# 关于干部队伍作风突出问题整顿工作方案五篇

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-07-28

*第一篇：关于干部队伍作风突出问题整顿工作方案关于干部队伍作风突出问题整顿工作方案范文为进一步加强全体干部职工的教育管理，扎实推进作风建设，根据中共县委《关于印发县干部队伍作风突出问题整顿工作方案的通知》精神，结合单位实际，特制定本方案。一...*

**第一篇：关于干部队伍作风突出问题整顿工作方案**

关于干部队伍作风突出问题整顿工作方案范文

为进一步加强全体干部职工的教育管理，扎实推进作风建设，根据中共县委《关于印发县干部队伍作风突出问题整顿工作方案的通知》精神，结合单位实际，特制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻总书记视察重要讲话精神和对统计工作的重要指示批示精神。立足统计职能职责，坚持问题导向，坚持严管与厚爱数结合，切实解决干部职工精神状态不佳、工作作风不实等突出问题，努力把干部队伍建设成为“风清气正、政令畅通、和谐奋进、踏实肯干、团结诚信”的高素质干部队伍。

二、工作任务

筑牢政治忠诚、整顿作风顽疾、强化教育警示、激发队伍活力。

三、工作原则

（一）坚持实事求是。一切从实际出发，以事实为依据，不乱扣帽子、不乱打棒子，不捕风捉影，不凭个人印象和好恶论事，不夸大也不回避问题。

（二）坚持问题导向。围绕干部政治品行不好、担当精神不足、廉洁意识不强、自我要求不严等作风方面的突出问题，见人见事，着力整治干部作风顽瘴痼疾，以点带面，不断提升干部队伍形象。

（三）坚持强化主体责任。局党组要认真履行作风整顿工作的主体责任，全体班子成员把自己摆进去，在自查清理、教育培训、整改提升各环节要主动作为，将主体责任落实走深走实。

（四）坚持依纪依法。一是严格按照中央八项规定及其实施细则精神、《中国共产党问责条例》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《事业单位工作人员处分暂行规定》等党规党纪和国家法律法规及省委、市委、县委相关规定要求，严格依规依纪依法开展整顿工作；二是结合《统计法》《统计法实施条例》《意见》《办法》《规定》和《统计管理条例》等统计法律法规，认真开展防范和惩治统计造假弄虚作假违纪违法行为的整顿工作。

四、整顿时间：

xxxx年x月xx日至x月xx日

五、整顿对象：

全体领导干部职工

六、整顿内容

（一）着力解决政治品行不好，组织观念淡薄的问题。妄议中央大政方针、诋毁诬蔑党和国家领导人；制造传播谣言、离间党群干群关系；当面一套背后一套，当面不说背后乱说；泄露单位尚未公开的决策事项、统计信息等造成工作被动；带头或在背后支持、怂恿他人聚众闹事、非法上访及抗拒、阻碍、干预统计调查；对亲属失管失教，默许或放纵亲属非法上访、缠访。

（二）着力解决担当精神不足，岗位纪律涣散的问题。无故占编不在岗，无故迟到早退、擅离职守、脱岗旷工；上班时间做与工作无关的事；出工不出力，当“等下班、等工资、等退休”的“三等”干部；工作不服从安排、不听从指挥，推诿塞责、只说不做、遇事不担、揽功推过。

（三）着力解决廉洁意识不强，违规牟利获利的问题。违规经商办企业、违规兼职或兼职取酬；违规在私营企业入股或持干股；放高利贷或利用职务之便放贷获利；违规操办酒席借机敛财；利用工作和职务之便吃拿卡要或乱收费，违规收受单位（企业）赠送的礼品礼金；违规私搭乱建、违规买卖获取私利。

（四）着力解决自我要求不严，道操守不端的问题。组织或参与赌博，违规打麻将；在群众中借钱赊物损害干群关系；生活作风不检点；违规饮酒酗酒言行不检；违规出入私人会所、夜总会等娱乐场所。

七、工作步骤

（一）自查清理阶段（xxxx年x月xx日至x月xx日）

1.组织开展“大动员”。迅速召开干部队伍作风突出问题整顿工作动员会，对整顿工作进行动员部署，成立工作领导小组，结合实际制定工作方案，明确责任、措施和时间节点。

2.组织开展“大调研”。各班子成员带头开展干部队伍作风突出问题大调研，采取个别谈话、实地走访、座谈交流等方式，广泛收集相关意见建议，摸清干部作风突出问题，找准问题产生的原因。

3.组织开展“大约谈”。一是注重谈话内容，围绕干部职工宗旨意识牢不牢、担当精神足不足、岗位纪律好不好、廉洁意识强不强、自我要求严不严、道操守端不端、工作作风硬不硬等进行约谈；二是自上而下全覆盖开展“大约谈”，由局党组书记与领导班子成员、领导班子成员与中层干部、中层干部与普通干部职工必谈，关键岗位干部职工必谈，班子成员与主动向组织说明问题、曾经接受处理、存在问题苗头的干部必谈；三是谈话开门见山，直接点明个人存在的问题，触及灵魂。谈话中释放“自查从宽，被查从严”的信号，引导干部职工，尤其是存在违纪违法问题的人员敢于直面问题，勇于修正错误，主动交代问题，争取从宽处理。

4.组织开展“大自查”。全体干部职工要围绕整顿内容，结合大调研、大约谈环节认真开展个人自查，如实填报自查事项报告表。局党组要压实主体责任，建立自查负面清单，如实书面报送自查情况，对“零报告”要实行工作承诺制，对瞒报、漏报的将接受严肃处理。

（二）教育培训阶段（xxxx年x月xx日至x月xx日）

1.强化全员教育。根据全县统一的培训课程设置，结合实际制定本单位的全员教育培训方案，上报审核同意后组织实施。教育培训采取集中学习、专题研讨、闭卷测试等多种方式开展，注重培训效果和质量，确保教育培训走深走实。

2.开展专门培训。经过调研、“大约谈”、“大自查”自查清理，对作风方面存在突出问题的，经局党组研究决定后，一是报县委党校学习培训班进行学习，学习期间生活费用自理；二是实行召回制，根据突出问题的程度作出待岗半年或一年的处理，待岗期间按照有关规定只发放基本生活费。

（三）整改提升阶段（xxxx年x月xx日至x月xx日）

1问责一批问题突出人员。坚持严管与厚爱相结合，此次教育整顿坚持“抓早抓小、治病救人”的工作方针，对存在突出问题的党组织和个人以教育为主，实现“教育提醒大多数、组织处理一部分、党政纪处分极少数”。对党组履行干部监督管理责任严重失职失责的，县委将依据情况对主要负责人进行组织处理，特别严重的由县纪检监察机关追究相关人员的纪律责任。对作风问题突出、顽固不化屡教不改的人员，进行逆向调动或依规依纪依法给予党纪政务处分。

2.曝光一批典型案例。针对作风整顿工作处理的突出问题人员典型案例，县委将结合近年来干部队伍作风建设工作开展情况，召开全县干部队伍作风突出问题整顿警示教育大会，曝光一批典型案例。发挥警示教育的教育教化功能，通过以案释纪，强化震慑，达到问责一个、曝光一批、警示一片的效果。

3.健全完善一批制度。巩固长效机制。坚持“当下改”和“长久立”相结合，认真总结此次干部队伍作风突出问题整顿成果，深刻剖析问题产生的根源，举一反三查找制度漏洞，健全完善一批制度，实现干部作风管理常态化、长效化，并强化制度执行力，真正实现用制度管人、管事。

八、工作要求

（一）加强组织领导。为加强对干部队伍作风突出问题整顿工作的领导，成立以局党组书记、局长任组长，各分管领导任副组长，各股室、中心主要负责同志为成员的干部队伍作风突出问题整顿工作领导小组，领导小组下设办公室在局综合办公室（领导小组名单见附件），明确具体工作人员，确保各项工作有序推进。

（二）强化责任落实。局党组要高度重视，专题研究部署，认真组织实施，明确工作职责，履职尽责，全面落实好管党治党政治责任。全体干部职工要统一思想，提高认识，以“自查从宽，被查从严”的原则，结合岗位职能职责认真查摆存在的问题，深刻剖析问题根源、列举问题清单，痛下决心抓整改，痛定思痛抓落实。

（三）加强宣传引导。通过县政府门户网平台、单位公开栏、工作简报、两微一Q等媒体平台广泛开展宣传，强化正面引导，加强舆情管控；在显目位置设置举报箱、公开举报电话，引导广大干部职工、群众积极参与干部作风整顿，营造人人参与的良好氛围。

（四）严格工作纪律。本次干部队伍作风整顿工作实行领导干部干预工作备案制，坚决杜绝领导干部打探消息、说情打招呼、干预案情等，对违规干预行为实行台账管理，对违规违纪人员严肃处理。

**第二篇：市XXX干部队伍作风整顿工作方案**

市XXX干部队伍作风整顿工作方案

为进一步深化“两学一做”学习教育，巩固教育成果，形成常态化制度化，按照省第十二次党代会关于干部作风整顿的部署和市委对全市干部队伍作风整顿工作的要求，切实解决干部队伍中存在的突出问题，全面打造勤于学习、勇于创新、求真务实、清正廉洁的xx干部队伍，现制定本方案。

一、指导思想

深入贯彻党的十八届六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神特别是视察伊春特指要求和省第十二次党代会精神，认真落实第七次全国人民防空会议精神，充分发挥市XX办机关领率作用，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以树立勤于学习、严谨细致、勤勉高效、务实担当、严格自律的“五个好作风”为核心，以整训干部思想、整改工作作风、整建工作流程、整治突出问题、整饬干部风纪为抓手，以提高专业素质、提升服务效能、提倡工匠精神、提炼创业本领、提振内生动力为目标，集中开展干部作风整顿，着力解决干部能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为等问题，努力建设一支为民、务实、清廉、高效的XX干部队伍。

二、目标要求

坚持问题导向，解决突出问题。推动全办干部树立“五个好作风”，以作风的大转变促进素质能力、精神状态“双提升”，养成“工匠精神”和精细化的工作态度，使“夙兴夜寐、激情工作”成为常态。

（一）倡导勤于学习好作风。

坚持“学习就是工作，工作就是学习”的思想，引导干部自觉向书本学，向实践学，向先进学，着力解决不学、虚学、盲学、厌学、滥学等问题。

1、认真学习习总书记系列重要讲话精神，特别是对龙江两次重要讲话精神和对伊春特指要求，读原著、学原文、悟原理、解决虚学不真学、浅学不深学等问题。

2、系统学习习总书记治国理政新理念新思想新战略，深刻领会“四个全面”战略布局、“五位一体”总体布局的深刻内涵。认真学习中央和省、市委的新部署新要求，牢牢把握省党代会“一条新路子”的前进方向、“两个方面”的奋斗目标、“四个坚持”的重大任务、“三长两短”的辩证方法、“五个要发展”的根本路径，在思想上行动上始终与大局同频共振，做到知情明势认识大局、审时度势服从大局。

3、教育引导干部立足行业、岗位和工作实际，统筹学习供给侧结构性改革、全面振兴东北地区等老工业基地的若干意见、国有林区改革指导意见等政策，做到宏观政策通、具体政策懂、专业政策精。

4、刻苦钻研本职业务，熟练掌握岗位技能，努力成为本职工作的行家里手。坚持干什么学什么，缺什么补什么，丰富知识储备，改善知识结构，形成学习业务、研究工作、开拓创新的浓厚工作氛围。

（二）树立严谨细致好作风。

引导干部在研究问题、处理问题、解决问题的过程中，坚持严谨细致的工作作风，做到认真谋事、精细干事、努力成事。

5、严格实行集体决策、民主决策、依法决策，提高决策科学化水平。做好决策前的调查研究、征求意见、咨询论证工作，全要素研判形势、分析利弊、研究细节、制定方案，防控主观臆断、盲目决断。

6、全面制定各项制度和管理机制，形成制度体系，合理化再造工作流程，用制度管事、按程序办事、守规矩办事，切实用流程规范工作，用制度约束行为。

7、大力倡导“工匠精神”，坚持高标准、严要求的工作标准，按照增比进位要求，对标先进，确定目标任务，站位要高、谋划要深、措施要实，充分体现新理念、新要求。

8、以高度的责任心和使命感对待本职工作，做到求真务实，一丝不苟。认真剖析需要解决的突出问题，制定具有创新性的关键举措，定出时间表、路线图，不能把长期使用的老套路作为新举措。

（三）展现勤勉高效好作风。

坚持“干”字为要、“快”字唯先、“敢”字当头，倡导干事有魄力、工作有效率、落实有能力，着力解决慢作为、不作为、乱作为等问题。

9、将“马上就办、办就办好”作为全办干部职工的自觉追求，切实解决创先争优、事争一流意识不够强，工作缺乏激情，标准不够高的问题；解决好能力不够，筹划力、执行力不强，办事拖沓，降格以求，工作平淡无奇、不求深细，效率低、质量差问题。

10、发扬准军事化机关优良工作作风，做到雷厉风行、令行禁止，对做出的部署和决策，要快办快结、快速反馈，事事有结果，件件有回声，提升执行力。

11、找准制约发展的梗阻点、瓶颈点，克服“只想当官、不想干事，只想太平、胆小怕事，只想清闲、推拖躲事”的不良作风，做到遇到问题不绕行，积极动脑筋想办法，破解新形势下矛盾和问题。

12、对于实践证明是符合实际的发展战略和思路，要坚持既定目标不动摇，要勇于攻坚克难，坚持不懈做好工作推进，做到善作善成。

（四）体现务实担当好作风。

引导全体干部知责明责、履责尽责，矛盾面前不闪躲，挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，着力解决不想干、不敢干、不真干、不会干等问题。

13、要敢抓敢管，引导干部守土有责、守土尽责，对职责范围内的工作，要理直气壮地管，为敢于担责、勇于创新的干部撑腰鼓劲。

14、对于工作中遇到的新课题，历史遗留的老问题，要充分发挥创新思维、发散式思维，敢于直面问题和挑战，探究症结所在，找到解决问题的具体办法，积极创造条件攻坚克难。

15、始终保持清醒的头脑，不断丰富应对各类特殊、复杂情况所应具备的知识、经验、技能，提高担当意识和本领，敢于冲破困扰，做到任何时候任何情况下都能辩得清方向、想得出办法、顶得住压力、做得出成绩。

16、践行“三严三实”，弘扬“三老四严”作风，不做“清谈型”干部，真心实意“沉”在人民群众中间，出实策、鼓实劲、办实事，不搞形式主义，真正做出经得起历史检验、人民群众检验的实绩。

（五）保持严格自律好作风。

坚持严以修身严以用权，严守政治纪律和政治规矩，着力解决重自由轻管束、重弄权轻为民、重名利轻实绩、重大事轻小节等问题。

17、保持清醒头脑，严格遵守政治纪律和政治规矩，增强政治定力，坚定政治信仰，看清政治方向。自觉维护中央权威，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，自觉按原则和规矩办事。

18、坚持从小事做起，从小节管起，严格修身立德，自觉净化“生活圈”、“社交圈”、“朋友圈”，做到交往讲原则、有界限，守规矩，处理好“亲”“清”政商关系，耐得住清贫，经得起诱惑，看得清陷阱，避免成为被围猎的对象。

19、始终坚持公正用权、依法用权、审慎用权，认清权力的属性和本质，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，决不能把权力异化为谋取私利的工具。

20、强化自我教育、自我管理、自我约束、主动将自己置于组织、社会和群众的监督之下，把握防线、严守底线。重视家庭、家教、家风，管住子女、管住亲友，不受腐败之风的侵蚀。

三、具体措施

开展干部队伍作风整顿，是党中央继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动之后，深化党内教育的又一次重要实践，是作风建设永远在路上的精彩续篇。我们必须有针对性地开展专项行动，确保作风建设有目标、有抓手、有突破、见实效。

（一）开展思想整训行动。

组织党员干部深入学习习近平总书记系列重要讲话和治国理政新理念新思想新战略，自觉践行“四个意识”，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断提高思想政治觉悟，做政治上的明白人教育干部提高政治定力、职业能力、内生动力、担当魄力，争做忠诚担当干净的好干部、争当改革攻坚创业的开路者。重点学习党章党规、习近平总书记重要讲话，以及省、市第十二次党代会精神，列入必学、必训、必考内容，做到学懂弄通。采取党组中心组带头学、组织生活会专题学、书记讲党课研讨学、干部教育培训封闭学、“5+1平台”在线学等形式，扎实开展主题党日活动，不断拓宽思想整训渠道。确保政治坚定、对党忠诚。以支部为单位召开专题会，着力查找在政治理论学习、严格组织生活、党内谈话、考核考查、述责述廉、个人有关事项报告等党内政治生活方面存在的问题。严格落实“两个责任”，加强对贯彻十八届六中全会精神和执行《准则》《条例》情况的日常监督检查，定期组织通报和讲评，建立健全党组织党内政治生活主体责任制、重大问题报告制度、热点问题发现处置机制等。深入开展“学理论、明思路，学政策、强举措，抓落实、求效果”集中交流互鉴活动，推动党的理论和方针政策在XX系统落地生根。

（二）组织开展 “双创”活动。以创优工作流程、创优服务效能为主要内容，在全办组织开展“双创”活动，使增比进位、事争一流、唯先是夺成为普遍追求和自觉行动，推动工作任务有效落实。大力规范XX工程建设管理，努力实现工程建设规模和质量双提升。大力推进XX指挥所建设行动，进一步完成XX指挥平台体系建设。开展全市早期XX工程统计普查工作，研究制定推进早期XX工程有效利用、分类治理的政策措施，最大限度挖掘早期XX工程利用价值，取得可复制、可推广的成果。搞好“一网四系统”顶层设计，完善方案，明确路径和建设时序，在短波通信、无人机系统建设、警报科学布点建设等方面，打造新优势，形成新亮点。开展岗位大练兵活动，锤炼XX队伍过硬本领，提升干部职工能力素质，努力弥补XX队伍的知识短板、经验盲区和能力弱项。结合落实工作任务，把“单项工作争优秀，整体工作创一流”要求落细落实，着力激发创新发展意识和勇敢担当精神，推动各项工作出亮点、上台阶。

（三）着力提升管理服务水平。

进一步发挥机关内设机构的综合效能，推进职能转变，优化工作流程，提升办事效率。实施“结建”审批档案规范化，提高“结建”审批管理规范化水平。提升XX工程建设管理质量，完善设计要求，充实验收力量，强化检验检测，确保XX工程质量安全。开展XX工程维护管理执法检查，推进管理责任落实，提高维护管理水平。深化城市地下空间资源调查成果，力争在管理、规划和实施上取得新突破。进一步加强“互联网＋政务服务”体系建设，逐步实现XX工程质量监督网上报监，最大限度地利企便民。开展“机关干部下基层、XX宣传进万家”专项行动，切实接上地气，架起联系基层和群众的桥梁，增强指导针对性、服务及时性、效果可感性。

（四）完善考核评价体系。

进一步修订完善目标管理考核办法，增强目标考核评价的客观性、准确性和科学性，充分发挥目标管理考核的正向激励作用。进一步完善机关干部考核管理，做好考核与目标绩效考核的配套衔接。实化细化干部能上能下机制，真正把实绩突出的干部用起来，把懒政怠政、不作为的干部调整下来。按照制度治党要求，认真开展民主评议党员工作，加强党内民主与监督，充分发挥好党员的先锋模范作用。健全机关事业单位工作人员差异化考核办法，切实解决考核工作标准笼统、千人一面、优差难分问题；建立“定专项、攻难题、行问责”工作机制，切实压实责任，明确标准，实施问责倒逼；切实增强党员干部责任意识、担当精神、克难勇气，促进工作落实。

四、方法步骤

（一）集中学习阶段（6月1日—7月31日）。

组织全办干部深入学习党章党规、总书记系列重要讲话，以及省、市党代会精神，认真完成规定的学习内容，明确干部作风整顿的目标要求。全面实施思想整训行动，创新学习教育形式，引导干部勤学、真学、会学，形成自我加压、互帮互学、共同提高的浓厚氛围。组织党员领导干部参加双重祖师生活，对照“五个好作风”查找问题和不足。

（二）查摆问题阶段（8月1日—9月30日）。

对照“五个好作风”标砖和“五项行动”要求，采取征求意见群众提、认真查摆自己找、咬耳扯袖互相帮等形式，把作风方面存在的问题找准查实，并制定问题清单。以支部为单位，组织群众进行反向测评，帮助干部查深查细作风问题。

（三）整改落实阶段（10月1日—11月30日）。

根据查摆出来的问题，认真制定整改方案。对班子集体的问题，明确任务书、时间表和责任人，按照问题的轻重缓急和难易程度，分别提出切实可行、操作性强的整改措施；对干部个人问题，由干部本人认领，制定整改清单。班子集体的整改方案报上级党组织审查备案；干部个人的整改清单由党组织主要负责人审定把关。整改落实情况在民主生活会上通报。组织公开评议，检验作风整顿成效。

（四）建章立制阶段（12月1日—12月31日）。

结合作风整顿工作实际，梳理总结好做法、好经验，固化转化为加强干部作风建设的长效机制，形成管人、管事、管用的制度体系。

五、组织领导

（一）强化组织推动。

我办深化干部作风整顿工作在办党组统一领导下进行，坚持定期研究，持续督导，强力推进。政工科具体负责统筹协调、组织推进、监督检查和信息交流等工作，市办各部门要做好工作配合。我们要把干部作风整顿工作当做一项重要工作抓紧抓好，制定工作方案，完成规定动作，创新自选动作，明确任务目标、工作标准、责任分工和完成时限，制定切实可行的工作措施，并亲自督导落实。

（二）坚持以上率下。

各部门要按照市委提出的统一要求，努力在深化干部作风整顿工作中走在前、作表率，充分发挥示范带动作用。对重点工作，实行季通报、半年点评、年终总评。对于创新性工作或试点工作，采取召开现场会等方式，总结推广经验做法。注意在攻坚行动和日常工作中选树先进典型，充分发挥典型的示范引领作用。加强督导检查和工作调度，定期研究，强力推进。

（三）营造浓厚氛围。

大力办好作风整顿信息通报，依托XX网站，及时推广办机关和全市XX系统的好经验、好做法，加强工作交流。设立深化机关作风整顿意见箱，广泛收集广大干部职工的意见建议。加强信息报送工作，及时将我办的特色做法和工作经验上报市干部作风整顿领导小组。

（四）抓好统筹结合。

把深化干部作风整顿与深化“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与落实党的十八届六中全会精神和省、市委第十二次党代会精神结合起来，与严格党内政治生活、落实民主生活会和组织生活会问题整改结合起来，与落实“十三五”规划和目标任务结合起来，以作风整顿推进各项工作落实，以工作成果检验作风整顿成效。

**第三篇：街道办事处干部队伍作风整顿工作总结**

街道办事处干部队伍作风整顿活动工作总结

按照街道党工委干部队伍作风整顿活动动员大会的安排部署，街道顺利完成了宣传教育、学习提高阶段和对照检查、自查互纠阶段的作风整顿工作，推进了街道干部队伍作风建设，取得了实实在在的效果，紧接着开展建章立制、整改提高阶段整顿工作。现将作风整顿活动总结如下:

一、强化服务，切实增强大局意识

以办公室日常工作为载体，进一步强化干部服务意识，规范和细化服务措施，充分发挥综合协调职能。坚持从街道实际出发，围绕中心工作去思考、筹划和处理问题，把“领导没有想到的要想到，领导想到的要提前想到”作为开展“三服务”工作的标准，为全处上下提供及时有效的后勤保证；以“零差错”为目标，改进文风、会风、作风，不断提高综合服务质效和办文办会水平，为街道各项工作顺利开展排队后顾之忧。

二、加强整改，全面提高整体素质

（一）加强政治学习，提高自身素质

办公室坚持经常性的党政理论和业务学习，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

**第四篇：干部队伍作风整顿个人查摆材料**

干部队伍作风整顿

个人查摆材料\_工作汇报

作者：佚名 来源：不详 发布时间：2024-1-20 2:38:24 发布人：lsy1chj2wdh

3减小字体

增大字体

通过干部作风整顿建设第一阶段的学习，在同志们的帮助下，通过自我分析和剖析，围绕查摆问题阶段的总体目标和要求，深刻反思，现将有关情况汇报于下：

一、存在的问题及表现

1、学习的要求和动力不够

对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。主要表现在：一是学习的自觉性不强。没有养成“要我学”为“我要学”的学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习借口工作较多，动力不足，缺乏主动性；二是联系实际学习不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻，没有联系实际，学以致用，没有把学习的先进经验运用到实际的管理中去；三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

2、不善于运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题。

尽管我学习过辩证唯物主义，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

3、责任意识不够强

由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局，可干可不干的事，可管可不管的事，也就无动于衷；由于效益不太好，家庭生活开支较大，经济上压力大，工作上有时也产生抱怨情绪，有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

4、对工作的热情度不够

我从学校毕业就分到单位，一是认为工作熟练，经验多，二是觉得该项工作也烦琐、乏味，日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。

二、产生问题的原因分析

1、平时疏于学习

以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

2、群众观念弱化

我们党的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于工作性质，直接与群众接触的机会多，与他们之间的交流多，听到群众的呼声多，对看到的问题也就渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为群众服务的意识弱化了。

3、思维局限，认识落后

思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三、努力的方向及整改措施

1、加强学习，努力提高自身的思想素质和工作能力

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和hjt有关讲话精神，深入领会其精髓和要领。认真学习和贯彻各种文件和会议精神，积极参加政治学习，努力提高自己的思想素质。不断加强业务学习，向领导和同志们学习，并相互交流、相互竞赛，共同促进管理、业务水平的提高。

2、严于律已，增强宗旨观念 全心全意为人民服务是我们必须牢记的宗旨，也是我们最终目标。工作中，自己始终要围绕为群众服务这一伟大宗旨，严于律已，爱岗敬业，一丝不苟地干好本质工作。用更多的时间深入群众，认真为群众办实事，办好事，时刻把群众的利益放在首位，增强为群众服务的责任意识。

3、求真务实，开拓创新，树立大局意识

将“三个代表”的思想贯彻到每一项工作中去，求真务实，开拓创新，要敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合“三个代表”的要求，就大胆地干。为此，自己首先要勇于剖析自己。严格按照“三个代表”要求，对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；其次，要积极地开展批评与自我批评。开展诚恳的、深刻地自我批评，既是对自己负责，也是对组织负责。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想，以对组织、对工作负责的态度，克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的合格的干部。

**第五篇：酒店作风整顿工作方案**

一、时间：2024年7月1日---2024年7月30日

二、对象：酒店全体员工

三、整顿内容：

（一）指导思想和原则

通过自己找，领导点，群众提，一起帮等方式，找出员工个人在政治、思想、道德品质、工作作风和组织纪律等方面存在的问题和深层次原因。坚持解放思想、实事求是、有则改之、无则加免，提高素养、注重实效的原则，形成凝聚人心，调整心态，减少内耗，鼓舞士气，稳定和谐，于时俱进的良好方面。

（二）基本要求

坚持以人为本、有的放矢。以改革创新的精神状态，以人为本、有的放矢的整改思路，自我检讨、集中查摆的工作方法，总结新经验，探索新思路，破解新难题，谋求新发展。

坚持整改并举，重在建设。以建设性的思路、举措和方法推进店风建设，使整顿与改造、教育与监督、深化改革与完善制度有机结合起来，在整顿的同时，更加注重治本，注重预防，注重企业文化的建设。

坚持统筹推进，综合治理。把改革的说服力、制度的约束力、监督的制衡力和整顿的威慑力结合起来，把战略性目标与阶段性任务结合起来，立足当前，着眼长远，通过整顿全面提升酒店的品牌竞争能力和市场扩张能力。

（三）目标任务

整顿的目标和任务旨在提高酒店全体员工的道德素养、服务观念、团队精神和大局意识，按照《员工手册》的标准和各种规章制度，严格要求与规范员工自身言行，在树立员工个人良好形象的基础上，提高酒店的知名度、美誉度和服务影响力，实现服务质量的根本好转和经济效益的最大化。

（四）整顿措施

1、深入开展道德情操和理想信念教育，从灵魂深处培养员工树立起正确的世界观、人生和价值观。

酒店号召全体员工加强职业道德修养，事事处处当好服务标兵，管理人员要敢让员工“向我看齐”，一般员工要敢让同事“向我学习”。酒店要加强理想信念教育、权利观教育、团队精神教育、酒店规章制度教育，引导酒店全体员工树立起正确的世界观、价值观、人生观和社会主义“八荣八耻”荣辱观。通过酒店集中培训和部门组织学习的形式，学习酒店服务的理论知识，深刻领会现代酒店业、现代服务业的有关法律、法规以及国家的相关政策，深刻把握服务工作的重要内涵、精神实质和根本要求。在学习过程中结合自身实际开展大讨论，把正确的服务意识根植于每个员工的思维与行动中，并用于指导与检验实践。

2、加强作风和纪律的整顿与改造

没有规矩不成方圆。纪律体现出酒店全面建设的基本风貌，是实现酒店经济效益和社会效益的根本保障，是推动酒店跨越式发展的持续生命力。因此，纪律整顿在店风整顿活动中显得尤重要。

第一，教育引导中层以上管理人员自觉遵守政治纪律，组织纪律，工作纪律和群众纪律，讲道德，重品行，作表率，增强服务意识。密切群众关系。一是着重解决一些中层管理人员在思想作风、工作作风、领导作风和生活作风上存在的突出问题，增强公仆意识，提高办事效率，改善管理水平。二是要深入基层一线，“无论你是总裁还是部门经理，繁忙时都是店员”要主动帮助基层和员工解决实际问题与困难。大兴求真务实之风，讲实话，察实情，办实事、求实效，反对形式主义、官僚主义、教条主义和本位主义，反对弄虚作假，胡夸瞒报。

第二，对先进部门和个人要加大宣传表彰力度，弘扬正气，树立榜样，加强先进示范与典型引路，发挥良好的旗手与物质奖励相结合等教育形式，创新教育路径，注重人文关怀和心理疏导，增强教育的吸引力、感染力和实效。

第三，针对工作中存在的“懒”、“散”、“疲”、“推”、“拖”等现象，树立起岗位责任意识和主人翁思想，团结紧张，严肃活泼，密切协同，各司其责，努力提高工作的执行力和效率。

（1）树立正确的攀比心理，立足本职作奉献。树立“小岗位，大作为”、“小工作，大贡献”的意识；革命工作本无高低贵贱之分，只有责任分工不同；我是酒店的一块，哪里需要哪里搬；工作上瞄准高标准，见贤思齐；生活上心念低标准，知足长乐。把对单位和对同事的热情转化成工作中的激情与干劲，争当岗位建功立业的优秀员工。

（2）工作不掉链，问题不过夜，从小事做起，从自我做起。工作中不迟到早退，不丢三拉四，不串岗聊天，不上网娱乐。“在岗位一分钟，干好六十秒”。要勤动脑，勤动手，勤动嘴，勤动腿，多作调查研究。要善于总结各方面的经验教训，及时向上级献计献策，如实反映工作中的问题和困难，倡导通透顺畅、多向高效的积极沟通与阳光心态。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！