# 2024-2024巡察整改工作主要负责人党委书记组织落实情况报告

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-02

*巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告\*\*巡察工作领导小组：自\*\*年\*月\*日，\*巡察组对\*局巡察反馈会议以来，本人切实履行党组书记第一责任人责任，部署区\*\*局巡察整改工作，巡察反馈的\*\*个问题和自行梳理的\*个问题，合计\*个问题已全部整改完成...*

巡察整改工作主要负责人组织落实情况报告

\*\*巡察工作领导小组：

自\*\*年\*月\*日，\*巡察组对\*局巡察反馈会议以来，本人切实履行党组书记第一责任人责任，部署区\*\*局巡察整改工作，巡察反馈的\*\*个问题和自行梳理的\*个问题，合计\*个问题已全部整改完成。现将落实情况报告如下：

一、深刻反思，剖析问题根源

收到巡察反馈的问题后，对存在的问题逐项分析，深入查找产生这些问题的根源，主要存在的问题有：

(一)党建工作存在弱化。

主要精力集中在抓业务工作上，“抓好党建作为最大的政绩”的意识不够强，党建工作重要性认识不深，研究不够，缺乏有效载体，党建工作统领作用弱化，需进一步加强党的建设，全面从严治党。

(二)纪律规矩意识不强。

严格纪律执行落实不到位，规矩意识没有内化于心，外化于行，严是爱松是害的思想还停留在口头上，没有转化为实际行动，需进一步加强学习教育，提升遵规守纪意识，敢做难人，严肃查处。

(三)责任担当意识缺乏。

乐于担当、敢于担当、善于担当的意识、勇气、能力等方面较为欠缺，怕出事、怕问责的思想还存在，需进一步提升个人素质，完善激发党员干部责任担当的机制。

(四)管理制度有待完善。

一些内部管理制度与现有制度不符、部分制度审批环节的落实不够、部分工作机制不完善，需进一步明确和健全。

二、问题导向，严格落实整改

(一)盯紧问题落实整改。

为保证整改速度和质量，多次主持召开局党组专题会议，针对性地查找问题原因，落实整改工作。一是制定整改方案。研究制定《关于区委巡察组巡察区\*\*局情况反馈意见的整改方案》，明确每项具体问题的责任领导、责任科室、责任人、整改措施和完成时限。二是明确整改要求。将巡察问题整改作为当前工作的重心来抓，明确按照“即知即改、限时整改、完成销号、建立长效”的工作要求，全面完成整改。三是全程跟踪落实。整改过程中，每周开会研究，明确阶段任务，布置具体工作，全面跟踪落实情况，要求各责任领导全面监督，确保问题一个不少，措施一条不落，整改落实到位。

(二)强化意识落实整改。

按照党组书记是落实整改第一责任人的要求，从头到尾负总责，切实抓好整改落实工作。一是明确每周整改报告。每周召开专题会议进行分析研讨，要求局班子成员和科室负责人每周对照问题整改责任清单报告整改情况，一级抓一级，层层抓落实。二是规范党组工作机制。制订出台《局党组日常例行工作清单》，修改完善《局三重一大制度》，明确党组例行工作，规范“三重一大”制度执行。三是全员行动抓整改。在职与退休人员一起改，本单位与调出人员一样改，编内与编外人员同步改，形成班子带头，骨干跟进，全员参与的整改氛围，在整改中强意识，在强意识中抓落实。

(三)建章立制落实整改。

建立健全制度规范，对照整改方案出台和修订完善制度措施\*\*个，防止整改问题反复和回潮。一是加强党建工作制度建设。制订出台《局党组加强机关学习和调研工作措施》、《局党组加强和规范机关支部工作措施》、《局党组、机关支部日常例行工作清单》等，明确党组工作任务，落实党建工作责任。二是加强监管执法制度优化。制订下发《关于局一周交办任务“清零”工作制度的通知》，《关于加强安全生产监管执法工作的通知》、《关于建立\*\*区安全生产督查暗访长效机制的通知》等3个文件，强化监管执法，落实隐患整改。三是加强内部管理制度完善。制订《关于进一步规范和完善会议制度的通知》、《\*\*局干部职工绩效考核办法》、《政府采购货物和服务招标投标管理办法》，修订完善《保卫、保密工作》、《信访接待工作》、《请假管理制度》、《日常办公管理制度》、《财务管理制度》、《会议管理制度》、《培训管理制度》、《中介服务费(专家费)管理(暂行)规定》、《差旅管理制度》、《公务接待管理制度》、《公务用车管理制度》等，规范工作行为，严明工作纪律。

三、驰而不息，整改初见成效

按照整改表态的坚持严字当头即知即改，突出问题导向抓好落实和巩固巡察成果长效管理三个要求，我局的整改工作取得了一定的成效。

(一)党的建设明显加强。

加强党的领导、全面从严治党是巡察的根本目的，通过巡察整改，抓党建促业务意识明显提高，敢于负责、勇于担当的意识大幅增强，班子的凝聚力、战斗力进一步提升，民主集中制得到全面执行。在班子分工和科室调整上，党组成员、班子成员和调研员迎难而上，勇挑重担，科室长等骨干大局意识强，全局同志都能安心工作，坚决服从党组班子集体领导。

(二)作风建设明显提升。

通过巡察整改，履行主体责任意识进一步加强，班子成员“一岗双责”进一步落实，纪律规矩意识进一步增强，严于执法意识进一步强化，遵章守纪意识在绝大部分同志中已形成自觉。

(三)内部管理明显规范。

通过巡察整改，修订、建立、完善一系列内部管理制度，用制度来规范行为，全局干部职工按制度、规矩、程序办事的意识得到巩固，内部管理规范运作。

(四)精神状态明显转变。

通过巡察整改，进一步提高政治站位、严格政治生活、加强队伍建设，强化过程考核和结果应用等一系列措施，“四个意识”进一步增强，担当精神充分体现，争当\*\*“铁军”排头兵氛围日渐浓厚，党员干部的精神状态进一步转型。经过两个月的集中整改，我们也清醒地认识到，整改工作离区委巡察的要求和企业群众的期待还有一定的差距，党风廉政建设任重而道远，作风建设永远在路上。我将以本次巡察整改为契机，进一步提高政治站位，强化政治担当，团结带领区\*\*局干部职工，通过开展\*\*常态化制度

化主题活动，扎紧制度篱笆，完善管理规范，坚持问题导向，坚持责任导向，坚持干事导向。旗帜鲜明地坚持党的领导，全力以赴地抓好党的建设，脚踏实地地抓好安全监管，一如既往地抓好整改落实，将巡察整改中形成的好经验、好做法成为一种行为“自觉”。

关于落实巡察反馈意见整改情况的报告

区委巡察工作领导小组：

根据区委统一安排，2024\*年\*\*月\*\*日至\*\*月\*\*日区委第\*\*巡察组对我局进行了巡察，\*\*月\*\*日上午，区委第\*\*巡察组对在区信访局的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与\*\*专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的\*\*大类\*\*个具体问题和自查自纠的\*\*个问题共计\*\*个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育\*\*人，大会批评\*\*人，重新制定工作制度\*\*项，完善相关制度\*\*项，纠偏相关费用\*\*万元。现将整改情况报告如下。

一、基本情况

(一)态度坚决、行动迅速。

收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了《区委第\*\*巡察组巡察区信访局反馈意见的整改方案》(\*\*号)和《关于成立区信访局巡察整改工作领导小组的通知》(\*\*号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。

不折不扣地抓好反馈意见的整改落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好;三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第\*\*巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。

局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调

解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。

始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改;对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效;对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成;三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。

针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等\*\*个方面的制度，并以文件的形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

二、问题整改情况

(一)关于“党的领导核心作用不突出”问题的整改情况

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制度年度党建工作要点，明确工作任务;牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处;(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处;(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力;(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况

原因分析：信访工作“第二研究室”作用发挥不明显;贯彻上级指示精神与实际工作结合不够紧密;基层信访工作工作责任不够压实;

整改方法：加大信访工作新情况新问题的调查研究;增强服务指导基层力度;科学制定信访工作年度目标管理考核办法，压实工作责任;

整改措施：(1)认真按照习近平总书记对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶;(3)从2024年起，每年确定信访工作研究课题不少于

2个，分析研判、总结提炼，完善机制;(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况

原困分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性;落实“三重一大”议事规则不够严谨;局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

整改措施：(1)加强民主集中制建设，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，增进班子成员间相互支持、互相配合的团结和谐氛围，起好以上率下的带头作用。(2)修订完善“三重一大”议事规则，做好调查研究、公众参与、民主讨论、科学论证、班子集体决策等工作程序和规则。(3)重新制定局机关谈心谈话制度，规范谈心谈话工作，发扬民主，增进合力。(4)对负责记录局班子会议内容的负责人进行了谈话教育。

(四)关于“党的组织生活不够规范”问题的整改情况

原因分析：固定主题党日活动落实不够坚决;学习教育效果不够强;党组织生活和\*\*\*制度“辣味”不足，“红脸”不够;

整改方法：认真落实“三会一课”制度，增强学习教育效果。深化“两学一做”学习教育活动，进一步发挥好党员先锋模范作用。做好学习教育的成效检查力度，做到入脑入心。

整改措施：(1)严格执行党员固定主题党日活动时间安排，抓好“三会一课”的制度落实，提高学习质量。(2)认真抓好党支部组织生活制度，提高批评与自我批评效果，起到互相监督，互相帮助，相互约束，沟通思想，增进团结的作用，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。

(3)抓好学习教育的效果考核工作，做好每个学习阶段和学习内容的检查考核，真正使学习教育工作入脑入心。(4)对巡察中指出的不掌握“两学一做”内容的一名干部在党员干部大会进行严肃批评。对支部组织委员进行谈话教育。

(五)关于“主体责任落实不够有力”问题的整改情况

原因分析：对党风廉政建设重要性的站位和认识不够;工作责任不够明确具体;廉洁纪律还有待加强;

整改方法：认真落实党风廉政建设各项工作制度和要求，明确工作责任;加大相关政策法规纪律的学习教育，严格按规定办事。加大谈心谈话力度，及时提醒，相互配合。

整改措施：(1)以学习党章、党规政纪教育为重点，主要负责人定期上好廉政党课，促使党员领导干部牢固树立科学的世界观、健康的价值观和积极的人生观。(2)找准廉政风险点，明确责任分工，层层签订党风廉政建设目标责任书;(3)强化廉政谈话教育。坚持一把手与班子成员、分管领导与所管干部职工廉政谈话制度，早发现、早解决苗头性、倾向性问题。(4)自觉增强政治意识、责任意识、担当意识和大局意识，履行好从严治党的主体责任，每年至少听取2次分管单位科室党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。(5)局班子成员(含已调离单位的原班子成员)带头退出了2024年、2024年节日发放的超市卡价值的现金共计1.8万元。

(六)关于“管理不严，铺张浪费现象依然存在”问题的整改情况

原因分析：局机关日常管理制度不够规范细致;党员干部的勤俭节约意识不够强，艰苦创业氛围不够浓;各项经费使用不够规范;

整改方法：加大学习教育，牢固树立过“苦日子、紧日子”的意识;从严财务经费的审批程序，不乱开支;

整改措施：(1)定期在全局干部职工中开展“遵章守纪意识”大讨论，切实增强干部职工听党话、守规矩意识。(2)建立局机关物资采购入库、出库登记制度，强化日常管理，不铺张浪费，自觉做到勤俭节约。(3)完善局机关物资采购报批制度，严格按照规定落实政府采购制度和程序，不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序，违规操作。

(七)关于“党员集体外出活动未执行审批手续”问题的整改情况

原因分析：对区委区政府有关活动审批制度和要求学习不够，掌握不深。

整改方法：定期学习相关制度要求，做到按制度要求办事。

整改措施：(1)制定年度党员干部年度活动计划安排，明确活动内容、活动行程;(2)严格按照相关规定履行报批手续，并完善相关资料台帐。

(八)关于“主要领导外出公务未审批”问题的整改情况

原因分析：主要领导外出审批是严格按照规定执行的，可能是相关资料保管不到位，也可能是由于工作关系，行程安排临时有调整的原因。

整改方法：认真按区委区政府相关规定要求执行。

整改措施：落实专人做好领导干部公务外出审批手续的办理和相关资料的保管工作。

(九)关于“专项资金使用把关不严”问题的整改情况

原因分析：主要是制度把关不严，经费开支还有不够规范严谨的地方。

整改方法：完善相关内容，履行必要的工作程序，提高专项资金使用效能。

整改措施：1、重新制定下发《\*\*市\*\*区信访稳定工作专项资金使用管理办法(修订稿)》加强信访稳定工作专项资金的规范使用，从严专项资金补助开支。2、严格按照《\*\*市\*\*区信访稳定工作专项资金使用管理办法(修订稿)》有关标准执行专项资金的审核、补助和发放工作。

(十)关于“未按规定执行采购程序”问题的整改情况

原因分析：主要是对政府采购要求和内容理解不够全面，同时，上级推行的工作时间紧，任务重的客观情况。

整改方法：认真落实政府采购相关工作要求，做到既按时完成上级工作部署，又符合制度要求。

整改措施：完善物资采购报批制度，严格按照规定落实政府采购制度和程序，不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序，违规操作。

(十一)关于“执行财政纪律不严”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨;工作责任分工不够明确。

整改方法：加强财政纪律的贯彻执行，加强相关业务知识的学习，提高专业素质。

整改措施：(1)严格按照中央八项规定精神，严格审查财务报销票据，按照规定做好处置;(2)强化财经纪律学习，加强财务票据审核，严格按照公务接待和差旅费报销标准执行。(3)已明确单位会计与出纳相关工作职责和分工，并张贴上墙。理清工作职责，严格操作流程。(4)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十二)关于“未按规定结算费用”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨，业务知识不够熟练。

整改方法：学好悟透相关经费开支标准和范围，严格相关经费管理和发放。

整改措施：(1)在干部大会上学习相关文件，熟知规定要求;(2)严格按照相关文件规定，做好伙食补贴和公杂费补贴的审查和把关力度。(3)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十三)关于“报销交通费和教育培训费”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨，业务知识不够熟练。

整改方法：学好悟透相关经费开支标准和范围，严格相关经费管理和发放。

整改措施：(1)严格按照公职人员出差相关经费标准规定执行，确保不突破标准要求。(2)规范个人继续教育培训费的报销制度，确保开支合理、合规。(3)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十四)关于“干部体检超标”问题的整改情况

原因分析：对区纪委等部门下发的相关规范支出规定执行不够坚决，主观上对考虑信访工作的特殊性偏多。

整改方法：认真落实区纪委等6部门下发的规范相关支出的规定要求。

整改措施：201\*年，干部体检工作已按相关经费标准整改到位，今后严格按照经费标准执行。

(十五)关于“公务接待不规范”问题的整改情况

原因分析：执行中央八项规定和区委区政府相关要求不够坚决到位，工作中还有较大随意性的问题。

整改方法：严格贯彻执行中央八项规定和区委区政府相关要求。

整改措施：(1)坚持经费控制、联审联签、公开透明、科目单列、节约简朴原则。(2)实行“两单一票”制度，即审批单、菜单和发票齐全方可支出。“两单一票”不齐全的，不得进行账务处理，记入账务的一律视为违规支出。

(3)对\*\*区以外单位人员的公务接待无公函的，财务一律不认可，不得予以报销。(4)公务接待一律实行公务卡刷卡消费，一次一结算，不得签单、赊账。(5)公务接待严格控制人均经费标准，不上烟酒，陪餐人数符合文件规定要求。(6)对办公室负责人、财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十六)关于“报销费用不规范”问题的整改情况

原因分析：财务人员对财政纪律和经费开支内容落实不够严谨，业务知识不够熟练。领导审批把关不够严。

整改方法：学好悟透相关经费开支标准和范围，严格相关经费管理和发放。严格相关票据和资料的审核把关。

整改措施：(1)公款到娱乐场所消费问题，实际是在2024年10月单位组织工会活动时的经费开支，此后未出现公款到娱乐场所消费。(2)发票与附件不相符问题，是接待\*\*市市长公开电话受理中心组织的全市13个县(市区)参加工作会议，单位财务在报销操作失误。(3)外出交流工作无相关附件问题，主要是局领导参加\*\*市信访局组织的相关局长会议所用费用支出，但因会议通知等保管不妥遗失，无法随票据一并附上附件。(4)经与驻京干部当事人了解，主要是用于我区人员赴京上访时的应急劝返时租用，现当事人已对租车事宜的相关具体事宜和情况作了书面说明。(5)对财务会计和出纳岗位人员进行了谈话提醒，要求按照工作职责认真做好财政纪律和经费开支等工作。

(十七)关于“公务用车使用不规范”问题的整改情况

原因分析：对公务用车管理不够规范，公车加强员的管理教育不够严格。

整改方法：健全完善相关制度，用制度来规范公车使用。

整改措施：(1)局班子分管领导对公车驾驶员进行谈话教育，重申相关要求;(2)重新制定下发《\*\*区区长公开电话受理中心公车使用管理工作规定》，对车辆派遣、定点维修制度，公车驾驶人员的教育管理等方面作出规定和要求，确保单位公务用车管理规范、运行正常、监督有力。

三、需要说明的问题

(一)自查自纠问题整改情况

1、关于“亲力亲为不够，只交待工作，跟踪督办不够”问题的整改情况

原因分析：服务意识不够强，工作落实与实际工作结合不够紧。

整改方法：建立相关工作制度，增强工作人员服务意识。

整改措施：(1)进一步转变工作作风，每年初制定赴乡镇、部门调研工作计划，确保局班子成员对\*\*个乡镇(街道)和\*\*个重点机关部门调研指导一次。(2)抓好群众反映强烈的热点难点信访问题的督查化解力度，每年梳理相关案件，局班子成员分工负责包督查调处化解。(3)抓好每年重点敏感时期的督查督办工作，沉下心、扑下身赴基层指导帮带，齐心协办做好信访工作。

2、关于“有‘好人思想’存在”问题的整改情况

原因分析：担当意识不够，怕得罪人，怕影响团结和开展工作。

整改方法：对照“三严三实”要求，站在区委区政府工作大局，积极主动开展好信访工作。

整改措施：(1)树立正确的“权和观”，想方设法为群众调处化解信访诉求;(2)增强担当意识，减少对领导“服务意识”，敢于将疑难信访问题推给领导调处化解，工作结果多向基层、对群众负责。(3)克服信访工作的“畏难”、“畏烦”情绪，加强教育引导，增强干部的干事热情。

3、关于“日常办公用品采购管理不够规范”问题的整改情况

原因分析：机关管理工作的规范意识不够强，管理还较粗放，不够细致。

整改方法：建立工作制度，明确工作职责，加强落实过程中的监督管理。

整改措施：重新制定下发《\*\*区信访局机关办公用品领用管理工作规定》，对机关办公用品的审批采购、入库管理、领用手续等环节作出了规定，确保办公用品管理规范，保证质量，节省开支，降低成本。

2、下步打算

巡察工作整改以来，全局上下能立行立改，对号入座，逐条整改，整改一个销号一个，确保了件件有落实，事事有回音。通过巡察整改，使全局干部职工深切感受到了巡察监督是对单位党风廉政建设的一次政治体检和廉政体检，是对每名干部职工的真实关心和爱护

。同时，也使全局各项工作制度执行更严格、经费管理更规范，干部职工的作风建设和精神状态有了一个质的提高。下一步，我们将切实提高政治站位，认真自觉抓好党风廉政建设各项工作。

(1)持续整改，确保整改落实效果。继续严格对照巡察意见，紧紧盯住整改重点，继续抓好整改工作，着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫，以“严”的精神、“实”的作风和久久为功、驰而不息的韧劲，确保问题不反弹，不重复出现，确保党风廉政建设各项规定要求不折不扣落实到位。

(2)落实责任，营造风清气正氛围。1、强化主体责任意识，按照党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”要求，自觉履行党风廉政建设领导者、组织者、执行者的职责。2、筑牢思想防线，以党的理想信念教育、从政道德教育、党纪国法教育、优良传统教育等为重点，强化思想教育，使广大干部做到自重、自省、自警、自励。3、扎紧制度笼子。坚持关口前移，不断完善权力阳光运行机制、腐败风险预警机制、职务犯罪预防机制等建设，切实扎紧制度笼子。4、强化监督制约。落实民主议事会制度、“三重一大”集体研究制度，加强重大事项决策监督;加强党务、政务公开，积极接受监督;完善权力、责任清单，规范行政行为。

(3)聚焦主业，深化责任担当意识。认真学习贯彻习近平总书记对信访工作关于“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作”的重要指示，坚持“源头防范、压实责任、控制增量、攻坚存量、规范秩序”的20字工作内容，全力打造“阳光信访”、“精准信访”和“法治信访”，切实维护群众合法权益，有效促进社会和谐稳定

;紧紧围绕区委区政府工作大局，充分发挥信访工作的职能作用，为创新社会治理工作履好职，尽好责。

乡镇党委书记关于组织落实巡察整改情况的报告

\*\*县巡察工作领导小组：

\*\*巡办〔2024〕\*\*号反馈意见已收悉。根据要求，现将相关情况报告如下：

一、个人对照整改情况

作为党委书记，对巡查反馈的问题主动承担领导责任，从自身角度找不足，从思想层次找根源，深入学习、深入研究，深入督办，真正的将巡察问题整改作为重要的政治任务。一是深入学习。我迅速组织召开党委扩大会，认真学习贯彻县委关于巡察意见整改工作部署要求，对巡察指出的问题和反馈意见进行分析研究、深刻反思，形成对新形势下加强党风廉政建设和反腐败斗争极端重要性的思想共识。二是深入研究。成立了巡察整改工作领导小组并担任组长，每月牵头召开会办推进会议，分析整改工作。在专题会办、干部座谈、村居走访、个别访谈等深入研究的基础上，研究制定《中共\*\*县\*\*镇委员会关于做好巡察整改落实工作的方案》和《中共\*\*县\*\*镇委员会关于县委第四巡察组巡察反馈意见整改工作方案》，将巡察反馈的\*\*个问题，逐条全面对照，举一反三，深挖根源，落实到

\*\*条具体整改措施。同时，把每一条整改措施都落实到责任领导、具体承办部门和责任人，并明确办结时间和要求。三是深入督办。对照整改工作方案，通过不间断的督察督办，抓牢抓实巡察整改工作的推进。建立巡察整改工作推进制度，半个月听取一次整改工作情况汇报，每月召开一次整改工作推进会，每月调阅一次整改台账。根据具体情况，适时召开“疑难杂症”整改督办会。目前已整改完成\*\*条，正在整改落实\*\*条，贯穿全年\*\*条。巡察期间交办镇党委的\*\*个信访事项，已全部调查反馈答复完成。

二、推动班子整改情况

作为党委主要负责同志和作为全面从严治党“第一责任人”，我带领党委“一班人”认真落实巡察整改主体责任，严格对照方案逐一整改，对账销号，推动整改工作按序时完成不折不扣完成。1、党的领导核心作用发挥不够充分，村(居)干部干事创业劲头不够强劲方面。自巡察反馈以来镇党委已开展中心组学习了\*\*次、组织机关学习了\*\*次、邀请市纪委专家做“认清新形势、把握新要求、树立新形象”专题讲座、镇党委书记在全镇2024年作风建设大会上作专题廉政党课。通过聚焦重点工作、有效治理将党的路线方针政策贯彻执行到位。2、贯彻落实上级决策部署不够深入，整合力和统筹力不够强，导致政策执行偏松偏软方面。明确党委负总责、政府具体抓，完善“三重”议事规则，坚决落实问题工作法、一线工作法，确保工作在一线部署、工作在一线部署、问题在一线解决。强化执纪问效，组织综合督查1次，印发督查通报\*\*期。3、党内政

治生活不够严谨，党员管理不够严格方面。认真落实“三会一课”，班子成员召开巡察整改和年度\*\*\*\*\*次。对党员活动日开展情况视频督查\*\*次、现场检查\*\*各基层组织，调阅会议记录\*\*次\*\*本次，严肃规范党内政治生活。4、年轻干部选拔培养力度不大，超编超龄用人情况普遍方面。镇党委于2024年1月组织四名班子成员带队到\*\*个村居进行全面考察，重点考察“村两委

”人员推荐、新进村人员等，考察\*\*名年轻同志充实村居人才库，增强村(居)干部后备力量。组织部门对\*\*名到龄退休的村居干部谈话离岗，杜绝超龄用人现象再发生。5、财务管理不到位，群众身边的微腐败现象时有发生方面。制定出台《\*\*镇村居财务管理细则》，\*\*月\*\*日召开“正风肃纪镇村行”专项行动布置会议，明确“四清三提升”目标，优化方案，确保“镇村行”专项行动稳扎稳打、收到实效;\*\*月\*\*日组织审计站、农经中心等部门参与，对村党总支书记有变动的\*\*个村居进行离任审计，目前审计正在进行中，确保发现问题，及时整改。6、工程项目建设监管不力，存在多环节工作疏漏的情况。正在抓紧制定《\*\*镇招投标管理办法》、《\*\*镇工程管理暂行规定》等，近期研究出台。同时，严格执行小微权力清单流程内容，强化十项管理，确保公开、公平、公正。7、果林场存在管理权属不清，账目收支混乱的现象。已组织审计、农经中心联合对\*\*账目进行专门审计，摸清底数。对管理权属问题，由党委副书迁头组织调研、座谈，理清权属关系，落实整改相关问题。8、落实巡察整改不到位，仍然存在屡查屡改问题。镇党委提高政治站位，强化政治担当，准确把握县委有关要求，认真落实巡视整改主体责任，做到认识到位、真认领，责任到位、真担当，措施到位、真整改。

三、推动持续整改的目标和思路

下一步，镇党委将一如既往的认真贯彻落实县委巡察工作要求，进一步提高政治站位，增强党委主体责任和党委书记第一责任人责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减推动持续整改，立足长效机制，确保将整改成果转化和体现到\*\*建设乡村振兴示范镇的各项具体工作中。一是层层传导压力抓好责任落实。提高政治站位，厘清责任定位，坚决落实好党组织的主体责任，切实落实好镇党委书记、村居党支部书记第一责任人责任，直接部署、直接协调、直接督办，建立责任交办机制，建立台账管理机制，将压力传递到所有的党员干部。坚持把纪律挺在前面，把抓早抓小落到实处，做到早发现、早纠正、早查处，让严管严查成为习惯。二是坚持问题导向抓好后续整改。定期召开巡察整改工作会办会，对已经完成的整改事项，主动开展“查漏洞、抓反弹、补短板”工作，巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹;对整改质量不高效果不好的，对尚未全部完成或需要逐步解决的，按照既定整改时限和整改措施，紧盯不放，做到边整边改、立行立改，直至整改完毕。三是健全长效机制抓好成果巩固。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制。坚持用制度管人，靠制度管事，以制度化确保作风的好

转，真正把权力关进制度笼子。从源头上、根本上解决问题，既打好“攻坚战”，又要打好“持久战”，确保问题不回流、不反弹。深化“五个年”建设，真正使整改的过程成为提高凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进全镇党员干部作风转变的过程，成为推动经济社会稳健发展的过程。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！