# “不忘初心、牢记使命”主题教育个人检视剖析材料参考

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-07

*第一篇：“不忘初心、牢记使命”主题教育个人检视剖析材料参考“不忘初心、牢记使命”主题教育个人检视剖析材料参考按照集团“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难...*

**第一篇：“不忘初心、牢记使命”主题教育个人检视剖析材料参考**

“不忘初心、牢记使命”主题教育个人检视剖析材料参考

按照集团“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，主题教育开展以来，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

一、存在的突出问题

(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

(二)对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象，维护公司利益等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，没有积极参与市场开拓、项目建设等。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对公司生产经营、项目建设等关心不够。

3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

(三)对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

1.深入项目一线较少，对公司项目建设和基层员工工作情况了解不够。具体表现：到项目部调研较少，和一线员工交流少，为一线生产经营服务不到位。

2.性子急躁，修养不够。具体表现：批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。

3.主动到集团汇报思想、交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

(四)对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距

1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要;有时候存在畏难情绪。

2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。工作冲劲不够，安于现状。对分管部门和下属要求高，定位低，考虑员工成长和部门利益少。

3.局限于做好自己的“分内事”和分管工作的服务保障职责，整体管理水平和服务保障能力有待加强。具体表现：认为做好本职工作就是履职尽责，忽视了“分内事”以外的工作，对分管工作以外的服务保障职责关注不够;后勤保障工作不能完全满足生产经营工作的需求，整体管理水平有待提高。

4.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管部门存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

5.☆专业知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：☆专业知识不够精，缺少开拓市场的经验、☆施工的经验。

二、问题产生的根源

对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

(一)在思想方面，理论学习不够深入

1.自己投入工作精力较多，对学习的精力相对较少，没有很好的处理工学矛盾，同时对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

2.对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将总书记提出的理论、要求与自己分管的工作有机结合起来，在进一步提升部门管理水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

3.偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在依靠主要领导决策的思想，工作求稳怕乱。

(二)在政治方面，放松了理想信念追求

本人是军转干部，深受部队和党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

1.比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

2.政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

(三)在作风方面，淡化了服务保障意识

1.深入司属企业和项目部较少，调研少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对司属企业和项目部的指导不多，帮助他们解决实际问题少。

2.对自己的分管工作关心得多，对市场开发、生产经营等工作关注较少。为公司生产经营工作，项目部服务的意识有待进一步加强，服务水平有待进一步提升。

3.有时候对员工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评员工不注意场合，没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

(四)在能力方面，参谋作用不够突出

1.工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

2.面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，参谋作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

3.对☆工程、☆施工等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为“专业的人做专业的事”，对自己分管的工作作用不大。

(五)在廉政方面，引导教育不够深远

自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部群众。

三、下一步改进措施

1.在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和集团的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

2.在思想上求“新”。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党委中心组学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

3.在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范;抓好制度建设，当好顶层设计的参谋;抓好精细化管理，做好分管部门“领头雁”，调动部门员工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

4.在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任;发挥“双带”作用，深入项目一线调研，倾听基层呼声，优质服务群众诉求;带头管好亲属和员工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

**第二篇：“不忘初心、牢记使命”主题教育检视剖析材料**

根据区委党委关于开好“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会的统一部署和要求，本中心领导班子在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上，聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，深入开展学习讨论，广泛征求意见建议，普遍开展谈心谈话，我中心从五个方面内容深入查找突出问题，认真剖析产生问题的思想根源，研究制定整改措施。现将检视剖析情况汇报如下：

一、存在的问题和不足。

（一）强化理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，学思用贯通、知信行统一方面。

在学深悟透，融会贯通上有差距，贯彻落实总书记重要指示批示和上级决策部署上还有差距。主要表现在：一是学习过程中还存在以会代训多、系统培训少、规定程序多、自发动作少，对习近平新时代中国特色社会主义思想还缺乏系统研究和深刻理解。二是把学习到的知识运用到实际工作、用所学理论和知识指导、推动和改进工作方面做得还不够好，还没有真正达到以知促行、以行促知、知行合一的目标要求；三是对全体人员的学习指导、督促检查不够，中层管理人员运用党的创新理论分析、解决问题的能力较弱，一定程度上影响了决策部署的落实和工作的深入推进。

（二）加强思想政治建设，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是对政治纪律的认识还不够深。个别班子成员有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识没那么重要，对社会上、网络上一些错误的政治言论没有积极的去抵制，存在麻痹思想，对“四个意识”的理解认识还需进一步加强，在践行“四个自信”的自觉性上还有一定差距，政治敏锐性和政治洞察力还有待加强。二是政治敏感性还不够强。班子成员在政治信仰上始终是坚定的，但对新形势下加强意识形态领域工作的认识还不够高，对党中央的决策部署和上级党委的具体要求研究得不够透彻、理解得不够系统，对意识形态领域工作重视不够，忽视了意识形态领域的教育和管理。

（三）干事创业、担当作为，保持奋斗姿态和斗争精神，狠抓工作落实，创造经得起检验的实绩方面。

我中心党支部班子能坚定贯彻新发展理念，讲政治，守规矩，想干事，谋发展，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，创造性开展工作，领导核心作用发挥明显。但对照职责使命要求，还存在一定差距：一是干事创业的冲劲有所弱化。破解难题、开拓创新的意识不强，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性。有时思想观念还不能适应新时代发展要求，对生产经营工作中出现的难点、焦点问题鉴别力不够敏锐，习惯于常规思维，在决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性。二是狠抓工作落实的韧劲还需加强。有些工作和事情经过会议集体研究部署了，也发了文件，但在推进中实际效果如何、有什么问题、需要怎么改进，全面掌握情况不够，缺乏一抓到底的韧劲，有上面雷声大、下面雨点小的现象。

（四）践行党的根本宗旨，贯彻落实中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义方面。

党支部班子能够坚持以人民为中心的服务理念，能够严格落实中央八项规定精神，带头遵守作风建设各项规定，但落实到具体工作，还存在一些差距和不足：随着阅历增长、环境变化，个别班子成员不自觉地在思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”的认识出现模糊，潜意识中在处理对上负责和对群众负责的关系上出现偏差。治理违反中央“八项规定”精神和隐形变相“四风”问题的力度尚需加大。公司内违反中央“八项规定”精神和“四风”问题已基本得到整治，但由于作风建设的艰巨性和“四风”问题的顽固性，我们对其新动向、新表现掌握得还不全面，监督检查方式还需改进；机制上“不能”和思想上“不想”的问题还没有彻底解决。

（五）落实全面从严治党责任，保持政治本色，坚持清正廉洁，坚决预防和反对腐败方面。

一是抓全面从严治党工作中缺乏经常性和连续性。面对生产经营和资源接续压力的不断增大，在党建工作和生产经营管理的落实上统筹不够，工作方式方法上还有所欠缺，有时候存在时紧时松的情况。二是落实党风廉政建设和反腐败工作的具体措施不够多。在工作思路、理念、管理方法上还不能适应新形势需要，缺少行之有效的工作方法。在工作落实方面，主要依靠上级部署来推动工作，主动开展工作的积极性不强，有时存在“以文件传达文件、以会议落实会议”现象，缺乏创新性、针对性的工作举措。

二、存在问题的原因剖析

一是学习成果的转化还不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想科学理论的精神实质缺乏系统研究、深刻理解和深入思考，因此不能全面地将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为分析形势、认识问题、指导工作的能力和本领，不能较好地运用科学理论指导实践、推动工作、解决矛盾和问题。

二是责任担当方面还存在不足。面对重点、难点问题时，还缺乏站在政治和全局角度考虑问题的意识，在主动担当、主动研究解决上做的不够。班子成员之间还存在协调不力的现象，特别是涉及到分管部门之间的交叉业务遇到问题，有时候因为事前沟通不到位、责任安排模糊，影响了整体工作效率。

三是紧密联系群众还不够。密切联系群众的作风不够深入，对群众需求的了解掌握不深、不透、不全，征求群众意见的方法过于简单，征求意见的范围不够宽泛。服务群众的能力还不够强，面对本中心机构改革发展中遇到的复杂局面和深层次矛盾，缺乏破解难题的主动作为和有效方法，攻坚克难的力度还不大，创新工作综合效益不够凸显。

三、下步努力方向和整改措施

（一）强化党的意识，坚定理想信念。把思想建设摆在抓党建严纪律促发展工作的首要位置。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持重点学与一般学相结合，集体学和自学相结合，全面学和具体学相结合，全面领会和把握习近平新时代中国特色社会主义思想，切实做到学东弄通做实，真正将学习的成果转化运用到生产经营管理的各个方面和全过程，为史志工作的发展提供强劲思想动力和智力保证。

（二）发扬创新精神，努力开拓奋进。进一步提振精神，大兴求真务实之风，真抓实干，带头静下心、沉下身多研究、多思考工作，坚持想实事、抓大事，在更高层次上对各项工作进行统筹考虑。不断增强创新意识，广泛学习和借鉴先进经验，创造性地开展好史志业务的各项工作，在做好常规工作的基础上，努力进行有针对性、操作性、推广性的工作创新。确保创新在提高工作质效的轨道上运行，充分发挥改革创新作用，为开辟史志工作新局面提供有力保障！

**第三篇：“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会个人检视剖析材料**

“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会个人检视剖析材料

根据中央“不忘初心、牢记使命”主题教育总体安排和集团公司关于召开专题民主生活会的相关要求，在学习研讨、调查研究、检视问题、整改落实的基础上，按照相关要求，对自身存在的问题进行系统梳理，深刻剖析思想根源，制定了整改措施。现将有关检视剖析情况报告如下：

一、上民主生活会整改措施落实情况

通过对照检查，开展批评与自我批评，我从学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定、对党忠诚老实、担当负责和攻坚克难、纠正“四风”、严格执行廉洁自律准则等六个方面入手，对本人存在的问题进行了剖析。主要问题现在以下几个方面：一是分管领域党建责任制落实不够，落实双重组织生活的自觉性不强；二是专业会议时间过长，会议时效性不高；三是对专业技术人员的培养不够，在本专业领域服务和管理水平有待加强；四是对十九大精神的学习不够系统，在学习和理解，在学懂、弄通、做实上下功夫下的还不够。

通过一年来的主动学习和改进，本人在严格要求自身上狠下功夫，对照查摆的问题进行细致整改落实，一是切实履行党建责任一岗双责，加强示范引领和模范带头作用，以上率下落实党建责任清单；二是在加强自身建设的同时进一步加强机关作风建设，充分发挥好专业科室服务指导作用，服务基层，解决实际问题；三是在改进会风上做实功，避免专业会议变成务虚会议，压缩会议时间，提高会议效率；四是有针对性地加强专业管理技术人员的教育引导，强化日常管理，鼓励专业管理技术人员考取注安师，提高专业管理水平，更好地为安全生产服务；四是认真进行政治理论学习，通过集中学习、自学等多种形式，提升个人政治素养。

二、参加主题教育中的收获体会

一是理论学习取得了重要收获，思想政治受到了一次深刻洗礼。这次“不忘初心、牢记使命”主题教育时间紧、任务重，必须做到学习教育与日常工作两不误、两促进，我通过业余时间自学、集中辅导班学习和中心组学习以及机关党支部每周集中学习研讨等多种学习方式形式，仔细认真通读了《习近平“不忘初心，牢记使命”重要论述选编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等原文，学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内重要法规，全文学习了公司“不忘初心，牢记使命”主题教育领导小组编发的参考材料，重温了党史，听了公司党委主要领导开班专题党课，到企业精神教育基地进行了参观学习；同时，通过我在化工储运厂党支部两次专题党课的讲授，深入联系实际进行思考，使我进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想重大意义、科学体系、丰富内涵的理解，增强了贯彻落实的自觉性坚定性，提高了运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力，确实体会到常学常新的韵味。通过主题教育，进一步坚定了我对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念，传承红色基因，进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，决心始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义，忠诚于党和人民交给我们国企改革发展的事业。

二是调查研究取得了理论和实践的成果。主题教育期间，深入到基层单位开展了“关于加强调车作业安全管理”专题调研，形成了专题调研报告，并在实际工作中加以落实提高。

三是检视问题能够持续深化。主题教育期间，每周通过认真对照党章党规，重点对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，进行自我检查，查摆问题，剖析问题根源，制定了整改措施，个人共检视出12项问题，并逐项制定整改措施。

四是整改落实取得了切实效果。对检视出的问题能够整改的做到立行立改。

五是学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，把总书记重要讲话精神和十九届四中全会精神学习好、领会好、贯彻好，要做到坚持学思践悟、学通弄懂、学以致用，真正用先进思想武装头脑、指导实践、推动工作，把会议精神切切实实转化为推动高质量发展的强大动力。

三、梳理检视问题

（一）在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是在看齐意识和践行大局意识上还有差距，对宏观发展大势的认识不够透彻。有时对党中央、集团公司党组和公司党委的决策部署理解不深不透，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足，在时时刻刻对标对表上仍有欠缺。在工作推进中，对重点、紧要的任务催得急，对一些自认为不太紧要的任务，经常会考虑本单位的压力和工作人员的状态，没有硬性要求完成，存在抓落实不平衡现象。思想上还有比上不足比下有余的惰性思想，不能时时刻刻站在全局角度上思考问题，推动工作开展。

二是对于在错误言行面前敢于抵制、斗争的精神还不够，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对一些消极负面的言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，偶尔存在没及时制止并指出错误的情况。

三是批评与自我批评还不够彻底。批评层面，在组织生活中，有时怕伤和气，存在留情面或不彻底的情况。具体工作当中，批评下属有时不顾场合，语言过于直率或强硬，缺乏领导艺术，有时会伤害职工感情。自我批评层面，存在怕丢面子的思想，有蜻蜓点水的情况。

（二）在知敬畏、存戒惧、守底线方面

一是思想观念还需转变。自认为参加工作多年，有一定的工作经验，因此对于一些日常工作习惯于用老思维、老办法考虑和解决新问题, 不能以与时俱进的思想、以一名安全管理人员的身份角度去研究新情况、新矛盾，创造性开展工作的能力不足，往往循规蹈矩、按部就班，工作缺少亮点特色。习惯于服从命令、听从指挥，跟着上级机关和领导的思路走，沉稳有余，缺少主动思考主动出击的自觉性，缺少大胆尝试的魄力。

二是在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上还缺乏整体性、系统性。主动学习少，被动接受多，对习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的科学内涵和精神实质学得不深、悟得不透，学习缺乏“宽”度、“深”度、“速”度、“高”度、“强”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，没有考虑到系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，学习效果不理想；把大部分精力用于学习业务知识，对时事政治学习不及时，行动不够迅速；对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感性问题的警惕性和鉴别力有待提高，不善于从讲政治的高度去认识和分析问题；没有把学习当成一条铁纪来抓，学习强度明显不够。

（三）在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面

一是对主管工作加强日常监督管理方面还存在不够严格、不够细致的地方，“一岗双责”履行不够到位。平时满足于把有关党风廉政建设任务和责任分解下去，对于制度是否得到落实，任务是否有效地完成，过问得少。特别是作为厂安全总监，抓党建和党风廉政建设的精力投入不够。同时，有时忙于其他工作，参加支部活动和党小组活动不够到位。

二是宗旨意识有所淡化。在机关工作时间较长后，接地气少了，没有沉下身子把心融入群众当中，与群众期待还有差距。看重“对上负责”，对上级安排的工作和领导交办的事情重视多、抓的勤、抓的紧，对一般性的工作在思想上有所放松，工作一抓到底的韧劲不足。

三是在密切联系群众方面仍有不足。一是按照机关安排按部就班下基层调研了解面上情况多，蹲下来分析研究具体情况少，特别是主动到矛盾多、困难大的车间和班组研究解决问题少。二是具体工作中深入基层、深入群众，拜群众为师，深入调查研究的劲头还不够、力度还不大。了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点问题调查研究不够，对基层群众真正“想什么、盼什么、急什么、要什么”关心不足，没有真正把群众诉求放在优先考虑的位置。

（四）在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面

一是在活学活用新思想指导具体工作上还缺乏深入性、精准性。平时只注重学习内容和任务的完成，忽视了学习方法和效果，对知识深入消化、吸收不够，不能很好地结合实践，致使在实际工作中政策水平不高。习惯于用常规的方法和手段应对处理工作上的具体问题，不善于运用新思想去观察、分析、解决工作中的实际问题，对如何运用新思想进行宏观长远谋划思考不深，对精准地运用新思想指导具体实践缺乏研究。

二是在工作主动性和创造性上还存在差距，仅满足于目前工作安全平稳的现状，但是对于工作进一步的推进，向更高更好的方向发展方面还需要进一步加强，一些重点工作的推进还达不到理想进度，需要进一步强化奋斗精神，努力开拓创新精神，加强统筹协调，抓住工作重点，找准工作难点，在厂党委的领导下，一个问题一个问题攻坚克难，一个任务一个任务突破取得成效。

三是工作中魄力还存在不足。欠缺冲劲、干劲、闯劲，对问题深入的程度不够，尚存在形式主义、官僚主义，未能发扬干事踏石留印和钉钉子的优良作风。

四是综合素质有待提高。对于一些部门的业务知识不精通，需要“现学现卖”；在为局长决策当好参谋助手过程中，存在开展工作畏首畏尾、魄力不够及本领恐慌、能力不足问题。

四、问题原因剖析

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下三个方面：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。在政治合格方面，能够始终牢固树立“四个意识”，自觉地在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”,静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行纪律合格方面，能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。反思自己在纪律规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够，在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

三是勇于担当作为的积极性不够强。在发挥作用合格方面，能够面对困难不退缩、面对矛盾不回避、面对不正之风敢斗争，确保各项决策部署落地生效。但随着参加工作时间的增加，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

四是转变工作作风的坚定性不够强。拼搏进取的激情没有一以贯之保持下去，缺乏“啃硬骨头”的精神、“撸起袖子加油干”的精神。作风转变不够实、工作标准不够严，缺乏凡事求极致的要求，缺乏永争第一的意识。

五、努力方向和改进措施

针对自身问题和不足，本人将一件一件地梳理，一件一件地改进。具体要抓好以下四个方面：

一是坚定理想信念。加强理论学习，系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次和施政能力，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用。紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。

二是始终保持良好的精神状态。对工作始终保持热情、激情，不自满、不懈怠、不停顿，始终保持一股子冲劲、闯劲，不怕劳累、拼命干事、甘于吃苦。要振奋精神、激发锐气、开拓进取、勇于担当。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，坚持用改革的办法解决前进道路上遇到的问题，努力探索解决工作中的热点难点问题。

三是强化责任落实。要进一步强化对党建和党风廉政建设“两个责任”，坚持与中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，严格履行“一岗双责”责任，确保从严治党各项任务落到实处。坚持执行好民主集中制，落实“双重组织”生活会制度，积极参加所在党支部的组织生活。深化作风整治，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员严守党的政治纪律和政治规矩。

四是恪守纪律规矩。严守党的政治纪律、政治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则，率先垂范严格自律，带头遵守中央“八项规定”，切实做到自重、自省、自警、自励，廉洁从政、严以自律、修身立德，永葆共产党员本色。同时，将“严管就是厚爰”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爰中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

五是认真履职担当。深入做好整治和查处损害职工群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与项目建设推进中心工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。牢固树立大局现念和全局意识，在贯彻执行中央决策部署上坚决不打折扣、不搞变通。把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务中心大局的能力和水平，推动改革发展。进一步转变作风，减少事务性工作和活动，把精力从文山会海中解放出来，走出办公室，经常深入基层单位，出谋划策，多了解存在问题，帮助解决实际困难。

**第四篇：“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会个人检视剖析材料**

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，我认真对照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，我认真查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况汇报如下：

一、存在的问题和不足

（一）强化理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，学思用贯通、知信行统一方面

理论武装有待加强。虽然平时积极参加党的理论学习，也加强了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，但有时客观上强调工作忙、事务性工作多，政治理论学习不能持之以恒，或者由于自己的政策理论水平所限，对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学思用贯通、知信行统一”的要求还存在一定差距。

（二）加强思想政治建设，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

我能够始终把思想政治建设作为立身之本，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但对标反思，仍存在一些差距和不足：一是政策理解不深入。理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，特别对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究。二是学用结合不够紧密，在贯彻落实执法大队的具体要求上，虽然能够深入学习有关文件及会议精神，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在着用老经验、老方法推进工作的情况。这段时间，通过认真学习张富清同志的事迹，发觉自己的政治站位离先进典型还存在一定差距，还需进一步加强思想政治建设，坚定理想信念。

（三）干事创业、担当作为，保持奋斗姿态和斗争精神，狠抓工作落实，创造经得起检验的实绩方面

在工作中，我能够保持奋斗姿态和斗争精神，主动担当，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实。但也存在推进中队建设工作上，没有充分发挥主观能动性，局限于按经验、按习惯工作，虽然面上作了安排部署，工作也按照要求有始有终地一步步向前推进，但从制度层面和建立长效机制方面并没有做到位的问题：。

（四）践行党的根本宗旨，贯彻落实中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义方面

我能够严格遵守中央八项规定精神，在思想和行动上自觉抵制“四风”，“四风”问题大多得到了整改。但作风建设永远在路上，对照形式主义和官僚主义的表现，发现还存在一些问题。在形式主义方面，一抓到底的作风还不够实，有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效”的现象，有些部署停留在文件层面上，督促不够，导致一些实际工作落实的效果不够好。

（五）落实全面从严治党责任，保持政治本色，坚持清正廉洁，坚决预防和反对腐败方面

在落实从严治党监督责任上跟踪问效还不够，对公司党员干部履职行为、工作作风、精神状态和廉洁自律等情况的监督管理渠道相对单一。压力传导还有差距，对如何有效调动普通党员的主动性和自觉性上思考不多，管党治党一抓到底还有待加强。

二、存在问题的原因剖析

（一）理想信念扎根不够。出现上述问题的根本原因，还是理论学习上不系统、不彻底，进而导致理想信念的底子没有打牢，没有学深悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，没有认真解决好政绩观、权力观、人生观和价值观的“总开关”问题，久而久之，在自我反思，自我除垢上做得不够彻底，自觉不自觉地降低了标准、放松了要求。

（二）党性修养锻炼不够。在长期坚持党性锻炼上所下的功夫不够，随着长期参加党的集中性教育，形成了一定的依赖心理，对自我学习、自我反思、自我锤炼、自我提高时松时紧，没有做到时刻警醒、事事反思。

（三）纪律要求有所放松。虽然能在大是大非面前保持立场坚定、态度坚决，但在一些细枝末节上，纪律约束不够严格，没有充分理解纪律是规范党员干部行为修养的根本准则，只把工作标准放在不碰红线上，没做到高标准、严要求。

三、下步努力方向和整改措施

一是进一步坚定理想信念。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻全部工作始终，把学习执行党章作为一门经常性课程常抓不懈，坚持读原著、学原文、悟原理，并将学习成果融入到指导和推进工作中，确保学思用贯通、知信行统一。

二是进一步锤炼党性修养。把对党忠诚摆在极端重要位置，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断提高自己的政治站位、政治敏锐性和政治鉴别力，不忘初心，牢记使命，严格要求，恪守职责，全力以赴完成分管工作的各项任务指标。

三是进一步强化廉洁自律。坚持把廉洁自律作为一种责任和使命，不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面，积极推进廉洁风险防范管理工作，明确工作职责，查找风险点，制定防范措施。

我的汇报完毕，不当之处请批评指正，谢谢大家!

**第五篇：“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会检视剖析材料**

“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会检视剖析材料

按照中央《关于第一批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》精神和管理局党委专题民主生活会工作方案的要求，会前，我认真研读了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等规定内容，深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记系列重要讲话、重要指示批示精神，特别是总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议、中央政治局第十五次集体学习、中央和国家机关党的建设工作会议和在xx考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重要讲话精神，学习了党史、新中国史，以及党中央关于开好民主生活会的有关要求，进一步树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到“两个维护”，增强了深入推进主题教育的决心和信心，为高质量开好专题民主生活会筑牢了思想基础。聚焦不忘初心、牢记使命这一主题，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，按照总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，在深入学习、研讨交流、调查研究的基础上，认真开展谈心谈话、广泛征求意见建议，结合自己思想、工作和生活实际，查摆问题、深刻剖析，进一步明确了努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下，请同志们批评指正。

一、参加主题教育的收获

一是进一步提高了理论素养。坚持每天自学，潜心研读总书记系列讲话，积极参加党委组织的中心组学习、专题讲座、现场教育等学习培训活动，认真撰写发言提纲、心得体会和党课讲稿，切实加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和领悟。坚持以党的创新理论指导实践、推动工作，在推进主题教育中虚心向班子成员学习、真诚向广大基层干部和职工群众学习、主动向林区生态保护与改革发展的鲜活实践学习，把理论知识、实践经验与群众的智慧结合起来，集思广益，博采众长，提升了自身的理论素养和综合素质。

二是进一步提高了政治觉悟。通过学习党章党规、党史和新中国史，观看《不忘初心、继续前进》专题片，增强了树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。按照总书记“保持生态文明建设的战略定力，把建设生态安全屏障作为战略性任务世世代代做下去，坚决守护好xx这片碧绿、这方蔚蓝、这份纯净”等重要指示要求，主动对表对标，自觉担负起建生态屏障、筑绿色长城的历史使命。针对林区管护基础设施薄弱、人员力量不足等问题，科学调整管护站建设布局，提高建设标准，改善工作环境;推进“多站合一”，完善综合管护站点功能职责，实施标准化、精细化管理。针对营造林工作中成活率不高、动力不足等问题，与分管领导和相关部门负责人深入调查研究，安排资金1000万元改善苗圃基础设施建设，把好第一道关口;研究出台了人工造林绩效工资指导意见，加快构建与工作成效挂钩的工资分配体系，激发干部职工投身生态建设一线的激情热情;推动出台人工造林检查验收、造林质量管理及责任追究等管理办法，委托森林调查规划院作为独立第三方对各单位造林成效开展全面核查，将造林面积、成活率、三年保存率纳入责任考核体系，严格落实奖惩，逐级夯实责任;通过抓住林场主任、工队长这个“关键少数”，深入推进森林经营内部购买服务改革，不断提高调查设计精度和水平，严格执行造林技术规程，实事求是落实森林抚育、低效林改培、补植补造等森林经营措施，多管齐下提升造林质量。针对影响林区生态环境的重点问题，多次主持召开环境保护领导小组会议，研究落实河湖长制工作要求，加大生态环境保护力度，形成了专项整治清单，明确了责任单位、责任人、工作措施和完成时限，推动建立林区环境保护长效机制。

三是进一步增强了担当精神。通过学习张富清、焦裕禄、廖俊波等先进事迹，以及参加“不忘初心、牢记使命”北疆英模先进事迹报告会，学习于海俊等身边典型榜样精神，进一步激发了扎根边疆、立足本职、建功立业的干事劲头。今年以来，结合深入开展扫黑除恶专项斗争，大力推进“绿卫2024”、生态环境整治等专项行动，筹措资金100万元建立破坏野生动物资源犯罪行为举报奖励制度，严厉打击毁林开垦、乱采滥挖、乱捕滥猎等违法犯罪行为。筹集资金6167万元，解决森林防灭火个人防护装备落后、扑救设施老旧、远征运兵车辆不足等问题，提升综合应急能力。在春夏连旱、持续高温、干雷暴频发的严峻形势下，采取超常规措施狠抓火源管理，分类细化102项督查清单，带领工作组连续一个多月深入林区23个基层单位检查督导，汇总下发督查通报5期，推动森林防灭火“严、细、实”的工作作风进一步常态化、制度化、科学化，97起森林火灾96起实现当日火、当日灭，金河秀山“6·19”雷电森林火灾创造了在整片火区无有效降雨的条件下，完全依靠人力实现全线合围的经典战例。按照“一业两地三区”发展思路，加快推进转型产业项目建设，安排资金500万元推进莫尔道嘎界河游室韦口岸码头建设前期工作;安排资金1600万元改善xx林业局基础设施建设，打造特色小镇。林区生态保护和改革发展各项工作平稳有序推进。

四是进一步强化了宗旨意识。深刻认识党的初心和使命就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。时刻把职工群众的安危冷暖放在心上，真心实意为百姓做好事谋福祉。今年以来下基层14次62天，与基层干部职工面对面交流探讨，掌握第一手资料。针对职工群众关心的工资收入、生活条件、基础设施建设等问题，研究出台了购买服务资金发放“一卡通”、提升防火期间驻防巡护瞭望人员待遇等具体措施;落实了夫妻管护站补助资金;安排资金8003万元，对从事国土绿化人工造林一线职工进行奖补，人均年增收1.5万元;全力推进960公里资源路、1715公里通林场公路、全民健身中心和管护站房等重点工程建设，改善职工生产生活条件。针对职工大病医疗费用高、就医难等问题，组织职工参加自治区总工会医疗互助保障行动，落实配套保障资金，保证病有所医。针对前期摸底调查中职工群众反映迫切的林下经济、汽车驾驶和维修等学习需要，安排资金623万元，对27个单位总计近万名职工分期开展培训，尽力使职工通过培训获得相应职业资格、特种作业等证书，保证学有所成。针对管理局局址部分住户反应比较强烈的二级管道老化、房顶漏雨等问题，与分管领导及时研究部署，开展入户调查，按照住户意愿统一安排资金维修改造，并责成相关部门积极对接政府和自治区相关厅局，争取建筑节能、老旧小区改造等民生政策，改善居住条件。

五是进一步把住了廉政关口。通过学习反面案例，切实增强纪律和规矩意识，时刻把党章党规作为自己的行为准则，带头严格执行中央“八项规定”和自治区、林区相关配套规定，坚持慎微、慎独、慎行，筑牢拒腐防线，自觉运用法治思维规范言行、推进改革、开展工作，运用法治方式处理问题、化解矛盾、维护稳定，时刻保持清正廉洁的政治本色。针对基层单位反应强烈的资金拨付程序复杂、效率较低等问题，推动出台了《xx区建设项目管理权限和管理程序规定》，将项目资金全额拨付到项目法人单位，进一步规范并简化了程序，提高了项目管理效能和管理水平。根据国家、自治区关于专项资金使用管理的要求，针对国土绿化造林资金，林地、林木及安置补助三项费用以及森林保险资金，分别研究制定了相应的管理办法，明确了资金使用范围，强化了监管措施。针对林场场部对外连接道路等重点工程，专题召开会议部署规范招投标管理相关工作，决定各林业局不派代表参与评标和监标，协调xx公共资源交易中心，从全区范围内聘请评委，实行全部随机抽取，最大限度减少人为因素对公正评标的影响，严防“明招暗定”;同时对各单位签订的合同文本，从明确工程量和清单计价等方面提出要求，进行规范，严格审核把关，严禁转包和违法分包，依法严惩“围标串标”“联标卖标”等行为，切实防范风险、堵塞漏洞。

二、检视剖析出的主要问题

按照总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，坚持刀刃向内，认真检视自身存在问题，在学习研讨中查摆问题10个，党章党规找出问题18个，在调研过程中发现问题4个，在“开门纳谏”中群众反映问题2个，在谈心谈话点出问题2个，座谈征求问题4个，此外还有2024年巡视整改生活会需要继续整改问题2个，2024民主生活会尚未整改到位的问题1个。以上43个问题己解决了7个，尚有36个问题需要常抓不懈，坚持一贯，经过认真总结归纳和分类梳理，主要有以下几个方面。

(一)在理论学习方面

主要存在三个方面的问题。一是深钻细研的劲头还要进一步加强。虽然能够积极参加学习，主动学、跟上学的态度很端正，但在自主延伸学、联系实际广泛学、着眼需求系统学方面还有欠缺，在学习上停留于表面的多，入脑入心的少，记在笔端的多，转化为实践的少，由于时间冲突、工作影响，挤占学习时间、推迟学习计划、减少学习内容的现象也存在。二是对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够全面、系统，有时从字面上理解较多，急用现学多，记住一些重要观点多，静下心来学原著、悟原理，从系统上理解把握不够，受自身胸怀、眼界、能力的限制，没有把蕴含其中的立场观点方法学精悟透，活到老、学到老、改造到老的自觉性和意志力还需进一步加强。三是在理论知识活学活用方面还有欠缺，在熟练运用理论知识来分析和解决问题、指导工作方面做得还不够，对于林区生态保护和改革发展中的关键性问题、深层次问题，想得还不够深、盯得还不够紧。

(二)在思想政治方面

主要存在五个方面问题。一是能够坚定“四个自信”，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，但有时关注一线工作相对较多，觉得只要把本职工作做好就行，对共产主义理想信念的自我学习教育还需要进一步加强。二是能够坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面做到立场坚定、旗帜鲜明，但对意识形态领域的复杂斗争，警惕性和鉴别力还有欠缺，认识问题性质、发现潜在风险的能力还有待加强。比如，在微博、朋友圈、微信群里看到一些宣扬西方意识形态的信息，只是简单地一删了之，坚决进行批评斗争的手段办法不多。三是能够自觉坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”事项集体决策制度实施办法，但在科学民主决策方面还有一定差距。比如，对一些专业性强、事关长远、责任重大的决策，有时过于依托专业部门形成方案，深入基层调查研究不够，广泛征求职工群众意见，开展专家论证和风险评估等工作还不充分。四是能够深刻认识批评与自我批评这一思想武器的重要意义，真诚接受大家的批评意见，做到闻过则喜，但在长期主动坚持上还有差距。比如，每年仅在召开班子民主生活会时，才进行全面系统地自我反思，听取班子成员和干部职工的意见，平时广泛开展谈心谈话、听取意见建议不够，未能做到“吾日三省吾身”。在批评别人时，还存在避重就轻的思想苗头。

(三)在干事创业方面

主要存在三个方面的问题。一是能够坚决贯彻中央、自治区各项决策部署，担当负责、知重负重，但在具体工作中聚焦重点抓落实、创新举措抓落实做得还不到位。比如，对上级安排的森林防灭火、公路建设等重点工作都能亲自研究、亲自上手、亲自督查，但有时也考虑相关部门的压力和干部的状态，黑下脸来较真碰硬不够，对个别推一推动一动、不在状态、不谋其政的同志批评教育的多、组织处理的少，存在抓落实不平衡的现象，跟踪督办、持久落实方面还没有一竿子插到底。再比如，在实施国土绿化工作中，虽然能够按照上级要求全力以赴推进，采取措施妥善解决基础薄弱、设施落后、认识不足、管理粗放等问题，但在应对干旱极端天气、牲畜破坏和鼠害、保障造林苗木供应、繁育珍贵优质树种、激发干部职工造林积极性、保证营林绿化成活率和保存率等方面还需要进一步增强。二是统筹推动解决重大疑难问题的能力还需提高，面对复杂的改革形势和艰巨的改革任务，虽然按要求编制上报了森工集团改革运营、机构设置与编制、债务化解等建议方案，组织开展了内部购买服务等一系列改革，但在推进落实中还存在等待上级“顶层设计”的现象，对一些复杂问题和矛盾缺乏突破创新的智慧,存在等一等、看一看、求稳怕乱的思想倾向。三是在抓工作上还存在不平衡不充分的问题。认为林区最大的价值在生态，最大的潜力在生态，最大的责任在生态，对生态保护建设主责主业用心重用力多，在立足优势资源谋发展，解决林区经济发展水平不高、经济结构单一、转型产业带动力不强等瓶颈问题方面，虽然在编制区域发展规划、构建“生态产业化、产业生态化”发展模式、改善基础设施条件等方面进行了一系列长远谋划和努力，但总体上步伐不快，力度还需进一步加大。四是在坚持敢于担当、推进扫黑除恶相关工作等方面。虽然自己没有为黑恶势力充当“保护伞”的情况，也高度重视扫黑除恶专项行动，及时召开会议进行部署调度，但在协调属地持续有力推进专项行动、组织发动群众积极参与扫黑除恶专项斗争等方面做得还不到位，破坏野生动植物资源犯罪行为举报奖励制度的社会知晓率较低;对毁林开垦背后的保护伞、责任人和可能发生的腐败问题深挖彻查不够;整治非法采石挖沙的力度还需进一步加大，与地方政府的联动机制还需进一步强化。

(四)在为民服务方面

主要存在两个方面的问题。一是调查研究不够深入，从群众中来、到群众中去的工作方法运用还不到位。比如，在调查中研究中听取汇报、检查工作多，与职工群众面对面交朋友、同吃同住同劳动少，在集中精力住上几天“解剖麻雀”上还没有做到经常化。二是在全心全意为职工群众服务上做的还不到位，对于落实民生工作安排部署多，自己直接指导和引领大家具体实践的少;对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少;对职工生产生活亲身体验少，没有拿出大块时间深入贫困职工家庭调研走访、促膝谈心，对干部职工关心关注的队伍老龄化、活多人少等问题，虽然多次向上反映，也采取了机械换人、购买服务改革等措施办法，但短时间内难以立竿见影。

(五)在清正廉洁方面

主要存在三个方面的问题。一是能够带头落实中央八项规定精神，保持清正廉洁的政治本色，但随着生活条件的改善，“两个务必”的优良传统有所淡化，偶尔有老同事、老领导来访，出于情谊也存在自己花钱请客吃饭的情况。在健康情趣培养上想得多、行动少，还有很多不足。二是在抓廉政风险防控上还存在紧一段松一段的情况，没有完全做到常抓不懈，在资金管理、项目建设、民生领域基础设施等重点领域和关键环节，往往倾向于事后监督、检查、问责，在完善制度体系，加强事前事中管理防患于未然方面做得还不到位，整章建制、堵塞廉政风险点的工作还需进一步加强。三是在反对“四风”方面，虽然尽量压缩会议、文件数量，但随着林区生态保护、改革发展、基础设施建设等各项工作深入推进，各类会议、文件的总体数量并未明显减少，会议过密、时间过长的问题还在一定程度上存在。

——个人需要说明的问题

三、产生问题的根源分析

深入分析以上问题和不足的根源，主要有以下几点。

(一)理论学习有所放松。在学习党章党规上深思细研不够，随着责任、任务的日益繁重，不自觉的把时间和精力更多投入的具体事务工作中，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定。学习中有实用主义倾向，往往是工作中能用上的就积极去学，弄通搞懂;觉得距离实际较远，一个时期内用不上的，就不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性，对党章党规的基本内容掌握得不深不透，在学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章方面做的还不到位，没有经常把党章党规作为一面镜子，反复对照自己、反省自己、检讨自己。

(二)党性锻炼还需加强。对党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强认识还不到位，党性锤炼抓得不紧，经常性地自我约束、自我警醒、自我净化、自我提高不够。在工作生活中，总体上能够做到吃苦耐劳，但有时自觉不自觉地放松了对艰苦奋斗优良传统的继承和发扬;有时觉得自己有些工作已经做得很不错了，或多或少存在自我满足，因而在改革创新、精益求精上所下的功夫不够。对个人修养特别是权力观的改造还不到位，对如何严以用权缺乏更深层次的思考，未能完全做到内化于心，在行动上也存在满足于一般化的现象，缺乏高标准严要求。

(三)宗旨意识有所减弱。自己来到林区工作，一心想的是为职工群众多做好事、做实事，但随着职务升迁和生活环境的改变，与职工群众同甘共苦的意识有所淡化，有些工作停留在下基层、与职工群众谈心、开座谈会层面上，没有完全和群众打成一片，在查实情、出实招、求实效、真抓实干为职工群众解难题谋福祉上做得还不到位，在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识方面还有差距。

(四)纪律观念还不够深刻。存在“独善其身”思想，认为只要自己在大是大非上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了，没有完全对党内同志做到警钟长鸣。能够自觉贯彻落实中央八项规定精神，但对“舌尖”等方面问题警惕性不高、防范心理不强，对“四风”变相反弹回潮等问题抵制不够坚决，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判。

四、努力方向和改进措施

针对上述问题和不足，我将坚持边查边改、即知即改、立行立改，确保整改到位。重点从以下几个方面抓好整改。

(一)狠抓政治理论学习，进一步坚定理想信念

始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是坚持读原著、学原文、悟原理，深入学习党章党规、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等重要文献，在“学通弄懂做实”上下功夫，努力做到学思用贯通、知信行统一。二是更加注重理论学习的政治性、思想性和全面性、系统性，紧盯党中央和自治区党委的新精神、新要求，不断强化自己的理论水平，找准贯彻落实的着力点，正确处理改革、发展、稳定的关系。围绕职工群众所需所盼和制约林区改革发展的“瓶颈”问题，坚持缺什么补什么，加强林业知识、现代管理、法律法规等业务知识学习，着力解决思路不宽、观念陈旧、能力不足等突出问题。三是自觉加强党性锻炼，增强理论素养，始终保持政治上的清醒和坚定，旗帜鲜明地坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，坚决维护总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，真正把“四个意识”变成思想自觉、党性观念、纪律要求和实际行动。

(二)深入践行根本宗旨，甘当服务群众公仆

把职工群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与职工群众的感情，提高做好群众工作的本领。一是时刻牢记为人民服务的宗旨，在工作中做到心为民所想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋，站在职工群众的立场上研究问题、解决问题。放大职工群众缩小自己，一切以群众拥护不拥护、高兴不高兴、满意不满意为出发点和落脚点，主动深入基层一线调研职工群众之所需所急，着力研究重点解决老百姓最关心、最紧迫的问题。二是以服务职工群众为目标，树立正确的政绩观，大力推进960公里林下经济节点路、1715公里通林场路、全民健身中心等基础设施项目建设，积极推进森林旅游、林下经济等产业发展，搭建增收致富平台。努力解决与职工群众生产生活密切相关的问题，让职工群众“不砍大木头，生活照样有奔头”。三是切实改进调研方式，建立调查研究和存在问题清单，以咬定青山不放松的精神跟踪推进，实实在在地为群众办实事、解难题、谋福祉，让职工群众的愁容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。

(三)始终坚持尽责担当，坚定不移推进工作落实

认真贯彻中央、自治区的决策部署，在管理局党委的坚强领导下，勇于担当负责，坚持亲自干、带头干，挑重的担子、啃硬的骨头、接烫手山芋，推进各项工作落实落地。一是加大生态保护力度，科学调整管护布局，强化“多站合一”功能整合，完善管护基础设施建设，推进森林管护制度化、规范化。坚持源头严防、过程严管、后果严惩，接续巩固联合执法、举报奖励、公益诉讼等工作成果，统筹推进“绿卫2024”、打击破坏野生动物资源违法犯罪、生态环境整治等专项行动，提升依法治林水平。认真实施森林抚育、人工造林、补植补造等生态修复工程，综合运用人工影响、自然修复等多种手段，加大低质低效林改造、退化林修复力度，精准提升森林质量和功能。深入研究生态系统内部的机理和规律，做好各级各类自然保护区、森林公园、湿地公园的基础设施建设和晋级新建工作。积极争取政策支持扩大公网覆盖，加强智慧林业建设，整合应用卫星监测、视频监控、红外遥感等多维技术，构建天上看、地上巡、图上比，全方位一体化的生态监测、灾害防控和资源管理体系。二是深入践行总书记“绿水青山就是金山银山”的重要指示精神，按照“一业两地三区”的发展思路，认真研究林区产业发展的机制和模式，探索建立以市场为导向、以经济效益为中心、以现代企业制度为重点，兼顾生态、社会效益的产业发展机制。瞄准林区最具备基础、最迫切需要、最可能突破、最有牵引带动作用的国土绿化、森林旅游、林下经济等领域，加快推进相关产业项目建设，通过做强基础生态产业、做优森林旅游产业、做精传统林下经济产业，加快推动产业链向下游延伸、价值链向中高端攀升，争取早日实现林区经济发展的质量变革、效率变革、动力变革。三是切实保障和改善民生，坚持有多大力量办多大事，积极协调建立职工工资增长长效机制，推动工资向苦脏累险岗位倾斜，提升一线人员待遇。推进满归、xx河等特色小镇建设，实施好林区道路、通讯、网络、通电等基础性、前瞻性重点工程，让生态保护有依托、产业发展有支撑，职工群众有信心。

(四)以党章党纪为准则，严格要求自己

一是紧紧扭住人生观、价值观和世界观这个总开关，始终保持平衡心态、平静心态，正确认识人生，正确认识财富，正确认识权力，坚定理想信念，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气，用坚强的党性维护党和国家的全局利益、长远利益。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。四是带头搞好团结，更深地融入到班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。五是清清白白做人、干干净净做事。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”“交际圈”“朋友圈”，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品;抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！