# XX学院关于自助招生的奖励政策

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-08-09

*XX学院关于自助招生的奖励政策一、考核原则（一）全员师生适度参与招生工作。（二）在保证政策正常教育教学的前提下，教职工（专职教师和辅导员）适度地参与到招生工作中。（三）奖励原则是“重奖轻罚”。（四）考核。教职工须完成的招生任务的50%以上者...*

XX学院关于自助招生的奖励政策

一、考核原则

（一）全员师生适度参与招生工作。

（二）在保证政策正常教育教学的前提下，教职工（专职教师和辅导员）适度地参与到招生工作中。

（三）奖励原则是

“重奖轻罚”。

（四）考核。教职工须完成的招生任务的50%以上者，即可享受学院招生奖励；同时将教职工完成招生考核指标列入年度终绩效考核。

三、奖励标准

（一）学校奖励标准。

计划外生源XX元/人，计划内生源X元/人。

（二）学院奖励标准

1、行政人员完成招生任务的50%以上者，并报考本学院专业的，奖励基数：XX元/人。

2、辅导员完成招生任务的50%以下，奖励基数：XX元/人；50%及以上，奖励基数：XX元/人。

3、外派招生的学生，招生任务2人。完成招生任务以上者，并报考本学院专业的，奖励基数：XX元/人。

（三）学院外派招生老师，归属招生办管理。

四、招生巡点人员

（一）区域及任务

1、北部区域：黑龙江、X人；吉林、X人；辽宁、X人；内蒙古、X人；

2、中部区域：河北、X人；河南、X人；山西、X人；安徽、X人；山东、X人；浙江、X人；

3、其他区域：海南、X人；湖北、X人……

4、招生巡点人员的招生任务为所负责的区域的招生基数的10%（如负责区域河南，招生基数是78\*10%=8人）；同时单独完成个人招生考核指标。

5、招生巡点人员没有完成所负责区域招生任务的基数，根据以学院相关考核制度进行考核。

(二)招生经费

1、经费XX元。根据招生巡点人员所负责区域的实际情况，酌情分配经费，经费数额在XX元之间，分批次发放。

2、发票。招生一线人员出差费用本着节约和实报实销的原则，自主使用经费，并以提供机打、正规的发票为准。

（三）年终奖。凡参与招生工作的各科室人员，均可有参与学院年终招生奖评定资格。

五、招生奖

（一）学院年度招生奖：一等奖、二等奖、三等奖。

（二）奖金基数是以学院招生费用盈余的3%、4%、5%,学院创收的赞助本年度招生奖。

六、招生巡点工作职责

（一）协助各招生点老师宣传我院，介绍专业，解答疑惑，传递信息；

（二）协助招生老师进行高考前宣讲（高考前减压及高考志愿填报技巧及其它各种类型的讲座；或谈合作办学；进校宣传）；

（三）参加各招生点高招咨询会；新生及家长咨询工作；

（四）传递我院最新的招生政策，解答疑惑，慰问招生老师。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！