# 在全县选派优秀干部到“四个一线”实践锻炼动员会上的讲话

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-09

*在全县选派优秀干部到“四个一线”实践锻炼动员大会上的讲话（2024年4月12日）同志们：为深入贯彻落实县第十三次党代会精神，大力推进优秀年轻干部培养锻炼工作，致力打造一支“信念坚定、对党忠诚，为民服务、勤政务实，敢于担当、清正廉洁”的干部队...*

在全县选派优秀干部到“四个一线”

实践锻炼动员大会上的讲话

（2024年4月12日）

同志们：

为深入贯彻落实县第十三次党代会精神，大力推进优秀年轻干部培养锻炼工作，致力打造一支“信念坚定、对党忠诚，为民服务、勤政务实，敢于担当、清正廉洁”的干部队伍，县委决定，选派☆名优秀年轻干部到全县征地拆迁、信访维稳、招商引资、重大重点项目一线等“四个一线”去实践锻炼，让干部在一线燃烧激情、成长成才、建功立业。今天这次会议既是一个动员会、部署会，更是一个交心会、欢送会。借此机会，我代表县委，向即将领命出征、奔赴一线的同志们表示诚挚的问候和热烈的欢送！

刚才，☆☆部长就“四个一线”实践锻炼方案作了解读说明，明确了工作职责要求，希望大家认真领会、抓好落实。☆位选派干部代表也作了很好的表态发言，表明了决心，拿出了态度，希望说到做到、当好表率。下面，我再强调三点意见：

一、提高思想站位，认清出发点

思想觉悟决定成就高度。有什么样的觉悟，就会有什么样的行动，最后就会带来什么样的结果。面对来自“四个一线”的难题、困惑和艰辛，是选择“学好真本事，释放创造力”，还是选择“碌碌无为，甘当摆设”，靠的就是思想觉悟。所以，在启程之前，大家先要搞清楚，为什么要选派你们到“四个一线”实践锻炼？

1.“四个一线”是加快发展的火线、前线。近年来，XX县经济社会始终保持稳健快速的发展态势，综合实力在全省“领先领跑”，全国百强连续八年进位赶超，但是我们也要清醒地认识到，喜人的发展形势下隐藏着不少问题，比如征地拆迁“拖后腿”、招商引资“轻松缓”、项目推进“马拉松”、信访维稳“骨头多”，这些都是我们加快发展的“拦路虎”、“绊脚石”。问题就是方向、就是出路。我们把☆名优秀年轻干部派到征地拆迁、信访维稳、招商引资、重大重点项目这“四个一线”，目的就是把工作力量充实到经济社会发展的最前沿、最前线，充实到拼争“四个率先”、建设“五个XX”的战略支点、战术重心上，充分发挥年轻干部知识层次较高、接受新事物能力较强、敢闯敢干的特点和优势，让年轻干部用当其时、用得其所，推动全县重点工作加速破题、快速推进。

2.“四个一线”是干部成长的舞台、擂台。“干部多‘墩墩苗’没有什么坏处，把基础搞扎实了，后面的路才能走得更稳更远。”习近平总书记语重心长，多次强调基层实践对年轻干部成长的重要性。这次我们选派的年轻干部，大多是80后、90后，出了家门进校门，出了校门进机关，和广大群众打交道的机会少之又少，和投资企业洽谈跟踪的机会更是微乎其微，工作阅历还不够丰富，实践能力还不足，迫切需要到一线经风雨、见世面、长才干。我们开展“四个一线”实践锻炼，目的就是要让你们通过融入不同的工作环境，在一线的“大课堂”中增长见识，丰富阅历；就是要让你们通过开展不同的创新探索，在一线的“大舞台”上展示才华、建功立业；就是要让你们通过接受不同的实践任务，在一线的“大擂台”上比学赶超、锤炼本领，从而适应发展需要、时代要求。

3.“四个一线”是检验干部的熔炉、火炉。“千里马常有，而伯乐不常有”。选拔年轻干部，重在发现、识别和培养。当前，各条战线都急需大批想干事、能干事、干成事又不出事的干部。事实上，我们并不缺少德才兼备、有培养前途的“良驹”，关键在于如何发现。我们开展“四个一线”实践锻炼，目的就是要创新干部选拔培养机制，注重在复杂环境、艰苦岗位、关键时刻“识马”，注重从火热的改革发展一线“相马”，注重通过干部的日常实绩、考核评价“挑马”，切实把“敢闯敢试敢担当、善闯会干能担当”的“好干部”选出来、用起来，确保我们的事业薪火相传、后继有人，不断向前推进。

二、找准角色定位，把握关键点

此次选派挂职的干部，都是经过个人自荐、组织推荐，通过层层筛选、级级选拔出来的优秀分子。能够有这样的机会，融入到全县经济社会发展的一线中去挂职锻炼，是你们人生成长道路上最宝贵的经历、最难得的机遇。希望在座各位，能够深刻理解县委的良苦用心，倍加珍惜干事创业的广阔舞台，自觉把实现个人的人生价值和志向抱负，放到全县发展大局中来定位和考量，积极投身挂职锻炼，主动接受实践检验，努力在XX这片热土上施展才华、成就事业、出彩人生。

1.态度要端正，防止“三种倾向”。下派锻炼能否取得预期的成效，关键取决于大家的态度：是把此次挂职作为一次“历练成长”的难得机遇，还是当成一次“深造镀金”的绝佳机会；是作为“施展才华、干事创业”的一个大平台，还是当成“缓冲压力、休闲放松”的一个好去处。态度不一样，结果也会截然不同。近期，我从各个侧面了解到，我们有些干部选择到“四个一线”挂职锻炼的动机不正、目的不纯，概括起来主要有这么三种不良的苗头和倾向：第一种是“镀金”思想。认为经历就是“资本”、挂职就是“镀金”，不是想着从一线学到什么、为发展贡献什么，而是想着如何把自己的履历表填写的更加“丰富”一些，把头顶的“光环”擦得更闪亮一些，将下派挂职作为“渡金”、捞“资本”的一条捷径，不求有功，但求无过，期望平安过渡，早日回到原单位，提任新岗位。第二种是“作客”心态。认为自己只是“编外”干部，不是主要角色，挂职一两年又要“打道回府”，抱着“到此一游”的“作客”心态，幻想着“婆家管不着、娘家管不到”，想去就去，想回就回，反正“两头”不见面，乐得逍遥自在。第三种是短期行为。认为挂职锻炼有期限，时间不等人，必须尽快出政绩、出形象，产生了急功近利的思想，沉不住气、静不下心，只追求“显绩”而忽视“潜绩”，结果往往是事与愿违、适得其反。以上三种不良倾向虽然只是个别少数，但值得我们高度警醒、高度警惕。在县区产业发展推进大会上，我曾经讲过一句话：“对‘四个一线’中表现突出的干部，要优先提拔重用，可能一年，可能几个月之内就会提拔重用”。实际上，后面还有一句话当时没讲，这里要再补上一句话：“对那些态度不正、动机不纯，只想混日子、捞资本的，不仅要退回原单位、全县通报批评，而且要严肃追究问责”。不是金刚钻，别揽瓷器活。此次选派实行的是“双向选择”模式，在座的各位都是自愿报名、主动请缨来的。既来之则安之，既然选择了自愿挂职，就必须端正思想、摆正态度，变“客人”为“主人”，变“被动”为“主动”，变“消极”为“积极”，扎根一线干事、立足实践成才，真正干出一番经得起历史检验和群众评判的实绩来。

2.定位要精准，当好“三种角色”。此次下派挂职，采取的是全程脱岗的方式，是“专职”而不是“兼职”。客观上讲，就是把大家同过去的工作和成绩割裂了开来，为大家提供了全新的舞台、设定了全新的起点。立足新起点，就要树立新目标，焕发新气象，展现新作为。关于下派挂职做什么？大家手上拿的方案中，已经明确了各自的岗位职责和工作内容，刚才☆部长也作了详细的解读说明。在此基础上，我对大家再提三点要求，就是要当好“三种角色”：一是要当实在实干、善做善成的“干将”。一切难题，只有在实干中才能破解；一切本领，只有在实干中才能提高；一切愿景，只有在实干中才能实现。县委把大家派到“四个一线”挂职锻炼，目的就是要去抓工作执行、抓工作推进、抓工作落实。无论是分配到哪条战线，大家都必须坚持“干”字当头、“实”字为要，大力倡导立说立行、雷厉风行的工作作风，坚决摒弃催催动动、不催不动，甚至催也不动的“等靠要”思想，做到说一件做一件、干一件成一件，一步一个脚印把各项工作向前推进。二是要当攻坚克难、攻城拔寨的“猛将”。前面讲过，“四个一线”都是“前线、火线”，没有哪一项工作是容易做的。同时，县委把大家派下去，也不是让你们去享受清闲、偷懒快活的，而是去吃苦、去攻坚、去摔打的。“玉不琢不成器，人不磨不成才”。要牢固树立“闻险则喜”的意识，把各种困难和挑战作为砥砺意志、增长才干的有效途径和难得机遇，迎难不畏难、扛事不避事，在攻坚克难中不断打开新局面、谋求新发展。三是要当开拓创新、锐意改革的“闯将”。此次下派挂职的干部中，绝大多数都是思想活跃、朝气蓬勃的年轻干部。把大家派下去，除了充实一线工作力量之外，还希望通过你们来为各项工作注入一股活水、带来一股新风。在下派挂职的过程中，我们鼓励大家解放思想、开拓创新、大胆探索，勇于拆除框框，敢于摆脱束缚，善于打破僵局，以改革的思维、创新的办法破解发展中的一切瓶颈和束缚。但解放思想不是胡思乱想，开拓创新不是立异标新，必须坚持从实际出发，遵循规律，符合实际。

第三，方法要得当，把握“三项原则”。一线工作直接与群众打交道，直接与问题作斗争，相对机关工作来说，更加复杂繁重。大家必须要注意工作的方式方法，尽快转变角色、融入工作。具体来说，就是要把握三项原则：一是勤学善思是前提。新的环境、新的岗位，对大家的能力水平也提出了新的要求。到岗以后，首要的就是要加强学习，多向周围的同志学习，多向领导、同事请教，学习好的工作方法和工作经验，努力做到学用结合，学以致用，不断提高处理复杂问题的能力。选派到征地拆迁、信访维稳一线的同志，要注重学习相关政策规定，学习说“群众语言”，尤其是面对不同的利益群体时，一定要把政策搞清楚，一定要说理性、诚恳、有事实依据的话，绝不能信口开河，造成负面影响。选派到招商引资、重大项目一线的同志，要注重学习金融知识、涉企政策、项目建设流程，争做招商引资的“谈判专家”、项目建设的“服务能手”。二是主动作为是关键。下派挂职期间，大家能不能学到“干货”、取得“真经”，在新的岗位上有所建树，关键要主动、关键靠自觉。如果浑浑噩噩、被动应付，出现“一事无成”的情况是必然的、可以预见的。因此，大家一开始就要从头抓紧、自我加压、主动作为，制定工作计划，明确目标方向，寻求多方支持，在参与和推动挂职工作上尽到心、出到力、有成绩，通过完成一项项工作来赢得组织认可和群众信赖。比如，选派到征地拆迁一线的干部，就是要比谁拆得多，谁拆得快；选派到信访维稳一线的干部，就是要比谁更会化解矛盾，调解纠纷；选派到招商引资一线的干部，就是要比谁更懂谈判技巧、更懂招商政策；选派到重大重点项目工作一线的干部，就是要比谁把项目推进得更好更快。第三，精诚团结是力量。我们选派的☆名同志，之前都来自不同的乡镇和部门。大家要充分珍惜这来之不易的缘分，经常交流探讨工作所思所想所得，共享各自部门的职能优势、资源优势，做到感情上融入、思想上统一、行动上合拍，最大限度地团结一切可以团结的力量，争取一切可以争取的支持，齐心协力把组织赋予的重任完成好。

三、立足各自本位，紧扣落脚点

选派优秀年轻干部到“四个一线”实践锻炼工作，不仅仅是选派干部自己的事，而是各有关部门共同担责、各负其责的大事。因此，组织部门、选派单位、“四个一线”相关指挥部（办公室）等部门单位要把服务好、管理好选派干部作为一项政治任务，强化责任，齐抓共管，形成合力，切实为选派干部健康成长创造条件、提供保障。

1.各指挥部要交任务、压担子。古人云，“骏马能历险，犁田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟”。各指挥部要根据选派干部的工作经历、知识结构、专业特长等，有意识地从培养角度，给他们交任务、压担子，安排合适工作，明确岗位职责，做到人尽其才、才尽其用。一方面，要建立帮扶机制。要安排工作经验丰富的干部做“导师”、做“搭档”，实行“一对一”帮扶，在工作中教方法、指路子、传经验，切实发挥传、帮、带作用，让他们参与到急难险重任务，使干部的综合能力素质有所提高。一方面，要注重帮扶方式。这次选派干部都是比较缺乏相关工作经验的，难免会犯错。要坚持“三多三少”工作法：多一些鼓励表扬、少一些批评训斥，多一些细心耐心、少一些冷落焦躁，多一些微笑、少一些冷面，让选派干部切实感受到“这个岗位就是一个舞台、一份责任”。

2.派出单位要多关心、常支持。选派干部到“四个一线”，处于一个全新的环境，从事一项全新的工作，会遇到这样那样的苦难，面对这样那样的压力。作为选派干部的“娘家”，派出单位必须从各方面全力支持。一方面，要一如既往地关心。对于选派出去的干部岗位，派出单位要安排他人代理，原则上不允许再给这些选派的干部安排工作，如果遇到特殊的情况，需向组织部门请示，征求派驻单位的意见后再定，不能自作主张，随意安排。同时，要保持行政和工资关系不变，工资福利待遇等不变。一方面，要持续不断的支持。要定期与派驻单位、选派干部联系通气，了解他们的工作情况，当其在工作中遇到难题时，要尽力帮助解决，必要时还要在人财物上予以扶持，解除他们的后顾之忧。

3.组织部门要强管理、严考核。组织部是锻炼干部的管理者，要发挥好牵头抓总作用，坚持严格要求、严格管理、严格监督、严格考核，努力做到“赛场选马”、“熔炉锻金”。一方面，要严格管理。坚持开展谈心谈话活动与深入一线督查相结合，及时了解掌握锻炼干部的工作、生活、学习和思想情况，对取得的成绩要及时总结并予以肯定；对存在不足的要指出问题，点明努力方向；对思想上遇到障碍的，要深入细致地做好工作，帮助打消顾虑，促其放下包袱，轻装上阵。一方面，要加强考核。要改进考核方法，推行量化考核制度，综合运用实地走访与座谈了解、定期交账与期满“大考”等方式，对锻炼干部进行全面考核。同时，强化考核结果运用，结果存入干部档案，作为奖惩、提拔的重要依据。

同志们，今天会议结束后，你们将奔赴基层，希望你们倍加珍惜这次锻炼的机会，坚定信心，牢记责任，在摔打中磨练心志，在实践中增长才干，以自己的实际行动和工作实绩，向组织和基层交上一份合格的答卷，为我县实现“全市当龙头、全省树标杆”发挥正能量、作出新贡献！

最后，祝大家在锻炼期间工作顺利、万事如意！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！