# XX县2024年度人力资源和社会保障工作考核办法

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-08-15

*XX县2024年度人力资源和社会保障工作考核办法为全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，促进人力资源和社会保障部门认真履行职责，进一步做好全县人力资源和社会保障工作，全面完成2024年各项目标任务，特制订本办法。一、...*

XX县2024年度人力资源和社会保障工作考核办法

为全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，促进人力资源和社会保障部门认真履行职责，进一步做好全县人力资源和社会保障工作，全面完成2024年各项目标任务，特制订本办法。

一、考核对象

人力资源和社会保障局及其各二级机构、各股室。

二、工作目标

（一）就业创业工作

1、新增城镇就业人数2500人，协助园区企业新增招工人数1000人；

2、失业人员再就业1200人，其中就业困难对象再就业400人；

3、新增农村劳动力转移就业2200人，其中新增贫困劳动力转移就业800人；

4、参加就业见习40人；

5、城镇登记失业率小于等于4.5%；

6、完成各类人员培训3500人；

7、争取上级就业创业财政补助资金1600万元（含就业资金、创业带动就业资金、职业技能提升行动专项资金、创业担保贷款贴息）；

8、开发公益性岗位人数540人，其中安置贫困劳动力不少于300人。

（二）社会保障工作

1、完成企业基本养老保险扩面任务1200人；

2、城乡居民养老保险覆盖率100%；

3、新开工工程建设项目工伤保险参保率90%以上。

（三）人事人才工作

1、引进科技创新人才12人；

2、完成事业干部档案专项审核2024人、遗留公务员档案专项审核456人，接受大中专毕业生档案1500人。

（四）劳动关系工作

1、劳动保障监察举报投诉案件结案率96%以上；

2、拖欠农民工工资举报投诉案件结案率98%以上；

3、劳动人事争议仲裁结案率90%以上；

4、劳动人事争议调解成功率60%以上。

三、奖罚机制

1、全年完成工作目标，兑现年初财政安排的工作经费400万元；

2、鼓励向上争取就业创业补助资金，全年超额完成就业创业财政补助资金争资任务，按超额部分的10%奖励经费；

3、加强维护劳动者合法权益力度，按劳动监察追讨到位农民工工资金额的40%拨付工作经费，并按监察执法处罚到位金额的60%拨付工作经费，按劳动仲裁挽回劳动者经济损失金额的10%拨付工作经费；

4、通过稽核、查处骗取冒领社保基金，按收（追）回入账基金总额的50%拨付工作经费；

5、全年未完成工作目标，按实际完成比例计算年初财政预安工作经费；

6、全年最高奖励经费不超过200万元；

7、本县制定的考核工作目标与市下达的考核工作目标不一致的，以市下达的考核工作目标为准。

四、考核机制

1、各项指标完成情况由财政等部门核实确认；

2、社会保障基金实行收支两条线管理，必须及时缴入财政专户，专款专用，严格拨、缴款程序，严禁挪用、截留和挤占，自觉接受财政、审计、监察等部门的监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！