# 党建理论时评金句【90条】（大全5篇）

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-08-17

*第一篇：党建理论时评金句【90条】党建理论时评金句【90条】1、党要管党，从严治党，贵在“严”，重在“行”。2、“下回分解”能不能赢得满堂彩，思想是先导，群众是评判。3、只要犯了贪事儿，该进去的都得进去。4、腐败分子无大小，腐败行为无先后...*

**第一篇：党建理论时评金句【90条】**

党建理论时评金句【90条】

1、党要管党，从严治党，贵在“严”，重在“行”。

2、“下回分解”能不能赢得满堂彩，思想是先导，群众是评判。

3、只要犯了贪事儿，该进去的都得进去。

4、腐败分子无大小，腐败行为无先后，只要有了贪腐之心、贪渎之事，等待着的都是严惩不贷。

5、革命不是一蹴而就、一劳永逸的事情。要想取得革命的最后胜利，必须有持久作战的思想准备和长远战略眼光，绝不能有短期行为、临时眼光，急功近利，胡乱折腾，只会使革命功亏一篑、功败垂成。

6、成绩不说跑不掉，问题不提不得了。做工作、干事业，既要努力取得成绩、创造业绩，更要不回避问题，尤其不能回避“具体问题”。

7、光有为民之志，没有过硬的本领、务实的作风，做不好基层工作，特别是做不好千头万绪的群众工作。

8、基层干部虽然位卑权轻，但是小角色肩上亦有大责任，小舞台更能成就大作为。

9、开展批评与自我批评的真正目的就是要袒露自己的真实想法，并努力榨出裹在皮袍下面的“小”与“私”来。

10、“马上就办”的亮点在“马上”，不拖不推;核心在“就办”，不是不办。

11、坚决恪守清廉本色、坚决维护党纪权威，才能担负起“立党为公，执政为民”的神圣职责。

12、形式主义、官僚主义，往往如影随形，集中表现为干部身上的“官气”。

13、气正，才能事顺。夯实基层基础，建设服务型基层党组织，离不开风清气正的政治环境和社会环境。

14、实践证明，一切背离群众诉求和意志的决策都是没有生命力的。

15、群众的事，再小也是大事。党员和群众找到党代表反映问题，是信任，更是期待。

16、党代表，是党员中的优秀代表，其名称不是所谓的政治荣誉，而是肩负着更为艰巨的对党负责、为民尽责的责任。

17、军中无戏言，党内无特权。

18、立德坚定不移，养德锲而不舍，不弃细小，点滴养成。

19、干部好不好，群众最清楚;问题真不真，群众最明白;活动实不实，群众最有发言权。

20、有辣味才能有滋味，有深度才能有力度。

21、“牛皮癣”看起来是皮肤表面的疾病，但是病理还在皮肤内层，药物必须渗透到肌理才能把“真菌”赶出。

22、一旦脱离群众、背离宗旨，不仅难以防御战争，更难保政令畅通、政治清明、政局稳定。

23、坚持简政放权不能“甩手”不管，还要提高工作效率，才能让政府更好归位、市场更大发力、群众更多受益。

24、拒绝只表态不表率的不良作风，以身作则，勇于担当，一抓到底，才能见到实效。

25、一些地方政府、党政官员之所以不能提供贴心的公共服务、优质的公共产品，一个深层次的原因，就是没有顺“公”与“私”的关系，未能摆正“官”与“民”的位置。

26、干部身上存在的“四风”突出问题，说到底，还是制度执行存在打折、走样，没有建立健全行政权力运行的监督和制约体系，才使得一些干部的“官本位”思想有所抬头、“官气”有所滋生，甚至还有的“匪气”十足。

27、“脚踏两条船，迟早要翻船”，不但不能当官发财，还可能面临牢狱之灾，自毁一生。

28、干部的道德品质好不好、党性观念、纪律观念强不强，不是一天形成的。

29、沉的越深，看的越清;呆的越久，听的越明。走马观花、蜻蜓点水、浮光掠影，沉不下去、呆的不长，无法摸清实情，更难以求得群众的真话。

30、接地气，才能有底气;转作风，才能树新风。

31、教育不是万能的，但是离开教育是万万不能的。

32、向上向善的正能量，不是说来就来，说有就有的，它需要无数有责任感、有良知的普通大众的不断累积、长期坚持。

33、一旦理想滑坡，必然在工作上不思进取、无所作为，满足于“做一天和尚撞一天钟”，严重的还会导致腐化堕落。

34、人的生命是宝贵的。但是，一个失去理想信念和正确政治选择的生命是毫无价值、了无意义的。

35、深入基层才能融入群众，沉入实际才能发现问题。

36、走访不停歇，服务不打折。

37、务实才能落实，高效才能长效。

38、常翻民生小账本，做好服务大文章。

39、大到一个国家、一个社会，小到一个地方、一个单位，只有营造出想干事、能干事、干成事、不出事的浓厚氛围，才能不让干事者吃亏，不让混事者得利。

40、发展是硬道理，落实是真功夫，需要在世界观、方法论两方面锤炼和提升，才不会让落实落空。

41、精神永不过时，传承永在路上。

42、要求不能一提一撂，落实更不是一抓就灵，必须反复提、经常抓。

43、改革创新，是开弓没有回头箭;跨越发展，也是只有更好没有最好。

44、心无旁骛，才能行稳致远。

45、保障和改善民生，最关键、最核心、最根本的是要让老百姓的“口袋子”实起来、鼓起来。

46、领导，领导，关键在“领”与“导”，这其中既有能力素质方面的要求，更有艺术技巧方面的积累。

47、干部，干部，是靠干出来的。不干事、不作为，不仅当不好干部，更干不成事业。

48、角色，决定了责任，责任，意味着担当。

49、抓基层打基础强基业，是兴党兴国之必然，更是领导干部之必须。

50、再严的制度、再好的装备，不用，都是水中月、镜中花。

51、为民服务、造福于民，不能空喊口号，更不能只讲“大道理”，必须始终坚持落细落小落实。

52、困难，找政府。切实帮助群众解决实际困难，是党委政府以及党员干部特别是领导干部的神圣职责。

53、人生历程是没有回程票的单程列车，更是一盘输不起的棋。一旦搭错车、走错路、下错棋或偏离轨道，则会前程尽毁、满盘皆输。

54、功夫不到家、本领不过硬，只会被历史淘汰、让人民唾弃。

55、抓好中央精神的贯彻落实，不是简单的读读文件、开开会议、发发通知，就能够见到实效的。

56、坚持“一张蓝图绘到底”，不能“新官不理旧账”，切忌搞劳民伤财的瞎折腾。

57、作风正不正、纯不纯，关键看思想对不对、牢不牢。

58、为官者，民为根，正为本。

59、心生邪念、动摇立场、偏离正道，也就离腐化堕落不远了。

60、生态环境，是易碎品;环境保护，需全天候。

61、特色的，才是自己的，也才是可持续发展的。

62、再有特色的发展路子，没有全党全社会的积极作为、实干争先，都将成为“泡影”。

63、一个人不能走好自己的人生路，往往是从第一次“失足”、“走偏”开始的。

64、利好的政策措施，必须依靠严格的制度来保障。

65、热线必须两头热，才能真正发挥联系上下、沟通官民的积极作用，从而更好地服务于群众参政议政、干部亲民为民。

66、没有广大党员干部的积极作为、奋发有为，再好的政策措施也会落空。

67、没有问题的思维，是肤浅的思维、被动的思维。

68、越是年轻，越要注重养心净心。

69、革命理想高于天，党性修养保先进。

70、走自己的路，才能走得更远。

71、干部担当作为，既要干在当下，更要立足长远，利在长远。

72、发展无止境，创新无止境，服务更无止境。

73、党员就是奉献，干部就是责任，领导就是服务。

74、小事不抓，大事难成;小节不管，气节难保。

75、组织上有了亲情关爱，党员干部自然会感悟在心、感动在情，进而增强在党意识，切实做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党兴党。

76、落地是生根的基础，落实是发展的前提。

77、团结就是力量，而共享才是真正的力量之源。

78、严规矩更要有严执行，实要求尤须实行动。

79、带兵打仗，强调养兵千日用兵一时;干部选任，更要坚持日常了解和集中考察相结合，坚决防止突击提拔和各种无原则、无规矩的“临时动议”。

80、不愿担责就不该当领导，不会担责就不能当领导，不敢担责就不配当领导。

81、打造经得起历史检验的城市良心工程，不是靠嘴上说说就能实现的，必须落实到行动中，转变到作风上。

82、狂妄自大、滥用职权、自我标榜，只能是“盲人摸象”自欺欺人，等待自己的也只有道德的审判、法律的严惩、人民的唾弃。

83、有什么样的考核指挥棒，就会逼出什么样的从政行为。

84、“扶贫”与“反腐”必须两手抓，两手都要硬，才能兑现向人民作出的庄严承诺。

85、正人先正己，正己先正心。

86、好干部是管理监督出来的，严责任也是管理监督出来的。

87、责任不能停留在口头上落实，问题不能停留在纸面上解决。

88、历史从来不是一两个人创造的，而是全党全国各族人民经过长期艰苦卓绝的努力，排除一切艰难困苦实现的。

89、风正好扬帆，色纯好作画。

90、千担当，万担当，不真履责就是没有担当。

**第二篇：党建组织工作金句【100条】**

党建组织工作金句【100条】

1.工作辛苦不可怕，怕的是没有进步;暂时落后不可怕，怕的是没有信心;旁人议论不可怕，怕的是不讲原则;默默无闻不可怕，怕的是庸庸碌碌。

2.组工干部要有：真诚的爱才之心，敏锐的察才之眼，科学的选才之法，高超的用才之术，宽仁的容才之量，无畏的护才之胆。

3.责任在心，树敬业风格;为人诚信，树做人品格;处事公道，树职业正气;心态要平，树心理素质;学习要勤，树创业业绩。

4.组工干部要做到：“嘴不馋、手不伸、腿不软、口不松。

5.要淡泊名利做“大写的人”，要心系群众做“贴心的人”，要心静如水做“可敬的人”，要与时俱进做“有朝气的人”，要事业为重做“有作为的人”。

6.组工干部要以“蝼蚁之穴，溃堤千里”之念，以“如履薄冰，如临深渊”之行，以“夙夜在公，寝食不安”之心对待自己的职责。

7.要熟悉掌握组织工作各方面的政策和法规，要认真研究组织工作保障和助力经济社会发展的思路和举措，积极推动工作思路创新、方法创新、制度创新，努力成为组织工作的“业务通”、“活字典”、“多面手”。

8.每个党员特别是领导干部都要强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

9.要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行;要信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难

10.必须更加注重党的组织体系建设，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，真正把党员组织起来、把人才凝聚起来、把群众动员起来，更好适应形势发展的需要，为实现党的十九大提出的宏伟目标团结奋斗。

11.一以贯之的政治定力是新时代好干部的“内核”。政治定力体现在斗士的姿态上。政治定力体现在拼搏的状态上。政治定力体现在律己的常态上。

12.要守得住清苦，做到两袖清风，一尘不染;要耐得住寂寞，做到甘为人梯，淡泊名利;要挡得住诱惑，做到不为名利所惑，不为浮华所动;要保得住情操，做到有骨气无傲气，扬正气抵邪气。

13.严格把好干部选拔任用每一环节的标准，做到注重看干部的思想政治素质，防止和纠正重才轻德的现象;注重看干部的作风，让坚持党的优良作风的干部能够奋发有为，让搞不正之风的人在党内没有市场;注重看干部的一贯表现，不让勤勤恳恳、踏实工作、不事张扬的人吃亏，也不让投机取巧、哗众取宠、惯于做表面文章的人捞到好处;注重看干部的群众公认程度，充分发扬民主，走群众路线。

14.作为组工干部，必须把思想和行动统一到十九大精神上来，既带头学懂弄通做实，又结合工作职能，拧紧作风过硬、政治坚定、业务精通的“螺丝钉”。有过硬的纪律作风。有过硬的政治觉悟。有过硬的专业素养。

15.要做到在诱惑面前不动心、在人情面前不动摇、在权势面前不退缩，顶住选人用人上的说情风、跑要风，正气凛然塑造组工干部的良好形象，把十九大的新部署新要求落实在岗位上、体现在行动上。

组织部门要抓牢理想信念教育和党性教育，拧紧思想的“总开关”，补好精神之钙、培育思想之源。

17.古人云“骏马能历险，犁田不如牛;坚车能载重，渡河不如舟”。作为组工干部要了解干部的优势与劣势，通过对人才资源的优化整合，达到最佳使用效果。

18.组工干部要有一种无私无畏的品质，以宽容大度的胸怀、海纳百川的气量，看清人、选好人、用好人。要乐当“人梯”，善为“伯乐”，以崇高的道德情操去感染人，以高尚的人格魅力去影响人，做到不失信、不失德、不失节。

19.组工干部要养成勤想小事的习惯，要重视组织工作运行中的各个环节的有机衔接，把组织工作中的各项不起眼的小事想到、想深、想细。

20.做一名合格的组工干部要端正思想，要有所求，有所不求。肯于学习，要知其然，知其所以然。忠诚事业，要有所为，有所不为。

21.要常怀平常心，始终保持积极向上、理性平和的心态，进步快时不忘乎所以，进步慢时不心浮气躁，怀才不张扬，位显不炫耀。

22.要常怀包容心，宽容大度而不斤斤计较，襟怀坦荡而不无端猜忌，与人为善而不无事生非。要能容人，褒人之长不妒能，容人之短不求全;能容事，以大局为重，事业为重，经得起考验，忍得了屈辱，受得了尴尬;能容言，听得进“忠言”，忍得住“流言”，容得下“异言”，分得清“谗言”，容他人之不能容，为他人所不能为。

23.要常怀谦恭心，放低身段、摆正位置，谦虚谨慎。要常怀感恩心，牢记党和组织的教育培养，牢记领导和同志的关爱帮助，牢记百姓的信任期望，卸下虚名的包袱，把丰碑刻在大地上，把记忆留在群众心里。

24.组织工作原则性、政治性强，在工作中会有很多的矛盾和困难，必须树立“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气，以“前人栽树、后人乘凉”的远见，以“功成不必在我”的胸襟，在难题面前要敢闯敢试，敢为人先;在矛盾面前敢抓敢管，敢于碰硬;在风险面前敢作敢为，敢担责任;在考验面前临危不惧，坚持原则;在诱惑面前严于律己、不为所动，做政治坚定的表率，做业务精通的表率，做求真务实的表率，做廉洁自律的表率。

25.锤炼“能为”的本领。组工干部作为“管干部、管党员、管人才”的干部，既要有奋发有为的“精气神”，也要有素质提升的“硬实力”，以过硬的“身板”，把准政策导向，吃透政策内涵，掌握科学的工作方法，用全新的思路、全新的措施，担负起组织的重托和人民的期望。

26.拓展“善为”的途径。要经常“对表”，既掌握上情、又吃透下情，既熟悉内情、又了解外情，既明了史情、又洞察时情，准确把握新形势对组织工作的新期待、新要求。

27.要有不忘初心的为民情怀，多到群众中去，多到一线去，了解群众所思所想所需，急群众之所急，帮群众之所需，解群众之所难，从细微处把最广大人民的根本利益实现好、维护好、发展好，让人民群众有充足的幸福感与获得感。

28.要有奋勇争先的英雄情怀，胸怀大局，站位高远，坚决破除“只要不出事，宁可少干事”的不良作风，坚决防止“不作为、慢作为、乱作为”，在困难面前不躲闪，矛盾面前不逃避，多一份豪情与斗志，多一份自信与从容，以“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的精神攻坚克难，敢为人之所不敢为，敢当人之所不敢当，在困境中磨练意志，在困难中突破自我。

29.要立足“管大”，坚持党管人才原则，遵循市场规律和人才成长规律，管宏观、管政策、管协调、管服务，不包办具体事务，多为地方、部门、用人主体和人才牵线搭桥，当好“助推器”“催化剂”“宣传员”，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。

30.立足“管好”，坚持实事求是，从发展实际需要出发，转变管理理念、改进方式方法，不贪大求洋，不好面子拉门面。

31.立足“管活”，要把市场调控机制、用人主体的积极性以及人才的个性需求有机结合起来，为人才松绑，向用人主体放权，充分发挥市场配置人才资源的基础性作用，大力营造鼓励创新、包容失误的良好氛围，让人才创新创造活力充分迸发。对待特殊人才要有特殊政策，不求全责备，不论资排辈，把人才管得自然、管若未管、不管而管。

32.组工干部要优秀，“三个形象”不可少。改革创新、勇于担当的“工作形象”。改革创新、勇于担当的“工作形象”。克己慎行、公道正派的“做人形象”。

33.作为组工干部要严格遵守党风廉政建设的各项规定，以党员的党性自律、公仆的职责自警，做到慎言、慎行、慎独“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”。

34.作为引领发展的“指挥官”，组工干部要坚持系统性思维，谋划工作要高人一筹，创新工作要先人一步，落实工作要快人一拍。要坚决破除一切妨碍创新发展的陈旧观念，善于辩证的否定，做到“不唯书，不唯上，只唯实”。

35.作为组工干部，要坚持党性锻炼、做政治坚定的表率;尊崇党章、做严守纪律的表率;勇于担当、做履职尽责的表率;落实八项规定、做改进作风的表率;强化监督意识、做主动接受监督的表率;加强自身修养、做廉洁自律的表率。

36.新时期的组工干部需要“转型升级”。一要健全完善机制，规范组工干部队伍管理。二要加强学习培训，提高组工干部综合素质。三要改进工作方法，提升组工干部工作执行力。四要深化作风建设，树立组工干部优良形象。

37.要心里有组织，要多为组织着想，多替组织分担，少给组织提要求，少给组织添麻烦，自觉做到识大体、顾大局、讲原则、讲纪律，为组织部这个大家庭增光添彩。

38.优秀组工干部要有四种特质。组工干部要在政治上保持坚韧定力。组工干部要在能力上练就过硬本领。组工干部要在作风上坚持勤勉务实。组工干部要在形象上重视底线自律。

39.组工干部必须要努力做好“三种人”，树立起组工干部的良好形象。锤炼党性，做政治上靠得住的人。注重品行，做工作上行得正的人。争当表率，做业务上过得硬的人。

40.组工干部的形象至关重要，要求组工干部必须走在前，学在前，做在前，树立五种形象。一是解放思想，树立开放开明的形象。二是锤炼党性，树立公道正派的形象。三是甘为人梯，树立无私奉献的形象。四是求真务实，树立认真负责的形象。五是作风扎实，树立严谨守纪的形象。

41.组工干部是党的建设的中坚力量，担负着管党员、管干部、管人才的主要职责，在新时代的征程中，必须做到“三个强化”，为推进党的建设新的伟大工程贡献力量。强化学习意识，在学以致用上走在前。强化担当意识，在担当作为上不退缩。强化实干意识，在真抓实干上做表率。

组工干部作为党的建设工作的具体组织者、实施者和推动者，必须以舍我其谁的担当做好各项工作，努力答好“三道试题”。答好对党忠诚这道“核心题”。答好公道正派这道“关键题”。答好业务过硬这道“拿分题”。

组织部门自身建设要不断适应新形势，努力建设讲政治、重公道、业务精、作风好的组织部门和组工干部队伍，须做到“四戒四要。”一戒活动过多，要统筹载体聚士气。二戒只做不说，要重视宣传扬正气。三戒重“文”轻“武”，要重视实践增底气。四戒高高在上，要亲近干群接地气。

44.组织工作的基础性、保障性和重要性，决定了组织工作的前置性，组织工作必须以“五大发展理念”率先引领自身建设。一是以“创新”理念为引领，增强组织工作“精准性”。二是以“协调”理念为引领，增强组织工作的“统筹力。”三是以“绿色”理念为引领，营造组织工作“新生态”。四是以“开放”理念为引领，增强组织工作“公信力”。

45.加强组织部门自身建设要突出“四个坚持”。坚持政治建部，铸造忠诚可靠的政治品格。坚持制度管部，形成忠诚干净的表率意识。坚持业务强部，强化担当作为的实干作风。坚持文化兴部，营造严肃活泼的浓厚氛围。

46.学做一名“认真”的组工干部。“认真”是对理想信念的坚定执着。“认真”是对责任担当的承载坚守。“认真”是对清正廉洁的恪守自律。

47.以“提高四度”来塑造组工部门和组工干部队伍新形象，努力提升组织工作满意度。注重干部选拔，提高选人用人公信度。注重夯实基础，提高基层工作满意度。注重自身建设，提高组织部门示范度。注重宣传工作，提高组织工作透明度。

48.组工干部一要戒“满”，与时俱进;二要戒“圆”，坚持原则;三要戒“傲”，平等待人;四要戒“守”，开拓创新。

组工干部要经常告诫和要求自己：要优秀，不要优越;要正气，不要霸气;要保密，不要神秘。既要吃得起苦，又要吃得起亏。

50.对己清正，要严以律己讲政治;对人公正，要出以公心讲公道;对内严格，要加强管理讲纪律;对外平等，要谦虚谨慎讲党性。

51.组织部门要持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，着力打造忠诚干净担当的高素质组工干部队伍，着力在政治站位、理念思路、工作机制、能力水平、状态作风上有大的提升，以新气象新作为不断谱写新时代组织工作新篇章，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴中国梦做出新贡献!

52.要认真学习领会习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话，坚持把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，把准政治方向，加强政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，确保贯彻落实党中央决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通。

53.带头做忠诚干净担当的高素质干部，做到“两个坚决维护”“三个狠下功夫”。“两个坚决维护”，即坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导;“三个狠下功夫”，即在真正筑牢理想信念上狠下功夫，在真正增强执政本领上狠下功夫，在真正提升品行作风上狠下功夫。

54.着力培育忠诚干净担当的行业高素质干部队伍，要重点做好干部培育、选拔、管理、使用工作，建立素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”，真正选好人、用对人、管严人、激励人。

55.要认真学习领会新时代党的建设、组织路线的科学内涵，准确理解组织工作新任务、新要求，切实做到真学、真懂、真信、真用，以学促干、指导实践、推动落实，以实际工作成果体现学习贯彻成效，全面提升新时代组织工作科学化水平。

56.要把组织工作当成事业上追求，每一项工作都要从“做没做”“有没有”，转向“好不好”“优不优”，出台的文件、采取的措施、推进的工作，都应当高质量、有效果。

57.组织部门任务重、要求高，组工干部压力大、很辛苦，我们既要讲原则，又要充满人情味，注意从政治上、工作上、生活上多关心，让大家工作安心静心舒心。

58.要通过见人见事见思想的实际行动，坚守对党忠诚的生命线，始终把讲政治作为组织工作的核心和灵魂，当好学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的排头兵，不断提升政治素养;秉持公道正派这个组工干部最宝贵的职业操守、最鲜明的道德品质，把握好公与私、情与理的尺度，做到出以公心、心里干净、做事规矩，只为是非，不问得失，为党委把好选人用人关，不断提升觉悟境界;按照增强“八个方面本领”的要求，补短板、强弱项，苦练专业基本功，不断提升专业能力、专业精神;认真落实习近平总书记关于力戒形式主义、官僚主义重要指示精神，对照“十种表现”，摆现象、找差距，重点在务实、精细、高效上下功夫，不断锻炼严格严谨的工作作风;把严守纪律贯穿做人做事始终，戒以权谋私、戒口风不紧、戒执纪不严、戒人情举荐，坚决防止特权思想、防止跑风漏气、防止说情打招呼、防止为他人“站台”，不断提升自重自警自律的道德操守。

59.要深入领会、牢牢坚持、认真践行新时代党的组织路线，把政治建设贯穿党的建设和组织工作的全过程各方面，着力加强党的组织体系建设，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，建设矢志爱国奉献的优秀人才队伍，不断提高党的建设和组织工作质量。

60.新时代新征程，新使命新要求，要在新征程中乘势而上，推进党的建设新的伟大工程，就要一以贯之地贯彻落实好新时代党的组织路线，努力实现组织工作的创新与发展，与时代相匹配、与要求相符合、与标准相看齐。

61.全面推动组织工作各项任务落实落地，要着力在加强党的组织体系建设、培养忠诚干净担当的高素质干部、集聚爱国奉献的各方面优秀人才等方面狠下功夫，以更高的政治标准、更严的工作要求、更实的工作作风、更优的工作成效，提高党的建设质量和组织工作质量。

62.践行党的组织路线，组织部门是执行者，要以强烈的政治担当、历史担当、责任担当，守土有责、守土负责、守土尽责，用组织工作新气象新担当新作为答好新时代考卷。

63.贯彻好新时代组织路线，关键看担当作为。真担当还是假担当，得看政治方向把得稳不稳、举措制定得实不实、落实效果显不显。

64.新时代组工干部，要把自己的工作放到推进党的建设新的伟大工程的高度去认识，放到促进经济社会转型发展的大局中去谋划，不断创新工作方式、优化工作理念、提升工作水平，使组织路线更好服务政治路线。

65.组织部门要主动发力，探索建立‘移动党组织’‘线上党组织’，让党建引领新兴业态和互联网企业高质量发展。

66.以提升组织力为重点，突出政治功能，加强各领域党建工作，加强社会组织党的建设，加强支部标准化、规范化建设等重要思想，是开启新时代基层党建工作的金钥匙。

67.加强组织体系建设要做到“如臂使指”和“一呼百应”，确保党中央定于一尊、一锤定音的权威，确保各级党组织不折不扣贯彻落实中央决策部署，每个党员干部都在思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

68.党的组织体系是严密的“神经网络”，党中央是“神经中枢”，基层组织是“神经末梢”。只有做到有令即行、有禁即止，“神经中枢”的各项指令才能迅速贯通到“神经末梢”，党的肌体才不会发生“中梗阻”，才能永葆健康。

69.干部素质培养体系建设是干部工作之“纽”，必须紧“扣”干部成长不放，坚持不懈加强党性教育、政德修养、纪律建设，使干部始终在政治上站得稳、靠得住、信得过。

70.组织部门要把好关、守好门，不在选人用人上‘打盹’。让忠诚干净担当的干部‘上位’，坚决把两面人挡在门外。

71.我们要始终把政治标准挺在首位，将在大是大非面前旗帜鲜明，在关键时刻冲得上、顶得住、打得赢的干部选出来。

72.习近平总书记从战略和全局高度提出要建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。我们要坚持抓早抓小，结合提拔任用、离任检查、巡视巡察、档案审核等工作，加强对重点部门、关键岗位干部特别是一把手的监督。

73.要大力发现、表彰和选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、清正廉洁的干部，对不作为慢作为的坚决调整，旗帜鲜明地为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

74.“沉下心来干工作，心无旁骛钻业务”体现了专业化要求，“信念如磐、意志如铁、勇往直前”体现了担当作为要求，这是当前年轻干部最需要强化的能力和作风。

75.年轻干部培养选拔是一项系统工程、基础工程、战略工程，眼光要更长远、办法要更科学，形成优秀年轻干部不断涌流的生动局面。

76.要拜人民为师，问政于民、问计于民、问需于民，弥补自身能力短板、知识弱项、经验盲区。

77.年轻干部必须对党忠诚，要在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移听党话、跟党走。

78.优秀年轻干部要有足够本领来接班。要强化实践磨炼，选派年轻干部到矛盾突出、难点焦点问题集中的岗位，经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

79.年轻干部要坚决防止在组织面前弄虚作假、花拳绣腿，干工作要不折不扣，谦虚诚恳，说实话、办实事。

80.要遵循年轻干部成长规律，给他们健康成长“搭建好台子”;为他们担当作为“撑起腰杆子”;让他们成才创业“勇挑重担子”;促他们在创业创造中“干出新样子”。

81.让年轻干部“成熟”“靠谱”，要引导他们强化自我修炼，有原则、有底线、有规矩，思想上看齐先贤前辈，工作中注重总结教训，有针对性地学习理论、探索创新，多办实事好事。

82.要牢记总书记赋予的责任和使命，以新时期好干部标准为目标，自觉向实践学习、拜人民为师，努力成长为扛得了重活、打得了硬仗、经得住磨难的新时代合格接班人。

83.作为组工干部，必须大力弘扬“红船精神”，勇于自我革命，干在实处、走在前列、勇立潮头，当好信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的新时代答卷人。

84.要严格执行新形势下党内政治生活若干准则，完善和落实“三会一课”等基本组织生活制度，认真抓好民主集中制各项制度的贯彻落实，积极构建健康向上的政治文化，大力营造风清气正的政治生态。

85.作为组工干部，必须在深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想上先行一步、学深一层，切实用新思想蕴含的新理念新论断新观点新要求指引新时代组织工作。

86.要围绕坚持和加强党的全面领导来检验新时代组织工作，自觉把组织工作放到中心工作中去推动落实，在服务保障大局、突破重点难点等实践中去检验。

87.对标新时代党的建设总要求，当前组织工作也不同程度存在发展不平衡不充分的问题。要破解这些不平衡不充分问题，必须紧紧围绕“提高党的建设质量”这一目标，高水平推进新时代组织工作。

88.要坚持以人民为中心，坚持以变化见成效，把组织工作成果及时转化为生产力，让群众在变化发展中实现更多获得感、幸福感，让“阅卷人”称心满意。

89.要用精准科学的举措推进组织工作，克服形式主义、官僚主义，大兴调查研究之风，精准施策、精准操作，分类指导、分类推进，确保各项工作精准落地落实。

90.要用统筹融合的方法推进组织工作，坚持跳出组织工作抓组织工作，统筹组织工作更好服务中心大局，统筹全领域全区域组织工作齐头并进，统筹各类资源要素有效融合，做到心往一处想、智往一处谋、劲往一处使，真正形成同频共振的工作合力。

91.要用标准化的理念推进组织工作，坚持把好干部标准落到实处，制定完善各领域基层党建工作成效标准，进一步优化人才评审政策标准、人才服务流程标准。

92.要着眼实践实干实效，以认识论和方法论相统一的理论品格推动理念方法创新，集聚起答好组织工作新时代考卷的强大前进力量。

93.提升组织力是党的十九大对基层组织建设提出的一个重要命题。我们要以提高基层党建质量为中心，以提升政治功能和服务功能为重点，利用好基层党组织的组织体系和资源优势，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，组织群众、引领群众、凝聚群众、服务群众，不断提振广大干部群众干事创业的精气神。

94.推进新时代党的建设，组织部门重任在肩、责任在肩、使命在肩。要围绕争创一流，自觉抬高标杆，推进质量强部、文化兴部、从严治部，努力实现组织工作和自身建设质量“双提升”，让党委和干部群众“双满意”。

95.建设高素质专业化干部队伍是十九大对组织工作提出的新要求。要落实新时期好干部标准，以对党忠诚选忠诚于党的人，以事业为上选担当干事的人，以扎实作风选作风扎实的人，努力建设一支政治强、专业强、结构强、活力强的干部队伍。

96.要以扛起主责、抓好主业、当好主角为保障，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态走好新时代党的组织路线新的长征路，着力锻造模范部门和过硬组工干部队伍，着力在政治站位、理念思路、工作机制、能力水平、状态作风上有大的提升，以新气象新作为不断谱写新时代组织工作新篇章。

97.在新时代的起点上，我们必须沿着领袖指引的方向，大踏步前进、一刻不停留，以“新进京赶考”的紧迫感，以逢山开路、遇水架桥的决心和韧劲，推动组织工作高质量发展，兑现把党建设得更加坚强有力的庄严承诺。

98.贯彻组织路线，首要在于以严实的组织体系强化党的全面领导;贯彻组织路线，核心在于以科学的选人用人链条激励干部担当作为;贯彻组织路线，关键在于以开放的人才体制机制释放创新创业活力。

99.组织系统要在贯彻落实上走在前面，脑要动、心要静、腰要硬、身要正，扎实推进政治建设、组织建设，扛起管党治党重担，把全面从严治党引向深入。

100.组织体系是一项系统工程，包括方方面面。纵向上，分为中央组织，地方组织，基层组织。横向上，分为干部，人才，社会贤达。加强组织体系建设，就是要实现中央的集中统一领导，维护党中央定于一尊、一锤定音的权威。维护好这个权威，我们才能同心同向，集中力量办大事，才能进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想。

**第三篇：党建公文常用金句**

党建公文常用金句

★党风廉政建设需建立“四种长效机制”：让人“不愿为”的自律机制，让人“不敢为”的惩戒机制，让“不能为”的监督机制，让人“不必为”的激励机制。

★领导干部须善闻“五言”：闻“诤言”不怒，闻“微言”不弃，闻“褒言”不喜，闻“错言”不怨，闻“无言”则不安。

★领导干部自律：搞一次特殊，就降一分威信;破一次规矩，就留一个污点;谋一次私利，就失一片兵心。

★领导干部应有的“面部表情”：敢于坚持原则唱黑脸，甘于服务官兵展笑脸，面对自身失误知道红脸。

★党委议事决策“六部曲”：抓住大事定议题，调查研究作准备，提出原则拿预案，个别酝酿求共识，召开会议做决断，分工负责抓落实。

★法规制度重在“四落实”：严格落实不随意变通，全面落实不任意取舍，全员落实不留下死角，长期落实不时紧时松。

★干部自律要求“四新”：认认真真学习要有新进步，堂堂正正做人要有新境界，踏踏实实做事要有新成效，清清白白为官要有新形象。

★领导干部自律：为官高高在上，群众就不买账;说话打

官腔，群众就心凉;做官爱摆谱，群众就不在乎。

★党员干部管理教育：八小时以内看“政绩”，八小时以外看“足迹”。

★廉洁勤政须做到：请客不到，送礼不要;不攀不比，管好自己。

★治党须“五防”：一防严得不真实，光打雷不下雨;二防严得不到位，打折扣，降标准;三防严得不全面，严人不严己、严下不严上、严基层不严机关;四防严得不一贯，严一阵松一阵，缺乏恒心和韧劲;五防严得不适度，脱离实际，苛令难行。

★领导机关服务基层贵在“四有”：基层有所呼，机关有所应;基层有所需，机关有所为;基层有所难，机关有所帮;基层有所厌，机关有所止。

★服务基层“四个一线”：找准位置站到一线，明确职责干在一线，工作成果出在一线，良好形象树在一线。

★争先创优克服埋怨情绪：上级埋怨下级素质低，机关埋怨基层不争气，干部埋怨战士没出息。

★基层敏感事务公开：给群众一个明白，还干部一个清白。

★基层团队应成为“四大”：温暖人的“大家庭”，锻炼人的“大熔炉”，培养人的“大学校”，教育人的“大课堂”。

★搞好基层建设“五往”：心往基层想，人往基层走，劲往基层使，物往基层送，钱往基层花。

★分类指导“三个一把”：对先进单位“促”一把，对

中间单位“推”一把，对后进单位“拉”一把。

★帮助指导贵在“三处”：批评在痛处，指导在难处，关心在实处。

★深入基层“三要”：要虚心学习群众，听听“数家珍”;要热情关心群众，帮帮“挠头事”;要密切联系群众，谈谈“心里话”。

★服务基层忌“六气”：一忌娇气，不愿深入群众，深入基层，贪图安逸享受;二忌怨气，碰到事情繁杂、工作辛苦，就满腹牢骚;三忌傲气，自认为高人一等，瞧不起别人;四忌冷气，对基层的疾苦不闻不问，对官兵的困难漠不关心;五忌霸气，颠倒主仆关系，态度蛮横，惯于指手画脚;六忌邪气，不给好处不办事，给了好处乱办事。

★党委抓基层思路：先进连队治“满”，中间连队治“平”，后进连队治“短”，特色连队治“偏”，专业分队治“单”，小远散单位治“散”。

★党支部建设的“五个作用”：党的力量增长的“源泉”，党的一所没有围墙的“学校”，党联系群众的“桥梁”，党在基层的“战斗堡垒”，群众认识党的“窗口”。

★机关抓基层“六字经”：还权——不越俎代庖当“家长”;减压——不各自为政加砝码;解难——不言而无信伤兵心。

★抓基层要用“四种劲”：持之以恒使长劲，实际结合使巧劲，提高标准使狠劲，标本兼治使实劲。

★服务基层“五到”：心要想到，话要说到，力要尽到，事要办到，法要教到。

★党委抓基层建设思路：先进的治满，中间的治平，后进的治短。

★检查指导工作“三不”：不只走安排好的路线，不只看准备了的现场，不只听推敲过的汇报。

★党组织能力建设力求“三不出”：党员有问题力求不出小组，支委有问题力求不出支部，书记有问题力求不出班子。

★支部领导工作“四不等”：尽职尽责不等别人讲，想到具体末端的;工作落实不等上级催，按时完成该干的;标准措施不等机关查，干就干出一流的;解决问题不等领导批评，有错主动彻底改。

★抓基层“五防”：一防指导不当，把基层捅乱了;二防一味训斥，把基层批趴了;三防处事不公，把基层气急了;四防随心所欲，把基层整苦了;五防自身不正，把基层带歪了。

★副职工作：到位不越位，服从不盲从，补台不拆台，分工不分家。

★新官上任“三不搞”：不搞“走马上任三把火”，不搞“一个将军一个令”，不搞“一朝天子一朝臣”。

★说做“两原则”：说一句算一句，句句成真;干一件成一件，件件受益。

★总结教训：遇事找客观，越找越悲观;遇事找主观，越找越乐观。

★口碑法则：口碑是杆秤，能称出班子贡献大小;口碑是

把尺，能量出班子脚印深浅;口碑是面镜，能照出班子真实形象。

★党员权利保障：组织视党员为亲人，党员把组织当家建。

★依法治军要防止：计划赶不上变化，变化赶不上电话，电话不如领导一句话。

★依法治军：必须认真学习各项法规制度，做到掌握共同的，熟悉常用的，牢记本职的，了解相关的。

★机关干部的“共同课目”：当军师出主意，做秀才写文章，说行话抓基层，理关系搞协调。

★党小组作用：管党员，不让所属党员掉队;带群众，不让身边群众后进;抓落实，不让支部决议落空。

★改进党课教育：摒弃炒剩饭做法，把理说新;敢碰热点难点问题，把理说深;增强教育说理艺术，把理说活。

★机关干部“四能”：站起来能讲，坐下来能写，静下来能思，沉下去能帮。

★谈心“八忌”：一忌居高临下，二忌不切实际，三忌讲评说教，四忌轻易许愿，五忌随声附和，六忌急躁情绪，七忌不容解释，八忌谈无结果。

**第四篇：材料金句**

38个材料金句

1、正如很多网友所说：“动物永远是动物，人有时候却不是人。”

——摘自《中国青年报》6月7日文章《用活驴喂老虎对人类的伤害不亚于动物本身》，宋潇

2、白居易说：“天育物有时，地生财有限，而人之欲无极”。天地孕育万物有一定的时空限制，土地的生产力不可能无穷无尽。与之相对，人的欲望有可能没有止境。地球可以满足人的所有需要，但无法满足人的全部欲望。

——摘自《光明日报》6月7日文章《惜物是一种美德》，樊良树

3、挥别昨日，决不像挥挥衣袖那么潇洒；超越自我，有时比超越对手更加困难。

——摘自《解放军报》6月7日文章《为强军而转型，什么时候都不晚》，张连国

4、“家中有无宝，但看门前草。”作为乡村人家，庄稼的长势好坏，基本代表这家人的家风。如果庄稼地田畦整洁、禾苗旺盛、少有杂草，就可以看出这家人勤俭持家、做人本分，亲事也就有了眉目。否则，这门亲事就值得思量。

——摘自《解放军报》6月7日文章《识人用人不妨看看“庄稼”》，董书豪孙振飞

5、几乎所有人都希望领导干部讲党性、有原则、遵法纪，处理问题公平公正，不搞亲亲疏疏、内外有别那一套。然而，现实生活中，又常常会出现一种与之相矛盾的情况，即有的人有某种需求时，希望领导干部办事能念及情面、照顾关系，甚至不惜触犯法规制度。如果达不到目的，就心生怨气，抱怨他们不近人情。

——摘自《解放军报》6月7日文章《公平正义要靠众人维护》

6、古人云：“勿轻小事，小隙沉舟；勿轻小物，小虫毒身”。西哲也有语云：“雪崩时，没有一片雪花觉得自己有责任。”一个普通人的不良行为看似微不足道，但很多人的不良行为聚合到一起，就是一种歪风和祸患。

——摘自《解放军报》6月7日文章《公平正义要靠众人维护》

7、仔细看，“干”字的“两横一竖”，多么像“一根扁担”“一根秤杆”，再加上“一根标杆”。“扁担”，意味着担当；“秤杆”，意味着公正；“标杆”，意味着示范。

——摘自《解放军报》6月6日文章《用心写好“两横一竖”》，凌焕新

8、政治工作是做人的工作，人脑不是电脑，插上U盘就管用。

——摘自《解放军报》6月6日文章《解剖一堂“有温差”的基层教育课》，李天文

9、说书是药也好、粮也罢，“吃”进自己的身子，是益智还是中毒，真得好好掂量一番。说来说去，培养鉴别良莠的能力，练就沙里淘金的功夫，才能选准“所吃的东西”——真正的好书。

——摘自《解放军报》6月6日文章《选准“所吃的东西”》，马学军程磊

10、“95后”这代人，是天然的“手机一代”，机不离手，时时刻刻挂在网上，在线生存、数字化生存是他们的生活方式。这是一种客观存在，甚至是潮流和趋势。存在就有其合理性，趋势就应顺势而为。作为教育工作者，要尊重规律。

——摘自《中国青年报》6月5日文章《媒体融合：三横一竖方为王》

11、实际上，早在《共产党宣言》中，伟大导师马克思、恩格斯就睿智地指出：“每个人的自由发展是一切人的自由发展的条件。”实现每个人的自由而全面发展，是未来社会的终极目标和最高价值追求。

——摘自《中国青年报》6月5日文章《媒体融合：三横一竖方为王》

12、翻阅众多贪腐官员的忏悔录，发现一个普遍现象，那就是他们贪腐的缺口往往是从第一次未能拒绝发端的。对领导干部来说，深谙“拒绝”的辩证法，并将之运用于日常工作生活中，就很难被“围猎”，也不会走上贪腐之路。

——摘自《光明日报》6月7日文章《掌握“拒绝”的辩证法》，桑林峰

13、眼睛盯着位子，整日东张西望、患得患失，结果只会走进死胡同、钻进牛角尖；一心算计升迁，琢磨人多、琢磨事少，势必变得钻营投巧，最终主业荒废。

——摘自《解放军报》6月2日文章《盯着位子不如找准位置》，张鹏

14、把“唯有读书高”挂在嘴上，却以“偏无闲暇时”作为托词，实在是极大的悖论。读书不需要理由，不读书才需要借口，此言在理。

——摘自《解放军报》6月2日文章《说读书》，铁坑

15、竞技场上的好成绩源于平日里千锤百炼的苦练，这是个不断挑战自己“舒适区”的过程。一名运动员，如果总是停留在自己的“舒适区”，是上不得竞技场、拿不到好成绩的。

——摘自《解放军报》6月2日文章《走出自己的“舒适区”》，陈慧峰高娟

16、面对正风反腐的高压态势，有人把主要精力用在了所谓“安全着陆”上：把正常的战备建设喊停了、把规定的合法福利取消了、把该拍板的事情上交了，成了不想出事也不求上进的“孙连城”；面对战备训练的更高要求，有人把更多心思花在了修身养性上：办公室里临摹书法、回到家里伺候花草、节假日里品茗打牌，成了看上去很忙其实很闲的“老干部”；面对编制体制改革后的新情况，有人把更多时间花在了“平稳起步”上：险难课目压缩了，夜间训练取消了，实战化指数降低了，成了指挥所里不闻硝烟味的“太平官”。

——摘自《解放军报》5月31日文章《你把主要精力用在准备打仗上了吗》，季志宏

17、政声人去后，民意闲谈中。绰号是民声民意的反映，善恶忠奸都显现其中。

——摘自《解放军报》5月31日文章《绰号之中见端倪》，崔登峰

18、身处信息时代，为何常有人感叹“数据已经爆炸了，信息却仍稀缺”？原因在于，未经挑选、分析、整合的数据，只是一堆无用的数字而已。只有对数据进行加工、从数据中发现意义，才能把数据变成信息，才能实现从“钢铁文明”向“比特文明”的跨越。

——摘自《解放军报》5月28日文章《信息化不只是“数据化”》，侯强

19、一专多能，前提是首先练就一专，然后再强调多能。

——《解放军报》5月24日《成功，也许属于那扇窄门》，杨富鹏

20、有人说微信拉低了中国人的智商，这个论点确实太泛泛了，就如同说金钱是万恶之源一样。可怕的不是金钱，可怕的是为了钱就可以不顾一切伦理而为所欲为。

——摘自《工业4.0大革命》，水木然

21、是骏马，就不要局限在磨盘旁转圈，而要到辽阔草原上驰骋；是雄鹰，就不要习惯在屋檐下徘徊。

——摘自《解放军报》文章《成功也取决于选择》，韩玄

22、当前不但要警惕虚干假干蛮干现象，而且要特别警惕那些表演式干部。

——摘自《解放军报》文章《实干才能绘就蓝图》，廖毅文

23、不变，是一种坚守；变，是一种新生。

——摘自《解放军报》文章《新的历史，需要我们用新的胜利书写》，钱宗阳

24、不去付诸行动，再好的想法也会化为泡影，再美的蓝图也只是一张废纸。

——摘自《解放军报》文章《为者常成行者常至》，亢金利

25、靠拉拉扯扯、吹吹拍拍讨得上级的好感、谋求所谓的进步，别人即使不当面讥笑，背地里也会鄙夷嘲讽。

——《解放军报》文章《献媚者现丑》,王矗

26、“出身”决定不了一生，要想有发展后劲，必须靠学习改变命运。

——摘自《解放军报》文章《兵的初心，伴他们一路前行》,刘建伟姜嘉霖

27、素质过硬、踏实能干，哪个单位都需要；不学无术还想滥竽充数，到哪儿都难。

——摘自《解放军报》文章《患得患失不如静心蓄能》，赵世鹏

28、共产党人接受批评和监督天经地义，领导干部尤其如此，千万“不能职务高了就说不得、碰不得”。

——摘自《解放军报》文章《不能职务高了就说不得》，杨靖媛

29、“现场”与“会场”虽然只有一字之差，态度、方法和效果却大不相同。

——摘自《解放军报》文章《能到现场就别在会场》,张杰胜岳伦

30、接任新职，不能只想着接“甘甜鲜果”，也要能接“烫手山芋”。

——摘自《解放军报》文章《勠力接“新棒”，也要理“旧账”》,郭相杰

31、“老虎屁股摸不得”，群众常用这句话来形容那些“说不得、碰不得”的领导干部。这些领导干部有一个相似的变化过程，刚当领导时谦虚谨慎、不骄不躁，当久了就自满自负、脾气变大；当小领导时不端架子、不怕挨批，当大了就唯我独尊、恣意妄为。只爱听恭维话，不爱听批评话；别人提不得不同意见，提了就不自在、不高兴，甚至给人穿小鞋、记小账。

——摘自《解放军报》文章《不能职务高了就说不得》，杨靖媛

32、党员领导干部应当多一些排忧解难的问题意识，少一些追名逐利的政绩冲动。只要工作业绩经得起风雨的洗礼、历史的检验、官兵的评判，不愁任后无所留，不患强军业不兴。

——《解放军报》文章《别干那些让人戳脊梁骨的事》,黄斌

33、机关忙乱，很大程度是多管闲事造成的。一般来说，机关的工作是有规律的，机关职责带来的工作量也是适中的，多数超负荷运转大都是职责范围以外自己找的。

——摘自张传禄著作《机关的机关》

34、什么是机会？机会一种是看到别人没有看到的好的机会，第二种是看到别人没有看到的灾难，并且你把灾难消灭掉，机会就来了，机会一定是在别人抱怨之中，一定是在别人恐慌中。

——摘自2024年5月26日贵阳数博会演讲《数据创造价值创新驱动未来》，马云

35、聪明人都在默默下笨功夫，愚蠢的人却都在偷偷找捷径！

——摘自水木然文章《聪明人都在默默下笨功夫，愚蠢的人却都在偷偷找捷径》

36、越是无能的人，越喜欢挑剔别人的错儿。

——伊凡·安德烈维奇·克雷洛夫

37、我们人类在进入重新定义很多事情的世界。绝大部分的人是生活在昨天，以昨天的思考来判断明天或者至少在解决今天的问题，重新定义是很少一部分人生活在明天或者后天。如何能够把生活在昨天和后天的人结合在一起，我们对很多问题将会重新定义。

——摘自2024年5月26日贵阳数博会演讲《数据创造价值创新驱动未来》，马云

38、干部不是演员，检查现场也不是演戏的剧场。

——摘自2024年05月23日《新华日报》文章《如此“装儿子”应严肃问责》，刘庆传

**第五篇：习近平金句 （范文）**

1.新时代属于每一个人。

2.非学无以广才，非志无以成学。3.见善则迁，有过则改。4.幸福都是奋斗出来的。

5.人民有信仰，民族有希望，国家有力量。6.团结就是力量，团结才能前进。7.把蓝图变为现实，是一场新的长征。8.绿水青山就是金山银山。

9.不忘初心，牢记使命，方得始终。

10.凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深。11.不驰于空想，不骛于虚声。12.空谈误国、实干兴邦

13.中国共产党人就是为中国人民谋幸福为中华民族谋复兴。14.发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。15.人民是历史的创造者，人民是真正的英雄

16.山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达 17.千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金 18.青年兴则国家兴，青年强则国家强。

19.天下难事，必作于易；天下大事，必作于细

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！