# 结对共建工作方案

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-20

*南江县市政管理所与仁和乡中坝村结对共建工作方案仁和乡中坝村是县人大李祥俊副主任联系点。根据中共南江县委组织部关于转发《关于进一步加强建卡贫困村党组织建设情况的通知》（南委组通〔2024〕7号）、《中共南江县委组织部关于转发〈巴中市帮扶单位党...*

南江县市政管理所与仁和乡中坝村结对共建工作方

案

仁和乡中坝村是县人大李祥俊副主任联系点。根据中共南江县委组织部关于转发《关于进一步加强建卡贫困村党组织建设情况的通知》（南委组通〔2024〕7号）、《中共南江县委组织部关于转发〈巴中市帮扶单位党组织与贫困村党组织开展结对共建暂行办法〉的通知》（南委组通〔2024〕104号）文件精神，结合我单位实际情况，特制定与仁和乡中坝村结对共建工作方案。

一、基本情况

1、自然经济状况：该村地处仁和乡边远山区，距乡政府3.4公里，平均海拔700米左右，辖4个社，全村233户，总人口969人，其中农业人口936人。中坝村耕地面积721亩，山林面积2710亩。通过精准调查、精准识别，全村有贫困户48户，占总户数的21.2%，贫困人口169人，占全村人口的18.2%。

2、村“两委”班子状况：中坝村现有“两委”班子成员5人，其中，村支委3人、村委5人。45岁以上5人，35—45岁0人，35岁以下0人；本科学历0人，专科学历0人，高中文化2人，初中以下文化3人。现任村支部书记刘正浩，53岁，高中文化，2024年起担任村支书；村主任宋长江，党员，53岁，高中文化，2024年起担任村主任。全村有后备干部2人，分别是（杨文斌，大专文化、预备党员，外出务工返乡青年；李韵林，大专文化，预备党员，外出务工返乡青年）。

3、党员状况：全村党员21人，其中60岁以上9人，45—60岁15人，35—45岁2人，35岁以下4人；本科学历1人，大专学历3人，高中（中专）文化7人，初中文化10人。外出务工党员均能正常联系，在务工当地能正常参加组织生活。

二、存在问题

1.村“两委”班子“双带”能力差。目前村“两委”班子成员学历层次低，初中以下文化的占60%；有一名大学生村官，2名后备干部。村班子成员文化普遍低、视野不开阔，开拓创新意识不强；一些村干部思想观念陈旧，墨守成规，带头致富、带领致富能力弱。村“两委”成员家庭经济状况差，平均每户家庭年收入不足3万元，处在低收入水平。

2.组织建设比较薄弱。中坝村现有党支部1个，依托4个社设置了4个党小组，还停留在按地域划分的模式上，“天、地、仁”苗木种植专业合作社等其它组织没有成立党组织，工作覆盖有空点，党小组设置形式与多元化的经济组织形式不适应。

3.党员队伍基础差。党员占全村人口的2.17%，低于全国平均5%的水平；党员队伍年龄老化、青黄不接，60岁以上的占40%；文化素质不高。党组织生活没有活力，一般党员大会半年或一季度开一次，多数时候念念报纸、读读文件，单调乏味，缺乏吸引力，个别党员觉得参加组织生活收获不大，认为“白白耽搁时间，不如打工挣钱实在。”

三、主要措施

1.强化村“两委”班子建设

重点工作：

（1）选优书记配强班子。结合2024年村“两委”换届，增设2名支委委员，大力实施“人才回引工程”，加大从外出务工经商人员等群体中回引选拔村“两委”班子成员力度。

（2）根据该村情况，积极回引成功人士回乡创业。

（3）加强后备干部培养。注重从致富带头人、专合组织负责人、外出返乡党员等群体中培养后备干部，2024年拟增加2名后备干部，同时，利用村“两委”换届，加强跟踪培养和选拔使用力度。

（4）提升干部素质。大力支持中坝村干部参加自学考试、成人教育、函授等学历教育，在职期间对取得国家承认的大专和本科学历的，由村委给予80%的学费补助。组织村干部参加各级专题培训，确保所有村干部每年参加一次县级以上专题培训；争取县内培训机会的同时，由村委牵头，围绕做强乡村旅游产业、苗木种植产业、农家乐经营管理等方面，组织村干部、党员群众代表到省内外先进地区考察培训，着力提升村干部抓发展的视野和能力。

（5）严格干部管理。制定完善并严格执行《中坝村干部管理暂行办法》、《中坝村农村资金资产资源管理制度》，在中坝村干部中大力推行民情日记、挂牌上岗、去向公示、信访接待和代办服务五项制度，确保村干部作风有新气象、服务水平有新提升。

完成时限：2024年12月底前

2.注重发挥第一书记、驻村工作组作用

重点工作：

（1）严格驻村管理。每年年初，村第一书记、驻村工作组确定年度目标任务并进行公示确保履职尽责。

（2）强化工作保障。精准脱贫任务完成之前，县管党费每年为中坝村划拨1万元的党建工作经费，县财政落实的第一书记3万元驻村工作经费全部用于该村工作中。

完成时限：长期

3.加强党组织建设力度

重点工作：

（1）强化组织覆盖。调整组织设置，推行“党支部+合作社（协会）+公共服务组织+农户”模式，着力构建与产业发展、社会治理相适应的党的组织模式和组织体系。

（2）认真落实好党支部活动经费。按标准落实中坝村工作经费，党支部工作经费实报实销，党小组活动经费按照每名党员的标准配套活动经费，保障党小组正常运行。

（3）发挥监委会作用。强化中坝村监委会班子建设，严格执行“四议两公开一监督”，建立村务情况分析制度、村务监督工作报告制度和评议考核制度，加强对村务决策、村务公开、集体“三资”管理、旅游项目开发、工程项目建设、惠农政策措施落实、耕地保护和土地流转、村干部廉洁履职等情况的监督。

完成时限：长期

4.加大党员队伍建设力度

重点工作：

（1）加强党员发展力度。加大从村组干部、致富能手、回乡青年、外出农民工等中发展党员力度，确保成熟一个、发展一个。

（2）加强党员培训。在中坝村按照每名党员的标准落实教育培训经费，力争每年组织1次外出学习、每季度举办1次培训班、每月参加1次远程教育，提升党员素质。

（3）开展党员设岗定责和积分管理激发党员创先争优。对中坝村无职党员进行设岗定责，推行积分量化管理，以党小组为单位划定责任区，每名支委委员明确责任片，充分发挥每名党员在服务脱贫攻坚、带头带领致富中发挥先锋模范作用。

完成时限：2024年12月底前

5.回引培育一批乡土人才

重点工作：

（1）抓好优秀人才回引。对中坝村外出务工经商人员组织党员干部建立联系对子，加强联系沟通，每季度通报中坝村近期工作情况；每年春节，村支部召开外出务工经商人员座谈会，宣传党的富民惠民、扶贫攻坚政策，介绍家乡发展成效和前景，推介所在村发展项目，鼓励引导他们回乡创业。对目前已回引的人才，2024年分类进行培养，分类指导。

（2）抓好乡土人才培育。遴选培养好在家务农、务工人员，分类加强培训指导和产业扶持。

完成时限：2024年12月底前

6.加快中坝村党群服务中心建设进度

重点工作：

（1）规范化建设。根据市、县委组织部要求，高标准布局建设中坝村党群服务中心，涵盖便民服务、日间照料、教育培训、惠民超市、儿童关爱、群团工作、电子商务、党史教育、廉政警示等功能，确保能为群众提供多样化公益服务，并教育群众致富不忘党恩。

完成时限：2024年10月底前

7.发展壮大中坝村集体经济

重点工作：

（1）利用资源发展集体经济。指导中坝村“两委”将未承包到户的集体林地承包经营权，以每年每亩一定租金统一租赁给相关企业，开发形成连片的特色水稻种植、优质茶叶、特色苗木种植、优质肉牛养殖基地，发挥土地的最大效益，实现村集体每年有固定收入并逐年增加。

（2）利用优质服务发展集体经济。利用中坝村现有“天、地、仁”苗木种植专业合作社等新型合作经济组织发展壮大集体经济。通过开展技术指导、信息传递、物资供应、产品加工、市场营销等服务来增加集体经济收入，或为群众提供产前、产中、产后有偿服务。

（3）完善对集体经济的管理。加强对集体山地、林水等资源有偿使用的监管，盘活用好集体资产。建立健全中坝村财务预决算、现金管理、开支审批、经济合同管理、固定资产管理和使用、专项资金管理、财务与资产管理收益分配等制度，把村级财务和集体资产管理纳入制度化、规范化管理轨道，确保集体支出科学、合理，控制非生产性开支。

完成时限：长期

2024年1月15日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！