# 办公室人员党性剖析材料

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-08-22

*办公室人员党性剖析材料我于19\*\*年\*月参加工作,19\*\*年\*月加入中国共产党。参加工作以来,先后在市\*\*\*、市\*\*\*工作,现担任市\*\*\*副主任。在保持共产党员先进性教育活动第一阶段的学习过程中,我通过认真学习党章、党的xx大报告、教育读本...*

办公室人员党性剖析材料

我于19\*\*年\*月参加工作,19\*\*年\*月加入中国共产党。参加工作以来,先后在市\*\*\*、市\*\*\*工作,现担任市\*\*\*副主任。在保持共产党员先进性教育活动第一阶段的学习过程中,我通过认真学习党章、党的xx大报告、教育读本以及\*\*领导的讲话精神,深刻认识到:开展保持共产党员先进性教育活动,是解决党员队伍存在的突出问题,提高党组织创造力、凝聚力和战斗力的迫切需要,是提升\*\*\*部门整体形象的机遇,是认识自我、提高自我、完善自我的一次良机。根据前一阶段的自我排查、谈心活动和组织反馈意见,我对自己的思想、行为和工作进行了反思。自从走上工作岗位十三年以来,在组织的关心、帮助和培养下,通过自己的努力,在思想、工作和作风上,不断得到提高和完善,并从一名普通办事员走上了领导岗位。但对照《党章》、“八个坚持、八个反对”和共产党员先进性要求,自身还存在着问题和不足,现就自己的问题和不足剖析如下:

一、自身存在的问题和不足

1、政治业务学习抓得不紧,缺乏深层次理论研究。在平时的工作、学习、生活过程中,满足于有一定的基础,因而忽视了知识能力的培养再造。

一是对马列主义主义、毛泽东思想、邓小平理论、“xx”的重要思想缺乏系统的学习,理论学习大多数是简单地通读原文,体会的深度不够;

二是注重对现有文件的学习,忽视了对问题的成因、解决的办法和发展趋势的深层次分析;

三是用科学理论指导实际工作还不到位,在日常工作中大多只是立足于本身的业务工作,而不能够深入、细致的运用相关理论去对处理的每一件事情进行系统的分析。

2、解放思想不足,缺乏强烈的创新意识。

一是平时的工作中进取精神不强,满足于维持现状,缺乏钻研和创新精神;

二是随着工作年限和年龄的增长,有时无法克服自身存在的惰性,对新形势下业务工作出现的新情况、新问题研究不够,使自己在某些方面的能力、水平不适应形势发展的要求,影响了工作的质量和效率;

三是在工作过程中,执行现行文件较多,往往会产生教条主义,灵活解决问题的能力有待于进一步加强。

3、工作中存在畏难情绪,组织、协调能力有待于进一步提高。

一是思想上存在等、靠、要的想法,遇到困难,缺乏迎头面对的勇气和决心;

二是当其他科室的同志遇到工作中的困难时,有推诿的情况发生;

三是作为\*\*\*单位的副主任,缺少对分管科室的协调,特别是缺乏组织重大活动的能力。

4、群众意识弱化,为服务对象提供优质高效服务手段少。

一是平时不注重与同事之间的谈心、交流,没有真正和群众打成一片,没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么;

二是深入到服务对象家中不多,既使去了,也是匆匆来、急急走,只注重于了解自己想要了解的问题,未能做到“从群众中来,到群众中去”。

二、产生问题的根源

1、疏忽了政治思想学习。平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论、“xx”重要思想,但思想上未引起高度的重视,学习目的不够明确,学习时缺乏思考,只从字面上理解毛泽东思想,没有意识其思想的精髓,更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器,也没有体会到“xx”重要思想的深层次意义。使自己对理论知识的理解与实际脱钩,没有发挥理论的指导作用,只是为了学习而学习,使学习变得形式化、教条化。

2、放松了世界观改造。由于自己对政治理论学习不够,放松了世界观的改造,党性修养和锻炼不够。在对待自己的党性修养上,标准不高、要求不严,有时认为自己已经加入了共产党,只要不犯错误,党性就没有多大问题。没有随着形势的变化和要求,从高从严要求自己,不能正确地看待自己所处的位置,没有以一个党员领导干部的标准来严格要求自己,发挥模范作用方面还比较欠缺。同时,不能正确分析党内存在的一些不正之风和消极腐败现象,对自己的信心产生动摇,甚至怀疑自己不合潮流,跟不上时代,也不自觉地放松了自己的党性要求。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！