# 在能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话[精选多篇]

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-08-26

*第一篇：在能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话篇一同志们：今天，我们借座省委党校，举办全市领导干部能力素质提升专题培训班，主要目的就是借助省委党校的优质教学资源，帮助大家进一步开阔眼界、思路和胸襟，为提升能力素质输送“营养”。在此，...*

**第一篇：在能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话**

篇一

同志们：

今天，我们借座省委党校，举办全市领导干部能力素质提升专题培训班，主要目的就是借助省委党校的优质教学资源，帮助大家进一步开阔眼界、思路和胸襟，为提升能力素质输送“营养”。在此，我代表中共XX市委，对培训班的开班表示热烈的祝贺!对省委党校、省级机关管理干部学院给予的大力支持表示诚挚的感谢!参加这次培训的同志，大多是近年来通过换届选举、竞争性选拔等方式走上副科职领导岗位的年轻干部，平均年龄35岁，年纪最轻的25岁，是我市干部队伍的新鲜血液和有生力量。大家与全市其他X多名乡科级领导干部一起，是进一步推动我市经济社会发展的骨干中坚，这支队伍能力的强弱、素质的高低，直接关系到发展的成效。借此机会，我就提高新形势下领导干部能力素质这个话题，与大家作个交流。

能力，是指顺利完成某一活动所必需的主观条件，能力与知识、经验和个性特质共同构成人的素质，成为胜任某项任务的条件。不同历史时期，对领导干部能力素质的要求不尽相同。革命战争年代，领导干部要经受炮火和对敌斗争的考验;社会主义革命和建设时期，要探索建立工业体系，恢复国民经济;改革开放初期，要适应从计划经济向社会主义市场经济的转变。那么在当下，领导干部又该具备怎样的能力素质?省委提出建设眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”干部队伍，要求广大干部着力提高领导科学发展、做好群众工作、驾驭复局面的能力。市委也研究出台了进一步加强领导班子和干部队伍建设的意见，作出了具体部署。提高“三种能力”、实现“三宽四有”，就是新形势下大家必须不懈努力的方向。

当前，正处于经济社会发展加快转型的时期。就XX而言，去年全市实现地区生产总值XX亿元，人均GDP接近X美元，正处于“中等收入陷阱”阶段，面临许多新情况新问题。比如，如何处理稳定增长与提高质量的关系?如何处理发展经济与改善民生、促进和谐的关系?如何推动城乡协调发展、加快新农村建设、缩小城乡差异?在群众的民主意识、参政意识、维权意识、法制意识普遍增强的情况下，如何更好地应对社会舆情、加强社会管理，等等。及时应对和化解这些难题，真正实现全面协调可持续发展，迫切需要领导干部积极应对挑战、紧跟时代步伐，增强做好工作的本领。

市委X届X次全体(扩大)会议，提出了“XXX”的目标任务。政治路线确定之后，干部就是决定因素。目前，我市干部队伍的整体素质是好的，但对照新形势新任务，还存在一些不相适应的地方。比如，有的同志比较熟悉传统产业，但对战略性新兴产业缺乏了解，推动经济转型的能力不强，发展创新型经济的办法不多;有的对招商引资比较在行，但对解决民生问题、管理基层社会比较生疏;有的习惯于机关工作，缺乏做群众工作的经验;有的忙于日常事务，疏于学习思考和调查研究，抓工作缺乏全局观念、系统思维和战略眼光。可以说，只要是有进取精神、事业追求的同志，就会感到“知识危机”和“本领恐慌”。如果不抓紧提升能力素质，就无法适应事业发展所需，无法担当科学发展重任。对此一定要有清醒的认识，并切实加以改进和提高。

年轻干部提高能力素质，需在以下几个方面坚持不懈、持之以恒：

第一，以崇高的追求为动力之源。追求是发自内心的努力求索，崇高的追求是提升能力素质的内在动力。我们常说，志向有多高，作为就有多大。吴仁宝同志把人民群众过上幸福美好生活作为毕生追求，始终坚信“人民幸福就是社会主义”，坚持“物质精神双富有才是真正的富有”，带领华西村民走上了共同富裕、文明和谐的发展之路。年轻干部就应当有这样的追求和抱负。有了这种追求，心灵就会得到滋养，前进就会有动力，干工作就会有劲头，能力提升就有强大的思想保证。年轻干部应当立志做大事，不务虚名、崇尚实干。不务虚名，就是要树立正确的权力观、事业观、政绩观，坚持为党分忧、为民服务，时刻把事业的兴衰成败和群众的安危冷暖放在心头，想问题、做决策、抓落实，都要围绕大局所需和群众所盼，而非捞取自己的“政绩”、“声誉”、“威望”，不为名所累，不为利所惑。崇尚实干，就是要少说多做，讲真话、干实事，把崇高追求与本职工作结合起来，沉得下身、静得下心，从解决一个个具体问题开始、办好一件件事情做起，不做表面文章，不做讨巧之事，用实际行动赢得组织和群众的信任。原中央党校常务副校长李景田同志有篇文章《讨巧之风不可长》，他把“讨巧”之风归纳为六点：工于设计自我、爱做表面文章、好走“上层路线”、会借媒体造势、奉行好人主义、一味明哲保身，写得很深刻、很形象，对此一定要坚决杜绝。

第二，以勤勉的学习为进步之道。学习是提升能力素质的首要途径。一个勤勉学习的干部，才能始终充满成长进步的动力，才能步入成长进步的正道。当前，干部学习的积极性总体是好的，但忙于事务、忙于应酬、轻视学习的现象也不少。据调查，有六成干部每周读书学习时间不足7个小时。有些年轻干部不扎实学习，自诩聪明过人，以为灵机一动，照样干事，其实只能应付一般性工作。要想成为有真才实学的领导干部，必须下真功夫学习，切实做到博学之、审问之、慎思之、明辨之。要乐于学习。正所谓“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。要把学习作为一种追求、一种爱好，多向书本学知识、向实践学经验、向伟人学思维，努力追求学而不厌、学而乐乎的境界。要勤于学习。力戒浅尝辄止的浮躁情绪，坚持在学习中工作、在工作中学习，把零碎的时间充分利用起来，以“咬定青山不放松”的毅力刻苦学习，哪怕每天挤出半个小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、学有所成。要善于学习。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要学会思考，带着问题边学边思，真正做到学有所悟、学有所得、学以致用，否则，只会原地打转。

第三，以执着的实践为攀登之梯。实践是知识的源泉，执着的探索实践是提升能力素质的根本途径。对年轻干部而言，躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够，处理问题时心里发虚，腿上发软;而有些同志则像电脑感应器一样，得到第一信号，后台高速运转，马上就有办法，拿出几套方案。这些方案从哪里来?从实践而来，绝不是凭空来的。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。年轻干部要把实践作为成长进步的阶梯，努力在实践中砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干。否则，漏掉了实践这一重要环节，就会像“虚焊”一样不牢固，平时尚可应付，稍有压力，就会掉链子。要勇于担当、迎难而上。立足岗位，敢于负责，主动接受危难险重任务，愿为别人不为之事，能为别人不能之事。在矛盾面前敢抓敢管，不计较个人得失，敢于动真碰硬，做到任务面前不推诿、困难当头不退缩。要敢于创新、知难而进。对于工作中的难点问题，大胆突破思维定势和传统方法的束缚，敢于走前人没有走过的路，积极到实践中去寻良方、谋新策。凡是有利于发展的，就要义无反顾、敢冒风险，毫不犹豫、坚定不移地大胆闯、大胆试。要把握关键、克难制胜。年轻干部有朝气、有活力，敢作敢为，但不能盲目蛮干，必须把握关键、注意方式。要善于区分轻重缓急，在影响全局的要害问题上研究对策，克难攻坚。要善于解剖麻雀，从中寻找规律，抓点带面，推动全局。

第四，以科学的反思为得法之要。所谓反思，就是回头看，就是及时总结实践中的经验教训、成败得失。科学的总结反思是强化能力素质的重要手段，是提高认识水平、提升思维层次、积累实践经验的重要法宝。古人云“一日三省吾身”，新时期的领导干部如果只顾埋头苦干，不注意思考和研究，就会陷入原地踏步的怪圈。实际工作中，大家要经常对照目标要求，回头看看做了哪些工作?取得了什么成效?有什么经验和启示?还存在哪些不足?怎样去改进?只有经常自我反省、自我总结、自我完善，才能惩前毖后，少走弯路，不断进步。要学会分析。就是善于由表及里、由浅入深、去粗存精、去伪存真，寻找解决问题的思路和办法，总结工作的经验和教训。善于分析，大家就会不断理清头绪、发现门道、掌握窍门。要寻找必然。必然就是事物的本质联系，总结反思的目的在于探求事物发展的规律性，为做好以后的工作提供指导和帮助，达到事半功倍的效果。只要坚持把工作当作学问去研究，在实践的基础上注重总结，就一定能实现“顿悟”，驾驭工作，由必然王国迈向自由王国。

最后，希望大家珍惜学习提升的机会，沉下心来“加油充电”，积蓄新的能量，并以此为新的起点，以奋发的姿态投入到今后的学习和工作中去，不断取得新的进步和业绩!

篇二

同志们：

2024年全县干部培训今天正式开班了。在前不久召开的县三次党代会上，我们提出今年要在全县抓好县委中心组成员、新任科级领导干部、中青年干部和新农村建设村级干部四个培训班。我们这次组织举办的全县干部培训班，就是认真落实党代会精神的具体体现。主要目的是通过开展培训，进一步提高广大干部的理论修养和政策水平，提高执行党的路线方针政策的自觉性，提高贯彻县委决策的政治敏锐性和自觉性;进一步统一思想，坚定“建设全面小康、冲刺全国百强”的信心，坚定实现我县争先发展，加快改革建设步伐的信念。参加这次干部培训的人员，主要有县委理论学习中心组成员，今年新调整的科级领导干部，2024年度干部考核确定的科级(含副科级)后备干部，52个新农村党支部书记或村委主任。我们今天荣幸地邀请到国务院政策研究室农村司郭玮司长给我们作专题讲座。在此，我代表县四大班子以及参加学习的同志们，向百忙之中抽空前参加开班仪式，并作专题讲座的郭司长表示衷心的感谢!

为了搞好这次干部培训，下面，我就干部培训学习的重要性谈三点意见，并向大家提几点要求。

一、充分认识新形势下干部培训的重要性

在年初召开的三干会和前不久召开的县三次党代会上，明确提出了事关我县今后五年发展的“153”发展战略，确立了“建设全面小康、冲刺全国百强”的奋斗目标。新的目标新的任务新的责任，必然要求我们用全新的精神面貌和精神状态加快发展，也必然对领导干部的学习培训提出了新的更高的要求。对此，我们必须充分认识到干部培训的重要性。

首先，加强干部培训，是贯彻落实中央大规模开展干部培训工作的具体体现。从我们党的历史看，每一次大的历史转折时期和每一次面临大的建设任务时，都要进行大规模的干部培训，以达到统一思想、提高素质、坚定信念的目的。党的十六大以，以胡锦涛同志为总书记的党中央从党和国家事业发展全局出发，提出了大规模培训干部、大幅度提高干部素质的战略任务，这是党中央面对新世纪新阶段党所肩负的历史使命作出的重大战略部署。按照这一部署，中央政治局带头学习，率先垂范，带动全党兴起了理论学习的新高潮。176名中央委员会的委员、候补委员参加了中央举办的学习“三个代表”重要思想和十六大精神专题研讨班;2024多名全国人大代表和全国政协委员参加了十六大精神、宪法及有关法律、政协程的集中学习;中央先后举办了省部级主要领导干部学习“三个代表”重要思想、树立和落实科学发展观、提高构建社会主义和谐社会能力等专题研讨班，参加学习研讨的省部级主要领导干部近800人次;54万多名县处级以上领导干部参加了“三个代表”重要思想的集中轮训;全国参加各类脱产学习培训的党政干部达到1600万人次;全党7000多万党员用一年半左右的时间，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。特别是今年1月份，中央颁布了《干部教育培训工作条例(试行)》，首次以法规的形式对干部教育培训工作做出了全面系统的规定。随后中央作出决定，从2024年4月到2024年1月，全国5300多名县委书记、县长，将分批到中央党校、国家行政学院、中国浦东干部学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院参加为期7天的“建设社会主义新农村”专题培训。按照安排，我于7月10日至17日参加了集中培训，受益匪浅,崔县长9月初也要到延安参加学习。从上面党中央作出的一系列重大决策可以看出，在全面建设小康社会的新的进程中，我们党把干部教育培训工作看得比过去任何时候都更为迫切和重要。

其次，加强干部培训，是我们创建学习型机关，增强核心竞争力的迫切需要。去年，我们在全县扎实开展了创建学习型机关活动，初步形成了“人人是学习的主人，处处是学习的场所，时时是学习的机会，事事是学习的内容”的浓厚氛围。然而，学习是个永恒的话题，学无止境。应当讲，我们这次举办的干部培训班和去年开展的创建学习型机关活动是一脉相承的，是有着密切内在联系的。干部培训是创建学习型机关的题中之义，创建学习型机关需要通过干部培训推动。不论是创建学习型机关还是干部培训，最终目的都是为了增强我县的综合竞争力。为什么这么说呢?我们放眼世界可以看出，以信息技术和生物技术为先导的高新科技革命风起云涌，建立在高新技术基础上的知识经济蓬勃发展，以科技和经济为重点，包括经济实力、国防实力和民族凝聚力在内的综合国力的竞争日趋激烈，这种竞争实质上是人才的竞争，特别是领导人才的竞争，领导干部的学习能力也因此成为地区的核心竞争力。在这种时代背景下，各国都十分重视领导人才的开发和利用。比如，美国就十分重视领导才能和领导层的开发，联邦政府人事管理总署培训发展机构，就专门对公务员设计了培训课程，花巨资对公务员进行人力资开发培训。我县大力培训党政领导干部，努力提高领导干部的综合素质，既是我县创建学习型机关的需要，也是增强县域核心竞争力，形成我县可持续竞争优势的关键所在。因此，我们的领导干部更应当充分认识到自身的责任，发挥带头和表率作用，努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范，不断提高科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力、总揽全局的能力，从而增强我县的核心竞争能力。

第三，加强干部培训，是我县抢抓战略机遇，实现争先发展的现实需要。当前，我县的改革建设进入了关键时期，正面临着难得的发展机遇。从宏观上讲，虽然宏观经济实行了调控，但我国经济仍然保持了较快的发展势头，尤其是煤炭业发展的势头依然非常强劲，这为我们提供了争先发展的基础优势。此外，我们还有许多得天独厚的区位和人优势。伴随着新一轮快速发展机遇给我县在经济环境、产业结构上带的变化，必将导致对管理人才需求结构和层次的变化，也必然导致对党政领导干部知识和能力结构需求的变化。形势的变化，对在座的各级领导干部的领导水平和执政能力也提出了更高的要求。同时，我们还必须看到，周边地区也在加紧与我们争夺发展机遇。在我国已加入wt的大背景下，以往那种单纯运用优惠政策吸引投资者的政策运作空间已不复存在，各级党政干部的领导水平和廉洁诚信已成为地区竞争发展机遇的利器。因此，有人说国内地区之间的竞争，实际上是领导干部综合素质的竞争。大力培训党政领导干部，加快建设一支具有较高政治素质和执政水平、较强创新意识和业务能力的领导干部队伍，无疑是我县形成区域竞争优势，抓住新一轮发展机遇，实现争先发展的关键所在。

第四，加强干部培训，是提高我县干部队伍自身素质的客观要求。实现县三次党代会提出的各项目标任务，加快“建设全面小康、冲刺全国百强”进程，对我县干部队伍的理论素养、知识结构、业务本领、执政能力和领导水平提出了新的更高的要求。从近几年我县干部队伍状况看，我县干部队伍总体素质明显提高，为加快全县改革建设步伐提供了坚强的组织保证。建县10年以所取得的辉煌成就充分证明，我们泽州有着一支“不甘人后，勇争第一”的高素质的干部队伍。但是也必须清醒地看到，在我县的部分干部中，也存在着素质不高的问题。少数党政领导干部和公务员对市场经济规律和国际通行规则知之不多，规则意识和服务意识不强，法律素养和科技素养不高，对岗位所需的专业技能掌握不够，出现了不同程度的“知识恐慌”“能力恐慌”和“本领恐慌”。比如，在党政部门领导班子中，具有国际比较眼光和国际交往能力的领导干部较少，全县有过国外留学或进修培训一年以上背景的处级领导干部几乎没有;干部队伍中，具备传统知识和专业的“知识单一型”干部多，通晓国际贸易、法律、公共行政管理、工商管理等新知识新技术，并且懂管理的“复合型”干部较少，干部队伍素质与我县“建设全面小康、冲刺全国百强”的要求之间的矛盾日益突出。要解决我县干部队伍素质结构中存在的问题，提高干部队伍整体素质，就必须加强干部教育培训，充分发挥干部教育培训的基础性、先导性和决定性作用，努力把人才资的潜在优势转化为现实的人才优势和竞争优势。

二、搞好干部培训的几点要求

同志们，大家知道，开展干部培训，是我们党长期以坚持的一项制度，新的《党政领导干部选拔任用条例》也要求，党政领导干部提拔任用前，应当经过党校、行政学院或者组织人事部门认可的其他培训机构5年内累计3个月以上的培训，确因特殊情况在提任前未达到要求的，应当在提任后一年内完成培训。近年，县委、县政府对干部的培训工作非常重视，多次组织大家集中开展培训。这次在中心工作比较重，时间比较紧的情况下，将大家集中起，围绕新农村建设和一些带有全局性、战略性、前瞻性的重大问题进行集中培训、学习和研究，给大家一次“充电”“加油”的机会，既是按制度培养干部队伍的需要，也有利于提高大家的理论素养、知识水平和领导能力，对于我们开拓视野，增长见识，指导日常工作具有重要的作用。希望大家深刻认识到学习的重要性，切实改进学风，努力成为勤于学习、善于学习的典范。在此，我提几点具体要求。

1、希望大家正确认识和处理好“四个关系”。一是要处理好学生与领导的关系。大家要认识到，目前在座的各位虽然担负着重要的领导职务，有一定的学识和能力，可以独挡一面，但是在日常工作中，也还有许多不熟悉、不精通的地方，对马克思主义理论缺乏系统学习，驾驭复杂局面、解决复杂矛盾的能力还比较欠缺。尤其是在我国加入wt、进入全面建设小康社会、加快推进现代化建设的新阶段，我们的知识结构、业务能力、理论素养，还不能有效地适应形势的发展，需要我们从理论、战略和党性的高度加强学习，提高自身的整体素质。为此，我们必须有虚心好学的作风，要有甘当“小学生”的胸襟，摆正领导与学生的关系。二是要处理好工作与学习的关系。在座的各位都是县处级或者各单位、各乡镇和村里的主要领导，担负着重要的职责，工作忙、事务多、时间紧是很正常的事，但是我们不能以此为借口，妨碍、影响正常的学习。大家要认识到学习是工作的基础，学习是每个人一生中永恒的课题，是改造客观世界和主观世界的迫切需要。如果不加强学习，不加快知识更新，不扩大自己的知识面，将无法适应形势发展的需要，也无法有效地完成工作任务。只要大家对学习的重要性有充分的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，学会“弹钢琴”，安排好时间，相信大家能够把握好工作与学习的关系，保证有充足的时间进行学习。三是要处理好学习理论与解决问题的关系。理论联系实际是我们党的三大优良作风之一。学习理论只有和实际工作结合起，才能够达到促进工作、解决问题的目的，但是如果没有或没有很好地掌握理论，用什么去联系实际，拿什么去解决问题?所以大家在培训期间，首先要下决心学习理论、学好理论，同时不要空对空地学习理论。必须运用学到的理论解决实际问题，包括工作问题和思想问题，防止为学理论而学理论。这就要求我们在学习中必须坚持“一个中心，三个着眼于”，即：要以我们正在做的事情为中心，着眼于马克思主义理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的发展。在学习中要着重研究和思考泽州现实问题，主动地、自觉地把学习理论和解决问题内在地统一起，在提高理论素质和思维能力的同时，提高认识和解决实际问题的能力。四是要处理好培训与提拔的关系。大家一定要认识到，培训干部不是意味着必须提拔干部，培训干部和提拔干部既有一定的联系，但又不是必然的联系。培训干部是为了提高干部的政治素质、理论素质等综合素质，学习交流好的工作经验和方法等等，以便更好地适应新形势、新任务的要求，这是一个领导干部应具备的基本素质。不是说培训了就要提拔。当然，通过培训，大家的综合素质有了提高，工作能力有了提高，为我们的后备干部队伍增添了新的血液，有机会时提拔重用，这也是正常的。所以，大家的学习动机要纯，学习态度要端正。

2、要珍惜学习机会，争取学有所成。胡锦涛同志曾经指出，我们党是一个善于学习的党。以毛泽东、邓小平、江泽民同志为核心的党的三代领导集体，都高度重视全党的学习，特别是在革命、建设和改革的重大历史转折关头，在面临新的形势和任务的时候，总是把学习的问题突出地提到全党面前。应当讲，我县作为一个典型的资经济县，在经历了90年代初期资过度开采，有水快流，经济飞速发展的时期之后，曾一度陷入了一个资枯竭，发展压力增多，困难增大的困难时期。但是，在“九五”和“十五”时期，经过历任县委、县政府领导班子的不懈努力，不断加大结构调整力度，目前，我县经济建设已经进入了一个快速、健康、全面发展的时期，社会发展已经从小康、宽裕型小康正向全面小康、建设社会主义新农村方向迈进。可以说，当前我县正处于一个发展激进期和经济社会发展的拐点，正面临着许多难得的发展机遇，也面对着能否抓住机遇的严峻考验。如何抢抓机遇，加快发展?加强学习，抓紧学习是解决这一问题的最好办法。我们这次县委围绕“153”发展战略的具体要求，围绕“建设全面小康、冲刺全国百强”的目标任务，精心组织举办的四个培训班，对我县今后抢抓机遇，实现跨越式发展有着很强的针对性和实用性。同时，为了提高培训质量，我们还聘请了国内、省内外的专家学者，曾参与过一些重大决策的省市领导同志以及我县的部分领导作授课教师，他们功底扎实、实践经验丰富，对泽州的情况都很了解，相信他们的精彩演讲对我们开拓视野、增长见识，指导今后工作都会有很大的帮助。因此，大家一定要珍惜这一难得的机会，认真学习，争取学有所成。

3、注意保持良好的课堂纪律和到课率。学风问题是当前加强和改进作风建设需要解决的一个重要问题。当前，我县的干部主流是好的。但是，少数干部中也存在着对学习重视不够的问题。为了确保课堂纪律和到课率，在这里，我特别向大家明确一下纪律，在干部培训期间，任何人不得迟到早退，更不得无故缺席。如果确实有事，必须向培训班的主要负责人请假。希望大家在学习期间，一定要严守纪律，确保取得实实在在的效果。

同志们，时代的车轮已经驶入了一个新的阶段，新形势、新任务对我们提出了更高的要求。希望大家要充分利用好这次学习机会，学有所成、学有所获，为切实担负起“建设全面小康、冲刺全国百强”的历史任务，实现我县跨越式发展打下坚实的基础。

最后，祝同志们身体健康、学习顺利!

谢谢大家!

篇三

尊敬的各位老师和学员:

在这春意盎然、百花盛开的美好时刻，我们在北大举行副处级领导干部培训班开班仪式，首先，我代表\*\*\*向关心支持本期培训班的\*\*\*表示衷心的感谢!向奋战在税收一线的副处级领导干部表示热烈的欢迎!

这次培训班，是在深入学习贯彻科学发展观、构建和谐社会的新形势下举办的，既是把握新形势、落实新任务的需要，也是大家走上领导岗位、提升个人素质、更好地履行职责的需要。在座的都是领导干部，平时在工作一线，担负的任务较重，学习时间相对有限。这次把大家集中起来学习，思考一些问题，梳理一下思路，希望大家静下心来，全心投入，真正做到学有所思，学有所得，学有所成。下面，我就如何进一步抓好学习，讲四点意见。

一、提高认识，切实增强培训学习的紧迫感和使命感

加强学习，既是一个老生常谈的话题，又是一个常谈常新的课题。一个民族、一个国家如果不懂得学习，不善于学习，不加强学习，这个民族、这个国家是没有希望的。一个人也是如此。如果不学习，你就不可能进步，就不可能有机遇。对学习的重要性，并不是每个人都看得透彻，也不是每个人都能真正在内心和行动上重视。在现实生活中，有许多同志对于学习的重要性仅仅是停留在嘴上、写在书上，很少落实到行动上;有的把学习当作重指标、软任务，可有可无，觉得学不学都是一回事;有的把不学习当作是一种光荣，当作一种值得骄傲的缺点。在总结中写自己存在的不足，不好写自己的能力差，就写自己平时学习不够，有的借口时间太忙，工作太重，无法学习。所以讲学习的问题，关键是思想认识问题，是重视不重视的问题。

对领导干部来说，学习是一种修养、一种境界，更是一种责任和需要。特别是在座的各位，新的职务和责任对大家的理论素养、知识水平、领导能力都提出了更高的要求。在新的历史条件下，面对落实科学发展观、构建和谐社会的艰巨任务，对广大党员干部的要求也在不断提高，我们只有把培养教育干部作为一项事关全局的基础性工作坚持不懈地抓下去，切实提高各级干部，尤其是领导干部的思想政治素质、理论修养和领导能力，才能确保十七大精神得以全面贯彻落实。举办这次培训班，目的就是要使大家通过学习，统一大家的思想，拓宽大家的视野，提高大家的素质，进一步增强驾驭社会主义市场经济、构建社会主义和谐社会和解决实际问题的能力，努力提高领导水平，更好地带领党员干部群众全面建设小康社会。因此，大家一定要充分认识举办这次培训班的重要意义，切实增强学习的紧迫感和自觉性，不断丰富和提高自己，更好地履行职责。

二、善于学习，不断提高工作能力

对于这次培训来说，有三个方面的知识是必须学习的:

一要学政策和法律法规。同志们，过去计划经济时代的干部很好当，你说什么，老百姓就相信什么，只要是领导讲的就是对的。现在可不一样了。老百姓素质提高了，见识也多了，对政策法规都有不同程度的了解，老百姓不仅会利用法律和政策找出我们工作的失当、失误的地方，甚至有的会钻法律的空子。所以，我们只有熟悉政策与法律，运用好法律才能做到依法行政，才能把好事办好。每个干部都必须对自己要求更高点，要干一行、爱一行、精通一行。二要学习业务技能。随着社会经济环境的不断发展变化，知识体系的快速更新，都需要每名干部把业务知识学习作为一个互相学习，互相交流的平台，把税务知识、制度学懂、学透、学精，以此来提高干部队伍的业务水平，推动干部素质的不断提升。只有这样，才能在市场经济的改革大潮中勇立潮头，才能在实际工作中游刃有余。三是学习相关业务知识。在现代社会，不要说创造性地开展工作，就是应付工作，不学习也不行了。不学习就会成为“三不”干部:人家说经济不作声，人家说法律他不懂，人家说政策不熟悉。因此，我们还要学习与税收保障密切相关的法制、金融等知识，扩大知识面，拓宽大家的思路，不断自我创新和完善。通过学习，使我们大家的身上“少一点烟酒味，多一点书卷气”，通过知识的武装把我们变得“厚重”起来。

善于学习是一种境界，更是学习型干部应该具备的一种素质。学习要真正取得成效，不能仅停留于学习什么，而应致力于学会什么，把学到的知识转化为实际能力，转化为经济社会发展的实际成果。要带着问题学，提高效率。脑子里经常装几个问题，带着问题学习，针对问题学习，才有动力、有选择，才能学有所成;针对问题思考，才有对象、有价值，才能思有所得。要勤于思考，把工作中遇到的问题装在脑子里，从学到的知识中寻找答案，反复琢磨，想通想透，就能认清症结，找出对策。要乐于讨论，通过交流、研讨，敞开思想，畅所欲言，相互切磋，取长补短，有利于开启思路，激发潜能，加深对问题的认识和理解。要善抓学习时机，学有所获。学习与工作密不可分，学习也是工作，工作也是学习。一般来讲，一个干部学习好，素质就好，能力就强，工作质量就高，也就会多加学习，形成良性循环。如何才能保证学有时间、学有收获?就是要挤时间学习，特别是挤业余时间学习。爱因斯坦说过一句话:“人的差异在于业余时间。”现在，个别同志将大量的业余时间用在了应酬上，吃喝、打牌、聊天，大好光阴就这样白白浪费了。大家要珍惜时间，充分利用业余时间加强学习。这次培训时间虽短，但机会难得。要把这次培训当作一个更新知识的机会、一个进步提高的机会。希望大家一定要珍惜组织上给予的这次机遇，摒弃一切杂念，坐得住、听得进、学得深，潜心修学，静心思远，业余时间上多一些学习，少一些应酬，多一些思考，少一些娱乐，扑下身来抓紧充电，以一种积极向上、求真务实的态度，全身心投入到紧张的学习中。同时，还要与实践结合，学用相长。古人讲:“操千曲而后晓声,观千剑而后识器。”只有将学习与实践融会贯通，勤于实践，勇于探索，才能不断提高理论思维能力和实际工作能力。学习的目的全在于运用。要发扬理论联系实际的优良学风，紧密联系本地区、本部门工作实际，紧密联系基层群众的愿望和要求，把学习思考与解决实际问题结合起来，深谋善断，勇于创新，努力把各项工作提高到一个新水平。要善于运用新理论提升工作效果，运用新知识改进工作方法，运用新技能提高工作效率，真正通过学习，把理论和知识转化为生产力、创造力，努力做一名想干事、会干事、干成事、不出事的学习型干部。

三、严明纪律，确保学习效果

在培训期间，同志们要摆正位置，当好学员，虚心并诚恳接受管理。要求参与培训班的所有副处级干部，必须严格遵守作息时间和《培训班须知》中的各项要求。每次上课至少提前5分钟进教室，由班主任负责考勤签名，凡迟到者一律算缺席。考勤结果记入个人学习档案。大家知道，守时也是守信，这既是对授课老师的礼貌和尊重，也反映领导干部的良好作风和整体形象。大家要排除干扰，静下心来，全身心融入培训的全过程，处处做有心人。尤其是在听专家授课时，应勤于学习，敏于思考，如饥似渴地吸纳知识。特别是课堂上一定要跟上老师讲课的节奏，把握讲课脉络和关键性的知识点。千万不能分神、分心，更不能在课堂接打手机。希望大家能认真听讲，细心领会，并学有所思，学有所悟，学有所获，从而形成“学、思、行”相统一。培训结束前，每位学员还要把所学理论结合工作实际，撰写一份不少于1500字的学习小结。

四、加强领导，确保干部培训工作扎实开展

这次培训内容十分丰富，极具针对性。我们要高度重视这次领导干部培训工作，按照培训计划精心组织，周密安排，大胆管理，严格要求，抓好各项制度的落实;要关心参训学员的学习和生活，尽最大努力为他们创造一个良好的学习环境;要坚持深入教学一线，随时了解和掌握培训情况，注意收集和总结培训中好的经验和做法，悉心研究，进一步提高培训质量和培训工作水平。参加这次培训的领导干部承担的工作任务都很重，参加一次培训很不容易，希望大家珍惜这次难得的学习机会，按照培训安排，排除一切干扰，集中精力，静下心来，真正学一点东西，使大家的理论和业务素养得到新的提高，精神境界得到新的升华，工作能力得到新的增强，推动各项工作迈上新的台阶。

最后，祝同志们在培训期间生活愉快，身体健康，学习进步!预祝本期培训班圆满成功!

谢谢大家!

**第二篇：最新领导干部能力素质提升专题培训班开班动员会议讲话**

篇一

同志们：

经过街道党工委和市委党校共同紧张又精心的筹备，XX区XX街道街村干部培训班今天正式开班了。本次培训是街道“领头雁培育行动”中的一项重要环节和内容。参加培训的有各村主要负责人和街道的优秀青年干部，大家将要在市委党校这块干部的摇篮进行五天的学习。现在街道中心工作非常多，任务也很重，但党工委研究决定还是要抽出时间专门到党校来进行培训，说明了组织上对我们村干部和青年干部的关心和重视，借此机会我想跟大家讲三点，归纳出来就是一个为什么，两个怎么办。

首先说一个为什么：为什么要来办这一次培养班?

我们乡村的基层干部，官不大，但是，身上的责任却很大。中央到地方各级党委和政府的路线方针政策，最终的执行者就是我们，上级的各项政策决定是否能够在基层落实到位，当地经济社会各项事业是否能够得到发展，很重要的一条，就是看我们基层组织是不是一个坚强有力的战斗集体，看有没有一支高素质的干部队伍，看带头人能力强不强、办法多不多。近两年，街道在经济社会发展上取得了一定的进展和成绩，这和我们XX干部的扎实工作、辛勤奉献是分不开的。但是，我们还应清醒地看到，虽然我们工作中在不断的在出现新情况、新问题，但我们有的干部还停留在老眼光、老办法上，缺乏新思路和新本领。这就是能力危机。象我们村干部在最基层，就是和群众打交道，如果不熟悉掌握政策精髓和发展趋势，就不能说到点子上，说服不了群众，又怎么能赢得群众的信任理解和支持?所以村里的带头人不得不学。参加这次培训的除了村干部，街道的青年干部，为什么要让你们过来上课?一方面用毛主席的话说，因为明天是你们的。培养好青年干部，就是对我们的将来负责。另一方面，你们都是被街道提拔出来优秀青年，有能力、有实力，但知识信息在当今需要不断更新，我们年轻干部在工作的经验方法上也还有许多提高的空间。所以，我们组织这次培训班，把大家选送到党校来学习，就是希望大家能进一步提高自身的综合素质和能力，在今后有更大的建树，为XX的发展作出更大的贡献。

其次，来说第一个怎么办，要成为一名合格的基层干部，怎么办?

1、坚定理想信念。我们国家是主张信仰自由的国家，中国有13亿人，有一亿多群众信教，有一亿多不信教的共产党员、共青团员，还有十多亿人虽然不信教，但多数是信奉“举头三尺有神明”，应该说也是有信仰的。今天来参加培训的干部，据我所知，都是党员或者预备党员，入了党，就应该坚定共产主义的理想信念，要相信在我们的党的领导下，我们国家一定能走向更加美好的明天。为什么要坚定跟党走的信念，三个变化，可以说明。一是我们党执政理念的变化，从过去黑猫白猫、走一步算一步到今天以人为本、和谐社会、科学发展，我们的执政理念越来越理性化和人性化。第二，是我们国家国际地位的变化。昨天菲律宾在全球组织了反华游行，抗议中国对他们国家岛礁所谓的侵占。这个新闻，从侧面说明了我们国家的国力和国际地位。因为如果我们国家的实力不足够强、国际地位不足够高，对方就不必游行，直接就跟你干起来了。第三我们生活水平的变化。今天来上课的学员，大多数都是开着私家车来上课的，手上的手机很多也都是与国际同步的最新款智能手机。这些小的缩影都能说明我们的生活水平确实大大提高了。纵观30多年来的变化，我们要更坚定跟党走的理想信念。

2、要掌握发展经济的能力。经济上去了，干部说话底气才足，才能把关系民生的一些好事办实。要发展经济，必须更新观念、扩展视野，要懂得市场运作规律、把握技术发展趋势、掌握各类信息。分析改革开放以来的几代高收入人群，80年代，批发服装转手倒卖就能获取大批利润，到90年代初股市刚成立那几年，随便买哪只股票放两三年，都能翻几倍，可以说当时要致富只要手上有资本就行。而到了今天，许多企业家、投资者越来越感叹，生意越来越不好做了，其实就说明，资本已经不再是个人致富、经济发展的唯一要素，资本必须与技术与信息结合，才能生出利润，才能贡献经济。这就要求我们必须与时俱进，了解、熟悉新技术、新市场的特点以及发展现状和发展趋势，这样才能把握机会，把有限的资源转换成生产力和财富，使我们的经济能快速健康的发展。

3、善于引导群众。毛泽东1948年《在晋绥干部会议上的讲话》中说：“党和群众的关系的问题，应该是:凡属人民群众正确的意见，党必须依据情况，领导群众加以实现;而对于人民群众中发生的不正确的意见，则必须教育群众，加以改正”。作为街道和村的基层干部，生活在群众中，从群众中来，到群众中去，从毛主席的这段话，我们可以得出这样的启示：第一，要善于分辨是非，群众意见有正确和不正确的，这就要求我们掌握了解政策，熟悉一些法律知识。第二，要善于领导群众，要增强自己的组织动员协调能力，要善于做思想政治工作，能够引导群众朝着正确的方向前进。第三，要敢于坚持原则，不能做和事老，不能做中间派，对于一些非法行为，违法分子，要旗帜鲜明地表明态度，坚决地维护党和国家的形象、尊严和利益。

4、正确对待自己。在座各位能被提拔出来担任领导职务，这是组织上对大家能力和素质的一种肯定，一方面要大胆工作，不要瞻前顾后，缩手缩脚。另一方面要保持清醒的头脑，越是取得成绩，越是听到来自各方面的喝彩声，越要保持清醒的头脑，越要看到自己的差距和不足。要以高度的责任感和使命感，更加努力地学习和工作，更加自觉地克服自身不足，不断完善提高自己，这样，才能不辜负党组织的期望，也才能使自己更快更好地成长。

最后，我要讲的是第二个怎么办：怎么上好这次培训班。

1、要珍惜机会，认真学习。同志们平时在基层工作任务多、事情杂，系统学习、自主学习的时间不多，参加集中学习的机会更加难得。这次举办的培训班，对大家来讲是一个很好的静心学习的机会。在这次培训班的课程设置上，我们也作了精心的安排，既有时政解读、维稳拆迁、团队管理等专题讲座，还设置了案例教学、素质拓展训练等新型教学模式，都是从新形势下做好基层工作这一目的出发而设置的，很有针对性、指导性、实用性。这次我们聘请的讲课的专家也都有很高的学识水平，另外我们还将有机会聆听到汤区长的专题讲座。希望大家本着虚心学习的态度，集中精力，排除干扰，认真学习，务求有大的收获、大的提高。

2、要善于思考，学以致用。“学而不思则殆，思而不学则罔”。在认真学习的过程中，大家要结合本村本部门本人的实际情况，认真思考怎样才能当好基层干部，怎样才能充分发挥基层党组织和党员力量的先锋队作用，怎样才能促进XX各项事业的改革发展等，在联系实际思考中加深理解，提高认识。特别是要针对自身工作中的疑难问题和薄弱环节，带着问题进课堂，带着收获回基层，把学到的知识和本领运用于以后的工作实际，指导实践，推动工作。

3、要相互交流，共同进步。“他山之石，可以攻玉”。各部门的职能千差万别，各村的发展也各具特色。这次同志们有缘聚在一起，是一个很好的相互交流、相互学习的机会。各位要注意加强横向联系，相互交流作为村主要负责人作为青年干部该如何开展工作，取人之长、补己之短，共同进步、共同提高。要对照同学找差距，借鉴别人的好经验、好作法，形成自己的工作思路和方法，不断开创工作新局面。

4、要服从安排，严守纪律。纪律不仅仅是态度问题，而是形象和作风问题，我们这次培训有部分课程是和区中青年干部培训班共同听课的，为了保证学习效果，培训班制定了培训纪律，大家要严格遵守。培训学员原则上不准请假，希望大家不要想来就来，想走就走。这也是我们XX干部素质的体现。组织部门要做好考勤和学习表现的记录，并作为今后干部考核选拔的重要依据。

最后，祝各位学员学习进步，工作顺利!预祝本次培训班圆满成功!

篇二

同志们：

今天，我们借座省委党校，举办全市领导干部能力素质提升专题培训班，主要目的就是借助省委党校的优质教学资源，帮助大家进一步开阔眼界、思路和胸襟，为提升能力素质输送“营养”。在此，我代表中共XX市委，对培训班的开班表示热烈的祝贺!对省委党校、省级机关管理干部学院给予的大力支持表示诚挚的感谢!参加这次培训的同志，大多是近年来通过换届选举、竞争性选拔等方式走上副科职领导岗位的年轻干部，平均年龄35岁，年纪最轻的25岁，是我市干部队伍的新鲜血液和有生力量。大家与全市其他X多名乡科级领导干部一起，是进一步推动我市经济社会发展的骨干中坚，这支队伍能力的强弱、素质的高低，直接关系到发展的成效。借此机会，我就提高新形势下领导干部能力素质这个话题，与大家作个交流。

能力，是指顺利完成某一活动所必需的主观条件，能力与知识、经验和个性特质共同构成人的素质，成为胜任某项任务的条件。不同历史时期，对领导干部能力素质的要求不尽相同。革命战争年代，领导干部要经受炮火和对敌斗争的考验;社会主义革命和建设时期，要探索建立工业体系，恢复国民经济;改革开放初期，要适应从计划经济向社会主义市场经济的转变。那么在当下，领导干部又该具备怎样的能力素质?省委提出建设眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”干部队伍，要求广大干部着力提高领导科学发展、做好群众工作、驾驭复局面的能力。市委也研究出台了进一步加强领导班子和干部队伍建设的意见，作出了具体部署。提高“三种能力”、实现“三宽四有”，就是新形势下大家必须不懈努力的方向。

当前，正处于经济社会发展加快转型的时期。就XX而言，去年全市实现地区生产总值XX亿元，人均GDP接近X美元，正处于“中等收入陷阱”阶段，面临许多新情况新问题。比如，如何处理稳定增长与提高质量的关系?如何处理发展经济与改善民生、促进和谐的关系?如何推动城乡协调发展、加快新农村建设、缩小城乡差异?在群众的民主意识、参政意识、维权意识、法制意识普遍增强的情况下，如何更好地应对社会舆情、加强社会管理，等等。及时应对和化解这些难题，真正实现全面协调可持续发展，迫切需要领导干部积极应对挑战、紧跟时代步伐，增强做好工作的本领。

市委X届X次全体(扩大)会议，提出了“XXX”的目标任务。政治路线确定之后，干部就是决定因素。目前，我市干部队伍的整体素质是好的，但对照新形势新任务，还存在一些不相适应的地方。比如，有的同志比较熟悉传统产业，但对战略性新兴产业缺乏了解，推动经济转型的能力不强，发展创新型经济的办法不多;有的对招商引资比较在行，但对解决民生问题、管理基层社会比较生疏;有的习惯于机关工作，缺乏做群众工作的经验;有的忙于日常事务，疏于学习思考和调查研究，抓工作缺乏全局观念、系统思维和战略眼光。可以说，只要是有进取精神、事业追求的同志，就会感到“知识危机”和“本领恐慌”。如果不抓紧提升能力素质，就无法适应事业发展所需，无法担当科学发展重任。对此一定要有清醒的认识，并切实加以改进和提高。

年轻干部提高能力素质，需在以下几个方面坚持不懈、持之以恒：

第一，以崇高的追求为动力之源。追求是发自内心的努力求索，崇高的追求是提升能力素质的内在动力。我们常说，志向有多高，作为就有多大。吴仁宝同志把人民群众过上幸福美好生活作为毕生追求，始终坚信“人民幸福就是社会主义”，坚持“物质精神双富有才是真正的富有”，带领华西村民走上了共同富裕、文明和谐的发展之路。年轻干部就应当有这样的追求和抱负。有了这种追求，心灵就会得到滋养，前进就会有动力，干工作就会有劲头，能力提升就有强大的思想保证。年轻干部应当立志做大事，不务虚名、崇尚实干。不务虚名，就是要树立正确的权力观、事业观、政绩观，坚持为党分忧、为民服务，时刻把事业的兴衰成败和群众的安危冷暖放在心头，想问题、做决策、抓落实，都要围绕大局所需和群众所盼，而非捞取自己的“政绩”、“声誉”、“威望”，不为名所累，不为利所惑。崇尚实干，就是要少说多做，讲真话、干实事，把崇高追求与本职工作结合起来，沉得下身、静得下心，从解决一个个具体问题开始、办好一件件事情做起，不做表面文章，不做讨巧之事，用实际行动赢得组织和群众的信任。原中央党校常务副校长李景田同志有篇文章《讨巧之风不可长》，他把“讨巧”之风归纳为六点：工于设计自我、爱做表面文章、好走“上层路线”、会借媒体造势、奉行好人主义、一味明哲保身，写得很深刻、很形象，对此一定要坚决杜绝。

第二，以勤勉的学习为进步之道。学习是提升能力素质的首要途径。一个勤勉学习的干部，才能始终充满成长进步的动力，才能步入成长进步的正道。当前，干部学习的积极性总体是好的，但忙于事务、忙于应酬、轻视学习的现象也不少。据调查，有六成干部每周读书学习时间不足7个小时。有些年轻干部不扎实学习，自诩聪明过人，以为灵机一动，照样干事，其实只能应付一般性工作。要想成为有真才实学的领导干部，必须下真功夫学习，切实做到博学之、审问之、慎思之、明辨之。要乐于学习。正所谓“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。要把学习作为一种追求、一种爱好，多向书本学知识、向实践学经验、向伟人学思维，努力追求学而不厌、学而乐乎的境界。要勤于学习。力戒浅尝辄止的浮躁情绪，坚持在学习中工作、在工作中学习，把零碎的时间充分利用起来，以“咬定青山不放松”的毅力刻苦学习，哪怕每天挤出半个小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、学有所成。要善于学习。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要学会思考，带着问题边学边思，真正做到学有所悟、学有所得、学以致用，否则，只会原地打转。

第三，以执着的实践为攀登之梯。实践是知识的源泉，执着的探索实践是提升能力素质的根本途径。对年轻干部而言，躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够，处理问题时心里发虚，腿上发软;而有些同志则像电脑感应器一样，得到第一信号，后台高速运转，马上就有办法，拿出几套方案。这些方案从哪里来?从实践而来，绝不是凭空来的。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。年轻干部要把实践作为成长进步的阶梯，努力在实践中砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干。否则，漏掉了实践这一重要环节，就会像“虚焊”一样不牢固，平时尚可应付，稍有压力，就会掉链子。要勇于担当、迎难而上。立足岗位，敢于负责，主动接受危难险重任务，愿为别人不为之事，能为别人不能之事。在矛盾面前敢抓敢管，不计较个人得失，敢于动真碰硬，做到任务面前不推诿、困难当头不退缩。要敢于创新、知难而进。对于工作中的难点问题，大胆突破思维定势和传统方法的束缚，敢于走前人没有走过的路，积极到实践中去寻良方、谋新策。凡是有利于发展的，就要义无反顾、敢冒风险，毫不犹豫、坚定不移地大胆闯、大胆试。要把握关键、克难制胜。年轻干部有朝气、有活力，敢作敢为，但不能盲目蛮干，必须把握关键、注意方式。要善于区分轻重缓急，在影响全局的要害问题上研究对策，克难攻坚。要善于解剖麻雀，从中寻找规律，抓点带面，推动全局。

第四，以科学的反思为得法之要。所谓反思，就是回头看，就是及时总结实践中的经验教训、成败得失。科学的总结反思是强化能力素质的重要手段，是提高认识水平、提升思维层次、积累实践经验的重要法宝。古人云“一日三省吾身”，新时期的领导干部如果只顾埋头苦干，不注意思考和研究，就会陷入原地踏步的怪圈。实际工作中，大家要经常对照目标要求，回头看看做了哪些工作?取得了什么成效?有什么经验和启示?还存在哪些不足?怎样去改进?只有经常自我反省、自我总结、自我完善，才能惩前毖后，少走弯路，不断进步。要学会分析。就是善于由表及里、由浅入深、去粗存精、去伪存真，寻找解决问题的思路和办法，总结工作的经验和教训。善于分析，大家就会不断理清头绪、发现门道、掌握窍门。要寻找必然。必然就是事物的本质联系，总结反思的目的在于探求事物发展的规律性，为做好以后的工作提供指导和帮助，达到事半功倍的效果。只要坚持把工作当作学问去研究，在实践的基础上注重总结，就一定能实现“顿悟”，驾驭工作，由必然王国迈向自由王国。

最后，希望大家珍惜学习提升的机会，沉下心来“加油充电”，积蓄新的能量，并以此为新的起点，以奋发的姿态投入到今后的学习和工作中去，不断取得新的进步和业绩!

篇三

同志们：

由我市和北京师范大学创新体制机制共建的XX学院是国家级城乡干部培训机构，旨在培养熟练掌握国家方针政策、具有国际化视野、具有先进意识和相应文化素养以及专业技能的高素质创新型复合人才。今天，我们有幸在这里举行市直机关党务干部培训班开班仪式。举办这期培训班主要目的是通过集中培训，对党的十九大精神、伟人精神、党务干部业务知识进行深入理解和把握，提升市直机关党务干部的思想政治素质和业务能力，不断提高机关党的建设科学化水平，确保机关党建工作始终走在党的基层组织建设的前头。下面，我就办好这期培训班，讲几点意见，供大家在学习中参考。

一要在深入学习领会、准确把握五中全会精神实质上下功夫。

党的十九大于10月18日至10月24日在北京召开，习近平代表第十八届中央委员会向大会作了题为《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》的报告。各单位党务要以高度的政治自觉，先学一步、深学一层，带头宣讲、带头上党课、带头抓落实。要加强领导，精心组织，采取有力措施，按照中央、省委、市委的统一部署，采取召开党员大会、组织生活会、上党课、专题研讨、辅导讲座、知识竞赛等多种形式，组织广大机关党员干部从增长目标、绿色发展、创新发展、人口政策、精准扶贫、服务业开放、军民融合、健康中国和对外开放等方面认真学习、深刻领会、准确把握十九大精神，迅速把全会精神传达到全体党员。用改革的精神、思路、措施，解决机关党建工作中遇到的问题，把各项工作抓得紧而又紧、实而又实，集中力量，全力攻坚，确保完成全年工作任务。市直机关工委要把学习贯彻全会精神纳入党务干部培训班、科级干部党性修养培训班、发展对象培训班的重点内容。

二要在弘扬伟人精神上下功夫。

习近平总书记从着眼全局、打牢基础、放眼未来的角度提出了从严治党“八点要求”，这是新形势下从严治党必须遵行的重要原则。市直机关各级干部特别是党务干部要深学、细照、笃行伟人精神，努力争做伟人故里好干部。我们一定要牢记总书记的教导，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉认真落实。作为党的干部，特别是我们党务干部就是要自觉与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;就是要坚定理想信念不动摇;就是要忠诚践行党的宗旨;就是要求真务实、真抓实干;就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私;就是要为政清廉，一身正气，两袖清风;就是要不断增强政治敏锐性和鉴别力，廓清思想迷雾，抵制错误思想影响，增强走中国特色社会主义道路的理论自信和制度自信，坚定自觉地在党的领导下想问题、干工作;就是要将学习伟人精神落实到日常工作中，按照“深学、细照、笃行”要求做人、做事，在各种诱惑和腐蚀面前，永远立于不败之地。

三要在增强自身素质、推动机关党建工作创新上下功夫。

习总书记曾指出当前部分领导干部对机关党建工作存在的一些错误认识。比如：“在一些领导干部眼中，抓党建同抓发展相比要虚一些，不容易出显绩，一年开几次会布置一下就可以了，不必那么上心用劲”，这些认识都是不对的。习近平总书记在讲话中又强调：“各级各部门党委(党组)必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。如果我们党弱了、散了、垮了，其他政绩又有什么意义呢?各级党委要把从严治党责任承担好、落实好，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，坚决防止“一手硬、一手软。对各级各部门党组织负责人特别是党委(党组)书记的考核，首先要看抓党建的实效，考核其他党员领导干部工作也要加大这方面的权重。”作为我们党务干部一定要认真学习领会，细细品味习近平总书记讲话精神的内涵，振奋精神，抢抓机遇，抓住机关党建工作即将到来的春天，努力提高自身素质，积极发挥聪明才智，在总结过去机关党建工作已有的成功经验的基础上，认真抓好市委《党和国家机关基层组织工作条例实施意见》落实，勇于探索机关党建工作的新思路、新内容、新方法、新制度，努力开创机关党建工作的新局面。

四要在严格遵规守律、潜心研究力求实效上下功夫。

为办好这次培训班，工委和XX城乡发展学院的同志在培训内容、授课老师及教学保障方面都做了周密安排和精心准备。参与授课的老师都从事党务教学或党的工作多年，有着丰富的理论知识和实践经验，希望大家认真对待这次培训，带着问题学习，带着问题思考，力争学有所获，学有所成。要端正态度、安心学习。我们请大家到城乡发展学院参加为期3天的集中学习，目的是让大家能够静下心来，全身心的投入到培训活动之中。本次培训，内容安排十分充实，时间紧、任务重，希望大家“既来之，则安之”，放下手头工作，抛开家中事务，安下心来，集中精力，全身心投入到学习中，力争通过三天的学习，得到较大收获。要严明纪律、树好形象。我们培训班是一个大集体，每位同志不论职务高低都要自觉遵守学习班的纪律，要有集体观念和大局观念，时刻注意自己的言行举止，做遵守纪律的模范，通过模范遵守纪律，树立个人的形象、单位的形象和党务干部的形象，真正起到表率作用。工委和城乡发展学院的工作人员要加强管理，严格出勤考核。需要特别强调的是，培训期间吃住在校园，用餐严禁饮酒，无特殊原因一律不允许请假，对无故旷课或迟到早退、课堂纪律松散的要进行通报批评，培训班结束后，工委将向各单位通报培训班培训情况。要加强交流、提高实效。培训期间，同志们相互之间要多学习、多交流、多研究，形成学习热潮，切实达到共同提高的目的。学习最忌浮躁，浮躁就会心动，心动则难以专注，不能专注则如风过水面，转瞬无痕。大家在接下来3天的学习中，要真正沉下心来，静心学习，要学有所思、学有所悟、学有所得、学有所成。

同志们，这次培训时间紧、任务重，大家一定要集中精力，潜心学习，做到真学、真信、真懂、真用，真正把所学内容转化为推动各项事业发展的强大动力，为助推我市快节奏、高速度、超常规发展作出新的贡献!

**第三篇：在全市领导干部能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话**

在全市领导干部能力素质提升专题培训班

开班动员会议上的讲话

同志们：

今天，我们举办全市领导干部能力素质提升专题培训班，主要目的就是帮助大家进一步开阔眼界、思路和胸襟，为提升能力素质输送“营养”。参加这次培训的同志都是全市优秀年轻干部，是进一步推动我市经济社会发展的骨干中坚。革命战争年代，领导干部要经受炮火和对敌斗争的考验；社会主义革命和建设时期，要探索建立工业体系，恢复国民经济；改革开放初期，要适应从计划经济向社会主义市场经济的转变。那么在当下，领导干部又该具备怎样的能力素质？省委提出建设眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”干部队伍，要求广大干部着力提高领导科学发展、做好群众工作、驾驭复局面的能力。市委也研究出台了进一步加强领导班子和干部队伍建设的意见，作出了具体部署。提高“三种能力”、实现“三宽四有”，就是新形势下大家必须不懈努力的方向。

当前，正处于经济社会发展加快转型的时期。就XX而言，去年全市实现地区生产总值XX亿元，人均GDP接近X美元，正处于“中等收入陷阱”阶段，面临许多新情况新问题。比如，如何处理稳定增长与提高质量的关系？如何处理发展经济与改善民生、促进和谐的关系？如何推动城乡协调发展、加快新农村建设、缩小城乡差异？在群众的民主意识、参政意识、维权意识、法制意识普遍增强的情况下，如何更好地应对社会舆情、加强社会管理，等等。及时应对和化解这些难题，真正实现全面协调可持续发展，迫切需要领导干部积极应对挑战、紧跟时代步伐，增强做好工作的本领。

市委X届X次全体（扩大）会议，提出了“XXX”的目标任务。政治路线确定之后，干部就是决定因素。目前，我市干部队伍的整体素质是好的，但对照新形势新任务，还存在一些不相适应的地方。比如，有的同志比较熟悉传统产业，但对战略性新兴产业缺乏了解，推动经济转型的能力不强，发展创新型经济的办法不多；有的对招商引资比较在行，但对解决民生问题、管理基层社会比较生疏；有的习惯于机关工作，缺乏做群众工作的经验；有的忙于日常事务，疏于学习思考和调查研究，抓工作缺乏全局观念、系统思维和战略眼光。可以说，只要是有进取精神、事业追求的同志，就会感到“知识危机”和“本领恐慌”。如果不抓紧提升能力素质，就无法适应事业发展所需，无法担当科学发展重任。对此一定要有清醒的认识，并切实加以改进和提高。

年轻干部提高能力素质，需在以下几个方面坚持不懈、持之以恒：

第一，以崇高的追求为动力之源。追求是发自内心的努力求索，崇高的追求是提升能力素质的内在动力。我们常说，志向有多高，作为就有多大。吴仁宝同志把人民群众过上幸福美好生活作为毕生追求，始终坚信“人民幸福就是社会主义”，坚持“物质精神双富有才是真正的富有”，带领华西村民走上了共同富裕、文明和谐的发展之路。年轻干部就应当有这样的追求和抱负。有了这种追求，心灵就会得到滋养，前进就会有动力，干工作就会有劲头，能力提升就有强大的思想保证。年轻干部应当立志做大事，不务虚名、崇尚实干。不务虚名，就是要树立正确的权力观、事业观、政绩观，坚持为党分忧、为民服务，时刻把事业的兴衰成败和群众的安危冷暖放在心头，想问题、做决策、抓落实，都要围绕大局所需和群众所盼，而非捞取自己的“政绩”、“声誉”、“威望”，不为名所累，不为利所惑。崇尚实干，就是要少说多做，讲真话、干实事，把崇高追求与本职工作结合起来，沉得下身、静得下心，从解决一个个具体问题开始、办好一件件事情做起，不做表面文章，不做讨巧之事，用实际行动赢得组织和群众的信任。原中央党校常务副校长李景田同志有篇文章《讨巧之风不可长》，他把“讨巧”之风归纳为六点：工于设计自我、爱做表面文章、好走“上层路线”、会借媒体造势、奉行好人主义、一味明哲保身，写得很深刻、很形象，对此一定要坚决杜绝。

第二，以勤勉的学习为进步之道。学习是提升能力素质的首要途径。一个勤勉学习的干部，才能始终充满成长进步的动力，才能步入成长进步的正道。当前，干部学习的积极性总体是好的，但忙于事务、忙于应酬、轻视学习的现象也不少。据调查，有六成干部每周读书学习时间不足7个小时。有些年轻干部不扎实学习，自诩聪明过人，以为灵机一动，照样干事，其实只能应付一般性工作。要想成为有真才实学的领导干部，必须下真功夫学习，切实做到博学之、审问之、慎思之、明辨之。要乐于学习。正所谓“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。要把学习作为一种追求、一种爱好，多向书本学知识、向实践学经验、向伟人学思维，努力追求学而不厌、学而乐乎的境界。要勤于学习。力戒浅尝辄止的浮躁情绪，坚持在学习中工作、在工作中学习，把零碎的时间充分利用起来，以“咬定青山不放松”的毅力刻苦学习，哪怕每天挤出半个小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、学有所成。要善于学习。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要学会思考，带着问题边学边思，真正做到学有所悟、学有所得、学以致用，否则，只会原地打转。

第三，以执着的实践为攀登之梯。实践是知识的源泉，执着的探索实践是提升能力素质的根本途径。对年轻干部而言，躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够，处理问题时心里发虚，腿上发软；而有些同志则像电脑感应器一样，得到第一信号，后台高速运转，马上就有办法，拿出几套方案。这些方案从哪里来？从实践而来，绝不是凭空来的。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。年轻干部要把实践作为成长进步的阶梯，努力在实践中砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干。否则，漏掉了实践这一重要环节，就会像“虚焊”一样不牢固，平时尚可应付，稍有压力，就会掉链子。要勇于担当、迎难而上。立足岗位，敢于负责，主动接受危难险重任务，愿为别人不为之事，能为别人不能之事。在矛盾面前敢抓敢管，不计较个人得失，敢于动真碰硬，做到任务面前不推诿、困难当头不退缩。要敢于创新、知难而进。对于工作中的难点问题，大胆突破思维定势和传统方法的束缚，敢于走前人没有走过的路，积极到实践中去寻良方、谋新策。凡是有利于发展的，就要义无反顾、敢冒风险，毫不犹豫、坚定不移地大胆闯、大胆试。要把握关键、克难制胜。年轻干部有朝气、有活力，敢作敢为，但不能盲目蛮干，必须把握关键、注意方式。要善于区分轻重缓急，在影响全局的要害问题上研究对策，克难攻坚。要善于解剖麻雀，从中寻找规律，抓点带面，推动全局。

第四，以科学的反思为得法之要。所谓反思，就是回头看，就是及时总结实践中的经验教训、成败得失。科学的总结反思是强化能力素质的重要手段，是提高认识水平、提升思维层次、积累实践经验的重要法宝。古人云“一日三省吾身”，新时期的领导干部如果只顾埋头苦干，不注意思考和研究，就会陷入原地踏步的怪圈。实际工作中，大家要经常对照目标要求，回头看看做了哪些工作？取得了什么成效？有什么经验和启示？还存在哪些不足？怎样去改进？只有经常自我反省、自我总结、自我完善，才能惩前毖后，少走弯路，不断进步。要学会分析。就是善于由表及里、由浅入深、去粗存精、去伪存真，寻找解决问题的思路和办法，总结工作的经验和教训。善于分析，大家就会不断理清头绪、发现门道、掌握窍门。要寻找必然。必然就是事物的本质联系，总结反思的目的在于探求事物发展的规律性，为做好以后的工作提供指导和帮助，达到事半功倍的效果。只要坚持把工作当作学问去研究，在实践的基础上注重总结，就一定能实现“顿悟”，驾驭工作，由必然王国迈向自由王国。

最后，希望大家珍惜学习提升的机会，沉下心来“加油充电”，积蓄新的能量，并以此为新的起点，以奋发的姿态投入到今后的学习和工作中去，不断取得新的进步和业绩！

**第四篇：在能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话**

在能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话

同志们：

今天，我们借座省委党校，举办全市领导干部能力素质提升专题培训班，主要目的就是借助省委党校的优质教学资源，帮助大家进一步开阔眼界、思路和胸襟，为提升能力素质输送“营养”。在此，我代表中共XX市委，对培训班的开班表示热烈的祝贺!对省委党校、省级机关管理干部学院给予的大力支持表示诚挚的感谢!参加这次培训的同志，大多是近年来通过换届选举、竞争性选拔等方式走上副科职领导岗位的年轻干部，平均年龄35岁，年纪最轻的25岁，是我市干部队伍的新鲜血液和有生力量。大家与全市其他X多名乡科级领导干部一起，是进一步推动我市经济社会发展的骨干中坚，这支队伍能力的强弱、素质的高低，直接关系到发展的成效。借此机会，我就提高新形势下领导干部能力素质这个话题，与大家作个交流。

能力，是指顺利完成某一活动所必需的主观条件，能力与知识、经验和个性特质共同构成人的素质，成为胜任某项任务的条件。不同历史时期，对领导干部能力素质的要求不尽相同。革命战争年代，领导干部要经受炮火和对敌斗争的考验;社会主义革命和建设时期，要探索建立工业体系，恢复国民经济;改革开放初期，要适应从计划经济向社会主义市场经济的转变。那么在当下，领导干部又该具备怎样的能力素质?省委提出建设眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”干部队伍，要求广大干部着力提高领导科学发展、做好群众工作、驾驭复局面的能力。市委也研究出台了进一步加强领导班子和干部队伍建设的意见，作出了具体部署。提高“三种能力”、实现“三宽四有”，就是新形势下大家必须不懈努力的方向。

当前，正处于经济社会发展加快转型的时期。就XX而言，去年全市实现地区生产总值XX亿元，人均GDP接近X美元，正处于“中等收入陷阱”阶段，面临许多新情况新问题。比如，如何处理稳定增长与提高质量的关系?如何处理发展经济与改善民生、促进和谐的关系?如何推动城乡协调发展、加快新农村建设、缩小城乡差异?在群众的民主意识、参政意识、维权意识、法制意识普遍增强的情况下，如何更好地应对社会舆情、加强社会管理，等等。及时应对和化解这些难题，真正实现全面协调可持续发展，迫切需要领导干部积极应对挑战、紧跟时代步伐，增强做好工作的本领。

市委X届X次全体(扩大)会议，提出了“XXX”的目标任务。政治路线确定之后，干部就是决定因素。目前，我市干部队伍的整体素质是好的，但对照新形势新任务，还存在一些不相适应的地方。比如，有的同志比较熟悉传统产业，但对战略性新兴产业缺乏了解，推动经济转型的能力不强，发展创新型经济的办法不多;有的对招商引资比较在行，但对解决民生问题、管理基层社会比较生疏;有的习惯于机关工作，缺乏做群众工作的经验;有的忙于日常事务，疏于学习思考和调查研究，抓工作缺乏全局观念、系统思维和战略眼光。可以说，只要是有进取精神、事业追求的同志，就会感到“知识危机”和“本领恐慌”。如果不抓紧提升能力素质，就无法适应事业发展所需，无法担当科学发展重任。对此一定要有清醒的认识，并切实加以改进和提高。

年轻干部提高能力素质，需在以下几个方面坚持不懈、持之以恒：

第一，以崇高的追求为动力之源。追求是发自内心的努力求索，崇高的追求是提升能力素质的内在动力。我们常说，志向有多高，作为就有多大。吴仁宝同志把人民群众过上幸福美好生活作为毕生追求，始终坚信“人民幸福就是社会主义”，坚持“物质精神双富有才是真正的富有”，带领华西村民走上了共同富裕、文明和谐的发展之路。年轻干部就应当有这样的追求和抱负。有了这种追求，心灵就会得到滋养，前进就会有动力，干工作就会有劲头，能力提升就有强大的思想保证。年轻干部应当立志做大事，不务虚名、崇尚实干。不务虚名，就是要树立正确的权力观、事业观、政绩观，坚持为党分忧、为民服务，时刻把事业的兴衰成败和群众的安危冷暖放在心头，想问题、做决策、抓落实，都要围绕大局所需和群众所盼，而非捞取自己的“政绩”、“声誉”、“威望”，不为名所累，不为利所惑。崇尚实干，就是要少说多做，讲真话、干实事，把崇高追求与本职工作结合起来，沉得下身、静得下心，从解决一个个具体问题开始、办好一件件事情做起，不做表面文章，不做讨巧之事，用实际行动赢得组织和群众的信任。原中央党校常务副校长李景田同志有篇文章《讨巧之风不可长》，他把“讨巧”之风归纳为六点：工于设计自我、爱做表面文章、好走“上层路线”、会借媒体造势、奉行好人主义、一味明哲保身，写得很深刻、很形象，对此一定要坚决杜绝。

第二，以勤勉的学习为进步之道。学习是提升能力素质的首要途径。一个勤勉学习的干部，才能始终充满成长进步的动力，才能步入成长进步的正道。当前，干部学习的积极性总体是好的，但忙于事务、忙于应酬、轻视学习的现象也不少。据调查，有六成干部每周读书学习时间不足7个小时。有些年轻干部不扎实学习，自诩聪明过人，以为灵机一动，照样干事，其实只能应付一般性工作。要想成为有真才实学的领导干部，必须下真功夫学习，切实做到博学之、审问之、慎思之、明辨之。要乐于学习。正所谓“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。要把学习作为一种追求、一种爱好，多向书本学知识、向实践学经验、向伟人学思维，努力追求学而不厌、学而乐乎的境界。要勤于学习。力戒浅尝辄止的浮躁情绪，坚持在学习中工作、在工作中学习，把零碎的时间充分利用起来，以“咬定青山不放松”的毅力刻苦学习，哪怕每天挤出半个小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、学有所成。要善于学习。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要学会思考，带着问题边学边思，真正做到学有所悟、学有所得、学以致用，否则，只会原地打转。

第三，以执着的实践为攀登之梯。实践是知识的源泉，执着的探索实践是提升能力素质的根本途径。对年轻干部而言，躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够，处理问题时心里发虚，腿上发软;而有些同志则像电脑感应器一样，得到第一信号，后台高速运转，马上就有办法，拿出几套方案。这些方案从哪里来?从实践而来，绝不是凭空来的。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。年轻干部要把实践作为成长进步的阶梯，努力在实践中砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干。否则，漏掉了实践这一重要环节，就会像“虚焊”一样不牢固，平时尚可应付，稍有压力，就会掉链子。要勇于担当、迎难而上。立足岗位，敢于负责，主动接受危难险重任务，愿为别人不为之事，能为别人不能之事。在矛盾面前敢抓敢管，不计较个人得失，敢于动真碰硬，做到任务面前不推诿、困难当头不退缩。要敢于创新、知难而进。对于工作中的难点问题，大胆突破思维定势和传统方法的束缚，敢于走前人没有走过的路，积极到实践中去寻良方、谋新策。凡是有利于发展的，就要义无反顾、敢冒风险，毫不犹豫、坚定不移地大胆闯、大胆试。要把握关键、克难制胜。年轻干部有朝气、有活力，敢作敢为，但不能盲目蛮干，必须把握关键、注意方式。要善于区分轻重缓急，在影响全局的要害问题上研究对策，克难攻坚。要善于解剖麻雀，从中寻找规律，抓点带面，推动全局。

第四，以科学的反思为得法之要。所谓反思，就是回头看，就是及时总结实践中的经验教训、成败得失。科学的总结反思是强化能力素质的重要手段，是提高认识水平、提升思维层次、积累实践经验的重要法宝。古人云“一日三省吾身”，新时期的领导干部如果只顾埋头苦干，不注意思考和研究，就会陷入原地踏步的怪圈。实际工作中，大家要经常对照目标要求，回头看看做了哪些工作?取得了什么成效?有什么经验和启示?还存在哪些不足?怎样去改进?只有经常自我反省、自我总结、自我完善，才能惩前毖后，少走弯路，不断进步。要学会分析。就是善于由表及里、由浅入深、去粗存精、去伪存真，寻找解决问题的思路和办法，总结工作的经验和教训。善于分析，大家就会不断理清头绪、发现门道、掌握窍门。要寻找必然。必然就是事物的本质联系，总结反思的目的在于探求事物发展的规律性，为做好以后的工作提供指导和帮助，达到事半功倍的效果。只要坚持把工作当作学问去研究，在实践的基础上注重总结，就一定能实现“顿悟”，驾驭工作，由必然王国迈向自由王国。

最后，希望大家珍惜学习提升的机会，沉下心来“加油充电”，积蓄新的能量，并以此为新的起点，以奋发的姿态投入到今后的学习和工作中去，不断取得新的进步和业绩!

**第五篇：在领导干部能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话（三页）**

在领导干部能力素质提升专题培训班开班动员会议上的讲话

同志们：

今天上午，我们组织XX区20XX年优秀中青年干部培训班开班仪式，从现在开始我们在座的各位要在区委党校进行半年的学习培训。下面，我重点讲三个问题：

第一，充分认清参加此次培训的重要意义

选派干部到乡镇和村工作，是巩固脱贫攻坚成果、决胜全面建成小康社会的迫切需要，是实施乡村振兴战略、全力推动我市振兴发展的有力保证，是转变干部工作作风、提升干部综合能力素质的重要途径。我们在座的各位都是要下基层，到乡镇和村一线工作的，首先要加强学习，才能胜任本职工作。习近平总书记在党的十九届一中全会上强调：“要有知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感，自觉加强学习、加强实践，永不自满，永不懈怠”。在十九届中央政治局第一次集体学习时，习近平总书记又发出“全党来一个大学习”的号召。大兴学习之风，是我们党的优良传统和宝贵经验。“好学才能上进，好学才有本领。”学习水平，在很大程度上决定着工作水平和领导水平。党的十九大报告提出的“八项本领”中，排在第一位的就是增强“学习本领”。

第二，本次培训班具有以下四个特点

一是突出政治性。

设置了经典理论教育、党性教育、习近平新时代中国特色社会主义思想教学单元，使学员系统学习党的政治理论和基本思想，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

二是讲究实践性。

继续采取“3+6”的培训模式，在3个月理论学习后，选派学员到副中心建设一线进行6个月的实岗锻炼，不断增长学员的才干，培养分析和解决问题的实践能力，推动城市建设各项事业取得新进展。

三是紧贴针对性。

将理论教育与党性教育相结合，组织学员到革命传统教育基地井冈山进行体验式教学，使学员接受严格的党性锻炼，进一步坚定理想信念。将调查研究与工作实际相结合，围绕建设热点问题，组织开展实地调研，提升学员推进建设的专业能力。

四是紧跟时代性。

紧跟时代前沿，安排互联网未来发展形势与区块链、互联网大数据时代、城市精细化管理、社会治理与创新相关课程，使学员开阔国际视野、更新理念、启迪智慧，积极运用战略眼光、创新思维、前沿技术服务建设发展。

第三，几点希望

一是认清形势、统一思想，切实增强责任感和使命感。

深刻认识城市建设带来的机遇和压力，高度重视这次学习培训和实践锻炼，在推动我市建设跨越发展中实现自己的人生价值。

二是志存高远、勤学肯干，全面提高自身能力素质。

高标准站位，在远大理想中奋勇前进。高效率学习，在善学巧学中提高素质。高水平锻炼，在勤于实践中增长才干。

三是珍惜机会、律己以严，努力做到学有所成。

全身心投入，团结协作，使自身党性修养、理论功底、业务知识、专业能力都有一个较大提升，成为城市建设需要的高素质专业化干部。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！