# 村级组织换届选举工作经验做法

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-08-27

*村级组织换届选举工作村级组织换届选举工作，是农村基层组织建设和农村基层民主政治建设的一件大事，事关农村改革发展稳定大局。近年来，我镇始终高度重视村级组织换届选举工作，做到精心部署，严密实施，依法推进，村级组织换届选举工作都比较顺利。一、主要...*

村级组织换届选举工作

村级组织换届选举工作，是农村基层组织建设和农村基层民主政治建设的一件大事，事关农村改革发展稳定大局。近年来，我镇始终高度重视村级组织换届选举工作，做到精心部署，严密实施，依法推进，村级组织换届选举工作都比较顺利。

一、主要经验做法

1、始终坚持超前谋划，有效地保证了工作的严密性。在村级组织换届选举工作中，我镇始终坚持突出一个“早”字，科学部署前期准备工作，严密制定工作方案，为搞好村级组织换届工作打下了良好的基础。由于工作在先，掌握在前，并在此基础上，通盘考虑，分类指导，制订具体工作方案和计划也较为切实可行，使整个村级换届工作得以有序顺利进行。一是及早抓换届前的调查摸底工作。在换届选举准备阶段，我们提前发动干部深入各村调查摸底，摸清各村的村“两委”班子情况、党员干部情况、群众认可度情况以及村情民意等情况，为换届选举工作的决策提供了依据。二是及早开展集中整顿。对排查掌握的换届选举工作可能难以开展的重点村、难点村，及时研究对策措施，并采取措施，分类进行集中整顿，及时化解了可能影响村级组织换届选举工作的各类不利因素。

2、始终坚持村级后备干部培养选拔制度，有效地解决了“人难选”的问题。选好配强村干部，是村级组织换届选举工作的落脚点。为了解决在村级组织换届选举工作中“人难选”的问题，我镇积极探索创新工作机制，进一步拓宽选人的渠道，改变以往选举临时“点将”的习惯做法。解决了往届存在的农村干部选不出、无人可选的尴尬局面，而且为村干部队伍输入“新鲜血液”，逐步改善了队伍结构，增强队伍活力，给农村基层工作带来新的面貌。同时，也为一些有志于农村工作的人才得到了锻炼，提前的接受了群众的评判，并让一些有意参与竞选的人提前“暴露”，有利于我们及早掌握各种动态，研究对策措施。

3、始终坚持发扬民主和依法办事相结合，有效地推进了工作的顺利实施。充分发扬民主是搞好村级组织换届选举工作的前提，依法办事是搞好村级组织换届选举工作的关键。在具体工作中，我们始终坚持发扬民主和依法办事相结合。一方面，我们积极发扬民主，实行“一人一票”制、做到在监票员的监督下公开唱票，公开公布选举结果，保证了选民的投票权。另一方面，我们十分注意严格依法办事，通过“三个贯穿始终

”，做到每一步、每一个环节的工作都公开透明，使选举在党员、群众的监督下公平、公正地进行。一是坚持把对候选人的素质要求贯穿始终。二是坚持把严格法定程序贯穿始终。严把党员和群众推荐党组织候选人、党内选举，推选村民选举委员会、选民登记、提名确定候选人、正式选举等关键环节，使每一道程序、每一个步骤都能够依法按章进行，每一个步骤、每一个环节都经得起时间和群众的检验。三是坚持把检查督促贯穿始终。通过建立健全来信来访登记、及时查办和反馈制度，加大了信访调处工作力度。反映了违反选举程序、候选人任职资格、拉票贿票等各种违法违规现象。为此，镇委组织部、镇民政局及有关部门紧密配合，在耐心细致地做好上访群众工作的同时，对于贿选、拉票和违反选举规定的行为，既坚持依法严肃处理，又注意入情入理化解矛盾，把不稳定因素解决在基层、消除在萌芽状态。

4、始终坚持指导与督导并进，有效地确保了各项措施的落实。一是强化骨干培训。举办了乡镇领导干部、乡镇机关干部及农村工作指导员、农村干部等三个层次的村级组织换届选举工作骨干业务培训班。通过培训，使所有参与和指导选举工作的人员在思想上、业务知识上做好准备，保证村级换届选举工作民主、依法、有序地开展。二是在业务指导上分工明确，口径统一。三是建立分析会制度。定期召开例会，及时掌握情况，分析解决换届工作中出现的问题，确保工作顺利进行。四是建立问责制。对因没有履行好指导、督促、协助等职责；发现问题未及时上报请示或擅自作主张；违反《选举工作条例》和《选举办法》有关规定等情况而出现问题的，予以追究责任。

二、对策和建议

2024年村级组织换届选举工作中，我们除了要进一步强化组织领导、经费保障和宣传发动等工作外，还要抓好以下几方面工作：

1、改进培训方式方法，为换届选举工作提供更加有力的业务指导。一是改进培训方式。除了集中进行业务培训外，充分利用远程教育网络平台，制作电教片，通过图文并茂的方式，提高培训的实效。二是制定工作规程。按照“符合基层党建工作需要、易于党务工作者操作”的原则，编制规范化的工作流程，使基层党建工作“有章可循、按章办事、有据可查”，努力实现基层党建工作的科学化、规范化、制度化。

2、建立健全村干部保障机制，为换届选举工作提供更加诱人的激励导向。在村级组织换届选举中

“人难选”问题还是一定程度存在的，这直接影响了村级组织的战斗力。针对这一问题，我镇在探索建立健全村干部激励保障机制，解决村干部的后顾之忧，提高村干部的积极性和村干部岗位的吸引力。

3、建立和完善督导制度，为换届选举工作提供更加有力的推进措施。一要推行预警制度。利用基层党建工作预警制度，通过建立选举工作监督员制度、提议提案制度，完善信访制度，进一步扩大换届选举工作的信息来源，动态把握工作的情况，对换届选举工作中存在的问题，有针对性施行预防警示，做到警钟长鸣、防患于未然。二要继续推行问责制。将换届选举工作的各项任务量化，明确相关责任人的职责和责任追究方式，正真做到责任明确，出现问题追究到人。三要实行分析指导例会和定期督导制度。针对村级组织换届工作初期阶段、高峰阶段、攻坚阶段、扫尾阶段的不同工作特点，以及重点村难点村所存在的问题，深入剖析，逐个商讨对策，对换届选举“钉子村”，做到专题研究，专项解决。

2024年10月28日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！