# 人事人才、权力下放相关工作情况

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-28

*人事人才、权力下放相关工作情况一、区直机关人员结构1．基本情况：区直机关（不含乡镇、管理处及区属国企）共有工作人员492人。从年龄结构来看，30岁以下21人，30-39岁150人，40-49岁223人，50岁及以上98人。从学历结构来看，按...*

人事人才、权力下放相关工作情况

一、区直机关人员结构

1．基本情况：区直机关（不含乡镇、管理处及区属国企）共有工作人员492人。从年龄结构来看，30岁以下21人，30-39岁150人，40-49岁223人，50岁及以上98人。从学历结构来看，按全日制（原始）学历统计：高中（中专、技校）学历345人，大专学历94人，本科学历50人，研究生学历3人；按最高（在职）学历统计：高中（中专技校）学历66人，大专学历186人，本科学历225人，研究生学历15人。

2．数据分析：30岁以下人员占4.3%，50岁以上人员占19.9%；全日制本科及以上学历人员占10.8%，全日制大专及以下学历人员占89.2%。机关工作人员不论是年龄结构，还是学历层次，都与国家级开发区的发展要求存在较大差距。

3．相关建议：一是做好区级领导班子和区直部门领导班子年龄结构分析，逐步有序地建立年龄、学历梯次结构的干部队伍；二是结合“巴陵人才工程”，实施“引才五年规划”，持续引进和改善干部队伍的学历和能力结构；三是对新进一员，除政策性安置外，一律凡进必考；四是加大干部的横向、纵向交流；五是加大考核奖惩力度，对基础性工作、创新性工作实行承包式、项目化管理，奖得眼红，罚得心痛，充分调动干部积极性。

二、“巴陵人才工程”落实情况

1．完善工作机制。主要做到“六有”：一是有组织机构。人才工程被工委、管委会定为全区的重点工作，摆在重要位置。成立了由区工委主要领导任组长、分管副职任副组长，相关部门为成员单位的区工委人才工作领导小组。二是有工作方案。结合我区实际，制订出台了《区实施“巴陵人才工程”工作方案》，8个相关职能部门分工负责，分别制订了实施细则。三是有工作部署。元月18日，工委召开全区人才工作专题务虚会，广泛听取了规模以上企业、高层次人才代表和职能部门的意见建议，较早地谋划了全区今年的人才工作。在全区年度经济工作会议上，对人才工作进行了总体部署，与经济工作同规划、同安排、同考评、同奖惩。四是有经费保障。区财政安排3000万元设立“人才发展专项资金”，由区工委人才工作领导小组统一管理，专门用于区内人才工程项目和引进、培养、激励各类高层次创新创业人才。五是有工作平台。积极创设创新创业平台。加强国家高新技术创业服务中心（岳阳留学人员创业园）、国家电子商务示范基地、国家小型微型企业创业创新示范基地建设。2024年，我们针对三个国家级平台，重点高标准建好了人才公寓、配套廉租房、公共食堂、体育活动中心等配套设施，为各类人才创新创业提供好环境、好平台。电子商务基地已完成8000万元投入，配备建设了95套人才公寓和标准较高的公共食堂。继续加大对博士后工作站、电磁产业研发设计中心、国家省级工程技术中心的直接补贴。

六是有督查考核。由区人才办召集相关职能单位，定期调度，督查考核工作进度和工作实效情况。

2．落实市级任务。主要做到“三个积极”：一是积极参加活动。我区今年组织了15家企业赴长沙、武汉揽才，为企业招揽高层次人才26名。二是积极推荐申报。向市级成功推荐评选了创新创业人才团队5个、青年英才4名、创新创业团队9个、推荐扎根基层优秀人才2名，申报高层次创新创业人才引进12人次。三是积极上报台帐。按时按质完成各项台帐和数据上报等基础性工作。

3．区级工作成效。一是夯实基础工作。深入调研编印了全区企事业单位人才工作机构人员名录，整合机关和企业人事人才工作人员力量，专项对接整体培训，形成上下齐抓共管、上下互动互效。加强医药、制造、设计等专业协会组织建设，发挥其引才聚智的积极作用。加强人才库的规范化建设，摸清底数。加强互联网+的建设投入，为56家（次）企业在智联网发布信息、招聘人才提供免费服务。二是落实奖补方案。按照方案，对2024年度科技创新创业人才团队等多个重点人才支持计划，安排兑现了奖励和补贴资金500万元。同时，针对民营企业，开展行业培训5期；根据实际需要不定期开展四海揽才活动，2024年为企业引进专业技能对口、效益明显的中高级实用人才3

1名。管委会机关层面，今明两年计划探索引进工程、投融资、电子商务、名校校长等管理型专业技术人才30名，拟实行项目工资和协议工资、基本年薪+绩效奖励。三是加大引才力度。今年成功引进了全日制博士研究生3名，已进入考察程序。公开招聘区直事业单位专业技术人才6名，招聘教师45名，招聘基层医疗专业技术人员14人，进一步充实了事业单位专业技术人才力量。

4．几点工作建议。一是拓宽引才渠道。根据全市和各产业园区发展的实际需要，摸清人才的需求情况，围绕全区经济社会发展目标任务，积极为重点产业、重大项目和优势企业引进急需的适用性人才。在人才库建设、人才网建设、人才资源配置、专业协会建立等方面建议全市一盘棋，建立全市公共平台，实现人才信息、人才资源互联、互通、互动、互享。二是落实引才政策。政策好，还要落实好。建立良好的人才工作环境，切实解决好各类人才的实际困难，如住房、子女入学或就业、社会保险、医疗保险、住房补贴等。三是加强人才培养。始终把人才培训工作作为一项重要任务，经常性地开展各种学习培训活动，推动人才队伍建设协调发展。在党政人才方面，邀请国内知名专家教授和领导干部举办讲座式培训；企业人才方面，支持企业建立专家工作站，积极推进产业科研、技术创新、产品升级换代的研发和实验；技能人才方面，要抓重点培训各类顶尖人才，为企业人才培训适当注入资金，整合资源。

四是营造良好氛围。发挥典型作用，大力宣传表彰优秀实用人才，吸引各类人才来我区投资兴业。

三、权力下放工作开展情况

根据岳政办发〔2024〕14号文件精神，区管委会承接市级行政审批事项48项，区派驻机构代办29项。2024年6月1日，区管委会整合腾出办公场地300平方米，区政务服务中心挂牌正式启动，授权的行政审批事项进驻政务服务中心，并启动了市直相关单位3号行政审批专用章。中心自运行以来，各单位派驻窗口工作人员，优化服务流程，提高行政效率，着力打造“一站式”服务窗口，各单位行政审批事项均运行良好。截止11月30日，区政务服务中心已受理行政审批事项1146项，其中已完成1127项，审核中19项，完结率98.3%；涉及收费项目57项，免费项目1081项，资料不全未收费8项。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！