# 无烟单位创建实施方案

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-08-31

*为进一步巩固国家卫生城市创建成果，推动文明城市和健康城市建设，提高干部职工文明健康意识，营造一个无烟、整洁、健康、舒适的工作环境，使我办创建郑州市级无烟单位顺利通过验收，根据《郑州市无烟单位创建命名和监督管理办法》要求，结合我办实际，制定本...*

为进一步巩固国家卫生城市创建成果，推动文明城市和健康城市建设，提高干部职工文明健康意识，营造一个无烟、整洁、健康、舒适的工作环境，使我办创建郑州市级无烟单位顺利通过验收，根据《郑州市无烟单位创建命名和监督管理办法》要求，结合我办实际，制定本实施方案。

一、指导思想

以党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，以进一步深化机关精神文明建设，切实提升办公品质，努力维护公众健康权益为目标，培养干部职工健康向上的生活方式，有效降低吸烟对公众健康造成的危害，展现紫荆队伍的良好形象，形成控烟、戒烟的良好氛围。

二、工作目标

到2024年8月底，单位办公楼内所有公共场所和工作场所(含办公室、会议室、餐厅、厕所、楼梯间、电梯和走廊等)禁止吸烟，全体干部职工烟草危害知识知晓率达95%，工作人员吸烟率明显下降，达到郑州市级无烟单位标准。

三、组织机构

根据创建郑州市无烟单位工作需要，成立由李超勇同志任组长，李保锋、路远同志为副组长，各科室主任为成员的控烟工作领导小组，全面负责创建无烟单位活动的组织、检查、督促与整改工作。

领导小组下设办公室，由路遥同志兼任办公室主任，代明红、李怀现、尚建军同志控烟巡查员。创建办对照《郑州市无烟单位标准》，认真整理汇总创建材料，做好“郑州市无烟单位”申报各项工作，并积极准备，以更高的标准，迎接9月份市爱卫办、郑州市爱卫办的验收复查工作。

各科室主任、管理区域负责人兼任控烟监督员，具体负责本科室、管理区域的控烟工作。

四、工作标准

(一)将创建郑州市级无烟单位纳入我办工作计划;

(二)建立健全控烟考评奖惩制度;

(三)所属区域有禁烟标识，接待室、办公室、会议室、楼道、走廊、餐厅、卫生间、电梯、大厅等室内完全禁烟;取缔所有烟具，做到无吸烟现象、无烟具、无烟头;

(四)各科室主任为控烟监督员;

(五)开展多种形式的控烟宣传和教育;

(六)全体干部职工负有劝阻吸烟的责任和义务;

(七)鼓励和帮助吸烟职工戒烟;

(八)外来人员吸烟得到有效劝阻。

五、工作内容和措施

(一)学习宣传、动员准备(2024年5月份)

1、成立无烟单位创建工作机构，制定实施方案，召开动员会议，部署工作任务，制定无烟单位标准及控烟各项规章制度，明确控烟工作人员和职责，广泛进行控烟宣传和培训，全面开展无烟环境建设，按要求及时申报。

2、按照市爱卫办统一全市控烟标识的规范要求，在所有公共区域(接待室、办公室、会议室、楼道、走廊、餐厅、卫生间、电梯、大厅等)全面张贴禁烟标识，告知员工及来访者不得在办公场所内吸烟;室内禁止摆放烟草制品及烟灰缸等烟具。

3、开展多种形式的控烟知识宣传，通过制作宣传版面、电子屏幕播放等形式，对干部职工进行宣传引导教育，提高对烟草危害的防范意识;利用“世界无烟日”等重大活动，加强宣传，带动干部职工主动参与控烟，增强戒烟的意志和毅力，自觉远离烟草危害。

4、各科室、管理部门要充分认识控烟工作的重要性，积极开展各项控烟干预活动，通过宣传、学习动员等途径，自觉掌握控烟或戒烟的基本方法和劝导吸烟者戒烟的基本技巧，提高控烟技能，努力营造良好的控烟氛围

(二)自查整改、全面达标(2024年6月-8月)

1、全面推进控烟禁烟，积极开展无烟单位创建和巩固工作，落实各项规章制度，开展烟草危害知识暨吸烟情况问卷调查，加强烟草危害知识宣传教育，继续完善各项标志标识。各科室对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果。

2、健全完善无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现有违反规定者，及时劝阻并提出处理意见;如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。由创建办牵头，成立党政办公室、纪检检察室参加的控烟巡视小组，定期不定期对各责任场所检查巡视，记录无烟环境执行情况，督促落实整改。

(三)总结评估、组织验收(2024年9月-12月)

1、通过无烟单位的创建活动，各科室全面禁烟，并有明显的禁烟标识;吸烟职工应主动减少吸烟或戒烟;全体职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将吸烟危害健康的知识融入到工作中;单位领导带头戒烟;所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具;来客不设招待烟，职工彼此不敬烟;兼职控烟巡视监督人员，发现吸烟者及时劝阻;清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

2、建立长效管理机制，完善档案资料，做好迎接巩义市、郑州市爱卫办评估验收工作。

六、工作要求

(一)提高认识，加强宣传。

要充分利用世界卫生日、无烟日、健康日等加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为创建无烟单位做出积极贡献。

(二)明确目标，狠抓落实。

各科室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《无烟单位考核评分标准表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

(三)落实考评奖惩制度。

对本单位在禁烟工作中成绩突出的科室或个人，计入绩效考核;对问题较多的科室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。对于影响全办创建工作进度，造成严重后果的，直接按照《紫荆路街道机关干部绩效管理办法》进行问责扣分，情节严重的给予纪律处分。

千泉街道创建健康促进机关和无烟单位建设

实

施

方

案

为进一步增强机关单位干部职工卫生保健意识和自我保健能力，推动健康促进机关创建活动深入开展，现结合工作实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以建设美丽幸福新千泉为要求，引导机关人员养成良好的卫生行为习惯和健康的生活方式，积极倡导“每个人是自己健康的第一责任人”的理念，建立健全“街道主导、部门协作、社会动员、群众参与”的健康大格局，将健康融入所有政策，让人民共建共享，切实增强群众健康意识和自我保健能力，全面提高群众健康素养水平。

二、工作目标

（一）建立健全创建健康促进机关组织机构，并制定有利于单位职工健康的相关制度。

（二）创建无烟单位,全街道所有办公室、会议室、食堂、楼道等工作场所全面禁止吸烟。

（三）组织举办健康讲座、健康演讲比赛、戒烟竞赛等活动。

（四）积极改善街道环境空气质量，努力达到标准要求。

（五）符合健康促进机关标准，职工对健康促进机关的知晓率达90%以上。

三、时间安排

创建健康促进机关工作分为三个阶段：

第一阶段(2024年1月31日前)：工作启动。成立创建工作领导小组,召开街道创建健康促进机关启动大会。

第二阶段（2024年2月1日—3月31日）：全面达标。制定街道创建工作方案，细化分解目标任务、落实责任，组织实施并监督指导，全面推进健康促进机关建设。

第三阶段（2024年4月—6月底）：效果评价。对照标准自查提高，完善创建工作相关资料并整理归档，确保各项工作指标达到省健康促进机关标准；按照分类标准进行创建效果评估，并提交评估资料，迎接验收。

四、组织机构

街道成立创建健康促进机关和无烟单位建设工作领导小组，主要负责街道健康促进工作的整体协调安排及日常监督工作，小组成员见附件。

五、工作内容

（一）建立健全健康促进体制机制、领导协调机制，制定相关政策

1.把街道健康促进机关和无烟单位创建工作纳入年度工作计划，成立健康促进机关和无烟单位建设工作领导小组及办公室，结合实际情况制定工作实施方案。

2.给予健康促进机关创建工作经费保证，并规范管理。

（二）营造社会氛围，广泛舆论宣传，提高对健康促进机关的认知

要加大创建工作宣传力度，提高全街职工对健康促进机关理念和策略的认识，从而提升职工及家人健康素养水平。

（三）健康促进重点工作

1.动员全街职工参与创建活动。负责组织督导考核健康促进机关各项指标的落实及创建材料的审核上报。

2.安排专职人员负责创建工作，有系列健康促进文件、制度、计划总结，各项健康促进活动有记录，档案资料管理规范。

3.落实好职工体检、职工心理健康辅导工作，为职工进行健康知识辅导讲座。每年开展4次以上健康讲座、4次以上集体活动。建设固定健康教育宣传阵地，每年更换不少于6期。确保职工对健康促进机关知晓率达90%以上。

4.积极开展无烟单位创建，做好控烟宣传工作，制定办公场所、会议室全面禁烟制度。

5.做好机关环境卫生保洁及机关食堂用餐卫生工作，确保职工用餐营养结构合理，推广健康饮食。

六、工作要求

（一）加强组织领导，搞好协作配合。

各相关部门要充分发挥纽带、指导和协调作用，组织开展各项综合活动，保障经费投入。

（二）细化目标责任，狠抓工作落实。

各分管领导要做好对分管科室创建工作的检查督导，各管区、村居、各部门要积极落实创建工作，全面完成各种创建任务。

（三）加大宣传力度，营造良好氛围。

对街道的创建工作进行经常性的宣传、报道，让全体职工充分理解创建工作的目的、意义和具体任务，增强责任心和紧迫感，努力营造创建全国健康促进机关的良好氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！