# 对党委班子成员的意见和建议(5方面100条)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-09-14

*对党委班子成员的意见和建议(5方面100条)两篇对党委班子的意见和建议(5方面50条)(一)理论学习方面1.落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查督促，建立长效化制度化的理...*

对党委班子成员的意见和建议(5方面100条)两篇

对党委班子的意见和建议(5方面50条)

(一)理论学习方面

1.落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查

督促，建立长效化制度化的理论学习机制。

2.对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅、学得散、学得乱”的问题比较突出，建议加强对基层

单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和计划性。

3.抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查、重过程轻效果的现象，建议改进理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。

4.抓理论学习的载体较为单一，灵活性和吸引力不够，建议在创新载体上下功夫，灵活运用融媒体推送、研讨交流、互动分

享等多种方式，以增强理论学习效果。

5.班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，建议

建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开

展。

对学习成果转化重视不够，在用理论指导工作上仍需加强，一定程度上存在“学用脱节两张皮”现象，建议加大对理论学习成果转化的考核，切实解决好部分基层单位存在的“只求学过、不求

学好”和“学归学、说归说、做归做”的问题。

6.对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松、时热时冷现象，建议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

7.对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的最新创新理论深度宣讲不够，尤其是在与业务工作的结合上契合度还不高，建议邀请有关专家通过专题辅导进行深入解读，以加深党员干部的理解。

8.理论学习与业务工作深度融合不够，存在“大水漫灌”现象，尤其是对基层单位来说，针对性、靶向性不够强，建议在对基层单位的理论学习指导上，进一步突出精准性和实效性，真正使理论学习产生应有的效果。

9.督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化、表像化的现象，建议建立严格细致可操作的考评

办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单

位成为一种常态。

(二)思想政治方面

1.在如何凝聚班子合力上研究得不够，建议在这方面加以持续改进，以使班子的“战车”作用得到充分发挥。

2.在落实中央激励干部新时代新担当新作为精神上措施还不够多，建议班子深入开展调研，针对基层干部的思想和工作实际，出台相应的激励措施，以调动干事创业的积极性。

3.全面从严治党向基层延伸不够，一些基层单位还存在着党建弱化、虚化的问题，建议加大压力传导力度，加强跟踪问效追

责，切实使基层单位的党建工作严起来、实起来。

4.在督促指导基层单位落实意识形态责任制方面仍有所欠

缺，建议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明

白为什么做?做什么?怎么做?

5.在深化改革上对基层单位指导不够，使得有些基层单位不知道怎么干、如何干，建议进一步加强对基层单位的指导，及时

把关定向、校正纠偏，以使改革工作顺利推进。

6.对基层单位的班子配备统筹考虑不够，部分班子的结构不尽合理，建议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优

化调整。

7.在脱贫攻坚工作中还存在着重安排轻指导、重留痕轻实际问题，建议结合基层单位实际进行综合考虑，出台相关政策措施，推动脱贫攻坚工作往实里走。

8.在贯彻落实中央决策部署中存在“上热、中温、下冷”现象，建议把目光聚焦基层，让基层市场主体享受到更多便利。

9.能够认真贯彻落实总书记在民营企业座谈会上的重

要讲话精神，旗帜鲜明地支持民营经济发展，但对大企业、大项

目服务多支持多，对中小企业重视不够，建议统筹考虑，加大对

中小企业的支持扶持力度。

10.能够高度重视和谐稳定，但个别基层仍存在一些突出问

题，建议树牢大抓基础大抓基层的鲜明导向，在促进基层的和谐

稳定上再加力。

(三)担当作为方面

1.推动经济高质量发展的态度明确、措施有力，但过多地把精力放到大企业、大项目上，对实施乡村振兴战略缺少实实在在的措施，建议增强工作的统筹性，推动各项事业同步发展、齐头

并进。

2.“一竿子抓到底”的韧劲有所减弱，建议继续推行“一线工作

法”，把更多的精力投放到基层，集中到抓落实上来，促进定下来的事落地落实、见真见效。

3.在一定程度上存在“以会议落实会议、以文件落实文件”官僚主义、形式主义现象，建议严控会议、文件数量，给基层单位

腾出更多的时间抓落实。

4.担当意识有待进一步强化，担当能力有待进一步提升，有时存在任务下压、矛盾下甩的现象，建议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲、撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。

5.争一流、树标杆的进取精神有所弱化，抓工作有时满足于一般化，建议继续发扬高标准、严要求的工作作风，保持抢前争

先、追求卓越的精气神，带领干部职工争创新的业绩。

6.在处置基层棚户区改造等历史遗留问题上，敢于碰硬、攻坚克难的精神有所削弱，建议继续发扬过去那种事不避难、善攻

其坚的工作作风，下功夫把这些难啃的硬骨头啃下来。

7.在抓廉政建设上较真碰硬精神欠缺，对个别基层单位党员干部严管不够，建议进一步加大对基层单位党员干部的教育监督

管理力度，真正把严的制度、严的标尺、严的规矩立起来。

8.对党委决策部署落实情况督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，建议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声、流水到头。

9.对基层工作中遇到的现实困难关注不够、支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，建议建立定期会商、领导包

扶、现场办公等制度，帮助基层单位解难题、破难关。

10.注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，建议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。

(四)为民服务方面

1.以人民为中心的思想和为人民服务的宗旨观念树得还不够牢，对群众来信来访重视不够，建议进一步加强思想教育，促使党员干部增强践行群众路线的自觉性和坚定性，切切实实为群众

搞好服务。

2.深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，建议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在对实际情况的全面准确掌握的基础上。

3.把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，建议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和

幸福感。

4.虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，建议严格执行回复群众机制，帮助基层群众解决实际问题。

5.收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，建议通盘梳理、深入调研，掌握第一手资料，第一时

间解决问题。

6.作为卫健部门，班子破解群众看病难看病贵问题的方式方法还跟不上时代，建议把医疗与“互联网+”充分结合起来，让群众

直观看到医疗资源分布情况，从而有针对性地就诊。

7.作为教育部门，班子解决大额班问题的力度不够大，建议专题研究、专题部署，平均分配教育资源。

8.班子对民生工作十分重视，但有时还不能做到完全掌握基层群众的声音，建议深入开展调查研究，走到田间地头，了解群众意愿。

9.住建部门破解棚户区改造问题的力度不够大，有很多老人都没有房子住，建议在这方面加大工作力度。

10.班子习惯按照“属地责任”将信访问题转交基层，使群众产

生不满情绪，建议能多从群众角度的考虑问题。

(五)清正廉洁方面

1.在贯彻执行中央八项规定及实施细则上欠缺一抓到底的狠劲和韧劲，建议进一步加大“四风”整治力度，推进作风持续转变。

2.整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题的力度不够大，建议抓早抓小，严督细查，着力营造干净干事、风清气正的良好政治生态。

3.在深化权力公开透明运行机制做得还不够，建议完善党务公开、政务公开、财务公开制度，将制度监督转化为科学决策、规矩用权的实践成果。

4.过多关注班子自身的清正廉洁，对基层党员干部监督管理不够，建议切实扛起全面从严治党的政治责任，加强对基层党员

干部的管理。

5.在抓经济、抓业务上投入的精力多，在抓党风廉政建设投入的精力少，建议把党风廉政建设摆上重要日程，与经济工作、业务工作同检查、同部署、同落实、同考核。

6.在招商引资等公务接待活动中，为了体现热情，促使项目达成，班子偶有超标准接待现象，建议严格执行公务接待各项制

度规定，巩固反“四风”的成果。

7.在构建不敢腐、不能腐、不想腐的机制上探索不够，建议

加快建立符合实际、严格有力的长效工作机制。

8.对下属单位党风廉政情况监管不够，还在一定程度上存在“等下黑”现象，建议进一步加大对基层单位的监督检查，保持严

抓狠管的高压态势。

9.执行“一岗双责”还不是十分到位，个别班子成员关注业务

多，抓分管部门的党风廉政工作少，建议加强对班子成员落实“一

岗双责”情况的考核，进一步把责任夯实。

执行党规党纪力度还不够严格，尤其在对干部的问责追责

方面，仍存在失之于软、失之于宽的现象，建议严格执行党规党

纪，加大监督执纪力度，切实维护纪律的严肃性。

对班子成员的意见和建议(5方面50条)

(一)理论学习方面

1.在抓常抓长上还不够，建议保持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

2.作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，建议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强

全面性和系统性。

3.虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

4.对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，建议定期为党员干部讲党课，以帮助大家加深对习近平新时代中国特

色社会主义思想的理解。

5.作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，建议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

6.作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，建议平时对基层单

位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步、齐头并进。

7.作为纪委书记，在学习还存在一定的片面性，建议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心、服务大局。

8.作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，建议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增

强学习的吸引力和感染力。

9.作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，建议在这方面予以加强，促

进理论学习有计划、有章法地开展。

10.虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，建议在抓好业务工作的同时，同步督促分管

部门和联系单位抓好理论学习。

(二)思想政治方面

1.作为班子的班长，在运用“十个指头弹钢琴”的领导艺术上欠佳，调动和发挥班子成员的积极性不够，建议进一步发扬民主

作风，把整个班子的战斗力凝聚起来，以更好地带领干部职工抓

改革促发展。

2.作为党委主要负责人，对班子成员的管理还不够严格，批评与自我批评武器运用得还不够好，建议进一步严格执行党内政

治生活若干准则，发挥好民主生活会的作用，提高班子的凝聚力

和战斗力。

3.与基层干部职工谈心谈话不够，对基层同志的所思所想、所愁所盼掌握得还不深不透，建议结合平时检查调研，多和基层

干部职工聊聊天、交交心，广泛听取大家的意见和建议。

4.作为主管领导，对基层单位意识形态责任制的指导督促、监督检查得还不够，建议进一步有针对性地加强意识形态工作的指导和帮促，以利于基层单位把这些工作做得更好。

5.作为地方党委主要负责人，在凝聚四套班子合力、发挥四套班子作用上还不够，建议加强这方面措施的研究，从体制机制

层面出台相关办法，以形成同心协力促发展的强大合力。

6.落实总书记关于选人用人重要讲话精神还不够到

位，一些基层班子结构老化问题较为突出，建议加强基层班子研

判，采取有针对性的措施，进一步优化基层班子结构。

7.抓工作仍存在一些形式主义现象，重过程、轻实效，上下一边粗等问题较为突出，建议进一步改进工作方式方法，能压缩的尽量压缩，能精简的尽可能精简，以增强工作实效。

8.作为分管扶贫的班子成员，在抓工作推进中存在落实上级决策部署不彻底的问题，比如在扶贫小额信贷资金使用上，个别

地方没有打通“最后一公里”，建议加大对上级决策部署落实情况的督查督导力度，采取严格过硬的措施，促使各项惠民政策落地

落实。

9.大局意识有待进一步增强，工作中偶尔还有好人主义现象，建议严格执行民主集中制，进一步克服好人主义问题。

10.作为市委统战部长，对基层宗教工作指导不够，建议在这

方面进一步加强指导，尤其是加强对中央宗教政策的宣传解读，以利于基层更好地抓好此项工作。

(三)担当作为方面

1.对分管业务能做到担当负责，但面对群众来访有畏难情绪，建议在抓好分管业务工作的同时，同步做好群众来信来访工作，及时回应群众诉求。

2.作为班长，在担当负责上模范带头作用发挥得很好，但在抓改革、处置历史遗留问题等棘手问题上力度不够大、措施还不够有力，建议围绕经济社会发展中的难点问题，定期会商、定期

研究、定期协调，把难题解决到位，为后续发展打下坚实基础。

3.在抓落实上相对欠缺，存在重安排、轻督查的现象，建议

进一步发扬钉钉子精神，在抓落实上再下功夫、再出硬招，以使

班子的重要决策部署落到实处。

4.作为纪委书记，在整治不担当不作为行为上力度还不够大，建议进一步强化执纪问责，开展常态化、长效化整治，促进干部作风的持续好转。

5.作为组织部长，在提拔重用担当作为干部上，视野还不够开阔，建议聚焦基层一线，及时发现选拔那些敢担当、有作为、民意好的年轻干部，让这些同志感到有希望、有奔头。

6.作为纪委书记，运用容错纠错机制还不够好，建议进一步

实践“三个区分开来”，灵活运用“四种形态”，使那些不畏责难、冲锋陷阵的“闯将”卸下包袱、轻装上阵。

7.面对日趋激烈的区域竞争，如果不能在破解产业发展要素制约上下功夫、求突破，就很有可能丧失发展先机，建议从金融、人才、园区等支撑载体方面入手，加快构建现代产业支撑体系。

8.对脱贫攻坚、巡察巡视整改等比较重要的工作能够担当作为，对一些长期的、常规的工作推进不力，建议统筹兼顾，摆布

好对各项工作的精力投入，使其实现协同推进。

9.作为主抓改革的班子成员，在深化改革上还存在一定的畏难情绪，建议进一步保持和发扬勇于担当精神，拿出过硬的措施

和管用的招数，推动改革走深走实。

10.作为班子分管领导，抓业务工作很务实、有成效，但在履

行“一岗双责”上还有欠缺，建议在履行“一岗双责”再加力，抓好

分管部门和联系单位的党风廉政建设工作。

(四)为民服务方面

1.偶尔还存在坐在办公室里听汇报、下指示的现象，到矛盾集中的地方和困难较多的企业少，建议深入基层开展调查研究，建立定期联系企业机制，切实把问题查清楚，把措施定实在。

2.在财力紧张的情况下，推动实施了一批群众受惠的民生项目，但教育、医疗等公共服务水与群众的期盼还有一定差距，建议进一步围绕群众关注的热点焦点问题，每年办好几件民生实事，让群众有更多的获得感。

3.能够把以人民为中心作为工作的出发点和落脚点，但在抓民生实事上与群众的期盼还有一定差距，建议在财力许可的前提下，进一步加大对民生领域的投入，让群众共享改革发展的成果。

4.作为主管领导，对“党员先锋+”行动落实情况监督检查不够，部分基层党员的先锋模范作用发挥还不够好，引领群众脱贫

致富的能力还不够强，建议加大监督检查力度，推动“党员先锋+”

行动往深地走、往实地做，真正使党员受教育、让群众得实惠。

5.抓农民工党建工作措施不够有力，在创业创新载体建设上

效果不够明显，建议加大这方面的精力投入，采取政策撬动、村

集体经济拉动等措施，促使农民工党建工作得到切实加强。

6.作为政府主官，对民生建设关注不够，掌握群众所思所盼不全面，建议深入开展调查研究，畅通收集民情民意的渠道，切

实把工作做到群众需要处、把事情办到群众心坎上。

7.作为主抓领导，在落实对口帮扶贫困群众的机制上还不够扎实，欠缺具体实在的帮扶措施，建议加大考核问责力度，督促

有关单位拿出管用的措施，推动对口帮扶机制真正落到实处。

8.作为主抓领导，在抓接访制度落实上力度不够，有时群众去找不到人，反映问题没途径，建议加大对领导干部接访制度执

行情况的检查监督，切实把任务和责任压紧压实，认真负责地为

群众搞好服务。

9.作为分管宣传工作的班子成员，在运用互联网宣传党的路

线方针政策上方式方法简单，在发挥互联网收集民情民意主阵地

作用方面还有欠缺，建议进一步创新理念，借助互联网+、融媒体等新的传播媒体，推动宣传工作提质增效。

10.为民服务意识有所淡化，在思想上、感情上、行动上有疏

远群众的苗头，建议严格落实班子制定的“每年下基层调研不少于

60天”的要求，进一步密切与群众之间的联系。

(五)清正廉洁方面

1.能够坚持依法用权、秉公用权，但在推进权力公开上还不够有力，一些基层单位财务、党务、业务还没完全公开，建议进一步深化权力公开运行机制，推进各项工作阳光化、透明化运作。

2.作为纪委书记，在抓政治生态建设方面方式方法还不够多，建议整治与预防并重、治标与治本同步，着力构建风清气正的良好政治生态。

3.作为分管招商引资的领导，能够严格执行党风廉政建设各项制度规定，但在廉洁自律上抓细抓小的意识还不够强，建议进

一步强化防范意识，处理好“清”与“亲”的关系。

4.作为纪委书记，在整治违法中央八项规定及其实施细则精神问题方面，力度还不够大，措施还不够有力，建议加大这方面的执纪监督问责力度，进一步巩固反“四风”成果。

5.作为政法委书记，深挖彻查黑恶势力“保护伞”问题的机制没有完全建立，与纪委监委的沟通联系还不够，建议加大破“网”

打“伞”力度，发现问题线索第一时间移交、第一时间彻查，确保

扫黑除恶专项行动扎实有力推进。

6.作为班子主要负责人，能够严格要求自己，发挥表率示范作用，但在节俭办会办事方面还有欠缺，建议在这方面进一步严

格要求、加强审核，着力营造节俭节约的良好风气。

7.作为班子分管领导，对基层单位账务管理工作检查监督不够，建议进一步加强对基层单位财务的管理监督，及时发现处理

有关问题，防止小漏洞演变成大问题。

8.在抓效能督查、定期巡查、明察暗访等方面制度建设有待加强，多角度、多层面、全方位的监督体系还没有完全建立，建

议进一步加强监督体系建设，强化对派驻纪检组的业务指导，促

进其履行好监督职能。

9.作为纪委书记，在抓纪检监察工作方面还有不到位的地方，监督检查还存在一些“盲区”，建议进一步落实监督责任，从细处入手，把工作往深地做、往实地做，实现纪检监督全覆盖。

10.作为班子分管领导，在畅通群众监督渠道方面措施还不

够，虽然建立了网上留言通道，但仍未发挥出其应用的作用，建

议加强工作方式方法创新，运用现代科技手段，进一步拓宽群众

监督渠道。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！