# 在2024年国资委干部大会上的讲话（合集5篇）

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-11-27

*第一篇：在2024年国资委干部大会上的讲话在2024年国资委干部大会上的讲话同志们：刚才，省委组织部×副部长宣布了省委关于省国资委主要领导同志调整的决定。这是省委根据省国资委领导班子建设实际和工作需要，通盘考虑，慎重研究作出的决定。希望大...*

**第一篇：在2024年国资委干部大会上的讲话**

在2024年国资委干部大会上的讲话

同志们：

刚才，省委组织部×副部长宣布了省委关于省国资委主要领导同志调整的决定。这是省委根据省国资委领导班子建设实际和工作需要，通盘考虑，慎重研究作出的决定。希望大家以高度的政治责任感，切实把思想和行动统一到省委决定上来，自觉维护团结和谐的良好局面，努力做好各项工作。

2024年以来，省国资委领导班子认真学习领会习近平总书记视察×重要讲话重要指示，全面贯彻落实党的xxx全会、省委十一届十次全会精神，强化国资监管，完成出资人管资本职责转授，建立国资监管大数据平台，构建违规经营责任追究制度和工作体系；深化国企改革，科学制定三年行动计划，加快推动省直事业单位办企业脱钩和市县国企改革，扎实解决企业办社会职能等历史遗留问题，建立健全科技创新及人才队伍建设的各项制度；加强国企党建，优化党建责任制考核，一体推进“三不”机制建设，各项工作得到了省委、省政府的肯定。这些成绩的取得，是同志们共同努力、团结奋斗的结果，也倾注了冯志君同志大量的心血。志君同志政治素质好，大局意识强，为人忠厚，经历企业、机关多岗位锻炼，综合素质较高，工作思路清晰，视野比较开阔，有较强的统筹协调能力。省委、省政府对志君同志的工作是肯定的，根据工作需要，×同志已经到新的岗位工作，相信他会一如既往地关心和支持省国资委的工作。

×同志大家都比较熟悉，×年×月生，×运城人，大学学历。曾任省企业工资事务所所长，省企业考核分配事务中心主任，省国资委规划发展处处长，×年×月任省国资委副主任，×年×月任省国有资本运营有限公司副总经理。×同志政治立场坚定，党性观念强，作风务实，待人谦逊，严于律己。长期从事国资监管及运营工作，业务熟悉，经验丰富，组织协调能力强，推动工作力度大，在落实国资监管体制改革、新一轮省属企业战略重组和省属企业“六定”等重大任务中做了大量卓有成效的工作。

省委认为，×同志担任省国资委主要领导是合适的。省委相信，省国资委班子成员和广大干部，一定会全力支持×同志的工作，共同努力、奋发进取，圆满完成各项工作任务。

借此机会，我再提几点希望和要求。

第一，把讲政治摆在首要位置，忠实履行国资监管各项职责，坚决落实好省委省政府国资监管体制改革的重大战略任务

习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上特别强调，领导干部要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。国资委党委要把党中央、省委重大任务不折不扣落实到底、执行到位。

第二，与国资运营公司相向而行、形成合力，共同完成好国资监管重任

国资委和国资运营公司是省委省政府履行国资监管职能的左右手，只有左右手紧密配合，才能打出漂亮的、有力量的组合拳。

第三，重塑国资委履行监管职责的“四梁八柱”，把国资委必须履行的责任履行到位

国资委管资本的职责转授国资运营公司之后，一些干部仿佛不知道该干什么了，这是不对的。国资委还有未转授的大量监管职责要履行；转授后要加强对国资运营公司的监管；过去还有不少短板弱项需要加强。不是没事可干，而是很多该干的事没干到位。

第四，加强党的建设，全面提升班子和队伍的战斗力

一是要提高政治能力。只有过硬的政治能力，才能做到自觉在思想上行动上同党中央保持高度一致，才能不折不扣贯彻落实好省委省政府各项决策部署和工作要求。国资委的每个干部都要把讲政治作为自己的内在要求，国资委党委也要把政治能力作为选拔、考察干部的衡量准则和首要标准。

二是要有干事创业的激情。当下×政治生态风清气正，转型综改态势强劲。这为每个人施展才华提供了广阔舞台。不是每个人都能碰到这样一个大有可为的时代，也不是每个人都能站到省国资委这样的一个平台上。现在，国资委的职责更加聚焦，专司监管的责任更加明确，要干的事情很多。全省上下正在只争朝夕，转型发展蹚新路，不允许干部混日子，不允许干部得过且过、敷衍了事。要解放思想、扛起责任，始终保持干事创业的激情和蓬勃向上的精气神。

三是要团结协作、能打硬仗。要增强集体观念、团队意识，通力协作、相互补台，心往一处想、劲往一处使，把国资委打造成一个攻坚克难、善作善成的战斗集体。

四是要不断提高业务能力和水平。此轮国资布局优化完成后，一大批新兴业态崛起，传统业态加速升级。我们必须好好学习、天天向上，否则难以适应监管能力要求。

五是要守好廉政底线。时刻严格要求自己，绝不以权谋私、以权谋利，防微杜渐，警钟长鸣。

最后，希望省国资委在省委、省政府的坚强领导下，迎难而上、敢抓敢干，为×国资国企改革担当尽责，为×高质量高速度发展做出更大贡献！

新年将至，在这里也给大家拜个早年，提前祝大家新年快乐、万事如意！

谢谢大家！

**第二篇：主任在市国资委机关干部调整大会上的讲话**

主任在市国资委机关干部调整大会上的讲话

刚才，康彪书记宣布了国资委党委对部分机关中层干部调整的决定，和新成立处室人员的组成。所有被调整的中层干部，在谈话中都表示，感谢组织的培养和关心，并将在新的岗位上努力工作，不辜负领导的信任。对此，党委深感欣慰，也充满期望！

下面，我就这次机关干部调整讲四个方面的内容：

一、此次调整的目的、原则和依据

这次对机关部分干部的调整，是按照市委、市政府干部人事制度改革的统一部署和要求作出的重要决策。是在经过充分酝酿和认真研究之后，所作出的决定。这次调整，是在竞争上岗基础上，结合机关干部队伍的实际情况，根据国资委工作实际而进行的适度轮岗；是优化机关干部队伍知识、年龄、专业结构，加强机关干部队伍能力建设的重大举措；是贯彻落实科学发展观的具体体现，是干部作风建设年的具体要求。

这次机关干部调整的总体原则主要包括：

（1）坚持任人唯贤、德才兼备、以德为先，坚持群众公认、注重实绩、团结协调，坚持公开、平等、择优原则；

（2）坚持干部知识、年龄、专业等结构优势互补，合理配置的原则；

（3）有利于新老交替的原则。凡是男年满55岁，女满53岁的中层干部不再担任领导职务，转任同级非领导职务，保持原职级待遇不变的原则；

（4）对空缺的中层正职职位，由竞争上岗产生人选的原则；

（5）在同一中层职位任职满5年、在同一处室连续工作满XX年的，应进行轮岗的原则。

主要依据是四个文件，分别是《党政干部选拔任用条例》，《关于进一步规范市直部门科级干部管理工作的通知》（石组通字[XX]68号），《石家庄市直机关中层职位公务员竞争上岗实施意见（试行）》，《石家庄市直机关科级以下公务员轮岗实施意见（试行）》。

二、对此次干部调整的说明

干部的调整交流历来是非常敏感和群众非常关注的，更是国资委新班子上任以来就着重考虑并精心组织开展的一项重要工作。这次对机关干部的调整，具有四个明显的特点：

１．调整的范围大，体现了全面性和灵活性

本次调整交流，一是在认真分析了机关干部的现状、工作能力等情况的基础上，结合机关干部近年来的工作表现，充分考虑干部的新老交替和后备干部的储备，对机关干部的进退留转进行了全范围的研究；二是机关内设机构调整与干部调整同步进行，对机关所有处室的干部任用进行了全范围的审定。这次调整对全体机关干部而言具有广泛的参与性，干部处和人事处等为此进行了大量的前期工作，党委进行了充分地酝酿和讨论，广泛听取了各方面的意见，最后郑重作出的决定。三是我们加大了横向交流的力度，在业务处室和党务、行政处室之间进行大跨度的交流，目的就是让我们的干部多岗位锻炼，打造复合型干部队伍。

2．此次干部调整的提任标准充分体现了侧重性

第一是德才兼备、以德为先。此次调整交流，我们对全体机关干部全面的考察，从德、能、勤、绩、廉等各方面进行考核，并着重考察“德”和“才”两个方面。

第二是注重实绩。工作实绩就是干部政治、业务、组织协调能力等素质的综合反映。对“政绩突出”的人员方可破格提拔，在干部队伍中树立“无功即是过”和“能者上、庸者下、平者让”的用人观念。

第三是群众公认。群众心中有杆秤，干部素质的高低、优劣，大家看得最清楚，最有发言权，也自有公论。群众不认可的，原则上不予提拔。

3．此次干部调整的程序充分体现了规范性

作为重要的依据和操作规范，本次调整交流严格执行上述四个文件。特别是竞争上岗这一环节，得到了市委组织部和市人事局的充分肯定，可以说是可圈可点。给了大家一个展示的机会，同时也给出了一个明确的信号，就是官不是跑出来的、要来的，要靠真才实学、要靠个人的努力、要靠大家认可。这一次说是在考干部，实际上也是我们班子、班子成员，特别是我本人，在接受大家的考试。这种考试，主要是看我们的尺度是否公正、公平、公心；是否本着对工作、对发展负责任的态度。欣慰的是，我们通过了考试，答卷是八个字:“严格程序、不徇私情”。这八个字尤其体现在竞争上岗演讲答辩会和两次党委会议上。党委会上，畅所欲言，充分讨论，形成了既统一意见、又个人心情舒畅的良好局面。正所谓是“不要说山路难行，山那边是好风景；不要说世事难定，心正了水自平”。

4．充分体现了用人的导向是机关正风的关键

“聚力的关键在正风，正风的关键在用人”这句话不是停留在口头上，是我们通过一点一滴的工作体现出来的。这次对17名同志10个职位的调整，仅仅是个开始，但却明确的表明：用人导向就是最大的政策导向。“用一善人，足以使千万人从善。”实践证明，用准一个干部，等于公开树立起一个标杆和一面旗帜，就会对广大干部起到积极的引导、示范和激励作用，对政治风气具有重要的引领作用。选准、用好了干部，就能够凝聚党心、鼓舞人心，优化政治风气；反之，选错、用错了干部，就等于发出了一个错误信号，就会形成不良导向，涣散党心、挫伤民心，滋长不良政治风气。因此，选准、用好干部，是优化政治风气的关键环节，是营造良好政治风气的“引擎”。

三、对下一步工作的希望和要求

加强干部队伍建设是一个历史性的课题、也是一项长期性的任务，需要不断付出新的努力，才能够不断取得新的成效。此次一次性地交流调整了17名科级干部，是国资委成立五年以来的第一次。借此机会，我提几点希望和要求：

（一）正确对待调整结果

希望同志们以平常的心态来看待、以平常的姿态来对待这次调整结果。有人进，有人退，有人留，有人转，这是历史发展的必然规律。能否正确对待个人的进退留转，是一个干部政治成熟与否的重要标志，干部的任用不是“排队购物”，而是“赛马”！对待别人的成功，我们要善于欣赏，乐于鼓掌，见贤思齐；对待自己的暂时失意，我们要心平气和，波澜不惊，奋起直追，用个人的努力去超越别人。当然，这次调整有些优秀的同志因领导职数的限制未能提拔，还有一些同志因条件差异和岗位限制而未能入围，但需要强调的是，这才是刚刚开始，是为形成“凭实绩看能力、凭德才用干部”的氛围开了一个头，今后还有机会，还有很大的发展空间。

（二）尽快完成角色转换

干部调整之后，面临着新的要求，在最短时间内熟悉工作、进入角色是最基本的要求，是否能够尽快适应新的工作本身也是干部能力强弱的反映。因此，所有调整的干部都要在规定的时间内尽快完成交接。

交接工作的具体时间要求是：本周五即６月26日开始工作交接，当天全部完成，如有困难，可延续到周六、周日，期间办公室组织好房间的调整；下周一６月29日，所有调整人员都要在新的岗位上开始履行新的职务，承担新的职责，以保持机关工作不断、不乱。当然，有些工作的连续性问题，可能不是一天能够交清的，交接的双方必须以高度负责的态度，确保平滑过度、无缝对接。

在新的岗位上必须用新的形象、新的标准，来履行好新的职责要求。要尽快熟悉和掌握新的工作规则、工作制度、工作要求；新同志要多向老同志学习有效的工作经验；要多深入基层，了解和掌握更多的实际情况，提出新的工作思路和举措，推动本部门工作的健康发展。

（三）全面提升综合素质

希望全体机关干部，特别是新提拔的同志，一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，虚心向同志们学习，勇于接受监督，经受新的考验，自觉锻炼，全力提升综合素质，使自己的思想水平、工作能力等各个方面都取得更大的进步，不辜负党委的期望。

一是要增强使命感和责任感。为政就要为民，干部就要干事。对真正为单位谋发展、为群众谋利益的干部而言，当干部对他们意味着什么？就是受苦受累！有权力对他们又意味着什么？就是负责！希望这次调整的干部，要树立强烈的责任感和使命感，认清形势，找准差距，不断增强加快改革与发展的紧迫感。我们一定要认真履行自己的职责，科学理清发展思路，准确把握发展主题，努力提高工作水平。

二是要切实增强团结共事的能力。团结是单位发展、个人进步的重要前提和基础。团结不仅能出凝聚力、出成绩、出生产力，而且能出干部。当前，我市的国企改革和发展正处于坚定信心、合力攻坚的关键时期，尤其需要一支团结和谐的队伍，特别是要有一个强有力的中层干部队伍。各位处长要胸怀坦白、光明磊落，严以律己、宽以待人，要有容人容事的雅量和气度，善于团结其他同志包括与自己意见不同的同志一道工作。

三是要着力增强学习能力。追求知识是人类认识世界、探求真理的强大思想武器。无论我们在什么岗位、从事哪一种工作，只有不断丰富自身的知识、大力提高自身的素质，才能够紧跟时代前进的潮流而不至于被抛弃。希望机关全体干部，特别是此次调整的干部，要立足于当前、着眼于长远，努力保持高昂的学习热情和旺盛的求知欲望，不懈追求知识，不断拓宽视野，把学习当工作，把工作当事业，把事业当追求，不断充实自己，努力提高自己，争当优秀人才。

四是要着力增强改革创新的能力。观念决定思路，思路决定出路。我们一定要解放思想，更新观念。改革创新不但有制度、体制和机制的问题，而且还有一个思想方法和工作方式的改革创新问题，而且后者往往会对前者产生良好的促进作用。改革创新对于我们的干部而言是一个非常重要的能力，希望我们的干部，在日常工作中都要注意思考和运用改革的办法、发展的办法来解决前进中的问题。

五是要着力增强实践能力。江山是打出来的，成就是干出来的；时代呼唤实践精神，实践成就精彩人生。实践精神是经济发展、社会进步的活力所在，是国家强盛、民族振兴、单位发展的活力所在，是我们每个人进步的活力所在。党委希望全体机关干部要从身边事做起，从点滴事做起，脚踏实地，不畏艰难，兢兢业业，埋头苦干。

在此，我特别希望机关全体干部要全心全意支持新提拔的同志的工作，对于他们工作中的缺点和不足，要充分发挥民主管理的作用，给予善意的、积极的和有效的监督，促使其改进，积极发挥聪明才智，在工作中做出更大的贡献。

我建议同志们认真学习今年4月份，国务院国资委主任李荣融在央企开展深入学习实践科学发展观活动动员大会上的讲话，讲话中的第二部分“把握科学发展规律、增强科学发展意识、提高科学发展能力，努力把中央企业贯彻落实科学发展观提高到新水平”，提出的把握四个规律、增强五种意识、提高五种能力。虽然是对央企领导人提出的要求，对我们国资委的干部同样有借鉴意义。

四、加强机关文化建设，大力倡导“大气、正气、雅气”的机关行政文化

借这次干部调整的机会，在机关文化建设方面我要多说几句。文化是一个民族生生不息向前发展的不竭动力，是衡量一个社会健康发展质量的核心标准。“不同的思维方式产生不同的生活态度，不同的生活态度产生不同的价值观念，不同的价值观念决定着不同的制度安排”，大到一个国家、民族，小到一个组织、团队都是如此。我们要把国资委建设成为和谐机关，就必须高度重视机关行政文化建设。机关文化建设作为一种有意识、有目标的深层次战略措施和管理行为，它体现于机关工作人员的政治素质、工作质量、责任感、事业心、服务意识和奉献精神之中。我们强调加强机关文化建设，就是要尽快形成具有国资委机关特色的群体意识、价值观念和文化底蕴，并为全体机关干部所自觉遵守。

人生在世，无论是谁，总离不开“做人”和“做事”。如何做人、如何做事是我们每一名机关干部无法回避，必须用自己的行动做出明确回答的问题。因此，我要特别强调，作为国资委机关的干部，要努力培养和树立“大气、正气、雅气”，这就是胸怀全局、宽容待人的大度之气，公道正派、廉洁自律的清正之气，勤于学习、善思多谋的儒雅之气。

１．培养和树立胸怀全局、宽容待人的大度之气

“海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚”。气度，其实决定了一个人的高度！机关干部要有上善若水、厚德载物的精神、豁达大度、宽容待人的气量和心胸，要有容人之心、容事之器，要正确地对待他人、对待工作、对待自己。首先是对待别人要大气。待人豁达大度、胸怀宽广是个人具有良好修养的外在表现。同志之间要善于沟通，要多拆“墙”，多建“桥”；同事之间要互相帮助、互相配合；继任者要正确处理好与前任的关系，要尊重前任、尊重历史，做到不诋毁、不抹杀，否定前任就是在否定自己。与人相处要以诚相待，在共同目标下求合作，在相互合作中求合力，在相互信任中求发展。要见贤思齐，不嫉贤妒能；要宽容大度，不尖刻计较；要心地光明，不幸灾乐祸；要同心同德，不貌合神离。其次是对待工作要大气。“不谋全局者，不足谋一域”。要用统揽全局的宽阔视野谋划工作，在工作中，特别要注意把握好度。适度，是一种游刃有余的大气，而非捉襟见肘的局促；是一种从容不迫的成熟，而非急功近利的幼稚；是一种目光远大的放弃，而非孤注一掷的盲目。机关干部既要牢牢把握好工作的方向性、原则性，又要善于在具体操作中把握好分寸、尺度。第三是对待自己要大气。小平同志有句名言：“正确对待自己不是一件容易的事”。机关干部应战胜自我，成就自我。要以感恩之心报答组织和群众的信任。要戒骄戒躁，高调做事，低调做人；要制欲戒贪，常思责任；要宠辱不惊，淡泊从容，始终保持一种平和、成熟的心态。

２．培养和树立公道正派、廉洁自律的清正之气

谋事情、作决策，一定要出于公心，为人做事一定要公道正派。我们机关干部要自觉地为民尽责、为国竭力、为党分忧，常思贪欲之害，常弃非分之想，常怀律己之心，常修从政之德，树立不为名利所累、不为物欲所惑的廉洁风气，培养浩然正气，抵御歪风邪气。做遵守政治原则、组织纪律、工作规范的模范，确保生活圈严谨、交往圈纯洁、娱乐圈健康；要以良好的形象引导本部门，带好一班人，对党和人民的事业高度负责，对自己的家庭负责，对自己的政治生命负责。如果在我们每个人身上都有这种清正之气，那么在国资委的工作中就能更好的体现执政为民的理念和公平优先兼顾效率（又好又快）的执政方针。

３．培养和树立勤于学习、善思多谋的儒雅之气

学习是一种觉悟，一种修养，一种境界，一种责任。学无止境，我们作为机关干部，更应该不断学习，不断实践，不断提高。只有学习，才能广才、才能名识、才能立德。群众从干部身上，如果看不到文化修养，就看不到人格魅力；只看到专断的权力，就会失去对干部的信任。学习而不思考，人就会被知识的表象所蒙蔽。业精于勤，行成于思，思考成就未来，思考成就事业的精彩。要提倡多“思”、会“思”，多“谋”、会“谋”，善于思考才会科学谋划。希望我们的干部都要重视培养自身的儒雅之气，守住宁静、做“真学”的人，摒弃浮躁、做“善思”的人，充满激情、做“能干”的人，以增强做好国资委工作的能力，提升全面推进国企改革和发展的“底气”。

同志们：国资委已经站在了一个全新的高度，同时又是一个新的起点，这也为广大干部施展个人才华提供了广阔的空间和崭新的舞台。党委希望同志们要以此次调整交流为契机，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，在新的工作岗位上，脚踏实地，奋发努力，不畏艰险，勇创一流，以无愧于历史和时代的业绩，向组织、向群众交上一份满意的答卷！

**第三篇：主任在市国资委机关干部调整大会上的讲话**

刚才，康彪书记宣布了国资委党委对部分机关中层干部调整的决定，和新成立处室人员的组成。所有被调整的中层干部，在谈话中都表示，感谢组织的培养和关心，并将在新的岗位上努力工作，不辜负领导的信任。对此，党委深感欣慰，也充满期望！

下面，我就这次机关干部调整讲四个方面的内容：

一、此次调整的目的、原则和依据

这次对机关部分干部的调整，是按照市委、市政府干部人事制度改革的统一部署和要求作出的重要决策。是在经过充分酝酿和认真研究之后，所作出的决定。这次调整，是在竞争上岗基础上，结合机关干部队伍的实际情况，根据国资委工作实际而进行的适度轮岗；是优化机关干部队伍知识、年龄、专业结构，加强机关干部队伍能力建设的重大举措；是贯彻落实科学发展观的具体体现，是干部作风建设年的具体要求。

这次机关干部调整的总体原则主要包括：

（1）坚持任人唯贤、德才兼备、以德为先，坚持群众公认、注重实绩、团结协调，坚持公开、平等、择优原则；

（2）坚持干部知识、年龄、专业等结构优势互补，合理配置的原则；

（3）有利于新老交替的原则。凡是男年满55岁，女满53岁的中层干部不再担任领导职务，转任同级非领导职务，保持原职级待遇不变的原则；

（4）对空缺的中层正职职位，由竞争上岗产生人选的原则；

（5）在同一中层职位任职满5年、在同一处室连续工作满XX年的，应进行轮岗的原则。

主要依据是四个文件，分别是《党政干部选拔任用条例》，《关于进一步规范市直部门科级干部管理工作的通知》（石组通字[XX]68号），《石家庄市直机关中层职位公务员竞争上岗实施意见（试行）》，《石家庄市直机关科级以下公务员轮岗实施意见（试行）》。

二、对此次干部调整的说明

干部的调整交流历来是非常敏感和群众非常关注的，更是国资委新班子上任以来就着重考虑并精心组织开展的一项重要工作。这次对机关干部的调整，具有四个明显的特点：

１．调整的范围大，体现了全面性和灵活性

本次调整交流，一是在认真分析了机关干部的现状、工作能力等情况的基础上，结合机关干部近年来的工作表现，充分考虑干部的新老交替和后备干部的储备，对机关干部的进退留转进行了全范围的研究；二是机关内设机构调整与干部调整同步进行，对机关所有处室的干部任用进行了全范围的审定。这次调整对全体机关干部而言具有广泛的参与性，干部处和人事处等为此进行了大量的前期工作，党委进行了充分地酝酿和讨论，广泛听取了各方面的意见，最后郑重作出的决定。三是我们加大了横向交流的力度，在业务处室和党务、行政处室之间进行大跨度的交流，目的就是让我们的干部多岗位锻炼，打造复合型干部队伍。

2．此次干部调整的提任标准充分体现了侧重性

第一是德才兼备、以德为先。此次调整交流，我们对全体机关干部全面的考察，从德、能、勤、绩、廉等各方面进行考核，并着重考察“德”和“才”两个方面。

第二是注重实绩。工作实绩就是干部政治、业务、组织协调能力等素质的综合反映。对“政绩突出”的人员方可破格提拔，在干部队伍中树立“无功即是过”和“能者上、庸者下、平者让”的用人观念。

第三是群众公认。群众心中有杆秤，干部素质的高低、优劣，大家看得最清楚，最有发言权，也自有公论。群众不认可的，原则上不予提拔。

3．此次干部调整的程序充分体现了规范性

作为重要的依据和操作规范，本次调整交流严格执行上述四个文件。特别是竞争上岗这一环节，得到了市委组织部和市人事局的充分肯定，可以说是可圈可点。给了大家一个展示的机会，同时也给出了一个明确的信号，就是官不是跑出来的、要来的，要靠真才实学、要靠个人的努力、要靠大家认可。这一次说是在考干部，实际上也是我们班子、班子成员，特别是我本人，在接受大家的考试。这种考试，主要是看我们的尺度是否公正、公平、公心；是否本着对工作、对发展负责任的态度。欣慰的是，我们通过了考试，答卷是八个字:“严格程序、不徇私情”。这八个字尤其体现在竞争上岗演讲答辩会和两次党委会议上。党委会上，畅所欲言，充分讨论，形成了既统一意见、又个人心情舒畅的良好局面。正所谓是“不要说山路难行，山那边是好风景；不要说世事难定，心正了水自平”。

4．充分体现了用人的导向是机关正风的关键

“聚力的关键在正风，正风的关键在用人”这句话不是停留在口头上，是我们通过一点一滴的工作体现出来的。这次对17名同志10个职位的调整，仅仅是个开始，但却明确的表明：用人导向就是最大的政策导向。“用一善人，足以使千万人从善。”实践证明，用准一个干部，等于公开树立起一个标杆和一面旗帜，就会对广大干部起到积极的引导、示范和激励作用，对政治风气具有重要的引领作用。选准、用好了干部，就能够凝聚党心、鼓舞人心，优化政治风气；反之，选错、用错了干部，就等于发出了一个错误信号，就会形成不良导向，涣散党心、挫伤民心，滋长不良政治风气。因此，选准、用好干部，是优化政治风气的关键环节，是营造良好政治风气的“引擎”。

三、对下一步工作的希望和要求

加强干部队伍建设是一个历史性的课题、也是一项长期性的任务，需要不断付出新的努力，才能够不断取得新的成效。此次一次性地交流调整了17名科级干部，是国资委成立五年以来的第一次。借此机会，我提几点希望和要求：

（一）正确对待调整结果

希望同志们以平常的心态来看待、以平常的姿态来对待这次调整结果。有人进，有人退，有人留，有人转，这是历史发展的必然规律。能否正确对待个人的进退留转，是一个干部政治成熟与否的重要标志，干部的任用不是“排队购物”，而是“赛马”！对待别人的成功，我们要善于欣赏，乐于鼓掌，见贤思齐；对待自己的暂时失意，我们要心平气和，波澜不惊，奋起直追，用个人的努力去超越别人。当然，这次调整有些优秀的同志因领导职数的限制未能提拔，还有一些同志因条件差异和岗位限制而未能入围，但需要强调的是，这才是刚刚开始，是为形成“凭实绩看能力、凭德才用干部”的氛围开了一个头，今后还有机会，还有很大的发展空间。

（二）尽快完成角色转换

干部调整之后，面临着新的要求，在最短时间内熟悉工作、进入角色是最基本的要求，是否能够尽快适应新的工作本身也是干部能力强弱的反映。因此，所有调整的干部都要在规定的时间内尽快完成交接。

交接工作的具体时间要求是：本周五即６月26日开始工作交接，当天全部完成，如有困难，可延续到周六、周日，期间办公室组织好房间的调整；下周一６月29日，所有调整人员都要在新的岗位上开始履行新的职务，承担新的职责，以保持机关工作不断、不乱。当然，有些工作的连续性问题，可能不是一天能够交清的，交接的双方必须以高度负责的态度，确保平滑过度、无缝对接。

在新的岗位上必须用新的形象、新的标准，来履行好新的职责要求。要尽快熟悉和掌握新的工作规则、工作制度、工作要求；新同志要多向老同志学习有效的工作经验；要多深入基层，了解和掌握更多的实际情况，提出新的工作思路和举措，推动本部门工作的健康发展。

（三）全面提升综合素质

希望全体机关干部，特别是新提拔的同志，一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，虚心向同志们学习，勇于接受监督，经受新的考验，自觉锻炼，全力提升综合素质，使自己的思想水平、工作能力等各个方面都取得更大的进步，不辜负党委的期望。

一是要增强使命感和责任感。为政就要为民，干部就要干事。对真正为单位谋发展、为群众谋利益的干部而言，当干部对他们意味着什么？就是受苦受累！有权力对他们又意味着什么？就是负责！希望这次调整的干部，要树立强烈的责任感和使命感，认清形势，找准差距，不断增强加快改革与发展的紧迫感。我们一定要认真履行自己的职责，科学理清发展思路，准确把握发展主题，努力提高工作水平。

二是要切实增强团结共事的能力。团结是单位发展、个人进步的重要前提和基础。团结不仅能出凝聚力、出成绩、出生产力，而且能出干部。当前，我市的国企改革和发展正处于坚定信心、合力攻坚的关键时期，尤其需要一支团结和谐的队伍，特别是要有一个强有力的中层干部队伍。各位处长要胸怀坦白、光明磊落，严以律己、宽以待人，要有容人容事的雅量和气度，善于团结其他同志包括与自己意见不同的同志一道工作。

三是要着力增强学习能力。追求知识是人类认识世界、探求真理的强大思想武器。无论我们在什么岗位、从事哪一种工作，只有不断丰富自身的知识、大力提高自身的素质，才能够紧跟时代前进的潮流而不至于被抛弃。希望机关全体干部，特别是此次调整的干部，要立足于当前、着眼于长远，努力保持高昂的学习热情和旺盛的求知欲望，不懈追求知识，不断拓宽视野，把学习当工作，把工作当事业，把事业当追求，不断充实自己，努力提高自己，争当优秀人才。

四是要着力增强改革创新的能力。观念决定思路，思路决定出路。我们一定要解放思想，更新观念。改革创新不但有制度、体制和机制的问题，而且还有一个思想方法和工作方式的改革创新问题，而且后者往往会对前者产生良好的促进作用。改革创新对于我们的干部而言是一个非常重要的能力，希望我们的干部，在日常工作中都要注意思考和运用改革的办法、发展的办法来解决前进中的问题。

五是要着力增强实践能力。江山是打出来的，成就是干出来的；时代呼唤实践精神，实践成就精彩人生。实践精神是经济发展、社会进步的活力所在，是国家强盛、民族振兴、单位发展的活力所在，是我们每个人进步的活力所在。党委希望全体机关干部要从身边事做起，从点滴事做起，脚踏实地，不畏艰难，兢兢业业，埋头苦干。

在此，我特别希望机关全体干部要全心全意支持新提拔的同志的工作，对于他们工作中的缺点和不足，要充分发挥民主管理的作用，给予善意的、积极的和有效的监督，促使其改进，积极发挥聪明才智，在工作中做出更大的贡献。

我建议同志们认真学习今年4月份，国务院国资委主任李荣融在央企开展深入学习实践科学发展观活动动员大会上的讲话，讲话中的第二部分“把握科学发展规律、增强科学发展意识、提高科学发展能力，努力把中央企业贯彻落实科学发展观提高到新水平”，提出的把握四个规律、增强五种意识、提高五种能力。虽然是对央企领导人提出的要求，对我们国资委的干部同样有借鉴意义。

四、加强机关文化建设，大力倡导“大气、正气、雅气”的机关行政文化

借这次干部调整的机会，在机关文化建设方面我要多说几句。文化是一个民族生生不息向前发展的不竭动力，是衡量一个社会健康发展质量的核心标准。“不同的思维方式产生不同的生活态度，不同的生活态度产生不同的价值观念，不同的价值观念决定着不同的制度安排”，大到一个国家、民族，小到一个组织、团队都是如此。我们要把国资委建设成为和谐机关，就必须高度重视机关行政文化建设。机关文化建设作为一种有意识、有目标的深层次战略措施和管理行为，它体现于机关工作人员的政治素质、工作质量、责任感、事业心、服务意识和奉献精神之中。我们强调加强机关文化建设，就是要尽快形成具有国资委机关特色的群体意识、价值观念和文化底蕴，并为全体机关干部所自觉遵守。

人生在世，无论是谁，总离不开“做人”和“做事”。如何做人、如何做事是我们每一名机关干部无法回避，必须用自己的行动做出明确回答的问题。因此，我要特别强调，作为国资委机关的干部，要努力培养和树立“大气、正气、雅气”，这就是胸怀全局、宽容待人的大度之气，公道正派、廉洁自律的清正之气，勤于学习、善思多谋的儒雅之气。

１．培养和树立胸怀全局、宽容待人的大度之气

“海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚”。气度，其实决定了一个人的高度！机关干部要有上善若水、厚德载物的精神、豁达大度、宽容待人的气量和心胸，要有容人之心、容事之器，要正确地对待他人、对待工作、对待自己。首先是对待别人要大气。待人豁达大度、胸怀宽广是个人具有良好修养的外在表现。同志之间要善于沟通，要多拆“墙”，多建“桥”；同事之间要互相帮助、互相配合；继任者要正确处理好与前任的关系，要尊重前任、尊重历史，做到不诋毁、不抹杀，否定前任就是在否定自己。与人相处要以诚相待，在共同目标下求合作，在相互合作中求合力，在相互信任中求发展。要见贤思齐，不嫉贤妒能；要宽容大度，不尖刻计较；要心地光明，不幸灾乐祸；要同心同德，不貌合神离。其次是对待工作要大气。“不谋全局者，不足谋一域”。要用统揽全局的宽阔视野谋划工作，在工作中，特别要注意把握好度。适度，是一种游刃有余的大气，而非捉襟见肘的局促；是一种从容不迫的成熟，而非急功近利的幼稚；是一种目光远大的放弃，而非孤注一掷的盲目。机关干部既要牢牢把握好工作的方向性、原则性，又要善于在具体操作中把握好分寸、尺度。第三是对待自己要大气。小平同志有句名言：“正确对待自己不是一件容易的事”。机关干部应战胜自我，成就自我。要以感恩之心报答组织和群众的信任。要戒骄戒躁，高调做事，低调做人；要制欲戒贪，常思责任；要宠辱不惊，淡泊从容，始终保持一种平和、成熟的心态。

２．培养和树立公道正派、廉洁自律的清正之气

谋事情、作决策，一定要出于公心，为人做事一定要公道正派。我们机关干部要自觉地为民尽责、为国竭力、为党分忧，常思贪欲之害，常弃非分之想，常怀律己之心，常修从政之德，树立不为名利所累、不为物欲所惑的廉洁风气，培养浩然正气，抵御歪风邪气。做遵守政治原则、组织纪律、工作规范的模范，确保生活圈严谨、交往圈纯洁、娱乐圈健康；要以良好的形象引导本部门，带好一班人，对党和人民的事业高度负责，对自己的家庭负责，对自己的政治生命负责。如果在我们每个人身上都有这种清正之气，那么在国资委的工作中就能更好的体现执政为民的理念和公平优先兼顾效率（又好又快）的执政方针。

３．培养和树立勤于学习、善思多谋的儒雅之气

学习是一种觉悟，一种修养，一种境界，一种责任。学无止境，我们作为机关干部，更应该不断学习，不断实践，不断提高。只有学习，才能广才、才能名识、才能立德。群众从干部身上，如果看不到文化修养，就看不到人格魅力；只看到专断的权力，就会失去对干部的信任。学习而不思考，人就会被知识的表象所蒙蔽。业精于勤，行成于思，思考成就未来，思考成就事业的精彩。要提倡多“思”、会“思”，多“谋”、会“谋”，善于思考才会科学谋划。希望我们的干部都要重视培养自身的儒雅之气，守住宁静、做“真学”的人，摒弃浮躁、做“善思”的人，充满激情、做“能干”的人，以增强做好国资委工作的能力，提升全面推进国企改革和发展的“底气”。

同志们：国资委已经站在了一个全新的高度，同时又是一个新的起点，这也为广大干部施展个人才华提供了广阔的空间和崭新的舞台。党委希望同志们要以此次调整交流为契机，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，在新的工作岗位上，脚踏实地，奋发努力，不畏艰险，勇创一流，以无愧于历史和时代的业绩，向组织、向群众交上一份满意的答卷！

**第四篇：国资委领导讲话**

徐福顺在国资委2024年部门预算编制工作动员部署会议上的讲话

2024-06-29

为适应深化预算管理制度改革的需要，积极推动国资委部门预算改革各项措施的组织实施工作，今天我们专门召开国资委2024年部门预算编制工作动员部署会议，主要任务是贯彻落实《国务院关于实行中期财政规划管理的意见》，学习传达财政部有关会议精神和工作要求，增强对深化部门预算管理制度改革重要性的认识，研究部署国资委2024年部门预算及三年滚动预算的编制工作。

前天，财政部组织召开了专题会议，对中央部门预算改革和2024年部门预算编制工作进行了动员部署。刚才学诗同志传达了会议的有关情况，通报了中央部门预算改革的总体思路、主要内容、工作措施，分析了目前预算管理工作面临的工作任务，对相关工作提出了具体要求。下面，受张毅主任委托，我代表国资委讲三点意见：

一、提高认识，全面领会深化预算管理制度改革的重要性

党的十八届三中全会确立了全面深化改革的总目标，并对改进预算管理制度提出了明确要求。2024年6月，中央政治局审议通过了《深化财税体制改革总体方案》，明确了包括预算管理制度改革在内的财税体制改革的时间表和路线图；8月份，全国人大常委会审查批准了修订后的《预算法》，明确自2024年1月1日起实施；9月份，国务院印发了《关于深化预算管理制度改革的决定》，明确了预算管理制度改革的重点任务和工作要求，标志着预算管理制度改革进入全面实施阶段。

今年以来，为贯彻落实党中央、国务院确定的重大改革部署，财政部先后研究制定了13个方面的配套制度。今年年初，国务院公开发布了《关于实行中期财政规划管理的意见》，明确预算制度将改进预算控制方式，并建立跨预算平衡机制，为实现跨预算平衡，决定自2024年起实行中期财政规划管理，编制财政三年滚动规划，逐年更新滚动管理，强化三年滚动规划对预算约束性，部门预算改革的思路逐步清晰。

（一）深化部门预算改革，是完善预算管理体制、逐步建立公共财政框架的客观需要。改革开放以来，我国初步建立了与社会主义市场经济体制相适应的公共财政制度体系，为促进经济社会持续健康发展发挥了重要作用。但随着经济社会发展，现行预算管理制度也暴露出一些不符合公共财政制度和现代国家治理要求的问题，主要表现在：预算管理和控制方式不够科学，跨预算平衡机制尚未建立；预算体系不够完善，地方政府债务未纳入预算管理；预算约束力不够，财政收支结构有待优化；财政结转结余资金规模较大，预算资金使用绩效不高；预算透明度不够，财经纪律有待加强，财政可持续性发展面临严峻挑战。需要通过深化部门预算改革加以解决。

（二）深化部门预算改革，是落实依法理财、提高财政资金使用效益的基本要求。当前，我国经济社会发展面临的国内外环境错综复杂，财政可持续发展面临较多挑战。实行中期财政规划管理，由财政部门会同各部门研究编制三年滚动财政规划，对未来三年重大财政收支情况进行分析预测，对规划期内一些重大改革、重要政策和重大项目，研究政策目标、运行机制和评价办法，通过逐年更新滚动管理，强化财政规划对预算的约束性，有利于实现财政可持续发展，充分发挥财政职能作用，促进经济结构调整和发展方式的转变。

（三）深化部门预算改革，是强化财政财务权力制约、规范财政资金管理的有力手段。党的十八届三中全会把建立公开、透明、规范、完整的预算体制作为深化经济体制改革的重点工作之一。深化部门预算改革坚持按照精简程序、提高效能的原则，强化预算评审、监管和绩效评价，实行公共财政、政府性基金、社保基金全口径部门预算管理，推动部门预算三年滚动管理，就是把所有财政性资金放到了一个“笼子”里，将全部财政资金的使用和管理“晒在阳光下”，使资金分配更加公开、公正、透明，有利于从机制上防范财政预算执行中范围不明、内容不清、随意性较大等问题，防止私设“小金库”等现象发生，杜绝财政资金的体外循环，有利于规范财政资金管理。

二、高度重视，积极适应部门预算管理制度改革的新形势

（一）坚持问题导向，努力强化预算管理工作。国资委成立以来，认真贯彻党中央、国务院的决策部署，积极适应部门预算改革的需要，逐步建立了内容较为全面、运转较为顺畅的预算编制和管理体系。但由于国资委部门预算管理体系较为复杂，单位性质庞杂，既包括有行政单位、事业单位，还有社会团体、企业化管理单位等，工作涉及面广，行业跨度较大，在部门预算编制及执行管理方面还存在许多需改进的地方，突出表现在：预算编制方法有待改进。目前，国资委预算编制仍然实行的是基数加增长的办法，各单位普遍存在“重预算轻执行”的现象，总是想方设法向中央财政多“要钱”，钱要来以后，也不急着花，喜欢“攒钱”，导致结转结余规模较大，造成部分项目因预算执行进度不达标而被核减经费预算，而急需经费的项目却难以有效保障。同时，预算审核机制不健全，预算编制存在随意性，预算执行审计曾发现部分单位存在虚报预算的现象。特别是项目支出预算管理有待加强，项目立项没有严格的审核评审程序，论证不充分，可执行性不强，项目数量众多，存在“小、散、碎”以及项目间交叉重复的问题，不能充分体现单位的职责职能。这些问题的存在，迫切需要我们积极转变观念，从履行国资监管职责的角度研究预算，通过深化部门预算改革不断予以改进。

（二）把握政策规定，不断增强经费保障能力。实行中期财政规划管理，对完善项目设置规则、改进项目管理方式、加强项目库建设和管理，以及加强部门预算评审、强化评审结果运用、全面推进预算绩效管理等提出了新的要求，要求我们必须适应这一重大变化，认真学习掌握相关政策，努力围绕本单位主要职责、今后的重大改革，以及重要政策和重点项目，进行系统梳理、全面谋划，努力提高部门预算编制的科学性、合理性，不断增强经费保障能力。应该说，实施中期财政规划管理将对未来3年总的和分的预算规模有明确的预算期，各单位可以在此规模内通盘考虑各项工作，有利于盘活存量、做好增量，更加合理、灵活的使用财政资金，切实将财政资金用在国资国企改革的重点任务上，确保各单位履行职能的正常需要和宏观调控政策的有效实施，更好地为国资改革和央企发展提供保障。

（三）强化制度设计，积极推动改革顺利实施。深化部门预算改革将促使部门预算从单纯控制收支的工具，转变为各预算单位实行本单位职责职能、实现施政目标的重要手段，通俗讲，就是预算编制的好坏将决定各单位重点工作任务的顺利完成。为此，各单位要按照深化部门预算改革的总体部署，积极研究建立部门预算管理制度，重点放在预算编制流程、预算金额审核、项目评审、绩效评价、项目库管理等方面，要加强各环节之间的衔接配套，提高制度的科学性、合理性和可操作性，不断强化预算评审、监管、绩效管理等管理措施，全面推进国资委部门预算改革工作。

三、加强领导，圆满完成2024年部门预算编制各项工作

按照财政部统一布署，自编报2024年中央部门预算起，同时编制2024-2024年三年滚动规划。可以说，此项改革工作难度大、涉及面广，部门预算编制工作将发生颠覆性的变革。今天的动员部署会议，也标志着国资委2024年部门预算编制工作正式启动，需要大家精心组织，积极做好预算改革的各项工作。

（一）加强组织领导，明确工作责任。部门预算编制不仅仅是财务部门的事，需要各厅局、各直属直管单位业务管理部门共同负责、协同配合。各厅局、各直属直管单位要及时梳理本单位的工作职责及改革发展事项，从国资国企改革的大局入手，分析当前及今后一段时间所面临的新形势、新要求、新问题，以确定本单位的工作任务及项目支出。重点在国资国企改革发展、行业协会脱钩、离退休干部管理、事业单位改制、国有资本经营预算等方面，打开预算编制的思路，研究设置好项目，做好经费保障工作，预算管理要规范化、制度化，做到“不失职、不缺位”，保证国资委作为“出资人”代表机构履行相关职责的需要，保证推动国资国企改革发展的需要。

（二）主动适应改革，推动工作落实。此次改革是继2024年实行部门预算以来的重大调整和完善，给我们的工作增加了不少任务，需要我们充分认识改革的重要性、复杂性和艰巨性，准确把握改革的重点和要求。特别是对于项目支出预算安排，要组织本单位领导班子认真研究讨论，把重大改革和政策研究与中期财政规划管理结合起来，及时梳理本单位事业发展的重心，分清轻重缓急，制定详细的工作计划，对现有项目进行全面的清理，设置好一级项目、二级项目，完善项目库建设。这里需要强调，所有项目需纳入项目库管理，非项目库项目原则上不得申报和安排预算，而且项目必须进行评审，未通过评审的项目将自项目库剔除，不得列入财政规划和预算。

（三）增强工作联系，顺利完成任务。为积极研究国资委预算编制中的问题，管理局将提前拟定一级项目，组织各厅局（单位）按照工作职责和发展规划设立二级项目，开展项目评审工作，建立完善国资委项目库，研究制定国资委预算绩效管理工作实施办法，建立绩效指标体系、专家库及评比方案。同时，细化2024年部门预算编制工作内容，明确工作程序和编制要点，拟定相关工作模板。希望各单位加强工作配合，及时反映工作中出现的新情况、新问题，提出改进工作的好思路和好想法，共同努力，不断提高部门预算编制质量和预算管理水平。

同志们，做好部门预算改革和预算编制工作意义重大。各厅局、各单位要加强对重大改革、重要政策，以及中期财政规划编制工作的调查、研究和分析，及时发现新情况、新问题，不断完善政策、措施，精心组织，周密部署，共同努力，积极推动各项工作的落实，不断开创国资委部门预算管理工作的新局面。

**第五篇：国资委**

央企、国企及级别区分

2024-01-04 14:04:48| 分类：| 标签： |举报 |字号大中小 订阅

一、先说一下国企和央企的区别。

这两个概念是相互交叉的，首先说国企，国企就是国家作为投资主题成立的企业，过去是按系统划分的，属于中央部委的，叫央企，例如中国南方航空、中国东方航空，还有兵器工业部的如飞机制造公司等。属于地方的叫地方企业，如国营××市机床厂，还有就是集体企业，这个企业的出资人不是国家财政的，而是一个特定的群体，比如是某个大厂成立的厂办集体，也可以是街道为安置剩余人员自筹资金成立的，也包括村集体设立的企业。从隶属关系上分，央企规国家部委管理，省市企业（国营）规各省市的工业局管理，集体企业由主办单位管理。

在我国，按国有资产的用途，可以分为经营性资产和非经营性资产。在经营性资产中，按政府的管理权限，可以分为中央企业和地方企业。广义的中央企业包括三类：一是由国务院国资委管理的企业，从经济作用上分为提供公共产品的，如军工、电信；提供自然垄断产品的，如石油；提供竞争性产品的，如一般工业、建筑、贸易。二是由银监会、保监会、证监会管理的企业，属于金融行业。三是由国务院其他部门或群众团体管理的企业，属于烟草、黄金、铁路客货运、港口、机场、广播、电视、文化、出版等行业。

二、事业单位

事业单位是指依靠财政拨款的，以公益事业为宗旨的社会组织。以前国有企业很难跟事业单位区分，但是，在市场经济的浪潮中，国家经过股权改革，把国有企业推上市场，国有企业也就以追求剩余价值为宗旨，不再是单单为了满足国家的生产做需了。简单的说，除了能得到国家的政策庇护外，国有企业在企业法人的广义范畴内。

三、国企的变迁

以前的国企，是用全国人民交的税养活一部分人的地方的代称。

现在的国企，就是好几个有钱有权的中国个体户（主要是有权）把钱搅和在一起，以这个为诱饵套取全国人民的钱的地方的代称（股民）。

四、央企不同于国企之根本处在于：

1、央企与国企上属单位不同，为国资委直接管理，部分央企负责人是有中组部任命；一般国企有隶属于地方政府管辖的，有归口于中央其他部委的。简单说，地位不同，有如部长与市长之差别。

2、央企多为规模超大的企业，看中国500强，上榜的国有企业，85%以上为央企，规模大，领导权利自然也大，员工福利应该也好。

3、央企是真正意义上的全民所有制企业，是国民经济的支柱。

4、央企在今后一段时间内，都会明确主业，基本会成为行业内的龙头企业，大有可为。

五、央企老总的行政级别

大家都知道，像南航集团的总经理是部级；股份公司总裁是副部，集团的副总经理也是副部。那么股份公司的高级副总裁、副总裁又分别是什么级别呢？是副部还是厅级？

中国南方航空的股份公司属于内部整体上市的形式，所以股份公司的级别完全由集团公司自己定的，可以派正部级干部任总裁，也可以是副部级或者厅级。通常来讲，集团公司其上市部分和集团公司本部应该是合署办公，通俗来讲也就是两块牌子一套班子，股份公司总裁通常也由集团公司第一或者常务副总经理兼任。虽然从名义上来看副部级，但在集团内部可能是享受和集团总经理相同的待遇，同理可得，股份公司副总裁不管在集团公司兼任什么职务，都可以享受集团公司副总经理的待遇。

国资委所属中央100多家企业里，老总大多数是正司局级。副部级的企业不多。如正部级别的中信集团还不是国资委所属。

事实上，现在的国有企业党组书记、董事长、总经理，正部级的很少，一般都是副部级和正司级，中信集团不清楚，但南航的一把手都只是副部级，不能因为过去的某个正部级干部担任了一把手、或者前身是正部级机构就断定现在也在正部级！

个人以为很多特大型企业的老总都是副部级享受正部级待遇。因为很多企业的老总都是中管干部。中管干部中正厅级的不多。

当然不是所有的国有企业都是国资委管的。那几个通信垄断企业是副部级应该问题不大。当然最终还是以文件为准。而且国有企业老总享受的经济待遇应该比部委的部级要高不少。

国资委管理的100多家大型国企是关系到我国国计民生的骨干企业。但并不代表级别就很高，还是正司。

151家中央企业完整大名单

序号 企业(集团)名称中国核工业集团公司中国核工业建设集团公司中国航天科技集团公司中国航天科工集团公司中国航空工业第一集团公司中国航空工业第二集团公司中国船舶工业集团公司中国船舶重工集团公司中国兵器工业集团公司中国兵器装备集团公司中国电子科技集团公司中国石油天然气集团公司中国石油化工集团公司中国海洋石油总公司国家电网公司中国南方电网有限责任公司中国华能集团公司中国大唐集团公司中国华电集团公司中国国电集团公司中国电力投资集团公司中国长江三峡工程开发总公司神华集团有限责任公司中国电信集团公司中国网络通信集团公司中国联合通信有限公司中国移动通信集团公司中国电子信息产业集团公司中国第一汽车集团公司东风汽车公司

中国第一重型机械集团公司

中国第二重型机械集团公司

哈尔滨电站设备集团公司

中国东方电气集团公司

鞍山钢铁集团公司

宝钢集团有限公司

武汉钢铁（集团）公司

中国铝业公司

中国远洋运输（集团）总公司

中国海运（集团）总公司

中国航空集团公司

中国东方航空集团公司

中国南方航空集团公司

中国中化集团公司

中粮集团有限公司

中国五矿集团公司

中国通用技术（集团）控股有限责任公司

中国建筑工程总公司

中国储备粮管理总公司

国家开发投资公司

招商局集团有限公司

华润（集团）有限公司

中国港中旅集团公司[香港中旅（集团）有限公司]

国家核电技术有限公司

中国节能投资公司

中国高新投资集团公司

中国国际工程咨询公司

中国包装总公司

中商企业集团公司

中国华孚贸易发展集团公司

中国诚通控股公司

中国华星集团公司

中国中煤能源集团公司

煤炭科学研究总院

中国机械工业集团公司

机械科学研究总院

中国农业机械化科学研究院

中国中钢集团公司

中国冶金科工集团公司

中国钢研科技集团公司

中国化工集团公司

中国化学工程集团公司

中国轻工集团公司

中国轻工业对外经济技术合作公司

中国工艺（集团）公司

中国盐业总公司

华诚投资管理有限公司

中国恒天集团公司

中国纺织科学研究院

中国中材集团公司

中国建筑材料集团公司

中国有色矿业集团有限公司

北京有色金属研究总院

北京矿冶研究总院

中国国际技术智力合作公司

中国远东国际贸易总公司

中国国际企业合作公司

中国房地产开发集团公司

中国建筑科学研究院

中国北方机车车辆工业集团公司

中国南方机车车辆工业集团公司

中国铁路通信信号集团公司

中国铁路工程总公司

中国铁道建筑总公司

中国交通建设集团有限公司

中国普天信息产业集团公司

中国邮电器材集团公司

中国卫星通信集团公司

电信科学技术研究院

中国水利投资集团公司

中国农业发展集团总公司

中国农垦（集团）总公司

中国中纺集团公司

中国对外贸易运输（集团）总公司

中国丝绸进出口总公司

中国轻工业品进出口总公司

中国成套设备进出口（集团）总公司

中国出国人员服务总公司

中国生物技术集团公司

中国唱片总公司

中国林业集团公司

中国医药集团总公司

中国国旅集团公司

中国新兴（集团）总公司

中国保利集团公司

中国新时代控股（集团）公司

珠海振戎公司

中国建筑设计研究院

中国电子工程设计院

中煤国际工程设计研究总院

中国海诚国际工程投资总院

中国冶金地质总局

中国煤炭地质总局

新兴铸管集团有限公司

中国民航信息集团公司

中国航空油料集团公司

中国航空器材进出口集团公司

中国电力工程顾问集团公司

中国水电工程顾问集团公司

中国水利水电建设集团公司

中国黄金集团公司

中国储备棉管理总公司

中国印刷集团公司

攀枝花钢铁（集团）公司

鲁中冶金矿业集团公司

长沙矿冶研究院

中国乐凯胶片集团公司

中国广东核电集团有限公司

中国长江航运（集团）总公司

上海船舶运输科学研究所

中国华录集团有限公司

上海贝尔阿尔卡特股份有限公司

彩虹集团公司

武汉邮电科学研究院

上海医药工业研究院

华侨城集团公司

南光（集团）有限公司

西安电力机械制造公司

中国葛洲坝集团公司

中国铁通集团有限公司

151 中国铁路物资总公司

以上名单前53家是部级或者副部级或者正职享受副部级待遇的企业，其他的均为正司局级以下，中石油中石化还有前面的军工企业，核工业集团公司都是正部级的。

央企归国资委企业一局管理的前53家企业的负责人是中央组织部管理的干部（至少副部以上），之后的是由企业二局管理，由国资委任命其领导人（包括原来在铁道部是副部级单位的中国中铁和中国铁建），按照党的干部管理权限来说，最多是正局级。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！