# 在消防“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会上的讲话材料（五篇模版）

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-12-01

*第一篇：在消防“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会上的讲话材料在消防“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会上的讲话材料要强化政治责任，抓好管理教育。“机关与基层、指挥员与消防员、单位与家庭”之间的关系，是当前队伍管理教育的关键所在，对于维护...*

**第一篇：在消防“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会上的讲话材料**

在消防“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会上的讲话材料

要强化政治责任，抓好管理教育。“机关与基层、指挥员与消防员、单位与家庭”之间的关系，是当前队伍管理教育的关键所在，对于维护队伍内部高度稳定意义重大，新形势下必须采取行之有效措施密切“三种关系”，坚决防止三个脱节，切实激发队伍活力，不断增强指战员使命感、归属感和荣誉感，为推动改革凝聚强大动力。

要深入剖析查改，推进整改落实。各级要结合正在开展的“践行训词精神，担当神圣使命，坚持五个不动摇”教育实践活动，定期查摆队伍内部各类问题隐患，同时主动接受消防员及群众问题反馈，做到问题清单随时“上账”，整改问题确实“销号”。

要聚焦中心主业，增强教育实效。各级要将专题教育融入渗透到队伍建设和业务工作各个方面，做到两不误、两促进，各级党组织要深入研究专题教育的宣贯措施和方法载体，做到动员发动“广”、学习研讨“深”、谈心谈话“诚”、排查整治“真”、整改效果“实”。

在各项工作按照新编制运行之初，队伍管理、火灾防控、疫情防范、重点任务推进等工作交织叠加，开展“弘扬清风正气、凝聚奋进力量”内部关系专题教育，是践行总书记授旗训词精神、坚持“四句话方针”总要求的有效延伸，恰逢其势、正当其时。此次集体讨论主题鲜明、氛围浓厚，具有强烈的政治性和明确的方向性，为营造团结、友爱、和谐、纯洁的内部氛围提供了有利契机。

此次专题教育是落实“两严两准”建队要求的具体实践。健康良好的上下级关系、同志间关系，是队伍发展和工作完成的基础。要在依法治队、从严治队的同时，构建干净清爽的同志关系，严格对标“纪律部队建设标准”,严格执行队伍管理各项规章制度，规范队伍战备、训练、工作、生活秩序,培养令行禁止、雷厉风行的过硬作风。

要把专题教育作为落实《纲要》的一个切入点，以良好的队伍内部氛围助力消防事业和队伍建设高质高效发展。一是要加强纪律性。要以党的旗帜为旗帜、党的方向为方向，严肃政治纪律和工作纪律，保持严明的作风和铁的纪律，确保队伍高度集中统一和安全稳定。二是要密切内部关系。团结健康的内部关系，要坚持风清气正，有原则、有底线。各级各单位要积极构建健康清爽的内部关系，并将其作为全市消防救援队伍团结一致、同心同向、干事创业、争先创优、向上向好的不竭动力。三是要保持正规秩序。和谐健康的内部关系是规范队伍各项秩序的强心针和助推器，是队伍稳定和发展的基石和保证。要在队伍内部广泛传播正能量，营造人心思进、工作上进的浓厚氛围，激发工作责任心，强化执行力，不断推动消防事业和队伍建设健康发展。

在各项工作按照新编制运行之初，队伍管理、火灾防控、疫情防范、重点任务推进等工作交织叠加，开展“弘扬清风正气、凝聚奋进力量”内部关系专题教育，是践行习近平总书记授旗训词精神、坚持“四句话方针”总要求的有效延伸，恰逢其势、正当其时。此次集体讨论主题鲜明、氛围浓厚，具有强烈的政治性和明确的方向性，为营造团结、友爱、和谐、纯洁的内部氛围提供了有利契机。

此次专题教育是落实“两严两准”建队要求的具体实践。健康良好的上下级关系、同志间关系，是队伍发展和工作完成的基础。要在依法治队、从严治队的同时，构建干净清爽的同志关系，严格对标“纪律部队建设标准”,严格执行队伍管理各项规章制度，规范队伍战备、训练、工作、生活秩序,培养令行禁止、雷厉风行的过硬作风。

要把专题教育作为落实《纲要》的一个切入点，以良好的队伍内部氛围助力消防事业和队伍建设高质高效发展。一是要加强纪律性。要以党的旗帜为旗帜、党的方向为方向，严肃政治纪律和工作纪律，保持严明的作风和铁的纪律，确保队伍高度集中统一和安全稳定。二是要密切内部关系。团结健康的内部关系，要坚持风清气正，有原则、有底线。各级各单位要积极构建健康清爽的内部关系，并将其作为全市消防救援队伍团结一致、同心同向、干事创业、争先创优、向上向好的不竭动力。三是要保持正规秩序。和谐健康的内部关系是规范队伍各项秩序的强心针和助推器，是队伍稳定和发展的基石和保证。要在队伍内部广泛传播正能量，营造人心思进、工作上进的浓厚氛围，激发工作责任心，强化执行力，不断推动消防事业和队伍建设健康发展。

**第二篇：在消防“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会上的讲话材料**

在消防“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会上的讲话材料

要强化政治责任，抓好管理教育。“机关与基层、指挥员与消防员、单位与家庭”之间的关系，是当前队伍管理教育的关键所在，对于维护队伍内部高度稳定意义重大，新形势下必须采取行之有效措施密切“三种关系”，坚决防止三个脱节，切实激发队伍活力，不断增强指战员使命感、归属感和荣誉感，为推动改革凝聚强大动力。

要深入剖析查改，推进整改落实。各级要结合正在开展的“践行训词精神，担当神圣使命，坚持五个不动摇”教育实践活动，定期查摆队伍内部各类问题隐患，同时主动接受消防员及群众问题反馈，做到问题清单随时“上账”，整改问题确实“销号”。

要聚焦中心主业，增强教育实效。各级要将专题教育融入渗透到队伍建设和业务工作各个方面，做到两不误、两促进，各级党组织要深入研究专题教育的宣贯措施和方法载体，做到动员发动“广”、学习研讨“深”、谈心谈话“诚”、排查整治“真”、整改效果“实”。

在各项工作按照新编制运行之初，队伍管理、火灾防控、疫情防范、重点任务推进等工作交织叠加，开展“弘扬清风正气、凝聚奋进力量”内部关系专题教育，是践行总书记授旗训词精神、坚持“四句话方针”总要求的有效延伸，恰逢其势、正当其时。此次集体讨论主题鲜明、氛围浓厚，具有强烈的政治性和明确的方向性，为营造团结、友爱、和谐、纯洁的内部氛围提供了有利契机。

此次专题教育是落实“两严两准”建队要求的具体实践。健康良好的上下级关系、同志间关系，是队伍发展和工作完成的基础。要在依法治队、从严治队的同时，构建干净清爽的同志关系，严格对标“纪律部队建设标准”,严格执行队伍管理各项规章制度，规范队伍战备、训练、工作、生活秩序,培养令行禁止、雷厉风行的过硬作风。

要把专题教育作为落实《纲要》的一个切入点，以良好的队伍内部氛围助力消防事业和队伍建设高质高效发展。一是要加强纪律性。要以党的旗帜为旗帜、党的方向为方向，严肃政治纪律和工作纪律，保持严明的作风和铁的纪律，确保队伍高度集中统一和安全稳定。二是要密切内部关系。团结健康的内部关系，要坚持风清气正，有原则、有底线。各级各单位要积极构建健康清爽的内部关系，并将其作为全市消防救援队伍团结一致、同心同向、干事创业、争先创优、向上向好的不竭动力。三是要保持正规秩序。和谐健康的内部关系是规范队伍各项秩序的强心针和助推器，是队伍稳定和发展的基石和保证。要在队伍内部广泛传播正能量，营造人心思进、工作上进的浓厚氛围，激发工作责任心，强化执行力，不断推动消防事业和队伍建设健康发展。

**第三篇：“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论**

在“促和谐、保稳定、树正气”

党委委员集体研讨会上的发言提纲

党委委员

副支队长

刘锋

按照“弘扬清风正气

凝聚奋进力量”内部关系专题教育活动进展，今天我们组织召开“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会，今天的会议议程有三项议程，一是通报“弘扬清风正气

凝聚奋进力量”调查问卷汇总情况，二是由大队党委班子成员进行研讨交流，三是由我进行总结发言。

下面会议进行第一项，由周伟大队长通报“弘扬清风正气

凝聚奋进力量”调查问卷汇总情况。

………

下面会议进行第二项，按照xxx、xxx、xxx、xxx、xxx、xxx同志的顺序，围绕“促和谐、保稳定、树正气”主题进行发言交流。

……….同志们，刚才xxx大队长通报了“弘扬清风正气

凝聚奋进力量”调查问卷汇总情况，大队班子成员结合分管工作，结合大队实际，围绕“促和谐、保稳定、树正气”进行了深入研讨交流，下面，我根据活动要求，谈谈我的看法和体会：

一、当前队伍内部关系现状

今年以来，大队经过合并落编后，在支队党委的正确领导下，全面加强队伍管理，扎实开展“队伍管理风险隐患启迪整治百日攻坚行动””、“条令纲要学习宣贯”、“强党性严规矩”和“弘扬清风正气

凝聚奋进力量”等多项重要活动，立足大队实际，制定出台了疫情防控、加强值班、岗哨管理等多项队伍管理规定。可以说，我们正在不断的完善队伍管理新机制，不断的探索队伍管理新方法，不断的在队伍管理上取得新的成绩。可以说，通过大家的共同努力，当前队伍内部和谐稳定、正气凛然，我们取得了一些成绩，但是，从进几次督导检查的情况看，基层消防救援队伍管理不正规、不规范、不到位的问题依然普遍存在。关起门来说，我们在队伍管理方面还存在不少问题，做的还有很多不到位的地方。

二、当前内部管理方面存在的问题

一是责任心不强。

部分基层干部不履行队伍管理职责和岗位职责，对队伍管理不尽心、不尽责、不尽力，部分指战员安于现状、不思进取、混天守摊。个别单位对于大队部署的工作，不能按时完成，个别工作甚至再三督促都不能完成。有的干部将自己的本职工作交给指战员、文书去做，懒得动手、动脑，对待上级下发的文件，不看、不问、不管，应付了事。有的干部离兵离营，不安心在基层工作，好高骛远，耍小聪明，遇到问题，不是想办法解决，而是将矛盾上交。

二是思想工作不到位。

部分干部存在不知一线员、不爱一线消防员的问题，不了解指战员思想状况，不主动与指战员谈心，思想工作跟不上，导致消防指战员思想混乱，队伍一盘散沙。政治理论和业务理论学习只是停留在抄笔记上，不组织、不授课，这个问题在大队比较突出。

三是履职能力差。

部分干部素质低，能力差，不善于总结学习，在队伍管理上不积极主动，懒惰心理严重，对存在的问题不是认真分析，积极整改，而是推脱责任，撇清关系。部分干部和骨干不会做思想工作，对主题教育应知应会一问三不知。

三、下一改进方向

当前，“弘扬清风正气

凝聚奋进力量”内部关系专题教育正在轰轰烈烈的开展，各单位要加强组织领导，落实工作责任，切实提升指战员思想认识，确保队伍安全稳定，和谐有力，为推动消防工作和队伍建设创造良好的内部环境。

一是要加强组织领导。

全区消防救援队伍要牢固树立抓好业务是硬指标、带好队伍也是硬任务的思想观念，坚持党委（支部）统管，全员积极参与，形成齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实的良好机制。要完善对基层联系指导，通过党委成员工作联系点、定点帮扶等制度，加强对基层消防救援队伍的帮扶指导，不断提高基层队伍管理水平。要组织专人定期对消防救援站管理情况进行督查，帮助解决队伍管理存在的问题。消防救援站干部作为队伍管理最直接的一环，更要加强配合，凝心聚力，全身心的投入到部队管理中去。

二是要做好模范带头作用。

干部的模范带头作用是影响队伍管理的重要因素，身为管理者，要严以律己，带头执行消防救援队伍的各项规章制度。要求消防指战员做到的，干部先做到，要求一线人员做好的，干部带头做好。

三是要落实责任机制。

各级主官是队伍管理第一责任人，要切实履行好监督、管理的职责，确保工作不走样、不变通。对于有令不行、有禁不止以及在管理工作上打擦边球、出问题的单位或个人，大队将从严处理，严惩不贷。

同志们，抓好队伍管理工作责无旁贷，确保队伍和谐稳定责任重大。大队全体指战员要以“弘扬清风正气

凝聚奋进力量”内部关系为契机，要继续发扬特别能吃苦、特别能战斗的优良作风，切实将队伍管理工作抓紧、抓实、抓细、抓到位，确保在新接下来工作中，取得更好的成绩。

今天的会议到此结束，散会。

**第四篇：“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论**

裕民大队“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论活动发言

自纲要学习活动开展以来，我能按照支队下发方案要求，全身心投入到此项工作中，认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中“严明党的政治纪律”部分内容、《国家综合性消防救援队伍基层建设纲要》中“密切内外关系”部分内容、《国家综合性消防救援队伍内务条令》中“内部关系”部分内容、《关于转发的通知》等内容，在前期学习的基础上，今天，大队党委班子组织开展“促和谐、保稳定、树正气”主题讨论活动，现我结合我自身实际及日常工作中的细节进行发言：

习近平总书记指出：“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’”，纵观消防队伍的种种迹象，队伍和谐的基础就是思想上的不动摇，理想信念上坚定了，指战员的个人行为也就更加规范了，作为一名政工干部，我认为要把队伍的思想脉搏把握好，日常组织指战员学习条令纲要十分必要，要始终坚持责任到人、任务到岗、措施到位，逐条比对找区别、抓学习，在强化意识上用实劲，把贯彻落实条令纲要渗透到队伍各项工作和日常生活之中，促进队伍和谐发展。

什么是“保稳定”，队伍安全稳定体现在日常管理工作中，所要求的就是令行禁止纪律严明。坚持在思想上紧起来、在作风上严起来、在行动上实起来，以纪律部队的建设标准，始终用铁的纪律打造铁的队伍，保持和弘扬光荣传统和优良作风，严格教育、严格训练、严格管理、严格要求，服从命令、听从指挥，集中统一、步调一致，用铁的纪律打造铁的队伍，从而确保队伍高度安全稳定。

“身有正气，不言而威”，正气从何而来，从日常工作生活中对自己一言一行中的规范而来，在《全区消防救援队伍“弘扬清风正气、凝聚奋进力量”内部关系专题教育实施方案》中明确提出：“深入贯彻党的群众路线，不断加强基层民主建设，积极倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，着力增强领导与部属、机关与基层、干部与消防员之间的深厚感情”。这说明正气是可以相互传递的，作为一名党员干部，要在重点时期、重要节日期间，针对管人管钱管物的岗位，不失时机的进行提醒谈话，做好自身廉政工作的同时不断强化指战员廉洁自律思想观念，让指战员时刻感受到阵阵清廉之风，塑造风清气正的工作生活环境。

**第五篇：“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论**

裕民大队“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论活动发言

为提升队伍正规化建设水平，加强两个经常性工作，规范队伍四个秩序，全力维护队伍高度集中统一和安全稳定。大队党委班子组织开展了“促和谐、保稳定、树正气”集体讨论会，会上我对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中“严明党的政治纪律”部分内容、《国家综合性消防救援队伍基层建设纲要》中“密切内外关系”部分内容、《国家综合性消防救援队伍内务条令》中“内部关系”部分内容（具体学习内容见公文以及《关于转发的通知》进行了学习，下面我结合日常工作实际以及此次学习感悟进行发言：

一是要做好党员干部的模范带头作用。

党员干部在队伍风气建设上起着重要的示范作用，作为一名管理者，就应该从正自身做起，用好的行为引导大队全体指战员，把工作做出样子、为队员竖起标杆，切实以良好的自身形象带动和促进队伍和谐发展。

二要切实加强思想教育的基础职能作用。王军峰政委在第一季度支队队伍管理安全形势分析会上说过：把人管好，就不怕队伍其他事情管不好。所以队伍稳定的基础建立在指战员的思想稳定上，针对当前队伍风气和内部关系存在的问题，及时跟进思想教育引导，紧密结合“践行训词精神，担当神圣使命，坚持五个不动摇”教育实践活动和条令纲要学习活动，按要求抓好专题学习、谈心谈话、集体讨论、新招录消防员专题教育等相关工作，大力营造团结、友爱、和谐、纯洁的内部氛围，带动整个队伍树立起担当作为、锐意进取之风，确保队伍高度安全稳定。

三是要切实加强规章制度的规范约束作用。

要结合《国家综合性消防救援队伍内务条令》中“内部关系”部分内容（具体学习内容见公文以及《关于转发的通知》要求，发挥自身职能作用，从队伍一日生活制度抓起，督促排查整改队伍中存在的隐患问题，并建立切合大队实际的长效管理制度，规范全体指战员言行举止，形成敢抓敢管、一抓到底的工作风气，确保良好的内部关系形成和指战员作风养成。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！