# 校园文化建设工作方案

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-12-02

*校园文化建设工作方案校园文化是高校的精神和灵魂，是高校赖以生存和发展的重要根基，是高校核心竞争力的重要组成部分。加强校园文化建设，努力构建富有文化内涵、时代风格和学院特色的优秀校园文化，对增强广大教职工的凝聚力，对形成良好的校风教风学风，对...*

校园文化建设工作方案

校园文化是高校的精神和灵魂，是高校赖以生存和发展的重要根基，是高校核心竞争力的重要组成部分。加强校园文化建设，努力构建富有文化内涵、时代风格和学院特色的优秀校园文化，对增强广大教职工的凝聚力，对形成良好的校风教风学风，对提高人才培养质量和办学水平，对促进国家优质专科高等职业技术院校建设，对学院又好又快发展都具有重要的意义。为使校园文化建设健康、有序的开展，结合学院实际，特制定本实施方案。

一、校园文化建设指导思想

校园文化建设要坚持以中国特色社会主义理论为指导，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要(\*\*-2024年)》、十八大以来党关于高等教育的方针政策为纲领，以社会主义核心价值体系为统领，以实施科学文化素质教育为基础,以建设国家优质专科高等职业技术院校为核心，以优化校园文化环境为重点，以促进学院发展为目标，为不断满足广大教职工日益增长的精神文化需求,努力培养德、智、体、美全面发展的综合技能型人才提供强大的精神动力。

二、校园文化建设原则

（一）导向性原则

校园文化建设必须坚持主义文化方向。高职教育作为社会主义教育的重要组成部分，必须贯彻党的基本路线和教育方针，高扬社会主义、爱国主义和集体主义主旋律。忽视或者违背了这个原则，校园文化建设就不可能沿着健康、积极的轨道发展。

（二）时代性原则

校园文化建设要把握规律性，准确把握时代特征，积极适应形势的变化。校园文化建设的一切内容、一切设施、一切途径和一切方法都必须鲜明地突出时代特征。要努力使我院校园文化建设适应社会改革与发展的需要，适应社会主义市场经济发展的需要，及时更新人才培养观念，改革人才培养模式，创造出新的校园文化环境，以适应新的价值原则和新的生活方式。

（三）主体性原则

校园文化主体是指营造、参与建设校园文化的校园人。广大师生员工是校园文化的创造者，是校园文化的主体。同时，他们又是校园文化的受益者，也是校园文化的客体。良好的校园文化能让在校学生、教师等在内的所有师生员工受益。作为校园生活重要方面的校园文化，它还要立足于人的全面发展，以丰富多彩、寓教于乐的各种活动，丰富师生员工的科学文化知识，增进师生员工的身心健康，提高师生员工的审美情趣，促进每个校园人的个性发展和全面素质的提高，对校园人的思想、行为规范、学习态度、生活方式等方面进行积极的教化。

（四）职业性原则

职业性原则指高职校园体现高职个性特征，这种特征突出体现在校园文化与职业素质培养上。校园文化建设要与职业素质教育紧密结合。物质文化、制度文化、精神文化的建设应该融进更多具有职业特征、职业技能、职业理想、职业人文素质等内容，促进学生素质尤其是职

业性素质的提高，使学生具有较快的职业适应能力，为实现学校人才的培养与需求的“无缝”对接创造条件。

（五）创新性原则

创新性原则是指对一切符合新的时代、有利于高职教育发展的文化内容和形式都要大力提倡，使之发扬光大、为己所用。我院是从中专升格而成，高职校园文化底蕴不足。校园文化建设既不能是中专学校校园文化简单的延续，也不能是对普通高校校园文化的一种复制。必须从内涵到外延不断创造和更新，它的内容、形式和管理方式应适应高职教育的发展。

（六）系统性原则

系统性原则强调高职校园文化建设是一个复杂的系统性工程。校园文化建设要充分发挥文化活动、组织机构、工作队伍、文化设施、文化环境、校园精神等各要素作用，并与其他方面协调一致，促使校园文化建设发挥出整体的作用。

三、校园文化建设目标

根据学院总体规划，通过3年的努力，把校园文化建设与学院的发展定位、专业建设和学院办学特色结合起来；与学院的文化传统和人文精神结合起来；与学院人文环境和自然环境结合起来，逐步形成具有我院独特个性的精神文化、制度文化、行为文化和物质文化，使学院成为思想道德精神高尚、学术氛围浓厚、人文底蕴深厚、校园环境幽雅的具有一定文化品位的高等职业院校。

通过加强和推进校园文化建设，社会主义核心价值体系被广大师生所认同，积极践行的自觉性和坚定性普遍增强；广大师生努力工作、勤奋好学、勇于创新、甘于奉献、诚实守信、重德尚礼、知行合一，综合素质和实践能力明显提高；学校文化品牌建设和形象建设成效显著，知名度和美誉度不断提高，大学文化的引领作用、辐射功能以及服务地方的能力进一步提升。

四、校园文化建设的主要任务和内容

校园文化建设要以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为统领，深入进行马克思主义的世界观、人生观和价值观教育；以爱国主义教育为重点，深入进行弘扬和培育民族精神教育；以基本道德规范为基础，深入进行社会主义社会道德、职业道德、伦理道德的教育；以大学生全面发展为目标，深入进行素质教育。

进一步加大“三个大力宣传”工作力度，即大力宣传党的教育方针和社会主义核心价值观；大力宣传师德高尚、关心热爱学生的教职工；大力宣传思想品德好、团结同学、热爱劳动、会学习、会生活、有体育、音乐、美术、科技创新特长的学生。

加强校园人文环境和自然环境建设，建造精神内涵丰富的物质文化环境，努力营造良好的育人氛围。

（一）加强精神文化建设。

以创建和谐校园为目标，传承传统，解放思想，开拓创新，形成师德师风严谨，学风浓厚，工作作风积极的氛围，培育优良校风。充分吸收现代大学的办学理念与思想精华，继承和弘扬学院的优良传统，积

极营造严谨求实、科学民主的学术氛围，不断提升师生的人格、气质、修养等内在品质。积极搞好校园文化创新、品牌文化创建和校园文化活动平台搭建，努力构建学院精神文化，增强学院办学的凝聚力。

（二）加强制度文化建设。

以形成公开透明、公正合理的校园制度性文化环境为目标，以科学发展观为统领，坚持以人为本的原则，加强法制教育和宣传，提高决策的科学性和民主性，逐步建立健全民主、科学、进取、和谐发展、创新、育人的教学管理、教育管理、行政管理等方面各项管理制度，形成学院自我发展、自我约束的运行机制，不断完善学院管理。

（三）加强行为文化建设。

以全面推进师德师风建设、促进大学生思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质协调发展为目标，广大教师要忠诚党的教育事业，具有坚定的理想信念，认真履行教师岗位职责，遵守教师职业道德，崇尚学术，献身科学，淡泊名利，甘为人梯；管理人员要做到爱岗敬业，无私奉献，不断强化服务意识，改进服务态度，提高服务质量，时刻保持与时俱进的品质和昂扬向上的精神状态；要努力引导学生在思想政治上、学习上不断追求进步，把远大理想和脚踏实地的精神结合起来，勤奋学习，刻苦钻研，奋发努力，立志成才。

（四）加强物质文化建设。

以丰富校园环境的文化内涵为重点，从学院实际出发，提升校园环境的育人价值，突出育人特色和学术氛围，按照“高雅、理性、开放、和谐”的原则，建设优良的环境文化，为师生创造有利于学习、工作、生活和娱乐的优美环境，发挥环境育人的重要作用。

以我院校区及产教融合项目建设为契机，建设好教学设施，优化学习环境。合理划分、调整布局师生员工的活动场所，为开展校园文化活动提供必要的场地和条件。加强校园网、广播台、讲座论坛、自办刊物、宣传橱窗等宣传思想文化载体的建设与管理，充分发挥宣传思想阵地在校园文化建设中的重要作用。

（五）开展学院品牌形象识别系统的建设工作。

以提升学院社会声誉、提高学院知名度为目标，充分发挥主流媒体、新媒体的作用，重视公共关系工作，重视学院形象宣传工作，扩大学院在全国、全省的知名度，提升学院品牌的价值。

五、校园文化建设的主要措施

校园文化建设必须从实际出发，纳入学院十三五总体规划，在学院的改革发展实践中，努力搞好校园文化建设。

（一）大学精神文化培育规划

充分挖掘学校办学历史上的优秀精神品质，吸收现代大学的办学理念与思想精华，继承和弘扬学校的优良传统，教育师生牢固树立社会主义荣辱观、马克思主义世界观、人生观、价值观，确立在中国共产党领导下走中国特色社会主义道路、实现中华民族伟大复兴的共同理想和坚定信念，丰富学校精神的内涵，增强凝聚力。

1、用先进的政治思想理论武装师生，用先进的教育理念武装师生，通过各种形式组织师生员工，根据形势的发展学习最新的政治思想理论、形势政策、教育观念。

2、重视对校史资料的挖掘整理，从制定校训、校歌、校徽、校标入手，通过提倡师生牢记校训，学唱校歌，佩戴校徽，使用校标，激励师生爱祖国、爱学校、爱专业和爱岗敬业的精神，继续组织力量搜集、研究和编写校史资料，经常进行展出，使新生入学后的校史教育制度化。

3、对学校发展中涌现的先进典型人物和典型事迹，要及时组织采写报道，进行广泛宣传。

4、重视与学校相关的重大节日、纪念日的纪念活动，把开学典礼、毕业典礼、校庆纪念日确定为学校重大活动，由学校统筹组织，使有关部门形成合力，把这三个活动办成学校最隆重、最热烈、最有影响力的活动。重视学校历史上的重要人物和学者纪念日活动，努力弘扬先师身上表现出的优秀品质。

5、加强与校友的联系，积极宣传在全国、全省、各行各业取得较大成就的校友的先进事迹。

6、对学院发展中涌现的先进典型人物和典型事迹，要及时组织采写报道，进行广泛宣传。

（二）校园制度文化建设规划

制度文化是校园文化的内在机制，包括学校的办学理念、方针、规章制度、工作规范等等，是维系学校正常秩序不可缺少的基本保障，也是校园文化建设的制度基础。

逐步建立和完善各种规章制度，充分发挥规章制度建设在制度文化建设中的功能。以科学发展观为指导，从学校实际出发，重新梳理学校发展理念、基本方针和各项具体制度，在科学与民主的基础上进行废、改、立、释，保证各项工作均有章可循、有据可依，为学校全面、协调、可持续发展打下坚实基础。

2、坚持和完善党委领导下的校长负责制，切实执行党务、校务公开制度，不断扩大广大师生员工对学校工作的知情权、参与权和监督权，充分发挥党代会、各级工会、教代会、学代会和学生党员大会的功能，发挥民主党派和离退休老同志在民主监督以及参与学校管理中的积极作用。

3、各部门要从实际出发，按照与时俱进，科学规范的原则对已有的规章制度进行清理，并根据学院发展的需要制定新的规章制度，解决有关规章制度过时和有些工作无章可循的问题；将全校各方面的规章制度汇编为《河北软件职业技术学院规章制度汇编》，作为处理校内各项工作的依据。

4、加强法制教育，增强广大师生的法制意识，倡导依法办事、按规则办事；加强对依法治校和遵守学校各项规章制度的监督。

（三）师德师风建设规划

师德师风是教师道德品质、文化知识水平、教育理论、技能等素质的综合表现。学院坚持把教师的教学能力和师德师风建设摆在突出位置，积极建设“志存高远、爱国敬业，为人师表、教书育人，严谨笃学、与时俱进”的优良师德师风，不断提高学校的教育教学质量。

1、大力倡导“志存高远、爱国敬业、为人师表、教书育人，严谨笃学、与时俱进”的良好师德风范，鼓励和引导教师自觉在政治思想上、道德品质上、学识师德师风上率先垂范，为人师表。

2、制定《河北软件职业技术学院教职工职业道德规范》，逐步建立和完善师德考评制度，把教职工的道德自律和有关制度的外在约束结合起来，保证师德建设的时效性和长期性。

3、建立激励与约束机制，引导教职工德才兼修，把师德师风建设先进单位和先进个人纳入思想政治工作表彰范畴，每两年评选表彰一次；每两年举办一次“我最喜爱的教师”评选活动。要建立健全教学评价体制，调动教师教学积极性，激励教学方式方法的创新。要建立教学警示和退出机制，师德师风较差、教学能力不足的教师经警示仍不能限期整改的，应予以辞退。

4、完善教师培训制度，对每年引进的人才和教师进行师德和学校规章制度的培训；建立谈话制度，各系、各单位主要领导每学期要对新上岗教师进行履行师德规范的谈话，帮助新上岗的教师一上岗就树立以德治教的意识；建立公开、公平、公正的学术评价制度，实事求是地评价教师的业绩和科研成就。

5、建立健全新员工入职宣誓和退休职工荣休制度，9月份为师德师风建设活动月，每年教师节前夕举办院级表彰活动。

6、要尊重知识、尊重人才。牢固树立依靠教师办好学院的意识，营造教师心情舒畅的工作氛围和灵活、高效的用人机制。从思想上、政治上和生活上关心教师的成长，关心教师的生活，积极创造良好的发展氛围和工作条件，形成尊师重教的良好风尚。

实施学风建设规划

学风是学生在长期学习过程中形成的学习习惯、生活习惯、卫生习惯、行为习惯等方面的表现。要努力培育勤于学习、奋发向上、诚实守信、敢于创新的良好学风。

1、加强日常管理，严格学生辅导员进入公寓和班主任每周深入学生公寓检查制度，加强学生上课考勤，整肃考风考纪，加强校园不文明行为的纠察和引导，定期通报学生违纪情况，强化学生遵纪守法和道德实践意识。

2、开展主题教育。把开展主题教育作为促进优良学风形成的有效手段和途径。每年举办一次以“刻苦诚信做人，树优良学风”为主题的学风建设周活动，开展一次以“我爱我家”为主题的文明教室、文明宿舍创建活动，要按照“积极健康、美观大方、简洁明了、文化氛围浓厚、品位高雅”的要求，积极打造具有我校特色的教室文化、宿舍文化。

3、大力开展学生课外科技学术活动，营造生动活泼、健康向上的校园文化氛围。以课堂教学为依托，以课外活动为平台，把人文素质和

科学精神教育融入学校人才培养的全过程，培养大学生科学素养、创新能力、实践能力和创业精神，营造校园浓郁的学术氛围。

（五）实施师生行为文化建设规划

行为是道德、修养和文化素质的综合反映。加强行为文化建设是教风、学风和作风建设的重要组成部分，是育人工作的重要内容。

1、教师必须忠诚党的教育事业，具有坚定的理想信念，有良好的教风，做到学高为师、身正为范，即以学教人，又以德育人，敬业爱岗，诲人不倦，教书育人，为人师表，严谨治学，廉洁从教，既传授知识，又塑造灵魂，认真履行教师岗位职责，遵守教师职业道德，努力实践党的教育方针，崇尚学术，献身科学，淡泊名利，甘为人梯，用自身的优秀形象，宽广的胸怀，高尚的品质和人格魅力尽守职责，作无私奉献的楷模，教书育人的楷模，业务上过硬出众，业绩上优秀出色，学术上带头，为培养建设有中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人作贡献。

2、机关干部一是要做到政治合格、思想领先，刻苦学习政治理论和专业知识，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，始终保持与时俱进的品质和昂扬向上的精神状态；二是求真务实，精通业务，坚持党的思想路线，具备履行职责所必需的专业知识和文化素养，有较强的处理复杂问题的能力和对党的事业高度负责的精神；三是胸怀大局，维护团结，严格遵守党纪国法，广泛联系群众，虚心听取各种意见，清清白白做人，踏踏实实做事，严格要求自己，作维护团结的模范；四是深入基层，掌握第一手资料，强化服务意识，改进服务态度，提

高服务质量，以群众满意不满意，师生高兴不高兴作为衡量工作的标准；五是爱岗敬业，无私奉献，在履行职责实践中实现人生价值，为党的事业作贡献。

3、后勤管理和安全保卫要做到安心工作，在优质服务中作贡献；精通业务，忠诚履职，在改革中作贡献；奉献爱心，在服务育人和环境育人中作贡献；爱岗敬业，在履行岗位职责中作贡献。

4、加强大学生思想政治、道德修养、职业综合素质的教育，完善和修订学生手册，成立校园文明督查队，开展专项督导和检查。

（六）实施校园文化活动品牌打造规划

1、思想政治主题教育。通过持续开展大学生文明修身承诺活动、学风建设周活动、教师节慰问服务活动，使之成为学校品牌主题教育。

2、文体艺术活动。按照“大型活动届次化、精品化，中型活动院（系）化、特色化，小型活动社团化、经常化，品牌活动班级化、普及化”的活动思路，积极开展各类特色鲜明、参与面广的师生员工文化、体育、艺术活动，精心打造一批品牌文化活动。

3、社会实践活动。坚持“项目化运作、专业化实践、基地化发展、制度化保障、社会化推进”的工作思路，每年组建社会实践小分队，逐步扩大社会实践规模，加强实践基地建设。

4、学生社团活动。建立院、系分层管理体系，本着“突出思想理论先进性，艺术学术科技型，加强志愿服务型，优化文体艺术型，鼓励兴趣爱好型”的思路，调整学生社团布局结构，保持30个左右有影响的学生社团，落实每个社团“有一位指导老师，有一项特色活动，有一

定经费保障”的“三个一”要求，每年推出不少于50项的学生社团特色活动。

5、青年志愿者服务活动。成立青年志愿者协会，坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务宗旨，按照“立足学院、面向社会”的志愿服务活动原则，鼓励青年教职工和在校大学生争做志愿者。

（七）校园文化阵地建设规划

1、加强学院网站建设。要进一步建立健全通讯员队伍，经常组织业务学习，提高业务能力，提高新闻报道的时效性和针对性，凸现学院特色。

2、加强广播台建设。广播要面向广大学生，积极报道各单位的工作动态，多报道同学中涌现出来的先进人物和先进事迹和高雅文化和学术知识。

3、加强校报建设。要积极创造条件，建立健全大学生记者团和校报编辑队伍。

4、加强大学生活动中心管理。根据学院的发展，不断增加活动场所，改善活动条件。

加强横幅、刊版、橱窗宣传的管理。各单位在校园悬挂宣传横幅和放置刊版要做到悬挂放置点与环境和谐统一。要加强橱窗宣传，精心设计并进行定期更新,使其成为学院一道亮丽的风景。

加强与周边社区及相关单位的联系，通过志愿者服务、文艺进社区等形式，使校园文化载体向社会延伸，增强校园文化的辐射功能，扩大学院的社会影响。

（八）校园环境文化建设规划

校园环境是校园文化的物质层面，优良的校园环境不仅本身即是一种物质文化，还会对精神文化以及各类文化生活起到很好的促进作用，是育人工作的重要组成部分。校园环境文化包括教室文化、宿舍文化、广场文化、办公室文化、走廊文化、食堂文化以及公共场所文化。环境文化建设要从学校实际出发，突出育人特色和学术氛围，按照“绿色、高雅、理性、开放、和谐”的原则建设优良的环境文化，为师生创造有利于学习、工作、生活和娱乐的优美环境，发挥环境育人的重要作用。

1、建设承载历史和人文底蕴的校园景观。加强校园规划和建设，使校园的楼、路、园、树、草等达到使用功能、审美功能和教育功能的和谐统一。将校训、校徽、校标等元素融入校园景观，以主题雕塑、书画作品等为载体营造文化氛围，丰富校园景观的内涵，不断提升校园物质文化环境的层次和品位。

2、打造特色鲜明的文化标识。完善校园文化标识系统，组织师生广泛参与校园楼宇、道路、景点的规划、建设、命名以及管理工作。规范校训、校徽、校标、道路指示牌、主题雕塑等校园文化标识物的使用。

3、规划与建设校园文化活动场所。充分发挥体育场馆、学生活动中心的使用功能。在校园内建立各种展示区，如学生优秀作品展示区、杰出校友成就展示区、企业文化展示区等，强化学生就业、创业意识教育。

4、制定校园环境管理相关制度，加强对校园广告、横幅、标语的管理，保持校园环境整洁。提倡积极向上、品位高雅的教室文化、宿舍文化、广场文化、走廊文化、食堂文化、公共场所文化等。

5、根据学院发展需要，科学合理规划校区，结合学科专业发展方向，在校园内有选择地建设标志性文化景点，营造富有文化气息的校园文化角、文化长廊等。

6、依托现有布局和设施，在绿地、树荫下适当增加一些供师生学习、休息的设施；在教室内添置励志标语，营造惜时、向上氛围；在校园合适位置建立信息宣传栏，作为学院和职能部门发布信息的宣传阵地。

7、开发利用学生公寓的功能，在公寓楼内建立党团活动室、自习室、接待室等场所，发挥楼宇的文化培育功能。

8、重视校园治安综合治理工作。建立健全综合治理责任制，加强学院安全管理和安全保卫工作，及时处理侵害学生合法权益、身心健康的事件和影响学院、社会稳定的事端，维护学院正常教学、工作和生活秩序。

（九）实施品牌形象塑造计划

建立学院品牌形象识别系统，规范校徽、校标、校旗、的制度。规范学校办公用品、公文的格式、标识，规范学校各类牌匾的规格与设计。重视学校公共关系，建立记者接待和突发事件应急宣传制度。重视对外宣传工作，建立健全新闻发布会和新闻发言人制度。重视对师生进行品牌意识的教育。

六、校园文化建设步骤

校园文化建设是一项长期的、系统的工程，要经历一个初步启动、逐步完善、定型和深化的过程。我院计划用三年时间，分步建设，逐步深化。

（一）启动阶段（\*\*.11——\*\*.01）

1、成立校园文化建设工作领导小组；

2、制定完善校园文化建设的各项规章制度；

3、调研分析、论证；

4、编制校园文化建设方案；

5、总结前期建设经验；

6、组织培训学习；

7、初步实施。

（二）建设与实施阶段（\*\*.01——\*\*.12）

1、按照本建设方案要求，扎实实施校园文化建设各项任务；

2、对项目实施情况进行检查、考评和小结；

3、针对情况变化和实施过程中出现的问题，调整优化本建设方案。

（三）全面总结与验收阶段（\*\*.12——\*\*.12）

有关处室（部）、各系对所承担的建设任务进行全面自查，形成校园文化建设项目自查报告。学院校园文化建设工作领导小组和校园文化建设项目组对校园文化建设项目实施情况进行检查验收，提出综合考评意见。学院对在校园文化建设项目实施中涌现出来的先进集体、先进个人予以表彰奖励。对未能按期完成建设任务或在工作过程中存在严重问题的单位和个人进行严肃处理。

七、校园文化建设的组织保障

（一）形成校党委领导、党委宣传部牵头、各部门合力、全院齐抓共管的工作机制。

要定期研究校园文化建设工作，积极解决问题，调动师生员工参与校园文化建设的积极性，共同推动校园文化建设的开展。

（二）成立河北软件职业技术学院校园文化建设工作领导小组，负责制定校园文化建设的实施细则，校园文化建设的统筹、检查、督促和落实。

（三）要充分调动广大教职工搞好校园文化建设的积极性，对推进校园文化建设的先进单位和先进个人予以表彰奖励。

（四）及时解决校园文化建设过程中遇到的实际问题和困难，校园文化建设的经费纳入学院经费预算，在人、财、物等方面加大投入，确保各项工作的顺利开展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！