# 作风建设专项整治实施方案（样例5）

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-12-13

*第一篇：作风建设专项整治实施方案作风建设专项整治实施方案为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实县委十五届十四次全会精神，进一步解决好干部作风建设中存在的突出问题，让以人民为中心，亲民务实、担当进取、高效廉洁成为广大党...*

**第一篇：作风建设专项整治实施方案**

作风建设专项整治实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实县委十五届十四次全会精神，进一步解决好干部作风建设中存在的突出问题，让以人民为中心，亲民务实、担当进取、高效廉洁成为广大党员干部的共同价值追求，以优良的作风，促进XX街道经济社会健康发展，结合工作实际，制定如下实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记在参加十三届全国人大三次会议内蒙古代表团审议时的重要讲话精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。大力弘扬“红船精神”，聚焦县委中心工作，把作风建设作为推进党的建设新的伟大工程的重要切入点和着力点，以注重源头治理、加强监督检查、严肃责任追究为抓手，通过作风整治，彻底打造学习型机关，服务型街道，切实把以人民为中心的思想落到实处，着力解决作风建设方面的突出问题，努力实现工作态度、工作进度、工作力度和工作满意度有新的提升，确保作风建设规范化、常态化、长效化，为实现全街经济社会健康发展，提供坚强的纪律保障。

二、整治时间

2024年8月20日—2024年12月31日

三、整治对象

XX街道党政班子成员，机关各站办所中心、各社区“两委”工作人员、临聘人员。

四、整治任务

此次作风建设专项整治，要以目标和问题为导向，切实解决当前制约全街经济社会发展，影响全街党的形象的“七大问题”，让群众切身感受全街干部职工作风持续好转。

（一）提高政治站位、增强政治自觉，切实解决“政治意识不强”的问题。重点解决每一名党员干部是否把提升政治站位、严守政治纪律、政治规矩作为自身的基本要求。是否把维护党的领导、坚定“四个自信”、提升执政能力的意识作为自身的政治自觉。是否具备较强的政治坚定性、敏锐性、鉴别力、执行力。党员干部能否站在政治和全局的高度把握形势、指导实践、推动工作。党员干部能否跳出个人和局部利益的角度思考问题、看待问题、解决问题。

（二）服务群众、改善民生，切实解决“为民情怀不深”的问题。重点解决干部职工宗旨意识弱化、对待群众态度生硬、蛮横、推诿扯皮，高高在上、没有深厚的百姓情怀，没有为民利民的行动自觉等问题。

（三）释放激情、振奋士气，切实解决“精神状态不佳”的问题。重点解决干部职工在工作中精神萎靡、不思进取，遇事能推则推、能躲则躲，自由散漫成性，迟到早退，上班时间从事与工作无关的聊天、看视频、打游戏、炒股、网购，举止不雅、形象不佳等问题。

（四）担当作为、真抓实干，切实解决“执行落实不力”的问题。重点解决物业服务等工作的社会服务组织不健全、服务质量不高、服务矛盾多等问题。特别是干部职工不愿落实，怕担风险、怕负责任，有好处的事争着干，没有好处的事就往外推；不会落实，因循守旧、墨守成规，不敢闯新路、不愿破常规；遇到难题绕道走，遇到矛盾就上交，习惯于坐等领导决策等问题。

（五）公开透明、便民利民，切实解决“行政效能不高”的问题。重点解决办事拖沓，“门难进、脸难看、事难办”，反复让群众跑来跑去，“庸懒散浮拖”现象仍然存在；行政权力运行不公开透明，行政服务流程未标准化、电子化，社区和站办所中心“三务”公开不到位等问题。

（六）学习提能、改革创新，切实解决“思想解放不够”的问题。重点解决在全面深化改革中，固步自封、因循守旧、被动守摊、坐等靠要，思想解放不够、创新能力不足，对新知识、新思想、新理论理解不透彻，工作方法陈旧不管用等问题。

（七）令行禁止、公正廉洁，切实解决“遵规守纪不严”的问题。重点解决落实惠民利民政策等方面存在的“吃拿卡要”、资金管理“雁过拔毛”，不收敛、不收手，顶风违纪，搞利益输送、权钱交易、损公肥私，虚报冒领套取资金，变着花样收钱敛财，侵害群众切身利益等问题。

五、方法步骤

XX街道集中开展作风建设专项整治，分三个阶段推进，各阶段工作可以交叉进行，统筹实施，坚持建好责任、问题、整改、问责“四张清单”。

（一）第一阶段：启动实施、自查自纠（2024年8月20日—8月31日）。

机关各站办所中心、各社区要立即组织动员，组织全体干部职工签订《作风建设承诺书》（见附件3），对照任务要求、时间节点，分别召开动员会、讨论会，分别制定实施方案、建立专项整治组织、明确责任清单、具体任务、责任人员、推进措施。围绕全街存在的问题清单（见附件4），机关各站办所中心、各社区组织开展自查自纠，全体干部要结合问题清单撰写个人剖析材料，制定个人整改清单（见附件5），逐一明确整改责任、整改措施、整改时限，务求整改到位，并于8月31日前，将领导组织、工作方案及干部职工承诺书、剖析材料、整改清单报街道作风建设专项整治办公室（纪工委办公室）备案。机关各站办所中心、各社区要建立专项整治工作档案，各个阶段的整改材料及时归档。

（二）第二阶段：全面督查、集中整改（2024年9月1日—2024年11月30日）

成立XX街道作风建设专项整治督查组，形成常规督查、专项督查、重点督查“三位一体”的督查模式。强化暗访抽查，采取不打招呼、不定时间的方式随机暗访，增加对存在问题较多的社区、站办所中心暗访检查的频率和随机性。紧盯中秋、国庆等关键时间节点和民生救助、项目推进、窗口服务等重要工作领域持续开展中央八项规定精神的贯彻落实和监督检查，针对发现的突出问题，建立问责清单，严肃追究相关负责人和直接责任人的责任。机关各站办所中心、各社区于11月30日前将整改报告报街道作风建设专项整治办公室。

（三）第三阶段：巩固提升、建章立制（2024年12月1日—12月31日）

街道党工委及机关各站办所中心、各社区对作风建设专项整治行动进行情况总结、经验提炼、漏洞查找，针对工作开展过程中的薄弱环节，深入剖析根源，抓好制度“废、改、立”，从源头上形成长效机制。同步开展专项整治“回头看”，坚决杜绝整治行动一阵风，全面防止整治现象反弹回潮，切实以作风整治效果的巩固提升取信于民，机关各站办所中心、各社区于12月20日前将作风建设专项整治工作总结报街道作风建设专项整治办公室。

六、工作要求

（一）强化组织领导，推动责任落实。全街作风建设专项整治工作由街道党工委、管理办公室牵头抓总，街道纪工委统筹落实。机关各站办所中心负责同志及各社区主要负责人为第一责任人，要把专项整治作为落实党风廉政建设主体责任的重要内容，摆在突出位置，专题研究部署，层层传导压力，以严的标准、严的措施、严的作风，一抓到底。同时持续整治社区和站办所中心侵害群众利益的不正之风和腐败问题，形成整体推进的良好态势。街道纪工委、监察办公室要认真履行监督职责，强化监督执纪问责，整治出重拳，查处不手软，形成强力震慑，推动工作落实。

（二）强化宣传引导，形成监督合力。充分利用微信平台、标语、宣传栏等渠道，通过“传统+现代”的方式宣传街道在作风建设专项整治方面的新思路、新部署、新成效，推动专项整治迅速升温，形成强大声势。街道纪工委牵头组织党政办、监察办公室成立作风建设专项整治督查组，常态开展监督检查，支持群众参与，邀请群众评判，接受群众监督，整合各方监督力量，推动工作落地落实。

（三）强化纪律审查，严格问责追责。机关各站办所中心、各社区要将“把纪律和规矩挺在前面”贯穿监督执纪问责全过程，建好整改台账。街道纪工委、监察办公室要定期研判分析机关各站办所中心及各社区的干部作风信访反映和执纪审查情况，对自查自纠和全面核查责任不落实、工作不到位、顶风违法违纪违规的严肃问责，通报曝光。

（四）强化建章立制，形成常态长效。把干部作风建设的总体要求同阶段性目标结合起来，既抓住重点，着力解决当前的突出问题；又立足长远，着力构建长效机制。要密切关注干部职工作风问题新动向和制度执行中的薄弱环节，抓好办事程序、议事规则、机关管理、服务承诺、干部职工行为准则等规章制度细化完善，强化制度执行，着力构建干部职工作风建设长效机制。

（五）统筹兼顾合力，精准施策推进。机关各站办所中心、各社区要坚持作风建设专项整治与其它工作同步部署、同步推进，坚持把作风建设与其它工作摆上同等重要的位置进行推进，做到两不误、两促进。

**第二篇：作风专项整治实施方案**

中共双凤镇委员会

双凤镇人民政府

关于在全镇范围内开展作风建设专项整治工作的实施方案

镇属各部门、各村（社区），各企事业单位：

为了深入贯彻落实党的十八届四中、五中全会、中央、省、市县纪委历届历次全会及县历次党代会精神，深入推进作风建设，切实解决我镇干部作风方面存在的突出问题，推动双凤镇经济社会跨越发展，结合我镇实际，镇党委、镇政府决定，在全镇范围内开展为期一个月的干部作风专项整治工作，并制定本实施方案：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以密切干群关系、提高行政效能、提升干部形象为目标，以集中整治为手段，以健全制度为保障，着力解决干部队伍在思想作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，使全镇干部队伍的思想境界明显提升，精神风貌明显改观，工作作风明显转变，干事创业的积极性和主动性明显增强，为全镇经济社会和谐稳定、跨越发展提供有力的政治保证。

二、整治范围

参与此次干部作风整治的对象包括：镇政府机关、镇属企事业单位、学校及县直属驻双凤镇单位的全体领导和干部、职工，各村（社区）党支部、村委会领导班子成员。

参与此次干部作风整治的重点是：

1.解决思想空虚、不爱学习的问题。要着力解决学习主动性不够，对新知识和新时期党的方针政策不了解、不掌握，理想信念不够坚定等问题。进一步增强学习的紧迫感，认真学习党的各项方针政策，不断提高理论水平和政策水平，以适应新时期工作的要求。

2.解决政令不畅、不作为、乱作为的问题。要着力解决有令不行、有禁不止，对重大决策和工作落实不力，不作为、乱作为，对待工作懒散漂浮等问题，切实改变思想作风、工作作风。

3.解决脱离群众、工作不务实的问题。要着力解决不深入调查、不掌握实际情况，脱离群众，工作不务实等问题，以良好的工作业绩赢得广大干部群众的信任和支持。

4.解决法纪意识淡薄、不遵守廉洁自律的问题。要着力解决部分领导干部不注重学习法律法规及廉洁自律有关规定，着力打造一支高素质、能战斗、困难面前不低头、诱惑面前能抵制的干部队伍。

三、方法步骤

这次干部作风专项整治工作从2024年3月1日开始，至2024年3月31日结束，分四个阶段进行。

1.学习动员阶段（3月1日至3月8日）。全镇范围内的所有参与此次干部作风整治的有关单位和集体都要及时召开动员会议，搞好思想动员，对作风整治的目的、意义、步骤和方法进行宣传，并制定具体实施方案。要深入开展学习活动，采取集中学习、个人自学、专题辅导、开展警示教育等多种形式，集中时间组织干部职工认真学习中国特色社会主义理论著作，学习中省市县有关会议精神，学习《中国共产党章程》、《中国共产党巡视工作条例》、《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党廉洁自律准则》，学习党的其他政治、经济、法律等方面的相关知识以及业务知识。在学习的过程中要确保学习效果，要做到态度端正，学习认真，有考勤，有记录，有学习笔记，有心得体会。通过学习，进一步增强干部队伍政治修养，提高思想认识，为加强干部作风建设奠定坚实的思想基础。

2.对照检查阶段（3月9日至3月12日）。每个参与单位、集体、具体参与对象都要通过座谈、走访等多种方式，深入基层走访调查、召开座谈会、民主生活会以及发放征求意见函、设立意见箱等形式，广泛征求社会和群众的意见建议，认真查摆干部职工在思想、作风、纪律等方面存在的突出问题，认真开展“五对照五检查”，即：对照思想作风，督促检查干部、职工在政治立场、政治态度、党性原则、全局意识、组织观念、精神状态等方面的问题;对照学风，督促检查干部、职工在学习态度、学习广度与深度、学用结合等方面的问题；对照工作作风，督促检查干部、职工在服务群众、工作态度、遵守工作纪律等方面的问题；对照领导作风，督促检查领导干部在坚持民主集中制、公开选人用人、维护群众利益、深入基层、团结协作等方面的问题；对照生活作风，督促检查干部、职工在公务接待、社会交往、生活情趣、廉洁自律等方面的问题，深挖思想根源，研究改进措施，认真开展自查自纠。特别是对照现有相关制度，逐条检查执行情况和制度本身存在的缺失以及不适应形势要求的问题，深入分析产生的原因。查摆问题，要坚持实事求是的原则，不遮丑，不护短，客观具体，符合实际。对照检查要以总结经验、自我教育为主，属于单位制度不健全、不落实的，由单位领导作出检查；属于个人不执行的，要责成相关人员作出检查。

3.整改提高阶段（3月13日至3月17日）。每个参与单位、集体、具体参与对象要结合查摆出来的主要问题，明确整改重点，认真制定切实可行的整改措施，确定整改时限，落实整改责任，认真进行整改。要从群众反映最强烈、最关注的问题抓起，针对存在的突出问题，对症下药，在抓紧抓实抓出成效上下功夫。要坚持边查边改、边整边改。从健全学习教育制度、健全有关工作制度、健全监督制度等方面入手，建立健全加强干部作风建设的长效机制，形成用制度管人、管事的良好局面。切实做到“十个不准”：不准违反政治纪律，编造、传播政治谣言和小道消息；不准在工作落实和项目推进上推诿扯皮、弄虚作假；不准上班时间上网聊天、打游戏、干与工作无关的事或脱岗；不准中午饮酒或工作时间以外在公众场所酗酒滋事，言行失范，贻误工作；不准违反会议纪律，开会迟到、早退、缺席、顶会；不准对群众态度生硬、简单粗暴，甚至侵害群众利益；不准滥用职权，乱检查、乱收费、乱罚款；不准利用工作之便，吃拿卡要，谋取不正当利益；不准公费旅游、公车私用、公款大吃大喝和参与高消费娱乐活动；不准婚丧嫁娶大操大办、借机敛财。凡是违反“十个不准”要求的，一经发现，严格查处。

4.总结评比阶段（3月18日至3月29日）。每个参与单位和集体都要认真总结加强作风建设的经验、取得的成效以及巩固措施，并于2024年3月30日前将书面总结材料报镇纪委办公室。

四、保障措施

1.成立领导机构。为确保此次干部作风专项整治工作顺利进行并取得实效，成立干部作风专项整治工作领导小组，镇党委书记张宇同志任组长，镇党委副书记、镇长李江同志任副组长，成员为镇领导班子成员及各单位负责人、各村（社区）支书，下设办公室在镇纪委办公室，卢鹏同志兼任办公室主任。各参与单位和集体也要成立相应的领导机构，细化方案，落实责任，形成层层抓落实的工作局面。

2.对整治效果进行测评考核，并启动问责机制。此次作风

专项整治工作结束后，对各参与单位、集体、参与对象进行群众满意度测评，结果与目标责任制考核挂钩。在活动前、活动中、活动后全面启动问责机制，凡是不按照要求整治、整治措施不力、整治效果不明显的，责令限期改正和加强；凡是达不到要求的，责令延长整治期限；凡是被查处有严重问题的单位、集体和个人，不得评优树模，并对相关责任人进行严格问责。

中共双凤镇委员会

双凤镇人民政府

2024年3月2日

**第三篇：关于进一步加强作风建设专项整治活动实施方案**

作风建设专项整治实施方案

为深入贯彻落实全省作风建设工作会议精神，特别是省委书记、省长刘奇的讲话精神，以及市、县作风建设专题会议精神，坚持问题导向，深刻查摆当前干部作风问题，着力整治工作中存在的“怕、慢、假、庸、散”等突出问题，强化责任担当，经研究，决定在全镇范围内集中开展“加强作风建设”专项整治活动。现结合我镇实际特制定方案如下：

一、整治目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和十九大二中、三中全会精神，坚决落实全面从严治党的要求，认真贯彻落实省、市、县党代会精神，深化“两学一做”学习教育常态化、长效化，扎实开展作风整治，促进党风政风大转变、效能大提升、发展环境大优化，树立洋溪镇干部队伍的良好形象，为洋溪经济社会各项事业发展营造风清气正环境。

二、整治内容

（一）着力整治“怕”的问题

1、怕担责、怕负责、怕追责。有的做事瞻前顾后、患得患失，该担当的责任不担当，该落实的工作不落实，总是以不惹事、不添乱为借口裹足不前，对一些自己职责范围内的能正常处理的事项，也要层层请示、让领导签字，甚至要到主要领导过问或表态才会动。

2、怕麻烦、怕吃亏。有的习惯于推，遇到一些有点难度的任务不是想办法很好地完成，而是习惯找理由、寻依据，尽量把责任往上交、往外推，特别是一些分工交叉或职责边界不太明晰的工作，经常会推来推去；有的“新官不理旧账”，对于一些历史遗留问题

不主动过问、不积极想方设法解决，甚至问题爆发了也不是着急怎么解决，而是忙着把责任撇得干干净净；有的认为现在要求严、问责多、压力大，付出与回报不相匹配，怕与群众打交道、怕当扶贫干部，不愿在“一线”干，有些干部想回城，总想着待遇好、任务轻、责任小的岗位。

3、墨守成规，不敢创新。有的谨小慎微、四平八稳，喜欢“依葫芦画瓢”，习惯于按老套路、老办法、老规矩办事，没有先例的事不敢干，没有明文规定的不敢动，总怕自己一不小心犯“错误”；有的不敢创新思变，不善求新突破，对于工作中存在的困难、制度上存在的问题，特别是一些深层次的体制机制性问题，不敢改、不愿改，或者用常规性工作代替完成改革任务，怕引起矛盾给自己带来麻烦，怕失败追责；有的遇到一些稍复杂的问题就理不清头绪，找不准症结，打不开思路，抓不住关键，致使工作无从下手、难有突破。

（二）着力整治“慢”的问题

1、拖拖拉拉，效率低下。有的对党委、政府部署的工作，习惯的是先等一等、看一看，推一推动一动，不推不动，甚至推而不动，或以任务太重、人手不足等各种理由搪塞敷衍；有的抓落实不痛不痒、不慌不忙，节奏慢、力度小，时松时紧、忽冷忽热，领导调度就紧一阵，领导不注意就松一阵，特别是对一些重点工作、中心工作，迟迟不见动作；有的办事拖沓，本来能往前赶的却硬是往后拖，办事程序繁琐、效率低下，只顾自己程序是否到位，不管是否误事坏事，群众急、领导急、他不急。

2、推诿扯皮，看人办事。有的缺乏协同意识、配合精神，相互之间不愿主动沟通协调，有些事情来来回回、互相扯皮，结果把宝

贵的时机和机遇给耽误了，严重影响工作进度；办事不讲规则讲“人情”，热衷于用规则谋私利、用规则换赏识、用规则促感情，看脸办事，对人不对事，领导打了招呼的主动办，上级部门批示的抓紧办，媒体曝光的加班加点办，一般普通群众的慢慢办、拖着办。

（三）着力整治“假”的问题

1、应付了事，不求实效。有的习惯于以文件落实文件、会议落实会议，具体操作谋划不深、不细，制定的政策措施照搬照抄，不接地气、不讲实际；有的工作浮在面上，习惯于安排了、布置了，当“甩手掌柜”，只管发号施令、电话遥控村干部、下派任务，不教方法、不抓执行，不督促检查，即使督查，也是走马观花装样子；有的抓工作图形式、讲场面，不管有用无用、只求出镜露脸，轰轰烈烈走过场；有的抓工作或眉毛胡子一把抓，或东一榔头、西一棒槌，看似忙忙碌碌，实则收效甚微；有的工作标准低，满足于一般性完成任务，“应付完事”“交差了事”，不愿在高质高效上下功夫。

2、弄虚作假，欺上瞒下。有的工作不实，看资料多、深入一线少，在办公室听汇报多、一线解剖麻雀少；有的表态快、调门高，却行动慢、落实差；有的报喜不报忧，有一点成绩就沾沾自喜、邀功摆好，对问题和不足却避而不谈、掩过饰非，不怕事业受损，就怕自己“丢分”“挨批”,甚至出现了重大问题，也不及时报告；有的抓工作明明没有实质推进，却想蒙混过关，在数据上做文章、文字上做游戏，比如，在拆除危旧房、铁皮棚等方面少报任务、多报成绩，甚至“刷漆变脸”糊弄检查，党务、村务、财务不公开或假公开，在室内的墙面上拍个照片留底就算是公开。城乡环境综合整

治也只是简单的做做样子，有的拿以前或者别的场景在工作微信群里晒。

（四）着力整治“庸”的问题

1、不思进取，暮气沉沉。有的思维固化、思想保守，不主动学习，不深入思考，一年到头不读书、不学习，习惯于吃老本、凭经验办事；有的不研究上面的政策、不学习外地的经验，既不主动给分管领导宣传解读新政策、新要求，也从不尽心为领导出新招、谋实策；有的干部心思不在工作上，“吃喝玩乐”样样在行，干起工作来就是提不起精神，整天蔫不拉叽；有的争先创优观念淡漠，跑项争资意识薄弱，甚至重要的考核评比垫底也无所谓，有的村和部门一年到头看不出做了多少像模像样的工作。

2、能力低下，得过且过。有的谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策，老办法不管用、新办法不会用，局面打不开，工作无起色，要么就糊干蛮干，留下不少后遗症，甚至造成不可挽回的损失；有的责任意识差、敬业精神弱，工作强度大些、加班时间多些就叫苦连天、怨天尤人，甚至浑浑噩噩，萎靡不振；有的认为自己的职务到了“天花板”，存在“船到码头、车到站”的思想，守摊子、混日子，工作缺乏干劲、做事缺少激情。领导推一推才勉强动一动，当一天和尚撞一天钟；奉行“不贪不占、啥都不干”，充当“占着位子不干事，拿着工资不出力”滥竽充数的南郭先生；漠视群众困难不作为，对群众诉求能躲则躲、能推则推，甚至故意刁难。

（五）着力整治“散”的问题

1、淡漠法纪，不守规矩。有的政治意识、大局观念不强，对党委政府的决策部署执行不力、落实不到位，打折扣、搞变通，甚至

软抵硬拖；有的对组织、对领导不忠诚，嘴上一套、实际一套，明里一套、暗里一套，典型的“两面人”“伪忠诚”，甚至违反工作纪律、保密纪律；有的外出不报备、会议不请假，重要事情不请示汇报，重大事项不及时如实报告；有的干部心浮气躁，患得患失、斤斤计较，甚至胡搅蛮缠；有的干部不琢磨事、专琢磨人，市侩气息严重，说小人之言，行小人之举，看不得别人的好，瞎猜测、乱告状，特别是还有极个别干部以权谋私，甚至违法乱纪。

2、纪律松弛，管理不严。有的干部履行“一岗双责”不力，对单位和干部的管理“宽松软”，爱惜羽毛，怕丢优秀票，不敢严格管理，导致内部的规章制度成为一纸空文，有些干部经常迟到、早退、脱岗、串岗，上班时间上网打牌、炒股、玩游戏、看视频，一到礼拜三礼拜五就以办事为由急忙回家，甚至有个别干部以各种理由请假不愿意上班；有的干部漠视政务工作群发布的工作任务信息，不回复、不落实；有的干部办公室不整理、不打扫、杂乱无章，下班不关电脑、不关空调等；有的干部奉行“多栽花、少栽刺”的好人主义思想，对于拉关系、做人情、打招呼、搞变通等不正之风抵制不力，比如，在评定贫困户低保户、项目资金管理、农民建房管控、危旧房改造等审核时把关不严，在各种督查和考核中，不敢坚持原则；有的在执法过程中，不敢较真碰硬，怕得罪人，甚至枉法裁判、放纵违法犯罪行为，致使一些地方和领域，基层组织软弱涣散、社会治安秩序混乱，有的地方还滋生了黑恶势力。

（六）着力整治“四风”，不严格落实中央八项规定的问题。

“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义新表现，着力整治无视八项规定精神和反“四风”要求，开会人员无故缺席、会上心不在焉、交头接耳，打瞌睡、玩手机。公款宴请，干部工作日午间饮

酒、参与“带彩”赌博活动问题，以管人者优越感强，居高临下，口大气粗；收受管理服务对象的礼品、礼金等，接受服务对象的宴请、健身、娱乐等活动安排；利用职权或者职务上的影响从事营利活动或为他人谋取利益等问题。

三、治理范围

全体镇干部（含借、聘用人员）、村（社区）三大头。

四、组织领导

镇党委成立作风纪律专项整治领导小组：

组长：徐正龙  镇党委书记

副组长：罗 剑  镇党委副书记、镇长

丁代华 镇党委副书记

李年飞 镇纪委书记

成员：各站所办负责人、各党支部书记

专项整治领导小组下设办公室，办公室设在镇纪委办公室，李年飞同志任主任，办公室具体负责作风建设整治日常事务及不定期开展的明查暗访活动，主要在上班工作纪律、窗口服务、行政执法、工作效能、政风行风、制度落实等方面进行督查且通报。设举报电话xxxxx、举报邮箱xxxxx@163.com。

五、整治步骤

（一）动员部署阶段（6月15日—6月25日）

1.宣传发动。召开专题会议，进行活动宣传。将省、市县作风建设精神宣传全覆盖，营造教育、严明工作纪律及整治氛围，不断增强干部职工作风建设的自觉意识。各单位要对照六个方面整治内容，把自己摆进去，把工作摆进去，逐条进行对照，有则改之，无则加勉。

2.制定方案。按照省、市、县作风整治工作要求，认真进行研究，结合自身实际制定具体实施方案并部署。

（二）教育学习阶段（2024年6月25日—6月30日）

1.勤抓教育。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神及党章党规党纪；认真学习省委书记、省长刘奇在全省作风建设工作会上的重要讲话精神及市、县领导关于作风建设的一系列指示和要求；学习运用业务知识、条例及法规，在工作中，不说外行话、不办湖涂事，从而提高解决实际问题的能力。

2．组织活动。抓好政治生态建设的同时，要深入开展读“红色家书、中国家规”、“讲廉洁正家风”、警示教育等一系列活动，进一步强化镇村干部的作风意识、廉洁意识，由外向内深化纪律要求，提升干部素质，树立良好运管形象。

3．提升认识。开展“党建+作风建设整治”工作，定期开展作风教育，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，强化作风建设，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过“党员活动日”学习等行式，坚持”原原本本学、原汁原味学“要求，提升干部职工作风建设的认识。

（三）查找剖析阶断（7月1日—7月15日）

1.开展自查自纠活动。全体干部针对“怕、慢、假、庸、散”五方面突出问题，要人人参与、认真查摆，敢于纠错纠编，勇于红脸出汗，分别形成单位和个人的问题清单和整改措施。各单位于7月5日前上报查摆剖析的问题清单及整改措施的综合性材料。

2.撰写个人自查剖析材料。全体干部职工要实事求是的查摆自身存在的主要问题，深入细致的剖析问题产生的思想根源，形成自查剖析材料，提出整改措施，把整治工作落到实处。

3.强化日常督导检查。围绕落实中央、省、市、县、镇党委相关要求，镇纪委将不定期开展明查暗访。对发现的问题及时反馈，建立台帐、限期整改、跟踪问效。各单位对整治情况进行摸底排查，对苗头性、倾向性及热点问题，及时约谈、函询，要提醒、早纠正，防止小问题酿成大错误。

4.紧抓服务及提高办事效率。各单位要借网络、意见箱、邮箱广泛收集群众反映的问题，找准服务方面的突出问题，及时制定整改措施，优化办公服务流程，让广大群众的获得感明显增强，对全体镇村干部的满意度明显提升。

（四）整改提高阶断（7月16日-9月30日）

1.定期分析研判。各单位要提高政治站位，每季度至少召开一次作风建设专题会，对存在的问题及时制定整改措施。

2.撰写专题报告。充分发挥支部工作优势，认真履行监管责任，在抓好教育整治工作中各项任务落实的同时，及时向作风建设整治领导小组书面报告工作进展情况和存在的问题。

3.完善规章制度。着力构建作风优良、纪律严明、工作高效的长效机制。根据市委、市政府下发的《关于深入贯彻中央八项规定精神进一步改进作风的实施办法》，结合本单位梳理情况，建立长效机制，不断推进制度化的作风建设，确保专项整治工作长效化。

4.深化监督评价。健全作风建设满意度评价工作机制，加大群众参与，采取上门走访、满意度测评、征求意见建议等多种形式，开展作风建设民意调查，不断强化整改工作成效。

（五）汇报总结阶断（10月1日—10月20日）

各单位于10月20日前，认真总结此次作风整治各阶断工作成果，及时进行归纳整理，对需要继续整改的问题进行跟综，确保活动取得实效，真正实现全体镇村工作风的根本转变。

六、工作要求

（一）坚持问题导向，立行立改整作风。

对照镜子，自查自纠，着力解决“怕、慢、假、庸、散”问题。

（二）坚持实干担当，提质提效改作风。

以开展作风建设活动为抓手，牢固树立作风建设永远在路上的意识，永不停息推进干部作风改进，为忠诚、实干、担当者担当，让担当实干在全镇范围内蔚然成风。

（三）坚持执纪问责，对上对下转作风。

抓作风建设，要形成高压态势，以前所未有的力度实现监督全覆盖。如出现被省、市、县通报批评的，一律取消评优评先资格。在作风建设活动期间，对造成工作延误、产生不良影响的单位和个人，要从严追究责任。

（四）坚持领导带头，对标对表强作风。

各党支部、村（居）委会、单位“一把手”要带好头，当好表率，对标看齐，对表整改。要牢固树立“四个意识”，自觉向党中央、向习总书记看齐，向省委、市、县委看齐，以自己的言行影响和带动干部作风进一步改进和提升，努力打造团结友爱、奋发作为的团队，弘扬正能量，用真情维护群众权益，用工作的实效来体现作风建设的成果。

关于开展作风专项整治活动的实施方案范文

为切实解决工作中存在的懒惰、散漫、敷衍、轻浮等不良风气，进一步转变工作作风、提升工作效能，持之以恒推进作风整顿，结合我局工作实际，特制定本实施方案。

一、工作目标

通过深入开展专项整治活动，解决全局领导干部中存在的政治规矩不严、工作落实不力、工作作风散漫等突出问题，进一步增强遵守政治规矩的自觉性，进一步增强学习积极性、主动性，进一步增强责任意识、转变工作作风，树立严肃、务实、高效的机关形象。

二、整治范围

局班子成员、各股室全体干部职工

三、整治重点

1、疏于学习和思考，工作业务能力低下；疏于学习，政策理论水平不清，思路模糊；疏于学习，在单位的每次考试中成绩不优良；

2、规矩不严，党性修养不高，言论散漫，影响单位团结，对单位内外造成不良影响；

3、工作中被动，不合理安排时间，总是安排一件干一件，业务不精、能力不强、标准不高，大事干不了，小事不愿干；

4、对目标责任书上的工作任务，不按时完成、蒙混过关，行动上对工作不予承接，不予服从，以不会拒之；全局观念和协作意识不强，影响整体工作进度；

5、自由散漫，上班不坚守岗位，迟到早退；工作期间不专心，上网聊天打游戏；热衷于吃喝玩乐，工作上铺张浪费；周末值班期间外出县城，不接电话，不按时完成值班任务；

6、因循守旧，安于现状，不思进取，看摊子、守位子；工作推着干、看着干，不求过得硬、只求过得去；工作沉不下心、落实沉不下力，华而不实，热衷于“应付”，不求有功，但求无过；

7、工作中见困难就退、见问题就推、见矛盾就躲；工作怕担风险，怕得罪人，明哲保身，不敢碰硬，畏首畏尾、缩手缩脚、患得患失；

8、精神萎靡不振，事业心不强；工作不思进取，缺乏积极性、主动性，拼劲和闯劲不足，得过且过；全局观大局观不强，对本职工作不尽心，经常敷衍了事。

四、整治措施

1、加强领导。要把干部作风建设作为一项重要工作摆上议事日程，精心安排，周密部署，真正做到思想到位、认识到位、组织到位、措施到位。成立由主要负责人任组长的作风专项整治活动领导小组，实行局长负总责，带头查找问题，带头改进作风，发挥好示范作用；其他领导班子成员任副组长，按照“一岗双责”要求，抓好分管范围内的整治工作；全体干部职工要自觉按照整治方案的要求，敢于正视问题，自觉改进作风。

2、强化学习。建立长效学习机制，要定期组织全体干部职工认真学习《习近平在十八届中纪委三次全会上的讲话》、《XX在十八届中纪委三次全会上的工作报告》等重要讲话精神，和《党内政治规矩》等一系列政治规矩，并及时摘抄学习笔记，笔记不得少于2万字；规定每周一为集中学习时间，周五为自主学习时间，在自主学习时间进行自我剖析，个人就自己工作中存在的问题进行自我分析，并逐一指出改正，规定改正时限，由大家共同监督改正，通过开展自我批评，自我改正，进一步提高全体干部职工的思想认识。

3、树立榜样。要加大宣传教育力度，严格按照年终制定的考核制度，每年积极培育推介一位敢于担当、奋发有为的优秀职工，树立全局学习榜样，引导干部职工从身边人的言行中学习，并结合自身作风问题撰写学习心得，引导干部职工保持昂扬向上的进取心和干事创业的精气神。

4、个别引导。进行自查自纠，互查互纠，对在整治中发现的问题时纠正到位。发现长期存在不良作风问题的干部进行个别谈话教育，对屡教不改的个人干部进行一对一谈话，从思想上给予正确的引导，并在会上作出书面承诺，由大家共同监督改正。

5、完善制度。进一步完善作风建设长效机制，建立工作奖惩制度。严格按照单位年终考核制度，对工作当中敢于担当、敢于作为的干部进行激励，对不作为、不敢作为的予以惩罚；完善干部考核评价机制，树立正确的用人导向，把“敢于担当”作为重要标准，对敢于承担工作风险、有干事创业激情、有解决复杂问题能力的干部大胆使用，对作风懒散、不思进取、不愿担当的干部，进行批评教育、廉政约谈、诫勉谈话乃至采取相关措施进行处理。

**第四篇：作风专项整治实施方案**

中共双凤镇委员会

双凤镇人民政府 关于在全镇范围内开展作风建设专项整治工作的实施方案

镇属各部门、各村（社区），各企事业单位：

为了深入贯彻落实党的十八届四中、五中全会、中央、省、市县纪委历届历次全会及县历次党代会精神，深入推进作风建设，切实解决我镇干部作风方面存在的突出问题，推动双凤镇经济社会跨越发展，结合我镇实际，镇党委、镇政府决定，在全镇范围内开展为期一个月的干部作风专项整治工作，并制定本实施方案：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻总书记系列重要讲话精神，以密切干群关系、提高行 政效能、提升干部形象为目标，以集中整治为手段，以健全制度为保障，着力解决干部队伍在思想作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，使全镇干部队伍的思想境界明显提升，精神风貌明显改观，工作作风明显转变，干事创业的积极性和主动性明显增强，为全镇经济社会和谐稳定、跨越发展提供有力的政治保证。

二、整治范围

参与此次干部作风整治的对象包括：镇政府机关、镇属企事业单位、学校及县直属驻双凤镇单位的全体领导和干部、职工，各村（社区）党支部、村委会领导班子成员。

参与此次干部作风整治的重点是：

1.解决思想空虚、不爱学习的问题。要着力解决学习主动性不够，对新知识和新时期党的方针政策不了解、不掌握，理想信念不够坚定等问题。进一步增强学习的紧迫感，认真学习党的各项方针政策，不断提高理论水平和政策水平，以适应新时期工作的要求。

2.解决政令不畅、不作为、乱作为的问题。要着力解决有令不行、有禁不止，对重大决策和工作落实不力，不作为、乱作为，对待工作懒散漂浮等问题，切实改变思想作风、工作作风。

3.解决脱离群众、工作不务实的问题。要着力解决不深入调查、不掌握实际情况，脱离群众，工作不务实等问题，以良好的工作业绩赢得广大干部群众的信任和支持。

4.解决法纪意识淡薄、不遵守廉洁自律的问题。要着力解决 部分领导干部不注重学习法律法规及廉洁自律有关规定，着力打造一支高素质、能战斗、困难面前不低头、诱惑面前能抵制的干部队伍。

三、方法步骤

这次干部作风专项整治工作从2024年3月1日开始，至2024年3月31日结束，分四个阶段进行。

1.学习动员阶段（3月1日至3月8日）。全镇范围内的所有参与此次干部作风整治的有关单位和集体都要及时召开动员会议，搞好思想动员，对作风整治的目的、意义、步骤和方法进行宣传，并制定具体实施方案。要深入开展学习活动，采取集中学习、个人自学、专题辅导、开展警示教育等多种形式，集中时间组织干部职工认真学习中国特色社会主义理论著作，学习中省市县有关会议精神，学习《中国共产党章程》、《中国共产党巡视工作条例》、《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党廉洁自律准则》，学习党的其他政治、经济、法律等方面的相关知识以及业务知识。在学习的过程中要确保学习效果，要做到态度端正，学习认真，有考勤，有记录，有学习笔记，有心得体会。通过学习，进一步增强干部队伍政治修养，提高思想认识，为加强干部作风建设奠定坚实的思想基础。

2.对照检查阶段（3月9日至3月12日）。每个参与单位、集体、具体参与对象都要通过座谈、走访等多种方式，深入基层走访调查、召开座谈会、民主生活会以及发放征求意见函、设立意见箱等形式，广泛征求社会和群众的意见建议，认真查摆干部职工在思想、作风、纪律等方 面存在的突出问题，认真开展“五对照五检查”，即：对照思想作风，督促检查干部、职工在政治立场、政治态度、党性原则、全局意识、组织观念、精神状态等方面的问题;对照学风，督促检查干部、职工在学习态度、学习广度与深度、学用结合等方面的问题；对照工作作风，督促检查干部、职工在服务群众、工作态度、遵守工作纪律等方面的问题；对照领导作风，督促检查领导干部在坚持民主集中制、公开选人用人、维护群众利益、深入基层、团结协作等方面的问题；对照生活作风，督促检查干部、职工在公务接待、社会交往、生活情趣、廉洁自律等方面的问题，深挖思想根源，研究改进措施，认真开展自查自纠。特别是对照现有相关制度，逐条检查执行情况和制度本身存在的缺失以及不适应形势要求的问题，深 入分析产生的原因。查摆问题，要坚持实事求是的原则，不遮丑，不护短，客观具体，符合实际。对照检查要以总结经验、自我教育为主，属于单位制度不健全、不落实的，由单位领导作出检查；属于个人不执行的，要责成相关人员作出检查。

3.整改提高阶段（3月13日至3月17日）。每个参与单位、集体、具体参与对象要结合查摆出来的主要问题，明确整改重点，认真制定切实可行的整改措施，确定整改时限，落实整改责任，认真进行整改。要从群众反映最强烈、最关注的问题抓起，针对存在的突出问题，对症下药，在抓紧抓实抓出成效上下功夫。要坚持边查边改、边整边改。从健全学习教育制度、健全有关工作制度、健全监督制度等方面入手，建立健全加强干部作风建 设的长效机制，形成用制度管人、管事的良好局面。切实做到“十个不准”：不准违反政治纪律，编造、传播政治谣言和小道消息；不准在工作落实和项目推进上推诿扯皮、弄虚作假；不准上班时间上网聊天、打游戏、干与工作无关的事或脱岗；不准中午饮酒或工作时间以外在公众场所酗酒滋事，言行失范，贻误工作；不准违反会议纪律，开会迟到、早退、缺席、顶会；不准对群众态度生硬、简单粗暴，甚至侵害群众利益；不准滥用职权，乱检查、乱收费、乱罚款；不准利用工作之便，吃拿卡要，谋取不正当利益；不准公费旅游、公车私用、公款大吃大喝和参与高消费娱乐活动；不准婚丧嫁娶大操大办、借机敛财。凡是违反“十个不准”要求的，一经发现，严格查处。

4.总结评比阶段（3月18日至3月29日）。每个参与单位 和集体都要认真总结加强作风建设的经验、取得的成效以及巩固措施，并于2024年3月30日前将书面总结材料报镇纪委办公室。

四、保障措施

1.成立领导机构。为确保此次干部作风专项整治工作顺利进行并取得实效，成立干部作风专项整治工作领导小组，镇党委书记张宇同志任组长，镇党委副书记、镇长李江同志任副组长，成员为镇领导班子成员及各单位负责人、各村（社区）支书，下设办公室在镇纪委办公室，卢鹏同志兼任办公室主任。各参与单位和集体也要成立相应的领导机构，细化方案，落实责任，形成层层抓落实的工作局面。

2.对整治效果进行测评考核，并启动问责机制。此次作风 专项整治工作结束后，对各参与单位、集体、参与对象进 行群众满意度测评，结果与目标责任制考核挂钩。在活动前、活动中、活动后全面启动问责机制，凡是不按照要求整治、整治措施不力、整治效果不明显的，责令限期改正和加强；凡是达不到要求的，责令延长整治期限；凡是被查处有严重问题的单位、集体和个人，不得评优树模，并对相关责任人进行严格问责。

中共双凤镇委员会

双凤镇人民政府

2024年3月2日

**第五篇：作风建设“护航行动”专项整治实施方案**

作风建设“护航行动”专项整治实施方案

为深入贯彻落实全面从严治党要求，持之以恒正风肃纪，坚持问题导向，着力解决全县县级各部门作风建设方面存在的突出问题，县委县政府决定，集中利用两个月时间在县级各部门中集中开展作风建设突出问题专项整治活动，现提出如下实施方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严明政治纪律和政治规矩，落实中央和省、市、县作风建设部署要求，推进“抓落实作表率”行动，深入查找和解决部门和个人在作风建设方面存在的突出问题，改进干部作风，提高工作效能，着力推动县委县政府重大决策部署落地落实落细，以坚强的纪律保障护航全县经济社会高质量发展。

二、专项整治内容

专项整治期间着力整治以下四个方面存在的突出问题：

（一）政治意识方面。重点整治对党不忠诚不老实，拒不执行、明拖暗抗或消极对待县委县政府决策部署，不讲地方实际，做选择、打折扣、搞变通，有利的执行、无利的不执行；

本位主义严重，不顾全大局，奉献意识淡薄，强调部门、小团体或个人利益，面对危难险重任务推三阻四、患得患失；

抓而不实、不抓落实，对上级决策部署不在乎、不落实，一批了之、一转了之，当“二传手”；

缺乏团结意识和协作精神，搞“小圈子”，搞内斗，部门之间不支持、不配合，各自为政、各行其是；

对历史遗留问题不主动想办法解决，责任向下推、矛盾向上交等问题。

（二）工作纪律方面。重点整治不遵守各项纪律、制度和规定，上下梗阻，欺上瞒下，搞上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止；

遇重大问题不请示、不汇报、不沟通，办事不按程序、不守规矩，擅作主张、私自决定；

工作不在状态，精神萎靡不振，作风庸懒散慢；

官大当官、事不当事，在职不尽责、在位不出力、在岗不干事等问题。

（三）服务群众方面。重点整治为人民服务宗旨意识淡化，看人办事，不作为、慢作为、乱作为；

对群众反映强烈的问题和遇到的实际困难，长期不处理、不解决、不落实；

工作不脚踏实地，拈轻怕重、回避矛盾、敷衍应付、弄虚作假，说事就推、说权就抓、说利就争，推诿扯皮“踢皮球”等问题。

（四）服务企业方面。重点整治县级各部门在服务市场主体发展、落实落细中央“六稳”“六保”部署要求中，认识不清、警觉性不高、能力不强，不理解企业、不尊重企业、不把企业当“自己人”；

向企业拉赞助、乱收费、乱摊派、乱罚款；

故意刁难，吃拿卡要、搞权力寻租、利益输送、以权谋私、徇私舞弊等问题。

三、专项整治实施

专项整治活动集中开展时间为2024年1月20至2024年12月20日，分四个阶段进行。

（一）安排部署阶段。2024年1月20日至2月5日。县级各部门要制定符合本单位实际的工作方案，明确工作职责，部署工作任务，制定工作措施，精心谋划，务求专项整治工作取得实效。

（二）自查自纠阶段。2024年2月6日至2月20日。各部门要围绕加强机关作风建设，采取多种形式，认真对照重点整治内容，查摆班子、个人特别是领导干部在作风方面存在的突出问题，列出问题清单。对发现的问题要认真梳理，剖析原因，制定切实可行的整改方案，明确整改内容、措施、责任人、时限，坚持立行立改、边查边改、边整边改。

（三）监督检查阶段。2024年2月21日至2024年12月5日。县纪委监委分层分类征求专项整治活动中存在的问题及意见建议，并会同相关部门对专项整治活动情况进行监督检查，对工作敷衍应付、活动流于形式、问题依然存在、作风没有改观的责令推倒重来，并严肃追究单位及责任人责任。

（四）巩固提高阶段。2024年12月6日至12月20日。各部门要围绕整治中查摆出的突出问题以及监督检查发现的问题，在民主生活会上对所发现的问题深刻剖析原因，作出说明。要加强调查研究，将解决具体问题与建章立制有机结合起来，构建常态长效机制，努力使好作风内化为信念、外化为习惯、固化为制度，形成作风建设新常态。

四、工作要求

（一）提高政治站位。县级各部门要把作风建设专项整治活动纳入重要议事日程，准确把握专项整治的总要求，明确工作定位，主动履职担当，坚持因地制宜，以高度的政治自觉和强有力的措施抓好专项整治工作。

（二）强化责任落实。县级各部门要根据专项整治内容，充分发挥表率作用，一级抓一级，一级带一级，强化责任落实，以过硬作风抓自查整改和专项整治。县纪委监委各派驻纪检监察组要立足职责定位，精准跟进监督，对活动开展组织不力、自查整改浮于表面、问题整治敷衍了事的单位和人员严肃追责问责，以优良作风为发展护航。

（三）紧密联系实际。县级各部门在有序开展作风建设专项整治的同时，要把作风建设同推进全面从严治党、推进各项目标任务完成紧密结合起来，凝聚发展共识和作风建设合力，以作风建设整治成效有力推动和保障工作高质量发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！