# 办公室主任民主生活自我剖析材料

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-12-16

*办公室主任民主生活自我剖析材料题目是自我剖析，所以难于下笔，不是因为认不清自己的不足，实在是太自爱自恋，不忍将不足拿来在人面前数落，也许会找个角落自己一一清理，将病毒一一删除，但不敢示人。俗话说，最难认识的是自己，不识庐山真面目，只因身在此...*

办公室主任民主生活自我剖析材料

题目是自我剖析，所以难于下笔，不是因为认不清自己的不足，实在是太自爱自恋，不忍将不足拿来在人面前数落，也许会找个角落自己一一清理，将病毒一一删除，但不敢示人。俗话说，最难认识的是自己，不识庐山真面目，只因身在此山中。其实不然，自己是什么样，只有自己最清楚，旁人的眼只是一个佐证。说难认识自己只是因为不愿面对自己的不足，不敢触及自己心中最软弱的一隅，不愿明晰那些未能明晰的疑惑，不想承认自己灵魂深处的那份不安，太清楚自己也怕不能容纳自己。所以糊涂一点，放任自己一点，对自己宽容一点，做不了一个纯粹的人，做不了一个高尚的人。只有在今天这样的态势下，才不得已把自己置于自己的眼前，历数不足。

学习上放松要求。学习是一个永恒的话题，应该伴随终身，对此从认识上还是能达到一定的高度的，但很多时候也只的在重视在口头上，没有具体落实在行动上。在学习中存在有时间就学，没时间就丢一边，要用时就学，不用时就丢一边，感兴趣的就学，不感兴趣的就丢一边。学习中只满足于能应付工作，别人谈及时能知道一点点，实用主义观念严重，因而所学的是零乱的，不成系统的。在学习中缺少钻的精神，总以工作忙，没时间学习来推脱，或者说宽慰自己：

不是不想学，只是我没时间！以此求得自己的谅解。即便是有时间学了，也多只求一知半解，只求囫囵吞枣，记的少，思考的少，就因为考虑问题少，看过的东西也如浮光掠影，没留下什么痕迹,，说起来只能是“似乎是这样”、“大概是如此”。在工作上因为少了理论根基，眼光也就短视，行为上也就走不远，没有新的见地，缺乏新的举措，与与时俱进相差甚远。

理想信念模糊。活着为什么？工作为什么？入党为什么？人生几十年求什么？有时不能细想，想也想不出头绪，觉得茫然。好象一切成了习惯，更多的是一种物质上的浅层次的需要。曾经的理想随日月运转渐行渐远，越来越模糊。所以更多的时候不是共产主义信念在支撑，而是一种做人的本分在约束自己，一种未泯的良心在鞭策自己，一种生活的需要在支持自己。至于付出什么？所付出的与党的事业进步有什么联系？与伍家的发展有多大的贡献？考虑很少。只是被动地机械地做着份内的一切。这样没有明确信念支撑的行为也就少了一份热情，少了一份创造，这对事业是一种损失；其实也少了一份快乐，这对自己也是一大损失，甚至于连能得到什么也考虑得不多了，应该说这是一种很可怕的状态。

工作上缺少创新。到纪委工作以来，每面对一个新的问题，我总是会想：

以前是怎么解决的？翻出来看看！学习前者的经验固然重要，也能让自己工作上走一点捷径，但是就怕依葫芦画瓢越画越走样。事实上，在我的工作中也存在这样的情况。究其原因，一是懒得动脑筋去思考，得过且过，应付了事，没有去想把事情做得更好更优更精。

俗话说，用心做事可以做成事，用心想事也才能把事做得更好，至少才能在原来的基础上有所进步，而我们的事业正是需要一代超越一代，这样才会永葆活力，不然就如九斤老太，一代不如一代了。

二是缺少动力,无所欲，无所思，无所行。

有人说，如果你不能较明确地预计到三所后自己的成就，就应该有一种恐慌，一种危机。这种危机感若能如影随形，会转变为动力，而我，则是时有时无，无法持久，所以工作上也就能过就地，取不求人前，不落人后的中庸之道。

三是依赖性强，工作中更多地依赖领导，认为领导总是站高望远的，领导总是深思熟虑的，认为自己的思维反正是跟不上领导的思维，所以干脆等领导想好了，有指令了，去做就行了。

这样做事不想事，不善于从平常事中总结出带规律性的东西，也就无法为领导决策提供信息，提供参考，也不能促进自己更好地进步。

在今后的工作中，应从以下几个方面努力：

坚定信念。只要有坚定的信念，才可能有强大的工作动力，进而滋生足够的工作热情。热爱本职工作，愉快地做好每一件事，从工作中享受乐趣。

提升素质。立足于岗位的需要，不断提高综合能力。今年来负责办公室、党风室工作，压力大，自己的能力与岗位需要还存在很大差距，在今后的工作中除了加强理论学习外，更多的还要克服自身秉性的不足，多动脑，快动手，勤动腿。办公室工作要求提笔能写、开口会说、对内会协调、在外能办事，也许，我再怎么努力都达不到以上要求，但我想，为之努力过，也算是对自己、对组织有个交待吧！所以，在今后的工作中，愿意为在座的各位领导服好务，更好地完成本职工作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！