# 2024年关于国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的情况报告[五篇材料]

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-12-18

*第一篇：2024年关于国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的情况报告2024年关于国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的情况报告范文按照集团公司党委《关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看...*

**第一篇：2024年关于国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的情况报告**

2024年关于国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的情况报告范文

按照集团公司党委《关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的通知》要求，XXX公司党委紧紧围绕对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况、对标检视做强做优做大国有企业的工作成效等7个方面，坚持问题导向和目标导向，认真部署，扎实推进，全面贯彻贯彻习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，现将有关情况报告如下。

一、统一思想，提高政治站位

XXX公司高度重视“回头看”各项工作。认真学习领会深刻领会习近平总书记全国国有企业党叧収的建设工作会议重要讲话精神，切实统一思想认识，提高政治站位，进一步树牢“四个意识”，落实“两个维护”，把“回头看”工作作为找准工作问题的有效方法，作为坚决维护习近平总书记核心地位和党中央权威的具体行动，对查摆出来的问题进行梳理审视，逐条逐项研究，坚持举一反三，找准问题差距，分析问题原因，确保习近平总书记重要讲话精神全面贯彻落实。

二、全面落实，确保整改实效

XXX公司党委认真对照习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，紧紧围绕对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况、对标检视做强做优做大国有企业的工作成效等7个方面要求，召开党委会议进行集中学习研讨，根据自身情况进行自查自纠，对问题清单、任务清单、责任清单进行集中讨论，会后根据各自目标任务，按照时间节点逐项落实，确保“回头看”工作取得实实在在的成效。

一是坚持加强党对国有企业的全面领导。公司党委坚持把党的政治建设摆在首位，提高政治站位，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚定维护党中央权威和集中统一领导。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神，7月1日公司党委组织全体党员集中收看庆祝公国共产党成立100周年大会直播，会后及时跟进学习总书记“七一”重要讲话精神，把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容。坚持党组织对公司各项工作的全面领导，把党的领导融入公司治理各环节，推动党建工作与生产经营深度融合。

二是坚持做强做优做大国有企业的工作成效。深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记经济思想以及有关国企改革发展的重要讲话精神，在学习中找到解决国企改革发展问题的好办法，坚持党建引领企业发展，着力加强国企党的建设。推动党建与中心工作深度融合，突出政治引领，强化党的建设，推动党建与生产经营深度融合，切实把政治优势转化为生产力优势，以高质量党建引领高质量发展，以高质量发展成效检验党建工作成果。

三是坚持破解难题补齐短板的要求。重点加强基层党建工作，以加强党组织创造力、凝聚力和规范化建设为目的，以推动发展、服务大局、服务教育为重点，以创新党建工作机制、组织形式和活动方式为动力，以民主生活会、组织生活会和“主题党日”等系列活动为载体，进一步增强党员干部作风建设，以鲜明的政治立场、坚强的党性修养，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和集团党委的决策部署。加强工作部署上的融合，牢牢把握“服务中心，建设队伍”的机关党建工作要求，瞄准党建工作目标和工作面临突出问题，在化解问题的过程中融入党建落实。

四是坚持建立和完善中国特色现代企业制度。加强领导班子政治建设，落实党委中心组学习制度，不断提高领导班子政治水平和干事创业能力，带头贯彻落实上级和公司党委各项决策部署。制定印发公司党委研究决定事项清单、前置研究讨论事项清单及负面清单，发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用。坚持贯彻民主集中制，严格落实集团“三重一大”决策制度，实现基层党组织工作的制度化、规范化和决策的民主化、科学化。公司每年按规定召开职工代表大会，研究讨论涉及职工切身利益的重要问题，落实厂务公开制度，保障广大职工的知情权，进一步加强民主管理和民主监督。

五是坚持加强干部队伍建设。紧紧围绕党的十九大提出的“建设高素质专业化干部队伍”新要求，着力锻造一支政治强、业务精、作风硬的干部队伍，始终坚持政治标准，鲜明选人用人导向，在推荐考察干部过程中重点看干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，确保选拔上来的干部是政治上的明白人，严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部。

六是坚持加强基层党组织建设。深入贯彻落实新时代党的建设总要求，深入推进党支部建设规范提升行动，结合各党支部工作实际，强化党务队伍建设，对各党支部书记、党务工作人员进行专项培训，有效提升基层党务工作水平；狠抓“三会一课”、主题党日、民主生活会落实，特别是要在提质增效上下功夫，做到紧密结合当前工作要求、紧密贴合党员队伍思想动态、紧密贴合上级指示要求，聚焦党员干部在工作中存在的思想作风等方面的实际问题，进一步过实过好组织生活；要严格党员发展，合理制定党员发展计划，规范党员发展程序，加强对入党积极分子的培养教育，将工作表现突出的优秀职工、业务骨干吸收到党组织中来。

七是压紧压实全面从严治党责任。严格执行党风廉政建设责任制，切实加强党风廉政建设和反腐败工作的领导。把党风廉政建设列入重要的议事日程，做到同业务工作一起部署、一起检查、一起考核。进一步压实管党治党责任，严格落实党员干部“一岗双责”，每年签订党风廉政建设责任书，层层传导全面从严治党压力；深入贯彻中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义等问题，持续深化作风建设；充分发挥领导干部的带头作用地处庆，以上率下抓纪律严作风，聚焦关键岗位、关键环节、关键时间点，严格落实好各项规章制度，持续强化自查自纠和监督检查力度，把权力关进制度的笼子里；坚持抓早抓小、防患未然突出抓好警示教育，运用好监督执纪四种形态特别是第一种形态，及时提醒教育，确保党员干部队伍始终风清气正。

三、存在问题

一是学习的整体性系统性不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针的学习内容不全面，对新理论、新观点、新战略学习研究还不深入、不系统，没有真正做到融会贯通。

二是在贯彻落实上还存在差距，将党建与公司生产经营等方面融合性开展工作的程度不够高，党建引领改革发展的融合度还不够，贯彻新发展理念、融入新发展格局还不够积极主动，主动对接改革、迎接改革做的还不到位。

三是创新谋划工作的能力有待提升，主动谋划创新意识不强，在以创新思维推进工作、解决问题方面用力不够，用新思想新理念来推动安全工作高质量发展的能力本领有所欠缺。

四是党建工作缺乏创新意识，在党建工作中满足于完成上级安排的规定动作，对党建工作中遇到的新情况、新问题，没有进行深层次的探索和创新，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

五是落实全面从严治党责任还有差距，党建工作抓得不实、督促检查不严格，全面从严治党存在上紧下松、层层递减的问题，在传导全面从严治党压力上需要改进加强。

四、下一步打算

一要坚持党的领导这条根本原则。把坚持党的领导作为抓好党建工作的首要问题，把牢领导核心和政治核心定位，保证国家方针政策、重大部署在企业得到全面贯彻落实。紧扣集团改革发展大局和企业生产经营实际，充分发挥政治引领作用，通过加强党的领导，更好地把方向、管大局、保落实，真正把党的领导这个国有企业独特优势彰显出来。

二是强化理论学习，持续学深悟透新思想。始终把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，继续深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示和重要论述精神，继续推进党史学习教育和“不忘初心牢记使命”主题教育常态化制度化，用党史学习教育指导企业改革发展实践，真正把学习成效转化为推进公司高质量发展的思路举措和实际行动。

三是不断夯实党建工作责任制。明确职责，抓全盘，抓重点，把精力投入到党建工作中来，重视指导不越位、不包办，时刻牢记书记作为党建“第一责任人”的责任担当。重大事项会议研究，定期党建工作调查研究，及时帮助指导党支部书记及班子提高解决自身问题的能力。

四是不断强化党员干部教育管理。定期党员干部集中培训，落实谈心谈话制度，定期与党员干部谈心谈话。以集团“示范党支部”评选等活动为抓手，对党员干部实行动态管理，坚持教管结合，以教育引导为主，不断提高党员党课教育水平，激发党员干部干事创业激情和干劲。

**第二篇：2024关于开展国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作方案**

2024关于开展国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作方案范文

根据国资委党委关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作部署，按照党组的统一安排，结合集团公司实际，为认真梳理总结5年来公司党的建设成效经验，查找差距不足，推动党建工作在继承中发展、在创新中提质。经公司党委研究，决定于2024年X月至年底开展集团公司贯彻落实国企党建会情况“回头看”工作。工作方案如下：

一、目标要求

持续深入学习贯彻习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，认真总结5年来公司加强党的建设成效经验，对标梳理差距不足，研究提出新发展阶段提升党建工作质量的具体措施，充分发挥党建工作在推动重组整合、改革转型和科技创新中的重要作用，为建设世界一流企业提供坚强政治保证。

二、组织领导

根据工作需要，成立公司贯彻落实全国国企党建会精神情况“回头看”工作领导小组，党委书记、董事长李兴宏任组长，党委副书记龚洪浩和党委副书记王海荣任副组长，公司党委办公室、党委组织部、规划部、科技部、纪委办公室、党委工作部、党委巡察办、工会办公室主要负责同志为成员。

领导小组办公室设在党委工作部，负责“回头看”工作的整体统筹和具体推进。

三、主要任务

全面对照习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，重点把握习近平总书记关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述，重点从七个方面对标检视。

（一）对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况。重点看坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度是否有效落实；重点看习近平总书记重要讲话精神是否全面系统学、联系实际学、及时跟进学，是否把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容；重点看习近平总书记重要指示批示精神特别是关于本行业本企业重要指示批示精神有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效；重点看党中央决策部署和国家重大战略是否自觉落实，企业经济责任、政治责任、社会责任以及生态环保责任是否有效履行；重点看企业党建工作与生产经营相互融合相互促进的情况，看党的领导是否融入企业改革发展全过程、党的组织是否内嵌到企业生产经营各方面。（责任部门：党委工作部、党委办公室）

（二）对标检视做强做优做大国有企业的工作成效。重点看围绕做强做优做大国有资本和国有企业、发挥国有经济战略支撑作用、加快建设世界一流企业的目标使命，保障国家重大战略落实、引领科技创新、防范重大风险、增强国家经济实力等方面的成效和差距；重点看立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的成效和差距；重点看深化供给侧结构性改革，提升企业经营效率、服务质量、竞争实力等方面的成效和差距。（责任部门：规划部、科技部）

（三）对标检视破解难题补齐短板的要求是否落实。重点看对党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题是否拿出有效管用的硬措施，是否建立长效机制；重点看对改革发展新形势下加强党建工作的新情况是否及时研究，提出针对性有效措施；重点看加强国企党建的部署要求是否覆盖各层级，是否存在贯彻落实“疲劳症”和党建业务“两张皮”等问题。（责任部门：党委工作部）

（四）对标检视建立和完善中国特色现代企业制度情况。重点看是否全面落实“两个一以贯之”要求，推动企业各层级落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；重点看是否对照《中共中央办公厅印发的通知》《中共中央组织部 国资委党委关于印发的通知》，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制；重点看党委（党组）前置把关程序是否规范，把关定向职责是否有效履行，企业重大决策是否有质有效；重点看全心全意依靠工人阶级方针是否有效落实，以职工代表大会为基本形式的民主管理制度是否健全，厂务公开、业务公开要求落实得怎么样。（责任部门：党委办公室、工会办公室）

（五）对标检视高素质专业化企业领导人员队伍建设成效。对照国有企业领导人员“20字”要求，对企业领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估，重点看领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，是否注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部；重点看领导人员队伍是否用好，干部培养使用激励措施是否有效，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，是否建立落实“三个区分开来”要求的有效措施；重点看领导人员队伍是否管好，对“一把手”和领导班子的监督是否到位。（责任部门：党委组织部）

（六）对标检视加强基层党组织建设成效。对标习近平总书记关于抓好基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”等重要指示要求，重点看基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新兴领域、新就业形态群体党的组织和工作是否有效覆盖；混合所有制企业党组织是否有效发挥作用，境外单位党建工作是否有力有效；重点看党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐建强，党务干部培养交流常态化机制是否建立，党组织和党员作用是否有效发挥；重点看基层党建制度是否健全，重要党内法规制度是否严格落实；思想政治工作是否有形有效，主题宣传和典型选树是否有力；重点看党委（党组）每年是否专题研究统战群团工作，国资委党委关于加强中央企业党建带团建工作意见等要求是否落实。（责任部门：党委工作部）

（七）对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。重点看抓党建的合力是否形成，党委（党组）主体责任、书记第一责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实；重点看党建责任闭环是否构建，党建责任制考核、党建工作报告、党委（党组）书记党建工作述职、基层党组织书记抓党建述职评议考核制度是否健全落实；重点看全面从严治党向纵深发展、向基层延伸情况，不敢腐不能腐不想腐是否一体推进，“四风”问题是否有效纠治，巡视利剑作用是否有效发挥。（责任部门：纪委办公室、党委巡察办、党委工作部）

四、时间安排

（一）动员部署、对标自查（X月上旬至中旬）

1.及时动员部署（X月9日前）。根据部署要求，制定发布公司实施方案，组织一次理论学习中心组学习，重温习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，研究讨论落实举措。

2.开展对标自查（X月20日前）。各所属企业系统总结公司加强党的建设优良传统和经验做法，全面梳理重点任务落实情况。总部相关职能部门按照职责分工，对标梳理本条线重点工作落实情况，全面摸清底数，查找薄弱环节，对需要解决的重点问题研究提出针对性建议措施。

（二）集中督导、推动落实（X月中旬-X月底）

3.开展集中督导。“回头看”工作不专设督导组，集中督导工作由公司党史学习教育指导组负责。统筹做好党史学习教育指导和“回头看”集中督导，把“回头看”督导作为党史学习教育指导的重要内容，跟进企业落实进展，发现和解决存在问题。X月31日前各指导组将督导情况报党委工作部。

（三）全面梳理、形成报告（9月上旬）

4.形成“回头看”报告。各企业按要求开展自查，于X月20日前将自查报告报公司党委工作部；在各企业自查基础上，各责任部门结合巡视巡察、党建责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对所负责领域贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神的成效经验、短板问题、改进措施整体画像，分别形成七个对标检视报告，X月20日前报公司党委工作部，党委工作部汇总形成公司“回头看”报告，提交党委审议，X月25日前报集团公司党群工作部。

（四）总结经验、持续改进（12月底前）

5.积极参加相关活动。参加国资委召开的习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表5周年学习座谈会和中央企业党的建设成就巡礼展。系统总结抓党建强党建有效经验，形成一批成果，研究提出进一步深化提升的思路举措。（10月初）。

6.统筹抓好整改提升（12月底前）。根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与中央企业党建创新拓展年专项行动、党史学习教育“我为群众办实事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工看到“回头看”带来的新变化新成效。

五、有关要求

一是提高政治站位。要深刻认识开展“回头看”是推动公司持续贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神的重要举措，是对公司践行“两个维护”，落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署的重要检验，是在重组整合阶段推动公司党建工作质量提升的重要契机。各级党组织要切实履行主体责任，一把手靠前指挥，专职副书记具体负责。“回头看”工作由公司党委工作部牵头抓总，相关部门配合协助，按照方案要求，抓好推进落实。

二是坚持务实高效作风。要把反对形式主义、为基层减负贯穿开展“回头看”工作全过程，不简单以开会发文、台账记录作为评价标准，既要防止“空对空、走过场”，也要防止层层加码。

三是加强宣传引导。要加强正面宣传和舆论引导，及时反映开展“回头看”的好做法好成果，相关单位积极配合为公司参加中央企业党的建设成就巡礼展提供高质量素材，全面展示公司5年来抓党建促发展的好经验好成效，积极营造比学赶超的良好氛围。

**第三篇：2024年国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”实施方案**

2024年国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”实施方案范文

一、总体思路

持续深入学习贯彻习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，认真总结5年来加强党的建设成效经验，对标梳理工作落实中存在的差距不足，研究提出新发展阶段持续提升党建质量的具体措施，推动党的建设不断迈上新台阶，为事业部发展提供坚强保证。

二、组织领导

XX党委成立全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作领导小组，具体情况如下：

组 长：XXX

副组长：XXX

成 员：XXX部、XXX部、XXX负责人

领导小组下设办公室，办公室设在XXX部

职 责：负责“回头看”工作整体统筹，及时协调解决推进过程中的具体问题。“回头看”工作不专设督导组，集中督导工作由XX党委党史学习教育工作小组承担。

三、主要任务

全面对照习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，重点把握习近平总书记关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述，对照《山东省委组织部 XX省国资委党委关于印发的通知》，重点从七个方面对标检视。

（一）对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况。重点看坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度是否有效落实；重点看习近平总书记重要讲话精神是否全面系统学、联系实际学、及时跟进学，是否把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容；重点看习近平总书记重要指示批示精神特别是关于本行业本企业重要指示批示精神有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效；重点看党中央决策部署、国家重大战略和省委、省政府重大决策安排是否自觉落实，企业经济责任、政治责任、社会责任以及生态环保责任是否有效履行；重点看企业党建工作与生产经营相互融合相互促进的情况，看党的领导是否融入企业改革发展全过程、党的组织是否内嵌到企业生产经营各方面。

（二）对标检视做强做优做大国有企业的工作成效。重点看围绕做强做优做大国有资本和国有企业、发挥国有经济战略支撑作用、加快建设世界一流企业的目标使命，保障国家和全省重大战略落实、引领科技创新、防范重大风险、增强国有经济实力等方面的成效和差距；重点看立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的成效和差距；重点看深化供给侧结构性改革，提升企业经营效率、服务质量、竞争实力等方面的成效和差距。

（三）对标检视破解难题补齐短板的要求是否落实。重点看对党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题是否拿出有效管用的硬措施，是否建立长效机制；重点看对改革发展新形势下加强党建工作的新情况是否及时研究，提出针对性有效措施；重点看加强国企党建的部署要求是否覆盖各层级，是否存在贯彻落实“疲劳症”和党建业务“两张皮”等问题。

（四）对标检视建立和完善中国特色现代企业制度情况。重点看是否全面落实“两个一以贯之”要求，推动企业各层级落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；重点看是否对照《关于印发国有企业党委研究决定、前置研究讨论事项清单示范文本的通知》，厘清党委与其他治理主体权责边界，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制；重点看党委前置研究讨论是否规范，把关定向职责是否有效履行，企业重大决策是否有质有效；重点看全心全意依靠工人阶级方针是否有效落实，以职工代表大会为基本形式的民主管理制度是否健全，厂务公开、业务公开要求落实得怎么样。

（五）对标检视高素质专业化企业领导人员队伍建设成效。对照国有企业领导人员“20字”要求，对企业领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估，重点看领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，是否注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部；重点看领导人员队伍是否用好，干部培养使用激励措施是否有效，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，是否建立落实“三个区分开来”要求的有效措施；重点看领导人员队伍是否管好，对“一把手”和领导班子的监督是否到位。

（六）对标检视加强基层党组织建设成效。对标习近平总书记关于抓好基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”等重要指示要求，重点看基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新兴领域、新就业形态群体党的组织和工作是否有效覆盖；混合所有制企业党组织是否有效发挥作用，境外企业党建工作是否有力有效；重点看党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐建强，党务干部培养交流常态化机制是否建立，党组织和党员作用是否有效发挥；重点看基层党建制度是否健全，重要党内法规制度是否严格落实；思想政治工作是否有形有效，主题宣传和典型选树是否有力；重点看党委每年是否专题研究统战群团工作，坚持以党建带群建、带团建、带关建工作落实情况及成效。

（七）对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。重点看抓党建的合力是否形成，党委主体责任、书记第一责任人责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实；重点看党建责任闭环是否构建，党建工作责任制考核、党建工作报告、党委书记党建工作述职、党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议考核制度是否健全落实；重点看全面从严治党向纵深发展、向基层延伸情况，不敢腐不能腐不想腐是否一体推进，“四风”问题是否有效纠治，巡视巡察利剑作用是否有效发挥。

四、进度安排

（一）动员部署、对标自查（X月上旬-X月下旬）

做好动员部署（X月上旬）。对照XX党委、XX部署安排，结合实际制定本企业实施方案。安排一次党委理论学习中心组学习，重温习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，研究讨论本单位落实举措。

开展对标自查（X月上旬-X月下旬）。XX所辖各企业党组织要系统总结加强党的建设优良传统和经验做法，全面梳理重点任务落实情况，搞清楚哪些工作比较到位，哪些任务还有差距，短板问题集中在哪个层面、哪些领域。事业部总部各有关部室按照职责分工，对标梳理本条线重点工作落实情况，全面摸清底数，查找薄弱环节，对需要解决的重点问题研究提出针对性建议措施。分别形成全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”问题整改清单。

（二）集中督导、推动落实（XX月下旬-XX月中旬）

开展集中督导。XX党委党史学习教育工作小组统筹做好党史学习教育指导和“回头看”集中督导，把“回头看”督导作为党史学习教育指导的重要内容，跟进企业落实进展，发现和解决存在问题。

（三）全面梳理、形成报告（X月中旬）

形成“回头看”报告。各企业在自查基础上，结合巡视巡察、党建工作责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神贯彻落实成效经验、短板问题、改进措施认真总结，形成“回头看”情况报告。

（四）总结经验、持续改进（X月底前）

学习贯彻座谈会精神（X月上旬）。及时学习贯彻省国资委党委召开的习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表5周年学习座谈会会议精神，认真学习5年来省属国资国企加强党的建设工作成效及抓党建强党建有效经验，结合实际，研究提出进一步深化提升的思路举措。

统筹抓好整改提升（X月底前）。各企业根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与国有企业基层组织工作条例“深化落实年”、党史学习教育“我为群众办实事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工感受到“回头看”带来的新变化新成效。

五、工作要求

（一）强化组织领导，统筹安排部署。事业部所辖企业党组织要切实担负主体责任，主要负责同志靠前指挥，专职副书记具体负责，党建部门牵头抓总，各有关部室按照职责分工做好相关工作，按照本方案要求抓好推进落实。

（二）把握关键节点，融入中心大局。把开展“回头看”工作与学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神结合起来、与落实党的十九届五中全会精神结合起来、与党史学习教育结合起来、与巡察整改结合起来、与贯彻落实企业中心工作结合起来，特别是要防止党建和生产经营“两张皮”，推动党建与生产经营同向发力、同频共振。

（三）加强组织动员，做好宣传引导。要加强正面宣传和舆论引导，用好省属国资国企宣传阵地，发挥线上线下媒体优势，及时反映开展“回头看”的好做法好成果，全面展示5年来抓党建促发展的好经验好成效，积极营造比学赶超的良好氛围。

（四）抓好工作落实，注重工作实效。要坚持以务实作风开展“回头看”，把反对形式主义、为基层减负贯穿全过程，不简单以开会发文、台账记录作为评价标准，坚决防止层层加码。强化督促检查，建立长效机制，最大程度发挥“回头看”成效，确保企业各项经营目标的实现和重点任务完成，以企业改革发展的成果检验党建工作成效。

XX有关部室的“回头看”问题整改清单于X月X日前报送XX部XXX；XX各有关部室的“回头看”报告于X月X日前报送XX部XXX。

**第四篇：在国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”会议上的讲话**

在国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”会议上的讲话

同志们:

为进一步深化学习贯彻习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神，持续推动公司党的建设走深走实，今日XX党委召开贯彻落实全国国企党建会精神情况“回头看”工作动员部署会，现就做好“回头看”工作提以下三点要求:

一、提高政治站位，高度重视“回头看”工作

展开国企党建会精神贯彻落实情况“回头看”，是国资委党委在会议召开5周年的重要时间节点、综合思考中央企业党建工作实际作出的重要部署，是贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神的具体措施，目的是系统盘点国企党建会召开5年来的各项工作，仔细总结5年来增强党的建设的功效经验，推动国企党建工作在继承中发展，在创新中提质，为做强做优做大国有企业供应顽强保证。集团各级党组织要提高站位，把“回头看”工作作为一项重大政治任务，围绕贯彻落实习近平总书记在全国国企党建工作会议上的重要讲话精神，围绕贯彻落实xx部长对贯彻习近平总书记重要讲话提出的各项要求，对5年来集团党建工作进行全面对标检视，进一步补短板、强弱项、固基础，全面提升党建工作质量，引领和保障企业高质量发展。

依据国资委党委的部署，此次“回头看”工作分为四个阶段，从7月中旬持续到年底。第一个阶段是7月中旬到8月中旬，为动员部署、对标自查阶段，集团总部要组织重温学习习近平总书记重要讲话精神，制定总体方案和任务清单，各子企业党组织要制定自身实施方案和清单，总部各部门、各子企业要对照清单全面自查，形成自查报告和整改清单。第二个阶段是8月中旬到9月上旬，为集合督导、推动落实阶段，集团要迎接国资委党史学习教育中央企业指导组的专项督查、国资委党建局的随机抽检，集团党史学习教育巡回指导组要对各级党组织“回头看”工作进行督导。第三个阶段是全面梳理、形成报告阶段，各二级子企业党组织要形成整改工作报告，各督导组要形成督导工作报告，于8月XX日前报送集团党组，集团党组要在9月XX日前向国资委党委报送工作报告。第四个阶段是总结经验、持续改良阶段，从9月始终持续到年底，巩固“回头看”工作成就。

此次“回头看”工作主要任务集合在8月，时间紧，任务重，标准高。集团总部各部门、各子企业要敏捷行动，对各项工作仔细梳理总结，对存在的问题不足立行立改，确保各项任务不折不扣落实到位。

二、聚焦中心任务，深化展开对标检视

集团各级党组织、督导组要准确掌握“回头看”工作的目标和主要任务，全面对标习近平总书记在全国国企党建会上的重要讲话精神，xx部长对贯彻习近平总书记重要讲话精神的要求，依据国资委党委工作安排和集团党组20XX年印发的《关于进一步增强党建工作的实施方案》，逐条梳理、逐项自查，既要看从前工作中的成就经验，也要看目前落实中的具体问题;既要对照底线要求，看是否落实到位，也要对照高线标准，看质量实效、作用发挥是否达标，全方位摸清现状、掌握实情，避免简洁对对账、走过场。具体要从以下七个方面抓好对标检视。

一是对标检视做强做优做大国有企业的工作功效。

重点看坚定不移推动集团改革，做强做优做大国有企业的工作功效和存在差距;重点看企业在保障国家重大战略落实、推动科技创新、防范重大风险等方面的有关情况和存在差距;重点看企业落实中央决策部署、深化供应侧构造性改革、推动企业高质量发展的成就功效和差距不足。

二是对标检视国有企业党的建设奇特的优势是否有效发挥。

重点看坚定维护党中央权威和集合统一领导的各项制度是否有效落实;重点看集团各级党组织对习近平总书记重要讲话精神是否全面系统学、联络实际学、准时跟进学，对习近平总书记重要指示批示精神，特殊是对本行业本企业的重要批示精神，有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动;重点看企业是否自觉落实党中央决策部署和国家重大战略，是否有效履行企业经济责任、政治责任、社会责任。

三是对标检视党建工作短板弱项是否补齐。

重点看集团各级党组织是否从根子上机制上解决存在的突出问题，特殊是党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题的解决功效，以及新动向、新体现是否准时察觉和获得有效解决;重点看集团各级党组织党的建设各方面工作是否有进步有提升，有关要求是否落实到全过程各层级;重点看党的领导是否融入集团改革发展全过程，党的组织是否内嵌到集团生产经营各方面，党的建设对集团改革发展中心工作推动作用是否有效发挥。

四是对标检视在完善公司治理的过程中增强党的领导情况。

重点看党组织发挥作用情况，看党建进章程和双向进入、交叉任职、“一肩挑”要求在集团各子企业是否获得全面落实;重点看党组织发挥作用制度化的情况，集团各子企业是否对照执行中央企业在完善公司治理中增强党的领导的观点、中央企业党委(党组)前置研究争辩企业重大经营管理事项清单示范文本等制度规定，是否健全完善公司治理机制;重点看党组织发挥作用具体化的情况，前置把关步骤是否规范，企业重大决策是否有质有效;重点看坚持全心全意依靠工人阶级的方针是否在集团获得落实，民主管理制度是否有效执行。

五是对标检视高素养专业化企业领导人队伍建设功效。

对照国企领导人员“20字”要求，对5年来集团各级领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估检视，重点看集团各子企业领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，班子成员专业能力是否掩盖企业主营业务，是否当心培育治企兴企管党治党的复合型干部，重点看集团各子企业领导人员队伍是否用好，人才培育引进机制是否健全，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，“三个区分开来”的有效措施是否建立落实，容错界限是否在理划定;重点看集团各子企业领导人员队伍是否管好，对一把手和领导班子的监督是否到位。

六是对标检视增强基层党组织建设功效。

对标抓好基层基础、夯实基本组织、建强基本队伍、健全基本制度的重要要求，重点看集团各子企业基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新业务领域党的组织和工作是否有效掩盖，掺和全部制企业党组织是否有效发挥作用，国外单位党建工作是否独立有效;重点看集团各子企业党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐配强，党组织和党员作用是否真正发挥;重点看集团各级党组织基层党建制度是否健全，重要党内法规制度是否严格落实，思想政治工作是否有功效，主题宣传和典范选树是否有成就。

七是对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。

重点看集团各级党组织抓党建的合力是否形成，党委党组主体责任、书记第一责任、专职副书记挺直责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实;重点看集团各级党组织党建工作责任链条是否完整，党建工作责任制考察、党建工作报告、基层党组织书记抓党建述职评议考察制度是否健全和落实;重点看集团各级党组织全面从严治党向基层和纵深发展的情况，不敢腐、不能腐、不想腐是否一起推动，“四风”问题是否有效纠治，巡察利剑作用是否有效发挥。

以上七个方面是落实国企党建会精神的重要任务，也是此次“回头看”工作的中心内容，各级党组织要抓重点、抓关键，细致深化展开对标检视和整改提升。

三、增强组织领导，确保取得扎实功效

集团已创立贯彻落实国企党建会精神情况“回头看”工作领导小组和领导小组办公室，各子企业党组织要创立相应领导机构和工作机构。各级党组织要切实扛起主体责任，高度重视、细心组织。各子企业党组织书记要亲自部署、督促落实，专职副书记具体负责，党建工作部门要牵头抓总，相关部门协作帮助，确保上下贯穿、有力推动。

集团总部要增强分类指导，针对不同单位、不同层级、不同对象提出具体要求，明确具体任务和推动措施。集团党史学习教育巡回指导组担负“回头看”督导工作，组长是督导工作的第一责任人，要做好统筹，把“回头看”督导工作作为党史学习教育督导的重要内容跟进落实，确保“回头看”不偏不虚。要坚持务实作风，反对形式主义，把为基层服务贯彻到督导工作全过程，不简洁以开会、发文和台账记录作为评价标准，避免层层加码。

深化贯彻落实国企党建会精神，全面推动党的建设走深走实，是集团各级党组织的重要政治责任。我们要扎实展开“回头看”工作，坚持党的领导，增强党的建设，以高质量党建引领高质量发展，加速实现“XX”战略目标。

国企党史学习教育专题组织生活会点评讲话

同志们:

依据集团公司党委安排，由我带队来X公司参加X党支部的党史学习教育专题组织生活会。方才，听了支部党史学习教育阶段性总结及各位同志的对照检查发言，很受教育，感觉这次专题组织生活会，主题明确，重点会集，气氛很好。大家充足交流了思想，也交流了工作，既开出了高质量，又开出了新气象。我认为，这次组织生活会有以下三个特点:

一是X党委和X党支部高度重视，规定动作到位。

从汇报和书面材料里可以看出，你们为召开这次组织生活会做了细心的预备，包括拟定工作方案、深化学习研讨、普遍征求观点、深化谈心谈话，支委班子成员细心地撰写对照检查材料。二是查摆剖析深刻，批评带有辣味。X同志带头展开自我批评，谈问题、讲不足，起到了很好的示范作用，大家相互展开批评提出了很多中肯观点，既有严格仔细查摆问题的辣味、又有同志之间相互帮助的真情，到达了批评教育团结的目的。三是整改措施具体，整改思路清楚。班子和个人的整改措施，既瞄准了查摆的突出问题，又着眼长期建设，彰显出了支部班子狠抓落实、奋劲有为的决心。在确定成就的同时，应当说这次组织生活会还存在需要改良提升的地方。一是“见人见事见思想”不够到位。大家在剖析思想根源、党性剖析方面还有欠缺，特殊是在谈学习、谈问题时，“见人见事见思想”的深度还有差距。二是批评时过多的聚焦在工作层面。大家批评时，大多以工作为导向来进行批评。虽然说工作也需要提，但前提是要谈思想和作风问题。人的思想是先导、是主导的，也是全部问题的根源，只谈工作只能是只见树木不见森林，就是谈工作也是浮于表面，没有找准根源。三是整改措施硬招不多。在整改措施方面，要再下大力量去思考，去研究，亮出实招硬招，特殊是在可操作性上有抓手，在实践上有功效。总体来看，成就是充足确定的，对存在的问题期望X党委和X党支部再做进一步的总结分析，真正抓好整改落实。

借此机遇，我想对就下一步运用好组织生活会的成就，再提几个方面的观点。

一要强化理论武装，旗帜鲜亮讲政治。组织生活会，首先就是要解决思想问题，只有在学习上下功夫，思想上才干上水平，所以第一个主题就是要学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。期望你们以此次组织生活会为契机，在学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话上面下功夫，不断提高政治推断力、政治领会力、政治执行力。在结合公司实际工作的基础上，要主动从总书记的思想里边，从中央的精神里边去找寻答案，找到企业改革发展的实施路径，带领宽敞干部职工在企业“换挡升级”的新阶段冲锋陷阵，在“深化改革三年行动”的征程中勇立潮头，努力实现高质量发展目标。

二要规范党内政治生活，提升自我革命能力。习近平总书记指出，勇于自我革命是中国共产党区分于其他政党的显著标记。组织生活会是党内政治生活的重要内容，是发扬党内民主、增强党内监督、依靠领导班子自身力量解决摩擦和问题的重要方式。首先，要落实好增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性的基本要求，勇于直面问题，勇于自我革命，不断提升自我修复能力。其次，要依据《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，把组织生活会的一些做法措施落实到我们日常的党内政治生活中去，抓好制度落实和工作落地，提升党内政治生活质量。

三要狠抓整改落实，助推高质量发展。“行动比表态更重要”，如果说组织生活会是一把利剑，那抓整改落实确定是这把利剑的剑刃。方才，你们进行批评与自我批评时，提了一些批评观点，这些问题是客观存在的，如果不仔细整改，这些客观存在的问题照旧是问题，问题不会自己消逝，只能是通过同志们切实的努力去解决，去落实。坚持问题导向至关重要，只有大家真正地结合在这次组织生活会提出来的问题，主动认领、对号入座、对号整改，组织生活会才干开出开出执行力、战斗力。

四要做实党建引领，融合汇合力量。党建引领，就是要

统一思想认识，让基层党组织成为会集党员群众的“主心骨”,让党员干部成为促推企业发展的“带头羊”，让职工成为助推企业发展的“生力军”。增强党的领导，最基本的目的就是要推动中心工作。各党支部确定要发挥战斗堡垒作用，全体党员确定要发挥先锋模范作用，在安全生产、运营管控、资金运作、细致化管理等方面攻坚克难。要真正发挥党组织的战斗力和会集力，就必需依靠和重视党的建设，依据“四同步”的要求，以党建的高质量来推动企业发展的高质量，通过生产经营的高质量来检验我们党建高质量的功效。

同志们，今年是“十四五”开局之年，又正值建党100周年，奋进第二个百年目标的号角已经吹响，让我们以此次专题组织生活会为新的起点，切记和领会习近平总书记提出的以史为鉴、开辟未来的“九个必需”，在做好维稳、疫情防控的基础上扎实做好生产经营工作，将党建优势转化为先进生产力，为集团公司高质量发展，顺遂实现全年目标任务奉献力量。感谢大家。

**第五篇：关于2024年开展国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的报告**

关于2024年开展国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作的报告范文

集团公司机关党委：

集团公司工会在集团公司党委、机关党委的坚强领导下，始终坚持党对工会工作的领导，坚持党建带工建、工建促党建，围绕党建工作部署去思考、谋划和推进工会工作，对照集团公司细化分解的3项重点工作经常性开展“回头看”，扎实有序推进全国全省国有企业党的建设工作会议精神重点任务落实落地，取得了较好成绩，现将工作开展情况报告如下：

一、重点任务完成情况

（一）健全完善企业民主管理制度，鼓励职工代表有序参与公司治理方面

集团公司工会严格执行《XX省职工代表大会条例》，坚持和完善职代会制度，连续五年按期召开职代会，会上充分讨论企业重大决策、规章制度、涉及职工重大利益等事项，职工参与企业民主管理意识高涨，提案质量逐年提升，内容涵盖企业生产经营、人才队伍、企业文化、基层党组织及群团组织建设及职工切身利益等方面，累计立案XX件，截止目前办结XX条，X条正在办理。职工董事、职工监事忠诚履职、勤勉尽责，定期向职工代表大会报告参与董事会、监事会决策情况，接受职工代表的监督和评议，通过参政、议政代表职工为企业出谋划策，为职工说话办事，保证了企业决策的民主化，促进了企业的健康发展。充分发挥厂务公开在协调劳动关系中的桥梁作用，印发省公航旅集团《厂务公开实施办法（试行）》并严格落实，坚持把职工关心的评优选先、职称晋升、项目招投标等热点、焦点问题作为厂务公开的重点，通过企业官网、企业微信群、公示栏公开，接受职工监督。同时，积极推行厂务公开和集体协商，着力构建企业和谐劳动关系，深入开展职工队伍稳定风险专项排查和根治欠薪行动，广大职工和一线工人的劳动报酬、教育培训、社会保障、安全生产等利益得到有效保障，幸福感和获得感不断提升。

（二）开展先进典型宣传评选工作方面

集团公司工会始终坚持把职工思想政治建设作为工会工作的首要任务，坚持用先进典型、时代楷模、优秀职工教育引领职工，通过示范带动、典型引路，激励广大职工以更加坚定的意志、更加昂扬的斗志奋进新征程，建功新时代。五年来，先后为集团公司所属多家单位和个人推荐申报并获得全总、省总奖励XXX余项，其中X人荣获“全国五一劳动奖章”、X人荣获“全国交通运输系统劳动模范”、X人荣获“全国五一巾帼标兵”；X人荣获“XX省劳动模范”、X人荣获XX省“五一劳动奖章”、X人荣获XX省“五一巾帼奖”、XX个集体荣获XX省“工人先锋号”。集团公司工会充分发挥工会干部、劳模先进、专家学者“三支队伍”的宣传引领作用，邀请省总工会法律援助中心干部赴渭武、通定-定临-陇漳项目一线，XX市委党校、XX文理学院专家走进露营地公司、XX公司宣讲习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，用职工喜闻乐见的语言解读会议精神，让广大职工听得懂、能领会、可落实；组织集团公司机关部室及各子（分）公司职工近400人观看由省总工会主办的“榜样的力量”——XX省全国省级劳动模范先进事迹网络展播。连续举办2期“走进渭武高速运营公司”观摩学习交流活动，邀请省五一劳动奖章获得者XXX以“劳动书写时代·渭武践行使命”为题开展劳模先进宣讲，带领观摩团成员参观哈达铺红军长征纪念馆、哈达铺扶贫产业园，聆听集团公司驻村帮扶干部扶贫故事，接受百年党史深刻洗礼，以劳模精神激励人，以榜样力量鼓舞人，在集团公司上下形成了学劳模、争先进的浓厚氛围。

（三）引领职工奋发向上，提高精神文明建设，提升职工生活质量和幸福指数方面

集团公司工会始终坚持把实现好、维护好、发展好职工利益作为工会工作的出发点和落脚点，团结引导广大职工听党话、跟党走，将个人理想追求融入公司发展大局，立足岗位、敬业奉献，为繁荣职工文化、提升职工素质、激发职工潜能、促进企业发展作出了应有的贡献。引导和动员广大职工积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，先后组织承办“庆祝新中国成立XX周年”全省职工文艺晚会暨“致敬祖国XX华诞，网聚职工正能量”主题活动，抽调职工参演省政府国资委、省总工会、XX市庆祝建党100周年文艺演出，连续举办X届职工文化作品展、X届职工运动会，大力开展党史知识竞赛、职工演讲比赛、红色经典诵读会、“一封家书”征文等形式多样的职工文化活动，不断巩固、拓展企业文化和精神文明单位建设成果。严格落实“四送”关怀制度，常态化开展职工心理、身体健康咨询和服务，在集团公司党政的关心支持下，全力为职工办实事、做好事、解难事，五年来，累计组织开展慰问困难职工XX余人次，发放慰问金XX余万元；坚持每年到项目一线开展“夏送清凉”活动，发放慰问品XX余万元。建成X家国家级职工书屋、X家省级职工书屋、X家全国便利型阅读站点、X家全国劳模书架；成功创建我省首家劳模（职工）疗休养基地，1家省级模范职工之家、X家省级和X家本级标准化母婴休息室。集团公司改革发展的成果更多惠及全体职工，职工作为公航旅人的自豪感、幸福感和使命感不断增强。先后在甜永、渭武、平天、临大、景礼等XX个历年新建高速公路项目和XX雷台文旅综合体项目开展劳动技能竞赛，参赛人员XX余万人，极大激发了广大职工学业务、比技能、创一流的热情。

二、存在的问题

一是工会工作视野还不够开阔，思路还不够灵活，沿用老办法多，新举措少；二是工会干部掌握的理论知识和业务能力与企业发展需要和职工群众要求还有一定的差距，队伍整体素质仍需进一步提高；三是开展职工文化体育、素质提升等普惠性、公益性活动较多，瞄准群众分众化、差异化需求相对较少。

三、下一阶段工作重点

下一阶段，集团公司工会将在深入开展“我为群众办实事”，扎实做好党史学习教育专题组织生活会查摆问题整改和深化整治形式主义官僚主义作风问题的同时，持续抓好全国全省国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”，全面聚焦两级党委决策部署和公司行政工作安排，努力把工会桥梁纽带作用发挥好，把企业形象宣传展示好，把职工诉求反映维护好，努力办好2024年职工职业技能竞赛、第四届职工运动会等活动，以务实有效举措，检验“回头看”整改成效，让广大职工切实感受到“回头看”工作带来的新变化。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！