# “聚焦主责主业 勇于担当作为”廉政党课讲稿范文大全

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-12-29

*第一篇：“聚焦主责主业 勇于担当作为”廉政党课讲稿“聚焦主责主业 勇于担当作为”廉政党课讲稿同志们：习近平总书记在全国国有企业党建会上的重要讲话，为做好新形势下的国企党建工作提供了根本遵循。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑...*

**第一篇：“聚焦主责主业 勇于担当作为”廉政党课讲稿**

“聚焦主责主业 勇于担当作为”廉政党课讲稿

同志们：

习近平总书记在全国国有企业党建会上的重要讲话，为做好新形势下的国企党建工作提供了根本遵循。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。作为党员领导干部，更重要的是摆正好自身位置，做全面从严治党的模范，做清正廉洁的模范，做真抓实干善为的模范。今天我就围绕个人进步与单位发展的关系这个话题，讲一堂党课，具体来讲，就是要准确认知七种关系，正确对待组织选择。

第一，要准确认知个人和组织谁欠谁的关系。领导干部成长的每一阶段，都离不开组织的悉心教育；前进的每一步，都离不开组织的精心培养；工作的每一个岗位，都离不开组织的充分信任和提供舞台。组织的关心、教育、培养，对干部来说就如同阳光和空气，受之不觉，失之难存。对组织要始终怀有感恩之心，只有这样才能激发出对党和国家、人民强烈的责任心，才能时刻不忘廉洁奉公、服务于民、振兴发展的初心，才能持续迸发干事创业、推动民族伟大复兴的强大力量。干部的选拔任用，是凭德才表现、凭工作实绩、凭群众口碑，也要看工作需要、发展潜力。全县各级领导干部必须保持清醒认识，对组织的培养要感恩而不是漠视，对同志的进步要祝福而不是嫉妒，对自己一时的“失意”要反思而不是怨恨，多从个人自身角度出发考虑问题、反思自己，经常想想自己对组织哪里做的不够，哪里还有欠缺。要清楚只有个人欠组织的，没有组织欠个人的。要用宽阔的胸怀面对人生、面对事业、面对同志，这样才能真正实现个人的成长进步、快乐生活。

第二，要准确认知没少干和没干好的关系。有的同志因为工作出现失误或不如人意的地方，面对上级或领导批评时，总强调自己面对繁重的工作任务，坚持积极主动投入，经常加班加点，活“没少干”。但干的多不意味着就会干的对、干的好。究其根本原因，要么工作方法循规蹈矩，没有创新；要么沟通协调不够及时，执行不力；要么自身工作标准太低，容易满足；要么落实能力不强，没有不达目的不罢休的精神。工作干的好，既离不开勤奋敬业、踏实肯干的精神和态度，更要沿着正确的工作方向，按照正确的工作思路，运用正确的工作方法。如果从一开始做的就不对，即使做得再热火朝天，也只是在错误的道路上干得汗流浃背，到头来也不会得到上级和领导的认可。所以，那些总是觉得自己没少干却又没干好的人，要认真反思原因。只有干的好才是各项工作追求的最终目标。

第三，要准确认知成长重要和提拔重要的关系。很多同志把“成长进步”狭义地定位成“提拔重用”，说到底，是一种官本位的思想在作怪。真正的成长进步，包含一个人思想的成熟、身体的发展、知识的丰富、人格的完善、境界的升华。提拔不等于成长进步，没有提拔也能积蓄更大的力量，以便将来获得更好的发展空间。如果把“提拔重用”当做人生价值的终极追求，无论曾经如何顺风顺水，都注定是一场以失败而告终的人生。有的干部即使提拔了，如果德不配位、能不适岗、才不够用，同样会遭到人们的嗤之以鼻，提拔重用了也没有尊严。要纠正把提拔升迁当作实现个人价值唯一途径的错误认知，把人生追求集中到提升思想境界、提高素质能力、加强自身修养、发挥特长优势中来，在感受自身方方面面的成长进步中找准人生定位、赢得社会尊重、体现个人价值。要树立正确的选人用人导向，给想干事、能干事、干成事的人，提供相应的展示才华的舞台，避免在干部提拔使用上急功近利、过于浮躁。

第四，要准确认知做好人和做好官的关系。做好人和做好官有时候是一致的，二者都要求做事先做人，不先学会做人，永远做不成事。但做好人和做好官有时又是不一致的，在面对矛盾、触碰利益、需要担当时，只想做处处与人为“善”、不得罪人的“好人”，就做不成好官。这种“好人”式的干部，不仅辜负了党和人民的信任托付，也让自身的个人价值得不到充分体现，最终成为一个“庸官”“坏官”。譬如一个交警对交通违法行为网开一面、不予惩处，看似“好人”，实则更加纵容了违法，不是个好官。党员领导干部要立足自身职责，做真正坚持原则、刚正不阿、敢于担当、认真负责的好官。要克服习惯当“老好人”“和事老”，不敢较真、不敢碰硬，不敢面对矛盾、不敢处理问题的心理。对违反原则、纪律、规定的现象，要敢于批评、制止和纠正；对不遵守法律法规、破坏经济社会环境的行为，要敢于履行职责、从严查处。

第五，要准确认知外部条件和个人努力的关系。领导干部个人成绩的取得，既离不开个人的踏实工作、埋头苦干，也离不开党组织提供、创造的客观条件。要深刻分析、区别对待，让干部认清外在基础条件对工作业绩的真实影响，对成绩的显绩和隐绩有清醒的认识，哪些是通过个人努力取得的，哪些是外部客观条件促成的。避免出现“矮子”站在巨人肩膀上，自以为高高在上，实则躺在别人的功劳簿上沾沾自喜。许多事实说明，干部在艰苦环境中能得到磨练，人才在困难条件下能脱颖而出。对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部要格外关注，对那些不图虚名、踏实干事的干部要多加留意，对那些埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部不能亏待。引导党员干部自觉到经济发展主战场、维护稳定第一线、服务群众最前沿，努力工作，锤炼打磨，练就本领，提升业绩。

第六，要准确认知自我评价和公众评价的关系。一些同志存在“自我感觉良好”的心态。一方面对自己的工作“自吹自擂”，只是做了分内之事却“居功自傲”；另一方面，对自身的问题却“视而不见”“轻描淡写”，自我评价总是高于组织评价和其他人的评价。这种心态产生的主要原因，在于领导干部对自身缺少全面、理性的分析认识。要正确对待自我评价、他人评价和组织评价，把公众评价当作自身成长进步的阶梯，做到时刻反省自己，不盲目乐观；虚心接受批评，不过分自信；直面自身存在的问题并及时加以改正，警惕和防止出现“自我感觉良好”的病态。

第七，要准确认知追求幸福和贪婪奢侈的关系。党员领导干部不是“苦行僧”，改革发展的成果是由人民共享的，我们也是其中的一员，可以也应该享受。但领导干部所追求的物质生活，一定要建立在个人真正付出的劳动和组织给予的正常待遇的基础上，不能由其他非正当的渠道获得。要把对幸福生活的追求，对权利和自由的向往，与现实需要、承受能力等真正结合起来，抛开不切实际、虚无缥缈的追求和幻想。“人生苦恼，一为生存，二为攀比。”譬如X，一直追求学历要高、房子要大，给自己平添了无尽的压力和烦恼，最后积劳成疾，弥留之际才彻悟“只要能和心爱的人在一起，蜗居也幸福”的道理。因此，要始终保持积极、健康、乐观、向上的工作生活态度，做到不盲目追求、不盲目攀比、不盲目享受。

同志们，工作不等人、岗位考验人、使命成就人。临近年底，希望大家必须紧紧咬住全年工作目标，凝聚狠抓落实的强大合力，心无旁骛地投身工作，以踏石留印、抓铁有痕的劲头推动公司高质量发展实现新突破，用骄人的工作成绩证明自己的工作能力！

我就讲这么多，谢谢大家！

**第二篇：聚焦主责主业 强化执纪问责**

聚焦主责主业 强化执纪问责

落实党风廉政建设主体责任和监督责任，是新形势下深入推进反腐倡廉建设的重要举措，是有效遏制腐败蔓延势头，营造良好政治生态的有力保障。纪委作为党内监督的专门机关，必须自觉履行监督责任，积极“转职能、转方式、转作风”，不断强化监督执纪问责，做到不越位、不缺位、不错位，努力开创反腐倡廉建设新局面。

一、落实纪委监督责任，必须转变履职观念

党委负主体责任，不是对纪委监督责任的降低，恰恰相反，越是强调党委主体责任，对纪委监督责任要求越严，只有纪委监督责任抓得越出色，党委主体责任才会落实的更彻底。近些年，纪委工作领域越来越宽，内容越来越多，职能泛化、主责淡化问题比较突出。中央强调落实“两个责任”，实则是厘清各级党委和纪委责任，回归纪委主业，突出纪委监督作用，搞得好就是监督有效，搞不好就是疏于监督。要充分认识落实纪委监督责任的重要性和紧迫性，自觉转变观念，准确定位职责，主动担当监督责任。要理清责任清单，明确工作要求，既防止以党委主体责任包揽纪委监督责任，又防止以纪委监督责任代替党委主体责任。要从过去职责不清、职能弱化、头绪繁多的状态中解脱出来，摆正监督与被监督的关系，切实做好《党章》规定的三项任务和五项经常性工作，不能超越职责“包打天下”。要聚焦中心任务，强化责任意识，开展经常性监督，执好纪、问好责、把好关，严肃查处腐败问题，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

二、落实纪委监督责任，必须聚焦主责主业

落实纪委监督责任的核心是落实“三转”要求，“转职能、转方式、转作风”就要向监督执纪问责上转，回归主责主业。要强化监督主业。把纪委监督责任的切入点，从配合部门开展业务检查转变到监督部门履行职责上来，改变过去事前事中事后全程参与的做法，把事前事中的监督职责交还给业务主管部门，通过清理议事协调机构，明确纪检监察干部不得分管与业务无关的工作等措施，腾出更多精力抓主业，不做裁判员、运动员，专心当好监督员。要强化执纪主业。纪委不办案就像高压线不带电。纪检监察机关是党纪政纪的守护者，容忍贪污腐败，漠视不正之风就是失职。要严格执行党纪国法，敢于铁面执纪，敢于瞪眼、敢于红脸、敢于板起脸来批评。要坚持“零容忍”态度，既坚决查处违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，增强震慑力。要强化问责主业。严格责任追究是贯彻落实党风廉政建设责任制的最后一道防线。要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，做到有错必究、失责必问、问责必严。要向中央基准看齐，向省市委标准看齐，强化责任担当意识，对发生腐败案件和严重损害群众利益的事件，该纪律处分的坚决处分，该组织处理的坚决处理，典型案件还要公开曝光，无论是谁，职务有多高，只要有责任，都要追究责任。

三、落实纪委监督责任，必须打造过硬队伍

政治路线确定之后，干部就是决定因素。要切实履行好纪委监督责任，必须从思想上、作风上着力打造一支政治强、业务精、敢担当、作风正的纪检监察干部队伍。要坚持“打铁还需自身硬”，以更高标准要求全区各级纪检监察组织及干部，凡是要求别人做到的，纪检监察干部必须首先做到，切实做到正人先正己。要结合党的群众路线教育实践活动，组织全体纪检监察干部认真“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，增强宗旨意识和群众观念，自觉抵御各种诱惑，以实际行动贯彻落实中央“八项规定”，以改进作风的新成效积累“正能量”。要严格内部管理，树立“监督者更要带头接受监督”的意识，加强纪检监察干部执行党的政治纪律、组织纪律情况的内部监督，主动接受社会各界监督，对纪检监察干部违反纪律规定的，一经核实，从严处理，坚决做到“家丑不自捂”，防止“灯下黑”问题，用铁的纪律打造过硬队伍。

**第三篇：政协工作经验材料：聚焦主责主业 创新方式方法**

政协工作经验材料：聚焦主责主业

创新方式方法

去年以来，我们深入学习贯彻习总书记重要讲话以及中央和省委、市委政协工作会议精神，牢牢把握政协性质定位，把协商议政作为主要工作，把双向发力作为工作主旨，完善机制、创新形式，努力做到资政建言有用、凝聚共识有效。

一、“强链+补链”延伸协商深度

我们把专题议政性常委会议作为“重头戏”，在协商链条的关键节点深耕细作，优化流程设计，增强协商成效。

（一）专题片导入。

坚持问题导向，把制作专题片作协商链条的首要环节重点打造，通过生动直观的形式，全方位展示工作成效、引出困难问题，达到先声夺人的目的。在今年X月召开的“大力发展数字经济”资政会上，首次播放了10分钟的“迈向经济发展新蓝海”专题片，既客观总结发展成绩，也实事求是反映问题，又展望发展方向和目标，激发了与会者的强烈共鸣，赢得委员们一致点赞。

（二）大会发言扩面。

坚持目标导向，在协商链关键环节发力，组织方方面面在政协平台上发声，引导利益各方充分表达意见和诉求。本月即将召开的“加快公共卫生应急管理体系建设”专题常委会议，征集了28篇大会发言，既有民主党派、县市区政协和政协委员畅所欲言，也有职能部门、医疗疾控机构、街道社区、医务工作者各抒己见，扩大了社会各界有序政治参与，有效凝聚思想共识和行动合力。

（三）靶向调研解题。

坚持效果导向，围绕协商过程中普遍关注的重点问题，进一步开展精准调研，巩固深化资政成果，防止“协商止于会场”。今年“大力发展数字经济”资政会后，我们赴“寻梦鲜花”“堆草堆”等电商企业开展调研，提出加快电商产业科技园建设等5条意见建议。市委书记作出批示，要求市政府及有关部门认真研究采纳，将电商产业发展纳入“十四五”发展规划重点培育、加快发展。

二、“专委会+界别”增加协商密度

我们以委员为主体，以界别为依托，以专委会为基础，创建月度协商会制度，做到季季有议政、月月有协商。

（一）健全工作机制。

制定《市政协界别活动办法》，建立健全专委会联系界别的工作制度。在“全员入委”的基础上，市政协9个专委会分别对应20个界别，组建9个界别联组，由专委会主任担任界别联组第一召集人，牵头开展界别履职活动，形成了“专委会+界别”工作机制，每年选取课题开展调研协商活动，推动专委会专业优势和界别特色优势相互叠加、相得益彰，着力打造特色履职品牌，形成“一委一品”。

（二）健全组织机制。

除提案委常态化开展提案办理协商外，其他8个专委会依据职能定位、自身特点，结合所联系的界别实际，从界别履职课题中，研究提出月度协商议题，经专委会会议讨论，报请市政协主席会议审定后，由分管主席牵头实施，各专委会具体承办。今年，确定的“提高招商引资质量”“沙石资源保护和利用”等8个协商议题，都是事关发展大局、深受群众关注的大事要事。

（三）健全推进机制。

各专委会强化履职质量意识，精心实施每项议题，力求“专”出特色、“商”出水平。在“家禽产业转型升级”月度协商活动中，农业农村委做细做深实地调研、分析论证、座谈交流等各环节，分别组织龙头企业、养殖农户、职能部门等各层面开展协商，形成的专题报告，市委书记作出大篇幅批示。目前，已开展的5次月度协商活动都达到了预期效果，得到市委市政府和社会各界的广泛认可。

三、“课题+平台”拓展协商广度

我们深化和完善市县政协联动协商、基层协商、网络协商工作机制，推动政协协商向基层延伸、向网络拓展。

（一）联动协商聚合力。

制定市县政协联动协商实施办法，以课题为纽带，有效整合市县政协系统资源，协同开展调研协商、提案督办、委员基层行等活动，共建履职网络，共享履职成果。去年，我们围绕“一地六县”产业集中合作区建设，与郎溪县、X市政协开展联合调研，召开专题常委会议联动协商，形成综合调研报告，得到市委肯定。提炼协商成果，形成有关提案，通过省政协在全国“两会”上提交。

（二）搭建平台促善治。

按照不建机构建机制的思路，鼓励支持县市区政协在委员之家、委员工作室基础上，试点建立协商议事平台，围绕教育医疗、健康养老、创业就业等基层社会治理难事、群众切身利益实事，开展切口小、关联广的协商活动，着力把政协制度优势转化为参与基层治理的实际效能。目前，市政协正与X区政协共建“敬亭协商汇”平台，立足实际、积极探索，力争形成可复制可推广的鲜活经验。

（三）网络议政增共识。

制定市政协网络协商实施办法，探索网上主题议政、委员在线访谈、网络民意征集等“互联网＋”履职新模式，积极运用网络信息技术传播共识、凝聚人心。上半年“大力发展数字经济”资政会，XXX余人次参加网上议政，XXX多人发表意见。X月份发布的“加快公共卫生应急管理体系建设”网络问卷，仅医疗卫生系统就有XXX余人填写。近期，还将围绕“十四五”规划编制开展网络协商，问需于民、问计于民，为加快X发展凝心聚智。

**第四篇：如何勇于担当作为**

如何勇于担当作为

当今激烈的区域竞争，从表面看，较量的是发展，衡量的是实力，但归根结底，是干部担当意识的比拼、干部担当能力的较量。面对新常态下的机遇和挑战，如何才能先人一步，实现又好又快发展?一个非常重要的方面，就是要迎难而上，勇于担当，有所作为。但在现实中，一些干部守成求稳、缺乏斗志，遇到矛盾绕着走，遇到难事推别人，“得罪人”的事不干，“讨人嫌”的话不说，只要不出事，宁愿不做事。这种状态与事业发展的要求大相径庭，必须彻底破除。

勇于担当，就是要不找借口，敢于触及矛盾，勇于承担责任。躲闪腾挪，上推下卸，避重就轻，遇到困难绕道走，碰到麻烦溜之大吉，这是责任心、使命感不强的表现，是信心与勇气的缺失。金融办干部应拿出敢于担当的精神和勇气，不以任何理由延误工作，不以任何借口服务缺位，勇敢地承担该担的责任，做好该做的工作，真正做到责任上身、工作上心。

能力是担当的底气，勇于担当必须有真功夫、真本领。没有能力的担当，只会事与愿违，甚至酿成大错。勇于担当，不是逞匹夫之勇，而是要有着眼大局的视野格局、创造性解决问题的素质能力。党员干部要把学习作为一种政治责任和工作需要，作为一种生活常态和精神追求，做到学以立德、学以增智、学以创业。要切实增强抓经济、惠民生、强党建和做好群众工作、创新社会管理的能力。同时要围绕大局，紧扣中心，做到既能牵住“牛鼻子”、把握重心，又能“弹好钢琴”、统筹兼顾。

有为才有位，有位当有为。每个领导岗位都是能力岗位，党和人民的事业绝不允许尸位素餐。破除无所作为的状态，树立勇于担当的意识，需要健全完善干部考核评价机制和用人机制。要让那些无所事事的“太平官”、只求无过的“平庸官”腾出位置，让那些想担当、能担当的人得到重用，真正做到能者上庸者下。这样，才能更好引导广大党员干部勇于担当、敢于负责、奋发作为，为党和人民书写出一份优异的答卷。如何勇于担当作为，当我看到这个研讨题目时，我的脑海里出现了很多的人物，我不断地问自己，什么样的干部才称得上“敢于担当”？我自己做了一个总结。

要做一名敢于担当的干部，自身必须过硬。李广老将军说“其身正，不令而从；其身不正，虽令不从”。总书记也说“打铁还需自身硬”。可见作为一名干部，首先自身能力素质必须高，必须有实力、有底气去带兵、管兵。能力素质的高低直接关系到我们管理工作开展的难易。简单的公差勤务、打扫卫生等等，咱们不知如何分配工作，如何组织指挥，甚至瞎指挥，效果只能事则其反

作为一名敢于担当的干部，在服从领导命令指示时，还要有主动作为意识。作为一名金融办干部，我们需要积极主动去思考问题，开展工作。遥想当年“贞观之治”，我大唐王朝灭突厥，定西域。太宗皇帝被尊称为“天可汗”。那是何等令人振奋。原因在哪里?那是因为我大唐有房玄龄、杜如晦、魏征等一班肱骨之臣才成就了盛唐霸业。我们要主动作为、敢于担当，在执行领导命令指示时，要有自己独立的思想，更要有勇于谏言的魄力。

最后再回头想想敢于担当的干部其实有好多就在我们身边。希望大家继续努力。有一天我们也能像毛主席一样“书生意气，挥斥方遒”，像曹孟德一样“酾酒临江，横槊赋诗”。让我们用我们的实际行动，为我们的中国梦、强国梦添砖加瓦。

**第五篇：勇于担当作为**

“勇于担当作为，走好今天的长征路”心得体会

潘洪刚 对于勇于担当作为，通过党的教育实践活动学习，我体会最深的就是：勇于担当是一种责任、一种精神，更是一种能力，是党的干部必须具备的基本素质，也是好干部的一条重要标准。作为党员，要勇于担当，走好自己的长征路才行。

要想做到这一点，我认为必须注意以下几个方面。

一是自己的党性原则要强。要有坚定的理想信念，总书记指出，理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’，正确的世界观、人生观、价值观是敢于担当的前提。要有正确原则立场，党的宗旨就是全心全意为人民服务，在大是大非问题上，只要从群众的角度看问题，想办法，就会旗帜鲜明，立场坚定，也就拥有了敢于担当的基础。要有强烈的事业心和责任感，树立干事创业的崇高追求，保持昂扬向上的精神状态，舍身忘我的拼搏精神，就会形成“敢抓敢管、敢作敢为、敢闯敢试”的勇气。

二是要提高自己的能力水平。“没有金刚钻，不揽瓷器活。”敢于担当必须要有真本事、真本领，没有真刀真枪的能力和智慧，敢于担当的结果可能会事与愿违、事倍功半。要准确把握上级的政策取向、准备把握市情发展，把上级精神吃透用活，必须学会按照客观规律和科学规律办事，尤其是对突发之事、棘手之事，站稳群众立场，找准切入点和突破口，一个环节一个环节地突破，一道难题一道难题地破解。正确对待不同己见的声音，对立面的反对声音，舆论层面的批评声音，善于运用批评和自我批评的武器，要具备较强的抗压能力。作为一名教师，我更深深体会到提高自己业务能力的重要性。

三是要端正自己的工作作风，在工作作风上要硬。勇于担当，离不开优良的作风。我们都必须对自身的作风建设提出更高的要求，凡是要求别人做的，自己先要带头做好，凡是要求下面做到的，自己首先要当表率。要把各项工作的落实摆在重中之重的位置，所有工作都要精心设想、缜密谋划，定下的事雷厉风行，看准的事一抓到底、抓出成效。在平时的工作中，要严格执行一位党员的标准，高标准地严格要求自己，要不折不扣地落实党员领导干部廉洁从业的若干规定，形成敢于担当的资格和底气。

四要必须铭记责任，明确自己所处位置和肩负责任。在工作中，要时刻牢记党和人民的的重托，切实做到履行职责不懈怠，面对责任不推卸，努力探索创新，坚持善始善终，善作善成。要有敢于担当的无私情怀，做到一心为公、事事出于公心，无私无畏，面对出现的失误和问题，敢于承担责任；面对取得的成绩和荣誉，不争功诿过；面对急难险重任务，敢于知难而上。

总之，勇于担当作为，不是一句空话，要思想上重视，行动上履行，高标准严格要求自己；要在困境中找出路、在困难中找办法，确保各项工作扎扎实实向前推进。只有这样，才能走好自己的长征路，让自己成长为一名更优秀的党员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！