# 党委领导工作金句\_党委领导工作金句[优秀范文五篇]

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-12-31

*第一篇：党委领导工作金句\_党委领导工作金句党委领导工作金句\_党委领导工作金句1、党委领导工作：善为群众办大事，敢为群众事，甘为群众办小事，真为群众办好事。2、党委领导工作：时时想着基层做工作，事事围绕基层抓落实，处处帮助基层搞建设。3、党...*

**第一篇：党委领导工作金句\_党委领导工作金句**

党委领导工作金句\_党委领导工作金句

1、党委领导工作：善为群众办大事，敢为群众事，甘为群众办小事，真为群众办好事。

2、党委领导工作：时时想着基层做工作，事事围绕基层抓落实，处处帮助基层搞建设。

3、党委领导工作三个“不等于”：会议多、文电多、讲话多，不等于工作指导力度大;检查多、评比多、考核多，不等于工作作风实;原封不动的执行上级指示，不等于执行指示坚决。

4、党委领导工作“三结合”：善于“上下”结合，创造性地开展工作;善于“点面”结合，针对性地指导工作;善于“远近”结合，注重长远性基础性建设。

5、党委领导工作：既要沉下去具体指导，又要防止基层自转功能弱化;既要盯着问题抓落实，又要防止被问题牵着鼻子走;既要集中力量突破重点，又要防止部队建设失衡。

6、领导干部为兵服务：兵有痛痒我着急，兵有委屈我内疚，兵有进步我高兴，兵有难处我解忧。

7、领导干部素质提高途径：善于在学习钻研中打开新视野、树立新观念，善于在调查研究中认清新特点、把握新规律，善于在破解难题中增长新本领、开创新局面。

8、改进工作指导须转变“三种思维定势”：层层开会就是重视，多下工作组就是深入，声势大就是力度大。

9、党委自身建设：官兵“企盼的”就是党委要“干的”;官兵“公认的”就是党委要“关照的”;官兵“瞩目的”就是党委要“自律的”;官兵“常议的”就是党委要“突破的”。

10、党委的“群众观”：把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准。

11、党委领导工作“四部曲”：统一思想聚合力，明确目标定责任，及时检查把方向，适时讲评给说法。

12、党委领导工作：这职责那职责，履行到位出成绩才是真尽责;这办法那办法，基层落实有成效才是好办法;这服务那服务，基层官兵满意才是真服务;这实事那实事，基层官兵受益才是大实事。

13、党委领导工作：用上级的要求统一思想，把上级的关怀转化为工作动力，把上级的决心转变成实际行动。

14、党委领导工作：眼光放远一点，问题想深一点，目标定高一点，工作抓紧一点。

15、党委领导工作：把心思用在工作上，把眼睛盯在问题上，把功夫下在落实上，把目标定在争先上。

16、党委领导工作：坚持管用的，摒弃过时的，借鉴他人的，创造新鲜的。

17、领导抓工作“四用”：用先进思想武装人，用廉洁形象取信人，用关心爱护凝聚人，用奖惩分明激励人。

18、党委领导工作：书记敢“唱黑脸”，班子才不会“丢大脸”;主官严格，部队才不会“出大格”。

19、党委抓工作落实“四到位”：精神传达到位，跟进指导到位，解决问题到位，身心投入到位。

20、党委公道用人：有无关系一个样，干好干坏不一样，干得好的不用跑，干不好的跑没用。

21、党委领导工作：人人肩上有担子，个个身上有指标，件件工作有着落。

22、党委领导工作：认识要上去，问题要抓准，是非要分清，指导要到位，工作要跟上。

23、党委领导工作：交任务量力而行，定指标留有余地，抓工作循序渐进。

24、党委领导工作“六不”：依靠组织不越位，狠抓落实不离谱，按章办事不脱轨，大胆管理不出格，联系实际不变调，分级负责不乱套。

25、党委统揽全局须把握“五个环节”：一要端正指导思想，二要确立工作思路，三要转变工作作风，四要改进工作方法，五要狠抓工作落实。

**第二篇：材料金句**

38个材料金句

1、正如很多网友所说：“动物永远是动物，人有时候却不是人。”

——摘自《中国青年报》6月7日文章《用活驴喂老虎对人类的伤害不亚于动物本身》，宋潇

2、白居易说：“天育物有时，地生财有限，而人之欲无极”。天地孕育万物有一定的时空限制，土地的生产力不可能无穷无尽。与之相对，人的欲望有可能没有止境。地球可以满足人的所有需要，但无法满足人的全部欲望。

——摘自《光明日报》6月7日文章《惜物是一种美德》，樊良树

3、挥别昨日，决不像挥挥衣袖那么潇洒；超越自我，有时比超越对手更加困难。

——摘自《解放军报》6月7日文章《为强军而转型，什么时候都不晚》，张连国

4、“家中有无宝，但看门前草。”作为乡村人家，庄稼的长势好坏，基本代表这家人的家风。如果庄稼地田畦整洁、禾苗旺盛、少有杂草，就可以看出这家人勤俭持家、做人本分，亲事也就有了眉目。否则，这门亲事就值得思量。

——摘自《解放军报》6月7日文章《识人用人不妨看看“庄稼”》，董书豪孙振飞

5、几乎所有人都希望领导干部讲党性、有原则、遵法纪，处理问题公平公正，不搞亲亲疏疏、内外有别那一套。然而，现实生活中，又常常会出现一种与之相矛盾的情况，即有的人有某种需求时，希望领导干部办事能念及情面、照顾关系，甚至不惜触犯法规制度。如果达不到目的，就心生怨气，抱怨他们不近人情。

——摘自《解放军报》6月7日文章《公平正义要靠众人维护》

6、古人云：“勿轻小事，小隙沉舟；勿轻小物，小虫毒身”。西哲也有语云：“雪崩时，没有一片雪花觉得自己有责任。”一个普通人的不良行为看似微不足道，但很多人的不良行为聚合到一起，就是一种歪风和祸患。

——摘自《解放军报》6月7日文章《公平正义要靠众人维护》

7、仔细看，“干”字的“两横一竖”，多么像“一根扁担”“一根秤杆”，再加上“一根标杆”。“扁担”，意味着担当；“秤杆”，意味着公正；“标杆”，意味着示范。

——摘自《解放军报》6月6日文章《用心写好“两横一竖”》，凌焕新

8、政治工作是做人的工作，人脑不是电脑，插上U盘就管用。

——摘自《解放军报》6月6日文章《解剖一堂“有温差”的基层教育课》，李天文

9、说书是药也好、粮也罢，“吃”进自己的身子，是益智还是中毒，真得好好掂量一番。说来说去，培养鉴别良莠的能力，练就沙里淘金的功夫，才能选准“所吃的东西”——真正的好书。

——摘自《解放军报》6月6日文章《选准“所吃的东西”》，马学军程磊

10、“95后”这代人，是天然的“手机一代”，机不离手，时时刻刻挂在网上，在线生存、数字化生存是他们的生活方式。这是一种客观存在，甚至是潮流和趋势。存在就有其合理性，趋势就应顺势而为。作为教育工作者，要尊重规律。

——摘自《中国青年报》6月5日文章《媒体融合：三横一竖方为王》

11、实际上，早在《共产党宣言》中，伟大导师马克思、恩格斯就睿智地指出：“每个人的自由发展是一切人的自由发展的条件。”实现每个人的自由而全面发展，是未来社会的终极目标和最高价值追求。

——摘自《中国青年报》6月5日文章《媒体融合：三横一竖方为王》

12、翻阅众多贪腐官员的忏悔录，发现一个普遍现象，那就是他们贪腐的缺口往往是从第一次未能拒绝发端的。对领导干部来说，深谙“拒绝”的辩证法，并将之运用于日常工作生活中，就很难被“围猎”，也不会走上贪腐之路。

——摘自《光明日报》6月7日文章《掌握“拒绝”的辩证法》，桑林峰

13、眼睛盯着位子，整日东张西望、患得患失，结果只会走进死胡同、钻进牛角尖；一心算计升迁，琢磨人多、琢磨事少，势必变得钻营投巧，最终主业荒废。

——摘自《解放军报》6月2日文章《盯着位子不如找准位置》，张鹏

14、把“唯有读书高”挂在嘴上，却以“偏无闲暇时”作为托词，实在是极大的悖论。读书不需要理由，不读书才需要借口，此言在理。

——摘自《解放军报》6月2日文章《说读书》，铁坑

15、竞技场上的好成绩源于平日里千锤百炼的苦练，这是个不断挑战自己“舒适区”的过程。一名运动员，如果总是停留在自己的“舒适区”，是上不得竞技场、拿不到好成绩的。

——摘自《解放军报》6月2日文章《走出自己的“舒适区”》，陈慧峰高娟

16、面对正风反腐的高压态势，有人把主要精力用在了所谓“安全着陆”上：把正常的战备建设喊停了、把规定的合法福利取消了、把该拍板的事情上交了，成了不想出事也不求上进的“孙连城”；面对战备训练的更高要求，有人把更多心思花在了修身养性上：办公室里临摹书法、回到家里伺候花草、节假日里品茗打牌，成了看上去很忙其实很闲的“老干部”；面对编制体制改革后的新情况，有人把更多时间花在了“平稳起步”上：险难课目压缩了，夜间训练取消了，实战化指数降低了，成了指挥所里不闻硝烟味的“太平官”。

——摘自《解放军报》5月31日文章《你把主要精力用在准备打仗上了吗》，季志宏

17、政声人去后，民意闲谈中。绰号是民声民意的反映，善恶忠奸都显现其中。

——摘自《解放军报》5月31日文章《绰号之中见端倪》，崔登峰

18、身处信息时代，为何常有人感叹“数据已经爆炸了，信息却仍稀缺”？原因在于，未经挑选、分析、整合的数据，只是一堆无用的数字而已。只有对数据进行加工、从数据中发现意义，才能把数据变成信息，才能实现从“钢铁文明”向“比特文明”的跨越。

——摘自《解放军报》5月28日文章《信息化不只是“数据化”》，侯强

19、一专多能，前提是首先练就一专，然后再强调多能。

——《解放军报》5月24日《成功，也许属于那扇窄门》，杨富鹏

20、有人说微信拉低了中国人的智商，这个论点确实太泛泛了，就如同说金钱是万恶之源一样。可怕的不是金钱，可怕的是为了钱就可以不顾一切伦理而为所欲为。

——摘自《工业4.0大革命》，水木然

21、是骏马，就不要局限在磨盘旁转圈，而要到辽阔草原上驰骋；是雄鹰，就不要习惯在屋檐下徘徊。

——摘自《解放军报》文章《成功也取决于选择》，韩玄

22、当前不但要警惕虚干假干蛮干现象，而且要特别警惕那些表演式干部。

——摘自《解放军报》文章《实干才能绘就蓝图》，廖毅文

23、不变，是一种坚守；变，是一种新生。

——摘自《解放军报》文章《新的历史，需要我们用新的胜利书写》，钱宗阳

24、不去付诸行动，再好的想法也会化为泡影，再美的蓝图也只是一张废纸。

——摘自《解放军报》文章《为者常成行者常至》，亢金利

25、靠拉拉扯扯、吹吹拍拍讨得上级的好感、谋求所谓的进步，别人即使不当面讥笑，背地里也会鄙夷嘲讽。

——《解放军报》文章《献媚者现丑》,王矗

26、“出身”决定不了一生，要想有发展后劲，必须靠学习改变命运。

——摘自《解放军报》文章《兵的初心，伴他们一路前行》,刘建伟姜嘉霖

27、素质过硬、踏实能干，哪个单位都需要；不学无术还想滥竽充数，到哪儿都难。

——摘自《解放军报》文章《患得患失不如静心蓄能》，赵世鹏

28、共产党人接受批评和监督天经地义，领导干部尤其如此，千万“不能职务高了就说不得、碰不得”。

——摘自《解放军报》文章《不能职务高了就说不得》，杨靖媛

29、“现场”与“会场”虽然只有一字之差，态度、方法和效果却大不相同。

——摘自《解放军报》文章《能到现场就别在会场》,张杰胜岳伦

30、接任新职，不能只想着接“甘甜鲜果”，也要能接“烫手山芋”。

——摘自《解放军报》文章《勠力接“新棒”，也要理“旧账”》,郭相杰

31、“老虎屁股摸不得”，群众常用这句话来形容那些“说不得、碰不得”的领导干部。这些领导干部有一个相似的变化过程，刚当领导时谦虚谨慎、不骄不躁，当久了就自满自负、脾气变大；当小领导时不端架子、不怕挨批，当大了就唯我独尊、恣意妄为。只爱听恭维话，不爱听批评话；别人提不得不同意见，提了就不自在、不高兴，甚至给人穿小鞋、记小账。

——摘自《解放军报》文章《不能职务高了就说不得》，杨靖媛

32、党员领导干部应当多一些排忧解难的问题意识，少一些追名逐利的政绩冲动。只要工作业绩经得起风雨的洗礼、历史的检验、官兵的评判，不愁任后无所留，不患强军业不兴。

——《解放军报》文章《别干那些让人戳脊梁骨的事》,黄斌

33、机关忙乱，很大程度是多管闲事造成的。一般来说，机关的工作是有规律的，机关职责带来的工作量也是适中的，多数超负荷运转大都是职责范围以外自己找的。

——摘自张传禄著作《机关的机关》

34、什么是机会？机会一种是看到别人没有看到的好的机会，第二种是看到别人没有看到的灾难，并且你把灾难消灭掉，机会就来了，机会一定是在别人抱怨之中，一定是在别人恐慌中。

——摘自2024年5月26日贵阳数博会演讲《数据创造价值创新驱动未来》，马云

35、聪明人都在默默下笨功夫，愚蠢的人却都在偷偷找捷径！

——摘自水木然文章《聪明人都在默默下笨功夫，愚蠢的人却都在偷偷找捷径》

36、越是无能的人，越喜欢挑剔别人的错儿。

——伊凡·安德烈维奇·克雷洛夫

37、我们人类在进入重新定义很多事情的世界。绝大部分的人是生活在昨天，以昨天的思考来判断明天或者至少在解决今天的问题，重新定义是很少一部分人生活在明天或者后天。如何能够把生活在昨天和后天的人结合在一起，我们对很多问题将会重新定义。

——摘自2024年5月26日贵阳数博会演讲《数据创造价值创新驱动未来》，马云

38、干部不是演员，检查现场也不是演戏的剧场。

——摘自2024年05月23日《新华日报》文章《如此“装儿子”应严肃问责》，刘庆传

**第三篇：习近平金句 （范文）**

1.新时代属于每一个人。

2.非学无以广才，非志无以成学。3.见善则迁，有过则改。4.幸福都是奋斗出来的。

5.人民有信仰，民族有希望，国家有力量。6.团结就是力量，团结才能前进。7.把蓝图变为现实，是一场新的长征。8.绿水青山就是金山银山。

9.不忘初心，牢记使命，方得始终。

10.凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深。11.不驰于空想，不骛于虚声。12.空谈误国、实干兴邦

13.中国共产党人就是为中国人民谋幸福为中华民族谋复兴。14.发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。15.人民是历史的创造者，人民是真正的英雄

16.山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达 17.千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金 18.青年兴则国家兴，青年强则国家强。

19.天下难事，必作于易；天下大事，必作于细

**第四篇：金句企划**

第一天A1、新人管不死，自由会害死。

2、寿险事业的成功只有轨迹，没有奇迹。

3、保险行业没有流动率，只有淘汰率，任何行业都是一样的，适者生存，不适者汰淘。

4、不要绘制小蓝图（看新人的眼光，用什么样的眼光，出来时的期待）而要敢于做大梦

5、“不推销马上阵亡，不增员慢慢阵亡。”

6、推销赚取现在的生活费，增员赚取将来的退休费。

7、推销就是向下扎根，增员就是往上结果，推销就是打底基，增员就是盖大楼。

8、见人就谈保险，顶多他不买，见人就谈增员，顶多他不来。（怎样做保险，心态要好）

9、如果原则变得过时，那就不叫原则

10、主管的意义：有一批人与他们站在一起，直视同一个目标，整合一切可利用资源，带领大家，获取利润，达致双赢。（一批人是20人以上）

11、主管有两笔利润：写一下：一叫：劳务收入（销售佣金）二叫：非劳务收入（续佣、组织发展收入）

12、当你的非劳务收入大于劳务收入的时候，你就能在保险行业佣有高而稳定的生存能力

13、不增员或不充份增员的惩罚 是一种延期的惩罚 然而，惩罚一定会按时到来的。

第一个意思：如果不增员的话，三年之后你的业绩量会下降一半。

第二个意思：一个健康的团队，每个月必须有50%的业绩来自于一年之内的新人。

第一天P14、每一次楼梯之所以被制造出来，绝对不是为了让你在上面休息的，而是为了撑住你的重量，让你在原地做好准备，直到她将另外一条腿送往更高的地方。（下课抄）

15、准时上班，穿着整洁，准备就绪，为卓越而奋斗，如此你将获得并保持最佳成就。

16、当主管准备好的时候，准增员就出现了，当业务员准备好的时候，准客户就出现了。

第二天A17、决心就是力量，坦诚就是效率。

18、缘故是主流陌拜是力量

19、“保费代表现在，件数代表未来。”

20、“两件是生存指标，两件是信心指标，每个月低于两件以下，80%的一年之内的新人会离开保险这个行业。”

21、金子不能取代鞭子。如果你让物质占领一个人的脑袋，那么荣誉就占领不了他。

22、保险工作的经营管理，每一天每一刻都围绕着工作日志

第二天P

理财金句：

1、弹性投资不能解决具体问题

2、不动产与非流动资金在没有出售之前都没有所谓的利润

3、存钱最好的方法需要两个人看不到一自己看不到（自己花掉）二别人看不到（不会替你

花掉）

4、老板需要2种人1是帮他赚钱的人2是帮他解决问题的人

5、已经花掉的钱，才是你的钱

你身边没有规划好的钱，都不是你的钱。

**第五篇：服务行业金句**

服务行业金句

精神饱满，乐观自信，端庄诚恳，风度潇洒。对人自然大方，办事果断利索。与人相处直率而不鲁莽，活泼而不轻佻，自尊而不狂傲，工作紧张而不失措，服务热情而不巴结，礼让三分但不低三下四。自然无边境

景因赏而美

艺因品而妙

心因静而远

创造无止境

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！