# 正式员工合同

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-01-18

*正式员工合同甲方：（国家一类汽车维修企业，以下简称甲方）法人：电话：地址：乙方：姓名年龄性别学历联系电话：身份证号码：家庭详细住址担保人（或介绍人）：有效证件号码：联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，...*

正式员工合同

甲方：

（国家一类汽车维修企业，以下简称甲方）

法人：

电话：

地址：

乙方：姓名

年龄

性别

学历

联系电话：

身份证号码：

家庭详细住址

担保人（或介绍人）：

有效证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招收乙方为企业正式员工，经双方平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限：

合同期从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

二、工作内容：

乙方同意按甲方工作需要，在岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬：

正式员工的工资报酬以月薪计算，甲方聘用乙方底薪为

元/月。（包括基本工资、地区补贴、学历补贴、医疗

补贴、交通补贴、住房补贴、职务补贴、技术业务能力补贴等。）在底薪之外有效益工资。

四、劳动纪律：

甲乙双方严格遵守法律、法规、规章和政策，乙方应遵守国家《职工守则》，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

五、要求：

1．乙方入职前向甲方提供有效身份证、婚姻证明、学历证明、计划生育证明、暂住证及相关的证件、证明。

2．乙方在入职前后，可以要求接受甲方对乙方的技术技能进行培训。

3．乙方被聘用为正式员工时，甲方对乙方所在岗位的工作能力进行考核、鉴定。甲方每半年考核一次，考核合格，承认其技术资格。

六、劳动合同解除条件：

具有下列情形之一，甲方可以解除乙方的劳动合同：

1．经考核乙方不胜任原岗位（工种）的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度，属于因违纪辞退、除名以及开除的；

3．严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．依法追究其刑事责任的。

七、责任；

1．甲乙双方任何一方提前终止合同，需提前30天通知对方；

2．若甲方经营不景气需提前辞退乙方的，应补偿乙方一个月工资；

3．因乙方原因提出终止合同，乙方要支付甲方对乙方培训所发生的一切费用；

4．若乙方在合同期间内，如有失职或不正当行为给甲方造成经济损失及其他损失，甲方有权向乙方索赔，直到追究其法律责任。

八、甲方为乙方提供住宿，以及国家规定的员工保险福利，但乙方应缴纳适当的水电费。

九、合同期满后，甲、乙双方经过协商，可以继续签订劳动合同。

十、本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

十一、本合同未尽事宜，双方协商解决。

十二、本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，涂改或代签无效。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位盖章）：

乙方（签名或盖章）：

甲方代表：

合同订立日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！