# “两委”换届工作领导小组暨工作推进会讲话供借鉴

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-01-20

*“两委”换届工作领导小组暨工作推进会讲话供借鉴仅供参考同志们：按照市委的统一安排部署，我市村（社区）“两委”换届工作有条不紊地推进了接近20天时间，目前各镇（街道）已经确定了村党组织候选人预备人选名单。今天把大家召集起来，主要是总结前阶段工...*

“两委”换届工作领导小组暨工作推进会讲话供借鉴

仅供参考

同志们：

按照市委的统一安排部署，我市村（社区）“两委”换届工作有条不紊地推进了接近20天时间，目前各镇（街道）已经确定了村党组织候选人预备人选名单。今天把大家召集起来，主要是总结前阶段工作，分析解决突出问题，安排部署下一阶段工作。

刚才，各个单位分别就换届相关工作作了汇报交流和表态发言。总的来说，大家对换届工作重视程度深，问题想得细、工作抓得实，阶段性成效也很明显。我感觉至少有3个特点。一是工作责任落实有力。各镇均成立由党委书记任组长的领导小组，组建工作专班，保证领导和工作力量。党委书记亲自抓换届统筹部署，亲自抓重大事项研究，亲自带头并督促班子成员落实包片走村入户制度。大多数指导组牵头单位能够主动及时向县级领导汇报工作要求，在指导组组长带领下，统筹各成员单位深度参与镇党委和街道党工委组织的换届工作。领导小组成员单位根据自身职责定位，充分履职尽责，专人负责、专项办理涉及业务，形成了村（社区）两委换届的强大合力。二是政策要求把握精准。各镇（街道）严格执行“两委”职数、人选年龄、班子结构、“一肩挑”比例和近亲属回避等政策要求，克服村建制调整改革后干部职数少、优秀人才回引难等具体困难，没有出现擅自突破政策现象。特别是对于“超龄”政策和“一肩挑”要求，都是经过了张韬书记和X市委组织部的严格审核，无擅自搞变通的情况。据统计，全市村（社区）党组织书记新任率X%（X人），45岁以上拟新任X人、占新任人选的X%，55岁以上拟继任X人（共X人）、占继任人选的X%，全市村“一肩挑”比例预计达到X%、比换届前提高X个百分点，社区“一肩挑”比例预计达到X%，后期还有望进一步提高。三是程序步骤执行到位。各镇（街道）都能够按照中组部指导手册和省市工作方案，扎实抓好班子研判、软弱整顿、班子测评、人选推荐、风险排查等工作，做到了环节不省减、程序不走样，按时按质完成前一阶段各项工作。

前一阶段的工作成效是值得肯定的，但从调研督导的情况来看，还存在一些不容忽视的问题。一是人选把关不够严。人选问题始终是换届选举的关键问题，前20天的工作也主要围绕“选人”来开展。但从审核上报情况来看，有的在开展镇级初审时对人选资格把关不严，将曾经受到“撤销党内职务”重处分的村干部上报；有的在审核村干部年龄时不严谨，出现公示期间群众对其年龄进行举报并查实的情况。二是政策宣传不够深。部分镇（街道）在营造换届氛围上不够有力、政策宣传不到位，有的至今没有在阵地、公示栏、山墙等位置悬挂关于换届政策、严肃换届纪律的宣传标语；有的在召开党员群众会议时没有把换届相关政策、要求讲清楚，出现群众在省级问政网站上留言“想咨询一下关于村支部书记选拔有什么要求，特别是学历有什么要求”情况，还有的群众致电X市委组织部咨询“近亲属回避”相关政策，说明镇村在安排部署、业务培训、宣传动员方面还有漏洞。三是风险研判不够深。部分镇（街道）对可能存在的风险隐患预判不足、重视不足，有的对重点村、难点村的班子人选开展了谈心谈话，但忽视了党员群众的意见，导致在考察阶段组织人选测评和座谈效果不佳的情况；有的对组织人选过于自信，在联审等阶段未暴露异常和问题，后又有群众反映线索，造成紧急换人的情况。四是矛盾化解不完全。经过前段时间的集中整治，虽然解决了很多问题，但有些问题还停留在表面，需要进一步“下深水”去分析研判。据统计，全市还有X个村存在重难点问题没有从根本上得到解决，影响换届的隐患依然存在。换届开始到现在，我市12345热线就有X条，市换届办也接到信访X起（其中重复来访X起）。五是督促指导不够有力。换届工作指导组和巡回督导组开展督促指导不够，个别指导组在人选考察阶段没有按照要求安排力量协助镇（街道）开展工作，个别巡回督导组对本组内还未完成一轮督导。

当前，换届工作已进入“关键期”，稍有松懈就有可能前功尽弃，容不得丝毫闪失。因此，大家务必要提高政治站位，强化政治担当，以高度的政治责任感担负起市委赋予的光荣使命，把心思和精力集中到搞好换届工作上来，认真负责地把每项工作做细做好。下面，我就做好换届下步工作，讲几点意见。

一、认真做好前期工作“回头看”。

经过前期的调查摸底、动员部署、宣传发动、确定人选，换届工作可以说开好了头、起好了步。现在距离党组织选举日还有20多天，前期工作暴露出来的短板、问题，要通过“回头看”的方式在未来一段时间内全部补足、解决，持续紧盯重点对象、关键领域、重要环节，一步一回头、一步一整改，确保换届平稳有序、高质高效。

第一，要看是否严格人选标准。选好干部、配强班子，是换届的核心任务。要按照精准选人、人选精准的要求，对前期推荐人选开展一次“回头看”。一要着重看党组织书记人选的基本条件，确保人选的年龄、学历、党龄等硬性条件符合选任标准。这里特别强调一下，对于本次从外面回引的候选对象，虽然他们很优秀，但平时与党员群众接触少，党员群众对他们可能不熟悉，一定要利用好选举前的这段时间帮助他们加强宣传，争取党员群众的认可和支持。二要着重看放宽条件人选的能力素质，市委的导向很鲜明，不是说人选年龄越年轻越好，关键是要看是否真正能为群众谋福利、办实事。对放宽条件的人选，党员群众普遍关注更多，要加强对党员群众的宣传引导，注意防止人与人之间、村与村之间、乡镇与乡镇之间的攀比（特别是同一个乡镇内，不同村之间，有的群众反映邻村的人选年龄超了还可以提名，为什么我所在村就不能），要确保人岗相适、党员群众信服。三要着重看资格联审、考察情况，对人选再过一次“筛子”，更加注重群众口碑，做到不漏项、不漏事，确保人选经得起检验。总之，我们要通过“回头看”，对人选进行再审核、再筛查、再清理，真正把不符合条件的人员挡在门外。

第二，要看是否规范工作程序。于法周延、程序严谨，结果才有效，经得起检验。这次换届，程序上有不少新变化新要求，要逐一对照中组部指导手册，对换届程序和环节再次梳理、再次检查。一是在确定应到会人数上，重点看五种情形计算是否有错误、是否符合逻辑，看通知参会人员是否有遗漏、群众是否知情。二是在党员和群众推荐上，重点看党员和村民代表是否超过应到会人数的一半，看候选人初步人选得票数有没有过半、差额比例有没有超过委员职数的20%，看有没有高票落选、低票推荐等情况。三是在确定候选人预备人选上，重点看考察程序是否规范，参加座谈人数是否达标，是否有不同意人数过半仍被列为预备人选的，坚决防止“小瑕疵”演变为“大问题”。四是看镇（街道）、村（社区）两级该开的会开到位没有，该打请示的打到位没有，该批复的文件批复到位没有，记录是否清晰规范，文件是否准确无误。

第三，要看能否实现预期目标。要紧紧围绕市委换届总体安排，对照指标性要求和时间节点，进行查漏补缺。一方面，要看班子年轻化、知识化和专业化程度，推动形成以45岁左右、高中文化程度以上干部为主体的班子结构，努力实现年龄、学历“一降一升”。另一方面，要看党组织、村（居）民委员会换届时间安排，再次细化时间表、路线图，确保在X月X日左右完成党组织换届，X月X日完成村（居）民委员会换届。对偏离预期目标的，特别是候选人因为群众信访或者反映线索需要调整的，要不折不扣按程序重新确定人选，该推荐的要重新推荐，该联审的要重新联审，该考察的要重新考察，通过靶向施策，及时修正调整，确保目标同向、步调同拍。

二、突出抓好换届选举大会工作。

村（社区）党员大会的顺利召开，是党组织换届工作的关键一环、临门一脚，容不得半点马虎。

第一，要以最充分的准备抓好会务工作。要利用标语板报、广播短信等平台，微信群、远程教育等阵地，广泛宣传本村、本社区的发展变化和先进典型，形成正面导向和良好氛围。党员大会召开时间确定后，要指导制定好会议相关文件材料。各项筹备工作基本就绪后，村（社区）要召开委员会议，研究确定有关事项，审议通过提交大会的相关文件，同时要细化制定会务实施方案，妥善安排会场布置、医疗保障、安全保卫等工作。特别强调的是，大会会场布置要庄严简朴，疫情防控要严格落实最新规定。

第二，要以最周密的考虑抓好应急处置。各镇（街道）在做好会务工作同时，要做好对各种突发情况的应急处置预案。对哪个村最容易出现情况、出现什么样的情况、出现情况怎么应对，党委书记要坚持底线思维、风险思维，做到心中有数，一切异常情况都要做好防范，一旦发生迅速妥善处置。比如，如果选举当天下大雨，人员如何组织、场地如何调整，都要有后备方案。比如组织意图人选没有实现怎么办，也要有预案。又比如，出现罢选、撕坏选票、捣毁票箱等干扰选举秩序等极端情况，党委如何应对也要做好预案。当然，预案是不时之需，功夫还需花在之前，对各种突发情况的应急处置，最好的手段就是提早发现、提早掌握、提早处置。

第三，要以最严格的程序组织选举大会。大会选举的程序性很强，不得随意调整工作流程，不得随意搞变通，否则就容易授人以柄、被人诟病。从蓬溪县宽台村选举出现问题的案例中，我们可以清楚地看到，加强换届选举现场管控非常重要。从以往换届经验来看，选举现场还有不足和薄弱的环节，主要体现在现场参选人员的组织，以及发票、投票、收票这些关键环节上。选举当天，各镇要从参选人员到场、入座、发票、投票、收票、计票等各个环节详细考虑，要在每个村安排镇上工作力量进行现场保障，负责秩序稳定。各换届工作指导组除了指导选举程序、保障纪律外，要在两次选举的当天全力给予镇（街道）人手支持，由镇（街道）列出人手需求清单，各指导组牵头单位牵头，各成员单位派人参加，到镇（街道）参与秩序维护等工作。各牵头单位要在选举日的5天前，将指导组的人员安排名单报市委组织部备案。镇（街道）也要多想办法，比如，从辖区学校、机关单位等方面抽派力量帮助维持选举现场秩序。抽派人员到现场后干什么、怎么干，镇（街道）要做好培训，同时要给工作人员佩戴好标志，彰显严肃性和震慑力。市公安局也要积极支持配合，在安排辖区派出所参与换届工作现场秩序维持的同时，根据各镇（街道）需求，从局机关安排一定数量的警力给予保障。

三、扎实做好风险隐患防范化解。

抓实换届，要做到三个“必须”，突出三个“稳字”，抓好三个“化解”。

第一，必须“稳”定，抓好风险摸排与化解。目前X个镇（街道）中，有X个上报了风险点。其余X个是不是没有了?上报了的是不是就只有这些了?情况是变化的，风险是动态的，大家要对换届风险进行再摸排，通过带案下访、巡回督查、民情直报等方式，多渠道收集风险隐患。要科学制定防控预案，按照“高中低”风险等级，对摸排出的风险点实行分级分类管控，制定针对性强的防控预案和防控措施，一案一策。要建立健全化解机制，坚持指导组组长挂点联系重点村社、镇党委书记挂点联系重点群体、包村领导挂点联系重点人员制度，责任包干、销号管理，确保把各种风险隐患消灭在萌芽状态。

第二，必须“稳”控，抓好舆论监控与舆情化解。换届过程中，舆情的应对处置、有效把控是保持稳定的关键。市委宣传部要强化网络信息监测、评估、预警，指定专人负责24小时盯网，第一时间反馈给镇（街道）。市镇两级要健全网络舆情应急处置机制，细化处置措施、处置程序和处置办法，前期做到未雨绸缪、堵塞漏洞，后期做到快速反应、高效应对，严防舆论炒作风险。要正确引导舆论导向，充分运用农民夜校、坝坝会以及网络宣传平台，及时回应舆论热点和党员群众关切，用正面声音引导舆论，消除不必要的猜测、议论和传言。

第三，必须“稳”妥，抓好疫情防控与反弹化解。最近青岛、上海、天津等地疫情都接连出现反弹现象，就在我们附近的成都、江油等地，也先后确诊本土病例11例，进入战时状态。其他地区疫情的反弹，再次给我们敲响了警钟。当前，虽然我市疫情防控总体平稳有序，但选举期间正值冬春疫情高发期和外出务工人员返乡高峰期，疫情防控的不确定性大大增加。各镇（街道）和相关部门一定要高度重视、高度戒备，分类制定应急预案，对高风险地区返乡人员严格按规定进行检测和隔离。市卫健局要牵头做好换届期间的疫情防控工作，把镇卫生院、村医生等力量统筹起来，参与到换届工作中去，指导镇村科学布置选举现场、科学设置临时隔离点等，坚决防止在换届中出现聚集性疫情，做到抓疫情防控和换届工作“两不误”。

四、切实压紧压实各项工作责任。

领导有方，实施才有力。各镇（街道）、换届工作指导组、巡回督导组要在已有的工作基础上，将工作责任再梳理再细化，切实把换届责任落实到位，做到层层有压力、人人有担子。

第一，要切实发挥好领导小组作用。各镇（街道）换届工作领导小组要切实发挥统揽全局的作用，做好工作统筹和调度，加强对上对下的沟通协调。市换届工作领导小组各成员单位要立足部门职能，全力保障村（社区）“两委”换届工作，落实好领导小组和办公室交办的任务，形成上下联动、左右协同的高效运行机制。特别是宣传、政法、公安、信访等部门要密切关注换届期间的舆情、治安、信访形势，加强信息沟通和工作指导，做好预案方案，有力有序化解处置，确保换届清静、安静、风平浪静。换届结束前，没有特殊的事情，各镇、街道的书记一律不得离岗外出，全身心抓好换届工作。

第二，要强化督促指导。最有效的督导方式就是查资料、提问题，工作做没做、工作熟不熟，一查、一问就可以了解。X个换届指导组和X个巡回督导组要进一步强化目标导向、效果导向，按照《换届督导清单》要求，紧盯程序步骤、风险隐患、换届风气等重点内容，采取现场查阅资料、座谈群众等方式，深度了解换届风气的“活情况”，见人见事，真督实导，坚决避免走形式、走过场。

第三，要严肃执纪问责。严守纪律是红线，必须执行到位、落实到位。对违反换届纪律的，坚持露头就打，发现一起、查处一起、通报一起。对以不正当竞争手段参选的，一经发现立即取消参选资格，已经当选的一律无效。对换届风气不正、监督查处不力、造成恶劣影响的，要严肃追责；情节特别严重的，还要上查一级责任。

同志们，大家一定要进一步增强责任感和紧迫感，把换届选举工作、村建制调整改革“后半篇”文章同其他工作有机结合、统筹安排，精心组织、周密实施，确保换届工作圆满完成，为进一步夯实党的执政基础、推动乡村振兴提供坚强的组织保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！