# 纪检监察工作在开展国企政工工作中存在的问题及对策建议思考

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-01-24

*纪检监察工作在开展国企政工工作中存在的问题及对策建议思考近年来，我国社会经济得到快速发展，国企作为我国经济的重要支撑，正经历改革换新的阶段，因此纪检监察工作在国企政工开展中发挥极大作用。文章以纪检监察工作在国企政工开展中的重要意义为研究重点...*

纪检监察工作在开展国企政工工作中

存在的问题及对策建议思考

近年来，我国社会经济得到快速发展，国企作为我国经济的重要支撑，正经历改革换新的阶段，因此纪检监察工作在国企政工开展中发挥极大作用。文章以纪检监察工作在国企政工开展中的重要意义为研究重点，并对纪检监察工作开展过程中的问题和注意事项进行相关探讨，最后提出了相应的改进措施，以促使国企政工纪检监察工作能够更加顺利开展，保障国企单位的健康、可持续发展。

一、纪检监察工作在国企政工开展的重要意义

（一）纪检监察是社会发展的必然要求

随着我国社会的不断发展，产生了多元化的社会价值取向，意识形态多样化，极大冲击着人们的固有思维，这一点同样适用于国企政工的工作人员。多种意识形态的冲击和期间面临的各种诱惑影响了国企政工的工作人员，有些人员经受不住种种诱惑，导致其迷失人生方向，铸成大错，造成不可挽回的损失。因此，有必要实施国企政工的纪检监察工作，并在思想上加强对纪检监察工作的重视程度，以便发挥其警示作用，有效约束和管控国企政工相关工作人员，特别是意志较为薄弱、易受外界环境诱惑的人员，能够有效规范其个人行为，杜绝贪污腐败行为的发生。

（二）纪检监察是国企政工发展的必然要求

作为国企中纪律执行的主要部门，纪检监察部门的工作核心体现在监督层面，其工作的开展有助于对企业内部工作人员的行为进行严格的约束和规范，保障相关责任制度得到有效落实，同时有利于促进企业内部党风建设，是国企稳定、可持续发展的需要。开展纪检监察工作是国企政工工作顺利开展的一大重要保障，促使工作人员严格规范自身行为，提高思想认识，有力应对外界诱惑，做好自己的本职工作，从而显著提高企业职工的凝聚力和向心力，促进企业形成良性发展。

二、纪检监察工作在开展国企政工工作中存在的问题

（一）对纪检监察工作认知水平较低

目前，我国纪检监察工作较以往而言重视程度有所提升，使国企政工工作水平与工作质量取得了一系列可喜的进步，但是很多国企单位依旧存在一些问题，比如部分领导人对纪检监察工作的认知水平较低，觉得这项工作与自己的本职工作关系不大，而这项工作需要国企政工對此耗费一定的人力物力，还不一定取得很大成效，跟企业发展效益不成正比。因此，纪检监察工作通常流于形式，仅在一些特殊时期开展，难以有效发挥纪检监察的实际作用。

（二）纪检监察工作制度有待完善

我国已进入经济发展的新常态，国有企业却依旧实行以往的纪检监察工作制度，这种情况下管理制度通常形同虚设，管理力度严重不足，企业内部人员的责任心匮乏，工作积极性不高，容易出现为了获得企业短期利益而掩盖事实真相的情况。因此，有必要建立健全纪检监察工作制度，发挥其警示作用，提高工作人员的工作积极性和责任意识，有效发挥纪检监察部门的实质作用。

（三）纪检监察队伍综合素质较低

纪检监察工作的监测质量与纪检监察工作队伍的整体素质直接相关，目前我国大多数国有企业的纪检监察人员的综合素质整体而言不高，在参与相关理论知识、技能培训时态度较不积极，缺乏过硬的业务水准，思想政治理论知识素养也有所欠缺，难以做好维护社会公平正义、切实维护法律权威，工作中通常不能有效发挥纪检监察部门的职能。此外，部分监察人员存在“畏难”情绪，害怕得罪领导或者同事，无法做到秉公处理。实际工作时，纪检监察部门经常发生人事调动，这也容易造成工作衔接不到位的情况，降低监察水平。

（四）工作方法单一，工作方式缺乏创新

当前，我国国有企业开展政工工作时采用的工作方法单一，工作方式缺乏创新，无法做到与时俱进，在实际工作中存在理论与实践脱节的现象。通常，纪检监察人员在工作开展过程中没有做好实际调研，往往仅站在政治角度看待问题，导致纪检监察工作实行的单一和僵化。此外，在新的经济形式下，外部环境较为复杂，应对这种局面需要进行实质性创新，才能产生有效的应对方案，解决实际问题。

三、纪检监察工作在国企政工开展中的改进措施

（一）强化思想教育，提升认知水平强化纪检监察工作人员的思想教育，提升国有企业相关管理者、领导者对纪检监察工作的认知水平，使其充分了解纪检监察工作对于企业发展的重要意义，有利于推动纪检监察工作的顺利开展。

一旦企业高层领导对纪检监察工作的作用有了充分认知，了解到纪检监察工作对于企业长期发展的推动作用，就会带头进行企业党风建设，带动企业工作人员强化思想政治教育学习，有效提升企业内部人员整体思想意识。纪检监察部门的工作人员，应当落实岗位职责，坚定不移地贯彻相应的规章制度，加大监察力度，监察时坚决杜绝徇私枉法现象，敢于直面权威，对工作过程中遇到的不法行为进行指正批评。

（二）建立健全纪检监察工作机制

目前，很多国有企业依旧沿用以往的纪检监察机制，而这些机制通常存在漏洞，无法有效应对当前纪检监察工作中面临的挑战。因此，应当立足国家纪检准则，结合企业自身的实际情况，建立健全企业的纪检监察工作机制，提高纪检监察效率和质量。可以从以下几个方面进行完善：第一，建立纪检监察责任制，明确监察人员的职责，使其各司其职，相互独立，无法做到以权谋私，避免监察权力过于集中；第二，设立专门的群众监督平台，让群众有一个交流平台用于发布监督结果，提高公开化水平，提升纪检监察工作的积极性和办事效率；第三，提高纪检监察工作的程序化水平，通过制定相应的监察规范，促使监察工作秩序化、规范化，避免监察人员权利滥用现象的发生，保障监察工作的公正性。

（三）完善法律政策，创新工作方式

政府相关部门应当不断完善相关法律政策，使纪检监察部门有法可依，促进监察工作顺利进行。在实际开展工作过程中，需要不断创新工作方式，立足相关法律政策，充分结合理论实践经验，做好实际调研工作，具体问题具体分析，提高工作方法的针对性。此外，可以利用互联网技术，加强技术经验分享，丰富工作开展形式。

（四）建好队伍，推进人才强企战略

为提高纪检监察工作的监察质量和效率，有必要开展相应的培训课程，同时加强企业对纪检监察部门工作人员的选拔工作，从而建设一批高素质、作风好、原则性强的纪检监察队伍。在实际工作中，定期组织专业的思想政治培训教育和技能培训课程，促进人员思想意识观念的提升，树立终身学习观，丰富知识技能储备，提升自身综合素质。对于积极参加企业培训的学员，以及培训过程中表现优秀的学员，可以设立相关奖励制度，给予员工一定的奖励和支持，进一步推进人才队伍建设。

四、结语

纪检监察工作有利于促进国有企业的政工工作开展，促进企业长期稳定发展，因此需要加强国有企业的纪检监察工作，从思想上加强重视，通过强化思想教育，提升认知水平，建设高素质人才队伍，并不断完善纪检监察工作机制，创新工作方式，从而有效发挥纪检监察作用，预防和惩处企业腐败现象，促进社会公平正义，增强企业的凝聚力和战斗力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！