# 2024联系服务群众方面存在的问题

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-01-10

*2024联系服务群众方面存在的问题【篇一】一、是思想认识不到位。原因：一些农村党员对开展联系和服务群众工作的重要性和紧迫性认识不够，没有在思想上引起足够的重视，将联系服务群众工作摆在了次要位置。二、是真正走近农民身边，服务群众的时间还不够多...*

2024联系服务群众方面存在的问题

【篇一】

一、是思想认识不到位。

原因：一些农村党员对开展联系和服务群众工作的重要性和紧迫性认识不够，没有在思想上引起足够的重视，将联系服务群众工作摆在了次要位置。

二、是真正走近农民身边，服务群众的时间还不够多。

原因：有些农村党员虽然身在农村，但心不在农村，对身边群众不愿意去了解，对群众没有感情，很少甚至不会主动到农民家中走访了解，对群众反映的问题“绕道走”，仅有的一些走访也局限于上级指令和硬性指标等。

三、是农村联系和服务群众的内容不全面，党员群众呈现两条平行线，平时不接触，一交叉就是矛盾纠纷，而涉及内容又集中表现为新农村建设规划、村民违规建房、土地征用、计生等问题。

原因：党员干部对问题把不准，认为联系服务群众就只包括解决上述问题，忽略其他应该服务的项目和内容，例如带领农民致富、盘活集体资产、服务农业生产、维护农村社会稳定等，造成当前联系服务群众工作片面、狭窄。

【篇二】

党员教育治理是党的建设的重要组成部分。新的形势下，如何加强党员的教育治理，不断提高党员队伍素质，增强党组织的凝聚力、战斗力，成为我们必须认真研究的课题。下面，就此问题谈谈自己的看法。

一、当前党员教育治理存在的问题及原因“党要管党，从严治党”，是我们党一贯坚持的方针。

建党\_\_多年来，我们党始终高度重视党员队伍建设，取得了丰硕的成果，积累了丰富的实践经验。但是，我们也要清醒地熟悉到，由于市场经济负面效应的影响，党员队伍建设仍然存在一些不容忽视的问题。

一是对党员教育治理的重要性熟悉不够。

一些基层党组织抓党员教育治理工作思路不清，措施不力;有些基层党组织片面强调经济工作和业务工作忙，疏于对党员的教育治理。

二是党员作用发挥不明显。

一些党员，不愿走在群众的前面，热衷于象普通群众那样随大流;一些党员干部，在工作中怕得罪人，难以发挥党员的先锋模范带头作用。

三是党员党性观念淡薄。

有的党员消极落后，不愿参加组织生活，不积极交纳党费，不做党组织分配的工作。有些“党员不像党员”，甚至与党组织讨价还价。

四是党员理想信念动摇。

少数党员革命意志衰退，信仰动摇，对政治教育有抵触情绪。有的思想出现庸俗化，混淆了党员和一般群众的区别，党员的先进性无从谈起。

五是宗旨意识弱化。

在市场经济条件下，部分党员的党性意识淡漠。他们不能很好地践行党的宗旨，嘴上经常说为人民服务，实际上却不愿为人民牺牲自己的利益，甚至利用共产党员的身份谋私利，捞好处。存在以上问题的原因，我认为有以下几个方面：

(一)党员队伍出入不畅，造成党员队伍整体素质难以提高。

在“入”的方面，一些基层党委对发展党员工作热衷于定指标、下任务，片面追求数量，忽视了发展党员的质量。在“出”的方面，民主评议党员工作基本流于形式。许多党组织在民主评议党员工作中，怕得罪人，不敢进行评议，即使评议出来，对那些“三不”党员和其他不合格党员处理也软弱无力。

(二)党员治理机制滞后，造成对流动党员难于有效治理。

一是流动党员的流入地党组织不愿接收，流动党员不愿受治理。二是改制企业、破产倒闭企业党组织不健全，不能正常开展工作，使下岗职工党员无法过组织生活。三是下岗职工党员返回家乡、外出务工党员不断增多。四是离退休党员逐年增多，退休后返回家乡、居住外地的不少，流动性增强。

(三)党员教育形式单一化，造成党教工作效果削弱。

一是组织生活单一化。“三会一课”和组织生活会往往是走形式，不能很好地发挥作用。二是教育模式的单一化。在党员教育上没有考虑不同党员的年龄、文化、职业的特点，教育形式比较单一，效果很一般。

(四)党员缺乏有效监督，造成一些党员放任自流，甚至出现违法乱纪行为。

对党员的监督一般只停留在面上的警示上。党员监督的社会体系也不完善，民主监督气氛不浓。许多人还存在不敢监督的问题。

二、积极探索新机制、新办法，全面提高新形势下党员教育治理工作的实效性

(一)创新发展党员工作机制，严把发展党员入口关。

要从抓源头入手，牢牢把住新发展党员的质量关。

一是实行发展党员全程公示制。

每次公示的时间不少于10天。党委设立举报电话和举报箱，接受社会监督。

二是实行发展党员预审制。

主要看预备发展的党员的程序是否合法，材料是否齐全进行审查，被认定合格后方可吸收入党。

三是实行发展党员责任追究制。

对新发展党员工作实行“谁介绍谁考察，谁审批谁负责”。通过创新发展党员工作机制，切实保证新党员质量，实现由追求数量规模向提高质量和优化结构转变。(二)创新党员退出机制，保证党员队伍出口畅通。首先，必须明确新形势下不合格党员的标准，准确判别和认定不合格党员。制定的标准要广泛征求党内外意见，得到绝大多数党员和群众的普遍公认。其次，要改进民主评议党员的方式方法。应积极尝试新路子，如实行“两票制”评议，即由党员评议票加上群众评议票来综合评定党员是否合格。还可以实行立体式评议，如机关党员由本单位支部党员和纵、横向有关联的单位党员共同评议，综合评定党员。最后，对评议认定为不合格的党员要严厉处置。处置的过程及办法必须做到事实清楚、理由充分、程序规范、处理恰当、手续完备。(三)创新党员教育工作机制，增强党教工作实效性。一要建立党的领导非凡是党的“一把手”抓党教工作的机制。把“一把手”抓党教的工作列入领导责任制考评的目标之一。二是建立“以块为主”抓党教工作的机制。大到党委，小到党的小组，必须切实负起党教工作主抓责任，并把能否抓好党教工作列入党建工作重要考评目标。三要建立党教工作联席会议制度。坚持和完善以组织部、宣传部、纪检部门为主体成立党教育工作联席会议制度，提高对基层的指导力度。四要创新党员教育方式方法。变静态教育为动态教育，变灌输式的教育为形象教育，变单一的理论教育为整体素质教育。同时，要加快电化教育和多媒体教育的发展步伐，不断改进党内组织生活的质量。(四)创新流动党员治理机制，扩大党管工作覆盖面。一是运用网络治理。有条件的基层党委要充分利用网络技术，建立自己的党建网站，积极引导流动党员到网站上接受教育和治理。二是实行专人联系治理。流动党员的各有关党支部都应确定专人定期与流动党员联系，及时了解他们的思想动态和工作情况。三是加强党员组织治理。在流动党员相对集中的地方，及时建立临时党支部或党小组。(五)创新党员激励约束机制，增强党员的自我约束和荣誉感。一是要建立精神与物质相结合的激励机制。在精神上，坚持对优秀党员和党支部进行表彰和在传播媒体进行广泛宣传并重，激发他们再接再励，永葆先进。在物质上，应建立优秀党员社会保障制度。可考虑设立党员建设基金会，对连续二年被评为优秀的党员，给予一定的物质鼓励。二是要建立党员帮扶制度。对困难党员，建立帮扶工作责任制，由机关副科级以上党员领导进行帮扶。三要建立和完善党员的有效监督机制。在推行政务公开、厂务公开的同时，可开设党务公开专栏，以增进对党员监督的透明度。

不断强化党风廉政建设有关条例的宣传力度，加强对党员的警示教育。

【篇三】

党的十八大报告指出“少数党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄”，要求“以增强党性、提高素质为重点，加强和改进党员队伍教育管理”。党员队伍整体素质的高低、作用发挥充分与否，直接影响着党在人民群众中的形象。经过对党员教育管理工作的认真研判，笔者得出以下浅见。当前，少数党员理想信念动摇、党性观念不强，部分党员宗旨意识淡薄、践行宗旨不积极，基层党组织吸引力弱化、发展党员不均衡，流动党员管理问题突出、开展活动不经常等问题，在各地不同程度地存在。从环境因素分析，主要是社会生活的变革对部分党员的认识观念产生冲击。

由于社会经济成分、组织形式、利益关系和分配方式的日益多样化，使少数党员干部的思想观念发生复杂变化。

从思想因素分析，主要是党员个人对主观世界的改造不力。一些党员对改造主观世界的重要性认识不足，抵挡不住各种错误思想的侵袭，随波逐流，迷失方向。

从工作因素分析，主要是组织对党员队伍的教育效果不明显。存在形式单一、培训渠道狭窄、内容重复等问题，学习教育形式以举办培训班、发放辅助材料供自学等为主，效果不理想。

从条件因素看，主要是基层组织经济基础弱导致活动缺失。无论是村级组织，还是社区党组织，经费都比较紧张。村集体没有积累，社区难创收，组织活动经费没处解决，导致部分基层党组织有想法没办法。党员发展工作上突出严肃性，扩大队伍来源。发展党员要摆脱束缚，放宽视野，重点从致富能人、退伍军人、基层干部等优秀分子中发展党员。严格责任追究制度，把好培养关、考察关、发展关和审批关，注重质量。党员教育工作上突出实效性，注重学用结合。如农村党员，要把熟练驾驭市场经济的能力、在生产实践中运用新科技成果的能力、带领广大党员群众共同致富的能力作为其教育重点，采用集中培训、实地参观、现场示范等形式，解决好农村党员在理想信念、宗旨意识、党性观念等方面的问题。

党员管理工作上突出灵活性，分类分层管理。对外出务工经商的流动党员实行外出登记制度，落实流出地、流入地党组织的管理责任;对老年党员可采取划分党小组的办法，指派支委专人负责其教育管理，使老党员老有所学，老有所管，老有所为。可打破地域限制，组织离退休党员按行业相近、兴趣相同、年龄相仿等标准成立党小组，由不同的支委联系，提高学习兴趣，提升交流效果。组织开展活动上突出多样性，丰富活动形式。对于有条件上网的党员，可以通过网络来实现网上的学习与交流，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。按照党员特点和行业分布，划分若干个党小组，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。以党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性

联系党员服务群众方面存在的问题1

1.对“我是谁、为了谁、依靠谁”问题缺少全面深刻的认识，没有处理好“潜绩”与“显绩”的关系，对领导关注的、要考核的“显绩”比较重视，对打基础、利民生的“潜绩”关注不够。比如在农民建房、交通出行、教育卫生等涉及群众切身利益的问题上，关注度和投入力度与群众需求相比仍相对不足。

2.有时艰苦朴素的奋斗精神弱化，为民服务的宗旨意识淡化，慢慢与群众拉开距离，出现了脱离群众的问题。

3.联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

4.工作作风漂浮，工作不够务实，强行执行政策多，关心群众需求少，喜欢“和稀泥”。

5.在财力紧张的情况下，注重改善民生，建成了一批过去一直想建而未建的民生项目，但民生领域还有许多短板，教育、医疗等公共服务水平还比较低，与群众的期盼还有较大差距。

6.对脱贫攻坚工作的长期性、艰巨性、复杂性、持久性认识不足，没有深刻领会脱贫攻坚工作给发展经济、改善民生、促进社会建设带来的重大机遇，没有认认真真将帮助困难群众实现共同富裕作为我们当前工作的第一要务。

7.艰苦朴素作风、抵制不良风气的意志不够坚定，不能经常在内心深处和群众特别是生活困难群众进行换位思考。

8.深入基层与职工群众面对面的时间少，不愿意到矛盾多、困难多的地方去，只注重自己想了解什么，没有关心群众的诉求。

9.开展工作还没有完全从便利基层的角度考虑，满足于来什么事办什么事，有什么能力办什么事，为基层办事主要体现在给钱给物，真正关心体贴的少，尊重群众首创意识，发挥主体作用还不够。

10.部分工作方式方法与基层实际和群众需求还有一定的差距，运用新方式、新载体、新手段开展工作的能力还要进一步加强。

11.基层调查研究不深不透，对群众想什么、盼什么、急什么、要什么掌握的还不够实、不够全面。

12.大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接触基层群众，对群众所思所想所盼不尽了解，慢慢就与人民群众有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

13.不能很好地考虑工作对象的实际困难，没有能够做到把职工群众的利益诉求放在第一优先考虑的地位，没有能够全力以赴地为群众着想，还没有真正在行动上树立起全心全意为群众服务的意识。比如在为职工解决实际困难上，了解的就多关心，不了解的就没有主动去帮助。

14.下基层与群众交流得少，没有沉下身子接地气，了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点问题，拓思路、出点子、尤其是调查研究不够，出于对分管部门的信任，就交由职能部门去解决，导致与群众的距离渐行渐远，不知不觉淡化了全心全意为人民服务的宗旨意识。

15.工作中先后接触过一些集体访、越级访等信访案件，因个别群众的不合理诉求和过分要求，对信访群众一度抱有偏见，没有站在信访群众的立场和维护群众利益的角度，正确看待和处理群众的合理诉求。

16.宗旨意识远没有践行在行动上，对新形势下党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，对基层鲜活的典型经验学习总结的不够，没有认识到人民群众中蕴藏着无穷的智慧和力量，指导工作主观意志成分多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

17.“问计于民”的意识不够，没有完全在思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识，没有根据实际情况深入了解群众的所想、所需、所盼、所急。

18.随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，与基层群众的联系沟通有所弱化，对群众的呼声困难了解不够，有时满足于完成服务发展、服务决策、服务落实，对如何更好地服务群众、更多地为群众解决实际困难考虑得不够多、做得不够好。

19.在处理加快发展与维护群众利益的关系上，片面强调“发展是第一要务”“稳定是第一责任”，在维护群众利益方面有所欠缺，对于群众关心的脱贫解困，教育医疗、便利出行、住房保障等民生问题上重视不够，没能时刻做到把群众满意作为衡量和检验工作的最高标准。

20.不能很好的处理对上级负责和对人民负责的关系，有时产生了不怕群众不满意、就怕领导不注意的思想误区;对群众的所思所想、冷暖疾苦不那么上心了，久而久之，全心全意为人民服务的宗旨意识也就淡化了。

21.缺乏始终如一把人民群众“满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成”作为检验工作的唯一标准。有时自己内心认为只要落实了上级改善民生的“规定动作”“硬性政策”，群众的生产生活条件得到了改善，广大群众就一定对党感恩、就一定拥护党的领导，“从群众中来，到群众中去”坚持不好。

22.总认为“为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在大项目、大建设上，只要把经济指标搞上去了，群众生活就上去了，一切困难和问题就迎刃而解。于是无论是做决策还是办事情，考虑全局利益、长远利益的多，对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困家庭访贫问苦更少了。

23.平时下乡调研检查工作，尽量做到不打招呼、随机抽查，但是或早或晚都会回到城里，在乡镇居住的少，没有真正把群众当主人、当亲人，不知不觉地在思想上、感情上、行动上疏远了群众。

24.思想上对“依靠谁”认识不够深刻，有时自认为工作经历多，经验丰富，在碰到困难向基层干部和群众请教学习不够，不注意吸取群众首创的新鲜经验。

25.随着工作岗位的改变，与老百姓面对面心贴心的交流不够，不自觉地开始与群众存在距离，导致工作中对基层干部群众反映的热点、难点问题简单化处理，没有很好地针对每个问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

26.为人民服务的宗旨意识出现了抽象化、空洞化的倾向，“牢记宗旨、心系群众，心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆精神有所懈怠，想问题、做决策虽然能够做到出于公心，但也并非完全没有追求个人口碑和自我实现的私心杂念。

27.为群众服务的宗旨意识有所淡化，虽然手机内存有上千名上访群众的号码，然而有时上访群众的诉求缺少耐心的解释和引导，没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为衡量标准。

28.在习惯上认为对党负责是宏观性要求，是硬任务;对人民负责是微观性标准，是软约束，特别是认为自身的提拔、任命、考核主要在上级，群众没有决定权，所以更多地考虑如何面对考核，对上“交账”，而对如何使上级精神落地生根，把要求部署转化为惩治腐败、切身维护群众利益方面的考虑较少。

29.基层调研不深入。自己联系×个乡镇、×个企业、×个社区，平时到这×个联系点去的多，到其他乡镇、企业去的少，深入农户家中走访了解情况的少，听汇报多、看实地少，存在“隔着玻璃看”的现象。

30.联系群众不紧密。与基层群众联系少，在抓工作、谋发展时，站在群众立场思考少，以人民为中心思想不牢，倾听群众的意见和呼声不多，对基层情况的了解和把握也不够全面准确。

联系党员服务群众方面存在的问题

一、是思想认识不到位。

原因：一些农村党员对开展联系和服务群众工作的重要性和紧迫性认识不够，没有在思想上引起足够的重视，将联系服务群众工作摆在了次要位置。

二、是真正走近农民身边，服务群众的时间还不够多。

原因：有些农村党员虽然身在农村，但心不在农村，对身边群众不愿意去了解，对群众没有感情，很少甚至不会主动到农民家中走访了解，对群众反映的问题“绕道走”，仅有的一些走访也局限于上级指令和硬性指标等。

三、是农村联系和服务群众的内容不全面，党员群众呈现两条平行线，平时不接触，一交叉就是矛盾纠纷，而涉及内容又集中表现为新农村建设规划、村民违规建房、土地征用、计生等问题。

原因：党员干部对问题把不准，认为联系服务群众就只包括解决上述问题，忽略其他应该服务的项目和内容，例如带领农民致富、盘活集体资产、服务农业生产、维护农村社会稳定等，造成当前联系服务群众工作片面、狭窄。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！