# 1977+ 2024年学校、幼儿园中层干部的聘任办法

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-01-10

*1977+2024年学校、幼儿园中层干部的聘任办法一、指导思想通过规范学校、幼儿园中层干部的用人机制，在中层干部管理上形成竞争上岗机制，建立目标机制、动力机制、制约机制相互结合的动态管理机制，强化中层干部的自律性，激发工作主动性和创造性，全...*

1977+

2024年学校、幼儿园中层干部的聘任办法

一、指导思想

通过规范学校、幼儿园中层干部的用人机制，在中层干部管理上形成竞争上岗机制，建立目标机制、动力机制、制约机制相互结合的动态管理机制，强化中层干部的自律性，激发工作主动性和创造性，全面提高学校的管理水平。

二、聘任对象

在国家规定的机构和职数范围内，已经备案的学校、幼儿园（区直园）中层干部。中层干部主要指目前中小学设置的教务处、政教处、后勤处、办公室三处一室的正副职干部和教学点负责人，普通高中、职教中心和幼儿园参照与中小学机构同级的机构设置人员。

三、内设机构和领导职数

根据《教育部关于贯彻的实施意见》（教人〔xxxx〕x号）规定，结合我区实际情况，根据学校类别、规模和任务合理设置中层管理职能机构。

普通高中和职教中心：原则上设置x个职能机构，即教务处、政教处、科研处、后勤处、办公室、招生办。鉴于学段实际需求，可适量在x个职能机构基础上增加若干，但不得突破现有运行机构。每个职能机构可设专兼职管理人员x—x人。

初级中学：xx个教学班以上的学校设置x个职能机构，即教务处、政教处、后勤处、办公室，每个职能机构可设专兼职管理人员x—x人；xx个班以下的学校设置x个职能机构，即教务处、政教处、后勤处。每个职能机构可设专兼职管理人员x人。

小学：xx个教学班以上的可设x个职能机构，教务处、政教处、后勤处、办公室，每个职能机构设专兼职管理人员x—x人，xx个班以下的可设x个处室，教务处、政教处、后勤处。每个职能机构设专兼职管理人员x—x人。

幼儿园：xx个教学班以上的可设x个职能机构，即保教处、政教处、后勤处。xx个教学班以上的可增设办公室。每个职能机构设专兼职管理人员x—x人。

机构人员实行总量控制，原则上不得突破现有设置数量。中层干部要兼课。

四、聘任细则

x.学校、幼儿园中层干部聘任制实行学校党支部负责制，由学校、幼儿园党支部会议决定。

x.现任所有中层干部，均给予一年的聘任过渡期，过渡期从xxxx年x月开始，过渡期满后从

xxxx年x月实行聘任制，聘期为x年。

x.聘任具体办法如下：

（x）竞聘：现任中层干部，如愿意继续留任，需在过渡期满的前一个月（xxxx年x月）内，由本人向单位提出书面申请，写出竞聘的理由和条件；不愿意继续留任的，由本人提前向单位提交书面申请。各单位制定中层干部聘任实施办法，明确聘任岗位和条件，严格按照程序进行聘用。具体程序：①本人申请报名；②资格审查；③竞聘演讲；④民主测评；⑤党组织研究议定；⑥区教科局党委审核；⑦公示；⑧确定聘用人员。

（x）聘任：学校、幼儿园党组织作出聘用决定后，在学校教职工大会上宣读。干部任职前由校长（园长）负责谈话，并由校长（园长）和受聘人签订聘任书。并报区教科局人事股备案。

（x）解聘：受聘的中层干部，由本单位组织每学年考核一次。学年度考核第一年不合格的，进行约谈；连续两年考核不合格的，经党支部会议研究决定，予以解聘。

（x）调整：在任职期间，因故不能继续工作的，经学校幼儿园党组织研究，可对原受聘者工作岗位作适当调整。

x.有以下情况者，不予考虑聘任。

（x）中层干部年龄不满一个任期，因精力体力等原因，不能很好履行职责的，可根据工作需要和本人情况，不再续聘。

（x）男性年满xx周岁，女性年满xx周岁（女性高级职称xx周岁）的，不再续聘。因年龄原因解聘的中层干部，解聘后不得离岗。到龄解聘的中层干部奖励绩效待遇按照财政部门核定的标准执行。

（x）在任职期间因违纪违法受到党政纪处分或法律处罚的；

（x）主管政教工作的中层干部，出现重大失误和安全事故受到区级以上通报批评的；

（x）主管教学工作的中层干部，三年中学校综合成绩在同类学校考核中两次排在末位的；

（x）主管后勤工作的中层干部，造成学校财产重大损失的；

（x）其他原因不适合继续担任的。

x.愿意交流的中层干部，本人提出申请时明确提出，区教科局统筹安排。

x.中层干部聘任期间，对表现突出的予以表彰奖励提拔重用。

五、工作要求

x.各学校幼儿园在现任中层干部的聘任过渡期内，要针对中层干部的日常表现，认真做好德能勤廉绩的考核评价工作，掌握真实客观依据，记录在案，为聘任工作打好基础。

x.各学校幼儿园要站在顾大局、讲政治的高度，高度重视，要公平、公正地按照聘任办法，制定好学校实施细则，做好对中层干部的考核和聘用，确保选拔出的是业务精湛且有管理能力的优秀教师，真正建立起一支“能者上，平者让，庸者下”的中层干部队伍。

x.各学校幼儿园要以推行中层干部聘任制为契机，切实抓住改革机遇，细化管理举措，改进工作作风，营造风清气正的办学环境，促进各项工作的全面提升。对种种原因不再聘任的中层干部，学校、幼儿园要做好思想疏导工作，确保在今后的岗位上安心工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！