# 发挥党员积极性、主动性、创造性

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-01-28

*发挥党员积极性、主动性、创造性首先，党工委和办事处应用人之所长，避人之所短。把每名党员干部应用到他们擅长的岗位上，充分发挥每名党员干部的优点与长处。例如，通过谈心谈话形式，及时掌握干部的思想品质与能力。对于干部的思想与诉求，及时给予岗位调正...*

发挥党员积极性、主动性、创造性

首先，党工委和办事处应用人之所长，避人之所短。把每名党员干部应用到他们擅长的岗位上，充分发挥每名党员干部的优点与长处。例如，通过谈心谈话形式，及时掌握干部的思想品质与能力。对于干部的思想与诉求，及时给予岗位调正。

其次，各级党委和政府要建立奖惩机制。对于优秀、积极、有创造性的党员干部进行适度的奖励与表彰，并做好模范宣传。同时对不认真履行义务、工作消极怠慢、有损党员形象的一些党员干部要进行思想教育，对于情节严重者按有关规定严肃处理。

最后，要从根本上调动党员干部的“三性”，要加强对党员干部的思想教育，党员干部需要发挥党员的先锋模范作用，加强自律，增强自身的党性、公仆意识、敬业精神。真正做到想干事、能干事、敢担当、有创造性的好干部。

人是有思想和情感的动物，要让一个干部充满积极性，第一，离不开教育引导，使其认识到神圣感、使命感、责任感；第二，离不开纪律的刚性约束，使其认识到“在其位就要谋其政”；第三，离不开施展才华的空间和舞台，使其能放开手脚、放下包袱；第四，离不开干部个人利益与经济社会协调发展，使社会共同愿望与个人愿望成为同一个梦想、同一个需求；第五，需要从人性关怀、团队文化上进行创新，使干部干事有想头、有盼头，让干部发自内心地、自然而然地热爱自己的本职工作，对待群众、对待同事、对待上级有一颗感激之情、感恩之心。

缺乏学习意识，平时不勤于和善于学习，知识贫乏，能力平庸，就容易导致思想上的落后、政治上的幼稚和行动上的盲目。因此，置身于知识经济时代，村里党员要保持先进性，就必须适应构建学习型社会和学习型政党的要求，增强学习的紧迫感，树立终身学习的理念，做学习型党员，自觉地多一点学习、少一点应酬，多一些思考、少一些浮躁;就必须把学习内化为一种责任意识、一种精神追求、一种思想境界，通过学习来增强党性、加强修养、陶冶情操，在学习中砥砺品格、磨炼意志，不断升华精神境界，始终保持高尚的精神追求;就必须把学习作为掌握知识、增强本领、做好工作的重要手段，不断提高运用新知识解决新问题的能力，干一流工作，创一流业绩。

面对不利因素可能增多的环境，增强忧患意识是保持先进性的根本动力。能否抓住村发展的机遇，在一定程度上取决于广大党员干部是否具有忧患意识，恰好忧患意识是促使共产党员不断进取的不可或缺的精神动力，缺乏应有的忧患意识，安于现状，不思进取，看不到存在的困难和问题，丢掉艰苦奋斗的好传统、好作风，就会丧失先进性，时刻牢记自己对党的事业应该具有的使命，时刻牢记自己对人民所承担的庄严职责，扎扎实实地做好实际工作，认认真真地解决经济社会发展中存在的突出问题，努力为人民群众谋利益;牢固树立为党和人民的事业长期艰苦奋斗的思想，始终保持党的优良传统和作风，做到安不忘危、存不忘亡、治不忘乱。

要以创先争优活动为平台，激发每一个党员的工作热情，并激活其工作潜力。根据村党支部的特点善于扬长避短、充分整合现有资源，让每一个党员均出智、出工、出勤、出力。个人认为要采用“鲶鱼效应”的手段和方法来解决当前的党员总体上党性不足、积极性不高的认识。“一团和气”的集体不一定是一个高效率的集体，这时候“鲶鱼效应”将起到很好的“治疗”作用。一个组织中，如果始终有一位“鲶鱼式”的人物，无疑会激活员工队伍，提高工作业绩，“鲶鱼效应”是激发员工活力的有效措施之一。它表现在两方面，一是要不断补充新鲜血液，把那些富有朝气、思维敏捷的年轻生力军引入职工队伍中甚至管理层，给那些固步自封、因循守旧的的党员带来竞争压力，才能唤起所有党员的生存意识和竞争赶超之心。二是要不断地引新的管理观念，这样整个团体才能在市场大潮中搏击风浪，增强生存能力和适应能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！