# 主题教育检视问题清单及整改台账

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-01-30

*检视问题清单及整改台账（个人）问题类型问题清单整改措施完成时限一、思想建设方面放松了思想理论武装，个体学习意识有所淡化，缺乏自觉性、系统性、深刻性，有时学习是为了应付，自觉主动抽时间静下心来学习比较少。下大力气提高理论学习质量，把理论武装作...*

检视

问题清单及整改台账（个人）

问题类型

问题清单

整改措施

完成时限

一、思想建设方面

放松了思想理论武装，个体学习意识有所淡化，缺乏自觉性、系统性、深刻性，有时学习是为了应付，自觉主动抽时间静下心来学习比较少。

下大力气提高理论学习质量，把理论武装作为一种政治责任和政治追求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学原文、悟原理，坚持系统学、深入学、跟进学，坚持学而信、学而思、学而行，深刻领悟蕴含其中的理论观点、精神实质和科学方法，着力把理论学习成果转化为谋划工作的具体思路、破解难题的措施办法、推动发展的实际成效。

长期坚持

理论联系实际思考问题不深入，一些方面甚至存在学用脱节的现象，没有完全做到用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。

意识形态方面，能严格要求自己和下属并坚决执行，但对外的人和事斗争精神不强。

发扬斗争精神，增强斗争本领，主动投身到各种斗争中去，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争。

即知即改并长期坚持

二、政治建设方面

大局意识不够强，有的班子成员只考虑职责范围内的工作，对职责范围外的工作考虑较少，缺乏团结共事、协同作战的意识。

工作中多沟通多协商，统一思想，统一意志。性格上有矛盾，要讲境界、讲风格，凡事从大局出发，个人服从组织，个性服从党性。同时，自觉维护班子团结，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，下属服从领导，个人服从组织。

即知即改

在贯彻落实中央决策部署和省委工作要求时，对标执行不够到位。

坚持把抓落实作为衡量增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的首要标准，不断强化抓落实的思想自觉和行动自觉。培养抓落实的过硬作风，敢于吃苦、善于吃苦、乐于吃苦，立足本职岗位建功立业。

长期坚持

对干部中存在的一些不良风气批评和整治力度不够，有时候会手下留情。

从党的事业大局出发，为人民的实际利益着想，按法纪、规章办事，不以私情废公事，牢牢把握‘严实深细’要求，敢于监督，敢于碰硬，让百姓真正感受到实实在在的新气象、新变化。

即知即改

三、作风建设方面

浮在机关的时间多，在办公室听汇报多，到基层调查研究的时间少，实地了解情况解决问题少，对生产运行情况未能完全搞清、吃透，没有很好地为党委决策提供依据。

要把调查研究作为基本功，深入基层、深入群众、深入实际，了解情况、问计于民，听实话、察实情、收实效。

长期坚持

三、作风建设方面

谈心谈话制度坚持的不够好，与基层干部交流少，没有及时倾听他们的心声诉求、掌握他们的思想动态，有官僚主义和形式主义倾向。

坚持谈心谈话制度，推动党员干部直接交流思想感情，凝聚共识与力量，密切上下关系、干群关系，增进队伍团结稳定。

即知即改并长期坚持

四、能力建设方面

随着年龄的增长和环境的变化，逐渐放松了自我要求，纪律意识有所淡化，干事创业劲头不足。工作上要求过得去的多，要求过得硬的少。

坚持把全部心思和精力用到干事创业上，抛开私心杂念和功利心态，沉下心来、稳住心神，全神贯注、倾力而为，稳扎稳打、精耕细作，不落实到位不撒手，不抓出成效不收兵。

长期坚持

思想不够解放，改革创新意识不强，有时存在安于现状、得过且过的思想。

围绕转变发展思路解放思想，以新发展理念为引领，聚焦推进高质量发展，聚焦重振发展雄风，科学谋划本地本部门改革发展思路，克服传统路径依赖，突破传统发展模式，打好发展组合拳。

长期坚持

五、廉政建设方面

清风正气的力度还不够，对少数干部身上出现的办事糊涂、推诿扯皮、不思进取、无所用心等问题，看到了，指出了，但公开批评和从严整治还不够。

把整治形式主义、官僚主义作为一项重要的政治任务，作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务，摆在更加突出位置，下定打攻坚战的决心，着力解决突出问题。

长期坚持

全面从严治党抓的还不严。全面从严治党主体责任落实上，压力传导多为说教、要求，实际落实中对党员领导干部监督问责还不够。

提高政治站位，做到工作职责和掌握的权力管到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里，坚决做到不甩手、不缩手，形成责任互联互通、压力传导通畅、大家齐抓共管的合力。

长期坚持

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！