# 工程工作经验交流

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-01-31

*个人交流心得大家好，我是来自交建公司深中通道龙横航道项目的杨云浩，很荣幸能有这个机会在这里跟广航各位优秀的青年才俊一起参加培训。我16年毕业于广东工业大学，给排水专业，不知不觉地，我来广航也已三年有余。三年来，主要参与过两个项目，我的第一个...*

个人交流心得

大家好，我是来自交建公司深中通道龙横航道项目的杨云浩，很荣幸能有这个机会在这里跟广航各位优秀的青年才俊一起参加培训。

我16年毕业于广东工业大学，给排水专业，不知不觉地，我来广航也已三年有余。三年来，主要参与过两个项目，我的第一个项目是汕头东部城市经济带项目，主要负责工程验收以及竣工资料的归档整理，然后在去年9月份调至深中通道龙横航道项目，目前负责项目部的结算工作。

最近这几天，听各位同志的心得分享感触颇深，有的同事前前后后跑了七八个项目，有的两年一个人待在一个项目的，还有的孩子都能打酱油了。很惭愧，相比各位丰富的人生历程，自己无论在阅历还是项目经历上面都是十分欠缺的，再加上项目部的工作都有共通性，所以在这里，就不再提什么工作内容、工作特点、亮点了，只要是长期待在项目部的同事，都会很清楚项目部的各项事务，我就不再各位“”爸爸“”前面班门弄斧了，以下我就结合自己的工作经历来谈下感想吧，因本人工作经验尚缺，不妥之处有待商榷：

一.项目部确实是更能锻炼新员工。作为工程行业，公司应该更多地注重年轻员工工作能力的培养，而项目部施工现场就是一个很好的平台。物尽其用，人尽其才，只有针对性地根据员工的兴趣爱好以及性格特点来培养员工的专业技术能力，做到全方位统筹兼顾，才能使得公司整体项目管理水平不断更上台阶。

二.项目部的管理流程可以更细化。如何使得各项管理流程细化并达到令行禁止的效果，需要做好项目动态宣传工作。营造良好的工作环境氛围，充分调动员工的工作积极性，是保证项目顺利实施的根本途径。

三.项目部应加强全体员工的思想交流工作。适时适当了解员工的个人所需，并为之解决工作生活中遇到的实际困难。做好员工的思想交流工作，可以不定期召开员工座谈会或定期组织文体活动，让员工充分活跃身心并发挥潜能。

四.目部应建立更有效的工作评价机制。通过定期的员工自我工作评价、主管部门领导评价和项目领导评价，全面掌握项目部的人员岗位工作情况，做到分工明确，提高办事效率。

以上就是我在项目上的几点感想。

最后，我想送给大家一句话，这句话我一直以来铭记于心，是时刻鞭策自己的动力，“你的眼里应该有你自己，但是也得看得到别人”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！