# 工会对标学习成果分享

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-01-31

*第一篇：工会对标学习成果分享工会对标学习成果分享根据2024年初公司对标工作要求，为提高公司工会各项工作能力，借鉴兄弟及其他单位工作亮点及好的做法，寻找自身工作存在的差距与不足，弥补工作短板。工会自3月份开展对标工作以来，认真按照《公司对...*

**第一篇：工会对标学习成果分享**

工会对标学习成果分享

根据2025年初公司对标工作要求，为提高公司工会各项工作能力，借鉴兄弟及其他单位工作亮点及好的做法，寻找自身工作存在的差距与不足，弥补工作短板。

工会自3月份开展对标工作以来，认真按照《公司对标活动实施方案》要求，在台账记录及慰问工作方面与标杆单位进行了学习改进，现就对标工作开展情况总结如下：

一、选定标杆、寻找差距：

针对工会工作制度不健全，工会干部管理及业务知识不能满足企业新形势下的发展需要的现实情况，工会选择化建工会为标杆单位，认真学习了化建工会在工作流程、开展各种活动记录详实、困难职工慰问等方面的台账建立方法，努力提高自身管理水平。

二、制定方案、组织实施：

按照《公司对标活动实施方案》要求，工会制订了对标工作计划，并将责任落实到人，年底进行考核，考核结果直接与奖金挂钩。

三、评估总结、改进提高：

在开展对标学习的过程中，通过学习标杆单位工会在制度建立、记录台账以及活动组织等方面的优秀做法和经验，对自身工作进行了完善。

1、台账记录：完善了困难职工登记、残疾人登记、各种文体活动台账记录，做到资料记录规范。

2、慰问情

本次交流会采取工作交流和现场观摩相结合的方式进行。会上，公司纪委书记、工会主席周树成就我公司工会组织架构、职工队伍建设、职工思想教育、工会日常工作情况、职工维权、开展劳动竞赛、员工岗位创新活动开展和企业民主管理、厂务公开情况进行了汇报。

与会期间，各单位参会人员参观了我公司工会办公室、多功能厅、职工之家、图书室、健身房、棋牌室，并现场查看了电仪车间分会和制氢车间分会工会基础资料台账、民主管理、班组建设台账和“职工小家”建设情况等。

与会人员就如何开展好职工之家、建立基础台账资料相关问题进行了深入的交流。

公司常务副总经理马忠印指出，工会在企业生产经营中是不可或缺的一部分，与生产经营管理工作是并驾齐驱的，具有极其重要的意义。党建、工会建设对于企业的凝聚力起关键作用，对职工的生产生活产生很大的影响，无可替代，它是助推企业生产经营工作的关键。

安装公司工会工作在思路、创新、流程、制度、规范等方面，基础扎实，台账制度健全，工作开展有特色，在稳定职工队伍、改善职工生产生活条件等各方面采取了一系列行之有效的措施，有许多值得各单位学习的经验和做法。他强调，工会对标学习交流就是要大家要走出来找差距，通过交流，有利于推进彼此间的工作与学习，目的是通过对标学习，提高工会干部的素质，促进工会整体工作的提升。他强调，一是党群、工会工作要按照党建质量体系要求，做好业务职责，达到体系要求；二是对标学习交流，最主要目的是交流，要互相学习，取长补短；三是工作要规范化、标准化、制度化；四是抓好厂务公开民主管理工作，要做到机构、制度健全、公开到位、范围扩大、公开内容真实，职代会运行要规范，程序要符合要求；五是积极开展好各类文体活动，丰富职工的业余生活，增强职工的凝聚力；六是工会发挥好企业与职工之间桥梁和纽带的作用，做好“双维护”工作，要畅通职工的述求渠道，要努力解决职工群众最直接、最现实的利益问题，切实维护职工利益；七是要听从上级安排，做好本职工作；八是进一步做好扶贫帮困、金秋助学等工作。

通过此次交流，增进了各单位相互间的感情与友谊，开拓了工作思路，学习借鉴了好的工作经验，提升了工会管理工作品质。

通过这次对标学习，大家受益匪浅，认为二电厂在工会工作、企业文化、职工心理健康等方面特色多、亮点多，纷纷表示今后会把学习成果转化到工作中，取长补短、弥补不足，努力提升自己的工作水平，推进公司工会工作再上新台阶。

为进一步推动工会工作再上新台阶，8月7日，六合经济开发区总工会组织园区部分企业工会干部一行20余人，赴南京经济开发区学习工会工作先进经验。在南京经开区总工会基础建设部谷伟部长的带领下，大家先后参观了南京康尼机电股份有限公司、南京乐金化学新能源电池有限公司的工会组织建设、职工之家建设和党工共建阵地。

在南京康尼机电股份有限公司，一行人认真听取了康尼机电职工之家的建设情况，实地参观了职工活动场地、职工书屋、四星级爱心母婴室、培训室、健身房、瑜伽室等工会活动服务阵地。康尼公司以“建家就是建企”为指导思想，切实了解职工需求，在工会工作上夯实基础，持续发展，大胆创新，将职工之家建好的同时，也带动了企业的发展。

随后，在南京乐金化学新能源电池有限公司,大家参观了企业先进的电池生产基地，详细了解了全球领先的软包动力电池的制作过程，先后参观了“劳模工作室”、“职工创新室”、职工超市、文化活动室、职工书屋、爱心母婴室、群团活动阵地等，听取了工会主席陈建军同志的详细介绍，了解了工会工作开展情况。据悉，该公司工会开展了丰富多彩的文娱活动，组织各类兴趣爱好小组“同好会”，七夕节活动等，丰富职工的业余生活，增进职工感情，提升工作中的默契和效率，从而带动企业的发展。

参观结束后，经开区总工会组织大家前往工人运动的发源地——位于南京市浦口区顶山街道的南京工运纪念馆参观学习。在纪念馆里，讲解员带领大家回顾了王荷波同志为了革命事业英勇奋斗、不屈不挠的光辉一生，学习了百年以来南京早期工人运动、工人阶级成长、南京市总工会的成立和现代工业发展所取得的巨大成就。“我志愿加入中华全国总工会，遵守工会章程，履行会员义务，执行工会决议，参加工会活动……”在庄严的纪念馆内，大家手持全总颁发的会员证重温了入会誓词。

参与此次培训学习的工会干部纷纷表示，回去后将把学习到的工会工作先进经验和各自工作实际相结合，不断提高服务职工群众的能力水平，成为职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人、“娘家人”。六合经开区总工会相关负责人表示，组织开展此次培训学习，旨在指导企业结合自身特点，努力打造园区企业工会阵地新亮点；同时希望通过重温入会誓词，增强工会干部的存在感、获得感和责任感，激发工会干部的工作积极性和归属感；进一步明确发展方向、目标和思路，主动对标，以新的思想、严的要求、高的标准全力抓好各项工作任务落实，推动园区工会工作更上新台阶。

**第二篇：煤矿工会对标学习心得体会（范文）**

对标学习心得体会

孙海军

7月29日下午，在魏主席的带领下，我们一行人来到象山矿工会进行对标学习。这次对标学习主要是通过会议交流、现场参观、分组学习等方式，找出与对标学习单位的差距。我的对标学习对口部门是文体部。走进文体部的办公室，首先看到的是干净明亮整齐的办公区域，然后是文件柜里整齐的文件资料盒。文体部干事很热情的接待了我，详细的介绍了象山矿的文化体育工作和各类活动的开展情况，并拿出基础资料让我看看他们的管理工作。仔细看过之后使我感触很深，我觉得人家的基础资料有创新、有特色，很是值得我去努力学习，当时我想，为什么我们的文体工作干得那么好，而且干的很多，怎么在千分制考核中分数比他们低呢？我觉得还是在痕迹管理和宣传报道方面有很大欠缺。

通过对标学习，我想我回来后必须要把我们的文体活动基础资料再最初进一步的改进，做到比他们还要有特色、有创新。在以后的工作中要改变我的工作方法，主要是各类活动的宣传报道要跟上，提高自己的工作能力，要把他们的工作成绩摔到我们的后边，把我们的工作成绩推到最高点，争取在千分制考核中拿到最高分。

**第三篇：2025年工会对标工作总结及对标方案**

2025年工会对标工作总结及对标方案

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2025年工会对标工作总结及对标方案

工会自\_\_月份开展对标工作以来，认真按照《公司对标活动实施方案》要求，在台账记录及慰问工作方面与标杆单位进行了学习改进，现就对标工作开展情况总结如下:

一、选定标杆、寻找差距:

针对工会工作制度不健全，工会干部管理及业务知识不能满足企业新形势下的发展需要的现实情况，工会选择化建工会为标杆单位，认真学习了化建工会在工作流程、开展各种活动记录详实、困难职工慰问等方面的.台账建立方法，努力提高自身管理水平。

二、制定方案、\_\_\_实施:

按照《公司对标活动实施方案》要求，工会制订了对标计划，并将责任落实到人，年底进行考核，考核结果直接与奖金挂钩。

三、评估总结、改进提高:

在开展对标学习的过程中，通过学习化建工会在制度建立、记录台账以及活动\_\_\_等方面的优秀做法和经验，对自身工作进行了完善。

1、台账记录:完善了困难职工登记、残疾人登记、各种文体活动台账记录，做到资料记录规范。

2、慰问情况:工会代表党委在春节、八一等重大节日期间对困难职工及\_\_\_部进行了及时慰问，并不定期对特困职工及病休职工进行了慰问关怀，努力做到“五必访”。

通过对标学习，工会在台账建立及完善、职工慰问等方面的工作成绩有一定的提高，但与上级单位及公司党委的要求还有一定差距，各项工作仍然存在着有待提高的地方，下一步我们要继续巩固整改成绩，不断提高工会各项工作质量及工作效率，促进各项目标的全面完成。

\_\_\_工会对标工作计划

\_\_\_年，工会将进一步强化对标工作，继续通过查找差距、寻找管理水平更高的标杆企业、扩大对标学习范围，重点抓好以下几项工作的对标学习:

1、进一步优化建立对标长效机制，使对标工作与日常经营管理工作融为一体，通过对标实现“快速突破，持续提升”。

2、继续巩固在台账记录及职工慰问工作方面的学习成绩。

3、加强在管理制度、\_\_\_程序等方面的对标学习，以提升对标成效。

范文仅供参考

感谢浏览

**第四篇：组织生活会对标学劳模**

组织生活会对标学劳模

——对标劳模争创佳绩系列报道

【本网襄阳讯】（李泽华）近日，东风汽车股份汽车分公司制造技术党支部在预备党员查耀转正的组织生活会中穿插了“学习劳模争当先进”的主题活动。

会上，预备党员查耀把我们身边熟悉的人、熟悉的名字---东风公司劳模“魏明伟”，利用投影仪把“用勤劳和智

慧书写多彩人生”、“让国外专家佩服的东风维修工”、“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”等主要事迹做了介绍。大家兴致勃勃之余，更多了一层理性的思考：如何在自己的岗位上真正地学习劳模精神，体现工程技术员风范。随着主任工程师谢立对魏明伟事迹的补充介绍，大家开展讨论，提升自我。

新入职大学生、预备党员阳霖伟和李海龙也与会积极参加讨论，他们由衷地感受到：每个人，即使平凡如草芥，也可以贡献社会，创造辉煌。生活是经验和知识不断积累的过程，在委屈中学习经验，在困难中接受挑战，在失败中累积经验，在挫折中锻炼意志。认真地做好每件事，这才是平凡者的光荣。我们应该履行“干一行爱一行专一行”，做一个拥有“五心”即“用心、静心、细心、耐心、爱心”的技术员，提升服务意识，提高业务能力，更好的为一线服务。

组长张华、查耀用心良苦地讲道：无论处于怎样的工作岗位，只要敢于奉献、团结奋进、大胆创新，善于做事，是金子总会发光的。向魏明伟学习，就是学习他爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的精神。而在自己工作中，就是要以他们为榜样，形成一股

比、学、赶、帮、超的良好氛围，不断学习总结自己的工作经验，沉淀、提升，把实干与理论相结合。

制造技术部党支部书记孙昀和部长金晓栋共同倡议，作为青年人要学习魏明伟的奉献精神，就应该从热爱工作、脚踏实地开始，立足本岗，勇于创新，用劳模的标准去要求自己。

据了解，近两年来该支部多次组织大家学习吴大观、杨善洲、陈超英等先进典型的事迹。通过学习活动，进一步提高自身素质、工作能力。坚决克服重形式、轻内容；重布置、轻落实；重学习、轻转化的形式主义，紧密结合工作实际、自身实际、岗位职责开展学习活动，使学习更加紧贴实际、紧贴工作，提高自身积极性、主动性和创造性，使自己在学习活动取得实实在在的效果。

**第五篇：总工会对标“回头看”自查报告**

迁安市总工会关于开展 创先争优活动“回头看”自查报告

根据市委《关于在全市各级党组织和党员中深入开展“对标赶超走在前”活动的实施意见》，我们对创先争优活动开展以来的情况认真开展“回头看”活动，按照“全省第一、全国一流”的要求，对照“四查四看”，紧密结合单位实际，在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设各条战线、各个领域，以及精神状态、思想水平、工作作风等各个层面进行全方位、深层次、多角度对标，认真查找党支部和党员干部在创先争优方面存在的问题和不足，仔细进行自查自纠，现将自查情况汇报如下。

一、创先争优活动开展的基本情况

1、基础工作，稳扎稳打。按照市委的总体部署和要求，我校党支部高度重视，制定措施，稳步开展创先争优活动。一是完善机构，为活动开展提供保障。成立了以常务副主席为组长、其他党员领导干部为成员的领导小组。指派专职人员负责创先争优各项活动的实施、开展，做到机构、人员、办公地点、办公设备、经费“五到位”。二是科学谋划，为活动开展指明方向。为进一步统一思想，我们结合实际，以“科学发展创先进，奋力赶超争先锋”为活动主题，认真制定实施方案和活动安排表。三是狠抓落实，为活动开展加油助力。从营造活动氛围着手，在显眼的位置设立创先争优活动固定宣传栏一个；同时，运用广播、手机信息、远程教育网络等载体，开辟专栏和专题节目，大力宣传创先争优活动的部署、要求、做法、经验和成效。

2、重点工作，创新推进。支部全面开展以“因事因人定诺、公示公开承诺、全心全意践诺”为主要内容的的党员承诺践诺活动，有序有力推进活动重点工作。一是细化标准。结合学习实践活动整改落实情况，采取召开座谈会、问卷调查、谈心交心等形式，广泛征求群众对党组织、党员干部和党员的意见建议，了解群众所思所盼，把群众的意愿和需求作为承诺的重要内容和依据。二是承诺践诺。为给每位党员增加践诺压力，增添践诺动力，层层签订承诺书，并通过多种形式进行公示公开，广泛接受社会监督。同时，要求党员佩戴党徽，自觉接受群众监督。

3、活动成效，实实在在。支部在巩固学习实践科学发展观活动成果的同时，围绕当前中心工作，紧密结合创先争优活动，承诺践诺，求真务实，取得初步成效。一是推进科学发展。认真组织开展工会干部培训，确保每名工会工作工作者掌握熟练地业务知识和不断提升自身素质。二是促进社会和谐。认真开展生活困难党员的调查摸底和信息建库工作，做好慰问帮扶老干部、老党员、老模范以及生活困难党员工作，送去党内关怀。

二、存在的问题和不足

（一）活动对象存在问题

1、政策理论水平不够高。虽然平时党支部通过座谈、宣传等方式促进广大党员在学习上的主动性，但学习的内容不够全面、系统，运用理论指导实践促进工作上还有差距。

2、与当前工作结合不够紧密。由于创先争优活动还开 2 展不够扎实，尚需进一步探索加深活动进程的工作方法。部分同志不能将创先争优活动与当前工作紧密结合起来，以活动促进工作的力度还不够大，成效不明显。

3、创新意识不足。有部分年轻党员，易犯本本主义的错误，而少部分工作几十年的老党员缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。

5、工作方式不够科学。具体工作习惯于依靠行政命令摆布工作，不善于把行政手段、政策引导和市场调节相结合；在抓落实方面，注重稳中求进，忽视了时效要求，注重充分准备，忽视猛扑猛干；对某些突发性事件的处理铁硬手段和铁手腕，存在畏难情绪。

5、领导点评与践诺情况衔接不够紧密。领导点评形式灵活多样，没有固定时间和特定场所，与党员践诺情况衔接不够紧密。

三、下一步改进措施

开展创先争优活动对党员干部来说意义重大，是关系执政兴国的头等大事，对我们党员干部来讲，也是一次重要的审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，是让自己进一步增强责任感、压力感，增加荣誉感、自豪感，提高发挥党员先进性的自觉性、保持先进性的持续性的一次重要机遇。

1、加强学习，提高素质。全面系统学理论，把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，与时俱进，开拓创新。只有刻苦学习整治理论，才能树立正 3 确的世界观、人生观和价值观；只有努力钻研业务知识，才能不断提高工作效率；只有认真学习先进典型精神，才能永葆党员的先进性和纯洁性。

2、振奋精神，再立新功。首先树立强烈的自觉意识和责任意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记两个“务必”，更新观念，大胆工作，努力提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。作为一名党员，始终把群众满意不满意作为工作的标准，尽自己全力奉献于群众工作。

3、提升水平，争创佳绩。加强业务知识的攻关，练好内功，不断提升为民服务水平，党员要走在前列、干在实处、做出样子，落实工作责任、把握工作重点、抓住关键环节，当好排头兵，真正使“五带头”落实在工作中，重在平时，重在关键，大胆俱进，与时创新，勇于吃苦，勤于奋斗，创一流业绩，为经济社会发展做出新的贡献。

4、注重全局，和谐发展。服从组织安排，不争荣誉，不抢位子，在完成上级对自己传达的任务的同时，积极参与社会实践，协助完成任务，并及时的去自觉的接受上级未传达出去的新任务，使单位的工作效率得到提高，时时刻刻把人民的利益摆到第一位，宁愿牺牲自己，也要去完成每项为人民利益着想的任务，保持党员先进性，强化宗旨意识，诚心诚意的为群众谋利益，努力完成组织安排的工作任务。

在今后的阶段，要进一步深入学习践行承诺巩固成果，针对存在的问题加强改进，力争到年底党组织综合评议满意率达90%以上，做到“五个好”，党员干部要身体力行实践 4 “五带头”、扎实工作，践行承诺，以创先争优活动推动全校经济社会工作任务的圆满完成。

迁安总工会 2025年12月3日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！