# 关于党建与业务深度融合协同发展的思考（国土分局）（共五则范文）

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-02-13

*第一篇：关于党建与业务深度融合协同发展的思考（国土分局）关于党建与业务深度融合协同发展的思考（国土分局）总书记指出“机关党建工作的核心任务是服务中心、建设队伍”。作为要素服务部门，国土部门设置的核心要义是服务发展大局，承担“两保一调”[1...*

**第一篇：关于党建与业务深度融合协同发展的思考（国土分局）**

关于党建与业务深度融合协同发展的思考（国土分局）

总书记指出“机关党建工作的核心任务是服务中心、建设队伍”。作为要素服务部门，国土部门设置的核心要义是服务发展大局，承担“两保一调”[1]职能。从核心任务来看，国土部门党建工作与业务工作，具有高度的目标一致性，具备双向融合发展的天然基础。党建与业务深度融合同频共振是落实市局党组“三个全面提升”[2]的核心抓手。

如果将国土事业比作一棵树，党建应是这棵树的根，而业务，则是这棵树的枝叶。没有根，即是无根之木无法生存，没有枝叶，也不能茁壮生长庇荫水土。枝繁叶茂，唯在根深;枝繁叶茂，反哺根基。党建与业务，是根与枝叶的关系，必定要融合发展，产生同频共振相互激荡。只有根深蒂固、枝繁叶茂，国土事业这颗大树，才能成为参天栋梁，结出累累硕果，助推XXX各项事业高质量发展。

一、当前XXX国土分局党建工作现状

我局围绕市局“三个全面提升”工作思路，抓实四项建设，将抓实党建工作作为全面提升干部素质有力抓手，实现以队伍建设促进保护保障能力和国土业务水平提升。

强化组织建设。在市局党组和区委区政府坚强领导下，有力推进基层国土所整合，原辖区内11个所整合成目前的连云港市国土资源局第一、二、三国土资源所，各所力量配置明显增强，目前已有效承载市局业务下沉，实现XXX国土资源管理“辖区事、辖区结”;推进党组织提档升级和有效覆盖，分局党支部升格为党总支，实现基层党组织、纪检监察员、结对共建“三个全覆盖”。在结对共建中形成“两确保三优先”[3]机制保障农民住房条件改善;实现支部建在所上，党的建设更为有力，以党建统领国土资源事业发展格局逐渐清晰。

抓实思想建设。推进“两学一做”常态化学习，充分利用省厅党建网学习的平台，将集体学习与个人自学相结合，开展上好党课、学习《新党章》、观看红色系列电教片等活动，让党员思想受触动、认识有提高，年内已开展集中学习19次。贯彻落实解放思想大讨论活动。结合“七个不”查摆，全体党员进行了问题清单明确和整改计划，形成问题清单40多份;开展批评与自我批评，不断提高党员干部觉悟和思想境界，提振党员干部干事创业精气神上解放思想，以思想创新推动国土资源管理水平再上新台阶。

重视队伍建设。注重干部队伍素质提升。制定年度学习培训计划，建立教育培训档案，积极组织参加省、市、区各级各类业务培训，5月份分批次组织36名党员干部赴南京农业大学、上海复旦大学培训学习。适时调整党支部支委成员，将工作能力强富有活力的同志吸收到支部班子里，各党支部班子80后人数比例达到50%以上。积极做好入党积极分子培养，年内吸纳1名优秀青年加入组织、1名青年纳入积极分子考核对象，并做好入党前培训。开展文明单位创建行动。制定分局文明单位创建工作实施方案，大力弘扬社会主义价值观，促进主动作为，积极服务，组织开展帮扶献爱心活动，春节前看望困难家庭送温暖，六一节前看望弱智孩童，到聋哑学校做志愿服务等活动，有效提升干部职工文明素质和机关文明程度，2025年9月，我局成功创成市级文明单位。

加强党风廉政建设。一是积极推进“国土清风”专项行动。认真梳理各科室、各所存在的风险点，共梳理出了廉政隐患点98条，履职风险点87条。以明察暗访的形式深入到各个基层所进行督察，强化作风建设，营造廉洁氛围。二是廉政提醒常态化。将全市国土资源系统党风廉政工作推进会精神传达到位，落实“七个一”[4]要求，节前节后加大提醒频率和力度，使廉政二字入脑入心，以参观检察院、新海电厂和市看守所的廉政警示教育基地为抓手，筑牢拒腐防变思想防线，消除违法违纪滋生的土壤。三是积极开展专题学习强化党风廉政建设。重点学习新修订纪律处分条例和省国土资源系统违纪违法案件案例，以身边事警醒身边人，进一步筑牢廉政思想防线。

二、党建与业务深度融合中的两个客观存在尽管抓党建的热情和能力不断提升，手段和措施日益丰富，在党建与业务深入融合上展现出一些成绩，但实事求是的讲，当前我局在促进党建与业务深度融合方面还显不足，将党建成果转化为实实在在的发展成果的能力尚有欠缺。具体表现为：

(一)先业务后党建的思想还有市场

如前文所言，党建工作的统领地位已形成共识，但在现实工作中，迫于业务工作繁重压力，党建工作说起来重要，做起来次要，忙起来不要的情况客观存在;在党务队伍配备上，配置有限，“没人干、不会干”的实情未完全转变。少数党员，工作中先业务、后党务，党的会议、学习为业务让路的情况确有发生。还有新任支部书记、委员做党务工作经历不足，对基层党组织的工作职责、组织程序把握不清，抓党务“力不从心”，面临想干不会干的窘境。

(二)两张皮现象客观存在虽然在工作中，我们提出党建与业务同布置、同研究、同督查、同考核，但在实际工作中，两者互不干涉情况仍有发生。有的国土所，在工作安排上，党务都归党务干部干，其他人不参与;党务干部也不参与业务等事项，从人员分工上阻隔党建与业务融合。一些党务干部，具备较强的抓党建责任心，但缺少促融合的有力抓手，以致党建工作成效未能转化为国土资源管理具体成效。有的支部班子成员，在促进党建与业务双向深度融合的理念上较为落后，缺乏系统化思维，东一榔头、西一棒槌的乱抓，头痛医头、脚痛医脚的疲于应付。有的党员，将党员知识学习和业务能力提升人为割裂，在自我学习中未将法治建设、财经纪律、重要精神等纳入学习。有的支部，虽能定期开展三会一课和组织生活会，但与基层国土业务结合得不够紧密，分析解决问题缺乏深度，成效不显著。

三、关于进一步促进党建业务深度融合的三点设想

结合我局当前工作实际，以及党建业务深度融合上存在的不足，提出以下三点工作思路。

(一)促融合要更加抓好党建

引导各党支部书记、委员不断巩固“抓好党建即是最大政绩”的政绩观。突出引领作用，提升支部书记责任意识，带头履行党建主体责任，担负起第一责任人的责任。引导党支部书记提高对意识形态工作和干部队伍思想工作的重视，关心关爱党员干部工作和生活情况，及时疏导情绪、抚慰情感，切实增强党员干部的归属感，将党支部打造成党员干部的“思想空间站、动能加油站、身心疏导站”。提升支部硬件配套建设水平，建设党员活动室、党建活动园地，突出国土特色，展现国土形象。开展“我来讲一课”活动，每月安排一名党员主讲一次党课，并开展评比，提升学习教育质量。

(二)促融合要完善工作机制

一是完善评先评优制度，党建与业务互为补充。着力解决党建工作干好干坏一个样，干与不干一个样的问题，探讨考核办法，构建“正向激励”机制，并结合“三项机制”相关要求，对工作开展较差支部及其成员实施“负向激励”;在党员干部年度考核中实行党务、业务双否决。二是完善学习决策制度，提升党组织分析解决问题能力。支部班子在学习中要注重党的理论知识，同时还要讨论国土资源管理重大事项，充分发挥集思广益力量，深化以党建解决“疑难杂症”，促进业务开展的成效。三是完善干部培养制度，在干部培训中做到党建知识和业务知识并重;在岗位安排上，加强轮岗交流，着力培养既懂党建又懂业务的复合型干部。

(三)促融合要创新工作思路

一是以争创“党员先锋岗”为依托，积极推进党建与业务深度融合。积极开展争先创优活动，树标杆、立导向，充分发挥党员带头作用，在矿山盗采执法监察、地质灾害巡防中切实做到党员优先。二是以落实省委“三项机制”为抓手，积极突进党建与业务深度融合。提升实干担当精神，营造能者上、庸者下、错者容的履职环境。三是以品牌创建为着力点，积极推进党建与业务深度融合。扎实开展“廉政文化建设示范点”“基层党建示范点”“省级文明单位”[5]创建，做到以创促建，打造品牌。四是以廉洁型国土所建设为切入点，抓实党风廉政建设，建立健全风险防控、谈心谈话、廉政承诺等制度，突出抓早抓小抓细，实行定期和突击相结合、明察和暗访相结合，促使基层国土所压实责任、真抓实干，履职尽责到位，推进“四型国土所”[6]建设向纵深发展。

**第二篇：关于党建与业务深度融合的几点思考（推荐）**

关于党建与业务深度融合的几点思考两篇（推荐）

篇一

推进机关党建与业务工作深度融合的思考

党的建设不仅是中国革命的三大法宝之一，而且是三大法宝的核心。随着中国特色社会主义进入新时代，党的十九大已将党的建设提到了从未有过的新的高度。在当今新的历史发展时期，如何进一步推进机关党建与业务工作的深度融合，使各项业务在党建工作统领下高效运行、快速发展，是值得各级机关党务干部认真思考的一个现实问题。

一、正确认识机关党建与业务工作的辩证关系

1、机关党建促进业务工作的开展

新中国成立以来，在党的领导下，国家经济突飞猛进、中华民族日益振兴，事业的强盛离不开党建工作的统领。有的同志片面认为机关党建就是组织党员学学文件、传达一下上级会议精神、发展几个党员，其实这仅仅是党建工作的一小部分。原文通读中央和地方各项文件、及时传达上级会议和领导讲话精神是必要的，但更要领会文件及领导讲话中的内涵及其对各项工作的指导作用。实践证明，党的建设是各项工作的重中之重，机关党组织通过开展积极的思想政治工作，发挥党员的先锋模范作用，调动广大干部职工的积极性，协调理顺各方面关系，解决矛盾，克服困难，保证部门业务工作的顺利完成。加强机关党建是保持机关各项职能正常运转不可或缺的内容，抓好机关党建才能有效引领各项业务工作健康向前发展。

2、业务工作丰富机关党建的内容

机关是党建工作的重要领域，机关党建和业务工作是服务与被服务的关系，党建必须为党的中心工作和部门业务工作服务，如果离开了中心工作和部门业务工作，机关党建就会脱离实际，形成“两张皮”，失去针对性和目的性，也不具有长远的生命力。在安排各项业务工作的时候我们不仅要考虑到工作本身的合理性、风险性及对社会层面的影响，还要考虑到某项工作的安排是否符合党的路线方针政策，在推进和完成业务工作过程中是否会产生损害党和国家、人民利益的现象，在计划和部署业务工作的同时必须注重融入党建因素，将业务与党建工作同部署、同落实，以党建各项制度约束业务工作规范进行、健康开展，不能孤立地就业务抓工作，以确保每项业务工作在党建宏观指导下取得应有的成效。

3、机关党建与业务工作密不可分

党的建设所包含的内容很多，涉及面也很广，遍布社会经济发展等各个领域。机关党建为业务工作健康运行提供了有力的保证，业务工作又丰富和补充了机关党建的形式和内容，两者相辅相成、相互促进，融为一体、密不可分。一方面，机关业务工作不可能孤立地进行，必须依靠机关党的工作的宏观指导，抓好机关党建将会为业务工作顺利开展、健康运行奠定基础;另一方面，机关党建需要相关业务工作支撑，丰富内容，增添活力，离开业务工作的融入，机关党建就显得单调、乏味，缺乏吸引力。两者融为一体，有血有肉，在业务工作中强化党的建设，在党建活动中渗透相关业务，开展的工作才会丰富多彩、鲜活生动，各项活动才能增强凝聚力、影响力。

二、积极探索机关党建与业务工作的融合途径

1、结合实际，认真开展调查研究

充分认识抓好机关党建对业务工作的带动作用，创新机关党建工作的方式方法，发挥党务工作和业务骨干分子干事创业的积极性、主动性。通过召开座谈会、个别访谈、征求意见建议等形式，集思广益，群策群力，寻找党建与业务工作的契合点，梳理业务工作开展过程中需要党建加以指导和强化的环节，思考党建活动中如何融入业务工作以丰富机关党建内涵，谋化业务工作推进过程中如何发挥机关党建的引领、带动作用，以增强机关党建工作的吸引力、凝聚力，在深入调查研究的基础上，结合本单位工作实际，将机关党建与业务工作同部署、同落实、同考核，促进党务与业务工作共同发展。

2、寻找党建与业务工作的共同点

机关党建与业务工作是相辅相成的，两者的方向和目标一致，都是为了更好更快地推动国家的强盛、社会的进步和人民的富裕。在人才培养、队伍建设方面，要认识到人是干事创业的主体，离开党的建设与指引，人就会失去信仰，盲目追求物质利益，极易误入歧途。机关党建又对人才的培养、公务员队伍的打造起到不可磨灭的作用。在业务工作中，我们不仅要加强党的宗旨、理想信念教育，使党员干部树立为人民服务、为党和国家贡献力量的思想，而且要创造条件，提供机会，通过请进来、走出去等方式，加强业务知识培训，提升党员干部业务理论水平和业务工作能力。在具体业务工作中，不仅要注重工作的效率、质量等，也要注意将勤政廉洁、服务态度、团队精神等教育贯穿始终。在为基层、为社会服务方面，通过开展调查研究，宣传和普及业务知识、办理程序等，增强党员干部同基层群众间的感情，同时促进自身业务能力的提升。

3、借鉴先进地区和单位宝贵经验

在探索党建与业务工作相互促进、共同发展方面做得好的地区和单位很多，他们通过长期的探索与实践，已积累了许多成功的经验。我们应根据自身的实际情况，积极开展与先进地区和单位的学习交流活动，通过请进来、走出去，互通有无、相互学习等形式，借鉴机关党建与业务工作密切联系的成功做法，取长补短、完善自身，共同探讨党建与业务工作紧密相融合的新路径、新方法，分享活动开展取得的成果，研究解决工作中出现的难题，相互促进、共同提高。

三、扎实推进机关党建与业务工作的有机融合1、抓好学习，提升党员干部业务水平

一方面注重加强党建理论学习。通过组织党员干部认真研读中央和地方各项文件，思想上行动上与党中央保持一致，在各项工作中处处以党员标准规范自己的行为，保持政治本色，注重自身修养，在思想品德、作风建设、个人修养等方面成为众人学习的榜样。另一方面注重加强业务知识的学习。通过邀请专家学者举办业务工作讲座、开展业务知识竞赛、举办干部大讲堂、定期召开工作交流会等方式，提升党员干部业务工作水平和能力，让每个党员干部在学习中牢记党的宗旨，坚定政治信念，净化心灵、完善自我，并在业务上争做单位和行业的骨干，成为又红又专的先进分子。

2、完善制度，促进业务工作有序开展

业务工作的有序开展离不开各项制度的约束，一套良好的规章制度往往对一个单位乃至一个行业的业务工作起到较好的促进作用，而许多工作制度又是机关党建不可或缺的内容。不管是共性的党建工作制度还是具体业务工作中的条例、准则等，都是加强党的建设、规范各项工作流程，保障各项事业健康有序向前发展的重要组成部分。实践证明，一个单位或部门的党建制度健全与否、完善程度直接影响着这个单位或部门业务工作的好坏，制度越健全、越完善，对机关党员干部的约束力就越强，各项业务工作就越规范，特别是党风廉政建设相关制度对各项业务工作的健康有序开展均起到了有效的促进和保障作用。

3、加强联系，发挥党员骨干带头作用

每个单位、每个团体都会出现一定数量的活跃分子，他们在各项活动开展过程中的思想认识、言行举止往往会起到领头雁的作用，直接影响着单位、团体乃至行业的风气、氛围，对这部分同志要加强教育，注重引导，注意发挥其积极作用，特别是其中业务水平较高、工作能力较强的党员骨干分子，要常联系、勤沟通，既要充分发挥他们在党建活动中的模范带头作用，又要注重发挥他们在业务工作中的骨干引领作用，在党建活动中展现业务工作能力和水平，在业务工作中不忘服务宗旨，以党的理想信念为指导，以身作则，团结同志，传承好作风、弘扬正能量，促进机关党建和业务工作同频共振。

4、认真践行，开展业务党建互融活动

科技创新与服务是科技部门的重点业务工作，随着党和国家对科技创新驱动发展战略的日益重视，科技创新与服务被提到了从未有过的战略高度，在这种情况下，越发需要在做好科技创新各项工作的同时，加强机关党建工作。近两年，我们在强化机关党建与科技创新工作的融合方面进行了有益的尝试，取得了较好的成效。

一是更新知识，提升党建科技业务理论水平。

除了按时完成上级党组织部署的各项政治学习任务外，近两年，我们先后在上海交大、兰州大学、东南大学等知名高校举办能力素质提升培训班，组织全市科技系统部分党员、业务骨干参加培训，内容涉及党建理论、科技业务、综合文字能力提升等内容;组织党员干部参加省科技厅党建、业务视频培训会议;邀请省统计局、税务局、科技情报所等部门及市信息管理部门的领导、专家进行讲座;组织党员干部赴北京中关村、上海张江等地学习先进理念、吸纳最新科技知识。

二是健全制度，保障科技创新工作规范运行。

先后制定出台了党组会议议事规则、党组书记和党务干部抓党建工作责任清单、党组定期议党建、党务政务公开制度等党建类制度;修订、印发了淮安市财政科技计划项目管理办法、市级科技计划项目管理工作规程等业务类规则;制定了市科技局关于开展作风建设深化年执行力提升年活动实施方案、改进工作作风提高制度执行力八条意见等提高工作效率方面的措施，提倡马上就办、急事即办理念，通过落实党建和业务各项制度，促进科技创新工作规范有序健康地运行。

三是走访调研，密切联系基层企业工作实际。

近几年来，我们每年都会安排几次企业、基层调研活动，在了解企业生产经营状况的同时，对企业党建工作开展情况、职工思想动态、地方科技部门服务情况等一并开展调研，力求获得第一手资料。我们还通过组建科技政策辅导队、分组开展“三进三帮”活动等形式，由局党组成员分别带队到相关县区特别是承担科技项目的企业开展科技政策宣讲活动，了解科技项目实施进展情况、存在问题和原因以及需要科技主管部门帮助解决的重点难题等，做到心中有数、工作有针对性，既促进了业务工作的开展，又增强了党员干部联系群众、服务基层的意识。

四是创设平台，展示提升创新服务工作能力。

组织党员干部开展业务大讲堂活动，每个处室、直属单位主要负责人、党员业务骨干走上讲台，为全局系统党员、干部进行宣讲。主要讲授本处室业务工作内容及对科技业务知识的理解，特别是一些新的工作思路等。结合贯彻省科技创新“40条”、市聚力创新“20条”等政策落实，举办企业创新发展专题报告会、政策咨询暨产学研对接会、高新技术企业创新发展座谈会等，开展市“158工程”和骨干企业培育服务月、“三进三帮”、“101%”

流动红旗优质服务活动等，采取多种方式，对科技型企业开展对接服务，在活动中锤炼自我，展示才华，相互交流，共同提高。

五是开展教育，筑牢勤廉拒腐思想道德防线。

除每年按时组织党员干部赴“德园”廉政教育基地接受教育、完成上级纪检部门部置的任务外，我们通过开展个性化活动提升廉政教育效果。近两年，我们在组织党员干部赴总理纪念馆、刘老庄八十二烈士陵园、黄花塘新四军军部纪念馆、车桥战役纪念馆等地开展革命传统教育的基础上，先后组织党员干部赴市看守所、淮安府署等地接受廉政教育，集中收看省科技厅党风廉政视频会议，请清浦江检察院领导来局进行科技领域预防职务犯罪专题讲座，并利用身边发生的违纪违规案件，警示、教育党员干部，修订、印发了《淮安市财政科技计划项目管理办法》《市级科技计划项目管理工作规程》等，将经费管理与使用作为项目日常监管的重要内容。

六是注重考评，形成党建业务融合长效机制。

多年来，我们始终将机关党建与业务工作同计划、同部署、同检查、同考核，利用党组学习会、每月办公例会、每季度工作汇报会、支部大会等机会督查党建和业务工作开展情况，评先评优、干部任用等过程中，在考察其业务工作能力和实绩的同时，将理想信念、个人品德、综合素质等作为选贤荐能的首要条件，年终推荐评选先进处室、优秀公务员和先进工作者的同时，一并评选出先进党支部、优秀党务工作者和优秀党员，一同进行表彰、鼓励，有效促进了机关党建与业务工作的相互融合、共同发展。

篇二

按照市局(公司)党建工作部署，财务管理科围绕如何有效发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，如何激发党建工作活力，促进业务发展，拟采取多项措施，切实夯实基层组织建设基础，着力探索党建工作和业务工作的联动推进，深度融合。为此，财务管理科提出了“三亮三提”的党建与业务融合的工作思路，“以党建领业务，以业务强党建”的思路为指引，力促党建与业务“深融合、双提升”。具体措施如下：

一是亮党员身份。

财务管理科所在机关第四党支部财务党小组，共有5名正式党员，1名入党积极分子，财务管理科的办公室作为财务党小组的活动阵地及处理日常业务办公场所。为进一步明确活动场地及明确党员身份，发挥党员先锋模范作用，引导财务部门的党员同志“把党员身份亮出来、使党员形象树起来”。不断增强党员意识，强化自我约束，接受企业和群众监督，激发参加党建活动的自觉性和主动性。一是拟制作财务党小组标识牌，悬挂在财务办公室，标识牌展示内容主要包括：党小组人员构成，活动记录，党员风采等项目内容。二是拟制作党员岗标识牌，置放至每名党员工作岗位，以亮明党员身份，提醒自己，接受监督。“我是党员，向我看齐”，以优秀党员标准要求每位财务人员，发挥党员的先锋模范作用，在工作中起到带头作用，以更优异的成绩，更出色的业绩，更昂扬的精神状态去做好每一项工作。

二、亮工作标准。

财务部门作为市局(公司)的服务管理部门，负责日常会计核算、资金(资产)管理、预算管理等相关职责。对照“五个好”党组织、“五带头”共产党员标准，结合财务部门岗位实际，面向职工、服务对象和群众，公开工作制度和工作标准，明确工作流程。相对于其他部门来说，财务工作具有很强的专业性，主要依据国家颁布的相关财经法规和行业、省局(公司)及市局(公司)下发的相关制度开展工作，对于一般办事人员来说，理解起来有所困难，因此也给财务工作及办事效率带来了挑战，对于财务部门执行的制度有可能会引起不理解和误解，但这些又是财务部门必须执行的。财务部门拟将在日常的工作中使用较多的财务制度和工作流程，附件要求、每个节点办理人员的信息等制作成宣传展示板，使每名办事人员能够依据所展示的财务制度及工作流程快捷的办理各项业务。拟制作的宣传展示板包括：市局(公司)报销流程、差旅(会议)费报销标准及要求、采购(项目)资金支付工作要求、发票报销相关要求、增值税发票开具相关要求等。

三、亮岗位承诺。

财务部门围绕抓好基层党小组的党建工作，提高服务质量和为群众办好事实事方面做出承诺。财务党小组，结合部门职责，围绕服务内容、标准、程序、时限等方面，在怎样提高服务水平、提升服务质量等方面做出公开承诺。财务部门将紧紧围绕党建工作要求，积极参加党建活动，不断强化党员意识和作风，结合自身岗位和服务对象，列出本岗位的业务事项，从立足岗位，提升办事效率等方面进行承诺。并通过市局(公司)网站、上墙公示、岗位工作牌等方式将岗位承诺进行公示，自觉接受服务对象和群众监督。承诺可以是承诺书、也可以是一句话。通过亮岗位承诺，进一步提升党员的党性修养、提升工作质量。

四、提服务质量。

相对于营销序列的“党建向客户端延伸”，将党建工作延伸到零售户;专卖序列的“党建工作全覆盖”，将党小组建在队所上来说。财务部门党建与业务融合工作，更多的应该是体现在具体的服务上，这里说的服务既有对企业的服务、对员工的服务，也有对企业外部税务、银行等部门的服务。财务部门拟开展文明服务、诚信服务、廉洁服务、优质服务活动，促进服务态度的改善及工作作风的转变。通过不断改进服务方式，完善提升服务措施，细化服务标准，激发服务热情，做到主动服务、积极服务、创造性服务。如积极配合营销部门按照“算着干、干着算”，“边算边干、边干边算”的工作要求及时开展税利预测，按时支付卷烟采购款项、及时核对卷烟销售款等;每月按时出具财务分析，为企业提供财务信息，服务领导决策;为其他职能部门及时提供财务数据等等;对企业外部的部门，设立专门人员办理服务业务，如：加强与税务部门的沟通与协调，增强双方的信任与理解。针对部分零售户开具增值税发票进行服务提升，建立专门的开票群，及时发布最新开票要求，定点预约需要开票零售户，提前查询统计数据，减少零售户开票等待时间。

五、提工作效率。

着力探讨“四化”工作模式，即：把复杂的过程简单化，把简单的过程量化，把量化的因素流程化，把流程的因素框架化。将提升工作效率的着力点放在工作改进的一点一滴上，工作项目的小改革、小创新上，聚少成多，聚沙成塔，促进整个财务工作水平和效率不断提升。一是加强对部门人员的业务技能培训，提高岗位技能水平。持续坚持季度集中学习制度，集中财务人员学习最新的财务知识、税收政策和行业的相关制度，不断提升财务人员对新知识、新业务、新要求的掌握能力，更好的适应和履行岗位职责。二是引导财务部门的党员同志当表率、树标杆，结合本岗位的工作职责和工作要求，组成小型的课题组、QC小组等活动小组，通过不断总结分析实际工作中存在的不足，不断改进工作流程，提升工作效率。如每季度组织机关和基层的财务人员开展财务基础自查自评工作，一方面能够提高财务人员的参与面，提升财务人员的工作能力，另一方面在自查过程中不断进行横向和纵向的对比，发现不足、持续改进，通过这种自我加压、自我诊断、自我评比、自我改进的措施，逐步实现会计基础工作的“四统一”即：实现会计科目使用统一、会计附件要求统一、会计核算标准统一、账务处理方法统一。

六、提规范管理。

规范是行业持续健康发展的生命线。我们既是规范管理的执行者，也是规范管理的受益者。财务人员特别是党员同志在实际的工作中更应该做到“三员”即：一是做规范管理的宣传员。利用多种形式和方式宣传国家及行业的各项规章制度，如：“三会一课”、微信群、宣传栏、市局网站、机关大讲堂等将最新的政策、要求宣传到位，使广大的干部员工既能了解政策，又能理解财务工作。二是做规范管理的执行员。财务工作紧紧围绕市局(公司)中心工作安排，严格依法行事、按程序办事，防范不规范问题的发生，按照财务岗位职责办事，高效、合规、合法办事。三是做规范管理的监督员。积极协同各单位(部门)推动实施多部门、多环节、多层次的全方位财务监督工作，把好财务审核的各道关口，对日常报销审核过程中发现的违反“八性”的经济事项，坚决消灭在入账之前，完善责任机制，不断将风险堵在端口。

**第三篇：关于党建与业务深度融合的几点思考**

关于党建与业务深度融合的几点思考3篇

关于党建与业务融合的几点思考

按照市局(公司)党建工作部署，财务管理科围绕如何有效发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，如何激发党建工作活力，促进业务发展，拟采取多项措施，切实夯实基层组织建设基础，着力探索党建工作和业务工作的联动推进，深度融合。为此，财务管理科提出了“三亮三提”的党建与业务融合的工作思路，“以党建领业务，以业务强党建”的思路为指引，力促党建与业务“深融合、双提升”。具体措施如下：

一是亮党员身份。

财务管理科所在机关第四党支部财务党小组，共有5名正式党员，1名入党积极分子，财务管理科的办公室作为财务党小组的活动阵地及处理日常业务办公场所。为进一步明确活动场地及明确党员身份，发挥党员先锋模范作用，引导财务部门的党员同志“把党员身份亮出来、使党员形象树起来”。不断增强党员意识，强化自我约束，接受企业和群众监督，激发参加党建活动的自觉性和主动性。一是拟制作财务党小组标识牌，悬挂在财务办公室，标识牌展示内容主要包括：党小组人员构成，活动记录，党员风采等项目内容。二是拟制作党员岗标识牌，置放至每名党员工作岗位，以亮明党员身份，提醒自己，接受监督。“我是党员，向我看齐”，以优秀党员标准要求每位财务人员，发挥党员的先锋模范作用，在工作中起到带头作用，以更优异的成绩，更出色的业绩，更昂扬的精神状态去做好每一项工作。

二、亮工作标准。

财务部门作为市局(公司)的服务管理部门，负责日常会计核算、资金(资产)管理、预算管理等相关职责。对照“五个好”党组织、“五带头”共产党员标准，结合财务部门岗位实际，面向职工、服务对象和群众，公开工作制度和工作标准，明确工作流程。相对于其他部门来说，财务工作具有很强的专业性，主要依据国家颁布的相关财经法规和行业、省局(公司)及市局(公司)下发的相关制度开展工作，对于一般办事人员来说，理解起来有所困难，因此也给财务工作及办事效率带来了挑战，对于财务部门执行的制度有可能会引起不理解和误解，但这些又是财务部门必须执行的。财务部门拟将在日常的工作中使用较多的财务制度和工作流程，附件要求、每个节点办理人员的信息等制作成宣传展示板，使每名办事人员能够依据所展示的财务制度及工作流程快捷的办理各项业务。拟制作的宣传展示板包括：市局(公司)报销流程、差旅(会议)费报销标准及要求、采购(项目)资金支付工作要求、发票报销相关要求、增值税发票开具相关要求等。

三、亮岗位承诺。

财务部门围绕抓好基层党小组的党建工作，提高服务质量和为群众办好事实事方面做出承诺。财务党小组，结合部门职责，围绕服务内容、标准、程序、时限等方面，在怎样提高服务水平、提升服务质量等方面做出公开承诺。财务部门将紧紧围绕党建工作要求，积极参加党建活动，不断强化党员意识和作风，结合自身岗位和服务对象，列出本岗位的业务事项，从立足岗位，提升办事效率等方面进行承诺。并通过市局(公司)网站、上墙公示、岗位工作牌等方式将岗位承诺进行公示，自觉接受服务对象和群众监督。承诺可以是承诺书、也可以是一句话。通过亮岗位承诺，进一步提升党员的党性修养、提升工作质量。

四、提服务质量。

相对于营销序列的“党建向客户端延伸”，将党建工作延伸到零售户;专卖序列的“党建工作全覆盖”，将党小组建在队所上来说。财务部门党建与业务融合工作，更多的应该是体现在具体的服务上，这里说的服务既有对企业的服务、对员工的服务，也有对企业外部税务、银行等部门的服务。财务部门拟开展文明服务、诚信服务、廉洁服务、优质服务活动，促进服务态度的改善及工作作风的转变。通过不断改进服务方式，完善提升服务措施，细化服务标准，激发服务热情，做到主动服务、积极服务、创造性服务。如积极配合营销部门按照“算着干、干着算”，“边算边干、边干边算”的工作要求及时开展税利预测，按时支付卷烟采购款项、及时核对卷烟销售款等;每月按时出具财务分析，为企业提供财务信息，服务领导决策;为其他职能部门及时提供财务数据等等;对企业外部的部门，设立专门人员办理服务业务，如：加强与税务部门的沟通与协调，增强双方的信任与理解。针对部分零售户开具增值税发票进行服务提升，建立专门的开票群，及时发布最新开票要求，定点预约需要开票零售户，提前查询统计数据，减少零售户开票等待时间。

五、提工作效率。

着力探讨“四化”工作模式，即：把复杂的过程简单化，把简单的过程量化，把量化的因素流程化，把流程的因素框架化。将提升工作效率的着力点放在工作改进的一点一滴上，工作项目的小改革、小创新上，聚少成多，聚沙成塔，促进整个财务工作水平和效率不断提升。一是加强对部门人员的业务技能培训，提高岗位技能水平。持续坚持季度集中学习制度，集中财务人员学习最新的财务知识、税收政策和行业的相关制度，不断提升财务人员对新知识、新业务、新要求的掌握能力，更好的适应和履行岗位职责。二是引导财务部门的党员同志当表率、树标杆，结合本岗位的工作职责和工作要求，组成小型的课题组、QC小组等活动小组，通过不断总结分析实际工作中存在的不足，不断改进工作流程，提升工作效率。如每季度组织机关和基层的财务人员开展财务基础自查自评工作，一方面能够提高财务人员的参与面，提升财务人员的工作能力，另一方面在自查过程中不断进行横向和纵向的对比，发现不足、持续改进，通过这种自我加压、自我诊断、自我评比、自我改进的措施，逐步实现会计基础工作的“四统一”即：实现会计科目使用统一、会计附件要求统一、会计核算标准统一、账务处理方法统一。

六、提规范管理。

规范是行业持续健康发展的生命线。我们既是规范管理的执行者，也是规范管理的受益者。财务人员特别是党员同志在实际的工作中更应该做到“三员”即：一是做规范管理的宣传员。利用多种形式和方式宣传国家及行业的各项规章制度，如：“三会一课”、微信群、宣传栏、市局网站、机关大讲堂等将最新的政策、要求宣传到位，使广大的干部员工既能了解政策，又能理解财务工作。二是做规范管理的执行员。财务工作紧紧围绕市局(公司)中心工作安排，严格依法行事、按程序办事，防范不规范问题的发生，按照财务岗位职责办事，高效、合规、合法办事。三是做规范管理的监督员。积极协同各单位(部门)推动实施多部门、多环节、多层次的全方位财务监督工作，把好财务审核的各道关口，对日常报销审核过程中发现的违反“八性”的经济事项，坚决消灭在入账之前，完善责任机制，不断将风险堵在端口。

关于党建与业务深度融合的几点思考篇二

关于党建工作与业务工作深度融合的几点思考

党建与业务“两张皮”是机关党建工作中存在的突出问题。因为不能实现党建工作与业务工作的紧密结合、融合发展，导致了实践中机关党组织的组织活动难、发挥作用难、吸引力和凝聚力弱等一系列问题。

导致机关党建与业务“两张皮”的原因主要有两方面。

一是思想认识问题，机关党组织没有深刻把握“服务中心、建设队伍”这一根本职责和核心任务。

机关党建工作任务很多，核心是服务中心、建设队伍，促进各项任务的完成。最近学习的习近平同志这些重要论述，就科学回答了“机关党建工作做什么”的基本问题，为开展机关党建工作提供了明确的方向指引。

二是方式方法问题，虽然在以往工作中，能够清醒认识到机关党建的职责定位，但在实践中找不到有效的机制、载体等方式方法实现党建工作与业务的有效结合。

党建工作应围绕中心、服务大局，与业务工作相辅相成，这是做好党建工作的重要遵循。然而，在现实中我们党建工作还是难以真正与业务工作相辅相成，二者存在相脱离的“两张皮”现象，甚至出现党建工作被虚化的问题。这种“两张皮”现象既不利于党建工作，也不利于业务工作。导致党建工作与业务工作“两张皮”现象的原因是多方面的。一是党建工作与业务工作内容不同。党建工作主要是做人的工作，业务工作主要是做事或物的工作，对象的差异容易导致“两张皮”现象。二是党建工作与业务工作特点不一样。业务工作抓一抓就有效果，周期较短;党建工作是做人的工作，工作周期长，短时间内一般难以见到明显成效。这使不少领导干部把更多的精力放在业务工作上，而对党建工作不上心、不热心。三是党建工作与业务工作考评体系不同。业务工作的考评体系相对简单，容易形成统一标准;党建工作考评体系相对复杂，不容易形成统一标准。四是党建工作者兼职化现象比较普遍。机关支部成员，大多是兼做党务工作的情况。人的时间和精力毕竟有限，很难做到同时兼顾，最终往往导致抓业务多、抓党务少的结果。党建工作与业务工作“两张皮”的现象，固然与二者在工作内容、工作特点上的差异有关，但更重要的原因在于存在重业务、轻党建的倾向，认为党建是“虚”的、业务是“实”的，从而使党建工作成了脱离业务工作、失去针对性和目的性的“花架子”。当前，一些干部出问题，许多情况下并不是因为业务水平差，而是在对党的忠诚度和对人民的责任感上出了问题，其中一个重要原因就是把党建工作与业务工作搞成了“两张皮”，甚至把党建工作虚化了。党建工作跟不上，不能与业务工作相辅相成，久而久之就会使一些党员干部忘记了共产党员应有的理想信念，忘记了党章党规，犯错就在所难免。从这个意义上说，党建工作抓不好，业务工作最终也会“塌陷”，业务工作必须与党建工作有机统一起来。无论什么时候，我们都要把抓好党建作为最大的政绩，调动广大党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性，从而推动业务工作顺利开展。解决党建工作和业务工作“两张皮”问题，当前亟须提高党建工作专业化水平，进而提高党建工作科学化水平。一是培养党务工作者专职化队伍。目前，在不明显增加行政成本的前提下，需要积极探索党务工作者专职化尤其是配备至少一名专职委员的做法，希望专职人员能够聚精会神抓党务，克服管党治党专业性不强的问题。目前的情况是，各项工作齐头并进的情况下，往往难以多头兼顾，有的时候就会把党建工作推一推、拖一拖、减一减、缩一缩，导致工作完成的质量不高、创新不够、成效不明显。应认真总结实践探索中的经验，不断提高党务工作者专职化比例。二是增强党务工作者专业化能力。党的建设是一项复杂的系统工程，需要遵循党的建设规律。只有不断增强党务工作者专业化能力，科学化管党治党才有坚实基础。三是建立健全党建工作考评机制。根据党建工作周期长的特点，研究科学合理又简便易行的考评标准。党建工作的考评应兼顾定量考评与长期定性考评，兼顾组织考评与党员群众评价，兼顾“底线达标”与“高线倡导”，真正达到以考评促党建的效果。

下一步，在主动与业务工作的融合上，有以下几点思考：

一要提高政治站位，在思想认识上深入融合。我们只有把党建和业务的关系搞明白，先在思想认识上融合起来，才能实现党建业务的真正融合。贯彻落实新时代党建工作要求，把政治建设摆在一切工作的首位，不断提高抓好党建工作的思想自觉和行动自觉。牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念，坚持把党建工作抓在日常、严在经常，全面压实党建工作责任，形成书记带头、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，真正把党建工作摆在与业务工作同等重要的位置。

二要加强理论学习，在能力提升上深入融合。合格的机关党员干部，既要政治过硬又要本领高强，既要勤学理论也要勤学业务知识。单位的党员干部绝大多对业务知识理解的比较深刻，但对政治理论要做到学深悟透不容易。我们要坚持读原著看原文悟原理，注重从谋划重点工作入手促学习，推动理论水平和业务本领同步提高。要认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，学思渐悟、入心入脑，记得住、讲得出、用的对，要紧紧围绕中心工作，在能力提升上把政治理论和业务水平统一起来，确保广大党员能时刻与中心党组保持同心同向、同一个声音、同一个步调，从而以理论上的清醒确保政治上的坚定，以政治上的坚定推动业务工作的开展。同时，在实际工作中，还要熟悉各项党建制度，熟练掌握各种党务工作开展方法步骤和具体要求。

三是注重调查研究，在作风建设上深入融合。

要把作风建设融入实际工作，加强制度建设，严格执行中央八项规定精神和各项规章制度，坚决反对“四风”，深入基层开展调研，密切党同人民群众的血肉联系，通过加强作风建设打造一支干事创业、作风顽强的好队伍。今年，党组正在统筹谋划2025年调研工作计划任务，党组成员和各业务处室都有明确的分工，要求大家深入基层实际、密切联系群众，充分发扬党的优良传统，在调研中锤炼作风。

四是对照检验成效，在实践层面上深入融合。

要结合绩效考评工作，让党员全面评价党建工作与业务工作的融合成效，进一步推动党建与业务的深度融合。

关于党建与业务深度融合的几点思考篇三

推进机关党建与业务工作深度融合的思考

党的建设不仅是中国革命的三大法宝之一，而且是三大法宝的核心。随着中国特色社会主义进入新时代，党的十九大已将党的建设提到了从未有过的新的高度。在当今新的历史发展时期，如何进一步推进机关党建与业务工作的深度融合，使各项业务在党建工作统领下高效运行、快速发展，是值得各级机关党务干部认真思考的一个现实问题。

一、正确认识机关党建与业务工作的辩证关系

1、机关党建促进业务工作的开展

新中国成立以来，在党的领导下，国家经济突飞猛进、中华民族日益振兴，事业的强盛离不开党建工作的统领。有的同志片面认为机关党建就是组织党员学学文件、传达一下上级会议精神、发展几个党员，其实这仅仅是党建工作的一小部分。原文通读中央和地方各项文件、及时传达上级会议和领导讲话精神是必要的，但更要领会文件及领导讲话中的内涵及其对各项工作的指导作用。实践证明，党的建设是各项工作的重中之重，机关党组织通过开展积极的思想政治工作，发挥党员的先锋模范作用，调动广大干部职工的积极性，协调理顺各方面关系，解决矛盾，克服困难，保证部门业务工作的顺利完成。加强机关党建是保持机关各项职能正常运转不可或缺的内容，抓好机关党建才能有效引领各项业务工作健康向前发展。

2、业务工作丰富机关党建的内容

机关是党建工作的重要领域，机关党建和业务工作是服务与被服务的关系，党建必须为党的中心工作和部门业务工作服务，如果离开了中心工作和部门业务工作，机关党建就会脱离实际，形成“两张皮”，失去针对性和目的性，也不具有长远的生命力。在安排各项业务工作的时候我们不仅要考虑到工作本身的合理性、风险性及对社会层面的影响，还要考虑到某项工作的安排是否符合党的路线方针政策，在推进和完成业务工作过程中是否会产生损害党和国家、人民利益的现象，在计划和部署业务工作的同时必须注重融入党建因素，将业务与党建工作同部署、同落实，以党建各项制度约束业务工作规范进行、健康开展，不能孤立地就业务抓工作，以确保每项业务工作在党建宏观指导下取得应有的成效。

3、机关党建与业务工作密不可分

党的建设所包含的内容很多，涉及面也很广，遍布社会经济发展等各个领域。机关党建为业务工作健康运行提供了有力的保证，业务工作又丰富和补充了机关党建的形式和内容，两者相辅相成、相互促进，融为一体、密不可分。一方面，机关业务工作不可能孤立地进行，必须依靠机关党的工作的宏观指导，抓好机关党建将会为业务工作顺利开展、健康运行奠定基础;另一方面，机关党建需要相关业务工作支撑，丰富内容，增添活力，离开业务工作的融入，机关党建就显得单调、乏味，缺乏吸引力。两者融为一体，有血有肉，在业务工作中强化党的建设，在党建活动中渗透相关业务，开展的工作才会丰富多彩、鲜活生动，各项活动才能增强凝聚力、影响力。

二、积极探索机关党建与业务工作的融合途径

1、结合实际，认真开展调查研究

充分认识抓好机关党建对业务工作的带动作用，创新机关党建工作的方式方法，发挥党务工作和业务骨干分子干事创业的积极性、主动性。通过召开座谈会、个别访谈、征求意见建议等形式，集思广益，群策群力，寻找党建与业务工作的契合点，梳理业务工作开展过程中需要党建加以指导和强化的环节，思考党建活动中如何融入业务工作以丰富机关党建内涵，谋化业务工作推进过程中如何发挥机关党建的引领、带动作用，以增强机关党建工作的吸引力、凝聚力，在深入调查研究的基础上，结合本单位工作实际，将机关党建与业务工作同部署、同落实、同考核，促进党务与业务工作共同发展。

2、寻找党建与业务工作的共同点

机关党建与业务工作是相辅相成的，两者的方向和目标一致，都是为了更好更快地推动国家的强盛、社会的进步和人民的富裕。在人才培养、队伍建设方面，要认识到人是干事创业的主体，离开党的建设与指引，人就会失去信仰，盲目追求物质利益，极易误入歧途。机关党建又对人才的培养、公务员队伍的打造起到不可磨灭的作用。在业务工作中，我们不仅要加强党的宗旨、理想信念教育，使党员干部树立为人民服务、为党和国家贡献力量的思想，而且要创造条件，提供机会，通过请进来、走出去等方式，加强业务知识培训，提升党员干部业务理论水平和业务工作能力。在具体业务工作中，不仅要注重工作的效率、质量等，也要注意将勤政廉洁、服务态度、团队精神等教育贯穿始终。在为基层、为社会服务方面，通过开展调查研究，宣传和普及业务知识、办理程序等，增强党员干部同基层群众间的感情，同时促进自身业务能力的提升。

3、借鉴先进地区和单位宝贵经验

在探索党建与业务工作相互促进、共同发展方面做得好的地区和单位很多，他们通过长期的探索与实践，已积累了许多成功的经验。我们应根据自身的实际情况，积极开展与先进地区和单位的学习交流活动，通过请进来、走出去，互通有无、相互学习等形式，借鉴机关党建与业务工作密切联系的成功做法，取长补短、完善自身，共同探讨党建与业务工作紧密相融合的新路径、新方法，分享活动开展取得的成果，研究解决工作中出现的难题，相互促进、共同提高。

三、扎实推进机关党建与业务工作的有机融合1、抓好学习，提升党员干部业务水平

一方面注重加强党建理论学习。通过组织党员干部认真研读中央和地方各项文件，思想上行动上与党中央保持一致，在各项工作中处处以党员标准规范自己的行为，保持政治本色，注重自身修养，在思想品德、作风建设、个人修养等方面成为众人学习的榜样。另一方面注重加强业务知识的学习。通过邀请专家学者举办业务工作讲座、开展业务知识竞赛、举办干部大讲堂、定期召开工作交流会等方式，提升党员干部业务工作水平和能力，让每个党员干部在学习中牢记党的宗旨，坚定政治信念，净化心灵、完善自我，并在业务上争做单位和行业的骨干，成为又红又专的先进分子。

2、完善制度，促进业务工作有序开展

业务工作的有序开展离不开各项制度的约束，一套良好的规章制度往往对一个单位乃至一个行业的业务工作起到较好的促进作用，而许多工作制度又是机关党建不可或缺的内容。不管是共性的党建工作制度还是具体业务工作中的条例、准则等，都是加强党的建设、规范各项工作流程，保障各项事业健康有序向前发展的重要组成部分。实践证明，一个单位或部门的党建制度健全与否、完善程度直接影响着这个单位或部门业务工作的好坏，制度越健全、越完善，对机关党员干部的约束力就越强，各项业务工作就越规范，特别是党风廉政建设相关制度对各项业务工作的健康有序开展均起到了有效的促进和保障作用。

3、加强联系，发挥党员骨干带头作用

每个单位、每个团体都会出现一定数量的活跃分子，他们在各项活动开展过程中的思想认识、言行举止往往会起到领头雁的作用，直接影响着单位、团体乃至行业的风气、氛围，对这部分同志要加强教育，注重引导，注意发挥其积极作用，特别是其中业务水平较高、工作能力较强的党员骨干分子，要常联系、勤沟通，既要充分发挥他们在党建活动中的模范带头作用，又要注重发挥他们在业务工作中的骨干引领作用，在党建活动中展现业务工作能力和水平，在业务工作中不忘服务宗旨，以党的理想信念为指导，以身作则，团结同志，传承好作风、弘扬正能量，促进机关党建和业务工作同频共振。

4、认真践行，开展业务党建互融活动

科技创新与服务是科技部门的重点业务工作，随着党和国家对科技创新驱动发展战略的日益重视，科技创新与服务被提到了从未有过的战略高度，在这种情况下，越发需要在做好科技创新各项工作的同时，加强机关党建工作。近两年，我们在强化机关党建与科技创新工作的融合方面进行了有益的尝试，取得了较好的成效。

一是更新知识，提升党建科技业务理论水平。

除了按时完成上级党组织部署的各项政治学习任务外，近两年，我们先后在上海交大、兰州大学、东南大学等知名高校举办能力素质提升培训班，组织全市科技系统部分党员、业务骨干参加培训，内容涉及党建理论、科技业务、综合文字能力提升等内容;组织党员干部参加省科技厅党建、业务视频培训会议;邀请省统计局、税务局、科技情报所等部门及市信息管理部门的领导、专家进行讲座;组织党员干部赴北京中关村、上海张江等地学习先进理念、吸纳最新科技知识。

二是健全制度，保障科技创新工作规范运行。

先后制定出台了党组会议议事规则、党组书记和党务干部抓党建工作责任清单、党组定期议党建、党务政务公开制度等党建类制度;修订、印发了淮安市财政科技计划项目管理办法、市级科技计划项目管理工作规程等业务类规则;制定了市科技局关于开展作风建设深化年执行力提升年活动实施方案、改进工作作风提高制度执行力八条意见等提高工作效率方面的措施，提倡马上就办、急事即办理念，通过落实党建和业务各项制度，促进科技创新工作规范有序健康地运行。

三是走访调研，密切联系基层企业工作实际。

近几年来，我们每年都会安排几次企业、基层调研活动，在了解企业生产经营状况的同时，对企业党建工作开展情况、职工思想动态、地方科技部门服务情况等一并开展调研，力求获得第一手资料。我们还通过组建科技政策辅导队、分组开展“三进三帮”活动等形式，由局党组成员分别带队到相关县区特别是承担科技项目的企业开展科技政策宣讲活动，了解科技项目实施进展情况、存在问题和原因以及需要科技主管部门帮助解决的重点难题等，做到心中有数、工作有针对性，既促进了业务工作的开展，又增强了党员干部联系群众、服务基层的意识。

四是创设平台，展示提升创新服务工作能力。

组织党员干部开展业务大讲堂活动，每个处室、直属单位主要负责人、党员业务骨干走上讲台，为全局系统党员、干部进行宣讲。主要讲授本处室业务工作内容及对科技业务知识的理解，特别是一些新的工作思路等。结合贯彻省科技创新“40条”、市聚力创新“20条”等政策落实，举办企业创新发展专题报告会、政策咨询暨产学研对接会、高新技术企业创新发展座谈会等，开展市“158工程”和骨干企业培育服务月、“三进三帮”、“101%”

流动红旗优质服务活动等，采取多种方式，对科技型企业开展对接服务，在活动中锤炼自我，展示才华，相互交流，共同提高。

五是开展教育，筑牢勤廉拒腐思想道德防线。

除每年按时组织党员干部赴“德园”廉政教育基地接受教育、完成上级纪检部门部置的任务外，我们通过开展个性化活动提升廉政教育效果。近两年，我们在组织党员干部赴总理纪念馆、刘老庄八十二烈士陵园、黄花塘新四军军部纪念馆、车桥战役纪念馆等地开展革命传统教育的基础上，先后组织党员干部赴市看守所、淮安府署等地接受廉政教育，集中收看省科技厅党风廉政视频会议，请清浦江检察院领导来局进行科技领域预防职务犯罪专题讲座，并利用身边发生的违纪违规案件，警示、教育党员干部，修订、印发了《淮安市财政科技计划项目管理办法》《市级科技计划项目管理工作规程》等，将经费管理与使用作为项目日常监管的重要内容。

六是注重考评，形成党建业务融合长效机制。

多年来，我们始终将机关党建与业务工作同计划、同部署、同检查、同考核，利用党组学习会、每月办公例会、每季度工作汇报会、支部大会等机会督查党建和业务工作开展情况，评先评优、干部任用等过程中，在考察其业务工作能力和实绩的同时，将理想信念、个人品德、综合素质等作为选贤荐能的首要条件，年终推荐评选先进处室、优秀公务员和先进工作者的同时，一并评选出先进党支部、优秀党务工作者和优秀党员，一同进行表彰、鼓励，有效促进了机关党建与业务工作的相互融合、共同发展。

**第四篇：关于党建与业务工作深度融合的几点思考**

关于党建与业务工作深度融合的几点思考

抓党建、促业务是落实从严治党主体责任要面对的关键课题。促进党建与业务工作深度融合，就要秉承“结合业务抓党建，抓好党建促发展”理念，充分发挥党支部战斗堡垒作用、党小组前沿阵地作用和党员的先锋模范作用，做到政治有保证、过程有活力、业务有提升，达到党建和业务在意识上、能力上的深度融合，从而打造企业核心竞争力。

充分发挥党支部战斗堡垒作用，在政治上体现出引领力。发挥党支部教育管理党员、团结凝聚职工群众的主体作用，让党支部在基层工作中唱主角，成为教育管理党员的学校、攻坚克难的堡垒、引领群众的旗帜。一是成为教育管理党员的学校。严格落实“三会一课”、组织生活会等制度，确保党员大会、党支部委员会、党小组会的频次，以此提升教育质量；创新党内生活方式方法，突出融入日常、抓在经常，按照“符合党员实际、吸引党员兴趣、利于党员落实”的原则，探索采取实用好用的方式方法，增强党内政治生活的吸引力，激发党员参与政治生活的主观能动性，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性；建立主题党日长效机制，在活动形式上明确“三个确定”，确定时间、确定层级、确定主题，确保组织生活经常、严肃、认真；严把“入口”、畅通“出口”，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求严肃认真开展党员发展工作，按照《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》要求稳妥慎重处置不合格党员。二是成为攻坚克难的堡垒。始终坚持建强党支部，不断提升组织力、强化执行力、增强战斗力，把党委的决策部署落到实处，善于运用党建理论、思维、方法解决难题、推动工作、调动积极性，更好地发挥党支部攻坚克难的堡垒作用；突出展现砥砺奋进、真抓实干、善打硬仗的精神状态，扎实推进卷烟营销、专卖管理、综合管理等各方面工作。三是成为引领群众的旗帜。切实担负起组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，在着力发挥党员先锋模范作用的同时，团结带领广大职工共同完成各项工作任务；建立健全激励关怀帮扶机制，以定期走访、专题调研等多种形式，深入基层一线，有针对性地帮助困难零售客户、烟农和职工群众解决实际问题，为企业持续健康发展夯实基础。

充分发挥党小组前沿阵地作用，在组织上体现出保障力。注重加强建设功能型党小组，增强党小组成员工作的主动性、积极性，打造一批学习型、实干型、创新性党小组，真正发挥党小组前沿阵地作用。一是打造学习型党小组。严格落实党小组会议制度，每月定期组织学习党建理论知识，确保学习频次和效果；将“OPL一点课”融入党员日常学习教育，开展“党员每月一讲”，每位党员要围绕党的十九大精神、党务小知识、卷烟营销、专卖、烟叶、综合管理等方面工作开展轮流授课，用精益管理的方式方法有效提升学习教育的质量和效果。二是打造实干型党小组。党小组要履职尽责、勇于担当，不折不扣地完成党支部交给的各项工作任务；针对自身的业务工作，围绕各项工作部署，每月至少确定一项重点工作加以落实，用实实在在的工作业绩来检验党小组的战斗力和执行力；建立党小组持续提升机制，每月定期回顾总结工作，找出差距和短板，制定整改措施，持续提升工作质量。三是打造创新型党小组。鼓励基层党小组积极探索创新，立足本职岗位，结合精益渗透和流程建设，形成党小组创新的长效机制；及时总结党建工作好经验、好做法，并抓好成果转化应用，让各党小组在完成理论学习、提升业务技能的同时，成为创新的排头兵。

充分发挥党员先锋模范作用，在落实上体现出执行力。一是加大正面激励力度，树立党员先锋模范形象。让党员在营销、专卖、烟叶、企业管理等各条战线，树立标准、亮出身份、敢于承诺，激发“党员干部带头干、普通党员抢先干、职工群众跟上干”的干事创业精气神。深入开展“党员先锋岗”“党员示范岗”创建和“优秀共产党员”评选活动，坚持用事迹说话、用实绩支撑；配套开展先进事迹汇报会、党员现身说法等工作，用身边的事教育身边的人。二是加大后进鞭策力度，切实增强落后党员责任意识。用好党员民主评议制度，对党支部中暂时落后的党员进行约谈；同时，党支部指派专人靠上帮扶，促其尽快提升。三是创新量化考核方式，让党员日常管理“活起来”。积极探索研究积分管理、星级管理机制，根据党建各项工作重要性赋予相应分值，将最终得分结果作为党员星级评定的重要依据，作为评先树优的重要参考；通过分类量化，使党员管理抓在日常、严在经常，不断提升党员队伍精细化、科学化和规范化管理水平。

**第五篇：关于党建工作与业务工作深度融合的几点思考**

关于党建工作与业务工作深度融合的几点思考

党建与业务“两张皮”是机关党建工作中存在的突出问题。因为不能实现党建工作与业务工作的紧密结合、融合发展，导致了实践中机关党组织的组织活动难、发挥作用难、吸引力和凝聚力弱等一系列问题。

导致机关党建与业务“两张皮”的原因主要有两方面。

一是思想认识问题，机关党组织没有深刻把握“服务中心、建设队伍”这一根本职责和核心任务。机关党建工作任务很多，核心是服务中心、建设队伍，促进各项任务的完成。最近学习的习近平同志这些重要论述，就科学回答了“机关党建工作做什么”的基本问题，为开展机关党建工作提供了明确的方向指引。

二是方式方法问题，虽然在以往工作中，能够清醒认识到机关党建的职责定位，但在实践中找不到有效的机制、载体等方式方法实现党建工作与业务的有效结合。

党建工作应围绕中心、服务大局，与业务工作相辅相成，这是做好党建工作的重要遵循。然而，在现实中我们党建工作还是难以真正与业务工作相辅相成，二者存在相脱离的“两张皮”现象，甚至出现党建工作被虚化的问题。这种“两张皮”现象既不利于党建工作，也不利于业务工作。导致党建工作与业务工作“两张皮”现象的原因是多方面的。一是党建工作与业务工作内容不同。党建工作主要是做人的工作，业务工作主要是做事或物的工作，对象的差异容易导致“两张皮”现象。二是党建工作与业务工作特点不一样。业务工作抓一抓就有效果，周期较短；党建工作是做人的工作，工作周期长，短时间内一般难以见到明显成效。这使不少领导干部把更多的精力放在业务工作上，而对党建工作不上心、不热心。三是党建工作与业务工作考评体系不同。业务工作的考评体系相对简单，容易形成统一标准；党建工作考评体系相对复杂，不容易形成统一标准。四是党建工作者兼职化现象比较普遍。机关支部成员，大多是兼做党务工作的情况。

一、党建工作要抓严，目标考核走在先

总书记曾强调,“各级各部门党委(党组)要坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核”。要抓严抓实党建工作，就必须坚持党建和业务必须“比翼齐飞”两手抓，两手都要硬，决不能分离成“两张皮”，“厚此薄彼”。破解“两张皮”,关键在于健全基层党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起考核的推进机制。

党组织必须把党建工作纳入重要议事日程，与各项业务工作进行通盘考虑，特别是党组织书记一定要把抓党建作为主业，从思想上重视党建，从行动上狠抓党建，从业务上检验党建，将两者融会贯通，同部署、同检查、同考核、同评比。具体到考核奖惩上，要建立目标机制，立足业务工作特点设置和量化考评指标，把“软指标”变成“硬杠杆”，充分发挥指标的引导作用，促进党建与业务工作的紧密结合。要加强考核结果的运用,大力营造“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的舆论氛围和用人导向，真正实现以考评促党建的效果。

201x年，笔者所在的单位，在市定目标考核中，党建工作比例明显加大，为全面落实党建工作目标，我局在市局党组的领导下，扎实开展了机关党建工作，改变了以往党建工作软、散的局面，党建工作目标考核大大推动了党建工作的深入开展。

二、配强班子是关键，引领带动促发展

党建工作的深入推进，必须依靠强有力的党组织，组织的核心凝聚力对搞好党建工作具有重要的促进作用。201x年，笔者所在单位开展了支部换届工作，在严格遵守换届程序的基础上，选举产生了由7人组成的新的支部委员会，选举出的支部书记、副书记及5名委员全部是在党员中认可度很高的同志，并且全部都是业务骨干。新的支部委员会一经成立，就立即以饱满的热情投入支部工作，在落实各项党组织活动中发挥了积极的作用，对统一全局党员干部思想、凝聚力量、鼓舞士气有着重要意义。由此，我们认为，党建工作落实的效果如何，关键在党组织的积极带动和凝聚力，在党组的大力支持，这是做好党建工作的组织保障。

三、认识误区要消除，责任意识要明确

长期以来，对于业务部门来说，机关党建工作一直处于不严不紧的地位，党建工作者时常陷于尴尬境地，这些都是由于认识上的误区导致的。要实现机关党建工作和业务工作的有机结合，必须要消除认识上的误区，具体来说有以下几方面：

一是消除认为“机关党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为“的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展“的思想意识。

二是消除认为“机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高“的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立“坚持高标准、创造性开展机关党建工作“的思想意识。

三是消除认为“机关党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙“的误区，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建“的思想意识。

四、党建业务要融合，找准入口是关键

党建与业务工作要实现深入融合，首先要弄清从哪里入手，怎样融合，立足点找不准，实现融合就只是一种口号。因此，必须要找准党建工作与业务工作的切入点，把党建工作的立足点放在服务业务工作上，根据业务工作的目标任务，明确党建工作的内容；围绕业务工作，落实保障措施；把业务工作的难点，作为党建工作的重点。为此，机关党组织必须集中主要精力组织党员和职工围绕中心工作发挥模范带头作用。一是要协助主要领导贯彻党的路线、方针、政策，以及党委、政府的指示、决策；二是要紧密结合业务工作实际和人员状况，了解和掌握思想动态，及时开展有针对性的思想政治工作；三是要发挥党员的先锋模范作用，调动广大党员干部创先争优的主动性和积极性，确保中心工作的顺利完成。四是要善于协调行政领导，强化

“两手抓，两手硬“的合力，促进业务工作和党建工作一起布置，一起落实，一起督促，一起检查，一起总结，一起奖惩，共同提高，使党建工作在机关有声音、有活力、有作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！