# “吃拿卡要”个人自我剖析材料

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-02-14

*“吃拿卡要”个人自我剖析材料自局机关开展整治吃拿卡要活动以来，通过认真学习，发现自己还有许多方面存在不足，需认真加以改进和提高。现就对照作风建设活动要求，将本人在工作中存在的一些问题、产生问题的原因汇报如下：一、存在的主要问题（1）学习的要...*

“吃拿卡要”个人自我剖析材料

自局机关开展整治

吃拿卡要

活动以来，通过认真学习，发现自己还有许多方面存在不足，需认真加以改进和提高。现就对照作风建设活动要求，将本人在工作中存在的一些问题、产生问题的原因汇报如下：

一、存在的主要问题

（1）学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：

一是学习的自觉性不强。

没改变那种

要我学

为

我要学的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；

二是学习的钻劲不够。

学习过程中，我认真做了笔记，但没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；

三是学习重点不清。

自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

（2）由于自己年龄大了，思想观念守旧，安于现状。长期的工作中，习惯于按部就班、唯书唯上、照抄照搬，不能打破老框框，不能探索新路子，工作缺乏开拓创新精神，表现为：

面对市场经济的大潮，对地方经济的发展，公证工作如何为百姓保驾护航，很少进行调查研究，导致出现缺乏科学完整思路、缺乏远见，小农经济较浓，没有具备以先进的思路引导农村先进生产发展的新观念。由于没能创新思维开展工作，导致出现工作没有新的发展，发展新措施不多或不力，致使工作期间开拓的新业务不多。

（3）工作缺乏较强的动力，存在工作乏力现象。面对专业性很强的工作和社会风气不正的现实，自己思想上存在做多做少一个样的不良思想，对工作得过且过。不愿意去多做事、多管事，工作缺乏主动性。

（4）处理问题理论联系实际不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

（5）责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

（6）对工作的热情度不够。对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。

二、问题产生原因

（1）平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足新闻，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，这一不良习惯致使学习收效不大。

（2）执政为民意识不强，宗旨观念淡薄。没有真正把群众利益放在第一位，想问题不能时时处处从群众利益出发，缺乏较强的事业心和责任感，没有把为人民服务这一宗旨放在首位。

（3）开拓创新意识欠缺，由于缺乏开拓创新意识，导致思想僵化、观念陈旧，工作缩手缩脚，不敢闯、不敢试，缺乏创造性，由于缺乏开拓创新精神，致使等靠要思想严重，遇到困难和挫折，产生畏难情绪，不求有功，但求无过。

（4）思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！