# 干部考核工作思考感悟发言5

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-02-23

*干部考核工作思考感悟发言5围绕中心大局，树立考核风向标杆。考核用人是标杆，“考”是前提，“用”是关键，考核不是最终目的，重要的是为了有效调动各级党政领导干部的积极性、主动性和创造性，进而营造讲政治、有担当、勇作为的干事创业氛围。要始终围绕脱...*

干部考核工作思考感悟发言5

围绕中心大局，树立考核风向标杆。考核用人是标杆，“考”是前提，“用”是关键，考核不是最终目的，重要的是为了有效调动各级党政领导干部的积极性、主动性和创造性，进而营造讲政治、有担当、勇作为的干事创业氛围。

要始终围绕脱贫攻坚、疫情防控、经济社会发展等中心工作大局，全覆盖建立考核纪实档案，坚持基层导向和实干导向考核选用干部，鲜明地树立从干事创业一线培养、锻炼、考察和提拔重实干、重实绩干部的用人风向标杆。

确保客观公正，多面考核科学激励。要注重多侧面、多渠道考核干部，提高干部考核的层次性和准确性，强化日常考核、分类考核、近距离考核等多种考核方式，让考核融入日常、见于平常、抓在经常。

通过征求意见、谈心谈话、走访调研、民ZHU测评等多种考核手段来察德辨才，加强综合分析研判，把政治坚定、实绩突出、群众公认、敢于担当的优秀干部选出来、用起来，给予那些想干事、能干事、干成事的干部更广阔的成长空间和展示舞台，切实以科学的考核结果激励干部的实干斗志、激发干部的干事动力、汇聚干部的发展能量。

推动务实高效，规范考核规章制度。要积极规范干部考核理念，不断优化考核指标，根据不同地方、不同部门、不同岗位、不同职责，科学设置各有侧重、特色的考核体系，淡化一些虚、软的指标。

同时推进考核方式的科学转变，干部考核不能仅限于看材料、听汇报、走过场，要真正让我们的人民群众参与考核，通过互联网的渠道，开展网上“民意测评”活动，真正实现考核结果让群众满意、让同僚服气。只有把全面的考察审核作为干部考核工作的“标尺”，坚持务实高效、简便易行的制度施行，才能确保考察选拔的科学规范。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！