# 2025年对党委班子及成员的意见和建议合集

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-02-24

*2024年对党委班子及成员的意见和建议四篇合集篇一一、党委班子xx党委班子是(单位)改建以后成立的，之后有所调整。两年多来，在(单位)党委特别是三位书记的坚强领导下，xx工作取得的进步和成绩有目共睹，xx部党委班子的战斗力、凝聚力、执行力得...*

2025年对党委班子及成员的意见和建议四篇合集

篇一

一、党委班子

xx党委班子是(单位)改建以后成立的，之后有所调整。两年多来，在(单位)党委特别是三位书记的坚强领导下，xx工作取得的进步和成绩有目共睹，xx部党委班子的战斗力、凝聚力、执行力得到检验锻炼和提高。一是巩固了xx工作阵地。我以基层和机关干部两个身份，感受、经历了(单位)工作氛围变化，真心为改建以来xx工作的重聚人气、重树形象、重归正位感到欢欣鼓舞;真心如xx说得那样，为在“三巨头”带领下工作感到幸福愉悦;真心为能加入xx(单位)这样一个人虽少战斗力不弱，处处洋溢团结和谐向上氛围的集体而感到激情无限。二是贯穿了上级党委xx工作思路。我切实感受到，(单位)老树逢春，(单位)党委是力量之源。(单位)xx工作进步发展得益于始终贯穿校党委工作思路和要求，得益于(单位)政工领导指引得好，得益于我们这个班子书记带领得好，得益于xx部全体人员心态积极、合力工作团结得好。三是提升了xx工作服务保证能力。诚如xxx讲过的一句话，(单位)三位政工领导在上级范围内能力水平都是叫得响的。平时开会、培训，兄弟单位同行也有这方面的认同，(单位)政治机关“3、4、5”的人数、力争上游的干劲，在上级范围可以说已经传开了。有了好的路线、有了好的领导、有了团结向上的党员干部，xx工作作用发挥就是水到渠成的事情。四是发挥了带头示范作用。这是班子书记x同志经常强调的一句话。全xx部的干部都牢记在心，在很多工作中确实走在了前列，树立了政治机关的良好形象。

几点建议：一是精力向中心工作再倾斜。xx工作既要发挥服务保障功能，也有xx任务。下一步，可以建立大项任务机关联合办公机制，围绕中心任务，打破部门之间限制，搬到一个办公室办公，三部机关形成合力，构建服务中心任务的立体保证能力。二是不断提升xx工作指挥、统筹能力。突破领导就是指挥的观念，抓好战时xx工作学习、研究和演练，突出统筹的能力锻炼。四是有计划地抓好党员干部队伍建设。打好提前量，抓好年青干部xx工作兴趣、能力培养，储备人才，持续为(单位)xx工作注入新鲜血液，为干部队伍良性、健康发展提供基础支撑。

二、班子成员

书记x同志：是我敬重、爱戴的一位好领导、好师长。存在不足：一是工作要求标准高，“完美主义”者。但在抓工作督导过程中，有时会作出临时调整，虽然确实提升了工作成效，但没有经常考虑今年“人少、事多、任务重”的情况，客观上增加了完成任务的难度，间接造成了个别同志等待观望和拖拉问题。二是有时过于考虑基层感受，对基层的热问题冷处理不够。

副书记a同志：是工作上的好领导，生活中的好兄长。存在不足：一是在抓机关自身建设上，考虑人少事多，鼓励、关心的时候多;机关干部自我加压、提升能力方面要求的少。二是作为党委副书记，党内职能发挥不明显。

b同志：为我做人干事树立了榜样。存在问题：一是对年青干部帮带指导上，应当再用力些。二是对宣传文化工作投入的精力再大一些。

c同志：是我敬佩的一位科室领导。存在问题：一是在干部引进方面，不但要看来了是否能用，还要兼顾是否具有发展潜力。二是在干部工作方式方法上，缺乏能激发干部队伍内在潜能的创新举措。

c同志：是一位志同道合的好同志。存在问题：一是在工作谋划方面，站位可以再高一些，各方面条件可以考虑得再周密一些。二是在科室职能发挥上，要全面统筹，把缺项补上，使各项工作平衡推进。

e同志：是一位脚踏实地的好同志。存在问题：一是在科室职能发挥上，要时时掌握安全稳定工作的现实情况和动态变化，把建队伍、订规矩、管长远的基础打牢。二是x工作的惩戒、震慑作用发挥不明显。

篇二

一、党委班子

总的来说，xx部党委班子是一个讲政治、顾大局的班子，是一个充满活力、奋进向上的班子，是一个执行力、战斗力极强的班子，也是一个集体荣誉感强，勇于负责，敢于担当的班子。在此，提两点建议：一是在谋划工作时，要更深入细致一些。在抓工作落实的质量上，有时还不够高，工作任务多，时间紧时，有打乱仗的现象。在工作谋划抓落实上要避免“起个大早，赶个晚集”的现象发生。二是在有些问题纠治上，整改力度还有空间。比如，“五多”问题，上上下下对此都很有意见看法，我们机关既是制造者，也是受害者，但解决还不够彻底。

二、班子成员

x同志从xx岗位到党委书记任上，这几年，在(单位)党委的领导下，xx部的工作，xx部的变化，大家都有目共睹。可以说，x同志是一位称职的好班长、好书记。存在不足：一是在工作上，有求全求大现象。谋工作干事情有时太追求完美，关注细节，对大事小情有时过于纠结，有时存在走过场的现象。二是对年青干部的培养上，指导帮带还不够深入细致，要让他们在工作中多摔打，即使在工作时犯一些错误，那也是在工作中培养锻炼了干部。比如去年推荐“两学一做”学习教育讲课比赛人员，担心xx刚毕业，怕拿不了名次使其在成长路上受到影响。

a同志是部里的老同志，党性观念，责任意识，奉献精神都很强。这些年，无论当科长还是副书记，工作上从未懈怡，是大家公认的“老黄牛”。存在不足：一是深入基层调研还够，对年青干部指导帮带还不够。也许是这些年工作性质、工作经历的缘故，在办公室呆得多了些，亲历亲为的多了些。二是统抓基层建设还不够。

b同志我们一起共事多年，多年的相处，彼此都很了解熟悉。政治上可靠，作风过硬，品行操守好，执行力强。存在不足：一是在工作创新和主动性方面，有时还有不足。在干部选调上，如何走出去“选”，走出去“挖”，走出去“要”，如何更好地与各单位组织部门沟通协调上，还有不足。二是有时有老好人思想，在敏感问题处理上，有时较真不够。

c同志是选调到机关的优秀干部，有朝气有活力，冲劲足，吃苦肯干，执行力强，工作上是一把好手。存在不足：一是站在全局角度思考谋划工作还不够，在人少事多时，存在打乱仗现象。二是有时思想顾虑较多，工作中有时放不开手脚，统筹安排全科工作还有不足。

d同志是去年从基层选调到机关，长期在基层工作，对(单位)情况比较熟悉，对宣传工作有激情，有热情，勤奋自律，踏实肯干，能力素质好，品行端正。存在不足：一是工作中还不够大胆。科里老同志多，在管理上有时还放不开手脚的现象。二是对上、对外协调还不够。

e同志调(单位)后一直在xx部工作，在x科也长期处于一个人的工作状态。政治上敏感成熟，责任心、事业心强，作风扑实。存在不足：一是工作思路还不够开阔、方法还不够灵活，在对外沟通交流上力度不够大。二是深入到基层一线还不够、不经常。

篇三

一、党委班子

一是进一步加强重党委班子自身建设。

对于党委存在的问题不能只停留在口头上，说说就过去了，要真查真改、给群众树立一个有魄力有干劲敢担当的良好形象。尤其是委员要以身作则，起好头做好示范作用。

二是进一步加强干部队伍建设。

当前部里的干部数量不足，素质也不一样。大家干工作的劲头有，也不怕吃苦，但走出去到兄弟单位参观、学习、培训的机会少，造成视野不宽，思路不广，创新不足，甚至在某项具体工作上有时还存在想干不会干的现象，建议加大干部培养力度。

二、班子成员

x同志：一是有时工作安排过多过满，容易造成下面被动应付的现象，影响效果;二是在解决“五多”问题上力度还不够大，“五多”问题在一定程度上还存在。

a同志：一是在x工作尤其是x工作中，有时有顾虑;二是工作中有急躁情绪，部署工作有时要求过高、过急，考虑大家承受力不够，教方法、给政策少。

b同志：一是注重理论研究，下基层调研接地气少;二是在纪检监察工作中面对老领导老上级时有时还有一点顾虑。

c同志：一是在干部引进上有等靠思想，主动开展工作不够;二是在处理向x移交等棘手问题上求稳，有韧劲狠劲不足。

d同志：一是落实工作按老规矩、老套路，创新不足;二是当同时遇到多项大项任务时，有急躁情绪和忙乱现象。

e同志：一是抓工作的力度有时有些弱，有时还存在慢半拍、不彻底的现象;二是开展群众性文体活动形式和方法创新还不多。

篇四

一、党委班子

总体上看，xx党委是一个风清气正、充满活力、团结和谐的坚强集体，是一个创新能力强、服务意识好、战斗精神旺的坚强集体，是一个敢于应对挑战、勇于自我革新、善于解决棘手难题的坚强集体，年龄梯次、知识结构、性格搭配等都比较合理。xx部作为(单位)党委日常事务的承办机关，在推进(单位)全面建设方面，发挥了神经中枢的功能作用，为繁荣先进x文化、社会主义核心价值观和确保正确的办学方向做出了应有贡献。注重自身建设、作风务实踏实

但是，对照理论理想、党章党纪、先进先辈这“三面镜子”，深入查摆，我感觉主要还存在以下问题和不足：

一是有计划地理论学习不够。

理论素养是党员干部的命根子，笔杆子是党员干部的重武器，在培养党员干部提高理论素养的计划性针对性系统性上有不少差距，不能满足工作需要。

二是存在工作安排过满过密过紧现象。

有时工作安排超越了机关人员少的实际状况，大家往往疲于奔命，忙于应付，影响了工作质量。

三是有规划的研究成果不够。

要有规划地加强治工作实践经验的梳理和总结，争取每都能有二到三篇理论成果。

二、班子成员

可以说，党委各成员都是各有所长，优点很多，但是，按照只讲问题不提优点的要求，在这里不对各成员的优势作出评价，经深思细找反复对照，只对部党委成员存在问题及不足，提出如下批评建议。

x同志：作为(单位)党委常委、xx部党委书记，理论水平高，工作能力强，创新思路宽，(单位)改建后，在推进xx工作创新发展、确保中心任务完成方面服务保证作用发挥明显。存在不足：一是对不良现象和风气的抵制还不够坚决。作为营造和维护良好环境氛围职能部门的党委书记，在这方面不能只让自己“洁身自好”，还应有更大作为。二是对机关整体建设抓得还不够紧。书记个人能力很强，但在抓机关干部能力培养上不够均衡，对机关整体谋划力、服务力、执行力和战斗力的一定影响。

a同志：作为部党委副书记，工作干劲足，攻坚能力强。存在不足：一是理论水平还不够高，应进一步加强学习思考，进一步提高理论素养。二是工作深入一线具体指导还不够，对部属还应该传授更多具体方法。

b同志：服务意识好，谦虚谨慎作风实。存在不足：一是工作干劲不如以前足了，导致完成任务标准不高质量下降的问题。二是全局观念还有待进一步提高，领导关注的工作比较重视，领导不关注的有时关注程度就不够。

c同志：吃苦意识强，战斗精神旺。存在不足：一是工作统筹还不够好，主要是处理轻重缓急工作任务上，还存在统筹不细，顾此失彼现象;二是理论素养和文字水平与岗位需要还有一定差距，还需进一步锻炼提高。

d同志：有干劲有闯劲有思路，基本功不错。存在不足：一是全局意识还不够到位，有时习惯于站在一个科室看问题，不能把宣传文化工作放在全校xx工作层面上看待，在一定程度上影响了工作标准和落实力度;二是统筹全科人员力量使用还不够到位，造成苦乐不均。

e同志：不怕苦能吃苦，周到细致，能独立承担工作。存在不足：一是理论水平和文字能力还不够高，需要在下步工作多自我加压，多锻炼多提高。二是开展工作魄力还够足，尤其是涉及基层单位的一些敏感问题，有时放不开手脚，力度不够。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！