# 技能培训 企业培训师章节选择题 第三章\_培训项目开发

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-02-24

*第三章培训项目开发单选题1、培训需求分析预测的（）是针对组织的目标设置，确定符合组织的整体目标与战略要求的培训需求。P71A组织整体分析法B工作任务分析法C员工个体培训需求分析法D绩效分析法2、组织整体分析法是针对（）设置，确定符合组织的整...*

第三章

培训项目开发

单选题

1、培训需求分析预测的（）是针对组织的目标设置，确定符合组织的整体目标与战略要求的培训需求。P71

A组织整体分析法

B工作任务分析法

C员工个体培训需求分析法

D绩效分析法

2、组织整体分析法是针对（）设置，确定符合组织的整体目标与战略要求的培训需求。

A、企业的目标

B、战略目标

C、组织的目标

D、个人目标

3、（）是依据岗位的工作描述、工作说明书等，确定员工必须达到岗位要求的知识、技能和态度水准。

A、组织整体分析法

B、工作任务分析法

C、员工个体培训需求法

D、绩效分析法

4、培训需求测评、培训项目策划和培训项目开发的之间的顺序关系为（）

A

培训需求预测—培训项目开发—培训项目策划

B

培训项目开发—培训需求预测—培训项目策划

C

培训需求预测—培训项目策划—培训项目开发

D

培训项目策划—培训需求预测—培训项目开发

5、工作任务分析法是依据岗位的工作描述、工作说明书等，确定员工必须达到岗位要求的（）。

A、知识、技能

B、知识、能力

C、知识、技能和态度水准

D、能力、态度

6、（）是指特定工作的实际需要与现任职者现有知识能力之间的差距。P83

A、培训项目

B、培训计划

C、培训需求

D、培训目标

7、培训需求的整体分析是针对组织的目标设置，确定符合组织的（）的培训需求。高P/71

（A）整体目标与战略要求

（B）整体层次与战略要求

（C）整体需求与战略要求

（D）整体目的与整体需求

8、在个体层次进行培训需求预测，主要是通过分析个体现有状况与应有状况之间的差距，来确定（）。高P/86

（A）培训的层次

（B）培训的类型

（C）培训的对象和内容

（D）培训的范围

9、培训项目审定的根本作用在于发现问题，提出纠正的办法．以提高培训项目开发方案的（）。高P/104

（A）可操作性

（B）质量

（C）可行性

（D）客观性

10、培训规划的特点是（）。高P/133

（A）规范性、普遍性和有效性

（B）系统性、规范性和有效性

（C）规范性、普遍性和时效性

（D）系统性、普遍性和有效性

11、培训需求分析报告基本内容中的分析预测的主要内容有:企业基本概况分析、企业生产经营状况分析、企业员工基本素质状况分析、资源条件分析和（）。

(A)环境分析

(B)组织形式分析

(C)组织气候分析

(D)环境监测的分析

12、（）就是指导企业未来3~5年培训发展全局的计划和策略。P132

A、企业战略规划

B、企业培训规划

C、企业策划

D、项目策划

13、特定工作岗位能力要求与职工现有知识能力之间的差距构成（）

A、培训需求

B、需求

C、培训

D、需求分析

14、在规划与设计每项培训活动之前，由培训部门、主管人员、工作人员等彩各种方法与技术，对组织及其成员的目标、知识、技能等方面进行系统分析，以确定是否需要培训及其培训的内容，这种活动称之为（）。

A、培训需求

B、培训需求分析

C、预测需求分析

D、培训需求预测

15、通过对组织及其成员的现有与应有状况的差距的分析，来确定是否需要培训及其培训的内容。这种活动称之为（）

A、培训需求

B、需求分析

C、培训预测

D、预测分析

16、企业对培训产生需求的原因主要有两大方面，一是内外部环境和人员发生了变化。二是（）

A、现状与愿望存在着差距

B、同行之间存在着差距

C、理想与愿望之间存在着差距

D、现状与愿望或与同行之间存在着差距

17、为了保证培训需求预测的有效性，培训需求预测应在三个层次上进行，第一个层次是个体层次；第二个层次是组织层次；第三个层次是（）

A、战术层次

B、战略层次

C、集体层次

D、企业层次

18、规划包含了战略和规划两层意思。培训规划就是指导企业未来（）年的培训发展全局的计划和策略

A、1—2

B、10

C、5---8

D、3---519、头脑风暴法是指通过（）形式，提出针对具体项目的策划创意。P92

A会议

B问卷调查

C系统解决问题

D智能放大

20、培训需求分析预测的工作任务分析法，是根据岗位的工作描述、工作说明书等，确定员工必须达到岗位要求的（）。P72

A知识和能力水平

B知识、技能和态度水准

C工作能力和态度水平

D技能和态度水平

21、培训总体计划的特点具有（），计划周期的长期性，计划中各要素具有原则性、概括性的特点。

（A）内容的有效性（B）内容的综合性

（C）内容庞杂性（D）内容的不确定性

22、培训项目审定的作用具有把关作用、沟通作和（）作用

（A）促进（B）匹配

（C）延缓

（D）警醒

23、培训需求预测的作用主要有五个方面，分别是：（），进行前瞻性分析，保证人力资源开发系统的有效性，决定培训的价值和成本，获取内部与外部的支持。

（A）找方向

（B）分析合理性

（C）确认差距

（D）进行排他法分析

多选题

1、培训需求分析预测的方法可根据（）等方面的要求选择。P78~79

A、培训需求分析预测的层次

B、培训需求分析预测的目的C、对预测结果的精确度

D、对预测工作的便捷性

E、对预测工作的经济性

2、分析预测的主要内容有（）。

A、企业基本概况的分析

B、企业生产经营状况的分析

C、企业员工基本素质状况分析

D、组织气候分析

E、资源条件分析

3、企业对培训产生需求的原因有（）

A、环境变化

B、人员变化

C、工作变化

D、现状与愿望的差距

E、于同行间的绩效差距

4、培训需求预测的作用有（）

A、确认差距

B、进行前瞻性分析

C、保证人力资源开发系统的有效性

D、决定培训的价值和成本

E、获取内部和外部的多方支持

5、培训需求预测的原则有（）

A、客观性原则

B、适时性原则

C、广泛性原则

D、多元性原则

E、经济性原则

6、培训需求分析报告的基本内容有（）。高P/81、82

（A）报告的标题

（B）分折预测工作概况

（C）分析预测的主要内容

（D）分析预测的具体成果

（E）其他相关建议和说明

7、审定培训项目开发方案的一般步骤有（）。P102

(A)明确审定标准

(B)撰写项目审定报告

(C)把握拟审方案的全貌

(D)组织集体审定工作

(E)作出审定结论

8、培训项目策划的方法有（）

A、头脑风暴法

B、德菲尔法

C、创意法

D、灰色系统法

E、智能放大法

9、制定培训总体计划的主要特点是:（）。P117

(A)计划的内容具有综合性的特点

(B)计划的周期具有长期性的特点

(C)计划的组织实施思路清楚

(D)计划的创新点突出

(E)计划中的各要素具有原则性、概括性特点

11、策划就是筹划或谋划，具体包括（）。高P/95

（A）策划就是制定培训计划

（B）策划是在现实所提供条件的基础上进行谋划

（C）策划具有明确的目的性

（D）策划可以比较与选择方案

（E）策划是按照特定程序运作的系统工程

12、培训项目审定的原则有：（）P105

A、集体审定原则

B、客观性原则

C、程序性原则

D、系统性原则

E、规范性原则

13、撰写培训项目开发方案审定报告的基本要求是（）。高P/105

（A）方法要得当

（B）过程要清楚

（C）内容要全面

（D）表述要准确、清楚

（E）结论清楚

14、说明年度培训总体计划的内容是:（）。P116

(A)预测培训需求

(B)指导思想

(C)培训目的、目标

(D)主要任务手

(E)保障措施

15、审定培训项目开发方案的一般步骤有（）。P102

(A)明确审定标准

(B)撰写项目审定报告

(C)把握拟审方案的全貌

(D)组织集体审定工作

(E)作出审定结论

16、制定培训总体计划的步骤有（）P114~115

A、组织培训需求分析

B、明确培训目的、目标

C、确定培训方案

D、制定培训总体计划草案

E、计划的沟通与确认

17、为保证培训需求预测的有效性，应该在（）层次上进行。高P/86

（A）团队

（B）个体

（C）组织

（D）战略

（E）企业

18、开发测验的基本步骤是（）。

(A)明确所要开发测验的目的和形式

(B)根据开发目的进行前期的资料搜集、调研工作

(C)确定所要测查的核心点

(D)借鉴己有测验

(E)进入测验命题工作环节

19、审定培训项目开发方案所采用的方法有（）P103

A做好审定人员的遴选工作

B坚持需求分析预测人员与培训对象及其他相关人员相结合C坚持主体材料与相关人员相结合D坚持集中审定与分散调研相结合E坚持把好项目开发关

20、审定培训项目开发方案所采用的方法有（）P103

A做好审定人员的遴选工作

B坚持需求分析预测人员与培训对象及其他相关人员相结合C坚持主体材料与相关信息相结合D坚持集中审定与分散调研相结合E坚持把好项目开发关

21、培训总体计划的要素有（）P118

A目的、目标和原则

B培训需求

C培训对象及内容

D培训方式与方法

E培训预测

（培训时间、培训组织人和培训教师、考评方式、培训费预算）

22、开发培训项目应遵循的原则是：服务性原则；针对性原则；（）

A、实效性原则

B、适时性原则

C、可行性原则

D、系统性原则

E、科学性原则

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！