# 关于第一书记在驻村工作推进会上的讲话（仅供学习）

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-02-28

*关于第一书记在驻村工作推进会上的讲话范文这次会议主要目的是回顾前段工作，分析存在问题，提出下步工作要求，推动我县脱贫攻坚工作。今天我讲四点意见。一、回顾前段工作，肯定成绩第一书记到村任职后，用了很多心思，付出很多辛苦，做了很多工作。一是带去...*

关于第一书记在驻村工作推进会上的讲话范文

这次会议主要目的是回顾前段工作，分析存在问题，提出下步工作要求，推动我县脱贫攻坚工作。今天我讲四点意见。

一、回顾前段工作，肯定成绩

第一书记到村任职后，用了很多心思，付出很多辛苦，做了很多工作。

一是带去了新理念。

贫困的原因虽然是各种各样的，但往往越是贫困村思想越封闭、观念越落后。很多贫困户长期不出门，不知道外边什么样，思路眼界不宽、观念不新。大家到贫困村工作后，很好地发挥了知识丰富、眼界开阔、见识面广的优势，带来了新观念、新理念。

二是加强了组织建设。

第一书记到贫困村后，主动和村书记、村干部对接，虚心学习请教，利用各种机会拉近与干部群众的距离，从规范基层组织生活入手，带头落实“三会一课”制度，组织村干部和党员开展主题党日等活动，较好解决了一些村班子软弱涣散的问题。

三是促进了脱贫攻坚。

第一书记充分发挥文化素质高，人脉相对广、资源相对丰富、协调面宽的优势，积极扎实开展工作，取得了很好的效果。在电子挂图录入、贫困户档案信息建立、扶贫手册填写等项工作中起了关键作用。如果没有大家的一个又一个不眠之夜，没有大家的忘我工作，扶贫内业就不会做得这么好。大家走访贫困户，宣传县委县政府的扶贫政策，在危房改造等工作中与村干部扮演A、B角，很好地完成了工作任务。在做好这些工作的基础上，与乡镇、村一起研究因户施策，有的带动村产业项目发展，有的积极争取资金项目，切实发挥了作用。

四是解决了群众遇到的难题。

第一书记到村后，充分发挥自己的社会资源优势为群众解决困难。有的协调市里的医院，免费为贫困村民实施白内障手术;有的针对贫困家庭上学难问题，引入社会公益团体为贫困学生提供助学金;有的了解到村民购买了劣质农药，造成重大经济损失后，主动协调司法、公安、质监等部门，帮助村民维权，挽回经济损失;还有的自掏腰包为生病贫困户垫付医疗费。在党建、脱贫、为民服务中涌现出一批表现突出的第一书记，真正把村里的扶贫工作承担了起来，村支部书记说“我们村扶贫工作60%以上都是第一书记在做，我离不开他了”;有的村支部书记说“原来工作还能这么干，党员的心齐了、劲足了”;有个老大娘说，“我们村的第一书记比我的儿子都好，跟我可亲了，我都把他当儿子了”;

有的第一书记积极对外争取协调，不仅给村争取到了好几个项目，还在日常工作中起到了重要作用，村支部书记遇人就说，别看我们的第一书记是女同志，我们村现在是“女主外，男主内”，对外沟通、协调全靠她;有的第一书记针对本村的实际，积极促进产业结构调整，推进产业化发展。通过这一年来的工作看，第一书记发挥了很大的作用，可以说，我县脱贫攻坚工作取得的成绩与第一书记是分不开的。这些，我和县委是认可的，对大家也是满意的。

二、分析存在问题，查找不足

第一书记下派后发挥了很大的作用，为农村工作带来了生机和活力，但也存在一些问题，有的是工作摸索中必然会出现的问题，但个别也有第一书记主观原因。

一是产生懈怠思想。

刚开始下去的时候，大家劲头都很足，无论建档立卡，还是走村入户，都很投入。随着时间的过去，一些第一书记的脚步放缓，节奏放慢，尤其是面对今年县委对第一书记的严格要求，个别第一书记不适应，产生了退缩心理。

二是滋生畏难情绪。

下去之初，大家的心里都有想法，设计了蓝图，但到村上之后，有的感觉自己能力不行，办不成事;有的感觉各方面条件不具备，束缚自己的手脚;有的认为村干部不配合，限制自己能量的发挥，这种实际情况与期盼的落差，渐渐让一部分人滋生了畏难情绪。

三是工作融入不够。

第一书记的主职责共有四项，分别是建强基层组织、推动精准扶贫、为民办事服务、提升治理水平，组织部对第一书记在村工作也提出了“八个一”的具体要求。我们个别第一书记没有理清自己的职责，偏离了县委的初衷。特别是扶贫，第一书记要围绕县委扶贫工作部署开展工作，首先要协助村做好各项基础性工作，在做好规定动作的基础上，再发挥再创新，不要舍本逐末。

之所以有这些问题，有这几方面的原因，一是主观上认识不足。大家怀揣梦想而去，都想有一番作为，但对职责理解不透，对困难估计不足。大家要明白，没有什么事能一蹴而就，没有一步登天的捷径，工作得扎扎实实做，进步也需要一点一点业绩的积累。二是客观环境不适应。我们下派的第一书记，大多数是机关干部，有些同志一时间没有摸清农村工作的特点，在与村干部的沟通和适应上、在对农民群众的工作方法上一时没有找到最合适的方法。三是制度落实欠缺。下派之初，也提到了出勤等纪律要求，但在实际执行过程中，监督不到位，在客观上也造成了散、漫的滋生。

三、出台管理办法，明确政策

一是要与原单位脱钩。

县委要求第一书记与原工作单位脱钩，还没有交接工作的，会后要马上与原单位进行交割。

二是实行考勤请假制度。

之所以要求考勤，一是考虑良好的出勤能为工作质量提供保障，二是在考评中设立一个公平的标准。

三是定期报告工作。

组织部给大家印发了工作日记，咱们定期把工作日记拿出来晒一晒，组织部要定期检查。组织部已经给大家建立了“第一书记微信群”，大家每天把自己的工作照传到群里，组织部每天都把第一书记的工作开展情况照片传到“脱贫攻坚”群中，我每天都看。

四是加大保障力度。

第一书记交通伙食补助每人每年x万元，半年发放一次。县委组织部根据第一书记出勤情况，审定每位第一书记应发补助金额，近期组织部协调县财政拨付到各乡镇发放给第一书记。

五是每月一考核。

每个月由县委组织部牵头，扶贫办参加，采取实地查看、查阅资料等方式对第一书记进行考核。截至目前，已经组织了2次考核，今后还要坚持，这些都将作为提拔使用、调整撤换的重要依据。六是择优提拔任用。县委根据第一书记考核情况，对工作认真负责、成绩突出、党员群众普遍认可的，近期要提拔使用一批，树立用人导向。

四、提出下步要求，再接再厉

一要懂得珍惜。大家都是各单位精心挑选的优秀干部，被组织上选派到贫困村工作，首先组织上对你们是认可的、肯定的、信任的，让你们到农村、到艰苦复杂的环境中去经受历练，也是为了你们能够更好、更快的成长和进步，所以说要珍惜这种信任，不负组织的重托、不负贫困群众的期盼。当前，有很多干部缺少农村基层的工作历练，不接地气、不了解农业农村工作，而第一书记直接面对面地与群众打交道，能够深入了解农业农村工作，能够在艰苦的环境中增长才干、历练人生、磨砺心智，这样长时间与农民群众在一起的机会很宝贵、也很难得，大家要珍惜这段时光，真正沉下心去，深入进去，不把驻村工作当成包袱和额外负担。

二要全身心投入。人生如白驹过隙。我们工作的时间总共也就二三十年，大家算算自己还有多少时间能在工作岗位上?平平淡淡是一生，建功立业也是一生，思想认识到位，才会树立正确的目标，才会有坚持的决心和恒心，才会认真思考解决问题的措施和方法。现在，县委给我们搭建了舞台，历史给了我们书写辉煌的机会，我们没有理由不抓住机遇，奋力拼搏，实现自己的人生价值。

三要摆正位置。第一书记要配合村党支部书记的工作，与村党支部书记应该是诸葛亮和刘备的关系。整个村的各种资源都集中在支部书记身上，所以第一书记要依靠村支部书记开展工作。明白这一点，才能摆正位置，工作起来才会得心应手，才能把县委的工作部署和乡镇党委的具体工作思路落实落靠。

四要发挥优势。第一书记相对于村干部来说，具有很多优势。第一书记大多都是县直机关干部，对县委县政府政策的理解更透彻和准确;在文字及软件材料上明显优于村干部;在县直或乡镇横向沟通上优于村干部。但与村民的沟通，做群众工作方面，不如村干部。所以，第一书记要发挥自己的长处，与村干部之间取长补短，实现1+1>2，推动脱贫攻坚工作。

五要履职尽责。在这里再明确一下，今年，第一书记的工作就是你的全部工作。20xx年的脱贫攻坚工作，主要是建档立卡、宣传政策等基础性工作，20xx年的脱贫攻坚工作，转到了以产业项目为主带动脱贫的实施阶段，更多需要落实政策，创造性地开展工作。无论是产业项目的谋划，还是利益联结机制的建立，更考验我们的意志品质、更考验我们的工作作风、更考验我们的能力水平。

20xx年，第一书记工作任务更艰巨，责任更重大，大家不是可有可无的参观者和过客，而是县委寄予厚望的脱贫攻坚主力军。xx县20xx年脱贫攻坚工作完成得如何，一定程度取决于你们，所以，大家要煞下心，弯下腰，悟进去，履好职，尽好责，给县委县政府交上一份满意的答卷，也给自己的人生交上一份满意的答卷。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！