# 县农村商业银行关于“发挥工会组织作用　构建和谐劳动关系”的交流发言

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-02-28

*县农村商业银行关于“发挥工会组织作用　构建和谐劳动关系”的交流发言近年来，XX农村商业银行把工会组织作为构建和谐劳动关系的重要抓手，建立健全了职工代表大会、女职工委员会、经费审查委员会、薪酬监督及年金管理委员会、劳资调解委员会、履职考评委员...*

县农村商业银行关于“发挥工会组织作用　构建和谐劳动关系”的交流发言

近年来，XX农村商业银行把工会组织作为构建和谐劳动关系的重要抓手，建立健全了职工代表大会、女职工委员会、经费审查委员会、薪酬监督及年金管理委员会、劳资调解委员会、履职考评委员会、文体委员会以及工会办公室等工会内部组织，并结合自身实际情况，抓好协调配合，注重实事求是，形成了XX农商银行劳动关系和谐稳定的良好局面。该行多次被市、县评为和谐劳动关系先进单位，开展实质性职代会的做法在省国资委相关会议上还进行了典型交流。

坚持民主管理，发挥工会监督作用

该行在抓好业务经营工作的同时，充分发挥工会组织优势，在总行和员工之间搭建和谐相处的平台，提供双方相互沟通、交流的渠道，目前该行所有在编员工均已加入工会，形成一股强大的集体力量，切实增强员工在劳动关系中的合法地位，具体做到了三个“雷打不动”：一是职代会、工代会召开雷打不动。每年初，该行把召开年度总结表彰工作部署会议和职工代表大会、工会会员代表大会以及党风廉政建设工作会议是“四会合一”，对涉及职工切身利益的相关重要文件、制度，都经过职代会（工代会）进行讨论和表决。二是职代会、工代会对话雷打不动。每年工会会员代表大会上，工会会员以及职工代表与总行领导层面还开展了面对面质询活动，是职代会上必不可少的一项议程，柜员代表、客户经理代表、基层营业网点代表，分别代表各类不同的层面，对业务经营发展、员工切身利益、风险防范等管理方面的热点、难点以及需要总行关注的问题，与总行以及工会领导进行面对面的对话，这项活动，反响好声一片。三是职代会、工代会年册雷打不动。为了进一步提高职代会的质量和效果，该行工会还专门编辑了职代会年册，对重要讲话、重要议案、重要制度、表决结果、四大合同（工资集体协商、集体合同、劳动用工合同和劳动合同续定书、劳动合同变更书、解除劳动合同协议书），进行了编辑，并印刷成书，分发到各营业网点职工代表手中，便于常学习、常对照、常监督。

坚持以人为本，加强职工劳动保护

为切实抓好职工劳动保护和安全生产，该行做到了“三个到位”，一是组织领导到位。该行成立了安全保卫工作领导小组，同时专门配置了专职安全员和兼职安全员，依法督促各营业网点加强劳动安全生产管理，完善了劳动安全条件，确保职工安全上下班和本行安全生产无事故。二是安全检查到位。为确保全行职工以及财产安全无事故，该行在每年召开“4·15”、“5·10”安全警示教育大会的基础上，还定期不定期组织人员到基层检查安全隐患和薄弱环节，能整改的立即进行整改，不能立即整改的制定计划限期整改，同时对相关违规当事人进行了积分和一定的经济处罚，今年1至9月份，该行共检查14次，处罚136人次，累计积分190分，处罚金额达16250元。与此同时，还对“四项合同”进行了专项检查，通过检查，到目前，该行在册员工667人已全部签订了《劳动用工合同》，其中固定期限的301份、无固定期限的366份，同时对2025年12月到期的139人劳动员工合同按到期日进行了续签。三是职工休假到位。到目前，该行职工调休假已基本全部到位，切实做到了业务再忙，职工劳动权益不能忘，职工该休假的一天不能少，需要加班的则按相关规定给予其发放加班费。

坚持稳定队伍，加强企业文化建设

实践充分证明，加强职工队伍建设，推进员工素质提升，进行系统化培训，开展丰富多彩的职工活动，开展送温暖活动，对生病住院的职工进行探望、慰问，对过生日的员工进行生日祝贺等，营造朝气蓬勃、奋发向上的企业文化氛围，才是对职工最好的回报，更是稳定职工队伍的基石。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！