# 在2025年集团公司党委工作会上的讲话大全

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-01

*第一篇：在2024年集团公司党委工作会上的讲话大全在2024年集团公司党委工作会上的讲话同志们：今天，我们召开2024年党委工作会，这是继十四届三次职代会之后，集团公司召开的又一次十分重要的会议。主要目的是，坚持以习近平新时代中国特色社会...*

**第一篇：在2025年集团公司党委工作会上的讲话大全**

在2025年集团公司党委工作会上的讲话

同志们：

今天，我们召开2025年党委工作会，这是继十四届三次职代会之后，集团公司召开的又一次十分重要的会议。主要目的是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实省委十一届十一次全会暨省委经济工作会、集团公司十四届三次职代会精神，回顾2025年党委工作，安排部署今年党的建设工作，进一步动员广大干部职工戮力同心，团结奋斗，开启打造世界一流“火箭级”新材料产业集团的新征程。

过去一年，面对突如其来的严重疫情，面对全省国资国企改革的形势，集团公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实作用，团结带领广大干部职工战疫情、抓改革、促转型、强党建，推动党的全面领导体制机制更加健全，治理体系和治理能力现代化水平持续提升，改革发展党建等各项工作取得显著成效，企业高质量转型迈出更大步伐，交出了一份优秀的历史答卷。

——我们坚决扛起政治责任，在危机中坚守，疫情防控和生产经营“双战双胜”。面对世纪罕见的严重疫情冲击，集团公司各级党组织践行初心使命、体现国企担当，第一时间周密部署，群策群力、群防群控，广大党员示范引领冲在一线，层层织密织牢防控网络，实现“零确诊”“零感染”，打赢了疫情防控的阻击战。认真落实集团公司的安排部署，坚持两手抓，两不误，聚人心、稳队伍，凝聚起疫情防控、安全生产的“硬核”力量；精准施策，克服疫情影响，保安全、抢生产，推动安全生产经营持续向好，煤炭产量完成XXXX万吨，销量完成XXXX万吨，创历史新高；化工商品产量完成XXX万吨，商品铝产量完成XX.XX万吨，发电量完成XX.X亿度，均达到或超过预期，取得了疫情防控和安全生产的“双胜利”，充分发挥了国有企业“稳定器”和“压舱石”作用。

——我们坚持学思践悟相结合，在变局中开拓，跑出转型发展的“加速度”。始终把用科学理论武装头脑，作为引领企业改革发展的首要任务。谨记习近平总书记“在转型发展上率先蹚出一条新路来”的殷殷嘱托，以总书记关于国企改革发展的重要论述为指导，聚焦“六新”要求，赋予“XXX”发展战略新的内涵，在知行合一中做到“两个维护”。集团公司整体更名。XX、XX、XX项目开工建设，国内首个煤矿井下5G网络落户新元。“中国XX时尚科创城”项目落地。亚洲规模最大的气凝胶科创园项目投产达效。年产XX万克拉煤层气制备金刚石项目首批产品试验成功。纯电动重卡、氢能重卡试点运行，氢能重点应用基地建成投运。飞轮储能XX生产基地正式建成。XX碳烯科技石墨烯项目成功奠基。入股XX数据流量生态园。高质量转型发展焕发出勃勃生机。

——我们坚持破立并举，持续深化改革，为高质量发展蓄势赋能。坚持把改革创新作为解放生产力的主要途径，大力推进管理变革和流程再造，推动改革和发展深度融合、高效联动。按照“根上改、制上破、治上立”的基本要求，健全现代企业制度，优化董事会内设机构和职责定位，严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制，累计增补党委委员XXX人、委派董事XXX人、监事XX人。扎实推进“六定”改革，实行“事业部”制，总部机构压缩XX%，人数压减XX%，公开招聘总部XX个部门正职，煤矿“六大员”和总会计师赛马，淘汰退出X人。推行“模拟合伙、项目为王、契约出资、超利分红”制度，先后与XX家单位签订契约总额超X亿元，人力资本参与分配，实现了企业发展动力变革。制定《对标世界一流管理提升行动实施方案》，围绕战略、组织、运营等八大重点，构建了横向到边、纵向到底的全方位对标体系，公司治理水平不断提升。秉持“与能人携手、与巨人同行”理念，纳才纳智纳新，与斯坦福、清华、华为等高校和企业，在研发尾部、量产首部深度对接，为集团高质量发展注入强劲动力。

——我们坚持强根铸魂，全面推行“XXX”党建模式，党的建设质量和科学化水平得到新提升。贯彻新时代党的建设总要求和全国国有企业党的建设工作会议精神，召开集团公司第九次党代会，以“国企之强在党建之强”理念为统领，全面推行“XXX”党建模式，构建改革发展党建一体化推进工作格局。坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一，建立了党委统一领导、部门协调配合、齐抓共推的工作机制和集团党委、分子公司党委、党总支、党支部、党员，自上而下、一贯到底的五级联动体系，整体推进、重点突破，形成边总结、边提高的工作态势。期间，推广党委、直属党总支特色工作和党支部品牌XX个，打造标准化党支部建设示范点XX个，建立党员先锋岗XXXX个、责任区XXXX个。各级党组织按照一年补齐短板、初见成效的要求，积极用新的理念、新的模式、新的标准指导工作实践，深入研究新情况新问题，大力推进党建工作理念创新、方法创新、制度创新、机制创新、手段创新，推动党建工作与深化改革、风险防控、安全生产、技术创新、成本管控等工作深度融合，在引领企业高质量发展上不断取得新成效。经XXXXX余名干部职工的问卷调查，对“XXX”党建模式落地见效的满意度达XX%。省委《支部建设》XXXX年第一期推出了集团党委《全面推行“XXX”党建模式，引领和推动企业高质量转型发展迈向新征程》的党建品牌。

——我们坚持严字当头，强化巡视整改和正风肃纪，良好政治生态持续巩固。深刻领会楼阳生书记“抓好巡视反馈，压实整改责任，坚持问题导向，立足标本兼治，在深化改革中解决问题，在转型发展中解决问题”的要求，逐一分解细化省委巡视组反馈的问题，制定XX项、XXX条整改措施，形成问题清单、整改清单、责任清单，开展专项治理X个，建立长效机制XX个，促进改革XX项，巡视反馈问题整改率和移交线索办结率均达XXX%，得到省纪委监委巡视整改督导组的充分肯定。强化政治监督，压实监督责任，明确政治监督正负面清单XX条；制定《全面从严治党“两个责任”清单》共XXX项，出台《关于整治形式主义深化拓展为基层减负工作的实施方案》，释放了全面从严、持续从严、越来越严的强烈信号。一体推进“三不”机制建设，坚持零容忍、强高压、减存量、遏增量方针，运用“四种形态”处理XXX人，依次占比XX%、XX%、X%、X%；持续开展制度“废改立”，扎牢制度“篱笆”，大抓中层，深入执行“五个一律”执行，大抓基层，抓牢“五类主管”监督，消除了特权“漏洞”；组织开展“以案为鉴、律己守正”廉政警示教育，把处分决定“一张纸”变成廉政教育“一堂课”，营造了心齐气顺劲足的政治生态和发展环境。全年各级案件检查机构共接受信访举报XXX件次，同比下降XX.X%，其中受理检举控告XXX件次，同比下降XX.X%。

——我们坚持守正创新，激发职工内生动力，汇聚起转型发展磅礴力量。坚持把精神文明建设摆在重要位置，发挥“X+X”企业文化的凝聚、导向、激励功能，加强思想引导，提高职工忠诚度和归属感，推动企业由传统管理向“文化管理”转变。深入开展“五个人人”活动，突出员工主体地位，全员定标、达标，掀起一场学习的革命、思想的革命、工作的革命，“我要安全、我要劳动、我要创新、我要持证、我要营销”的浓厚氛围基本形成。紧紧围绕企业发展的重点、难点、关键点，将学练比贯穿安全生产全过程，组织XX个专业、XXX个单项工种技能竞赛，X名选手在“X煤杯”全国煤炭职业技能大赛获奖；群众性“五小”创新竞赛完成创新成果XXXX余项，直接效益XXXX余万元，奖励劳动竞赛优胜单位XXXX万元。在中外企业文化杭州峰会上，X家基层单位荣膺“十三五”中国企业文化建设优秀单位称号，XX人获评先进工作者。集团微信公众号发布作品近XXX期，关注人数突破XXXXX+。官方抖音发布视听作品XX部，获赞X.X万余次。《人民日报》、新华社、中央电视台、《XX日报》等省级以上媒体刊发XX改革发展报道XXX余条，极大地提高了企业知名度、美誉度和影响力。共青团、统战、武装保卫、离退休等组织也做了大量工作，为企业发展画出最大同心圆，凝聚了奋进正能量。

回顾过去一年的工作，我们更加深刻认识到：坚持党的全面领导是战胜各种艰难险阻、实现企业战略目标的根本保证，我们必须沿着习近平总书记指明的“转型蹚新路”的金光大道，砥砺前行，才能保持企业发展旺盛的生命力。坚持创新是引领发展的第一动力，将创新精神融入企业发展的“血液”里，以全方位深层次的改革不断激发前进的动力，才能在企业转型发展中赢得主动权，才能推进各项事业的大发展。坚持服务生产经营不偏离，全面推动“XXX”党建模式落地落细，构建改革发展党建一体化推进格局，才能形成“党建促发展，发展强党建”的良性循环，才能切实把党建优势转化为发展优势。坚持弘扬“同心做人、合力做事”的核心理念，紧紧依靠广大干部职工高度的责任感使命感和强大的凝聚力战斗力，上下齐心，同舟共济，才能在“转型蹚新路”的征程中形成始终不竭的力量源泉。我们要深入总结经验，广泛凝聚共识，发扬“拓荒牛”“孺子牛”“老黄牛”精神，把打造新材料“火箭军”的宏伟事业推向前进。

XXXX年是建党XXX周年，是“十四五”开局之年，是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，也是集团公司转型蹚新路的关键之年。做好今年的各项工作意义重大，责任重大，后续影响更加重大。习近平总书记在党的十九届五中全会上指出，高质量发展不仅仅是指经济领域，还包括党和国家事业发展的其他各个领域。要认识到，提高党的建设质量也是高质量发展的题中应有之义和有机组成部分。只有高质量抓好党的政治建设，才能确保党的全面领导和集中统一领导落地落实。只有高质量抓好党的思想建设，才能有效发挥党的科学理论的实践伟力，使企业发展在科学的轨道上向前推进。只有高质量抓好党的组织建设，才能配强领导班子这个企业改革发展的决策层和指挥部，在生产经营中充分发挥党员的先锋模范作用、干部的骨干中坚作用和人才的战略支撑作用。只有高质量抓好党风廉政建设，才能营造企业发展的良好政治生态，增强职工群众对企业的信心。只有高质量抓好群团建设，才能广泛凝聚职工群众推动企业发展的智慧和力量。各级党组织要准确把握高质量党建和高质量发展的内在逻辑，提高政治站位，聚焦主责主业，在服务集团大局中跟得上节奏、合得上节拍、踩得准节点，自我加压、主动摸高，以更高站位、更高标准谋划党建工作，真正以高质量党建引领高质量转型发展。

今年党委工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求，深入贯彻落实省委十一届十一次全会暨省委经济工作会精神，紧紧围绕“转型蹚新路”第一要务和集团公司十四届三次职代会确定的各项任务，坚持全面从严治党、坚持建强基层党组织，以“学党史、悟思想、办实事、开新局”为动员令，以“国企之强在党建之强”为引领，以“XXX”党建模式为主要抓手，下大力推进党的政治建设、思想建设、组织建设、党风廉政建设、群团建设实现新提升，以高质量党建引领高质量发展，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩迎接中国共产党成立XXX周年。

围绕上述要求，要重点做好五个方面的工作：

一、加强政治建设，强化转型蹚新路使命担当

党的政治建设是党的根本性建设，是保证政治方向正确、政治领导有力、政治根基牢固的基础所在。牢牢把握企业发展的政治方向，不断提升企业治理水平，最关键的是要不折不扣贯彻党中央、省委转型发展蹚新路的决策部署，始终把践行“两个维护”落到实处。

强化政治担当。站在讲政治的高度，把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，作为党的政治建设的根本遵循。要建立和落实“第一议题”制度，将十九届五中全会精神、习近平总书记治国理政的重要讲话重要指示，作为领导班子会议的第一议题和两级理论学习中心组学习的常设议题，作为各级党组织“三会一课”的长期主题，作为党务干部培训的第一课程，作为党员的必备之册，巩固和拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，健全不忘初心、牢记使命制度，强化一句誓言、一生作答的行动自觉。要深入贯彻习近平总书记视察XX重要讲话重要指示精神，落实能源革命综改试点各项任务要求，落实《国企改革三年行动方案》各项部署任务，扎实推动国企改革“X+N”政策落实落地，高质量完成对标世界一流企业管理提升行动和“双百行动”各项目标任务。要全面落实省委十一届十一次暨全省经济工作会议精神，聚焦“六新”要求，延链、补链、强链，巩固提升“XXX”改革工程，大力推进止损挽损、腾笼换鸟、混合所有制改革等重点任务的落实落地。要围绕集团公司“XXX”发展战略，不折不扣抓好集团公司十四届三次职代会精神的贯彻落实，使讲政治从外部要求转化为内在动力，确保全年各项工作推进落地见效。

加强党对企业的领导。坚持“两个一以贯之”，完善以党的领导统领企业改革发展的长效机制。要健全党委领导体制和工作制度，落实“党建进章程”，合理确定党委班子成员和董事会、监事会、经理层“双向进入、交叉任职”比例，坚持党管干部原则与董事会依法产生、董事会依法选择经营管理层、经营管理层依法行使用人权相结合，把党组织的领导作用、董事会的决策作用融合起来。要规范和健全决策机制，把党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，制定《党委会重大事项决策程序前置规定》和《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》，落实《XX省国有企业重大决策终身责任追究办法》，完善重大决策的调查研究、科学论证、风险评估相关制度，强化决策执行、评估、监督，提高各级党委把方向、管大局、保落实的能力。要落实“四同步”“四对接”的要求，根据集团机构改革和新材料产业布局的实际，高标准、高起点做好新建企业党组织调整、设置、建设工作，突出抓好混合所有制企业的党建目标责任落实，推动党建工作和生产经营深入融合，始终坚持服务转型发展不偏离。要严格执行民主集中制，完善发扬党内民主和实行正确集中的相关制度，严格执行《基层党组织书记议事制度》，增强各级基层党组织的政治功能和组织力。

涵养风清气正的政治生态。把营造良好政治生态作为党的政治建设的基础性、经常性工作，常抓不懈，久久为功。要严明党的政治纪律和政治规矩，坚持将中央和省委的精神作为做好各项工作的“定盘星”，时刻对表对标，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，持续引深两个《条例》、四个《准则》等党内法规的学习教育，推动党章党规教育常态化长效化。要加强政治监督，对照“落实全面从严治党主体责任清单”“加强政治监督正负面清单”等X个清单，抓好党员干部半年检视和党组织年度检查工作，并将相关情况向集团党委和纪委报告；突出政治巡察，确保党的理论、路线方针政策和中央、省委决策部署贯彻落实到底到位，坚持日常巡察和专项巡察相结合，确保集团党委改革转型发展重大工作部署和任务目标执行落实到位。要严格党内政治生活，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，落实领导干部双重组织生活会、“三会一课”、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等基本制度，加强对下级党组织民主生活会、组织生活会的专项督导和重大事项请示报告制度落实情况的监督检查，持续推动党内政治生活制度化、经常化、规范化。要发展积极健康的政治文化，发挥“关键少数”的示范引领作用，着力构建“亲”“清”政商关系、“简”“减”同志关系、“严”“严”组织关系，不断培厚政治生态土壤。

开展建党XXX周年庆祝活动。紧紧围绕爱党爱国爱社会主义主题，突出展示中国共产党在内忧外患中诞生、在磨难挫折中成长、在攻坚克难中壮大的百年奋斗历程。加强党员的教育引导工作，通过举办专题文艺演出、专题演讲、知识竞赛、走访慰问等活动，开展“党旗高高飘扬在基层一线”主题党日，回顾党的奋斗历史，热情讴歌党的光辉业绩，继承和发扬党的光荣传统和优良作风，增强党组织的凝聚力和战斗力。开好庆祝中国共产党成立XXX周年暨“两先一优”表彰大会，进一步激励和动员广大干部职工不忘初心、牢记使命、矢志奋斗、锐意进取，为集团转型发展蹚新路努力奋斗。

二、加强思想建设，提供转型蹚新路动力源泉

重视思想建设一直是我们党的突出优势。要坚持不懈地抓好思想建设，用思想指导实践，使广大党员干部职工始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动力和强大的战斗力。

精心组织党史学习教育。把开展党史学习教育作为各级党组织的重要政治任务，从党的百年伟大征程中汲取前进的智慧、奋进的力量。内容上，要重点学习党的革命奋斗史、理论创新史和自身建设史，让党员领导干部充分了解中国特色社会主义的理论渊源、发展脉络和实践逻辑，进一步加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的感悟，真正筑牢不忘初心、牢记使命的思想根基；要全面学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史，了解我们党的光荣传统、宝贵经验和伟大成就，引导党员领导干部进一步深刻认识我们党执政的历史必然，更加坚定走中国特色社会主义道路的政治自觉、思想自觉和行动自觉。形式上，要坚持自学与理论学习中心组学习相结合，集中培训与在线学习相结合，讲专题党课与交流学习体会相结合原则，分层次、多层面、全覆盖组织引导党员干部开展学习交流；要抓住“七一”党的生日、“十一”国庆节等重要时间节点，有重点、有针对性地组织学习活动；要充分利用XX“中共创建第一城”的红色资源，通过主题党日、情景党课、考察学习等形式，组织党员到革命遗址、纪念场馆体验感悟革命传统和革命精神。

用创新理论武装头脑指导实践。坚持理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步，在学习精神和领会实质上下功夫，在学用结合上见成效，不断推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，做到学思用贯通、知信行统一。在“学懂弄通”上，各级党委要重点用好中心组学习这个“指挥棒”，切实抓细“五个一”学习模式，落实好中心组巡听旁听和考核评价制度；固化“军训+培训”模式，用好XX大讲堂平台，遴选国内知名学者、行业专家，围绕党的最新理论、产业前沿知识、先进管理经验等开展集中培训；建立健全上下贯通、协调联动的理论宣讲大格局，通过“组团”“建队”“设点”，借助专题宣讲会、“二五”安全活动、班前班后会等，与职工面对面宣讲、点对点互动，达到“X+N”点、线、面联动效果，实现创新理论大学习、大普及。党总支、支部要把学习党的创新理论作为“三会一课”、主题党日、组织生活会的重要内容，紧密结合工作实际，采取“见缝插针”“化整为零”的办法，对学习内容和学习时间进行切块分割，通过“每日一题”“每日一学”等形式，增强学习灵活度；采取自主学习、辅导报告、体会交流等多种方式，扩大学习覆盖面；依托“学习强国”“三晋先锋”等平台组织答题比赛，利用微信公众号推送、小视频制作、LED屏幕巡回播放等新载体新手段，提高学习吸收率，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。党员领导干部要坚持读原著、学原文、悟原理，强读强记，常学常新；坚持系统学、深入学、跟进学，深刻理解其中的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求；紧密结合企业高质量转型发展和工作实际，有针对性地重点学习，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，多思多想、学深悟透。在“用好做实”上，真正将党的创新理论转化为坚定的理想信念、科学的思维方式、有效的工作举措、显著的工作成效。要统一思想。紧扣实现“十四五”转型定型，跑出比全省快五年加速度的目标，将思想统一到十四届三次职代会确定的各项重点工作上来，依托“合作、合资、合伙”模式和“核心竞争力、核心生产力、核心盈利模式”优势，明战略、抠成本、严管理、强执行、较真劲，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，推动“XXX”发展战略落地落实。要转变观念。从煤炭思维、资源依赖的禁锢中解放出来，树立“是公司不是工厂、是平台不是装置、是市场不是任务”的新境界，把公司经营好，把平台利用好，把市场开拓好。要强化市场意识、商品品牌意识、技术标准意识。以市场化思维抓项目、抓研发、抓创新、抓产业、抓应用，从投资管控、提质增效、契约管理等方面入手，加快建立完善有利于企业高质量转型发展的体制机制。

全方位讲好“XX故事”。坚持党管媒体原则，坚持管阵地、把导向、强队伍，严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作领导权和主动权，健全重大舆情和突发事件舆论引导机制，构建网上网下一体、内宣外宣联动的主流舆论格局，唱响主旋律、弘扬正能量。要对内铸魂立心。健全完善“X+X”企业文化体系，深挖企业文化蕴含的时代内涵，完善精神文明创建工作机制，加强新时代公民道德建设和爱党爱国爱企教育，把社会主义核心价值观融入到治企兴企强企各个方面，引导广大职工与企业同心同德、同心同向、同心同行。要对外传声立言。瞄准《人民日报》、中央电视台等大报、大台、大网，以及“学习强国”“今日头条”等新媒体平台重点宣传、集中发力，用事实说话，用典型说话，用数据说话，讲清楚集团公司转型发展的新蓝图，讲清楚“XXX”发展战略的新布局，讲清楚新材料项目发展的新成绩，全面展示企业在挺进新材料蓝海产业中的技术创新力、市场竞争力、社会公信力。

三、加强组织建设，构建转型蹚新路关键支撑

党的力量来自组织，党的领导、党的工作要靠党的坚强组织体系去实现。迈向新征程，我们要认真贯彻新时代组织路线，切实把干部动员起来，把人才凝聚起来，把党员组织起来，为实现转型发展提供强大组织、干部和人才支撑。

打造忠诚担当作为的领导班子和干部队伍。办好企业、做好事情，关键在领导班子这个“关键少数”，特别是“一把手”。要树立鲜明用人导向。全面贯彻新时期“好干部”标准和国有企业领导人员“XX字要求”，注重品行导向，坚持德才兼备、以德为先，着力选拔一批埋头苦干、不事张扬、群众公认度高的干部；注重能力导向，结合转型发展需要，着力选拔一批在新兴产业第一线、科技创新最前沿、重点项目主阵地具有明显推动作用的干部；注重基层导向，着力选拔一批善于做群众工作、具有基层领导和工作经历的干部。要统筹优化领导班子结构。选优配强党政正职，将政治站位高、制度执行力强、具有较强统揽全局能力的干部选配到正职岗位；持续推进“XXX”人才工程，加大优秀年轻干部选拔力度，在巩固好中层管理人员使用成果的基础上，加大对中层管理人员助理和中层管理人员后备的使用力度，形成干部队伍梯队式递补的良好氛围；推进干部交流，实现领导班子最佳年龄、最佳成熟期、最佳岗位的动态化配置。要健全党管干部、选贤任能制度，完善组织委任、契约化遴选、公开选拔、市场化选聘相结合的干部选任机制，落实董事会、经理层干部任用提名推荐权，充分尊重基层党政正职的提名权和用人权，综合“凡提四必”、廉洁审查“双签字”等措施，把好选人用人关口。要健全完善激励干部担当作为的措施机制。坚持激励与约束并重，打破“没有功劳、也有苦劳”的惯性思维，以结果论英雄，巩固并扩大干部“赛马”考核，加大契约化考核力度，建立健全“不要苦劳、只要功劳”的结果导向考核评价体系，真正实现“目标措施定高管、结果效果定去留、业绩贡献定薪酬”，人选指标和指标选人相结合。

集聚培养爱企敬业的优秀人才。千秋基业，人才为本。要坚持党管人才原则。发挥组织部门牵头抓总作用，搞好人才工作顶层设计和统筹协调，研究编制新一轮中长期人才发展规划，以构建一个新格局、开展一次全摸底、建立一份大名单、推出一批硬举措、培育一群领头雁、推行一套好机制“六个一”为抓手，开展青年人才培养集聚专项行动，推动人才工作转型升级。要坚持以用为本，按需引进。以创新平台和项目为支撑，围绕功能性纤维、新能源、绿色节能建材、石墨烯、铝镁合金、大数据物联网等新兴产业，重点引进能够突破关键技术、具有较强创新能力的国内外顶尖人才和国家级领军人才；以新材料产业技术研究院为依托，联系储备一批专家学者搭建“XX智库”，逐步消除新材料产业的人才短缺和技术劣势。要抓好“三支人才队伍”建设。对管理人才要着眼打造率先转型“火箭军”新形势，制定实施“干部专业化能力提升计划”，完善落实按需培训、精准培训的能力提升机制，实行因岗因人“精准滴灌”，使干部专业素养整体适应企业转型发展需要。对专业技术人才要实施继续教育工程，促进知识更新，着重提高科技创新、赶超一流的能力；要强化成长激励，探索创新团队股权激励机制，大力支持揭榜挂帅，赋予更大的团队组建自主权、科研经费支配权、技术路线决策权。对岗位操作人才要畅通岗位成长渠道，组织和鼓励职工参加各级各类技能竞赛和职业技能鉴定，在专业技术带头人、首席专家等岗位上得到历练，推动劳模和职工创新工作室成为高技能人才的“培养摇篮”、技术难题破解的“孵化基地”和企业高质量发展的“动力源泉”。

加强基层组织体系建设。深入推进“XXX”党建模式，把坚持和加强党的全面领导落实到基层终端末梢，推动基层党组织全面进步、全面过硬。要向“创一流”纵深推进。充分发挥制度机制的“催化剂”和“指挥棒”作用，建立和完善工作推动机制、后进提升机制和定期通报机制，细化具体内容和工作举措，创新方式、活动载体，提升整合党建工作的各种资源要素，选树推介一批“XXX”党建模式的典型做法和创新成果，推动基层党建具体化、精准化、特色化。要坚持一切工作到支部。推进党支部标准化规范化建设提档升级，自上而下开展好党组织换届选举工作，配齐配强支委班子，切实发挥支委班子“火车头”作用；细化党支部建设工作清单，完善和深化支部主题党日、微党课、过“政治生日”等有效做法，激活“三会一课”制度功效；围绕制约安全生产经营的难点问题、影响改革发展的重点问题和职工群众关注的热点问题，实行“一支部一方案、一问题一措施”，打造“一支部一品牌”，推动“标杆”变“标准”。要“填平补齐”短板弱项。始终坚持“企业向哪里拓展、党组织就要向哪里延伸、党建引领作用就发挥到哪里”，结合产业发展实际，及时调整理顺党组织隶属关系，高标准、高起点做好新建企业党组织顶层设计工作，深入开展党支部对标工作，实行结对共建，全面提升党建工作整体水平。

四、加强党风廉政建设，创优转型蹚新路发展环境

党风廉政建设主体责任是党章赋予各级党组织的基本责任。习近平总书记指出，各级党组织要担负起全面从严治党主体责任，切实把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，真正把担子担起来，种好自己的“责任田”。我们要着力在强化正风肃纪、强化权力监督、强化思想教育上下功夫，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设，为转型蹚新路创建风清气正、心齐劲足的发展环境。

保持惩治高压强化“不敢腐”。“三不”一体推进，“不敢”是首位。要强化正风肃纪。紧紧盯住隐性腐败、新型腐败行为，对项目开发、工程建设、选人用人、物资采购、产品销售、薪酬分配等重点领域和关键环节，重拳出击，一查到底，做到惩治精准。要严肃追责问责，落实“一案双查”。对疏于监督管理、致使班子成员或者直接管理的下属发生严重违纪违法问题的；对选人用人失察、带病提拔问题，对因违规决策、“拍脑袋”决策等造成企业重大损失的问题，对监督检查中发现的不担当、不作为、敷衍塞责等失职渎职问题，要严肃追究有关党组织和领导干部的主体责任、监督责任和领导责任，形成倒查追究的责任链条，使追责问责真正成为刚性约束。要持续整治“四风”。对照负面清单，密切关注“四风”问题新动向、新表现，深化违反中央八项规定精神和形式主义、官僚主义专项整治，深入开展明察暗访，排查“四风”问题，及时发现问题线索，做实做细监督职责，管出习惯、化风成俗，确保治理“四风”工作高质量发展。要持续“拍蝇”“灭蚊”。坚持重心下移、一线监督，持续纠治审批、检查、验收等部门的“吃拿卡要”问题，库房管理、门卫看守、磅房管理等人员的“监守自盗”行为，工资、奖金、福利等发放人员“截留侵占”问题，做到零容忍、快立案、严查处，让职工群众切实感受到身边的微腐败得到有效治理。

扎紧制度“笼子”强化“不能腐”。“三不”一体推进，“不能”是关键。要织密扎紧笼子。深化制度建设，持续做好制度“废改立”，在及时性、科学性、合法性、务实性、高效性上下功夫，强化高质量制度供给；强化制度执行，对违反制度踩“红线”、闯“雷区”的行为零容忍，坚决杜绝“破窗效应”，以制度的刚性约束力推动权力规范运行；加强制度监督，按照“谁主管、谁负责，谁立规、谁监督”原则，压实部门责任，将制度优势最大限度转化为治理效能。要构建“大监督”格局。全面贯通纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四位一体”监督体制，固化纪检、巡察、审计“三联动”机制，建立数据交换工作机制和信息系统，实施穿透式监督，形成党委统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系。要突出重点。持续抓好领导干部“五个一律”落实，抓实“五类主管”的日常监督、超前监督，构建纪委、基层党支部纪检委员、党小组纪检员纪律作风全覆盖监督网络，打通监督“最后一公里”。

加强思想教育强化“不想腐”。“三不”一体推进，“不想”是根本。要加强理想信念教育。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，依托理论学习中心组、党支部“三会一课”等载体，组织开展政治理论学习，引导党员干部从党的创新理论中找方法、找动力，夯实理论根基、筑牢思想防线。要加强党纪国法教育。强化法制观念和纪律意识，把集团党委汇编下发的党章党规党纪系列学习读本作为重点，通过党课解读、以考促学等形式，引导党员干部作为“案头书”“工具书”，对照工作学、联系实际用，切实将纪律规矩真正转化为日常习惯。要强化警示教育。加强“两档、一网、一刊、一系统、一基地”建设，用好忏悔录、反思录、警示片等资源，有针对性地开展反腐倡廉警示教育和党风讲评，深化以案促改、以案促教，夯实“不想腐”的思想根基。

五、加强群团建设，凝聚转型蹚新路强大合力

党的群团工作肩负着庄严使命，只有做好群团工作，才能将广大职工群众更加紧密地团结在党的周围，为集团公司转型蹚新路汇聚强大正能量。

引深“五个人人”活动。通过顶层设计和基层探索相结合，真正把广大职工群众人人向上向善的潜能激发出来。要人人定标建账。全体员工要对照“五个人人”活动具体要求，结合“人人述职”提出的工作目标，紧贴岗位和个人实际，制定清晰、具体、可量化的本年度个人分项目标。各级党组织要层层把关，保证定标的可操作、能考核，确保“建台账、晒台账、查台账、评台账、销台账”的闭合有效、动态管理、跟踪落实。要搭建载体平台。围绕五个主题，广泛开展群众性隐患排查、“现场大培训、岗位大练兵”“我和我的XX——新使命新征程”主题作品征集等活动；各级基层党组织要结合实际开展“支部书记讲安全党课竞赛”“我为重点项目做贡献”“创水平、破纪录”“靶向式精准练兵”等贴近生产和群众的活动，增强活动的实效性。要创优激励机制。围绕活动主题，探索建立“大数据安全隐患分析”“优化劳动竞赛激励”“科技创新配套奖励”等制度机制。探索完善“安全无事故区队、班组奖励”“产量台阶薪酬激励”“创新创效提成”“紧缺人才取证奖励”等精准有效的激励制度，增强激励的针对性。要强化总结提升。将活动开展情况纳入月度经营绩效考核，加大对推进效果突出单位的奖励力度。积极选树典型单位，组织召开分项活动经验现场推进会。评比表彰五个方面各XXX名先进个人，营造学比赶帮超浓厚氛围。

加强和改进群团工作。工会组织要以提升职工队伍素质，激发职工劳动热情和创造活力为主线开展各项工作，为高质量转型加油助力。要以“建功十四五、建设新XX”为主题，按照“明战略、抠成本、严管理、强执行、较真劲”要求，深入开展“安全生产、提质增效、节能减排、成本管控”劳动竞赛，推动全员建功立业。全面开展“现场大培训、岗位大练兵”活动，参与人数达到XX万人次以上。要高质量组织各专业工种技术技能竞赛，培育XXX名集团级“技术能手”和单项工种“首席员工”，叫响“XX工匠”品牌。广泛开展群众性“五小”创新竞赛活动，完成创新成果不少于XXXXX项，优秀创新项目不少于XXXX项。要加强劳模创新工作室创建，以“名师带徒”等形式，激发职工创新潜能，年内创建集团公司级工作室不少于X个。适时组织开展职工家属喜闻乐见、内容丰富的文化体育活动，选送优秀文艺作品下基层，让职工舒心工作、快乐生活。要深化“XXXXX”困难职工解困脱困长效帮扶机制，落实落细企业关怀。共青团组织要对标党建强团建，大力推动改进创新，将保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿工作的全过程，开展“青年创新基地”创建、青工技术交流活动，开创工作新局面。

推进“三零”单位创建。围绕“三零”目标，不断创优防控机制，持续巩固创建成果。要扎实开展安全生产专项整治，深入排查整治各类安全风险，压实责任、堵塞漏洞、消除隐患，实现本质安全目标。要高质量推动平安XX建设，严格落实重大决策社会稳定风险评估机制，扎实抓好矛盾纠纷排查工作，从源头上预防稳定风险，确保矛盾纠纷排查调处率达到XX%以上。加大“雪亮工程”建设，实现关键要害部位、人员密集场所、生产办公区域视频监控全覆盖。要加强信访稳定工作。按照“控增量、减存量、防变量”总体要求，逐步探索信访问题“一站式接收、一揽子调处、全链条解决”模式，确保全年信访总量下降X%以上。扎实落实“三级书记”抓信访工作，改进和完善党员领导干部下访制度，深入推进“最多访一次”改革，用好信访考核问责机制，压实维稳责任。深入推行“互联网+信访”工程，确保网上信访量占比提升至XX%以上。要纵深推进扫黑除恶，围绕“深挖根治、长效常治”主线，推进扫黑除恶专项斗争常态化，积极探索智能公开的举报机制、打早打小的惩处机制、源头治理的防范机制、激励约束的考评机制，维护企业和谐稳定的良好环境，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

同志们，不负时代，惟有奋斗。开启百年大党奋进的新征程，站在XX迈向世界一流“火箭级”新材料产业集团的新起点，我们当做建功新时代的追梦人。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在省委、省政府的坚强领导下，走好脚下每一步，干好当下每件事，把林林总总的“问题清单”作为改革发展的实践所向，把集团各项决策部署根植在思想上、实现在行动上、体现在业绩上，用勤劳和智慧书写新时代XX精彩华章，以优异成绩庆祝中国共产党百年华诞！

谢谢大家！

**第二篇：集团公司党委巡察工作动员会上的讲话**

集团公司党委巡察工作动员会上的讲话

同志们：

根据集团公司党委会精神，决定对某公司党委进行巡察。刚才，\*\*同志传达了集团党委关于巡察工作的指示精神，为我们推进本次巡察工作指明了方向；\*\*同志代表集团党委巡察组介绍了开展巡察工作的主要任务、工作方式和有关要求。下面，我代表集团党委巡察工作领导小组，就做好这次巡察工作讲几点意见：

一、提高政治站位，充分认识巡察工作的重要意义

巡视巡察工作是全面从严治党的重大举措。习近平总书记高度重视巡视工作，多次发表重要讲话，作出重要指示，为做好新时期巡视工作提供了根本遵循。根据有关数据，十八大以来，中纪委立案审查的中管干部案件中，超过60%的问题线索来自巡视，这些举措形成了强大震慑，有力推动“两个责任”落实。党的十九大对巡视巡察工作提出了更高要求，党章专门对巡视巡察制度作出新规定，党中央制定了中央巡视工作五年规

划，确定了十九届巡视工作的“路线图”和“任务书”。

在集团公司范围内开展巡察工作，是我们向中央看齐、落实市委巡察工作要求的具体行动。集团党委高度重视并严格落实中央会议精神，集团党委书记多次对巡察机构组建和巡察工作作出批示、提出要求，为巡察工作指明了方向。

近年来，某公司按照集团公司决策部署，做了大量的工作，但也发生了受贿案，前不久又查处了违规违纪情况，反映出我们这个单位还存在着一定的问题。集团公司巡察就是要帮助公司更加全面、客观、准确的分析实际工作状况。对此，大家要切实提高认识，把思想和行动统一到集团党委的部署要求上来，保持政治定力，坚定政治立场，共同完成好集团党委交给的巡察任务。

二、把握政策界限，正确认清当前面临的形势

聚焦党风廉政建设和反不廉洁斗争，围绕“四个着力”，去发现问题、形成震慑，做到横向全覆盖，纵向全链接，全国一盘棋。这是中央确立的巡视工作方针，也是十八大以来巡视实践的科学总结。

自2025年以来，巡察发现了大量问题和问题线索。这些案件的查处和突出问题的解决，充分显示了集团党委牢固树立“四个意识”，从严管党治党的政治担当，显示了对不廉洁行为零容忍的鲜明态度，在社会上引起强烈反响，对不廉洁分子形成了强大震慑，也有力推动了“两个责任”落实。

集团党委提出：“坚持惩前毖后、治病救人方针，坚持实事求是、具体问题具体分析，坚持宽严相济、区别对待。在这种高压态势和宽容政策下，部分管理人员主动投案自首、交代问题，上交违纪违法所得，目前来看，对于这些主动投案自首的、主动交代问题的人，我们按照“四种形态”进行了从轻处理或减轻处理。今天，在这次巡察工作动员会议上，我再次代表集团公司党委，向大家郑重宣布：集团纪委将继续充分运用监督执纪“四种形态”，对主动交代问题、积极配合集团纪委审查的人员，给予从轻处理；对于拒不交代、对抗组织审查，在本次巡察中被发现有违规违纪问题的，将依规依纪从严处理。

三、坚持问题导向，全力推动巡察工作扎实有效开展

巡察组肩负着集团公司党委的重托，责任重大，使命光荣，要牢牢把握政治巡察定位，聚焦问题，用好“尺子”，总结利用往期巡察经验，确保巡察工作有效顺利开展。

要紧盯问题。开展巡察工作，发现问题是生命线、推动解决问题是落脚点。所以，要瞄着问题去、追着问题走、盯着问题查。坚持政治视角看问题，对各类问题要综合比较、认真了解，既要就事论事，还要看一贯表现，要为担当者担当。反映属实的，要按照党纪党规和“四种形态”进行处理；反映失实的，要及时澄清，还一个清白；对搅浑水、诬告陷害的，坚决追查处置，打击不正之风，保护干净干事的党员干部。

要担当作为。要始终同集团党委保持高度一致，忠于组织、忠于职守，以高度负责的政治责任感和使命感，正确履行神圣使命。要牢固树立“有问题发现不了是失职，发现了问题不如实报告是渎职”的思想，敢于向问题亮剑、敢于对职责负责，善于判断问题的类型、性质、走向，确保目标始终清晰、精力高度集中，切实扛起巡察监督的政治责任。

要依纪依规。严格按照巡察工作流程和集团公司党委各项授权开展工作，严明工作纪律、保密纪律、廉洁纪律。巡察期间，不影响、不干预公司的正常工作，不泄露巡察掌握的工作情况，对发现的问题不做个人表态，不办理审查案件，不参加与巡察无关的任何活动。

同志们，信任不能代替监督，监督是信任的基石。希望大家以高度的政治自觉和政治担当，从严从实、扎实工作，不负组织的重托、不负群众的期望，以实际行动把从严治党战略部署落到实处，圆满完成集团党委交办的巡察任务，为改革发展营造风清气正的良好政治生态。

**第三篇：公司党委书记在年终工作会上的讲话**

同志们：

今天这次大会，就是要通过回顾总结一年来的工作，大张旗鼓地表彰先进，在全公司大力弘扬勇于改革、乐于奉献、敢于领先一步的时代精神；通过举行六个基层车间的经营承包合同签字仪式，促使公司上下、全体员工进一步认清形势，明确目标，统一思想，增强信心,为开创义翔铝业各项工作的全新局面而努力奋斗。刚才，总经理焦琳同志作了《强化管理求效益把握机遇谋发展为实现“产销双赢义翔腾飞”而努力奋斗》的工作报告，全面总结了去年以来企业改革发展的成绩和不足，分析了面临的形势，提出了今年企业改革发展的新要求，我完全赞成。孙总、赵总、芮总、李总分别就公司《2025年生产作业计划》《效益工资与生产经营挂钩考核管理办法》《生产经营督查考核管理办法》《2025财务管理办法》进行了传达贯彻。会上还对2025年各条战线上涌现出来的先进单位和先进个人进行了表彰。借此机会，我首先代表公司党委向大会表彰的劳动模范、先进单位、五好班组、先进生产（工作）者、工会积极分子、安全生产积极分子表示热烈的祝贺！

今天的会议开得热烈隆重，鼓舞人心，催人奋进，对于动员各级领导干部和广大员工发扬成绩、再接再励，为全面完成今年各项任务目标，具有十分重要的意义。下面，我就如何做好今年的各项工作，讲几点意见：

一、解放思想，更新观念，进一步增强加快企业发展的责任感和使命感

最近，省经济工作会议和集团公司工作会相继召开以后，全省各行各业掀起了新一轮的发展热潮。集团公司各单位都在为如何做好12年各项工作而大造舆论。义翔铝业作为集团公司的希望工程、重点工程，完成明年的各项工作任务和工作指标，不仅对我们自身具有很深远的意义，而且对义煤集团实现“跨越发展，十年百亿”的宏伟目标也会带来巨大的影响，新的形势任务向我们提出了新的更高的要求。虽然我们已经走过了艰难的创业年，但在这大发展的时代，更需要我们必须时刻保持清醒的头脑，看到不足，承认差距，树起新的发展标杆，继续向前奋进。今年集团公司给我们下达的任务是：生产产值突破2个亿、利润4800万，安全杜绝重伤以上事故、氧化铝产量指标7万吨、在岗职工人均收入8500元（简称24078工程）。同时，经过一期扩建形成20万吨生产能力，40万吨生产线开工建设。这些目标和任务使我们面临的形势更加严峻。要完成全年任务，要实现我们的奋斗目标，不仅需要公司上下、广大员工增强忧患意识，居安思危，艰苦奋斗；更需要各级领导干部发扬好传统、好作风，团结带领广大员工去迎接新的挑战，夺取新的胜利。因此，我们一定要抓住机遇，最大限度地发挥每个员工的积极性，最大限度地挖掘内部生产潜能，为加快企业发展开好头、起好步，为实现全年目标创造必要的条件。

一是要认清形势，坚定信念，努力打好生产主动仗。应该看到,我们的工艺、设备和人员经过几个月来的调试和磨合，已慢慢走入正常，这是对我们今年的生产工作有利的一面,我们要看到这既是一次挑战,也是一次机遇。所以，我们要认清形势,充分利用好当前有利条件，全力以赴组织好生产。在技术人才方面，我们还十分缺乏，但我们必须要坚定信心，著名运动员孔令辉讲的好：有信心就可以打赢，没有信心就一定会输。我们公司必须要树立这样一个信心，上下努力，共渡难关，千方百计地把生产工作搞上去。

二是要明确目标，落实责任，确保实现各项工作开门红。一个好的开局，对完成全年工作任务十分重要。集团公司工作会上，焦总与集团公司领导签订了生产经营责任书。要完成预定的奋斗目标，需要我们一步一个脚印地去努力、去奋斗。所以，各单位要克服节日多、员工思想比较活跃等实际困难，开足马力，加快生产。各级领导干部要用负责的态度，不管困难多大，任务多重，都要当仁不让、积极主动去做，敢于去做。全公司上下要围绕“24078”目标形成心往一处想、劲往一处使、话往一处讲、事往一处做的团结氛围，牢骚、埋怨都不会变成效益，只有脚踏实地的做，才会有效益和成果。

三是要积极进取，克服困难，提升工作激情。要完成全年任务，既需要各级管理人员的精心组织，更要依靠广大员工创造性的劳动。今天在座的各位，特别是受到表彰的各类先进，都是基层单位的中坚骨干，组织上给予了你们很大的信任，也对你们寄予了更高的期望。所以，希望你们在新的一年里，要积极进取，发扬锲而不舍、百折不挠的精神，克服困难，不负众望，勇往直前。在日常工作中，要树立“三心”：一是热心。对工作要有热心、激情，对企业要有感情，对职工要有友情，要学会换位思考，要做到工作常通气、思想常交心、互相支持不争功、互相配合不推诿，消除内耗，减少摩擦，把人心聚集到企业的改革和发展上来。二是慧心。要敢于打破条条框框的习惯思维方式，要善于用发散性、敏捷性、创造性的思维方式去破解生产经营过程中的难题。只有不断打破旧观念、旧体制、旧模式的束缚，才能放开手脚，推动企业高速高效运转。三是苦心。要具有肯吃苦能吃苦的精神，要承受得起别人的挖苦和嘲讽，要有大局意识，面对企业需要，勇于无私奉献。时代需要奉献精神，企业的振兴发展同样需要广大员工的奉献精神；虽然社会在不停地变化，但无私奉献的精神永远不会过时。这是我们克服一切困难、不断从胜利走向胜利的可靠保证。

二、提高创造能力和执行能力，确保今年生产经营和企业可持续发展目标的实现

确保公司2025年“24078”奋斗目标的全面完成，确保企业可持续发展战略的顺利实施，关系到公司的整体发展，关系到企业和员工的根本利益。这次会上，对今年的经营的目标、方针和12个规章制度进行了热烈的讨论，可以说是统一了思想，明确了目标，形成了共识。回去以后，希望各个单位、部门要认真研究，细化目标，落实到人，特别是重点岗位要实行重点跟踪。公司上下要紧紧围绕“两个确保”，同心同德、真抓实干、扎实推进。

要抓住“两个确保”的龙头，提高创造能力。创造能力是把创新思维付诸实践的一种能力，是各级领导干部必须具备的基本素质。尤其是作为各科室和各单位的负责人，是否具备创造能力，直接影响到企业生产和发展的进程。因此，要提高创造能力，在创造中形成核心竞争力。各个基层车间要在实际工作中，边学习、边实践、边思考，对公司下达的生产计划和任务指标，要精心组织，一天一天的落实，一个月一个月计算，一个季度一个季度分析，这样才能保证今年生产任务的完成。

要营造“两个确保”的有利环境，提高执行能力。美国工商界鼎鼎大名的阿尔弗雷德·斯隆在1963年出版的自传中有句名言：“企业成功，要么成本领先，要么与众不同”。斯隆格言为我们作了很好的提示。能够做大企业的企业家，主要靠二手：一手是靠眼光，一手是靠手劲。提高执行能力就是增强靠眼光的创造力和靠手劲的意志力，就是把企业战略目标和经营决策付诸实践的一种能力。现在我们讲竞争成本，即由价格决定的成本。这个价格又是由市场竞争决定的价格。它的公式是价格－成本＝利润。以往的价格公式是成本＋利润＝价格，这是以我为中心的价格。而现在要求以市场为中心的价格。所以我们要做到严格管理，成本领先。成本领先并不局限于本企业的成本能否领先，而是要考量整个市场行情的成本。这就要求我们要把技术创新和管理创新结合起来，不断地把自身的成本降到竞争对手之下，这样企业才能立于不败之地。

要把握“两个确保”的关键，狠抓工作落实。能不能完成今年的目标，关键在领导，领导在落实。我们不能认为会开了,工作就落实了，布置了，就等于落实了，我们必须要在落实上下工夫,工作上不能飘,不能华而不实。去年以来，我们制定了多项工作制度和措施，可是起到的效果并不十分明显，归根到底还是制度落实的不好。从某种意义上说，落实就是创造，落实才能发展。如果没有落实意识，说了不算，定了不干，就会失信于员工。因此，我们干工作必须做到说一句，算一句，句句算数；干一件，成一件，件件成功。同是一个单位领导，为什么有些单位工作老是搞不起来，归根到底是工作落实不够。主要表现在：开始落实而总体不落实；因循守旧，主观上积极落实，客观上难于落实；弄虚作假，口头上落实而行动上不落实。这些现象严重影响着我们各项工作的开展必须坚决纠正。

三、发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为企业改革发展提供坚强政治保证

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是与职工群众紧密联系的桥梁与纽带。新形势下，加强基层党组织建设，对于加强党的领导，促进企业发展和精神文明建设，起着极其重要的作用。

一是要不断提高基层党组织的战斗力。按照集团公司党委《关于进一步加强基层党支部建设的意见（试行）》的要求，建立健全党的组织，做到企业经济发展到哪里，党组织就建设到哪能里。制定和完善基层党组织各项规章制度，规范组织程序，狠抓制度落实。同时把一些自身素质高，既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型”人才充实到党支部书记岗位上，使其真正发挥好班子的“领头羊”的作用，激发他们做好工作的事业心和责任感。真正使基层党支部有位、有为、有威，进一步增强党组织的战斗力。

二是要充分发挥共产党员的先锋模范作用。党员是党组织的细胞。党员的素质和作用决定着党组织整体素质，制约着党组织作用的发挥。在我们企业实行跨越式发展的新时期，全公司广大共产党员要充分发挥先锋模范作用，要进一步解放思想，更新观念。一是冲破不思进取、小成即满的观念；二是要冲破固定的思维模式、习惯做法的观念。要实现企业的跨越式发展，只说不干不行，等待观望没有出路。三是要继续深入开展“党员先锋工程”“两比三争”活动，努力把全体共产党员教育锻炼成“xxxx”的坚定组织者、实践者、推动者。广大党员干部要发扬艰苦创业精神，从本职岗位做起，既埋头苦干又勇于创新。用科学的态度，奉献的精神，务实的作风，过硬的本领，在各自岗位上创造一流的业绩，以实际行动凝聚人心，鼓舞斗志，形成加快企业发展的强大合力。

四、狠抓干部作风转变，推进各项工作再上新台阶

党的作风关系党的形象，关系人心向背，关系党的生命。xx在中纪委第三次会体会议上强调，要在全党大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。加强干部作风建设，是我们事业成功的重要保证，广大党员干部一定要认真，按照“为民、务实、清廉”的要求，大力弘扬求真务实的精神，以求务实的作风保证义翔铝业发展目标的实现。

一是要坚持抓工作带作风。作风建设是在实际工作中形成，并对实际工作起保证作用，离开我们各项工作的需求，离开我们各项重点工作的实施，就谈不上作风建设。当前，我们一期工程已经具备正式生产能力，扩建也正在有条不紊的进行，到下半年可望达到20万吨生产规模。同时四十万吨项目已通过论证，融资和项目审批正在进行当中。要早日达到把我们的企业做大做强这个目的，我们需要攻克的难题还有很多。我们必须以更大的决心、勇气和毅力来应付各种艰难险阻，以更大的魄力抓好各项工作的落实。这就要求对今后开展的各项工作，都要以转变干部作风为载体，要敢想、敢说、敢做、敢闯，要有敢谋大事、勇创大业的精神，要有藐视困难、敢想敢干的气魄，进一步解放思想，开拓进取，不为困难所屈服，不为非议所动摇。要有咬定青山不放松，不达目的不罢休的韧性和狠劲，扑下身子，真抓实干。凡认准的事情，不管风险多大，压力多大，都要千方百计去办；凡定下的事情，不管困难多大，阻力多大，都要百折不挠去干，不抓出成效绝不罢休。要有雷厉风行的工作作风，不断提高工作效率，看准了的事情，就要抓紧决策，快速启动，确保整个领导工作高效运转，决不能议而不决，决而不行，做到干与不干不一样，干好干坏不一样，从而保证各项重点工作、重点任务的圆满完成。

二是各级领导干部要带头转变作风。领导干部在整个干部队伍的作风建设上有很大的导向和影响作用。从我们前段时间在职工中的思想动态调查问卷上看，职工对我们的干部作风还很不满意，中间还存在着一些不容忽视的问题。如：服务态度差，办事效率低，组织纪律不严等问题。这些问题如果不及时整改，将会在职工中造成不良的影响。因此，我们要把整顿作风当作一件大事，认真抓好。要认真学习杨村矿整顿作风的好经验、好做法，在领导干部中开展以“学、摆、查、改”为主要内容的整顿活动，学，就是学习关于转变作风的精神，学习政治理论、学习党的各项政策、学习业务技能、增强服务能力，提高办事效率。摆，就是把思想观念、服务态度、服务质量、工作效率方面存在的问题摆在桌面，自我评价打分、自找其短，认清差距。查，就是努力查找各种问题的根源，认真分析造成各种问题的原因。改，就是针对问题，完善制度，采取措施，全面整改。通过开展争创六好科室、文明单位、文明职工、岗位标兵等活动，牢固树立服务意识，大力弘扬求真务实的作风；牢记自己的职责，检点自己的行为，把握自己的操守，做好群众的表率。

三是在各级领导班子中形成讲团结、干实事的风气。团结是干事业、干成事业的基础。共同的理想，共同的目标，共同的责任把大家团结在一起。由于经历不同，工作中有不同看法是正常的，只要以事业为重，讲团结，讲大局，就能求同存异。一要增强团结干事的意识。树立团结就是力量，团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出新的生产力，团结出工作成绩，团结出干部的观念，向爱护自己的眼睛一样维护班子的团结。二要讲究团结干事的方法。正确对待组织，正确对待同志，正确对待自己；学会尊重人、理解人、关心人、宽容人，对别人要多看优点，对自己要多找不足，同志之间要互相信任、互相支持，思想上多交心，工作上多通气，感情上多交流，对不同意见要多宽容，出现问题要多谅解。三要增强团结的行为规范。按照分工各负其责，该干什么，不该干什么，有什么权利和责任，都必须明确，使大家有章可循，各负其责，各司其职。

在这里我要对全体干部提出特别要求就是：政治上做“明白人”；在生产管理中做“领路人”；在职工中做“知心人”；在形象上做“清白人”，以良好的自身素质和人格魅力使职工心悦诚服，充分调动每个人的能动性、创造性和积极性，形成团结、奋斗、开拓的整体，推动企业的改革和发展。

四、认真落实全心全意依靠工人阶级办企业的方针，为企业发展提供不竭动力

职工是企业真正的主人，企业的发展离不开广大职工，只有充分依靠职工、相信职工、尊重职工，才能不断促进企业可持续健康稳定地发展。

一是充分发挥员工的主人翁作用。员工是我们企业的主体，是可持续发展的依靠力量。我们的各项任务都要靠员工去完成，我们的各项目标都要靠员工来实现。把全心全意依靠工人阶级的根本指导方针落到实处，既是加强企业民主化、法制化建设的现实需要，更是发挥员工主人翁作用、保持企业健康发展的内在要求。要完善以职代会、企务公开为基本形式的民主管理制度，进一步畅通民主管理渠道，让广大员工参与民主决策、民主管理、民主监督，保障员工民主权利，调动广大员工的积极性，充分发挥聪明才智，群策群力推进各项工作。

二是发挥团组织作用，带领广大员工在生产经营实践中建功立业。共青团是青年人的先锋队，是企业经济建设的生力军。各级团组织要在党委的统一领导下，围绕企业中心工作，积极教育群众、组织群众和发动群众。广泛组织开展“创建青年文明号”、青年创新创效活动和“争当岗位能手”活动等，动员和引导广大员工爱岗敬业、脚踏实地、努力工作、锐意创新，为提高企业经济效益做贡献。

三是加强职工队伍建设。要强化“以人为本”思想，相信职工、依靠职工，积极引导职工牢固树立主人翁思想，想主人事、干主人活、尽主人责，圆满完成生产经营各项任务；要坚持用邓小平理论和“xxxx”重要思想武装广大职工思想，引导职工牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，围绕企业深化改革、强化管理，最大限度地挖掘和释放出蕴藏在职工中的积极性、智慧和创造力，推动企业不断向前发展。

同志们，新的一年是充满希望的一年。我们前进的道路虽然不会一帆风顺，但我们始终充满必胜的信心和决心。希望同志们在新的一年里大展宏图，在新的更广阔的领域里展露才华，始终保持高昂的斗志、蓬勃的朝气，以新的精神状态、新的思维观念、新的思想境界、新的工作气象，扎扎实实地做好各项工作，为圆满完成全年各项任务而努力奋斗。

谢谢大家！

**第四篇：在集团公司党委理论中心组学习会上的讲话**

在集团公司党委理论中心组（扩大）学习会上的讲话（2025年7月16日）同志们：在集团公司胜利实现“双过半”、全力奋战下半年的关键时刻，今天我们举办集团公司党委理论中心组扩大的学习会。这次学习会是按照集团公司党委的总体部署和要求安排的，既是一次解放思想的会，也是一次推进改革改制的会，是一次非常重要的会，对于我们进一步解放思想，更新观

念，增强素质，提高能力，立足本职，干好工作，加快我公司改革改制的步伐，都具有十分重要的意义。为办好这次学习会，集团公司党委在6、7月份党群例会上专门作了安排，集团公司党政主要领导和玉海书记多次进行了研究，随着认识的不断提高，形势的不断发展，对学习会的内容多次进行了商量，有关部门作了充分的准备。这次学习会，时间安排一天半，学习内容主要是：胡锦涛同志的新思想、新观点，当前经济形势和任务，关于国有企业主辅分离、辅业改制的问题。这次学习会一个突出的特点，就是主题比以往更加突出，既突出了企业改革改制这个主题，这是我们按照上级的要求，从肥矿实际出发，感到最为迫切的问题。为组织好这次学习会，我们邀请了省委党校研究生部主任、教授袁永新同志，临沂矿务局局长、党委书记李义文同志，及集团公司党校的同志为我们授课。他们都具有很高的理论水平、政策水准和实践经验。特别是袁主任长期致力于经济理论研究，读宏观经济和微观经济理论有着很深的造诣，在我省有着很高的知名度。今天我们能把袁主任请来做专题辅导报告，对同志们来说是一次难得的学习机会。希望大家要集中精力，专心听讲，认真思考，真正领会实质，把握精髓，自觉地用理论指导实践，推进改革改制的步伐。下面，我讲几点意见。

一、要认真学习好胡锦涛同志的新思想、新观点，用新思想、新观点指导企业改革发展的新实践胡锦涛同志的新思想、新观点，是对邓小平理论和“三个代表”重要思想的继承和发展，是用发展着的马克思主义指导新的实践的最新理论成果。在党的十六届一中全会上，我们党顺利实现了领导班子的新老交替，形成了以胡锦涛同志为总书记的新一届中央领导集体。新一届中央领导集体坚持高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，承上启下，继往开来，大力加强党的执政能力建设，推动了中国特色社会主义事业全面、协调、可持续发展，取得了举世瞩目的伟大成就。胡锦涛同志以敏锐的政治洞察力和娴熟的领导才能，根据国内外经济社会发展变化的实际，及时而准确地提出了一些列新思想、新观点。胡锦涛同志的新思想、新观点，散落在党的十六届三中、四中全会决定，及中央出台的各个重要文件和一系列重要讲话中，涉及党的建设、改革发展稳定和正确处理国内外关系等许多方面，是集体智慧的结晶。如，关于“立党为公、执政为民”是“三个代表”重要思想的本质要求；坚持以人文本，树立全面、协调、可持续的科学发展观，促进经济社会和人的全面发展；坚持最广泛最充分地调动一切积极因素，不断提高构建社会主义和谐社会的能力；坚持科学执政、民主执政、依法执政；领导干部要真正做到为民、务实、清廉，等等。这些新思想、新观点，对指导和促进我国改革发展、对外开放发挥了重要作用，得到了全党、全国各族人民的衷心拥护和支持。这些新思想、新观点，对于我们以更加理性和务实的态度领导和谋划企业的改革发展，以更加坚定得信心和勇气迎接来自各方面的困难和挑战具有十分重大的意义。为此，我们一定要认真而系统地学习好、领会好、贯彻好、落实好胡锦涛同志的这些新思想、新观点。各级领导干部要坚持先学一步，学深一点，以强烈的政治热情和责任意识，把学习、宣传、贯彻胡锦涛同志的新思想、新观点这件大事抓紧抓好，不断引向深入。一是要深入学习。各级领导干部要带头学习，潜心研究，反复思考，全面准确地领会。在学习中，一定要牢牢把握“三个代表”重要思想这条主线，充分认识其重大理论意义和实践意义，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵和作为一个统一整体的内在联系。一定要牢牢把握“解放思想，实事求是”这个精髓，深刻理解坚持马克思主义和丰富、发展马克思主义的辩证关系，充分认识创新对于一个国家、一个民族、一个政党的重要意义，坚持实践是检验真理的唯一标准。二是要广泛宣传。各级领导干部要深入到基层，深入到职工群众中去，采取各种有效形式，广泛开展有声势、有深度、有实效的宣传教育活动，切实教育要引导广大干部职工把思想统一到新思想、新观点上来。三是要坚决贯彻。要把理论与实践结合起来，把思想与行动统一起来，坚持边学习，边思考，边总结，边分析，努力把新思想、新观点贯彻落实到矿区改革发展的各项工作中去，切实用新思想、新观点统一思想，指导行动。要牢牢抓住发展这个党执政兴国的第一要务，牢固树立科学发展观，正确处理改革发展中遇到的各种矛盾和问题，切实维护矿区稳定，在稳定中推进改革发展。要从成功中总结经验，从失败中查找教训，不断提高各级领导干部的领导能力和水平，进一步理清改革发展

**第五篇：在集团公司党委理论中心组学习会上的讲话**

文 章来源

莲山 课件 w w w.5Y k J.C om 8

在集团公司党委理论中心组（扩大）学习会上的讲话

同志们：

在集团公司胜利实现“双过半”、全力奋战下半年的关键时刻，今天我们举办集团公司党委理论中心组扩大的学习会。这次学习会是按照集团公司党委的总体部署和要求安排的，既是一次解放思想的会，也是一次推进改革改制的会，是一次非常重要的会，对于我们进一步解放思想，更新观念，增强素质，提高能力，立足本职，干好工作，加快我公司改革改制的步伐，都具有十分重要的意义。

为办好这次学习会，集团公司党委在⒍月份党群例会上专门作了安排，集团公司党政主要领导和玉海书记多次进行了研究，随着认识的不断提高，形势的不断发展，对学习会的内容多次进行了商量，有关部门作了充分的准备。这次学习会，时间安排一天半，学习内容主要是：胡锦涛同志的新思想、新观点，当前经济形势和任务，关于国有企业主辅分离、辅业改制的问题。这次学习会一个突出的特点，就是主题比以往更加突出，既突出了企业改革改制这个主题，这是我们按照上级的要求，从肥矿实际出发，感到最为迫切的问题。为组织好这次学习会，我们邀请了省委党校研究生部主任、教授袁永新同志，临沂矿务局局长、党委书记李义文同志，及集团公司党校的同志为我们授课。他们都具有很高的理论水平、政策水准和实践经验。特别是袁主任长期致力于经济理论研究，读宏观经济和微观经济理论有着很深的造诣，在我省有着很高的知名度。今天我们能把袁主任请来做专题辅导报告，对同志们来说是一次难得的学习机会。希望大家要集中精力，专心听讲，认真思考，真正领会实质，把握精髓，自觉地用理论指导实践，推进改革改制的步伐。

下面，我讲几点意见。

一、要认真学习好胡锦涛同志的新思想、新观点，用新思想、新观点指导企业改革发展的新实践

胡锦涛同志的新思想、新观点，是对邓小平理论和“三个代表”重要思想的继承和发展，是用发展着的马克思主义指导新的实践的最新理论成果。在党的十六届一中全会上，我们党顺利实现了领导班子的新老交替，形成了以胡锦涛同志为总书记的新一届中央领导集体。新一届中央领导集体坚持高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，承上启下，继往开来，大力加强党的执政能力建设，推动了中国特色社会主义事业全面、协调、可持续发展，取得了举世瞩目的伟大成就。胡锦涛同志以敏锐的政治洞察力和娴熟的领导才能，根据国内外经济社会发展变化的实际，及时而准确地提出了一些列新思想、新观点。胡锦涛同志的新思想、新观点，散落在党的十六届三中、四中全会决定，及中央出台的各个重要文件和一系列重要讲话中，涉及党的建设、改革发展稳定和正确处理国内外关系等许多方面，是集体智慧的结晶。如，关于“立党为公、执政为民”是“三个代表”重要思想的本质要求；坚持以人文本，树立全面、协调、可持续的科学发展观，促进经济社会和人的全面发展；坚持最广泛最充分地调动一切积极因素，不断提高构建社会主义和谐社会的能力；坚持科学执政、民主执政、依法执政；领导干部要真正做到为民、务实、清廉，等等。这些新思想、新观点，对指导和促进我国改革发展、对外开放发挥了重要作用，得到了全党、全国各族人民的衷心拥护和支持。这些新思想、新观点，对于我们以更加理性和务实的态度领导和谋划企业的改革发展，以更加坚定得信心和勇气迎接来自各方面的困难和挑战具有十分重大的意义。

为此，我们一定要认真而系统地学习好、领会好、贯彻好、落实好胡锦涛同志的这些新思想、新观点。各级领导干部要坚持先学一步，学深一点，以强烈的政治热情和责任意识，把学习、宣传、贯彻胡锦涛同志的新思想、新观点这件大事抓紧抓好，不断引向深入。一是要深入学习。各级领导干部要带头学习，潜心研究，反复思考，全面准确地领会。在学习中，一定要牢牢把握“三个代表”重要思想这条主线，充分认识其重大理论意义和实践意义，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵和作为一个统一整体的内在联系。一定要牢牢把握“解放思想，实事求是”这个精髓，深刻理解坚持马克思主义和丰富、发展马克思主义的辩证关系，充分认识创新对于一个国家、一个民族、一个政党的重要意义，坚持实践是检验真理的唯一标准。二是要广泛宣传。各级领导干部要深入到基层，深入到职工群众中去，采取各种有效形式，广泛开展有声势、有深度、有实效的宣传教育活动，切实教育要引导广大干部职工把思想统一到新思想、新观点上来。三是要坚决贯彻。要把理论与实践结合起来，把思想与行动统一起来，坚持边学习，边思考，边总结，边分析，努力把新思想、新观点贯彻落实到矿区改革发展的各项工作中去，切实用新思想、新观点统一思想，指导行动。要牢牢抓住发展这个党执政兴国的第一要务，牢固树立科学发展观，正确处理改革发展中遇到的各种矛盾和问题，切实维护矿区稳定，在稳定中推进改革发展。要从成功中总结经验，从失败中查找教训，不断提高各级领导干部的领导能力和水平，进一步理清改革发展思路，团结带领职工群众聚精会神搞建设、坚定不移搞改革、一心一意谋发展，以时不我待的紧迫感、使命感、责任感，切实加快企业改革发展的步伐。

二、要认真学习把握当前的经济形势和任务，以更科学、更理性、更务实的态度把当前和今后的工作做好

认清形势，明确任务，是做好工作的前提和基础。当前，国际局势正在发生深刻变化，世界多极化和经济全球化的趋势在曲折中发展综合国力竞争日趋激烈，各种思想文化相互激荡，各种矛盾错综复杂，我们仍面临着发达国家在经济、科技等方面占优势的压力。在国内，我国改革发展处于关键时期，社会利益关系更为复杂，新情况、新问题层出不穷。在机遇和挑战并存的条件下，我们要加快企业改革改制步伐，带领广大职工群众全面建设小康社会，努力推进企业现代化建设，建设文明、平安、和谐矿区，必须认真学习把握好当前的经济形势和任务。

近年来，国家政府在宏观调控方面出台了一系列政策，在弥补市场缺陷、维护市场秩序维护公有制的主体地位、维护公正分配和国家整体利益方面，发挥了重要作用，促进了整个国民经济持续、快速、协调、健康发展。今年，是我国巩固和发展宏观调控成果、保持经济社会发展良好态势的关键一年，也是我们集团公司实施“十五”规划的最后一年，全面贯彻落实党的十六届四中全会精神的重要一年，实施“五年百亿”规划目标的第二年。从宏观经济运行的角度看，宏观调控对企业的影响正在逐步显现；同时，企业作为宏观经济的细胞，对整个宏观经济的运行具有直接性、主动性的影响作用，无论是社会财富的积累、还是增强综合国力，无论是提高人民物质文化生活水平、还是发挥政府的各项职能，都有赖于企业的兴旺发达。为此，我们一方面要认真学习把握当前的经济形势和任务，运用好宏观经济政策；一方面要和适应宏观经济的管理模式，加快企业的改革改制步伐，千方百计增强企业的活力，以企业的活力增强整个宏观经济的活力。这是我们各级领导班子、领导干部的重大使命和责任。所以我们今天特意邀请省委党校研究生部主任、教授袁永新同志给我们讲解的前的经济形势和任务。通过学习，我们要进一步解放思想，更新观念，认清形势，明确任务，切实增强改革发展的机遇意识、危机意识、创新意识，以高度的使命感、责任感、压力感，发扬与时俱进、开拓创新、求真务实、真抓实干的精神和作风，根据形势发展变化的客观实际，抓住机遇，深化改革，加快发展，为整个国民经济持续快速协调健康发展做出我们新的更大的贡献。

三、要认真学习国有企业主辅分离、辅业改制方面的有关问题，进一步加快企业改革改制步伐

今年，按照上级要求和集团公司的统一安排部署，我们要重点抓好关闭破产、主辅分离辅业改制、剥离企业办社会职能三项改革，改革任务十分繁重。近年来，我们狠抓了大封、国庄两矿的关闭破产工作，同时杨庄矿的关破工作也已进入法定程序。可以说，我们在改革改制方面做了大量的工作，也取得了较大进展和初步成效。但与兄弟单位相比，我们在改革改制整体步伐上落后于人家。下一步，我们要重点推进主辅分离、辅业改制，努力解决企业办社会问题，使企业轻装上阵，积极参与市场竞争。这既是上级的要求，更是我们肥城矿区改革发展形势的需要。为此，一要吃透上级的政策，二要学习人家的经验，三要结合我们的实际，进一步解放思想、更新观念、开阔视野、增长才干，进一步加强领导、加大措施、加大力度、迎头赶上。这三条紧密相连，缺一不可，特别是第三条，是最为重要的，干任何工作都要结合我们的实际，搞改革改制更得这样。

搞改革，就得掌握上级的政策。任何一项改革，上级都有严格的政策，这是我们搞改革必须遵循的。国有企业改革是一场广泛而深刻的变革。只有掌握了政策，改革才不会偏离方向，才会取得成功。为此，我们一定要认真学习好中央关于国有企业改革改制的一系列政策规定，加强对有关政策规定宣传和利用，坚持社会主义市场经济的改革方向按照中央确定的方针政策，坚定不移地推进国有企业改革，规范改制工作，保证国有企业改革沿着正确的方向不断向前推进。当前，我们一方面要认真学习好中央、国务院国资委关于改革改制的主要指标，一方面要学习好省政府、省国资委关于改革改制的政策规定。今年以来，省政府、省国资委根据党的十六大提出的加快我国经济体制改革进程的要求，突出把国有企业主辅分离辅业改制、分离办社会职能提上重要议程，列为重点工作，先后多次召开会议，进行专题研究。月日至日省政府在济南召开了全省国有资产监督管理暨国有企业改革工作会议。韩寓群省长在会上明确提出，省属国有企业今年要完成主辅分离、辅业改制。月日，王仁元副省长召集省国资委、省人事厅、财政厅、教育厅、公安厅国土资源厅、劳动和社会保障厅、建设厅等有关部门，专题研究省属企业分离办社会职能工作，重点对下一步加快省属企业分离办社会职能工作提出了要求。他强调，分离办社会职能工作要以国家政策为主要依据，紧密结合实际开展，切实加大工作力度，强化组织领导，确保工作平稳快速健康推进，努力实现“政府满意、企业满意、职工满意”的目标。月日，省国资委主任曾昭起同志在里能集团，专门听取里能集团和肥矿集团的情况汇报，重点了解企业改革发展情况和当前工作和纵的困难和问题，并结合肥矿的和实际有针对性地提出了具体要求。月日至日，省国资委在临沂矿务局召开了省管企业主辅分离辅业改制现场会。会议的主要任务就是进一步统一思想，总结交流经验，沟通工作进展情况，安排部署下一步工作，加快推进省管企业主辅分离辅业改制工作。省国资委主任曾昭起、常务副主任谭成义同志到会并讲话。曾昭起同志对主辅分离辅业改制工作提出了明确要求，强调指出：“现在不是想改不想改的问题，而是必须改、怎么改好的问题”，因为“中央把不为的文件有明确规定，现在离国家规定的主辅分离政策的时限只有半年的时间了，超过期限，优惠政策就没有了。”谭成义同志全面总结了前段时间主辅分离辅业改制工作，安排部署了下一步工作。会议指出，主辅分离辅业改制是省管企业改革发展的重点任务，也是省国资委当前的工作重点，这项工作还刚刚起步，任务仍然艰巨。会议要求各企业要以高度的责任感，立足于企业的长远发展，充分认识主辅分离辅业改制工作的重要性和紧迫性，在工作中把握好关键环节，积极稳妥地推进这项工作，确保任务目标的顺利完成。这次会议标志着省管企业主辅分离辅业改制工作的全面展开，读我们肥矿搞好主辅分离辅业改制工作起到了重要的推动作用。

搞改革，就得学习兄弟单位的经验。外单位的经验，可以对我们有所启发，有所借鉴，有所帮助，可以使我们少走弯路。在省国资委召开的省管企业主辅分离辅业改制现场会上，临沂矿务局就如何搞好主辅分离辅业改制工作作了典型发言。会议认为，他们的经验具有很强的指导意义和借鉴作用。会议要求，各企业要认真总结，消化吸收。这次学习会，我们邀请了临沂矿务局局长、党委书记李义文同志，介绍他们主辅分离辅业改制工作的经验，这既是我们落实省管企业主辅分离辅业改制现场会精神的一个重要举措，也是我们矿区各级领导干部进一步开阔视野、开阔思路、开阔胸襟、加快改革的现实需要，充分体现了集团公司坚定不移搞改革的决心和信心。通过学习我们要充分认识为什么要进行改革，怎样进行改革，改革会带来哪方面的变化，进一步坚定改革的信心和决心，明确改革的方向，加快改革的步伐。同时，在学习的基础上，要勇于创新、善于创新，有创新我们才能取得更好的发展。要用新的视野重新审视自我，用新的思路谋求新的发展，用新的办法解决新的问题，以创业的锐气、创新的勇气、创优的志气，加快肥城矿区的改革步伐。

搞改革，就得结合我们自己的实际。搞改革，不学习外单位的经验不行，不结合我们自己的实际更不行。别人的经验再好，也是别人的，绝不能照搬照抄。因此，我们在学习过程中，要懂得借鉴，也要懂得扬弃，善于用辩证的观点、联系和发展的观点学习外单位经验，在学习的基础上，积极在实践中寻求适合我们自己的好路子。当前，煤炭市场较好，企业效益明显提高，为深化改革创造了很好的条件。我们一定要抓住机遇，坚定不移地搞好改革。集团公司于月日召开了董事会扩大会，讨论通过了全公司主辅分离辅业改制总体方案。总的思路是，在总体方案得到省改革领导小组批准后，在集团公司确定的整体改革框架内，统一进行主辅分离、辅业改革、社会职能移交等各项改革。主要改革措施：把依附于主业的各类辅业单位剥离出来，逐步改制为非国有控股的投资主体多元化企业；把企业办社会部分从主业中剥离出来，创造条件移交地方政府管理；对加快发展的主业部分，积极吸收各类投资，降低国有股权比重。当前，最为迫切的是，必须认真学习好上级关于主辅分离辅业改制的政策，同时，在总体方案批下来之前，积极做好前期准备工作，为全面实施主辅分离辅业改制创造条件、打好基础，确保按规定的时间完成各项改革任务。

四、要严密组织，严格纪律，严格要求，切实办好这次学习会

在当前各项工作千头万绪、安全生产经营任务十分繁重的情况下，集团公司党委专门抽出一天半时间，把大家集中起来进行改革改制专题培训，一方面说明了学习的极端重要性，一方面也说明了改革改制工作的极端重要性。这次学习会内容丰富、主题突出，既体现了上级精神，又符合矿区实际，确实很重要，也很必要。为增强这次学习会的效果，特向大家提几点要求：一是要在安排好本单位工作、留好值班人员的前提下，与会人员要集中精力，安心学习。二是要自觉遵守学习纪律，做到不迟到、不早退。三是要坚持严格的电名签到制度，严肃课堂纪律，努力提高学习辅导的质量和效果。对此，公司党委宣传部、党校、党办等有关部门要通力协作，严密组织，严格纪律，严格要求，务必把这次学习会办好。大家要聚精会神地听，专心致志地记，做到带着问题学、联系实际学、深入思考学。通过学习，要切实领会和把握所讲专题的精神实质，并用来指导我们的工作。要切实统一思想，提高认识，正视差距，坚定信心。要切实不断提高谋划和驾驭改革的能力，正确处理改革、发展、稳定的关系，扎实开展“解放思想、更新观念、深化改革、知难而进”大讨论，使广大干部职工破除思想上的障碍，认清和把握当前的有利时机，切实增强推进改革的责任感和紧迫感，在全公司上下形成人人理解改革、支持改革、参与改革的良好氛围，更加积极稳妥地推进改革。要以上级政策为主要依据，认真学习兄弟单位的经验，紧密结合肥矿实际，制定周到细致的改革方案，采取扎实有效的改革措施，切实加大工作力度，强化组织领导，依法进行，规范操作，确保改制工作平稳快速健康推进，努力实现“政府满意、企业满意、职工满意”的目标。

总之，要以这次学习会为契机，进一步兴起学习、实践新高潮，坚持不懈地靠学习来提高干部队伍的整体素质，靠学习来解放思想、统一思想，靠学习来指导实践、推进改革，为开创矿区三个文明建设的新局面，全面完成集团公司确定的各项目标任务提供坚实的思想基础、政治基础和组织基础。

最后，预祝学习会圆满成功，祝大家学有所成、学有所获。

谢谢大家！

文 章来源

莲山 课件 w w w.5Y k J.C om 8

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！