# 公司安监部工作总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-03-02

*公司安监部工作总结公司安监部工作总结120xx年，安监部认真扎实地开展了培训工作，内容上结合实际，形式上丰富多彩。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是企业的生命，安全是企业的立足之本，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝...*

公司安监部工作总结

**公司安监部工作总结1**

20xx年，安监部认真扎实地开展了培训工作，内容上结合实际，形式上丰富多彩。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是企业的生命，安全是企业的立足之本，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了企业的安全、健康、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

培训工作开始前，成立了以安监部主任为组长，安监部副主任为副组长，各安全专工为成员的安全培训领导小组。领导小组成立后，前后三次召开会议，制定了详细周密的培训计划，认真的选定培训内容，合理的安排培训时间，精心的选择授课老师。领导小组的成立及正确的组织领导为全年培训工作的圆满成功打下了良好基础。

二、培训组织周密，各级人员相互协作

为使培训工作做的更好、更细、更严，达到预期的效果和目的，培训领导小组积极工作，各基层单位积极响应相互积极紧密配合协作。首先公司安监部制定了详细的培训计划，并且提出了培训的目的、要求及实施方法等。其次各基层单位分别制订了自己的培训计划。做到了整个培训工作严格按照培训计划有条不紊、扎实有效的开展。

三、备课授课仔细认真一丝不苟

培训工作是全年培训工作的重点，为了使培训工作做实做细，起到真正的效果，领导小组纵观大局，着眼于实际，从省公司等上级单位和各个基层单位抽调骨干人员，成立了了业务精干的授课队伍。在培训前各授课人员都进行了认真的备课，做到了给别人讲的自己得先懂、先会、先精，在领导小组的正确领导和授课人员的努力下，培训工作受到了好评。

四、具体的培训工作开展情况

提高广大职工的安全意识和业务技能，提高职工防范和规避安全风险的能力了，是培训工作的最终目的。为了达到此目的，公司开展了以下几项培训工作：

1、1月4日到15日，8月1日到8月15日，开展了新《安规》及省公司补充规定、专项演练预案培训，由安监部各专工负责，基层单位安全专工具体实施，共40期，320课时，参加人数1406人。培训后组织了闭卷考试，考试合格率为xx0%。安监部对全体生产职工进行了新《安规》及省公司补充规定的抽考，共xx人不及格，合格率为1.5%，并将考试成绩进行了全局通报，纳入绩效考核。之后对不及格的人员进行了补考，合格率为xx0%。

2、1月28日，开展了安全监察人员培训班，具体内容为学习省公司、公司一号文件、调规、新安规及相关规定、紧急救护培训，共1期，8课时，参加人数30人。

3、1月15日到1月末，开展了紧急救护法培训班，培训对象是全体生产岗位的职工，共18期，72课时，参加人员703人，培训后组织了实际考试，考试合格率为xx0%。

4、1月20日到22日,8月17日到19日，开展了安监部工作票签发人、工作许可人、工作负责人培训班，共8期，40课时，参加人员830人，培训后组织了实际考试，共15人不及格，合格率为1.89%。之后对所有不及格的人员进行了补考，全部合格。

5、2月23日，开展了安全生产岗位中层干部及一般管理人员培训班，此次培训邀请了省公司安全部纪玉良处长授课，共1期，8课时，参加人员170人，培训后组织了实际考试，考试合格率为xx0%。

6、2月24日，开展了发承包工程管理培训班，共1期，8课时，参加人员49人，培训后组织了实际考试，考试合格率为xx0%

7、2月25日，8月30日，开展了应急管理培训班，共2期，16课时，参加人员xx6人，培训后组织了实际考试，考试合格率为xx0%。

8、9月xx日到日，组织了3期由中层干部及以上人员参加的《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》培训班，共16课时，参加人员186人。

9、全年组织新宾、清原、抚顺县三种人培训3次，参加人员389人次。

xx、xx月xx日至xx日，组织开展国网公司安规抽考准备情况抽考，参加人员165人，共xx人不及格，及格率为93.93%，不及格的人员都已进行了补考，全部及格。

通过培训收到了良好的效果，做到了系统学习与实际工作相结合。同时进一步使职工的安全生产意识和安全防范能力得到了提高，逐步杜绝了职工习惯性违章工作现象，为全面完成各项工作任务打下了坚实的基础。

**公司安监部工作总结2**

20xx年，安监部在集团总经理室领导下，认真贯彻落实现代集团“安全责任、重在落实”等安全生产工作的一系列部署和指示精神，以“安全生产月”活动为契机，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，深入隐患排查治理，落实安全监管，着力治理各类事故隐患，为企业发展提供较好的安全保障，现将有关情况总结如下：

一、加强领导，健全各项管理制度

严格落实安全生产监督责任和部门安全生产责任，集团公司成立了以董事长为组长的社会治安综合治理和安全生产工作领导小组。20xx年，集团与安监部及下属所有19个部门负责人签订了安全生产目标管理考核责任书，安监部即对各部门进行安全生产指导，并采取定期检查与不定期抽查的方法，对各部门安全生产管理与落实情况进行督查，将督查情况向集团总经理室汇报。20xx年安监部根据各个部门实际工作，分部门制订安全生产目标管理内容，共编订了含安全生产、安全保卫、综合治理和经济护卫队在内22个制度和方案，落实安全责任追究制。各部门也根据实际，5个主要下属部门建立安全生产管理机构，专职科室为保卫科，下设专制安全管理人员，建立健全内部安全生产工作责任制，开展安全教育培训。其他部门由于经营场所和人员较少，由部门负责人亲手抓，集团安监处给予工作指导，进行安全生产和经营管理。根据现代集团相关精神，重新修订了菜篮子集团公司《消防安全、生产安全应急预案》、《防汛抗台工作预案》，各部门根据工作实际制订相关应急预案。

二、认真排查，及时整治隐患

坚持将加强督查作为推进工作、落实措施的重要手段，并根据安全生产工作的总体安排和时段性工作的具体要求，做到检查监管工作制度化、规范化和经常化。20xx年，安监部对各部门和出租户开展安全检查51次共360处，5个主要部门也分别每月1次例行安全检查，共检查163处；另外重要节假日前后均有大规模安全检查，分别为“元旦”、“春节”、“五一”、“夏季检查”、“国庆节”等季节性安全大检查。尤其针对娄桥市场，地盘大、人员多、情况杂，国庆期间加大检查力度和夜间巡查，xx月1日—7日都有安监部人员巡查，确保市场平安过节。指导和配合锦绣市场拆除经营户的阁楼80余间；娄桥市场水果区二楼经营户违章搭建的隔间xx间。

20xx年全集团共发现大小安全隐患180处，为使得隐患整治得以落实，检查中有安全人员签字。集团安监部将检查情况汇总后上报集团总经理室，并在规定期限内加以复查，使全年各类隐患整理率达到98%以上。

安监部还经常组织或参与对集团及所属各部门的要害部位，如机房、仓库、配电间、锅炉、财务室等进行检查，以防患于未然，避免发生重大事故。

在防洪抗台工作方面，安监部根据具体公司统一布置，分析气象预报，做到早动员、早布置，宁可九次防空，不可一次放松，及时召开紧急会议，按照预案布置相关工作，未雨绸缪，备足防汛用品，安排值班人员，随时掌握台风动态，前期工作准备充分，今年没有因台风原因造成很大损失。

三、积极做好安全护卫工作

为维护蔬菜市场正常交易秩序，安监部牵头，与娄桥派出所协商，成立娄桥派出所驻娄桥蔬菜市场保安中队，在市场进行安保巡逻，有效维护市场正常经营秩序；为了加强治安管理队伍建设，由当地派出所、保安公司、市场部门、集团安监部共同协调管理，增设娄桥市场水果交易区、淡水鱼交易区2个治安岗亭，增加治安人员20名，锦绣江南市场增设1个治安岗亭，大大加强了市场治安管理力度。今年7月初，娄桥市场水果区开业期间，安监部按照具体公司经理室布置，及时介入，认真巡查，及时提交整改意见，消除各处存在隐患，维护市场正常市场秩序。

四、开展消防预案演练和培训教育

紧紧围绕现代集团“安全责任、重在落实”的精神，今年5月份集团公司组织了安全生产知识培训，参加人数20多名，培训后立即考试，通过率xx0%；6月初我集团公司进行了安全生产知识竞赛，总参加人数达xx78人，上交竞赛卷xx74份，答题卡回收率达92.50%，取得了很好的安全生产知识普及效果；6月17日，集团公司在肉品市场进行了消防应急安全演练活动，共30余名队员参加了此次演练，并取得了满意的成绩；9月份我部门组织了在集团大楼4楼会议室举行消防知识培训，参加人数达xx0多名，取得了不错的效果；xx月份在肉品市场举行消防技能和队列比赛，共有5支部门代表队参加，通过这次消防队列比赛活动，使得菜篮子集团公司的员工进一步增强了防范意识和使用灭火设备的能力。

五、规范档案，完善台账。

进一步规范安监部安全资料、安全制度的完整性，部门各项安全规章制度基本齐全，对各项制度均能够认真执行。规范经护队员基本档案，重新核对经济护卫中队队员花名册，将队员详细资料收录齐全，今年对经护着装进行大部分更新，队伍面貌焕然一新；做到工作有计划、学习有目的、会议有主题、结束有记录，规范安全生产和经护台账，使台账清楚、内容进一步充实。

六、下年度工作思路

安监部在20xx年做好安全生产和安全保卫工作基础上，重视本质安全，精细安全管理，创新工作方法。认真贯彻落实现代集团下达的安全生产总目标计划，并组织布置落实的措施：

1、与各部门签订安保责任书；

2、做好季节性安全大检查和全年消防、汛期的具体工作；

3、加强安全检查和宣传工作，及时督促隐患整改，确保平安；

4、要求各部门配足配齐各种消防安全设施，提高防控硬件设施；

5、加强与上级机关的沟通，更好地促进安保工作；

6、加强经济护卫队建设，提高市场管理力量；

7、加强安全生产应急预案演练，加强自救能力；

8、进一步做好安全生产台账规范建设。

按照安全生产工作的“计划、布置、实施、检查、宣传、考核”六同时的要求，开创性的开展工作，确保集团公司全年安全生产总目标的实施而努力。

**公司安监部工作总结3**

20xx年在公司领导的正确领导下，公司全体员工的共同努力下，认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全方针，进一步强化安全管理，落实安全责任，巩固公司安全生产的稳定局面，实现安全生产1183天的长周期。现将20xx年安全监察部工作和20xx年安全工作思路总结如下：

一、20xx年安全生产工作的回顾

20xx年，在努力做好日常安全工作的基础上，重点开展了以下几方面工作：

（一）、强化安全教育，提高安全意识

安全培训是电力企业安全管理的基础，是提高职工安全意识和安全技术素质的重要措施之一。通过安全教育培训提高全体员工的安全生产技术水平，为全体员工进一步自觉贯彻党和国家的安全生产方针，政策和法令，明确各自的岗位责任，认真遵守企业有关安全生产的规章制度起到了积极作用。20xx年安全教育方面重点做了以下几项工作：

1、完成了年初制定的安全教育培训工作计划。

2、组织讨论学习新《电业安全生产规程》和国家有关交通、消防等方面的法律法规。并组织全体生产及生产管理人员开展了《安全生产法》学习考试和《电业安全生产规程》考试。

3、对新上岗、转岗职工、临时工都进行了三级安全教育。

4、对特殊工种人员进行培训和劳动保护用品管理员培训发证。

5、制作了以宣传贯彻“三防十要”、“五查一落实”、“四清楚、四到位”和反“六不”为主要内容的安全宣传小册子。

6、在春季和秋收等季节开展了以保护电力设施为主要内容的宣传活动。

7、开展了消防知识及规程现场培训活动，组织消防值班人员参加了省消防总队组织的消防安全知识培训。现在公司消防值班人员均已取得省消防总队发放的值班《资格证书》。

8、为了保证理论学习与工作实际相结合，我们采取了施工现场安全检查、季节性安全大检查、变电站操作现场检查等地点进行现场提问，讲解规程为什么这样要求，应该怎样去做等，收到了较好的效果。

9、针对供电所在执行新“两票”填写规定方面存在难度大、票面合格率较低的现状，组织营销系统“三种人”（工作负责人、工作票签发人、工作许可人）进行专题培训，按照日常在工作中常出现的问题进行逐条分析讲解，使营销系统两票合格率明显提高。

（二）、积极开展“六个一爱心活动”实施“六大平安工程”

在去年国网公司安全稳定电视电话会议上，提出：要坚持以人为本，预防为主，始终把安全工作放在首位，开展“爱心活动”，实施“平安工程”，努力营造安全、稳定、和谐的环境，确保安全稳定的良好局面。并对“爱心活动”的主题和“平安工程”的内涵作出了生动的阐述。公司在三月上旬研究制定了《关于开展“六个一爱心活动”实施“六大平安工程”工作方案和指导意见》，并制定了《关于安全生产“六个一爱心活动”活动的实施细则》，对公司20xx的\'工程项目一一进行了责任分解。公司总经理就做好宣传动员、抓好落实和突出重点、务求实效等方面提出了具体要求。

公司专题下发了文件并进行了分工。“六个一爱心活动”工作进展良好，完成了每人签定一份安全责任书、纠正他人一次违章，收集安全合理化建议10条，生产班组提前发现消除事故隐患40余次，避免事故12次，反事故演习6次。“六大平安工程”进展顺利南部电源优化工程孙村110KV输变电工程、山口220KV输变电工程（计划跨年）外其余全部竣工，并通过验收试运；基建扩能工程按期完成；春检预试平安工程按期完成；防汛度夏工作预案切实得力，指导性强，确保了电网在今年电网运行方式特殊情况下安全供电；节日保电和重要活动保电工作万无一失；防污度冬平安工程正在进行。

**公司安监部工作总结4**

安监部的职责为负责公司管理体系文件的编制、修订和管理；负责各程序符合性的日常监督抽查验证；负责质量管理体系有关的质量记录的管理；负责相关法律法规、技术标准（规程、规范）目录的发布管理；组织项目的环境、职业健康安全、设计回访和设计质量抽检；组织我公司承担的工程项目发生的环境污染、职业健康安全、质量事故的调研，对提出改进的建议进行跟踪验证。

我部人员较少，担负的业务工作比较重要，在公司领导的大力支持和相关部门的密切配合下，完成了公司交办的任务，到目前公司没有发生重大安全事故和环境污染事件，公司的三项认证预计年底前取得证书。20xx年工作总结如下：

1、完成三项体系文件编制，并发放到公司各部门运行

自公司领导确定今年工作目标之一就是通过三项体系认证以来，我部从年初就开始文件编制文件，并从6月起就发给各部门试运行，在运行过程中不断完善，又根据咨询公司意见进行了多次修改，形成目前的文件，从执行效果看，体系文件是适宜的，对公司的管理和正常运行发挥了重要作用。

2、组织完成内审员培训

今年共组织了两次内审员培训，取得证书87份，为推动公司各部门做好三项体系认证打下了良好基础。

3、落实安全生产责任制并检查实施

公司成立了以董事长为首的安全委员会，公司领导和部分管理人员参加了建委组织的生产安全培训，参加了安全管理上岗考核，取得了部分安全岗位证书。我部年初就完成了《公司安全生产责任制》、《公司安全生产规定》，同时结合体系文件编制了《项目安全管理规定》、《重要危险源应急预按》等文件，并陆续发给各部门及各项目部，同时要求各部门组织学习，对参加学习的人员做了记录，使大部分员工了解了自己在安全生产工作中各自的职责，在平时工作中能认真履行安全职责。

4、监督各现场职业健康和安全及环境控制情况。

根据工作计划，我部准备每季度对国内各现场进行一次巡检，目前除三季度因为认证外审没有对所有项目全检查外，一、二季度国内所有项目全部检查到位，从检查的情况看总体情况较好，公司各部门及员工没有重大安全事故发生，各总承包现场配备了专职安全管理人员，与分包商分别签署了安全协议书，对分包商进行了交底，在工地质量巡检的同时进行安全检查，有安全隐患及时发整改通知。在项目检查的同时，对项目人员贯彻体系文件也进行了督察辅导，协助他们完善各种项目文件的编制。

5、完成公司内审工作和外审组织工作

10月份组织了公司内审和管理评审，为了避免内审时问题较多要用过多时间整改，在这之前8月份就先进行了一次预审，对查出的问题先行进行了一次整改，正式内审前又编制了比较详细的计划，通过细致调查整理编制了管理评审输入材料。我部组织对各部门和一个项目部进行了审查，检查出19项一般不符合项和42项观察项，根据开具的不符合报告督促各部门进行了封闭，检查结束后完成了完整的内审报告和管理评审报告。11月份组织了三项体系认证的一阶段外审，根据外审组意见再次完善体系文件的编写并督促相关部门完成不符合项的整改。

**公司安监部工作总结5**

20xx年，在集团公司各级领导的大力支持和帮助下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、生产第二”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，真抓实干，扎实开展安全监督工作，在全年的各项工作中，身体力行，圆满完成了公司领导交给的各项任务。现将全年的工作总结如下：

一、中泰公司吴家峁矿井概况是在选定的矿井工业场内开凿主斜井井筒：主斜井倾角23°，净宽5.5m，斜长xx04m；副斜井初期暂不开凿，已封闭。在工业场地东面布置矿井行政福利场地及风井场地，场地内开凿进风立井和回风立井井筒：进风立井净径8.0m，进风立井分为两个水平，分别为提

升水平和落底水平，提升水平为+850m，落底水平落底+750m水平中。回风立井，净径9.0m，初期落底5号煤层中，担负初期回风任务。目前工程进展的情况是：

主斜井：从开工累计完成井筒xx7.5米，目前停工。副斜井：从开工累计完成井筒xx7.0米，已停止施工，封闭井口。

进风井：从开工累计完成井筒401.5米，+850水平马头门已完成。

回风井：从开工累计完成井筒4xx.8米，已落底。承担施工任务的承建单位分别为中煤五公司一处和中煤五公司49处，是根据招投标要求，履行招投标程序确定的具有矿井建设特级资质。施工单位管理制度健全，用工规范合理，安全管理人员及特种作业人员持证率xx0%。

二、明确工作目标和工作重点，要求落实各部门的安全生产主体责任，在做好安全生产大检查的同时，加大对各部门的工作指导和督促检查力度，深入查找安全薄弱环节，落实安全隐患排查整改措施。重点按照“谁分管、谁负责、谁主管、谁负责”的原则抓住关键、保障重点。各部门对本专业系统隐患负责指导、督促、整改、销号、安监部门负责隐患的跟踪督办，杜绝了轻伤以上的各类事故。高度重视集团公司“专家会诊”和安监一分局检查出的隐患问题，全年“专家会诊”检查共两次，隐患72条，重大隐患1条，已处理70条。安监一分局检查共5次，隐患58条，已全部整改。

三、制度保证、措施到位：安全副经理指出过往的安全大检查只是些什么时间进行了大检查、查出了多少条问题、整改了多少条问题，没有从安全大检查中吸取经验、措施，只是按照普通的一次检查对待，没有意识到提炼总结今后工作应采取的措施，如何形成安全生产的长效机制。指出要切实开展活动，以此为契机进一步建立起保障煤矿安全生产的长效机制。

四、存在的突出问题

1、问题整改不彻底，重复出现问题多。个别问题在不同队组、不同的地点、不同时间重复出现，安全隐患整改未做到举一反三，辐射性管理。没有彻底从安全大检查中吸取经验、措施，没有完全意识到提炼总结今后工作应采取的措施，如何形成安全生产的长效机制。

2、安全管理“上面紧、下面松”的现象突出。表现在公司紧、施工单位班组松的现象。施工单位区队长跟值班不到位、分管责任未落实、隐患整改不彻底不闭环、区队领导配备不健全等等问题。

五、停工停产期间，以党的群众路线教育实践活动为主线，大力开展形式任务、责任担当、理念信念学教活动，牢固思想堤坝。找准百日整治根源，通过开展应对危机及大反思、大讨论、大整改活动，人人撰写反思心得，提出改进措施。对照“三个全面管理”，梳理各项制度。以“9.28”事故反思暴露的“流行病”和“地方病”为主要内容，逐条对照整改。狠抓现场隐患排查，对摸排的各类隐患逐级“四定”，对各类隐患的制造者绝不放过，切实整改成效。

今年的工作虽然取得了一定的成绩，但离领导的要求差距还很远，我们还要继续努力，在今后的工作中取得更好的成绩！

**公司安监部工作总结6**

1、安全检查：上半年（截止五月底）共组织专项安全检查7次，部门人员进行日常检查，领导带队检查，共发现安全隐患21项，完成整改21项，整改率达100%，组织约谈教育5次，负责事件调查并出具调查报告3份；

2、部门内部管理提升：明确了部门人员工作职责和分工；进一步加强对部门员工的培训教育，增强工作能力，提升工作水平；制定各项制度及工作流程使各项工作有序进行，工作任务圆满完成

3、部门台账完善情况：

①组织部门人员参加浙江省建设生产安全台账编制培训，学习规范化台账管理知识及规定，并取得资质证书；

②根据各级管理规定以及台账管理知识，结合安装公司实际工作情况，全面、系统的编制了部门台账，并落实管理及更新工作。同时，部门台账管理工作得到了总公司及鹿城区安监局的肯定与表扬；

③负责编制安装公司安全生产事故应急预案，并经专家审批通过，已在鹿城区安监局备案。

4、安全培训、教育：

①组织召开安全学习会议8次；

②进行新进员工三级安全教育（公司级）58人；

③4月15日组织一线员工133人召开《燃气施工规范学习会议》

④5月13日邀请市安监局专家潘光来老师前来授课，讲解安全生产知识，管理人员及一线员工共151人参加培训

5、无损探伤工作：

①截止5月底，共进行无损探伤拍片4266张

②出具无损探伤报告单35份

③严格把关焊接质量，针对不合格底片，要求施工班组进行返工，并跟踪落实整改情况

存在的问题：

1、由于人员调整，部门人员减少，对施工现场的监督检查力度不足，部分新进员工工作水平有限，对燃气施工规范及质量安全控制要点把握不足，仍需继续加强自身培训，提升工作能力；

2、现场安全文明施工情况监督管理难度较大，特别是旧小区改建工程，现场安全维护及文明施工难度较大，加之居民协调问题较多，致使施工工作进度缓慢甚至无法开展；

3、部门台账更新不及时：20年上半年各项抢修工程、改建工程较多，工程施工变化较大，部分台账内容、表格不能够很好的适用于日常的工程施工工作中，需要及时更新、修改相关内容，以便于各项工作的顺利开展；

下半年工作思路：

1、进一步加强部门人员培训学习力度，利用工作之余及阴雨天气组织部门人员学习燃气施工规范的相关内容。

2、改变以往的培训学习模式，将考核纳入培训学习工作中，每次培训结束后组织参加培训人员进行考试，检验学习成果，杜绝出现“走过场、做样子”的惰性心理。

3、把握工程施工的重点工作，针对抢修工程、改建工程、旧小区建设工程以及动火施工作业进行重点监督管理，做好施工现场安全、质量监督管理工作。

4、进一步完善部门台账，及时更新台账内容，将台账的编制与管理工作相结合，使之能够准确、有效地反映出施工现场的实际情况。

**公司安监部工作总结7**

9月15日公司组建安监部检查组以来，安监部检查组对公司所管辖1个生产矿井，4个准备复工复产矿井，7个排水矿井，2个停产矿井进行了全面安全检查，在安全检查过程中，坚持以‘安全第一，预防为主’的安全生产为指导思想，以对公司.矿井的财产和职工生命安全负责态度，以检查为手段，指导为措施，帮助为目的，对所属矿井从矿井的安全生产，安全供电，一通三防，机电提升运输，排水设施等进行全面检查，在安全检查过程中，共计查出安全隐患222条，分别为机电提升运输方面最多，共计155条，占69.8%，一通三防24条，占xx.8%，顶板支护9条，占4%，防治水5条，占2%，工程质量及其他方面29条，占xx%，存在的主要安全隐患为；

一.安全意识不强；

1.首先是有的矿管理人员，没有坚持安全第一，预防为主安全生产方针，存在着重生产，忽视安全的思想还比较严重，特别是龙里县栎木山煤矿，存在问题最多，共计56条，占全部检查出的安全隐患总数25.2%，公司安监部检查组对该矿下达了安全检查文书，安全隐患整改通知书，安全隐患限期整改书，安全隐患整改反馈通知书。9月25日，公司安监部检查组又到矿进行复查，上次查出的56条安全隐患少数进行了整改还未达到要求，其他均未整改。

2.职工安全意识淡薄，不按作业规程要求施工，盲目追求产量，三违现象严重，给我们的安全管理带来许多安全隐患。

二.机电提升运输方面；查出的安全隐患155条，占安全隐患的69.8%，存在的主要安全隐患为；

1.机电设备三大保护不全，有的还不合格，井下开关失爆，电缆明接头，吊挂不合格，有的电缆破皮漏电，供电图纸不全。

2.提升运输安全设施不全，安全措施不到位，提升绞车安全保护装置不全，日常检查制度不执行。

三.一通三防方面查出安全隐患24条，占安全隐患xx.8%，存在的主要隐患为；

1.局部通风机为单电源，单风机，无自动转换开关，无风电瓦斯电闭锁，有串联风现象。

2.防治水工作不到位，措施不落实，无记录。

3.防尘设施不全，意识淡薄。

四.顶板管理及其他方面查出安全隐患38条，占安全隐患17.1%，存在的主要隐患为；

1.井下巷道失修，冒顶，片帮，棚子变形。

2.巷道淤泥.积水严重，杂物多，地面基础设施失修。

五.具体的措施要求；

1.公司安监部对安全检查出的安全隐患下达了安全隐患检查文书，安全隐患整改通知书，限期整改通知书。提出了具体的整改措施，要求按规定要求进行整改，并按规定日期进行信息反馈。

六.领导重视；

在安全检查过程中，对牙舟.福成煤矿检查中，商总都亲自参加，对检查出的安全隐患亲自安排，逐条落实到人，按期进行整改。防止了安全隐患信息落地。

七.建立安全信息档案；

公司安监部建立安全隐患信息档案，对各矿检查出的安全隐患建立档案，督促按期整改，防止安全信息落地。保证各矿井的安全。

**公司安监部工作总结8**

安监部的职责是负责港作轮公司安全管理体系文件的编制、修订和管理，负责各程序的日常监督和检查验证，负责相关法律法规、技术标准和规范的收集，发布。负责对公司各类安全事故的调查、处理，对提出的改进建议进行验证。我部人员担负的工作比较重要。由于点多、线长、面广，船舶种类多、吨位大、运输的产品高大件多，浮吊吊装大件频率高，再加上水上作业的特殊性（风向、水流、天气等诸多不利因素），安全生产难度大，风险高。在公司领导的大力支持和相关部门的密切配合下，经过大家共同努力，圆满完成了公司交办的各项任务。今年港作轮公司未发生重大海、机损事故、未发生重大伤亡事故和环境污染事件。发生工伤事故5起；机损小事故4起；海损小事故3起；各类违章及险肇事故5起。总体安全生产形势较为稳定。

一、完成公司内审和外审的组织工作

九月份，接受了质量安全办对公司环境和职业健康安全体系的内部审核，根据外审的要求，完成了相关法律、法规及企业规章制度、操作规程及各种应急预案、修订。受到好评。

二、完善安全管理的基础工作

安排管理人员参加了安全生产管理知识培训，参加考核并取得合格证书，今年对新进人员三级安全教育17人，安全管理人员培训25人，驳船水手、码头水手安全业务知识培训61人次。根据安全生产的需要，相继出台了拖带高大件的安全管理规定、大南通靠离泊安全管理规定、驳船船员安全操作规程，对公司重要危险源的识别，制定部门安全管理的程序要求。确立了两级会议制度，即公司每月上旬召开安全例会（出一期安全简报），基层各船舶每月过一次安全活动日。根据船舶水上作业的特殊性，不同季节都制定安全措施和管理要求，让各船舶有章可循。

三．注重现场的安全管理加大督查力度

今年以来，我们把主要精力放在现场安全管理方面，确定安全检查形式，以日常安全检查、专项安全检查、抽查和各单位自查相结合。公司领导相当重视，多次带队进行巡回安全检查，部门全体同志坚持下船头，每月基本上对所有船舶都进行检查，对查出的隐患限期整改，一时不能整改的制定安全措施并上报有关部门，对检查情况进行讲评，结果纳入经济责任制考核，有效地促进了现场安全管理的加强，基本上遏制住了现场的违章现象，从而使公司的生产有一个较好的安全环境。

全年配合海事安监部门，对我司30余艘船舶进行了安全检查，整改各类不合格缺陷206项，保证各船舶处于适航状态。

四．发挥部门人员的积极性

随着公司的发展，生产的产品种类多、体积和吨位大，运输和吊装的难度很大，只要领导有这方面的工作安排，我们的指导船长都能亲临现场，克服种种困难，安全及时地完成各项拖带和吊装任务。受到了公司领导和用户的好评。部门全体人员在各自的岗位上，根据自己的职责，为公司的安全管理，以及涉及到安全生产方面和安保方面的工作都能自觉认真的去做，为公司的各项管理工作上台阶做出了一定的贡献。

五．安全生产工作的难点

1.码头靠泊条件差，由于泊位紧张，长兴基地新建造复式码头，给船队进出档带来很大困难，里档的水较浅，杂物多，经常造成船舶车叶、舵和水下设施的损坏。2.浮吊经常吊着大件在江中游走，潜在的危险很大。3.浮船坞上建造的大型船体没有固定的水域沉浮。4.现有驳船27艘，为了加强管理正逐步配人，目前人员紧张，以前从基地调来一部分人员，素质不高且没有水上工作经验，（现在己有xx条驳船配员，每驳两人，一是配员不够，二是没有船员服务薄。）5.各基地码头设施比较陈旧，没有专人管理，有的新建码头没有提供技术参数，码头前沿水深不够。6.船舶保险的险种不全，拖轮没有保拖带险。7.部分职工文化程度低，业务素质差，有些人员还不能持有效证书上岗。

六．明年主要工作安排

1.进一步学习安全生产法，根据公司各级人员的岗位职责，制定港作轮公司安全生产责任制。全面推行船长负责制，签定安全责任书。有条件时要求外派船员单位交纳安全风险抵押金。

2.积极探索建立安全监督管理的长效机制，完善各类应急预案，并组织演练，保证切实可行。防范重、特大安全事故的发生。

3.确立安全工作防范重点，拖轮以防碰撞为重点；浮吊以防违章作业为重点；驳船、水手班等班组以防工伤和人落水为重点。有针对性地开展工作。安全——永恒的主题！

**公司安监部工作总结9**

一、总体安全生产形势：

无死亡事故，未发生四级及以上重大事故；总体来说全公司安全生产形势较好。

二、20xx年主要工作：

一是建立健全了安全生产控制指标体系。

完善了公司“安全生产管理体系网络图”，上至公司安全生产委员会，下至各施工现场一线工人，层层监督，贯彻落实安全生产责任制，紧紧咬住工作目标，突出工作重点，进一步规范了安监部内业安全资料及在建工程的内业安全资料，以保证安全管理在资料方面的完整性。二是加强了项目工程检查工作。

公司每季均组织一次安全检查，检查结果汇总如下：

1、各项规章制度基本齐全，在施工中，对各项制度均能认真执行，权控安全第一的思想。安全生产组织机构设置合理，制定了完善的安全生产保证体系。制定了安全生产责任制及环境保护管理制，针对安全生产、文明施工、环境保护分工明确，责任到人，设置了专职安全员一名，每个班组设置了兼职安全员一名，各安全员能根据安全生产责任制及环境保护管理制履行自己的职责，专职安全员每周对工地进行一次安全检查，并针对检查出的问题进行周一教育，各班组安全员每天进行班前安全教育，均有检查记录。已制定重大安全事故应急救援预案，并建立了救援体系，配备了足够的救援人员及设备。场界噪声均能达标，管理方案实施情况良好。

2、对个别部位出现的环境不符合及安全隐患，公司开出了“环境不符合整改通知单”及“事故隐患整改通知单”，各项目部均及时制定了纠正与预防措施，进行了纠正与预防，之后，公司进行了跟踪验证。

3、对工程施工现场的环境与职业健康安全的检查中，均发现出场车辆轮胎未冲洗的重复环境不符合问题，说明该项目部有关人员对此问题未引起重视，头脑中环境观念不强，现场已设冲洗池，但未加充分利用。要求该项目部组织有关人员，认真学习GB/T24001—20xx标准，认真学习国家的有关环保的法律法规及其它要求，防止再次发生此种环境不符合问题。

4、在20xx上半年对假日第一城9#楼、雅典城5#楼工程施工现场的环境与职业健康安全的检查中，均发现氧气瓶、乙炔瓶距离近（2M），且未加设防震胶圈的安全隐患，说明该项目部有关人员在危险化学品的管理方面安全意识不强，未认真学习公司《危险化学品管理制度》及国家《危险化学品管理条例》。要求该项目部有关人员，认真学习公司《危险化学品管理制度》及国家《危险化学品管理条例》，认真执行公司管理方案，防止此种隐患的再次发生。

三是加强了农民工职业安全和培训教育工作。公司高度重视一线操作人员基本操作技能和安全生产知识的培训，探索实行多种形式的培训方式，提高广大农民工的安全防护意识和素质。加强新工人入场教育，落实三级安全教育制度，坚持每周进行一次安全教育；加强安全宣传力度，组织工人观看安全教育和安全生产技术光盘，张贴施工事故宣传图，提高工人安全技能、安全意识、自我保护能力，减少和杜绝工伤事故。

六是积极落实安全管理创优目标。20xx年全年创省级文明工地一项，为保定市假日第一城小区9#楼项目工程；假日雅典城5#楼正在申报市级文明工地。

三、当然，在xx年的安全管理实际工作中，我们取得了一定的成绩，但同时也发现了一些问题：对施工现场出现的一些安全生产隐患发现不及时，处理不到位等，我们会在以后的安全管理工作中继续努力，加强学习，加强与公司各部门的配合，为维护全公司的安全生产的稳定局面做出贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！