# 部队新任职干部岗前培训党课

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-03-02

*“头三脚”踢什么——部队新任职干部岗前培训党课你们X名毕业学员满载着亲人的期望，背负着母校的嘱托，携带着同学的祝愿，已正式到达了各自的分配地，到达了你们放飞梦想的岗位。作为这个部队的领导，我由衷地欢迎你们，欢迎你们来到我们这支能征善战的部队...*

“头三脚”踢什么

——部队新任职干部岗前培训党课

你们X名毕业学员满载着亲人的期望，背负着母校的嘱托，携带着同学的祝愿，已正式到达了各自的分配地，到达了你们放飞梦想的岗位。作为这个部队的领导，我由衷地欢迎你们，欢迎你们来到我们这支能征善战的部队、这支英雄辈出的部队；我真诚地祝福你们，祝福你们尽快融入新单位、展示新才华、打开新局面、取得新成绩。

祝福容易，实现难。难在初出茅庐，难在初生牛犊，难在万事开头难。怎么办？踢好“头三脚”，当是关键选择、关键环节。因为无数事实表明，“头三脚”踢好了，“后三脚”就好踢了。

可“头三脚”踢什么？我查了一下词典，踢的解释是“抬起腿用脚撞”，从字面意义上理解，显然是针对“身外之物”的，不过，以我当过四年班长、两年多排长的经历和从事十几年政治工作的经验来看，我认为，“头三脚”应踢向自己，而且应这样踢。

第一脚，踢掉“躁气”。躁气就是躁动之气，“因急躁而活动”。来到一个新环境，变换一个新角色，任何个人都难免犯急，急着让人接受，急着被人认可，急着施展才华，急着出名堂，这些急的表现都是躁气使然。我调查了一下，新学员身上的躁气表现，最常见的有三种类型：

（一）“全盘兵化”型。有的学员上任后，生怕被战士疏远，一心想着与战士套近乎，今天给战士递香烟，明天给战士买雪糕，以小恩小惠来接近战士。有的刻意与战士称兄道弟、胡吹乱侃甚至笑骂打闹，以求表面上打成一片。殊不知，靠物质的东西总是撑不了多久的，凭形式上的亲密是得不到人心的。实际上，干部与战士之间的关系具有双重性，即生活中的兄弟关系和工作中的上下级关系。带兵者忽视和弱化其中任何一种角色，都是不全面不正常和不称职的。

（二）“刻意包装”型。这类学员为防止战士“欺生”，下车伊始便板起面孔、直着腰杆、故作深沉，有的还寻机给人来个“下马威”，想靠整人来树立威信，这种领导我就遇到过。其实靠“包装”练不出真本事，以绷脸蠃不得高威信。

（三）“寻求捷径”型。一些学员为尽快适应环境，有的找方方面面的关系打招呼，有的以各式各样的手段笼络人。比如，有的从酒店买来酒菜，熄灯后，在一些不易被领导发现的地方，请上连队干部吃吃喝喝。这类办法在有的干部身上见效快，但如同去痛片治标不治本，见效快失效也快。从长远来看，要真正赢得别人认可，还要靠实打实的工作、硬碰硬的素质、心贴心的沟通。

新毕业学员的躁气表现还远不止这些，可罗列现象无益于任何问题的解决，我不再一一列举。但躁气对人的危害，一定要引起我们的高度警觉。说穿了，躁气因“私”字而生。“私”字令人凡事功利性太强，做事急于求成、急于求荣、急于求得、急于求全。轻者让人心浮气躁、急功近利，重者如同染上“传染病”，能迅速地让人的观察视角、价值取向和行为规范发生“病变”，从而思维偏激、心灵扭曲以致失去本我。因此，大家一定要明白“心急吃不了热豆腐”、“一口吃不出个大胖子”的道理；一定要自觉做到收心定神、祛浮平躁、稳住阵脚；一定要学习那些高明的弓箭手——稳稳地拉弓，缓缓地加力，定定地观察，一旦弓满射箭，便力贯千钧、势不可当。为此，建议大家亮好“四个相”：

（一）亮好“第一相”，留下好印象。心理学上有个先入为主的说法，说明了第一印相对评价一人的重要性。因此，大家一定要注重小节，从着装举止、自我介绍到接人待物、与人交谈等，既要本色又要出色，力争留下良好的第一印象。

（二）亮好“能力相”，展示好特长。能力产生魅力，特长展示优长。适时适当地大胆表现自己的能力和特长，能够快速提升个人形象。这里的时机把握非常重要，既不能缩手缩脚，也不能过于显露，更不要没成“毛遂”之前就一味自荐，要像射击瞄准那样“有意击发无意响”。

（三）亮好“作风相”，赢得好形象。作风体现为人风格，决定处事态度。习主席最近提出的“求真务实、真抓实干”要求，就是大家作风培养的目标。对于基层干部而言，耍威风不如练作风，因为作风就是无纸宣言、无声命令。

（四）亮好“修养相”，结下好人缘。一个人奋斗的关键因素在智商，集体中创业的根本保证在情商。情商从修养中得来，到人缘中收获，是建功立业的人际基础。因为部队是一个战斗集体，最忌讳、最反感的是个人英雄主义，任何人要想在这个集体中有所作为，都必须通过加强修养、提高情商，拥有凝聚人的品质。

第二脚，踢掉傲气。傲气是一种不好的作风，一种自高自大的作风。从解释中不难看出，傲气不会是让人喜欢的东西。曾国潘说：“傲为凶德，惰为衰气。二者皆败字之道”。曾国潘在这里把傲气上升到“德”的高度，并且认为是能给人带来灾难的“凶德”，是导致人生衰败的主要原因。大家留心一下《曾国潘家书》，就会发现他对此论述很多、也很重，如“天下古今之庸人，皆以一个惰字致败，天下古今之才人，皆以一傲字致败”。“家败离不得个奢字，人败离不得个逸字，讨人嫌离不得个骄字”。这位被当代人特别推崇的“大人”，如此肯定的将傲气与人生失败连在一起，足见“傲”是多么的可怕。

不过，随着环境的熟悉、才气的展露、成绩的取得，一些人身上固有的或沾染的傲气，便会像计算机“病毒”似的蔓延开来，成为你们成长道路上的“绊脚石”。从我这些年来观察看，新毕业排长身上的傲气一般来自于这么几个方面：

（一）来自得天独厚的优越感。优裕富足的家庭环境、娇生惯养的日常生活、一成不变的中心地位、备受关照的成长历程，使得一些人打小就在骨子里渗入了一股子傲气。个别同志从入伍、考学到分配，发展道路一马平川、一帆风顺，这得天独厚的优势，容易导致产生狂忘自大、目中无人。

（二）来自恃才傲物的特殊感。有的自恃一技之长或出众之才，尤其是受领导重用、出头露面的时候多了，便淡漠和贱视一切不如他的人：看人眼睛斜视，出口话中带刺，办事漫不经心，行动独来独往。

（三）来自小成即傲的成就感。面对成绩，沾沾自喜，不是归功于组织和群众，而是无限夸大个人的作用，较之同事表现出心骄气盛、唯我独尊的“成就感”。

（四）来自“官念”过强的身份感。随着从学员、实习排长到正式排长的过渡，个别人的“官念”便日渐强烈起来，“我是干部你是兵，我说话你就得听”的意识便觉醒了，于是，盛气凌人、指手画脚、脱离群众等一系列傲气病，就变得日渐突出了。

同志们，部队是个战斗集体，大家都拥有一个共同的名字叫“战斗员”，任何人不应存有傲气。军队也是一个容不得傲气的地方。想当初，那么多傲气十足的旧军阀、小知识分子参加部队，都磨炼成了一个个谦虚谨慎的领导或战士，何况在今天日益正规民主的军营。当然，大家初出茅庐、年轻气盛，有一点傲气也是难免的。但是，同志们一定要清醒认识到，傲气是团结的大敌、失意的向导、人生的致命伤。毛主席对此论述一针见血——谦虚使人进步，骄傲使人落后；一定要清醒认识到，人外有人，天外有天，我们那一时优越、一点才华、一丝成绩、一级官衔，实在算不得骄妄的资本，没有傲气的必要，人家科学家牛顿到了晚年还说，在科学面前，我只是一个在岸边拣石头的小孩。要清醒认识到，来自客观现实的挫折、嫉妒和摔跟头等，都是剔除人们傲气的手术刀，只是那滋味近似于新加坡的“鞭刑”，实在太痛苦了，莫不如主动踢掉自已身上的傲气，为个人的成长进步和部队的长远发展，建立广泛的“统一战线”，赢得深厚的群众基础。

第三脚，踢掉怨气。怨气是指怨恨的神色或情绪。心理学研究表明，一个人情绪不好、情绪不高，轻者精神不振、劲头不足、牢骚满腹，重者直接引发破坏性行为。生活中不少的仇杀、自杀、爆炸等恶性事件，大都与此有关联。大一点的，如本拉登对美国发动的“9.11”事件，美国对阿富汗和伊拉克的报复行动及俄罗斯发生的人质危机；小一点的，如“端起碗来吃肉，放下碗来骂娘”的玩世不恭者，用谁贬谁、提谁告谁的失衡心态者，等等。我们大家身上目前存在的怨气，也许还不太突出，当然也有个别表现，如埋怨没有分到家门口，埋怨所在单位太累，埋怨学非所用，埋怨不被领导重用等。

大家知道，生活不是小说，现实不是理想。随着时间的推移，种种不如意、不顺心的事情，会家常便饭似的接踵而至，要不古人说，不如意事十之八九。如果我们处理不好这个问题，不仅影响个人前途，而且连你的生活乃至生命质量，都会受到严重损害。因此，建议大家做到“四要”：

（一）要主动归零，重新创业。不管你在老部队时多么的吃香，也不论你在学校时怎么样出色，分配到一个新单位，都要把自己定位在“零”起跑线上，忘记昨日的荣誉，一切从头再来。切忌自负其才、自命不凡，奢望领导“三顾茅庐”。更不能一时不被重用，便怨声载道、牢骚不已。要知道，中国最丰富的资源就是人，随时找个人替代你，可能比你水平更高，干得更好，表现更优秀。所以，千万不要把自己的能力看得太高了，不要把自己的作用看得太大了，要时刻怀着感恩的心情，对待组织的任用和信任。前几年，上级机关有位首长来我们部队视察时，说了这样三句话：任用就是重用，留任就是信任，有位就该有为。我想，这其中的意思，简单明了、通俗易懂，对大家切实管用。

（二）要调整视角，转变心态。遭遇了一些生活打击，经过一段军旅磨砺，我悟出了这么两句话：视角一变，睛天一片；心态一转，明灯一盏。同样一片天空，有人看到的是“东边日出”，有的见着的是“西边雨”，这就是视角的不同；同样是上空乌云密布，有人感到的是大灾大难要临近，有的人想到乌云过后是太阳，这是心态的差异。说这些的目的，我是想告诉大家，不要因一时的失意和不理想，便灰心丧气、怨天怨地。不要感到不用自己，就是组织用人不公，便心存猜忌、怨恨丛生。要学会用欣赏的眼光看别人，多看人家的好处，多学人家的长处，多体谅组织的难处；要以阳光的心态想进步，多想如何抓紧学习，多悟如何增强素，多思如何取得政绩，靠素质竞争，靠政绩说话，靠本事立身。

（三）要耐得寂寞，积聚能量。李白说：“古来圣贤多寂寞。”一句话，道出了成功者的谜底。耐不得寂寞、受不了清苦、经不住诱惑，是社会通病，在部队也有体现。一些人追求成长进步，不想“滴水穿石”下苦功，只想“一步登天”找捷径、“千方百计”挖门路、“想法设法”寻关系。我们是主张实事求是的唯物主义者，我承认，关系对有的人成长进步有帮助、起作用，对此，大家也不要怨言四起。但我跟大家说，关系有用也有效，然而更有限，一生一世靠此法得大志者，闻所未闻。在座的每名同志都要把目光放远一些，任何关系都不可能管用一生，有关系的人很少被重用，走捷径者多数走不远。实际上，与领导处关系首要的是工作关系，因为你出色的政绩本身就是领导政绩的组成部分，也是对自己管用一世的根本，靠歪门邪道拉下的关系可能管用一时，但绝不会受益终生，并且拉关系者，自始至终扮演的是一个小丑的角色。所以，希望大家不要效仿，也无需怨气冲天，相信组织、相信群众、相信自己，静心耐得寂寞，默默积聚能量。要始终坚信，人世间任何付出辛苦的量的积累，都会引起收获这个质的飞跃。这是辩证法，更是大实话。

（四）要排除干扰，奋斗图强。纷繁社会，滚滚红尘；名僵利索，进退去留，给人带去的干扰太多了。部队又是个可比性、反差感非常强的地方。同期毕业的干部，有的上学深造，有的调进机关，有的提升晋衔，有的原地不动，有的被安排转业，面对这些干扰怎么办？将是每名同志眼下乃至今后，不得不面对的现实问题。尤期是可比性、刺激性很大的职务晋升，往往会在同学或同期毕业的干部心中，激起层层波澜。据我观察，这个时候经常出现这样的议论：他与某某领导是亲戚，他给谁谁送礼了，他在学校时比我差远了，我要是找人根本没有他的事，等等。给人家的进步找毛病，为自的失意找借口，是受干扰后的典型特征。要排除这些名利的干扰，需要辨清这样三个“一环扣一环”的理儿：

其一，有才华不等于有政绩，因为才华有三种状态，即持有态、转化态和发挥态。处于“持有态”，只说明你拥有的才华；处于“转化态”，能证明才华转成的能力；处于“发挥态”，才决定你的工作政绩。这就如同最先进与最落后的计算机，前者若闲置不用或很少用，其价值远不如功能发挥到极致的后者。

其二，有政绩不等于有机会，因为“僧多粥少”是仕途永恒的定律。脚踏实地很重要，仰望星空更重要。有的同志喜欢低着头干活，不喜欢抬头看路，认为只要我做得好、做得多，就一定会收获属于自己的那一份成果。然而，你怎么知道别人做的不多，做的不好呢？所以，一定要干出成绩，这是基础，同时要善于展示自己，因为作为干部，只要具备一定的领导力才能带领部队打胜仗。

其三，有机会不等于有人缘，群众公论进入党委用人决策，是干部选拔任用的时代特点。也就是说，人缘已成为干部进退去留的决定性因素。因为人缘好的人眼中，身边是同事、搭档和朋友，平时他助人，用时人助他，关系和谐，得道多助；人缘差的人眼中，周围是小人、仇人和敌人，平时他远人，用时人远他，关系紧张，失道寡助。所以，从这个意义上讲，人缘是当代人最重要的才华。

因此，当你发展失利时，应该从以上几个理中悟原因、找症结，不要一味发怨气、找借口。要把激情和干劲聚焦到奋发图强上，并且对结果不要刻意计较，但在过程中要刻苦努力。因为人的好多怨气是刻意设计造成的，人的所有成就都是刻苦努力带来的。

因此，我想用自己的四句座右铭与大家共勉：

苦日子里不被屈服，好日子里不图舒服，一生一事奋斗图强，一心一意知恩图报。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！