# 在公司职代会暨工作会上的讲话（样例5）

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-03-02

*第一篇：在公司职代会暨工作会上的讲话在公司职代会暨工作会上的讲话各位领导，各位同事：大家下午好！今天是我们节后第一次、也是今年第一次、“十四五”新一轮五年发展周期的第一次大会，具有特殊的意义。今天参会的都是公司两级班子、机关各部室负责人、...*

**第一篇：在公司职代会暨工作会上的讲话**

在公司职代会暨工作会上的讲话

各位领导，各位同事：

大家下午好！今天是我们节后第一次、也是今年第一次、“十四五”新一轮五年发展周期的第一次大会，具有特殊的意义。今天参会的都是公司两级班子、机关各部室负责人、还有各基层单位的业务骨干、职工代表。今天大家共聚一堂，目的既是要总结成绩、表彰先进，也是要进一步统一思想，明确目标，厘清全年工作思路、压实全年目标责任。

首先，我们先简单回顾一下去年住六公司的整体情况。

因为此前公司在建安主业市场的任务积累储备不够充分，到了去年年初，基础、结构、装修比例明显失衡，有效施工规模严重不足，生产经营工作面临巨大压力。又恰逢疫情爆发，更加剧了保持持续发展的困难和挑战。公司党委、经营班子经过反复研讨，迅速统一了思想，带领广大干部职工，迎难而上，强党建、拼市场、提效益、促开发，在坚决防控好疫情的同时，以党建为引领，全面打响了生产经营攻坚战。

上半年公司通过开展党建先锋+劳动竞赛，充分调动了广大干部职工的积极性和创造力，一举突破上半年“双十”目标（上半年营业收入10亿，新签合同额10亿），全面完成了上半年各项任务指标。

下半年，我们再接再厉，继续充分利用党建先锋+劳动竞赛这一有力抓手，极大地推动了公司生产经营各项工作的开展。各单位、各部门保持了高昂的士气，凝心聚力，高歌猛进，全力冲刺决胜全年目标任务。最终，完成了集团下达的各项目标指标，整体实现两位数增长。特别是建筑业总产值完成计划的110%；利费满足率达到153%；新签合同额完成年计划的173.8%，不但实现了十三五圆满收官，而且为十四五的顺利开局，也打下了良好的基础。

回顾过去的一年，全体干部职工对公司党委和班子给予了坚定的支持，思想上高度统一，行动上团结一致，始终保持了攻坚克难的昂扬斗志，是公司去年逆势而进、取得所有成绩的关键。在此，我也代表公司党委和班子，对大家致以衷心的感谢。

更为重要的是，在完成各项目经济技术目标指标的同时，公司在党建方面、经营管理方面、系统和人才建设方面也取得了明显的成效，这些也为公司在十四五继续保持高质量发展步伐打下了扎实的基础：

“党建抓人心”卓有成效。

我们开展党建现场办公，进行支部工作调研，在公司内部开展督导督察。总结提炼出打造“班子核心力、职工向心力、分包同心力”的工作思路，号召广大党员干部、职工群众统一思想、振奋精神，攻坚克难，锐意进取。强化党支部书记主体责任，增强对生产经营业务的管控，突出政治引领。各支部以设立党建专题立项、成立党员攻关小组为抓手，有力地推动了企业中心工作。党建先锋+劳动竞赛硕果累累。通过这些党建工作的开展，公司全体党员、干部职工的“四个意识”不断增强，凝聚力不断提升，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在各项工作中得到进一步彰显。进一步推动党建工作与生产经营深度融合，助推企业高质发展。

市场开拓打赢翻身仗。

公司主动顺应把握市场变化趋势，突出市场抓服务环节，深入落实大客户、大区域、大项目营销战略，立足现有项目两场联动，紧抓市场开拓力度，主动融入京津冀“一核两翼”大区域市场。取得了可喜的成绩。在疫情防控、经济下行等众多不利因素影响下，市场开拓创住六公司历史新高。全年新中标22项，中标面积累计92万平方米，提前6个月完成2025年度目标，为实现“十四五”良好开局、保持企业高质发展提供了强有力的支撑。

公司所属各专业公司、工程部也在不断转型升级、谋求创新发展，在依托母体的基础上狠抓市场开拓。2025年，市政工程部、装饰（钢结构）工程部、欣跃公司、欣意公司的新签合同额与往年相比均有大幅攀升。

可以说，去年我们的市场开拓工作，取得了长足的进步，打了翻身仗，帮助企业迅速走出困境的同时，也为后续发展奠定了良好的基础。

经营管控能力和经营意识不断得到提升。

对接城建集团“四清晰一分明”“四个不能变”的要求，“1+3+1”管理模式和“十一个抓手”工作标准在住六公司得到有力的贯彻和执行。两个中心建设步入正轨，初见成效。在公司对价格实施控制这一环节上，已实现全面降低成本5%以上；经营管理工作重心当前已开始向项目成本制造中心方向（即强化项目的成本管控职能方面）转移。经过一年多的对“经营抓过程”理念的宣贯和落实，全体干部职工的经营意识得到了大幅度的提升，基层单位对生产经营各环节的经营管控，已经逐步得到加强，随着时间的推移、各工程结算工作的展开，相信在今年应该很快见到预期的经营效果。

机关部室和人才建设成效显著。

去年一年，各部门突出精业务、强管理，在日常工作中积极贯彻落实“十八字”工作要求，充分发挥管理部门的监督指导作用，以更加求真务实的作风深入一线，发现问题，解决问题。为各基层单位的管理提升，为公司各项目标任务的最终完成，都起到了应有的作用。同时，公司的职称和执业资格队伍进一步提升。一年时间里，增加高级职称9人、中级职称58人，公司现已拥有高级职称36人、中级职称173人，一级建造师59人、二级建造师50人。

在2025年的十四五开局之年，我希望两级班子和全体干部职工能够珍惜来之不及的发展局面，久久为功，持续发力，聚焦主业、多策并举，坚定不移地继续推进高质量发展步伐。

十四五期间，公司的主要发展目标将是：

在集团正确领导下，在住总集团十四五发展规划框架内，聚焦主业、多策并举，在规模、效益、管理等方面持续推进住六公司的高质量发展：

1.实现“年营业收入稳定增长并保持在30亿元左右，新签合同额稳定增长并保持在每年50亿元左右”的目标。

2.继续保持良好的技术质量工作目标和方向，在创优方面实现鲁班奖、詹天佑奖、国家级优质奖项等业绩，以精品工程唱响企业品牌。

3.继续深化内部一体化经营机制，充分融入集团一体化发展趋势，不断做强做优做大专业公司（工程部），营业收入力争达到公司总营业收入的1/3以上，打造强产业链，对主业形成有力支撑。

4.加快公司转型升级、积极调整产业布局，从人力资源、市场结构、工程建设、技术革新、资质管理等方面进行了战略调整，推动企业向特级资质的目标迈进。

5.实施人才兴企战略，加强人才梯队建设，实现各专业各岗位的人才储备，做强做实“五见习一助理”的推荐培养及青年后备人才档案的充实完善工作。重点打造复合型管理人才后备力量，为企业长期发展奠定坚实基础。

6.以“企业强大、职工幸福”为出发点，使职工充分享受企业发展成果，实现职工收入与企业收益同步增长，不断增强职工群众的获得感和幸福感。

住六公司已经处在建筑市场的红海之中。以往，在房地产和建筑市场迅猛增长中取得的“规模红利”，已经一去不返了。无论是公司，还是项目、专业公司和工程部，不能“等、靠、要”，只有自我加压、自主拓展市场，才有希望获得一席之地，避免大浪淘沙的结局。要坚持“聚焦主业、多策并举”，牢牢把握高质量发展主线不放松。“十一个抓手”是各项基础管理工作的保证，只能不断加强，丝毫不能放松。

一、以“十一个抓手”为标准，全面推进各项工作不断迈上新台阶

（一）继续深化“党建抓人心”这一核心工作。

党建工作，是集团今年工作会上明确的四件大事之一。具体到住六公司，重心要落在抓好基层支部的作用发挥上。因为基层支部，是党在基层组织中的战斗堡垒，是保证上级党委和企业各项决策部署得到有效贯彻落实的基础，支部工作是党建工作的基石；项目部（专业公司）是企业生存发展的基石，是企业经济效益的主要源头，是企业形象的展示窗口，是生产经营一线的指挥中枢，是广大职工实现自我价值的战场，也是党建思想政治工作的前沿阵地，是企业高质量发展的保证。

基层支部的党建工作，重点抓方向引领，强化支部的“把方向、管大局、保落实”职能，强化党建与生产经营的深度融合。基层支部要在生产经营活动中，充分发挥引领、监督、指导功能，党员要起到模范带头作用，引领职工群众积极投身到企业发展中去。

支部书记作为基层党组织负责人，要严格要求自己，努力学习，提升自身素质。既要精通党务知识，又要懂生产知经营，否则，党建工作就很容易与项目中心工作相脱节。支部书记要抓好班子和团队建设，统一思想，凝聚人心，积极打造好“三力”——项目班子的核心力，全体职工的向心力，所有分包的同心力，使整个团队成为充满凝聚力和战斗力的集体。还要切实管好党员，管好干部，管好八小时内外。

一支队伍战斗力是否强大，管理水平高低，主要看两个方面：一是业务能力，是否精通业务知识，具有丰富的工作经验和发现问题、解决问题的能力；二是看主观能动性强不强，工作是否积极主动，超前思考，做到身在兵位胸为帅谋，能否统一思想，齐心协力去完成各项任务。前者，只要认真学习，踏实工作，勤于思考，不断总结就能迅速得到提高。后者，主要取决于人的思想因素，看不见、摸不着。这就成为考量党支部、支部书记思想政治工作水平高低的一把尺子，也是我们支部书记们必须具备的基本技能。

今年，公司党建工作仍是围绕企业中心任务，努力实现与生产经营发展深度融合。把提高企业经济效益、在“十四五”开局之年实现发展新突破作为党建工作的出发点和落脚点，组织开展各项党建先锋+主题活动，促进企业中心工作，以生产经营和改革发展成果来检验党建工作成效。

（二）强化履约意识，用心用脑，深入实践“市场抓服务”。

我们的市场开拓工作，主要有两个途径：一是开拓新甲方新市场；二是强化与老甲方两场联动、深耕老甲方市场，不断巩固合作。显然，第二种方式目标更加明确，有的放矢，更加有把握，成功的机率也更大。

市场抓服务，我们的合同履约观念要不断增强。作为肩负社会责任、政治责任的国企，作为守合同讲信誉的单位，客户将工程交给我们，我们首先要做到的就是通过自己的努力，给客户奉上精品工程，让客户满意，觉得物有所值，对我们的企业品牌信誉有充分的认可。在工程建设过程中，我们要用科学超前的谋划，处处想到甲方前面；用严格的质量控制，做到令甲方无可挑剔；用高效的施工进度，满足甲方的所有工期节点要求；用高标准的安全环保绿色文明施工，让甲方心里踏实放心；用良好的场容场貌和规范的管理，在迎接各方检查时让甲方“脸面增光”；在工程维保时及时妥善处理好问题，不给甲方添任何麻烦……同甲方结算，讲求策略和方式方法，抓住重点，学会抓大放小，给对方留余地就是给自己留余地。

诚信是做人之本，交往以德为先。跟甲方打交道，良好的人品是有效沟通的桥梁，无论规模大小，造价高低，干好手中的工程，是打开市场的钥匙。只有让甲方上下充分认可我们的项目经理，认可我们这个团队，认可我们这个企业，感觉跟住六公司合作心情舒畅，从心底里乐于同我们打交道，我们的后续工程才有希望。

例如石家庄项目部，克服可施工周期短、劳动力“用工荒”、材料供应紧张、政府管控停工等诸多困难，与甲方鼎力配合，科学组织、精心施工，顺利实现了预售节点目标。在区域突发疫情后，又能用自己的扎实防控使甲方无需为此分忧。获得甲方颁发“优秀合作伙伴”荣誉证书并收到感谢信，实至名归。以实际行动弘扬工匠精神和企业品牌，为深耕外埠区域市场作了有益的尝试。

通成家园项目，项目经理在疫情期间带队赴河北接外施人员进京，全体员工克服构件供应等诸多困难，顽强奋战，确保甲方节点工期目标的实现，满足了甲方的回款要求。

从以上例子可以看出，“市场抓服务”这一理念，在我们施工建设过程中，必须要得到坚定不移的贯彻和执行。

当然，也有需要改进提高的例子。比如前一阶段某工程，与甲方配合出现问题。幸好公司领导及时发现，同甲方进行良好有效的沟通，加深了彼此间的包容和理解。项目部也在春节前，加班加点保证了节点任务的完成。所以我们的项目部还是要充分吸取教训，遇事多深入思考，学会换位思考，多深入分析、把握甲方的需求，了解甲方的关键人员和关键点，重要事项也要同公司加强汇报沟通，在公司的指导帮助下，克服困难，解决问题，更好地完成合同履约，服务好甲方。

我们每一项在施工程都来之不易，大家一定要珍惜手中的工程，不干则已，干就要干好。做到干一项工程，交一方朋友，深耕一个甲方，巩固一片后续市场。跟任何新的甲方，一旦展开合作，就要紧紧“抓牢”它，用优质服务深耕甲方市场，想办法拿下甲方后续工程，要有不达目的誓不罢休的精神。

虽然2025年我们市场开拓取得了成效，但是大家一定要保持清醒的头脑。我们“不能有任何喘口气、歇歇脚的念头”，陈嘉、李爱华、穆怀军……很多项目的后续施工任务还没有最终落实。大家要时刻保持忧患意识、发展意识，先保生存、后谋发展，要做到居安思危，市场开拓永无止境。

与此同时，我们还要放开眼界，不能总是盯着内部工程。要围绕“三个三分之一”构建合理的市场布局（既内部市场占1/3，外部老市场占1/3，外部新市场占1/3）。大家要有走出去的勇气，和一定要走出去的坚定信念，广阔天地，大有作为，不能有“守家待地“的思想，要进一步拓宽市场。每个项目部和专业公司都要从思想上做承接外部市场和京外工程的准备。

无论开拓新老甲方，内外部市场，前提是干好工程。干不好手里的工程，一切都是空谈。项目经理作为一把手，要不断实践换位思考的能力，要在市场开拓中，学会辩证地思考问题，才能更好地了解甲方的需求，明确甲方的关注重点，有的放矢地为甲方解决问题，从而更好地为甲方提供服务，赢得甲方的认可。

（三）生产抓执行，强化龙头作用。

生产抓执行，要充分发挥龙头的协调作用。施工生产涉及各方面要素，缺一不可。施工生产要顺利进行，需要技术质量、安全，材料，劳务，机械，经营资金，生活后勤各方面的全力配合和支持保障。所以生产对其他系统工作起到全面带动的龙头作用，需要所有部门工作高效运转，提前做好各项准备工作，全力配合。反过来，生产部门工作高效顺畅管理有力，也能给予其他各部门工作以强有力的支持和帮助。现场的生产管理力度大，认真负责，能够积极有效调动分包队伍将各项工作开展得井井有条，那么工程的进度，质量、安全、环保，文明施工，都不会有问题。生产管理能力强，劳务零工和材料损耗就小，机械调配合理，就会节省租费，降低成本；施工进度快，产值报量多，甲方资金拨付快，也会给经营工作、给厂家和分包的结算工作以很大的支持。

生产经理要具备过硬的本领，必须懂经营，能够带动项目各方面的工作，沟通协调好各系统各部门人员（我在北医当项目经理的时候，每天的生产协调会，由生产经理牵头，要求所有班子成员都参加，施工生产面临哪方面的问题，由谁负责解决，在会上及时拍板，杜绝各部门沟通不畅、配合不及时，互相推诿的情况发生）。

生产经理能够起多大的作用，取决于项目经理对他的支持力度，给了生产经理多大的空间，去施展才能，发挥龙头作用。

生产龙头作用如果发挥的不够充分，项目经理一定要进行反思，检视自己的工作，哪些方面还存在不足。要敢于给生产经理压担子，扛责任，同时，也要做好他们的坚强后盾，在工作中给予强大的支持。

生产既是项目履约的核心，也是成本控制的重要部门。做好生产工作，需要基层班子相互间的良好配合。打造好班子的核心力，不仅是支部书记，更是项目经理的重要责任。

项目经理要结合“三力”建设，对项目管理体系做好顶层设计。在管理权限上要打破分工专业上的壁垒，充分放权，杜绝各自为政现象的发生。所有班子成员要在项目经理的带领下，摒弃层级观念，建立相应的工作机制：做到一人牵头，其他人不分资历深浅、年龄大小，互相紧密配合，拧成一股绳，凝心聚力干工作。不能出现只有龙头舞得欢，龙身、龙尾、龙爪不随着动的情况。火车跑得快，全靠车头带，只有班子运转高效顺畅，项目各项工作任务才能顺利完成。

去年产值指标完成不易。产值与几个因素密切相关。一是单方造价，二是完成工作量，三是费用统计的准确性。这第三点经常容易被忽略。同一个工程，不同的人报量，可能数额差距巨大。统计报量也不只是生产部门的事情，统计人员要与预算部门结合好，做到知生产懂预算。既要精通预算，也要对现场施工生产进度有深入的了解，能够结合实际进度，对直接费、间接费等各种费用进行精准的分批。这样才能做到“专业人做专业事”。

（四）从方案、标准入手抓好技术、质量工作是提升企业核心竞争力的关键。

项目技术质量管理贯穿工程项目实施的全过程（施工准备阶段、施工阶段、竣工后阶段），从内容来看，技术质量管理与项目其他方面管理内容相互衔接、相辅相成，为工程项目管理的顺利实施而服务，是实现项目管理目标的重要手段之一。

首先，过硬的技术质量管理是科学、合理有效组织施工，保障安全生产、建造优质建筑产品，确保工程全面履约的前提。

其次，提升技术质量管理可以为产品竣工交用提供强有力的支撑。为甲方和业主提供充分满足设计标准和使用功能的优质精品工程，是“市场抓服务”的重要内容。

再次，技术质量管理水平，对项目经营成本管控有着重大影响，对提升企业核心竞争力、助推企业高质量发展也具有非常重要的作用。

技术质量工作，要从抓方案和标准入手。

一方面，要不断在方案的细化上下功夫，不断提升技术方案的合理性，科学性，可行性、安全性，节约性，这些因素决定项目的成败。必须做到方案先行。

一个好的技术方案，可以从技术保证角度实现对工期、成本的有效控制，对施工安全也至关重要。良好的技术管理和优秀的方案能促进项目管理目标的实现，使施工技术不断进步，保证工程质量和施工安全，降低工程成本，提高劳动生产率。市场投标，各家单位的直接费用差距不大，竞价的关键往往取决于措施费项目费用的高低，所以技术方案对成本控制有着举足轻重的影响。优化方案和设计，勤签证、多变更，更是项目创效的有效手段。

另一方面，还要不断加强技术创新，提高施工效率，提升工程质量，降低成本，向科技要安全、要质量、要效益。

要以装配式产业化灌浆施工、被动房施工、铝模应用等为突破口，发挥自身优势，持续推进科技创新，结合市场需求和技术发展趋势，逐步推广各类新技术的应用，形成自身技术特色和优势，以技术制高点抢占市场制高点，巩固提升自身核心竞争力，为企业资质升级奠定基础，为提升品牌竞争力提供有力支撑。

要鼓励职工进行改革创新，对取得成果大力进行宣传，积极营造创新氛围，形成创新文化。鼓励基层一线职工群众在工作中开展各种小发明、微创新，公司将对技术革新、创新活动给予强有力的支持和保障，对取得优秀成果，为企业提质增效做出贡献的单位和个人，予以褒奖。

质量管理方面，我们要进一步强化质量管理体系，提高工艺做法标准，狠抓质量细节。唯有如此才能实现质量精品，不断形成企业质量品牌效应。

例如北投和苑工程，前期工程质量没有达到预期的标准，经过认真研究后公司果断拍板，投入铝模，采取新的施工工艺之后，砼平整度、尺寸精准度、观感质量得到很大提升，得到甲方的高度认可，成为“市场抓服务”这一理念在项目管理中的生动体现。

现在很少有人再像以前一样，在现场逐根检查箍筋间距，校对钢筋的位置，针对砼裂缝、表面观感质量、模板平整度等问题同分包斤斤计较。很多以前好的做法和优良传统，必须得到继承和发扬广大。要重塑质量管理体系，抓标准，抓规范，从材料的招标采购、进场验收，到施工过程中的现场质量检查，验收环节的严格把关都要做到一丝不苟，精益求精。要强化质量管理意识，从点滴做起，提升员工质量管控水平。这几年一直提倡周看图日活动，其实图纸作为指导施工的资料，应该做到天天看，随时看。

要加强对分包施工的质量管控，切实发挥项目管理人员的监督管理指导的作用，千万不能以包代管，放任分包和外施队凭经验自己做主，自己干活自己说了算。

要鼓励基层一线的技术质量管理人员加强学习，提升业务水平和管理能力。对年轻人的学习和培养，要有具体的方案和措施。要在全公司范围内形成学习知识、钻研业务的良好氛围。公司各系统、项目部自身，都要广泛开展业务知识技能培训，对工长、技术、质量、安全等各专业人员抓业务轮训，抓工作考核。质量是企业的的生命，是高质量发展的先决要素之一。质量管理绝不能浮在天上，要脚踏实地，发扬工匠精神，从细节做起。

技术质量工作需要不断创新创优，创造新的业绩。一方面加强质量创优，十四五期间要争创鲁班奖、国优等质量荣誉，持续发扬住六公司精品创优意识。一方面，要多实现各类技术质量创新成果奖项。用精品工程打造企业品牌。

**第二篇：在公司职代会暨工作会上的讲话**

-在公司职代会暨工作会上的讲话

立足新时代迈向新征程

奋力续写追赶超越新篇章

--在公司职代会暨工作会上的讲话

党委书记、董事长\*\*\*

各位代表，同志们：

今天召开的公司三届二次职代会暨2025年工作会是一次十分重要的会议，所以也请黄陵煤化工的职工代表来参会，因为这既是一次总结成绩、部署任务的工作会，也是一次弘扬先进、鼓舞士气的表彰会，还是一次谋划思路、推进发展的动员会。刚才宏春同志作了工作报告，我完全同意，并向受到表彰的2025各类先进表示衷心祝贺！

回顾2025年的工作，收获颇丰。这一年，公司紧紧围绕安全生产、环保治理、经营贸易、内部管理等重点工作，紧贴市场，抢抓机遇，团结拼搏，埋头苦干，多项指标再创历史新高：全年共完成营业收入\*亿元，完成集团下达的\*亿元目标的166%；实现利润\*亿元，提前超额完成了集团下达的全年盈利\*亿元的139%，超额利润\*万元；这一年，我们按照“稳中求进”总基调，促生产、保安全、抓环保、重质量、降成本、上项目、惠民生，成绩可圈可点。从2025年下半年开始，我们采取了一系列卓有成效的工作举措，抓住市场好转的有利时机，扎住了出血点，堵住了亏损源，到2025年底，公司本部实现18个月的持续盈利，黄陵煤化工也取得了盈利1个亿的目标，可以说我们打赢了一场漂亮的翻身仗，提前完成了治亏创效目标,实现了由治亏创效向大幅度盈利的跨越，使企业运营质量发生了质的转变；这一年，我们保持定力、创新思路、深处着力，使公司面貌发生了较大变化，经济实力显著增强，资产负债率下降26%，取得了较好的经济效益和社会效益，实现了营收规模最大、盈利最高、纳税最多等多项历史之最，在集团公司实施的追赶超越进程中，公司在集团化工板块的考核排名中占据前列，各项工作实现了新的突破，取得了新的成绩。这一年，党的建设成绩显著，通过持续开展追赶超越检查考评，在中省驻渭单位“两学一做”学习教育及七项重点工作检查中，公司被评为“好”类单位。新闻外发稿量和关注人数创历史之最，公司被表彰为“第四届全国石油和化工行业新闻宣传先进集体”。反腐倡廉与效能监察扎实有效，营造了风清气正的政治生态环境；这一年，我们让员工充分享受到企业改革发展和盈利带来的累累硕果，员工收入大幅度提升，增幅达26.89%，创历史之最。同时，解决了很多想解决而长期未解决的历史遗留问题。这些沉甸甸的成绩单，凝聚着全体员工的智慧与汗水，体现着广大党员干部的责任与担当，得益于干部职工奋力拼搏、苦干实干的敬业精神。在此，我代表公司党政，向各位职工代表并通过你们，向全公司广大干部职工和支持陕焦发展的方方面面表示衷心的感谢和崇高的敬意！

常言说，“上下同欲者胜，同舟共济者赢”。2025年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的一年，也是治亏创效三年规划的收官之年，更是企业转型发展的关键之年。2025年，公司党委和董事会确定的工作指导思想是：以学习贯彻党的十九大精神为统领，按照集团公司2025工作会议部署，树立和贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以提高发展质量和效益为中心，以转型发展和精益管理为主线，以加强党的建设为保障，戮力同心，多措并举，紧盯追赶超越新目标，努力实现各项工作新突破。

同志们！目标既定，我们就要坚定信心、鼓足干劲，牢固树立“一盘棋”思想，切实做到思想上合心，工作上合力，行动上合拍，更好地肩负起光荣使命，努力完成公司确定的各项奋斗目标。下面，就推动全年工作，我代表公司党政再讲几点意见：

一、把握形势，抢抓机遇，努力实现追赶超越新突破

纵观经济走向，从宏观层面看，中国经济l型竖杠下滑阶段基本结束，目前正处在横杠筑底企稳回升阶段，经济运行保持在合理区间，稳的格局在巩固，进的走向在延续；从行业形势看，煤炭、钢铁等大宗商品价格虽有震荡，但大起大落的时代已经过去，煤炭市场在经历了连续几年的低迷后，正在步入供需基本平衡的稳定期，价格逐渐回归合理区间；从企业自身看，尽管我们实现了持续盈利，经营业绩创下历史新高，但有利的外部环境还需要通过好的措施保持下去，我们企业如大病初愈，肌体还需要精心调理与呵护。综合各种因素，2025年的经营形势依然是“稳中向好”，当然，向好不等于无忧，这就要求我们各级领导干部和全体员工“稳不忘忧，进不自满，好中知难”，继续以艰苦奋斗的精神苦练内功，深挖潜力，进一步激活企业的内生动力。

2025年6月，集团公司实施战略规划，进行资源整合，将黄陵煤化工公司的股权和管理权划转给陕焦。虽然有些工作还没有到位，目前单从产能上讲，我们已经形成了460万吨冶金焦、67万吨醇氨及23万吨化产品的规模和综合生产能力，可以说已占到陕西省焦化行业的半壁江山，也有了一定的市场话语权。因此，2025年集团公司给我们的大盘子是产值80亿，盈利2亿，有息负债陕焦、黄陵煤化各下降2个亿，经公司党委研究，提出了更高的奋斗目标，即实现“双百亿目标”：资产过百亿，营业收入过百亿。我相信，只要我们树立“信心比黄金更重要，办法总比困难多”的理念，始终保持开拓创新的工作干劲和迎难而上的顽强作风，就一定能够实现追赶超越目标任务。

二、坚定目标，撸袖实干，努力开启转型升级新征程

转型发展，任重道远。我们还是先要在打牢现有产业基础上、完善体制机制、优化发展环境等方面下功夫,把夯实基础做深做细做实。

一要坚持安全生产底线不放松。尽管我们连续第五年荣获了“安全生产年单位”，实现了较长周期安全生产，但要面对当前的安全形势，还要戒骄戒躁，如履薄冰，一丝不苟，超前防范安全风险。牢固树立“从零开始，向零奋斗”的管理理念，全面落实安全生产主体责任，着力构建安全管理长效机制，突出抓现场安全管理和隐患排查治理，强化“底线”思维，加大考核惩处力度，强化执行标准，严格落实各项规程制度，全力保障安全稳定运行，为顺利实现全年目标任务保驾护航。

二要严守环保红线不动摇。随着国家环保治理力度的加大，环保工作责任重大，事关企业生死存亡。环保工作要标本兼治，多管齐下，不能被动地头痛医头，脚痛医脚。我们要继续加大环保技改项目建设力度，统筹推进工艺设备的优化升级改造，强化全员环保意识，规范操作程序。同时，要严格执行行业清洁生产标准，超前谋划、主动整改，让环保生产、清洁生产、高效生产，成为企业提高效益的稳压器和增长极。

三要做好内部挖潜不懈怠。面对今年的生产经营形势，我们要坚持多措并举，强化管控，在挖潜增效和降本增效上做文章，重点抓好三个方面：一是继续深化全面预算管理。坚持以财务预算为重点，以资金管控为手段，完善全面预算框架，进一步推动预算工作科学化、规范化和信息化。各单位要做好经营预测和预算细分，将预算指标层层分解，逐级落实，全面落实到各种产品和各个环节，形成全方位的预算执行责任体系，保证预算目标的实现；二是切实加强内部成本管理。增强成本观念，明确成本责任，细化考核指标，加大量化考核力度，进一步把成本管理的重心下移，逐级量化落实到班组和个人；加强成本预测、控制和分析，强化对生产经营过程各环节管控，发现问题及时解决；加大成本考核力度，坚持成本考核结果与绩效挂钩，调动广大职工参与成本管理工作的积极性和主动性，促进降本增效，确保目标成本实现；三是加强风险防控意识。坚持底线思维，对市场、资金链、经营杠杆、生产安全等方面的风险，要建立预警机制，做出提前预判，尤其是子分公司等经营实体更应慎重做好各类风险防控；严格执行资金管理规定和资金使用预算，加强现金管理，严格支付制度，对大额资金使用，要认真履行相关程序，确保资金使用安全。

四要抓住创新创效不止步。企业要突破自身发展瓶颈、解决深层次矛盾和问题，根本出路就在于创新。一是思想上要站位高远、开拓思路，把各项工作放到公司工作大局中去定位，放到当前和长远的工作中去思考，认真研究解决问题的措施，充分发挥主观能动性，有创造性地开展工作。二是技术上要勇于担当、敢于创新，针对制约安全、生产、质量和效率等方面的瓶颈问题敢于改进技术、优化工艺，达到“技术降本、技术创效”的目的；三是人才上要德才兼备、敢闯善为，更加注重梯队培养，更加注重选用担当有为的领军人物，更加注重激励一专多能、一人多岗的复合型人才，着力抓好管理型、技术型、创新型“三类人才队伍”建设；四是管理上要创新方法，压实责任，奖罚分明，既要尊重和激发基层的主动性和创新性，又要防止放任自流、自我懈怠，牢固树立“人人都是经营者、岗位就是利润源”的经营理念；五是体制上要厘清责任、创新机制，要以市场化为导向，抓好企业改革整体设计，更加注重用好“三项机制”，激发企业的核心竞争力和抵御风险的能力。

三、锐意进取，埋头苦干，努力迈上精益管理新台阶

改革既是推动发展的动力，也是从根本上提升管理的利器，要解决企业发展中的各种问题，改革就不能停步。深化改革并非一朝一夕，一蹴而就，更需要我们有水滴石穿、持之以恒的毅力，将改革进行到底，矢志不移走好改革路。

一是要坚持精心谋划未来。高瞻远瞩，统筹兼顾，谋划未来是保证企业基业长青的战略要求，我们要坚定不移的实施清洁生产综合利用项目，积极探索化产品深加工，适时推进干熄焦、余热余压发电等项目，最终实现煤焦化电产业链。

二是要坚持生产经营中心。目前从整体来看，公司发展规模已经到了一定高度，我们要加快建立生产、经营、贸易相结合的经营模式，以市场需求为导向，以经济效益为中心，生产系统要围绕“安稳长满优环”加强生产组织，及时调整适合市场需求的产品；经营部门要加强市场调研，拓宽营销渠道，建立生产与市场信息反馈机制，充分利用品牌、质量效应，制定灵活有效的销售策略，实现效益最大化；同时，还要优化资源配置，强化内部管理，努力做到资源与战略相呼应，与规模相匹配，确保企业生产经营实现稳健增长。

三是要坚持质量效益优先。去年我们能创开西南高价位市场，能大规模做好内部协作，无不印证着“质量就是企业的生命”。没有质量，就没有市场；提高质量，就是提高效益。在市场有所转暖、竞争日益激烈的情况下，我们必须增强全员质量意识，切实采取措施提高产品质量；必须用新发展理念引领发展行动，坚持质量第一、效益优先，以供给侧结构性改革为主线，推动质量变革、效率变革、动力变革，让公司发展更有质量、更有效益，更加平衡、更加充分；坚定不移走“质量兴企、以质取胜”的发展道路，强化生产过程质量控制，切实维护公司企业的声誉和利润，具体讲，就是涉及产品质量一丝不苟，涉及企业利益分毫必争。

四是坚持多元化发展。多元化的发展道路是公司发展战略的重要一步。多个业务板块协调发展构建出良好的经营布局，为我们应对市场风险、多途径获益、做大做强企业提供了有利条件。下一步，我们还要继续保持和巩固多元优势，加强资源整合，对资金、物资、人力等生产要素进行优化调整，把有限的资源用到刀刃上；结合市场形势，对标行业标杆，进一步完善和明确自身战略定位和发展方向，把现有的业务做精、做细、做出特色和亮点，切实增强市场影响力和竞争力；同时，要发挥子分公司的积极作用，在集团公司的协助下，全面对接子公司生产经营、资产财务、项目建设、人力资源、绩效考核等各项工作，尽快实现常态化、规范化管理，确保在生产、经营、管理、效益等各个方面发挥更大作用。

四、党建引领，群策群力，努力锻造企业稳健发展新典范

生产经营与党的建设如车之两轮、鸟之两翼，相辅相成、相互促进。越是关键时期，越要突出党组织的领导核心和政治核心作用，越是要发挥领导干部的示范引领作用和党员的先锋模范作用。我们要结合企业发展实际，坚持不懈抓好强基固本，切切实实在“四个聚焦”上用力、见效。

一是聚焦学习抓常态。全面学习贯彻党的十九大精神，引导党员干部职工深刻领会、准确把握十九大精神实质和科学内涵。以中心组学习、干部教育培训、党内组织生活为载体，强化督促指导，确保学习教育全覆盖；把学习党的十九大精神作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措，创新学习方式方法，组织各级管理人员对照十九大精神、对照党章党规、对照系列讲话、对照工作实际，查不足、找漏洞、强整改，把学习收获与解决实际问题、与提质增效降本增效、与精益管理相结合，增强学习的针对性和实践性，把学习贯彻十九大精神不断引向深入；要把党员干部作用的发挥，企业生产经营的业绩、战略规划的实施等列入检验学习效果的重要内容，要在追赶超越考核中予以应用。

二是聚焦队伍提素质。人才是企业最宝贵的资源，人才兴，企业兴；人才强，企业强。要坚持“党管干部、党管人才”原则，严格按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准抓好干部人才队伍建设。一要深化和拓展“四好”班子创建活动。各级领导班子要坚持讲大局，发挥党组织的政治优势；坚持讲担当，提升公司的生产经营业绩；坚持讲团结，提升领导班子的整体合力；坚持讲正气，提升队伍的良好作风形象。二要抓好中层干部队伍建设。充分发挥党组织在考察、推荐人选等方面的领导和把关作用，保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题，着力培养“忠诚干事有魄力、敢做善为有担当、系统摆布有章法、团结包容有胸襟、公道正派有形象”的干部队伍；进一步健全干部梯队管理体系，完善后备人才管理库，优化人才梯队结构，促使优秀人才脱颖而出，进一步形成人尽其才、才尽其用的良好局面。三要坚持以人为本。积极为员工工作、学习、生活创造良好条件，引导员工学习新知识，钻研新技术，掌握新本领，不断提高思想、文化、技能综合素质，弘扬“工匠精神”，立足岗位，爱岗敬业，为企业发展多做贡献。

三是聚焦作风抓建设。“火车跑得快，全靠车头带”。一个好的班子，必定是一个团结和谐、风清气正、领导力强的班子，也必定会带出一支能战斗、经得住考验的职工队伍。一要细化党委主体责任和纪委监督责任，不断强化主责主业意识；二要发挥领导干部以上率下作用，增强责任意识，弘扬优良作风，坚持以身作则，充分发挥引领示范作用；三要以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究；四要认真履行监督执纪问责机制，进一步健全廉洁谈话、工作报告、述职述廉和约谈提醒等制度，按照从严治党要求，坚决处置那些无思路、无作为、无担当、混日子的“懒政干部”。各级领导干部要认真履行“一岗双责”，一丝不苟做事，一身正气做人，一尘不染做官，为转型发展和深化改革营造清爽的政治生态环境。

四是聚焦稳定保发展。公司正处在追赶超越，转型发展的关键阶段，要坚持改革发展与稳定协调推进，始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针，坚持企业改革发展成果与职工共享，让全体职工有更多的“幸福感”、“获得感”，进一步增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的发展环境。一是充分尊重员工主体地位，努力保障员工各项权益。特别是在企业改革发展重大决策上要多听取职工意见，涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议；二是进一步建立健全劳动关系协调机制，使企业改革发展成果更多惠及广大职工；三是进一步完善关爱员工服务体系，深入了解掌握企业产业结构、管理模式、从业环境的新变化以及广大职工在思想、文化生活、个人诉求等方面的新变化，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，依法及时就地化解矛盾，全面提高应急处置能力，为企业改革发展创造良好环境。

同志们！伴随着中国特色社会主义进入新时代，陕焦发展也迈向了新征程。欣逢新时代，是每一个陕焦人的幸运；投身新发展，是每一个陕焦人的责任。让我们在党的十九大精神指引下，沿着历代建设者的足迹，一步一个脚印，一年一个台阶，同心同德为推动企业转型发展，实现追赶超越的宏伟目标而努力奋斗！

春节即将来临，提前祝大家新的一年身体健康、工作顺利、万事如意！

**第三篇：在公司职代会暨2025年工作会上的讲话**

在公司职代会暨2025年工作会上的讲话

各位代表、同志们：

大家好！

本次职代会暨工作会，是在新冠肺炎疫情点状散发、病毒变异传播，全球产业链供应链深受冲击，国内经济下行压力加大的情况下召开的一次会议。在当前各种不确定不稳定性因素进一步增大的形势下，召开这样一次会议，对我们客观分析内外部环境，瞄准发展目标，保持发展定力，持续深化改革，夯实发展基础，推动公司高质量发展具有重要的指导意义和现实意义。

2025年，是中国历史上极不平凡的一年，是中国共产党成立100周年，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的起步之年。对金钼集团而言，也是具有重要意义的一年。面对自然灾害等不利因素的影响，面对改革发展的重大任务和高质量发展的内在要求，我们逆水行舟、负重前行，紧紧把握市场机遇，抓住生产经营不放松，聚焦深化改革不止步，坚持从严治党不松劲，破解发展难题，夯实发展根基，厚植发展优势，解放思想、再接再厉，迈出了高质量发展的新步伐，为”十四五”规划主要预期目标的实现打下了良好的基础。

刚才，X总经理作了2025工作报告，其他几位领导也作了专项工作报告，宣读了公司绩效管理制度（试行），对一年来的工作进行了客观的分析，明确了新的一年的工作任务。回顾一年来的工作，有以下几方面特点：

一、公司稳定向好的态势不断延续

面对新冠肺炎疫情、暴雨以及其他不确定因素带来的不利影响，全体干部职工团结一心、奋勇争先，实干苦干，如期完成了各项主要指标，稳住了公司发展的基本盘，显示出强大的韧性和潜力。经营效益显著向好，发展局面更加开阔。特别是在2025年底新冠肺炎疫情导致西安全城封闭，钼金属工业园的员工依然是奋战在一线，抗疫情、抓生产，克服各种困难，满负荷运转，显现出产销两旺的态势，表现出良好的工作状态和可贵的敬业精神。

二、产业发展的基础不断夯实

主钼产业链条经过整合重组，布局得到优化，衔接更加紧密，运行也更加畅通。非钼板块方面，钒产业项目加快推进，五洲矿业和渭南扶贫公司并入公司整体运行，其他整合重组也在加快进行，产业结构调整的步伐不断加快。

三、改革发展的活力不断增强

公司治理结构进一步完善，运行更加规范。金钼股份机关完成部分机构整合和去机关化改革。矿山分公司实现了金堆矿区运行的整合重组，在压缩管理层级的同时，实现了统一管理。改革完成预期目标，经营活力进一步凸显，成效更加显著。

四、科技创新的力度不断加大

继续推进众创空间建设，推动秦创原平台建设，加快项目孵化和转化。同时，合作成立中稀金钼科技公司、参股众创科技有限公司，在探索新的机制体制，推动成果转化方面，迈出了重要的步伐。

五、民生福利的范围不断扩大

公司根据企业经营情况，让更多职工享受到发展带来的成果。增加了节假日福利，发放了半年和年终效益奖，提高了金堆、汝阳矿区补贴，调整了作息时间。加快棚户区改造，进一步改善了矿区环境，让民生改善的成色更足、底色更实，职工获得的实惠更多，进一步推动了共建共享和谐发展。

当然，在看到发展的同时，我们必须正视自身面对的挑战。从宏观上，要看到长期发展存在的”灰犀牛”问题，更要积极预判可能发生的”黑天鹅”现象，做到未雨绸缪、居安思危、居危思进。从行业和企业内部来看，要看到主钼产业发展与同行的差距在拉大，非钼产业发展市场化步伐较慢，劳动生产率不高，民生热点难点问题亟需解决等长期存在的问题。这些问题和挑战，都需要我们在新的一年，在着眼”十四五”规划的基础上，进行全面审视、系统考虑，综合施策，统筹推进解决。

2025年，依然是全球处在深度变革和深化调整的一年。虽然主要发达国家和新兴市场经济体均呈现出不同程度的复苏态势。但新冠肺炎疫情仍然笼罩全球，病毒变异导致传染力更强，传播路径更加隐秘不定，产业链供应链受阻，大宗商品价格上涨。中美地缘政治矛盾进一步凸显，外部环境更趋复杂和严峻。

从国内而言，经济下行压力将进一步增大，面临需求收缩、供给冲击、预期转弱的挑战。从产业而言，美国实施货币宽松政策，导致大宗商品价格猛涨。从内部来看，公司发展不平衡不充分的问题仍然十分突出。解决发展质量不高、产业结构不优的问题，仍然是任重道远。我们既有60多年发展积累的产业基础，更有矛盾凸显和深层次瓶颈亟需突破的挑战，所以，必须处理好改革、发展与稳定的关系，始终坚持稳字当头、稳中求进，践行新发展理念，加快增长方式转变、产业结构调整，推进效率变革、质量变革、动力变革，提高整体运行管理效能，在新的发展征程上实现新的动态平衡，在开创高质量发展方面谱写新的篇章。下面，我提以下几方面要求：

一、提升深化改革之效，实现三年改革按期完工

改革是促进发展的关键一招。我们从2025年开始，先后实施了两轮改革。可以说，这两轮改革，我们实现了改革由夯基垒台、重点突破向系统集成、整体推进转变。特别是总部机关搬迁到渭南以后，我们的改革向纵深推进的力度进一步加大，也取得了明显的成效，得到了上级部门的肯定和外界的关注。但客观来看，改革涉及的发展动力、运行机制、管控模式等深层次问题，还需要进一步打破瓶颈，实现新的突破。

2025年，是三年深化改革（2025－2025）的收官之年。我们要围绕三年行动方案，瞄定公司发展目标，消除一切影响发展质量的拦路虎，向改革要成绩，向改革要效率，让资源开发和利用更加科学合理高效，让发展更具活力和优势。要进一步凝聚改革共识，坚定改革信心，客观看待改革利弊，宣传改革成效，固化改革成果，形成改革发展的强大合力。要继续推动深化改革，直面改革难题，进一步加快完善公司治理、管控模式、薪酬体系、产业调整等重大关键改革事项的进展。要明确工作思路、夯实工作责任，推进改革系统集成、全面完成。要通过改革激发活力、释放潜能，形成新的动能，以改革促发展，以发展惠民生，为公司高质量发展注入强劲动力。

二、增强统筹发展之效，推动连续稳定均衡发展

实现高质量发展，必须解决产业发展不平衡不充分的问题，归根到底，必须推进产业结构调整和增长方式转变。当前，以劳动力和生产资料为代表的生产要素成本不断上升，依靠产业规模的快速扩展和资源的大量消耗的增长模式已完全不能适应当前发展的要求。而要实现数量增长向质量提高，必须转移到依靠创新驱动上来，依靠提高全要素劳动生产效率上来，加快解决产业结构单一、内生增长动力不足，运行机制市场活力不够等问题。

要着力解决产业不平衡不充分的问题，一是要解决好各产业板块协同发展的问题。加快解决产业结构单一问题，尽快形成新的产业板块和发展动能，完善提升主钼高质量发展、非钼产业加快发展的发展格局。二是要有效解决主钼产业链条薄弱环节和发展瓶颈问题，进一步强链补链，提高各板块运行质量和效益。要着眼外部市场开发和产品拓展，进一步在降低能耗、降低成本，提高运行质量上下功夫，在开发高端产品的附加值上下功夫。三是要在夯实产业基础，提高信息化、智能化上下功夫，通过对传统产业的智能化、数字化改造，推动整体产业的升级换代。要以重点项目为抓手，统筹安排各项目进度，为企业长远发展奠定基础。加快采选升级改造项目进展，把握国家关于国土空间规划政策，实现项目瓶颈突破。加快有色研发大厦、钼焙烧低浓度烟气制酸升级改造、矿区棚户区改造、渭南金城工业园职工倒班宿舍等项目进展。要继续推动资本运营，做好天池钼业控股、城安东阳钨矿股权参股等工作。四是要在绿色低碳发展上下功夫。坚持绿水青山就是金山银山的理念，紧密关注国家关于

”双碳”战略的政策要求，在节能减排、提高资源利用上下功夫，努力建设资源节约型、环境友好型企业，推动企业绿色低碳发展，实现经济效益和社会效益的共赢发展。

三、激发科技创新之效，发挥技术支撑引领作用

创新是第一动力。当前，在全球网络经济外部效应下，科技前沿领域不断延伸，产业更新换代日趋加快。当前数字产业化、产业数字化技术不断推进，对我们发展提出了新的要求。需要我们面向行业科技前沿、面向生产技术现场、面向科技新产品，不断进行技术创新，推动技术进步。我们当前在技术创新方面依然面临着机制不活、动力不足、成果转化慢等问题，必须加快解决。

2025年，我们要继续加大科研投入，强化创新驱动。围绕产业链布局创新链，围绕创新链强化产业链，在激发人员活力、推动科技成果转化、提升平台建设方面持续发力，发挥技术创新对生产经营的引领支撑作用。要继续发挥好平台作用，充分利用众创空间等平台优势，推动项目孵化和成果转化。要继续探索创新创业新生态，加强与科研单位、科研团队和创新企业的合作，优化合作模式，充分激发各方积极性，推动成果转化。要着眼于新产品研发、工艺瓶颈突破，通过技术进步、科技创新实现运行质量和效率的提升。要根据陕西有色金属集团的要求，推动全钒液流电池储能项目等重点科研项目取得突破。要加大人才培养力度，提升技术人员综合素质，提高综合科技实力。

四、强化民生保障之效，夯实共赢发展民生底色

民生是最大的政治。近几年，公司借助市场机遇和深化改革，取得了较好的发展。同时，在改善职工环境、提高职工待遇方面，实施了一系列惠民工程，让广大职工切实享受到公司发展带来的实惠，让民生保障的成色更足，获得感更强。

2025年，我们要继续推进民生保障工作，改进民生保障短板弱项。当然，需要职工群众充分理解的是，每项民生工作，涉及范围广、时间跨度长，职工诉求各不相同，这需要我们在政策研判、实地调研、特殊情况处理等方面考虑得更加全面一些，更加稳妥一些，既不违反国家政策，又能使民生工作落地。我们将始终坚持以人民为中心的发展理念，问计于民、问策于民，反映职工正当需求，回应职工呼声。通过大家的努力，实现更好的发展，让更多发展成果惠及千家万户。

五、强化干部作风之效，形成砥砺奋进改革之风

实干兴邦。落实公司规划，干部是关键。作为公司战略规划、重大决策的参与者和践行者，中层干部发挥着承上启下、监督执行的重要作用。只有充分发挥中层干部的作用，强化干部作风，才能有效避免上热下冷中梗阻现象，才能有效实现重大决策和重要安排部署”最后一公里”的落地生效。

所有党员干部，特别是中层干部，要提高思想认识，把廉洁从业、高效办事作为拥护”两个确立”、增强”四个意识”，坚定”四个自信”，践行”两个维护”的生动实践。要进一步强化政治意识和政治能力，提高管理水平和管理能力。要有钉钉子的工作精神，坚持慎终如始、善作善成，把各项工作真正做到实处。要有一种时不我待的责任感和使命感，立足本职工作，履职尽责、爱岗敬业，以良好的形象影响和带动广大职工，凝心聚力谋发展，奋力攻坚促改革，共同开创公司高质量发展新局面。

同志们，”天时人事日相催，冬至阳生春又来”。2025年，让我们带着虎踞龙盘的自信，龙腾虎跃的活力，猛虎下山的闯劲，乘势而上、砥砺前行，进一步解放思想，进一步深化改革，进一步真抓实干，为开创公司高质量发展新局面而努力奋斗，以优异的成绩向党的二十大献礼！

**第四篇：在XX公司职代会暨2025年工作会上的讲话**

在XX公司职代会暨2025年工作会上的讲话

各位代表、同志们：

今天我们召开一届四次职代会暨2025年工作会，主要任务是总结过去一年工作，分析当前的形势与任务，安排部署2025年工作，动员公司上下坚定信心决心，再鼓干劲，再上措施，统一思想，统一行动，为实现全年任务目标而进行总动员。

刚才，xx同志作了一个很好的工作报告。报告总结了过去一年的工作，分析了当前的形势和挑战，部署了今年的工作任务，我完全赞同，请大家认真贯彻落实。

在工作会上的讲话，我想从思想认识层面进行，思想认识提高了，对目前的形势与任务认识清楚了，“为什么要干”“为什么能干”“干成什么样”，回答好这些问题，今年的工作也就好干了。

一、为什么要干

1．当前的形势需要。随着去年的中央环保督察典型案例的曝光，我们也不可避免地卷入了这场危机中此次危机充分揭示了我们存在的问题：在企业发展过程中没有依法合规经营，企业没有得到高质量的发展，与同行业相比，企业落后太多，是生存还是灭亡，是摆在大家面前的选择题。是继续负重前行杀出一条生路，还是就地躺平得过且过，是我们必须回复的必答题。为了生存，为了后续的发展，我们不但要发展，还要不断地加速发展。站在历史的十字路口，我们没有理由去彷徨，我们义无返顾奋起直追。

2．公司发展需要。随着国企三年改革任务的完成，作为独立的法人单位，公司必须有足够的赢利能力，连续两年不赢利，这个公司就会被淘汰，生存存在问题。我们从工厂制向公司制转变还不彻底，思维还是计划经济思维，为了完成任务而不计成本，当前传统业务市场竞争激烈，价格我们没有民营企业优势，规模我们没有大型国有企业的优势，管理我们还停留在计划经济，这些传统的思想禁锢了我们，让我们远离市场。随着国有企业改革深化，我们必须走出舒适区，走进市场，经受市场的洗礼，在市场竞争中去学习成长，XX公司的发展需要我们去“立即干、马上干、干成效”。

3．职工的期盼。XX公司整合了三家辅业单位，有675名在职职工，420多名内退职工，职工的人均工资低于平均工资，职工群众都想通过公司的发展，不断提高获得感与增强幸福感。作为XX公司的各级管理人员，有义务有责任担起这个担子，不辜负组织与职工的期望与重托，我们没有理由不去干，不但要干，而且要干成。

二、为什么能干

正确地认识XX公司的历史，不忘初心与使命，客观地评价我们的现状，有助于我们坚定自己的信心与担当。

1．XX公司在集团整体战略中的定位。

集团公司对以XX公司为主的辅助板块关注，晋军董事长曾在多种场合表明，集团不但要发展辅助板块，更要高质量地去发展辅助板块，让辅助板块的发展成为集团公司发展的新引擎。

在环保督察整改过程中，集团公司确立了只要XX公司能干的业务优先考虑内部，只要XX公司能干的业务，直接单一来源，给我们提供了内部市场实践的机遇。截止到目前，我们承接了赤马山尾矿库的闭库工程、承接了冶炼厂拆迁工程、冶炼厂改造、铜录山拆除等工程，后续我们还将承接丰山充填项目、丰山调度楼、冶炼厂清污分流等项目，这些项目的承接无不体现了集团公司领导对XX公司的信任与关心，表明了公司大力支持内部企业发展的决心。

2．XX公司有光辉的历史与优良的传统，是我们底气与力量源泉。XX公司三个板块的业务都曾经有过辉煌，我们均伴随着大冶集团的成长与壮大，我们均能清晰地记得在铁门关鏖战，在澳炉、在电解建设的意气风发，我们有过成功的经历，这些经历让我们的历史充满力量。尽管我们目前遇到了困难，但这些困难只是发展过程中必然的现象。我们还有传统业务的支撑，我们还有一大批优秀的员工，我们还有强劲的内部市场，这些表明我们的基本盘没有变，企业生存的根基还在。客观地分析我们的现状，能激起我们奋发向上的勇气，回忆旧日的荣光，我们豪迈地接过历史的接力棒。

3．过去的一年新的产业业态的发展，增强了我们的信心。

炉窑业务有新突破。过去一年我们的炉窑业务第一次走进了外部市场，同江西金叶铜业签订了外部市场第一单，以我们过硬的技术赢得了客户的信任；开拓思路寻求与耐火材料厂合作，构建一条“制造＋安装＋维保”综合服务链，满足了客户的需求，承接了新疆五鑫铜业的澳炉的大修任务，签订合同金额达120万元；我们更寻找一条更高的路，挖掘客户需求，以客户的“痛点、难点”为我们攻关的目标，从砌炉高手向治炉高手的转变，从按图施工到自主设计自主施工的转变，不断培养自己的核心竞争能力，增强炉窑业务的发展后劲；维保业务有新发展。我们参与组建并运行了刚波夫矿业一站式维保项目，输送了11名XX职工进行技术服务，得到甲方一致好评；我们开拓了光大浙江松阳项目、光大黄石项目，输出了我们的人员、技术，摸索建立了技术＋外聘劳务相结合的方式，培养了一批维保管理人才；我们正在对接弘盛公司的维保业务，为公司后续发展夯实基础。

对外业务有新增速。我们通过技术创新，开拓了新型衬板，目前在赞比亚谦必希湿法试用，有望突破6个月的使用寿命，将成为我们决战市场的利器；我们取得了国际贸易资质，可以直接对海外企业进行贸易，拓展了公司对外业务的范围，去年实现了30万美元的收入。

企业发展思路有新变化。我们聚焦传统业务的做精，提高钢构、铸造、钢球等业务赢利水平；我们聚焦创新发展，培育科技创新能力，以新产品去赢得市场；我们聚焦思想解放，在四川宜宾项目、韶关充填项目、弘盛铜排安装项目实行了项目制试点，涌现了一批敢于改变，抛弃舒适、自我突破的职工队伍，出现了一批以专业技能为基础，自主经营、自负盈亏的能人、小老板，他们能自主开拓市场，自主组织实施，自主经营，实现了个人与企业共同发展、互相成就，达到了企业增效、员工增收的目的。

上述成绩的取得，为我们今年工作的开展做了很好的探索，为我们增强了战胜困难的决心与勇气，我们有理由相信，我们一定能行。

三、干成什么样

评价一件工作干得好与不好唯一标准就是圆满完成上级组织交待的任务，实现企业增效，职工增收，企业后劲增强，发展的方向明确，走的路越走越宽。

2月4日，晋军董事长跟我长达3个半小时的长谈，为XX公司未来发展指明了方向。“轻负担、合法规、强体魄”是我们今年工作的根本遵循。轻负担，是着力消除历史遗留问题，如完成盾构机处置、逾期债权清收、盘活低值无效资产等，轻装上阵，为公司后续发展夯实基础；合法规，就是严格遵守国家法律法规，守正经营，让公司成为遵法守法的典范，我们着力推进6S现场管理，实现本质安全环保，确保公司生产经营正常进行，不出现大的风险；强体魄，就是高标准去筹划公司要发展的业务，如维保业务、炉窑业务等，充分发挥大冶集团70年的优良传统，将我们的历史优势同现阶段发展结合起来，利用大冶集团全产业链的优势，在内部市场进行实践，并依托中色集团的平台向外推广，逐步形成核心竞争能力。

今年的工作会上将给大家签订业绩考核责任状，明确了各个二级单位及部室的任务与目标。这些任务的设置，是综合测算了全年1870万元的目标，完成这些任务，全年净利润还有740多万的缺口，这些缺口需要采取强有力的措施进行弥补。要完成这些目标，需要跳起来“摘桃子”，每个单位与个人都承受着前所未有的压力。希望我们能转变思维方式，发挥全体职工的主观能动性，“将困难抱在怀里，只为成功想办法”。

水电运维分公司在巩固传统水电业务外，充分利用水电运维经验，开拓弘盛维保市场，减员增效，较去年新增实现利润300万元；安装维保公司要抓牢内部市场，紧盯外部市场，在去年开拓市场的基础上，深耕劲酒集团，力争在工程项目上有新进展，实现利润500万元；XX钢构、机电修造要深度参与中色集团内部市场，集团的投资到哪，我们的队伍就到哪；黄金山维保分公司、炉窑分公司要发挥自身的专业特长，紧盯目标客户，抓牢技改大项目；租赁分公司要创新业务模式，将车辆自营与他营相结合，统筹好内外部市场资源，服务好内部生产的同时，开拓外部市场。

四、干好与干不好不一样

我们打好环保整改的突击战；打好弘盛维保的突击战；打好长江管道的迁改、“三供一业”移交的收官战；打好历史遗留问题的攻坚战；打好外部业务开拓的创新战。

我们的队伍中还存在着彷徨者，存在着观望者，存在着“以不会干为荣，谁干谁去干”的思想，存在着“甩手掌柜”。这些现象的存在体现了我们政治站位不高，思想认识不深。公司将出台严格的追责制度，我在这里再重申一遍：酒驾醉驾的一律开除；防疫、安全、环保出了事故的干部先免职后处理。这些是我们的底线与红线，任何人都不能突破。在公司上下全力推进改革进程中，经受住考验完成目标的干部要提拔使用，那些完成不了目标的干部将进行严肃的组织处理。谁砸全体职工的饭碗，组织先砸它的饭碗。让我们以更严格的标准、更实的作风落实好公司的各项决策与布署。

同志们，“奋楫正当时、风正好扬帆”，成功只会亲睐那些奋进者。当前任务已经确，出征的号角已经吹响，我们只有敢于亮剑，敢于突破，勇于创新，以严、细、实的精神狠抓各项工作落实，我相信今年的工作目标一定会实现，我们的明天一定会更灿烂。

谢谢大家！

**第五篇：在公司职代会暨工作会上的讲话**

立足新时代迈向新征程

奋力续写追赶超越新篇章

--在公司职代会暨工作会上的讲话

党委书记、董事长\*\*\*

各位代表，同志们：

今天召开的公司三届二次职代会暨2025年工作会是一次十分重要的会议，所以也请黄陵煤化工的职工代表来参会，因为这既是一次总结成绩、部署任务的工作会，也是一次弘扬先进、鼓舞士气的表彰会，还是一次谋划思路、推进发展的动员会。刚才宏春同志作了工作报告，我完全同意，并向受到表彰的2025各类先进表示衷心祝贺！

回顾2025年的工作，收获颇丰。这一年，公司紧紧围绕安全生产、环保治理、经营贸易、内部管理等重点工作，紧贴市场，抢抓机遇，团结拼搏，埋头苦干，多项指标再创历史新高：全年共完成营业收入\*亿元，完成集团下达的\*亿元目标的166%；

实现利润\*亿元，提前超额完成了集团下达的全年盈利\*亿元的139%，超额利润\*万元；

这一年，我们按照“稳中求进”总基调，促生产、保安全、抓环保、重质量、降成本、上项目、惠民生，成绩可圈可点。从2025年下半年开始，我们采取了一系列卓有成效的工作举措，抓住市场好转的有利时机，扎住了出血点，堵住了亏损源，到2025年底，公司本部实现18个月的持续盈利，黄陵煤化工也取得了盈利1个亿的目标，可以说我们打赢了一场漂亮的翻身仗，提前完成了治亏创效目标,实现了由治亏创效向大幅度盈利的跨越，使企业运营质量发生了质的转变；

这一年，我们保持定力、创新思路、深处着力，使公司面貌发生了较大变化，经济实力显著增强，资产负债率下降26%，取得了较好的经济效益和社会效益，实现了营收规模最大、盈利最高、纳税最多等多项历史之最，在集团公司实施的追赶超越进程中，公司在集团化工板块的考核排名中占据前列，各项工作实现了新的突破，取得了新的成绩。这一年，党的建设成绩显著，通过持续开展追赶超越检查考评，在中省驻渭单位“两学一做”学习教育及七项重点工作检查中，公司被评为“好”类单位。新闻外发稿量和关注人数创历史之最，公司被表彰为“第四届全国石油和化工行业新闻宣传先进集体”。反腐倡廉与效能监察扎实有效，营造了风清气正的政治生态环境；

这一年，我们让员工充分享受到企业改革发展和盈利带来的累累硕果，员工收入大幅度提升，增幅达26.89%，创历史之最。同时，解决了很多想解决而长期未解决的历史遗留问题。这些沉甸甸的成绩单，凝聚着全体员工的智慧与汗水，体现着广大党员干部的责任与担当，得益于干部职工奋力拼搏、苦干实干的敬业精神。在此，我代表公司党政，向各位职工代表并通过你们，向全公司广大干部职工和支持陕焦发展的方方面面表示衷心的感谢和崇高的敬意！

常言说，“上下同欲者胜，同舟共济者赢”。2025年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的一年，也是治亏创效三年规划的收官之年，更是企业转型发展的关键之年。2025年，公司党委和董事会确定的工作指导思想是：以学习贯彻党的十九大精神为统领，按照集团公司2025工作会议部署，树立和贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以提高发展质量和效益为中心，以转型发展和精益管理为主线，以加强党的建设为保障，戮力同心，多措并举，紧盯追赶超越新目标，努力实现各项工作新突破。

同志们！目标既定，我们就要坚定信心、鼓足干劲，牢固树立“一盘棋”思想，切实做到思想上合心，工作上合力，行动上合拍，更好地肩负起光荣使命，努力完成公司确定的各项奋斗目标。下面，就推动全年工作，我代表公司党政再讲几点意见：

一、把握形势，抢抓机遇，努力实现追赶超越新突破

纵观经济走向，从宏观层面看，中国经济l型竖杠下滑阶段基本结束，目前正处在横杠筑底企稳回升阶段，经济运行保持在合理区间，稳的格局在巩固，进的走向在延续；

从行业形势看，煤炭、钢铁等大宗商品价格虽有震荡，但大起大落的时代已经过去，煤炭市场在经历了连续几年的低迷后，正在步入供需基本平衡的稳定期，价格逐渐回归合理区间；

从企业自身看，尽管我们实现了持续盈利，经营业绩创下历史新高，但有利的外部环境还需要通过好的措施保持下去，我们企业如大病初愈，肌体还需要精心调理与呵护。综合各种因素，2025年的经营形势依然是“稳中向好”，当然，向好不等于无忧，这就要求我们各级领导干部和全体员工“稳不忘忧，进不自满，好中知难”，继续以艰苦奋斗的精神苦练内功，深挖潜力，进一步激活企业的内生动力。

2025年6月，集团公司实施战略规划，进行资源整合，将黄陵煤化工公司的股权和管理权划转给陕焦。虽然有些工作还没有到位，目前单从产能上讲，我们已经形成了460万吨冶金焦、67万吨醇氨及23万吨化产品的规模和综合生产能力，可以说已占到陕西省焦化行业的半壁江山，也有了一定的市场话语权。因此，2025年集团公司给我们的大盘子是产值80亿，盈利2亿，有息负债陕焦、黄陵煤化各下降2个亿，经公司党委研究，提出了更高的奋斗目标，即实现“双百亿目标”：资产过百亿，营业收入过百亿。我相信，只要我们树立“信心比黄金更重要，办法总比困难多”的理念，始终保持开拓创新的工作干劲和迎难而上的顽强作风，就一定能够实现追赶超越目标任务。

二、坚定目标，撸袖实干，努力开启转型升级新征程

转型发展，任重道远。我们还是先要在打牢现有产业基础上、完善体制机制、优化发展环境等方面下功夫,把夯实基础做深做细做实。

一要坚持安全生产底线不放松。尽管我们连续第五年荣获了“安全生产年单位”，实现了较长周期安全生产，但要面对当前的安全形势，还要戒骄戒躁，如履薄冰，一丝不苟，超前防范安全风险。牢固树立“从零开始，向零奋斗”的管理理念，全面落实安全生产主体责任，着力构建安全管理长效机制，突出抓现场安全管理和隐患排查治理，强化“底线”思维，加大考核惩处力度，强化执行标准，严格落实各项规程制度，全力保障安全稳定运行，为顺利实现全年目标任务保驾护航。

二要严守环保红线不动摇。随着国家环保治理力度的加大，环保工作责任重大，事关企业生死存亡。环保工作要标本兼治，多管齐下，不能被动地头痛医头，脚痛医脚。我们要继续加大环保技改项目建设力度，统筹推进工艺设备的优化升级改造，强化全员环保意识，规范操作程序。同时，要严格执行行业清洁生产标准，超前谋划、主动整改，让环保生产、清洁生产、高效生产，成为企业提高效益的稳压器和增长极。

三要做好内部挖潜不懈怠。面对今年的生产经营形势，我们要坚持多措并举，强化管控，在挖潜增效和降本增效上做文章，重点抓好三个方面：一是继续深化全面预算管理。坚持以财务预算为重点，以资金管控为手段，完善全面预算框架，进一步推动预算工作科学化、规范化和信息化。各单位要做好经营预测和预算细分，将预算指标层层分解，逐级落实，全面落实到各种产品和各个环节，形成全方位的预算执行责任体系，保证预算目标的实现；

二是切实加强内部成本管理。增强成本观念，明确成本责任，细化考核指标，加大量化考核力度，进一步把成本管理的重心下移，逐级量化落实到班组和个人；

加强成本预测、控制和分析，强化对生产经营过程各环节管控，发现问题及时解决；

加大成本考核力度，坚持成本考核结果与绩效挂钩，调动广大职工参与成本管理工作的积极性和主动性，促进降本增效，确保目标成本实现；

三是加强风险防控意识。坚持底线思维，对市场、资金链、经营杠杆、生产安全等方面的风险，要建立预警机制，做出提前预判，尤其是子分公司等经营实体更应慎重做好各类风险防控；

严格执行资金管理规定和资金使用预算，加强现金管理，严格支付制度，对大额资金使用，要认真履行相关程序，确保资金使用安全。

四要抓住创新创效不止步。企业要突破自身发展瓶颈、解决深层次矛盾和问题，根本出路就在于创新。一是思想上要站位高远、开拓思路，把各项工作放到公司工作大局中去定位，放到当前和长远的工作中去思考，认真研究解决问题的措施，充分发挥主观能动性，有创造性地开展工作。二是技术上要勇于担当、敢于创新，针对制约安全、生产、质量和效率等方面的瓶颈问题敢于改进技术、优化工艺，达到“技术降本、技术创效”的目的；

三是人才上要德才兼备、敢闯善为，更加注重梯队培养，更加注重选用担当有为的领军人物，更加注重激励一专多能、一人多岗的复合型人才，着力抓好管理型、技术型、创新型“三类人才队伍”建设；

四是管理上要创新方法，压实责任，奖罚分明，既要尊重和激发基层的主动性和创新性，又要防止放任自流、自我懈怠，牢固树立“人人都是经营者、岗位就是利润源”的经营理念；

五是体制上要厘清责任、创新机制，要以市场化为导向，抓好企业改革整体设计，更加注重用好“三项机制”，激发企业的核心竞争力和抵御风险的能力。

三、锐意进取，埋头苦干，努力迈上精益管理新台阶

改革既是推动发展的动力，也是从根本上提升管理的利器，要解决企业发展中的各种问题，改革就不能停步。深化改革并非一朝一夕，一蹴而就，更需要我们有水滴石穿、持之以恒的毅力，将改革进行到底，矢志不移走好改革路。

一是要坚持精心谋划未来。高瞻远瞩，统筹兼顾，谋划未来是保证企业基业长青的战略要求，我们要坚定不移的实施清洁生产综合利用项目，积极探索化产品深加工，适时推进干熄焦、余热余压发电等项目，最终实现煤焦化电产业链。

二是要坚持生产经营中心。目前从整体来看，公司发展规模已经到了一定高度，我们要加快建立生产、经营、贸易相结合的经营模式，以市场需求为导向，以经济效益为中心，生产系统要围绕“安稳长满优环”加强生产组织，及时调整适合市场需求的产品；

经营部门要加强市场调研，拓宽营销渠道，建立生产与市场信息反馈机制，充分利用品牌、质量效应，制定灵活有效的销售策略，实现效益最大化；

同时，还要优化资源配置，强化内部管理，努力做到资源与战略相呼应，与规模相匹配，确保企业生产经营实现稳健增长。

三是要坚持质量效益优先。去年我们能创开西南高价位市场，能大规模做好内部协作，无不印证着“质量就是企业的生命”。没有质量，就没有市场；

提高质量，就是提高效益。在市场有所转暖、竞争日益激烈的情况下，我们必须增强全员质量意识，切实采取措施提高产品质量；

必须用新发展理念引领发展行动，坚持质量第一、效益优先，以供给侧结构性改革为主线，推动质量变革、效率变革、动力变革，让公司发展更有质量、更有效益，更加平衡、更加充分；

坚定不移走“质量兴企、以质取胜”的发展道路，强化生产过程质量控制，切实维护公司企业的声誉和利润，具体讲，就是涉及产品质量一丝不苟，涉及企业利益分毫必争。

四是坚持多元化发展。多元化的发展道路是公司发展战略的重要一步。多个业务板块协调发展构建出良好的经营布局，为我们应对市场风险、多途径获益、做大做强企业提供了有利条件。下一步，我们还要继续保持和巩固多元优势，加强资源整合，对资金、物资、人力等生产要素进行优化调整，把有限的资源用到刀刃上；

结合市场形势，对标行业标杆，进一步完善和明确自身战略定位和发展方向，把现有的业务做精、做细、做出特色和亮点，切实增强市场影响力和竞争力；

同时，要发挥子分公司的积极作用，在集团公司的协助下，全面对接子公司生产经营、资产财务、项目建设、人力资源、绩效考核等各项工作，尽快实现常态化、规范化管理，确保在生产、经营、管理、效益等各个方面发挥更大作用。

四、党建引领，群策群力，努力锻造企业稳健发展新典范

生产经营与党的建设如车之两轮、鸟之两翼，相辅相成、相互促进。越是关键时期，越要突出党组织的领导核心和政治核心作用，越是要发挥领导干部的示范引领作用和党员的先锋模范作用。我们要结合企业发展实际，坚持不懈抓好强基固本，切切实实在“四个聚焦”上用力、见效。

一是聚焦学习抓常态。全面学习贯彻党的十九大精神，引导党员干部职工深刻领会、准确把握十九大精神实质和科学内涵。以中心组学习、干部教育培训、党内组织生活为载体，强化督促指导，确保学习教育全覆盖；

把学习党的十九大精神作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措，创新学习方式方法，组织各级管理人员对照十九大精神、对照党章党规、对照系列讲话、对照工作实际，查不足、找漏洞、强整改，把学习收获与解决实际问题、与提质增效降本增效、与精益管理相结合，增强学习的针对性和实践性，把学习贯彻十九大精神不断引向深入；

要把党员干部作用的发挥，企业生产经营的业绩、战略规划的实施等列入检验学习效果的重要内容，要在追赶超越考核中予以应用。

二是聚焦队伍提素质。人才是企业最宝贵的资源，人才兴，企业兴；

人才强，企业强。要坚持“党管干部、党管人才”原则，严格按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准抓好干部人才队伍建设。一要深化和拓展“四好”班子创建活动。各级领导班子要坚持讲大局，发挥党组织的政治优势；

坚持讲担当，提升公司的生产经营业绩；

坚持讲团结，提升领导班子的整体合力；

坚持讲正气，提升队伍的良好作风形象。二要抓好中层干部队伍建设。充分发挥党组织在考察、推荐人选等方面的领导和把关作用，保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题，着力培养“忠诚干事有魄力、敢做善为有担当、系统摆布有章法、团结包容有胸襟、公道正派有形象”的干部队伍；

进一步健全干部梯队管理体系，完善后备人才管理库，优化人才梯队结构，促使优秀人才脱颖而出，进一步形成人尽其才、才尽其用的良好局面。三要坚持以人为本。积极为员工工作、学习、生活创造良好条件，引导员工学习新知识，钻研新技术，掌握新本领，不断提高思想、文化、技能综合素质，弘扬“工匠精神”，立足岗位，爱岗敬业，为企业发展多做贡献。

三是聚焦作风抓建设。“火车跑得快，全靠车头带”。一个好的班子，必定是一个团结和谐、风清气正、领导力强的班子，也必定会带出一支能战斗、经得住考验的职工队伍。一要细化党委主体责任和纪委监督责任，不断强化主责主业意识；

二要发挥领导干部以上率下作用，增强责任意识，弘扬优良作风，坚持以身作则，充分发挥引领示范作用；

三要以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究；

四要认真履行监督执纪问责机制，进一步健全廉洁谈话、工作报告、述职述廉和约谈提醒等制度，按照从严治党要求，坚决处置那些无思路、无作为、无担当、混日子的“懒政干部”。各级领导干部要认真履行“一岗双责”，一丝不苟做事，一身正气做人，一尘不染做官，为转型发展和深化改革营造清爽的政治生态环境。

四是聚焦稳定保发展。公司正处在追赶超越，转型发展的关键阶段，要坚持改革发展与稳定协调推进，始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针，坚持企业改革发展成果与职工共享，让全体职工有更多的“幸福感”、“获得感”，进一步增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的发展环境。一是充分尊重员工主体地位，努力保障员工各项权益。特别是在企业改革发展重大决策上要多听取职工意见，涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议；

二是进一步建立健全劳动关系协调机制，使企业改革发展成果更多惠及广大职工；

三是进一步完善关爱员工服务体系，深入了解掌握企业产业结构、管理模式、从业环境的新变化以及广大职工在思想、文化生活、个人诉求等方面的新变化，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，依法及时就地化解矛盾，全面提高应急处置能力，为企业改革发展创造良好环境。

同志们！伴随着中国特色社会主义进入新时代，陕焦发展也迈向了新征程。欣逢新时代，是每一个陕焦人的幸运；

投身新发展，是每一个陕焦人的责任。让我们在党的十九大精神指引下，沿着历代建设者的足迹，一步一个脚印，一年一个台阶，同心同德为推动企业转型发展，实现追赶超越的宏伟目标而努力奋斗！

春节即将来临，提前祝大家新的一年身体健康、工作顺利、万事如意！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！