# 党建工作责任制

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-03-03

*党建工作责任制为深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，切实把从严治党责任扛在肩上、管到份上、落到位上，进一步加强公司党的建设，深化和改进思想政治工作，突出优势，统一思想，促进发展，确保成效，提升党建工作规范化、科学化水平，...*

党建工作责任制

为深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，切实把从严治党责任扛在肩上、管到份上、落到位上，进一步加强公司党的建设，深化和改进思想政治工作，突出优势，统一思想，促进发展，确保成效，提升党建工作规范化、科学化水平，根据《中国共产党章程》和党内有关规定及中央、省委的有关部署和要求，结合企业实际，制定党建工作责任制。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神为指导，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以推进公司转型发展为主线，进一步加强党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设，促进党建工作科学化、制度化和规范化，不断增强各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为转型发展夯实组织基础，提供坚强保证。

二、基本原则

(一)坚持党要管党、从严治党。

牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，切实增强党要管党的自觉性和坚定性，认真落实党委从严治党的主体责任和书记第一责任人的责任，强化工作措施，整合各方面力量，加强领导和指导。

（二）坚持围绕中心、服务大局。

把党建工作放到持续提升公司生产经营能力、增强核心竞争力的大局中去谋划，紧紧围绕公司转型升级的第一要务来开展，融入企业生产、经营、管理的各个环节，促进改革、发展、稳定的各项工作。

（三）坚持分类指导、整体推进。

从实际出发，找准党建工作着力点，有针对性地采取措施，全面推进思想、组织、作风、制度和廉政建设。

（四）坚持与时俱进、务实创新。

以改革的精神研究新情况、解决新问题、总结新经验，创新工作机制、拓展工作领域、改进工作方法，使党的基层组织和党员队伍始终充满生机、活力。

三、目标任务

（一）组织坚强有力。

组织健全，功能发挥良好，党建制度体系完善，落实有力，决策科学民主，权力运行规范，作风过硬，勤政廉洁。

（二）思想行动统一。

采取切实可行的措施实现思想统一的目标，思想行动高度统一到企业战略、决策和部署中，企业风貌积极向上、充满生机活力，职工队伍和谐稳定。

（三）党员作用突出。

广大党员理想信念坚定，宗旨观念牢固，爱党爱国、爱企爱岗，能在生产经营一线为改革发展献计出力，在服务企业、服务职工中体现先进性和纯洁性，时时处处发挥共产党员先锋模范作用。

（四）职工群众拥护。

党建工作体现职工群众意愿，有效维护职工合法权益，重视解决职工关注的热点焦点难点问题，党群干群关系密切。

（五）工作得到促进。

党的路线方针政策得到贯彻落实，广大党员和职工群众的积极性、创造性得到发挥，影响改革发展稳定的突出问题得到解决，经营成效有明显突破，各项工作取得新进展。

四、工作职责

坚持和完善党委统一领导、一把手负总责、分管领导具体负责、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，形成组织健全、责任明确、领导有力、运转有序、服务协调、保障到位的工作机制。

（一）公司党委及委员的主要职责

1、公司党委的主要职责

按照党章的基本要求，公司党委的主要职责是：

（1）保证、监督党和国家的方针政策及公司党委决议在本企业的贯彻执行，推进企业改革发展稳定，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

（2）参与企业重大问题决策，支持股东会、董事会、监事会和经理层依法行使职权，形成权力制衡、运转协调、科学民主的决策机制。

（3）加强企业思想政治工作和精神文明建设，坚持用社会主义核心价值体系引领企业文化建设，锤炼企业精神，统一职工思想，树立企业形象。

（4）建立完善适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制，建设高素质经营管理者队伍、人才队伍。

（5）建立落实“八项规定”、改进工作作风的长效机制，密切联系职工群众，畅通职工群众诉求反映渠道，建设服务型党组织。

（6）完善机制建设，研究制定本企业党建工作规划、计划、制度和措施，并组织实施，围绕不同时期的中心任务，开展主题实践活动，不断探索新形势下党建工作的新路子，加强党建理论研究，建设创新型党组织。

（7）组织开展学习宣传教育活动，学习党的理论、时事政策、路线方针，创新学习方法，健全学习制度，丰富学习内容，营造重视学习、崇尚学习的浓厚氛围，建设学习型党组织。

（8）落实党风廉政建设主体责任，模范执行党风廉政建设的各项制度。加强对企业领导人员的监督，统筹内部监督资源，认真履行监督职能，建立健全权力运行监督机制，提高监督有效性。

（9）加强各级党组织领导班子建设，选好配强党组织书记，坚持精干、高效的原则，配齐配强党务干部，及时整顿软弱涣散、不起作用的基层党组织，努力为党建工作创造良好的工作环境。

（10）加强党员队伍建设，引导党员自觉履行义务，保障党员充分行使权利。做好发展党员工作，重视从生产一线、业务骨干和青年中的优秀分子中发展党员，加强对党员的教育、管理、监督和服务，认真做好处置不合格党员工作。

（11）全心全意依靠职工群众,密切联系职工群众，切实维护职工利益，领导企业工会、共青团等群众组织，支持职工代表大会开展工作。

2、党委书记的主要职责

党委书记主持党委工作，其主要职责是：

（1）贯彻执行党的路线、方针、政策，认真执行上级党组织的决议和指示，加强企业领导班子团结，抓好党委班子自身建设，自觉维护党的权威，保证政令畅通。

（2）做好思想政治工作，密切联系职工群众，把握职工思想动态，切实把职工思想统一到公司发展战略上来，促进企业改革发展和谐稳定。

（3）履行党建工作第一责任人职责。每年定期主持召开党委会议专题研究党建工作，定期听取党建工作汇报，并根据上级有关部署，适时提出工作要求，对党建工作中出现的重大问题和重要情况及时研究、妥善解决。

（4）坚持落实党委会议制度、党委中心组学习、党务公开、民主生活会、作风建设、双重组织生活、干部管理等制度，促进党建工作规范化。

（5）认真落实党委的议事规则、议事程序、议事纪律。贯彻执行民主集中制，源头参与涉及企业“三重一大”等重大事项、重大问题的研究决策。

（6）带头学习党的知识和理论、时事分析和政策，主动撰写心得体会、理论文章，提升自身综合素养，加强党员教育，为建设学习型党组织发挥作用。

（7）认真履行党风廉政建设第一责任人职责，严格执行领导干部廉洁从政的有关规定和制度，加强廉洁从业宣传教育，落实党风廉政建设责任制。

（8）带头深入实际调查研究，撰写调研报告，畅通职工群众诉求渠道，及时研究解决职工群众反映强烈的突出问题，坚决查处和纠正损害职工群众利益的行为，为建设服务型党组织发挥作用。

（9）履行上级党组织赋予的其他职责。

3、党委副书记的主要职责

（1）按照党委分工落实各项工作。党委书记因故不能履行职责或不履行职责时，党委副书记主持党委日常工作，履行相应职责。

（2）协助党委书记抓好党建和思想政治工作等，及时向党委会或党委书记汇报工作。

（3）协助党委书记组织、检查、督促党委委员和各党支书的工作及党委决议执行情况，了解执行中的问题和反映，提出具体的落实意见。

（4）协助党委书记创新完善党建机制，抓好党建制度的落实。

4、党委委员的主要职责

（1）党委委员协助党委书记、副书记做好党建和思想政治工作等，按照党委分工做好分管工作。

（2）认真落实党建工作责任制，做到业务工作和党建工作同布置、同检查、同落实、同考核。

（3）落实党委委员参加领导班子民主生活会和所在党支部组织生活会的双重组织生活制度。

（二）企业基层党支部及委员的主要职责

1、企业基层党支部委员会的主要职责

党支部委员会负责领导、处理党支部的日常工作。其主要职责是：

（1）贯彻执行上级党组织的指示、决定和支部党员大会的决议。

（2）加强和改进思想政治工作，采取切实有效的措施加强宣传教育，强化舆论引导，传递正能量，统一职工思想，振奋职工精神。

（3）做好党员教育管理和发展，加强党支部自身建设。

（4）处理好党支部的日常事务，开展支部创先争优活动，围绕生产经营组织党员劳动竞赛，按期向支部党员大会和上级党组织报告工作。

（5）落实党的群众路线，密切联系职工群众，健全完善并落实关心帮扶机制。

（6）领导工、青、妇等群众组织的工作，充分发挥其作用。

2、党支部书记的主要职责

党支部书记负责主持党支部日常工作。其主要职责是：

（1）党支部书记作为支部党建工作第一责任人，结合企业实际，认真贯彻执行党的路线方针政策和上级党委的决议、指示;

负责召集支部委员会和支部党员大会;研究安排支部工作，将支部工作中的重大问题，及时提交支部委员会和支部党员大会讨论决定。

（2）了解掌握党员、职工的思想、工作和学习情况，发现问题及时解决，做好经常性的思想政治工作，打造思想统一、行动高效、和谐稳定的坚强战斗堡垒。

（3）检查支部的工作计划、决议的执行情况，按时向支部委员会、支部党员大会和上级党组织报告工作。

（4）加强党员教育、管理、培养、发展等，落实三会一课、党员经常性学习、民主评议党员等党建制度，搞好党支部领导班子自身建设。

（5）围绕中心工作，团结带领广大党员干部职工为企业改革发展做贡献。

3、党支部委员的主要职责

党支部委员在支部委员会领导下，按照分工认真履行职责。切实加强自我修养，严守政治、组织纪律，发挥表率作用。其主要职责是：

（1）掌握支部的组织状况，检查和督促党小组过好组织生活；做好发展党员、党员教育、廉洁自律和民主评议党员、党内统计等工作;及时收缴党费，定期向党员公布党费收缴情况。

（2）掌握党员和职工群众的思想状况，组织党员学习党的基本理论、基本知识和时事政策，组织党课学习，围绕企业中心工作，做好思想政治工作，开展多种形式的宣传教育活动。

（三）经营班子成员的主要职责

各级经营领导班子成员带头参加党组织活动，自觉落实党建、党风廉政建设和双重组织生活等制度，完成党组织交给的工作任务；认真履行“一岗双责”，在抓好经营管理生产建设等工作的同时，对分管单位或部门的党风廉政建设负有领导责任；积极支持党建工作，为开展党建工作提供必要的人力、物力、财力保障。

五、考核评价

（一）考核要求。

党建工作责任制纳入企业领导班子年度考核内容，作为领导班子综合考核指标体系的组成部分，与企业领导班子年度考核同步进行。同时，每年度领导班子民主生活会和班子述职述廉报告中要有党建责任制的落实情况，接受党员干部职工的监督和评议。

（二）考核办法。

按照党建责任制明确的基本原则、目标任务、工作职责等，确定考核内容。考核项目、标准、指标等将根据党委年度工作重点适时调整。采取不定期抽查和集中检查相结合的考核方式，通过听取汇报、职工座谈、查看资料、问卷调查、民主测评、现场随机抽取人员考试等方法进行考核。考核基本分为100分。

（三）结果应用。

考核结果计入企业领导班子年度考核总成绩，作为班子及班子成员工作业绩评定的重要内容，作为领导干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据。对党建工作成绩突出、年度考核得分在90分以上（含90分）的，党委将从中择优评选出先进基层党组织进行表彰奖励；年度考核得分在80

90分的，分析原因，找出差距，制定措施，限期整改；年度考核得分在80分以下的，或不认真履行职责，党建工作存在严重问题得不到及时解决，造成不良影响和严重后果的，要对该党组织负责人进行诫勉谈话，且不能参与其他工作评奖，相关人员不得晋级提拔；连续两年度考核得分在80分以下的，公司党委将通报批评，追究党组织、行政领导班子和相关人员的责任。

类别

考核项目

考核标准

分值

考核指标

基础

规范

管理

指标

思想统一

思想行动统一。对党的路线方针政策和国家相关政策、法律法规以及公司机制创新、发展战略、管理理念、相关制度、会议精神等传达学习、宣传贯彻及时到位，职工能够理解认同，自觉遵守、履行。对企业的发展思路、目标任务和各项规章制度及措施贯彻执行到位。思想行动高度统一到企业战略、决策部署和发展目标中，职工精神风貌昂扬向上，爱岗敬业，积极工作，团结协作，团队意识强，富有凝聚力。

开展统一思想工作不到位，职工对企业战略决策不了解、认识不一致、认同度低、工作无实效的，根据情况酌情扣分，扣完为止。

参与决策

决策科学民主。党委（支部）全程参与企业重大事项决策，积极协助、支持行政工作，权力运行规范。

不坚持民主集中制原则、决策不科学民主、造成重大失误或不良影响的，根据严重程度酌情扣分，扣完为止。

组织建设

组织坚强有力。党组织机构健全，人员配备到位，责任清晰，分工明确，功能发挥良好；创先争优及主题实践活动有成效；党建制度规范、体系完善，落实有力；党内关怀帮扶激励机制和党员发展、教育、服务、管理、党务干部培训等工作进展有序、富有成效。

工作重视程度不够、标准不高，工作拖拉效率低，创先争优活动无明显成效，职工有意见或意见较大、问题较多的，根据工作情况酌情扣分，扣完为止。

作风建设

作风建设常态化。作风过硬，勤政廉洁，党员领导人员直接联系服务职工群众制度、基层调研制度、主要领导接待日制度等落实到位，职工群众反映诉求渠道畅通。重视解决职工关注的热点焦点难点问题，党群干群关系密切。没有违反中央八项规定精神的现象和问题。

发现有违反八项规定精神的行为或“四风”问题，根据情况酌情扣分，扣完为止。

企业文化

企业文化理念宣贯、落实到位，拥有自身特色、职工认同、内化于心、自觉遵守的企业文化。

企业文化宣贯不力，多数员工不熟知、不认同，根据情况酌情扣分，扣完为止。

附件：

\*\*\*\*\*\*公司党建工作责任制考核表

类别

考核项目

考核标准

分值

考核指标

基础

规范

管理

指标

精神文明建设

职工自觉践行社会主义核心价值观，舆论宣传氛围浓厚，积极传递正能量，企业展现出努力进取、昂扬向上的精神风貌。文明单位创建成效明显。

精神文明建设工作不扎实，没有开展丰富多彩、科学健康的文化活动，无宣传平台等，根据企业实际情况酌情扣分，扣完为止。

群团工作

党建带工建、党建带团建工作落实到位，加强民主管理、履行维权职能有成效，能够想方设法、多措并举保护、调动广大员工工作积极性。

制度不健全、民主管理职责履行不好、维权不到位，职工意见大、反应强烈的，根据工作成效酌情扣分，扣完为止。

扣分

否决

指标

党风廉政建设

廉政宣传教育开展有力，党委主体责任、纪委监督责任和企业负责人“一岗双责”落实到位，干部队伍清正，领导班子清廉，权力运用受到有效约束。没有出现领导干部渎职、失职现象和廉政问题。职工遵章守纪，监督措施有效。发现问题及时整改。

根据集团纪委对控股企业党风廉政建设责任制绩效考核情况按比例计分，直至一票否决。

和谐稳定

有健全完善的矛盾纠纷排查调处机制，企业和谐稳定，无重大矛盾冲突和问题。

企业有稳定问题，根据情况酌情扣分；有恶性、群体性上访事件的，一票否决。

加分

指标

当年获得公司及以上表彰加1-5分。具体标准为：公司先进基层党组织加1分，市级先进基层党组织加2分；省级先进基层党组织加3分，国家级先进基层党组织加5分。多项荣誉取最高项，不重复加分。

说明：考核采取不定期抽查和集中检查相结合的方式，通过听取汇报、职工座谈、查看资料、问卷调查、民主测评、现场随机抽取人员考试等方法。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！