# 关于进一步完善院属部门之间有效的协调与配合机制的建议

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-03-03

*进一步完善院属部门之间有效的协调与配合机制》前言：根据院\*\*\*\*[2024]105号文的通知，审计科拟定以下管理方面的意见和建议。标题的拟定，是基于近期审计地质项目时存在的问题，由此会影响我院健康发展的不利因素，并针对此问题提出意见和建议。...*

进一步完善院属部门之间有效的协调与配合机制》

前言：根据院\*\*\*\*

[2025]105号文的通知，审计科拟定以下管理方面的意见和建议。标题的拟定，是基于近期审计地质项目时存在的问题，由此会影响我院健康发展的不利因素，并针对此问题提出意见和建议。

一、提出意见和建议的原因

由于部门之间缺少相互支持、协调、配合，以及相关工作安排未能及时跟进，致使相关项目工作未能按期开展和完成，前期按项目计划和预算采购的部分钻探材料等费用已提前列支于2025年度项目决算之中，造成项目完成的工作量与项目费用列支不匹配、经费支出与工作进度不协调、存在超前支出的情况。项目实施的滞后极大地增加了财务部门的账务处理难度，对以后项目预算执行和经费使用情况的审查，以及其他地质项目工作的申请存在不确定因素。因此，建立健全部门之间有效的协调与配合机制，是我院当前着重解决的问题。

二、管理意见和建议的目的项目工作的开展，是由承担不同工作手段的部门来实施，各部门之间的协调与配合是顺利完成项目工作的基础与保障；同时，也是执行了《\*\*\*\*\*\*管理办法》等相关文件的规定和要求，合理合规使用项目经费，并及时正确地进行账务处理，降低项目财务风险和审计风险。同样，院其他各类型项目的有效开展，都需要院部门之间有效的协调与配合。因此，建立健全院属部门之间有效的协调与配合机制，是我院能够持续健康发展的有效措施之一。

三、提出具体管理方面的意见和建议

加强部门间协调配合，是我院创新发展和转型多元化发展的必然要求。只有加强协作，相互支持，密切配合，才能避免出现上述地质项目的问题；才能进一步营造我院的管理文化；才能进一步推进我院的创新发展和转型多元化发展。因此，建立健全部门之间有效的协调与配合机制，应从以下四方面入手：

一是增强部门协调配合的意识。

建立部门间协调配合制度，目的是加强部门间互相协调，形成工作合力。因此，各部门必须树立工作“一盘棋”思想。首先，认真依照部门职责，各司其职，各负其责，在各自职权范围内，独立负责地做好工作。同时，要围绕院大局，在项目（包括其他项目）设计预算申请（或招标）、项目论证、项目管理上，齐抓共管，及时协商解决工作中矛盾和问题，认真按照协调意见分工落实。

二是加强部门间的联系与沟通。

部门在处理问题时，如涉及其他部门职责范围内的事项，由主管领导牵头，主动征求有关部门的意见，认真协商，积极配合。牵头部门主持召开协调会议，邀请协办部门参加，协办部门负责同志必须出席，共同协商解决有关事项。

三是规范部门间协调配合管理。

坚持一件事情原则上由一个部门负责，确需多个部门管理的事项，要明确牵头部门，分清主次责任。统一制定协调配合制度的步骤；规范协调配合制度的组织形式、范围、工作内容和运行流程等，为探索建立科学高效的协调配合机制打好基础。

四是部门间协调配合要与部门绩效考核挂钩。

实效合理的绩效考核机制能够调动部门之间协调配合的主动性，还是充分激励部门及员工的手段。绩效考核内容主要为业绩考核和行为考核，过分强调了业绩和绩效奖励畸高，而忽略了行为的培养，这就出现一个问题：业绩做得越好的部门及员工，越不遵守纪律，越不注重大局意识，缺乏部门间配合和团队合作精神，这将是我院持久健康发展的阻碍。

因此，除了部门或员工业绩考核外，部门或员工的协调配合能力、责任的担当、积极向上的进取心、工作态度和团队意识等行为的考核，更是绩效考核的核心，是关系到我院整体组织的健康发展。现代管理学之父彼得·德鲁克说过：“组织的目的是通过工人力量的结合取得协同效应，并避开他们的不足。”这也正是有效的绩效管理的目的。也可以说考核目标的实现最终表现在组织整体效益的提高。

根据实效合理的绩效考核结果决定奖罚的对象及等级，激励先进、鞭策后进，做到奖惩分明，有利于提高部门和员工工作积极性，出色完成组织目标。按绩付酬并将绩效视为调职、晋升、降职或解雇的依据，解决绩效分配差距过大，分配不公，并彻底打破“大锅饭”，使员工在公平的环境中良性竞争，既与别人在同一客观标准下的收入或晋升作横向比较，又同自己过去的收入或晋升作纵向比较。如果比较的结果平衡，他就会感到公平。绩效考核为部门和员工事先设立了考核目标，并辅以具体的考核细则。当目标设置科学合理时，能使部门和员工产生满足感和成就感。实效合理的绩效考核还有助于在我院内部营造“比、学、赶、帮、超”的气氛，使各部门和员工能够提高各自的绩效，从而提高我院的竞争力。（完）

注释：彼得·德鲁克(1909.11.19～2025.11.11)，生于维也纳，祖籍为荷兰，后移居美国。现代管理学之父，其40余套著作影响了数代追求创新以及最佳管理实践的学者和企业家们，各类商业管理课程也都深受彼得·德鲁克思想的影响。（为了我院的持续健康发展，积极向自己和全院员工推荐其著作。）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！