# 2025关于领导干部任职前集体谈话提纲（五篇材料）

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-18

*第一篇：2024关于领导干部任职前集体谈话提纲2024关于领导干部任职前集体谈话提纲范文同志们：根据《干部选拔任用条例》的有关规定，在同志们即将任职履新之际，我和纪检监察组XX同志代表局党组跟大家进行一次任前谈话，这既是一次谈心，又是一次...*

**第一篇：2025关于领导干部任职前集体谈话提纲**

2025关于领导干部任职前集体谈话提纲范文

同志们：

根据《干部选拔任用条例》的有关规定，在同志们即将任职履新之际，我和纪检监察组XX同志代表局党组跟大家进行一次任前谈话，这既是一次谈心，又是一次党性教育，还是一次警示教育。进行任职集体谈话的目的就是让大家在新的岗位上不辜负组织和群众期望，让党组放心、让群众满意。

首先，我代表党组对同志们的成长进步，以及即将走向领导岗位表示祝贺！

应该说，在把大家选拔出来的过程中，党组倾注了大量心血和精力，也是十分慎重的。希望你们首先要学会感恩。要感恩组织，是组织的培养才让我们有今天；要感恩自己的家人，是他们在背后支持我们，鼓励我们。所以，无论什么时候，什么岗位，大家都要常怀感恩之心、牢记岗位之责、珍惜工作岗位，不负组织和家人的期望。借此机会，我谈几点想法，与大家共勉。

一、坚守信念讲政治

“信念坚定、为民服务、勤政务实、勇于担当、清正廉洁”是习总书记提出的好干部标准，其中，信念坚定是放在首位的。一是加强政治理论水平学习。结合“XXX、XXX”主题的要求，扎实学习理论知识，深入开展调研，对照标准检视问题，自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。大家作为即将走上新岗位的领导干部对此必须要有清醒的认识和反思，在事关政治问题上一定要态度坚决、立场坚定。近期，市委就加强意识形态工作反复强调，各级党委（党组）要牢牢把握意识形态领域领导权、管理权和话语权，切实提高党的新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。对此，我们一定要有清醒的认识。二是始终坚持党的领导，令行禁止。党是领导一切的，要树牢“核心意识”。党中央反对的坚决禁止，党中央要求的坚决落实。大家要把思想统一到落实中央、省委、市委的决策部署上来，并以此作为检验自身政治标准的的“标尺”，干工作，要时时对标中央、省委、市委的精神和标准，紧盯战略目标不放松，确保各项工作部署落到实处。三是以党员领导干部的标准严格要求自己，必须全心全意为人民服务，吃苦在前，踏实工作。我们队伍中有少数干部提拔重用之后不是动力更足了，而是意志消退了，标准降低了，有的认为个人奋斗目标已经达到，应该松口气、歇一歇了。个别干部甚至认为怀才不遇，早该提拔了，组织上考虑慢了，以致工作缺乏活力激情，大事干不了，小事不愿干，这不是正常的工作心态。我希望大家切实坚定信念，锐意进取，奋发有为。

二、维护大局讲团结

今天参加谈话的有X名同志将走上直属单位主要负责人的领导岗位，在抓班子带队伍方面要维护全厅乃至全省生态环保系统的团结。“五湖四海、任人唯贤”是我们选任干部的重要原则，我们每一名干部的工作经历、人生阅历都不尽相同，但是大家为了建设美好XX的目标和愿景是一致的，作为领导干部，要善于团结同志、善于凝聚力量，激发活力、带好队伍，重点是做好以下三个方面：一是以身作则，率先垂范。党组树立了正确的选任导向，大家不能辜负党组的信任。二是大局为重，多听意见。坚持民主集中制，多听取不同意见。三是聚心齐力，发挥团队力量。注重发挥干部特长，让他们各司其职、各尽其才。

三、提升素养讲担当

大家走上领导岗位之后，提升能力是始终是摆在我们面前的首要问题。当务之急是要提高三大能力：一是提升业务能力。新的岗位、新的要求，需要我们学习的东西还很多，大家要认真学习政策、文件和领导讲话，认真研究专业知识，加强调研，要肯下深水。二是培养组织协调能力。随着社会化的大分工越来越细致，一项工作依靠一个地方、一个部门、一个人很难完成，往往要协同作战，配合完成，这就要求我们干部必须具备比较强的组织协调能力。大家现在作为班子成员，要负责一个方面的工作，首先要思考的就是如何调动各个方面力量步调一致地完成任务，扮演好“润滑油”、“粘合剂”、“助力器”的角色，调动各方面的积极性，形成工作合力。三是善于做群众工作的能力。这种能力，需要大家首先把群众装在心中，想群众之所想，急群众之所急，通过亲自参与突发事件和复杂矛盾的处理，在与群众的频繁接触中，才能真正掌握和提高。希望大家能够直面困难，不断思考摸索，不断学习总结，积累经验。四是提升履职尽责的能力。提高标准，严格要求，主动加压、加码、提标，高质量完成工作，主动思考，把事情坐在前面。多经历事方能成大事，犯其难方能图其远。平时多给自己压担子，关键时刻才能挑起更重的担子。

四、严守纪律做表率

作为领导干部只有干净干事、廉洁从政，才能挺起腰杆，才有敢抓敢管的底气。具体来讲：一是要有定力。要做到“自重、自省、自警、自励，珍惜组织的信任，不负家人的期望，对个人的政治生命负责，要算清楚几笔账：算好“政治账”，不要自毁前程，算好“经济账”，不要倾家荡产，算好“名誉账”，不要身败名裂，算好“家庭账”，不要妻离子散，算好“自由账”，不要身陷囹圄，算好“健康账”，不要身心交瘁，只有这样，才能稳得住神、管得住身、抗得住诱惑，牢牢守住党性原则的防线、思想道德的防线和法规纪律的防线。二是要有底线思维。在底线问题上，切不可抱侥幸，要常思贪欲之害，常怀律己之心。要做欲望的主人，不做欲望的奴隶，培养健康的兴趣爱好，淡泊名利，不贪奢华，保持崇高的精神追求。三是有正确的权力观。权力是人民给的，“水能载舟亦能覆舟”，要始终对权力保持敬畏之心，严以用权，让权力在阳光下行使。要划清公与私的分界线，坚持秉公用权，依法用权，为民用权，任何时候都不搞特权、不以权谋私、不徇私舞弊。

刚才，与大家谈了四个方面的想法，这不仅仅是一次交心谈心，也是一次相互勉励。希望大家以这次谈话为新的起点，提高认识、摆正位置，严格要求，扎实工作，以卓有成效的工作业绩，回报组织和群众的信任与期盼。

最后，祝你们在新的岗位上一帆风顺，事业有成，大展宏图.

**第二篇：任职前谈话**

书记对 同志任职廉洁工作提出五点要求：

一、要加强学习，提高自身修养。

1.加强政治理论学习，把握政治方向，提高思想觉悟，在工作中做到“讲党性、重品行、重表率”。

2.加强党纪法规的学习，要明辨是非，执行制度，遵纪守法。3.加强业务、文化知识的学习，跟上时代发展的步伐。

二、认真履行职责，努力做好本职工作。

要增强责任感、使命感，不断激励自己，克己奉公。要正确行使权力，自觉接受群众的监督。

认真履行自己所在项目经理岗位的职责，对温州市域铁路SG7标项目部进行整体把控，按时保质保量的完成标段工作任务，为公司创造效益。

三、遵纪守法，坚决做到廉洁从业。

必须增强法纪意识，自觉遵守党纪国法和各项规章制度，切实做到依法纪办事。学习工程有关的法律法规，了解浙江省的相关要求，在项目管理过程中，严格按照法律法规的要求进行办事。

四、维护班子团结，带好队伍。

大力维护项目班子成员的团结，相互支持、相互配合；主要领导在团结问题上觉悟要更高一些，心胸要更开阔一些，律己要更严一些。

五、切实履行职责，进一步促进党风廉政建设。

在项目管理过程中要当好表率，敢于负责，干好自己的事，管好本项目部的人，不仅要保证自己不出问题，也要保证班子成员和下属不出问题。

针对 书记的五点要求，同志表达了自己的想法：

一、在项目管理过程中，将加强政治理论学习、党纪法规的学习、业务、文化知识的学习，在工作做好表率；

二、认真履行自己项目经理的职责，对温州市域铁路SG7标进行严格的管理，抓好项目安全、质量、成本、变更索赔等工作，确保项目最终保质保量的完成，并完成公司下达的责任成本，为公司创造效益。

三、认真学习工程相关的法律法规，了解当地的政策，在温州市域铁路SG7标的管理过程中，严格按照法律法规的要求进行办事，做到廉洁从业。

四、在项目的管理过程中，将加强项目班子团结的管理，与班子成员多沟通，对自己及班子成员存在的问题，及时进行沟通解决；并加强班子成员的廉洁教育，正确使用手里的权力。

五、在项目管理过程中，我将做好党风廉政建设的表率作用，以身作则的管理项目，搞好廉洁自律，确保自己和项目部的全体成员都能廉洁从业。

**第三篇：在新任领导干部2025年任职前集体谈话会上的讲话**

在新任领导干部2025年任职前集体谈话会上的讲话

同志们：

今天，我们召开这个大会，主要是对新任领导干部进行任前集体谈话。刚才，×部长宣读了县委的任职决定，×书记做了一个很好的廉政谈话，对大家提出了具体要求，我完全同意。希望大家坚决贯彻、认真执行。

这次干部调整，大的背景是今年是县乡换届年，调整的干部将近200人。这次调整后，乡镇班子和县直单位主干已经全部到位，意味着换届人事调整主体已定，剩下的将进入常态化调整，大家要安下心来干好各自的工作。这次干部调整主要有两方面作用：一是为实施“十四五”规划奠定良好组织基础和干部基础。灵石在“十四五”时期能不能得到较好发展，核心是干部能不能调整好，能不能把想干、能干、会干、干净的干部选出来；二是通过干部调整，把县委用人的理念、导向，给大家一个明晰的交待。在这个过程中，我与县四大班子、包乡镇领导都进行了沟通，也多方征求了各方面的意见。下面，我把干部调整的五个操作原则跟大家说一下。

一是注重基层。这次换届撤并了两个乡镇，12个乡镇变成了10个，人员需要消化。此次乡镇换届，县委非常注重直接从乡镇任用干部，108名领导干部中直接从乡镇任用的达到99人，占91%，特别是对于乡镇主干的选择，也占到90%，20个人中有18个人来自于乡镇。古人讲“宰相必起于州部、猛将必发于卒伍”，能干了乡镇工作的人不是天生的，是需要历练的，如果没有在乡镇实际锻炼摔打过，干工作会很吃力，所以县委非常注重选用基层干部。同时，在乡镇干部使用上，县委充分发挥党内民主，听取了包乡镇领导特别是乡镇党委书记的意见，比如这次每个乡镇直接推荐的1名干部，县委全部进行了采用。“春江水暖鸭先知”。在乡镇，哪个人吃苦最多、哪个人能力最强，乡镇书记乡镇长最清楚，在年龄、学历等大框架内，县委把这个选择权交给乡镇，县委百分之百采纳乡镇的意见。下一步要进一步明确这个导向，今后县委将会非常看重乡镇书记、乡镇长对本乡镇干部的评价意见，这方面乡镇主要领导也要做到心中有数。

二是注重年轻化。一方面是上级有明确的年龄结构要求，另一方面也是为灵石长远发展储备干部，有些是硬性要求必须配备的，比如乡镇必须有一个88后的女干部担任乡镇正职，灵石如果没有市里就要下派。此外，考虑到灵石干部整体老化的问题，要尽可能多的储备一些年轻干部。这次换届调整后，乡镇党政正职平均年龄41岁，比换届前下降2岁；其他班子成员平均年龄38岁，比换届前下降4岁，最小的26岁。下一步要形成干部的梯次配备，灵石不单要在经济上为全省、全市作贡献，在干部的配备使用上也应该作出贡献。如果有更多的灵石的干部走到省直机关、市直机关，对灵石发展来说将是一个战略资源，所以必须下决心培养一批年轻干部。当然，培养年轻人肯定就会有一批资历长、年龄大的干部做出牺牲，但是这是必须的、也是值得的。

三是注重知识结构的优化。这次换届前，乡镇领导班子全日制学历中大学和专科以上学历64人，中专学历36人，高中学历19人，初中学历6人。调整后，乡镇班子第一学历基本没有初中和高中生，提拔的80、90后干部，全日制学历基本都是大学本科以上。但是学历低能力就低吗?不是这样的。有些同志学历不高，但工作干得非常好，在基层这样的干部有很多。随着时代进步和经济社会的发展，倒逼每一名干部都必须提高自身知识水平，低学历的干部将无法适应未来发展的需要。因此，学历也是一个重要的考虑因素，当然学历不是唯一的，注重基层还是第一位的，如果按百分率量化计算的话，注重基层至少应该占70%以上。年轻化、高学历都必须建立在实干的基础上。现在一些80后、90后的干部，学历高、脑子也好，但在实际工作中避重就轻、拈轻怕重，一遇责任就躲，这样的干部没有前途。说实话，一些年轻干部其实可以走到更高的位置上，我们也这样动议过，但在实际工作中，由于个人回避矛盾，缺少解决问题的有效办法，所以还需要在相对层级低的岗位上再锻炼锻炼。

四是注重各个年龄段积极性的调动。这次换届，乡镇五年以上的、同一岗位的，全部作了调整。在乡镇副职的使用中，把现有班子成员进行了激励性交流，同时进行了轮岗，一方面是让干部保持工作激情；另一方面也避免干部形成固化思维，形成利益群体。下一步，县直机关也要这样考虑，一个人不能在一个岗位呆的时间太长。同时县直机关干部的使用也要尊重局长们的意见，听取局长们的评价。

五是充分考虑职级对干部的激励作用。这次乡镇干部调整，人大主席、副书记基本上没有回县直单位的，原则上继续留在乡镇，他们经验丰富、办法多、作用很大。为了激励他们，给了这批人职级待遇。但是不是给了职级之后，就不管他们了?不是这样的。可以明确地讲，县委将继续关注这些干部，给大家晋升的机会，但前提是你必须继续干好本职工作。乡镇的每一个干部，组织安排的工作，无论是有职务的还是有职级的，都要去干，只要干事，虽然没职务只有职级，以后还有晋升的机会，但是如果不干事，虽然没有职务，照样要“挨板子”。

同志们，这次干部调整时间紧，涉及面广，交流幅度大。按照省委、市委的要求，乡镇党代会要在3月上中旬进行，乡镇人代会要在3月中下旬进行。今天谈完后各乡镇主干带上你的队伍，要到岗到位立即开展工作。在大家即将走上新岗位之前，我代表县委向大家提四点要求：

第一，要讲政治，切实把思想统一到县委决定上来。

讲政治就要服从组织安排。在电影《辽沈战役》中，在塔山阻击战最激烈的时刻，林彪在接到程子华“部队损失过半、扛不住了”的报告时，只回复了一句：“我不要伤亡报告，我只要塔山。”大家换位思考一下，如果你是程子华，你该怎么办?最近热播的电视剧《跨过鸭绿江》中，63军187师刚打了一场硬仗，要吃的没吃的，子弹都打光了，但回撤途中接到上级坚决守住铁原的命令，要两万人生生拿血肉之躯抗住飞机大炮的进攻，你应该怎么办?那就是必须服从上级安排，执行上级命令，这就叫讲政治。因此讲政治是第一位的，各级各部门必须把思想统一到县委决策上来。

第二，要担使命，切实掌握做好做工作的主动权。具体讲有四点：

一是要想干事。干部干部，“干”字当头。当干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就，决不能只想当官不想干事，当干部首先要考虑把工作干好。这次乡镇干部调整中，就出现了一些干部各乡镇抢着要，一些干部基本没人抢的现象。这说明了什么?说明干部在做事担当、能力效果上还是有差距的。为什么有的干部大家抢的要，因为这个干部优秀，说明担当干事还是第一位的。大家到新的岗位后，能不能干出些事情来，给老百姓一个交代，这个很重要。如果在乡镇干了几年后仍然“山河依旧”，脏还是脏，差还是差，项目也没干了几个，甚至垃圾都没有清理了，你说干的有什么意义吗?当干部必须有政绩情结，要想着给当地留下点啥，给当地干成些啥，这就是所谓的“想干事”。

二是要能干事。干部不仅要有敢担当的宽肩膀，还得有能担当的硬肩膀，既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。面对形势和任务的不断发展变化，干部队伍适应的一面正在下降，不适应的一面正在上升。在新时代，各级领导干部必须加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野，更为重要的是必须扑下身子、沉下心来。特别是乡镇年轻干部，切不可有到乡镇“走一圈、镀点金”的想法，要把“根”扎得更深，更多地浸染“泥土味”，能够与群众说得上话、交得上心、办得了事。这个能力是需要锻炼的，前提是要认真体悟新时代、新理念、新征程，坚持以人民为中心，扑下身子真正干一些使人民群众受益的实事好事。

三是要干成事。怎么能干成事，就是要观大势、识大体、知大局，自觉在大局下思考问题、在全局中谋划工作。牢固树立正确政绩观，发扬钉钉子精神，既做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。要有干成事的意志，对着问题去、冲着矛盾来，敢于亮剑，敢于下深水、涉险滩、啃硬骨头，对定下来的工作部署一抓到底，不达目的誓不罢休。

四是要不出事。这次换届，一些年轻干部走上了领导岗位，原来是副职，现在成了正职，原来是乡长，现在成了书记。权力变大了，要求也就相应变高了。无论在什么岗位上，你的第一身份首先是共产党员，对组织、对纪律要心存敬畏。不出事是底线。

第三，要突出党的建设这个根本，抓好班子、带好队伍。党的建设是做好一切工作的根本保证。各级党委书记、党组书记在任何时候都要履行好“党要管党”的职责，党建工作要成为党委（党组）书记的主业。

一是要坚持民主集中制原则。这是班子之间共事的第一原则，也是团结共事的第一基础。民主集中制是我们共产党百年来反复探索出的一条经验，班子成员要互相交底、顾全大局，共同维护班子的团结和领导集体的权威，特别是要维护好党委书记的权威，对党委（党组）研究决定的事情，坚决执行，不打折扣。要严格执行领导班子议事规则和决策程序，凡涉及本单位全局性的重点工作和干部任免等重大事项，必须按照规定的程序和要求，经过领导班子集体讨论研究，做到民主决策、科学用权。一方面，要共同维护班子的权威、维护班长的权威；另一方面，重大事项要执行好民主集中制，履行好民主决策程序。只有辩证的看才是科学的，只有辩证地执行，两面抓、两手抓，才能起到好的效果。

二是要精诚团结。团结出生产力、战斗力。搞好团结是干好工作的重要前提。班子成员之间要团结，上下级之间要团结，真正共同谋事、干事、成事、担事，形成一起做成事、一起担事的氛围。

三是要敢于管理、敢于较真。无论是乡镇还是部门的主要负责同志，对班子成员、对自己的下级要敢于管理、敢于较真。我想今后工作考核，要更多的征求单位“一把手”的意见，干部到底干的怎么样，主要领导要敢于说出个一二三来。好就是好，不好就是不好。出过力扛过苦的不说好，调皮捣蛋的不说坏，往轻里说是当“老好人”，其实是在欺负老实人，是不作为、不担当。

第四，要立即进入角色，聚精会神做好当前工作。今年是实施“十四五”规划的第一年，县委十四届十二次全会已经明确了高质量高速度“双高”发展目标，经济社会发展各项任务很重。当前，换届正处在关键阶段，总的要求就是一步到岗、一步到位，尽快进入角色。在这里，重点强调几件具体工作：

一是做好换届有关工作。县里已经开会专门安排过，各级各部门要按照文件认真执行。这里还要明确一下，目前，马和乡并入静升镇，英武乡并入两渡镇，这两个乡镇的撤并事宜已经省政府批复。下一步，两渡镇、静升镇要分别把英武、马和所有的村、所有的事情都接起来、管起来。

二是抓好党史学习教育。这是一项贯穿全年的重要政治任务。要按照上级部署要求，把学习党史同总结经验、观照现实以及推动基层各项工作结合起来，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，以开放思维和创新方法主动适应新常态，用深化改革的办法破解问题和矛盾，力戒形式主义，听民意、办实事、解民忧，切实把学习成效转化为工作成效。

三是推进重点项目建设。今年，全县初步确定了一次性医疗防护丁腈手套、启光电厂供热长输管网、两个“公转铁”等一批重点工程项目，县政府随后会有进一步安排部署。项目是考验干部能力的一个重要方面。县委、政府定下来的项目、定下来的目标，必须按时完成、按时推进。

四是确保大局稳定。全国“两会”马上召开，市委的要求是以“铁的纪律、笨的办法”严防死守。从即日起到全国“两会”结束，县、乡党委政府主要领导，原则上全部取消休息日，不得外出、不准请假，在岗指挥本辖区信访维稳、森林防火等工作，要认真贯彻执行，以责任倒逼工作落实。

同志们，站在新起点上，县委对大家寄予厚望，全县人民对大家寄予厚望。希望同志们在新的征途上，发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神，放手去干，创新实干，以新作为、新形象、新业绩为组织争荣誉，为全县经济社会各项事业发展做出新的更大贡献。

**第四篇：领导干部任前集体廉政谈话**

领导干部任前集体廉政谈话

同志们：

今天我们以集体谈话的方式，在这里对这次新调整任用干部进行一次廉政谈话。今天的任前廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。教育在先，预防在前，是对党员领导干部真正的关心，真正的爱护。加强廉洁自律，是对每位党员特别是党员领导干部保持共产党员先进性的最基本要求，是加强党的先进性建设的重要内容和客观体现。这次系统新调整任用的领导干部，是我们行业发展的中流砥柱，同志们必须带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和业务工作的双重责任，确保在新的岗位上不掉队、走正路，做一名让组织满意、让人民群众满意的党员领导干部，为全市系统规范稳健可持续发展作出更大的贡献。下面我讲四点意见，也是向大家提出四方面的要求。

一要增强学习意识，提高自身综合素质。学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。领导干部要增强学习意识，热爱学习，善于学习，作为党员领导干部，目前应该在学习领会党的十九大精神上先学一步、学深一步。要深刻理解和把握十九大精神的丰富内涵和精神实质，进一步增强思想自觉和行动自觉，切实把自己摆进去，密切联系工作实际，把对党纪条规的学习作为加强自身建设的重要内容，筑牢思想道德防线，全面提高自身综合素质。

二要增强自律意识，培养健康生活情趣。坚持廉洁自律，是一名领导干部基本的行为准则，在座的各位要始终做到严以修身、严以用权、严以律己，尤其要管住自己的小节，不能把违规请一顿饭、违规喝一瓶酒、违规接一盒茶、违规拿一条烟等当作是无伤大雅的“小事”。要清醒地认识到，任何事情都有一个从量变到质变的过程，“勿以恶小而为之”，只有始终做到耐得住寂寞、守得住清贫、经得住诱惑，在廉洁纪律上坚决不破首例，不论人前人后、明里暗里，都严守防线，保持高尚的精神追求。

三要增强公正意识，公正规范使用权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众谋福祉，用得不好，害已害人。我们要做一名诚实正直的领导干部，公正规范使用权力。公正出自公心，正派源于正气。要把正气作为修身立命之本，把正气看作是一种人品，一种修养，一种气节，做到以心正服人。公正规范使用权力，重点在于监督：一要敢于接受监督，自觉接受上级的监督，自觉接受班子内部或同级对自己的监督，自觉接受下级对自己的监督;二要加强自我监督，要时时想到自已是人民的公仆，手中的权力是党和人民赋予的，是用来为人民服务的，绝不能利用手中的权力为自己谋取私利。

四要增强争先意识，争做优秀领导干部。要追求高尚的品格，树立积极进取、乐观向上的人生态度，做爱岗敬业的表率，以更加勤勉的工作作风和更加敬业的工作态度干好本职工作，不畏难、敢创新、善突破;做开拓创新的表率，不怕艰苦，锐意创新，克服因循守旧的思想，以开放的思维，创新的理念，抓落实、抓突破;做勇争一流的表率，在工作姿态上要争先恐后、精神状态上要奋发向上，做到“干在实处、走在前列”。要保持一颗强烈的事业心，增强工作的责任感，树立良好的工作作风，做一名优秀的领导干部，不辜负组织和领导的期望。

同志们，廉洁从政是对一名领导干部最基本的要求。这次任前廉政谈话，是对新任领导干部进行的一次廉政教育，是一次从政提醒，是组织的关心和爱护，更是对各位健康成长的殷切期望。刚才，我从四个方面与大家相互进行了探讨，提出了要求，就个人而言，我觉得这不仅仅是一次与大家交心谈心的过程，也是一次探讨如何做人、处事、为官的过程，更是一次相互勉励、共同提高的过程。最后，祝大家在新的岗位上工作愉快，事业有成!

**第五篇：在新任领导干部2025年任职前集体谈话会上的讲话（八页）**

在新任领导干部2025年任职前集体谈话会上的讲话

同志们：

今天，我们召开这个大会，主要是对新任领导干部进行任前集体谈话。刚才，×部长宣读了县委的任职决定，×书记做了一个很好的廉政谈话，对大家提出了具体要求，我完全同意。希望大家坚决贯彻、认真执行。

这次干部调整，大的背景是今年是县乡换届年，调整的干部将近200人。这次调整后，乡镇班子和县直单位主干已经全部到位，意味着换届人事调整主体已定，剩下的将进入常态化调整，大家要安下心来干好各自的工作。这次干部调整主要有两方面作用：一是为实施“十四五”规划奠定良好组织基础和干部基础。XX在“十四五”时期能不能得到较好发展，核心是干部能不能调整好，能不能把想干、能干、会干、干净的干部选出来；二是通过干部调整，把县委用人的理念、导向，给大家一个明晰的交待。在这个过程中，我与县四大班子、包乡镇领导都进行了沟通，也多方征求了各方面的意见。下面，我把干部调整的五个操作原则跟大家说一下。

一是注重基层。

这次换届撤并了两个乡镇，12个乡镇变成了10个，人员需要消化。此次乡镇换届，县委非常注重直接从乡镇任用干部，108名领导干部中直接从乡镇任用的达到99人，占91%，特别是对于乡镇主干的选择，也占到90%，20个人中有18个人来自于乡镇。古人讲“宰相必起于州部、猛将必发于卒伍”，能干了乡镇工作的人不是天生的，是需要历练的，如果没有在乡镇实际锻炼摔打过，干工作会很吃力，所以县委非常注重选用基层干部。同时，在乡镇干部使用上，县委充分发挥党内民主，听取了包乡镇领导特别是乡镇党委书记的意见，比如这次每个乡镇直接推荐的1名干部，县委全部进行了采用。“春江水暖鸭先知”。在乡镇，哪个人吃苦最多、哪个人能力最强，乡镇书记乡镇长最清楚，在年龄、学历等大框架内，县委把这个选择权交给乡镇，县委百分之百采纳乡镇的意见。下一步要进一步明确这个导向，今后县委将会非常看重乡镇书记、乡镇长对本乡镇干部的评价意见，这方面乡镇主要领导也要做到心中有数。

二是注重年轻化。

一方面是上级有明确的年龄结构要求，另一方面也是为XX长远发展储备干部，有些是硬性要求必须配备的，比如乡镇必须有一个88后的女干部担任乡镇正职，XX如果没有市里就要下派。此外，考虑到XX干部整体老化的问题，要尽可能多的储备一些年轻干部。这次换届调整后，乡镇党政正职平均年龄41岁，比换届前下降2岁；其他班子成员平均年龄38岁，比换届前下降4岁，最小的26岁。下一步要形成干部的梯次配备，XX不单要在经济上为全省、全市作贡献，在干部的配备使用上也应该作出贡献。如果有更多的XX的干部走到省直机关、市直机关，对XX发展来说将是一个战略资源，所以必须下决心培养一批年轻干部。当然，培养年轻人肯定就会有一批资历长、年龄大的干部做出牺牲，但是这是必须的、也是值得的。

三是注重知识结构的优化。

这次换届前，乡镇领导班子全日制学历中大学和专科以上学历64人，中专学历36人，高中学历19人，初中学历6人。调整后，乡镇班子第一学历基本没有初中和高中生，提拔的80、90后干部，全日制学历基本都是大学本科以上。但是学历低能力就低吗?不是这样的。有些同志学历不高，但工作干得非常好，在基层这样的干部有很多。随着时代进步和经济社会的发展，倒逼每一名干部都必须提高自身知识水平，低学历的干部将无法适应未来发展的需要。因此，学历也是一个重要的考虑因素，当然学历不是唯一的，注重基层还是第一位的，如果按百分率量化计算的话，注重基层至少应该占70%以上。年轻化、高学历都必须建立在实干的基础上。现在一些80后、90后的干部，学历高、脑子也好，但在实际工作中避重就轻、拈轻怕重，一遇责任就躲，这样的干部没有前途。说实话，一些年轻干部其实可以走到更高的位置上，我们也这样动议过，但在实际工作中，由于个人回避矛盾，缺少解决问题的有效办法，所以还需要在相对层级低的岗位上再锻炼锻炼。

四是注重各个年龄段积极性的调动。

这次换届，乡镇五年以上的、同一岗位的，全部作了调整。在乡镇副职的使用中，把现有班子成员进行了激励性交流，同时进行了轮岗，一方面是让干部保持工作激情；另一方面也避免干部形成固化思维，形成利益群体。下一步，县直机关也要这样考虑，一个人不能在一个岗位呆的时间太长。同时县直机关干部的使用也要尊重局长们的意见，听取局长们的评价。

五是充分考虑职级对干部的激励作用。

这次乡镇干部调整，人大主席、副书记基本上没有回县直单位的，原则上继续留在乡镇，他们经验丰富、办法多、作用很大。为了激励他们，给了这批人职级待遇。但是不是给了职级之后，就不管他们了?不是这样的。可以明确地讲，县委将继续关注这些干部，给大家晋升的机会，但前提是你必须继续干好本职工作。乡镇的每一个干部，组织安排的工作，无论是有职务的还是有职级的，都要去干，只要干事，虽然没职务只有职级，以后还有晋升的机会，但是如果不干事，虽然没有职务，照样要“挨板子”。

同志们，这次干部调整时间紧，涉及面广，交流幅度大。按照省委、市委的要求，乡镇党代会要在3月上中旬进行，乡镇人代会要在3月中下旬进行。今天谈完后各乡镇主干带上你的队伍，要到岗到位立即开展工作。在大家即将走上新岗位之前，我代表县委向大家提四点要求：

第一，要讲政治，切实把思想统一到县委决定上来。

讲政治就要服从组织安排。在电影《辽沈战役》中，在塔山阻击战最激烈的时刻，林彪在接到程子华“部队损失过半、扛不住了”的报告时，只回复了一句：“我不要伤亡报告，我只要塔山。”大家换位思考一下，如果你是程子华，你该怎么办?最近热播的电视剧《跨过鸭绿江》中，63军187师刚打了一场硬仗，要吃的没吃的，子弹都打光了，但回撤途中接到上级坚决守住铁原的命令，要两万人生生拿血肉之躯抗住飞机大炮的进攻，你应该怎么办?那就是必须服从上级安排，执行上级命令，这就叫讲政治。因此讲政治是第一位的，各级各部门必须把思想统一到县委决策上来。

第二，要担使命，切实掌握做好做工作的主动权。具体讲有四点：

一是要想干事。

干部干部，“干”字当头。当干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就，决不能只想当官不想干事，当干部首先要考虑把工作干好。这次乡镇干部调整中，就出现了一些干部各乡镇抢着要，一些干部基本没人抢的现象。这说明了什么?说明干部在做事担当、能力效果上还是有差距的。为什么有的干部大家抢的要，因为这个干部优秀，说明担当干事还是第一位的。大家到新的岗位后，能不能干出些事情来，给老百姓一个交代，这个很重要。如果在乡镇干了几年后仍然“山河依旧”，脏还是脏，差还是差，项目也没干了几个，甚至垃圾都没有清理了，你说干的有什么意义吗?当干部必须有政绩情结，要想着给当地留下点啥，给当地干成些啥，这就是所谓的“想干事”。

二是要能干事。

干部不仅要有敢担当的宽肩膀，还得有能担当的硬肩膀，既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。面对形势和任务的不断发展变化，干部队伍适应的一面正在下降，不适应的一面正在上升。在新时代，各级领导干部必须加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野，更为重要的是必须扑下身子、沉下心来。特别是乡镇年轻干部，切不可有到乡镇“走一圈、镀点金”的想法，要把“根”扎得更深，更多地浸染“泥土味”，能够与群众说得上话、交得上心、办得了事。这个能力是需要锻炼的，前提是要认真体悟新时代、新理念、新征程，坚持以人民为中心，扑下身子真正干一些使人民群众受益的实事好事。

三是要干成事。

怎么能干成事，就是要观大势、识大体、知大局，自觉在大局下思考问题、在全局中谋划工作。牢固树立正确政绩观，发扬钉钉子精神，既做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。要有干成事的意志，对着问题去、冲着矛盾来，敢于亮剑，敢于下深水、涉险滩、啃硬骨头，对定下来的工作部署一抓到底，不达目的誓不罢休。

四是要不出事。

这次换届，一些年轻干部走上了领导岗位，原来是副职，现在成了正职，原来是乡长，现在成了书记。权力变大了，要求也就相应变高了。无论在什么岗位上，你的第一身份首先是共产党员，对组织、对纪律要心存敬畏。不出事是底线。

第三，要突出党的建设这个根本，抓好班子、带好队伍。党的建设是做好一切工作的根本保证。各级党委书记、党组书记在任何时候都要履行好“党要管党”的职责，党建工作要成为党委（党组）书记的主业。

一是要坚持民主集中制原则。

这是班子之间共事的第一原则，也是团结共事的第一基础。民主集中制是我们共产党百年来反复探索出的一条经验，班子成员要互相交底、顾全大局，共同维护班子的团结和领导集体的权威，特别是要维护好党委书记的权威，对党委（党组）研究决定的事情，坚决执行，不打折扣。要严格执行领导班子议事规则和决策程序，凡涉及本单位全局性的重点工作和干部任免等重大事项，必须按照规定的程序和要求，经过领导班子集体讨论研究，做到民主决策、科学用权。一方面，要共同维护班子的权威、维护班长的权威；另一方面，重大事项要执行好民主集中制，履行好民主决策程序。只有辩证的看才是科学的，只有辩证地执行，两面抓、两手抓，才能起到好的效果。

二是要精诚团结。

团结出生产力、战斗力。搞好团结是干好工作的重要前提。班子成员之间要团结，上下级之间要团结，真正共同谋事、干事、成事、担事，形成一起做成事、一起担事的氛围。

三是要敢于管理、敢于较真。

无论是乡镇还是部门的主要负责同志，对班子成员、对自己的下级要敢于管理、敢于较真。我想今后工作考核，要更多的征求单位“一把手”的意见，干部到底干的怎么样，主要领导要敢于说出个一二三来。好就是好，不好就是不好。出过力扛过苦的不说好，调皮捣蛋的不说坏，往轻里说是当“老好人”，其实是在欺负老实人，是不作为、不担当。

第四，要立即进入角色，聚精会神做好当前工作。今年是实施“十四五”规划的第一年，县委十四届十二次全会已经明确了高质量高速度“双高”发展目标，经济社会发展各项任务很重。当前，换届正处在关键阶段，总的要求就是一步到岗、一步到位，尽快进入角色。在这里，重点强调几件具体工作：

一是做好换届有关工作。

县里已经开会专门安排过，各级各部门要按照文件认真执行。

二是抓好党史学习教育。

这是一项贯穿全年的重要政治任务。要按照上级部署要求，把学习党史同总结经验、观照现实以及推动基层各项工作结合起来，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，以开放思维和创新方法主动适应新常态，用深化改革的办法破解问题和矛盾，力戒形式主义，听民意、办实事、解民忧，切实把学习成效转化为工作成效。

三是推进重点项目建设。

今年，全县初步确定了一次性医疗防护丁腈手套、XX电厂供热长输管网、两个“公转铁”等一批重点工程项目，县政府随后会有进一步安排部署。项目是考验干部能力的一个重要方面。县委、政府定下来的项目、定下来的目标，必须按时完成、按时推进。

四是确保大局稳定。

全国“两会”马上召开，市委的要求是以“铁的纪律、笨的办法”严防死守。从即日起到全国“两会”结束，县、乡党委政府主要领导，原则上全部取消休息日，不得外出、不准请假，在岗指挥本辖区信访维稳、森林防火等工作，要认真贯彻执行，以责任倒逼工作落实。

同志们，站在新起点上，县委对大家寄予厚望，全县人民对大家寄予厚望。希望同志们在新的征途上，发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神，放手去干，创新实干，以新作为、新形象、新业绩为组织争荣誉，为全县经济社会各项事业发展做出新的更大贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！