# 部门安全生产目标责任书5则范文

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-04-21

*第一篇：部门安全生产目标责任书部门安全生产目标责任书一、职责(1)通用安全生产职责1.认真保管好各类文件、资料、档案及票据，杜绝失密、泄密、丢失事故的发生;2.销毁文件、材料等要明确时间、地点并指定专人负责处理;3.全体人员要熟知“三知、...*

**第一篇：部门安全生产目标责任书**

部门安全生产目标责任书

一、职责

(1)通用安全生产职责

1.认真保管好各类文件、资料、档案及票据，杜绝失密、泄密、丢失事故的发生;

2.销毁文件、材料等要明确时间、地点并指定专人负责处理;

3.全体人员要熟知“三知、三会、三能”及火灾应急处置程序;(三知：知岗位火灾危险、知本部门防火职责、知火灾应急预案;三会：会使用保养灭火器、会报火警、会疏散救人;三能：能检查发现问题、能宣传消防知识、能扑灭初级小火)

4.掌握相关安全生产应急预案，一旦发生问题，负责保护本部门重要档案资料不受损失。发生重大安全事故时要冷静指挥，按事故处理程序积极组织抢救，及时向安全管理部门和分管安全负责人汇报;

5.要做好“五防”(防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故)工作;

6.办公室内严禁乱拉电线，禁止使用电炉、电加热器类设备，禁止动用明火，严禁存放易燃易爆等危险品;

7.有责任注意办公室内冷热供气、电话通讯、办公桌椅等设施设备的使用情况，发现故障报告有关部门予以维修;

8.健全室内卫生管理办法，经常打扫除尘，保持良好的、整洁清新的室内工作环境。

9.每日下班前，本部门人员必须按规定的操作程序关机断电，并进行安全巡视检查，确保无事故隐患后方可锁门离去。

(2)作业现场人员职责

1.作业人员在劳动过程中，应严格执行安全生产规章制度和安全技术操作规程，严禁违章作业;

2.作业人员应当接受安全生产教育和培训，了解岗位中存在的危险因素及其可能造成的严重后果，掌握与岗位相适应的安全知识，掌握事故隐患排查能力，具备应急自救和逃生技能;

3.作业人员发现事故隐患或其他不安全因素，应当立即向领导汇报;

作业人员有权对安全生产工作提出建议，有权拒绝违章作业或冒险蛮干，发现直接危及人身安全的紧急情况，有权停止作业或采取可能的应急措施后撤离作业场所。

4.精心维护设备设施，保持设备设施良好的安全运行状态，保持作业环境整洁，做到文明生产;

5.作业人员在劳动过程中，要做到“三不伤害”，即不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害;

6.作业人员要遵守劳动纪律，坚守岗位，精力集中，遵守相关操作规程。严禁穿拖鞋、赤脚、赤膊和酒后上岗;搞好文明生产，保持作业现场整洁、通道无阻;

7.保护好各种安全防护装置，操作控制盘、标志、消防器材等，不得随意挪动、拆除;

8.工作完毕必须断电，熄灭火种，不留安全隐患，做到工完场清。

二、目标

1.满意率90%以上;

2.安全管理制度和操作规程掌握率100%;

3.本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率100%;

4.拒绝违章指挥100%;

5.各项记录100%完善;

6.消防器材熟练使用率100%;

7.受教育培训率100%;

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

四、说明

1.部门负责人和部门员工签订安全生产责任书部门员工逐条完成履职和目标，由部门负责人年终进行考核。

2.库房管理员、电工、电焊工等岗位职责详见《安全管理制度汇编》。

部门员工签字：

部门负责人签字：

年 月 日

**第二篇：部门安全生产目标责任书**

部门安全生产目标责任书

一.为保护工厂财产和员工人身安全，保证工厂生产经营工作顺利进行，根据国家有关劳动保护法律、法规，结合工厂的实际情况，特制定本责任书。

二.工厂安全生产工作以“安全第一，预防为主”为方针，坚持生产经营服从安全需要的原则，确保实现安全生产和文明生产。

三.各部门负责人为本部门安全生产责任人，负责本部门的安全生产和安全教育工作，贯彻落实项目部安全生产制度，制订并组织实施本部门的安全生产工作实施细则，同时督促检查，确保安全生产工作的顺利开展。

四.各部门负责人要坚决贯彻执行“谁主管、谁负责”的原则，层层落实安全生产责任制，明确安全生产工作的重点，定岗定人做到事事有人管，在安全生产工作中不留空白。

五.每周组织有关部门和人员开展安全检查，对查出的隐患必须做到落实人员，落实措施，落实经费，限期整改，不留隐患。

六.各部门必须加强本部门安全生产教育工作，务必使员工树立起“安全第一、生产必须安全、安全为了生产”的思想，在工作中严格执行各项安全管理规定，遵守安全生产规章制度。

七.提高本部门员工的安全保护意识，做到“三不伤害”（不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害）。

八.各部门负责人要教育引导本部门员工积极参与安全生产工作，发版本编号：DBM-XZ-1009A-1生效日期：2025-02-18

现隐患及时整改，多提有助于安全生产的合理化建议。

九.发生人身、设备事故必须按规定的处理原则和程序进行处理。事故处理要坚持“三不放过”的原则（事故原因没有查清的不放过；事故发生后没有整改措施的不放过；责任者和员工没有受到教育的不放过。）

十.凡发生轻伤事故应积极组织调查，按“三不放过”的原则提出处理意见并报公司，凡发生重伤以上事故（含重伤）和重大未遂事故应及时组织抢救，并保护好现场，及时向上级有关部门报告，同时参加事故的调查，分析和处理。

十一.所有培训内容，安全问题，会议情况等必须以书面形式记录在案 十二.各部门安全生产工作按工厂《安全生产管理制度》和《安全、文明施工奖罚管理办法》予以奖惩。

十三.有权拒绝不科学、不安全的生产指令

十四.本责任书一式四份，生产总监，注塑部，工模部，办公室各执一份。

生产总监（签章）：部门负责人（签章）：办公室（签章）：

东莞市多宝模具实业有限公司

年月日

版本编号：DBM-XZ-1009A-1生效日期：2025-02-18

**第三篇：部门及车间安全生产目标责任书**

部门及车间安全生产目标责任书

为加强本企业的安全管理工作，根据“谁主管，谁负责”的原则和认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化安全生产责任制，以预防、杜绝各类事故的发生，保障国家、集体和个人的财产及生命安全，保障公司经济又好又快发展，依据相关安全生产法律法规要求，结合公司经营计划，特签订20XX安全生产目标责任书。

一、主要安全指标：

1、杜绝因工死亡事故和重大火灾事故。

2、无重大交通事故和重大机械事故。

3、无重大环境污染事故。

4、因工重伤事故为0。

5、职业病发生率为0。

6、年百人因工轻伤事故率在2%以内。

7、火灾事故损失控制在本单位总产值的0.3元∕万元以内。

二、安全管理责任内容及责任目标：

1、对于各类工伤事故，车间负责人必须执行“四不放过”原则进行调查处理。（即：发生事故未查出原因不放过，事故责任者未进行严肃处理不放过，本人和员工未受到教育不放过，未采取措施不放过）。

2、新进员工 “三级安全教育”（入厂教育、车间教育、班组教育）、工伤职工的复工教育、改变工种和四新安全教育、特种作业人员上岗持证率达100%。

3、事故隐患按期整改率达100%。对发现的不安全隐患要及时组织整改，车间无力整改的要采取有效的安全防范措施，并及时上报。

4、生产现场安全通道（门）畅通，标志明晰，车间占道率＜5%。

5、防护用品穿戴合格率100%，生产现场违章操作、违章作业、违章指挥现象为0。各岗位工作人员有权拒绝各种违章指挥。

6、各种压力容器、起重机械、厂内机动车辆在安全检验周期内使用率达100%。防尘、防毒设备设施运行完好率85%。

7、严格执行职工伤亡事故管理制度，当发生职工伤亡事故、火灾事故和道路交通事故等，事故单位必须按伤亡事故的报告程序逐级上报。

8、外来实习人员及临时作业人员的安全教育、安全监管到位。

9、督导各岗位严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度。

10、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

11、定期组织安全学习，学习安全规程，总结前一阶段安全工作，布置今后的安全工作。

12、安全员必须按规定每月组织一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

13、部门主管在每次布置工作的同时，要根据公司的工作情况布置安全工作，并做好记录。

14、车间安全装置、防护器具、消防器材的管理，确保完好率达100%。

三、考核与奖惩：

1、公司每月考核一次《安全生产目标责任书》指标完成情况，并纳入当月车间（部门）经济责任制予以考核。

2、公司定期或不定期组织召开安全生产经验交流会，对安全生产先进单位和个人，以及对预防重大安全伤亡事故有突出贡献的人员，予以表彰和奖励。

3、因忽视安全生产、违章操作、违章指挥、玩忽职守或者发现事故隐患、危害情况而不采取有效措施以致造成伤亡事故的，公司对有以上行为的将根据其情节轻重和损失大小，按照主要责任、重要责任、一般责任或领导责任等，予以应有的处罚。构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自 20XX 年1月1日至20XX年12月31日止。

甲方： 责任单位（乙方）：

负责人： 负责人：

20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

员工安全责任书

安全责任目标：

1、员工必须执行“三不伤害”（即：不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害）。

2、新进员工必须经过公司“三级”（入厂教育、车间教育、班组教育）安全教育，经考核合格后方能上岗工作。

3、各岗位要严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度，记录清晰、真实、整洁，并保持作业场地清洁。

4、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

5、不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业，有权拒绝各种违章指挥。

6、自愿接受安全教育，不断提高安全操作技能，以满足安全生产的需要。

7、员工必须按规定参加每月一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

8、按时巡回检查、准确分析、判断和处理生产过程中的异常情况，发现不安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报。

9、认真执行交接班制度，接班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施及工、器具是否完好。

10、正确使用、妥善保管各种劳动保护用品、器具和防护、消防器材。

11、认真做好设备的保养和维护，发现异常应妥善处理，及时上报，并认真做好记录。

12、因工作失职，造成生产事故，我自愿依法按章接受公司的处理。本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自20XX年1月1日至20XX年12月31日止

甲方： 乙方：

签字： 签字： 20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

部门及车间安全生产目标责任书

为加强本企业的安全管理工作，根据“谁主管，谁负责”的原则和认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化安全生产责任制，以预防、杜绝各类事故的发生，保障国家、集体和个人的财产及生命安全，保障公司经济又好又快发展，依据相关安全生产法律法规要求，结合公司经营计划，特签订20XX安全生产目标责任书。

一、主要安全指标：

1、杜绝因工死亡事故和重大火灾事故。

2、无重大交通事故和重大机械事故。

3、无重大环境污染事故。

4、因工重伤事故为0。

5、职业病发生率为0。

6、年百人因工轻伤事故率在2%以内。

7、火灾事故损失控制在本单位总产值的0.3元∕万元以内。

二、安全管理责任内容及责任目标：

1、对于各类工伤事故，车间负责人必须执行“四不放过”原则进行调查处理。（即：发生事故未查出原因不放过，事故责任者未进行严肃处理不放过，本人和员工未受到教育不放过，未采取措施不放过）。

2、新进员工 “三级安全教育”（入厂教育、车间教育、班组教育）、工伤职工的复工教育、改变工种和四新安全教育、特种作业人员上岗持证率达100%。

3、事故隐患按期整改率达100%。对发现的不安全隐患要及时组织整改，车间无力整改的要采取有效的安全防范措施，并及时上报。

4、生产现场安全通道（门）畅通，标志明晰，车间占道率＜5%。

5、防护用品穿戴合格率100%，生产现场违章操作、违章作业、违章指挥现象为0。各岗位工作人员有权拒绝各种违章指挥。

6、各种压力容器、起重机械、厂内机动车辆在安全检验周期内使用率达100%。防尘、防毒设备设施运行完好率85%。

7、严格执行职工伤亡事故管理制度，当发生职工伤亡事故、火灾事故和道路交通事故等，事故单位必须按伤亡事故的报告程序逐级上报。

8、外来实习人员及临时作业人员的安全教育、安全监管到位。

9、督导各岗位严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度。

10、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

11、定期组织安全学习，学习安全规程，总结前一阶段安全工作，布置今后的安全工作。

12、安全员必须按规定每月组织一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

13、部门主管在每次布置工作的同时，要根据公司的工作情况布置安全工作，并做好记录。

14、车间安全装置、防护器具、消防器材的管理，确保完好率达100%。

三、考核与奖惩：

1、公司每月考核一次《安全生产目标责任书》指标完成情况，并纳入当月车间（部门）经济责任制予以考核。

2、公司定期或不定期组织召开安全生产经验交流会，对安全生产先进单位和个人，以及对预防重大安全伤亡事故有突出贡献的人员，予以表彰和奖励。

3、因忽视安全生产、违章操作、违章指挥、玩忽职守或者发现事故隐患、危害情况而不采取有效措施以致造成伤亡事故的，公司对有以上行为的将根据其情节轻重和损失大小，按照主要责任、重要责任、一般责任或领导责任等，予以应有的处罚。构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自 20XX 年1月1日至20XX年12月31日止。

甲方： 责任单位（乙方）：

负责人： 负责人：

20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

员工安全责任书

安全责任目标：

1、员工必须执行“三不伤害”（即：不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害）。

2、新进员工必须经过公司“三级”（入厂教育、车间教育、班组教育）安全教育，经考核合格后方能上岗工作。

3、各岗位要严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度，记录清晰、真实、整洁，并保持作业场地清洁。

4、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

5、不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业，有权拒绝各种违章指挥。

6、自愿接受安全教育，不断提高安全操作技能，以满足安全生产的需要。

7、员工必须按规定参加每月一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

8、按时巡回检查、准确分析、判断和处理生产过程中的异常情况，发现不安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报。

9、认真执行交接班制度，接班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施及工、器具是否完好。

10、正确使用、妥善保管各种劳动保护用品、器具和防护、消防器材。

11、认真做好设备的保养和维护，发现异常应妥善处理，及时上报，并认真做好记录。

12、因工作失职，造成生产事故，我自愿依法按章接受公司的处理。本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自20XX年1月1日至20XX年12月31日止

甲方： 乙方：

签字： 签字： 20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

部门及车间安全生产目标责任书

为加强本企业的安全管理工作，根据“谁主管，谁负责”的原则和认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化安全生产责任制，以预防、杜绝各类事故的发生，保障国家、集体和个人的财产及生命安全，保障公司经济又好又快发展，依据相关安全生产法律法规要求，结合公司经营计划，特签订20XX安全生产目标责任书。

一、主要安全指标：

1、杜绝因工死亡事故和重大火灾事故。

2、无重大交通事故和重大机械事故。

3、无重大环境污染事故。

4、因工重伤事故为0。

5、职业病发生率为0。

6、年百人因工轻伤事故率在2%以内。

7、火灾事故损失控制在本单位总产值的0.3元∕万元以内。

二、安全管理责任内容及责任目标：

1、对于各类工伤事故，车间负责人必须执行“四不放过”原则进行调查处理。（即：发生事故未查出原因不放过，事故责任者未进行严肃处理不放过，本人和员工未受到教育不放过，未采取措施不放过）。

2、新进员工 “三级安全教育”（入厂教育、车间教育、班组教育）、工伤职工的复工教育、改变工种和四新安全教育、特种作业人员上岗持证率达100%。

3、事故隐患按期整改率达100%。对发现的不安全隐患要及时组织整改，车间无力整改的要采取有效的安全防范措施，并及时上报。

4、生产现场安全通道（门）畅通，标志明晰，车间占道率＜5%。

5、防护用品穿戴合格率100%，生产现场违章操作、违章作业、违章指挥现象为0。各岗位工作人员有权拒绝各种违章指挥。

6、各种压力容器、起重机械、厂内机动车辆在安全检验周期内使用率达100%。防尘、防毒设备设施运行完好率85%。

7、严格执行职工伤亡事故管理制度，当发生职工伤亡事故、火灾事故和道路交通事故等，事故单位必须按伤亡事故的报告程序逐级上报。

8、外来实习人员及临时作业人员的安全教育、安全监管到位。

9、督导各岗位严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度。

10、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

11、定期组织安全学习，学习安全规程，总结前一阶段安全工作，布置今后的安全工作。

12、安全员必须按规定每月组织一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

13、部门主管在每次布置工作的同时，要根据公司的工作情况布置安全工作，并做好记录。

14、车间安全装置、防护器具、消防器材的管理，确保完好率达100%。

三、考核与奖惩：

1、公司每月考核一次《安全生产目标责任书》指标完成情况，并纳入当月车间（部门）经济责任制予以考核。

2、公司定期或不定期组织召开安全生产经验交流会，对安全生产先进单位和个人，以及对预防重大安全伤亡事故有突出贡献的人员，予以表彰和奖励。

3、因忽视安全生产、违章操作、违章指挥、玩忽职守或者发现事故隐患、危害情况而不采取有效措施以致造成伤亡事故的，公司对有以上行为的将根据其情节轻重和损失大小，按照主要责任、重要责任、一般责任或领导责任等，予以应有的处罚。构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自 20XX 年1月1日至20XX年12月31日止。

甲方： 责任单位（乙方）：

负责人： 负责人：

20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

员工安全责任书

安全责任目标：

1、员工必须执行“三不伤害”（即：不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害）。

2、新进员工必须经过公司“三级”（入厂教育、车间教育、班组教育）安全教育，经考核合格后方能上岗工作。

3、各岗位要严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度，记录清晰、真实、整洁，并保持作业场地清洁。

4、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

5、不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业，有权拒绝各种违章指挥。

6、自愿接受安全教育，不断提高安全操作技能，以满足安全生产的需要。

7、员工必须按规定参加每月一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

8、按时巡回检查、准确分析、判断和处理生产过程中的异常情况，发现不安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报。

9、认真执行交接班制度，接班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施及工、器具是否完好。

10、正确使用、妥善保管各种劳动保护用品、器具和防护、消防器材。

11、认真做好设备的保养和维护，发现异常应妥善处理，及时上报，并认真做好记录。

12、因工作失职，造成生产事故，我自愿依法按章接受公司的处理。本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自20XX年1月1日至20XX年12月31日止

甲方： 乙方：

签字： 签字： 20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

部门及车间安全生产目标责任书

为加强本企业的安全管理工作，根据“谁主管，谁负责”的原则和认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化安全生产责任制，以预防、杜绝各类事故的发生，保障国家、集体和个人的财产及生命安全，保障公司经济又好又快发展，依据相关安全生产法律法规要求，结合公司经营计划，特签订20XX安全生产目标责任书。

一、主要安全指标：

1、杜绝因工死亡事故和重大火灾事故。

2、无重大交通事故和重大机械事故。

3、无重大环境污染事故。

4、因工重伤事故为0。

5、职业病发生率为0。

6、年百人因工轻伤事故率在2%以内。

7、火灾事故损失控制在本单位总产值的0.3元∕万元以内。

二、安全管理责任内容及责任目标：

1、对于各类工伤事故，车间负责人必须执行“四不放过”原则进行调查处理。（即：发生事故未查出原因不放过，事故责任者未进行严肃处理不放过，本人和员工未受到教育不放过，未采取措施不放过）。

2、新进员工 “三级安全教育”（入厂教育、车间教育、班组教育）、工伤职工的复工教育、改变工种和四新安全教育、特种作业人员上岗持证率达100%。

3、事故隐患按期整改率达100%。对发现的不安全隐患要及时组织整改，车间无力整改的要采取有效的安全防范措施，并及时上报。

4、生产现场安全通道（门）畅通，标志明晰，车间占道率＜5%。

5、防护用品穿戴合格率100%，生产现场违章操作、违章作业、违章指挥现象为0。各岗位工作人员有权拒绝各种违章指挥。

6、各种压力容器、起重机械、厂内机动车辆在安全检验周期内使用率达100%。防尘、防毒设备设施运行完好率85%。

7、严格执行职工伤亡事故管理制度，当发生职工伤亡事故、火灾事故和道路交通事故等，事故单位必须按伤亡事故的报告程序逐级上报。

8、外来实习人员及临时作业人员的安全教育、安全监管到位。

9、督导各岗位严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度。

10、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

11、定期组织安全学习，学习安全规程，总结前一阶段安全工作，布置今后的安全工作。

12、安全员必须按规定每月组织一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

13、部门主管在每次布置工作的同时，要根据公司的工作情况布置安全工作，并做好记录。

14、车间安全装置、防护器具、消防器材的管理，确保完好率达100%。

三、考核与奖惩：

1、公司每月考核一次《安全生产目标责任书》指标完成情况，并纳入当月车间（部门）经济责任制予以考核。

2、公司定期或不定期组织召开安全生产经验交流会，对安全生产先进单位和个人，以及对预防重大安全伤亡事故有突出贡献的人员，予以表彰和奖励。

3、因忽视安全生产、违章操作、违章指挥、玩忽职守或者发现事故隐患、危害情况而不采取有效措施以致造成伤亡事故的，公司对有以上行为的将根据其情节轻重和损失大小，按照主要责任、重要责任、一般责任或领导责任等，予以应有的处罚。构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自 20XX 年1月1日至20XX年12月31日止。

甲方： 责任单位（乙方）：

负责人： 负责人：

20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

员工安全责任书

安全责任目标：

1、员工必须执行“三不伤害”（即：不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害）。

2、新进员工必须经过公司“三级”（入厂教育、车间教育、班组教育）安全教育，经考核合格后方能上岗工作。

3、各岗位要严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度，记录清晰、真实、整洁，并保持作业场地清洁。

4、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

5、不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业，有权拒绝各种违章指挥。

6、自愿接受安全教育，不断提高安全操作技能，以满足安全生产的需要。

7、员工必须按规定参加每月一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

8、按时巡回检查、准确分析、判断和处理生产过程中的异常情况，发现不安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报。

9、认真执行交接班制度，接班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施及工、器具是否完好。

10、正确使用、妥善保管各种劳动保护用品、器具和防护、消防器材。

11、认真做好设备的保养和维护，发现异常应妥善处理，及时上报，并认真做好记录。

12、因工作失职，造成生产事故，我自愿依法按章接受公司的处理。本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自20XX年1月1日至20XX年12月31日止

甲方： 乙方：

签字： 签字： 20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

部门及车间安全生产目标责任书

为加强本企业的安全管理工作，根据“谁主管，谁负责”的原则和认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化安全生产责任制，以预防、杜绝各类事故的发生，保障国家、集体和个人的财产及生命安全，保障公司经济又好又快发展，依据相关安全生产法律法规要求，结合公司经营计划，特签订20XX安全生产目标责任书。

一、主要安全指标：

1、杜绝因工死亡事故和重大火灾事故。

2、无重大交通事故和重大机械事故。

3、无重大环境污染事故。

4、因工重伤事故为0。

5、职业病发生率为0。

6、年百人因工轻伤事故率在2%以内。

7、火灾事故损失控制在本单位总产值的0.3元∕万元以内。

二、安全管理责任内容及责任目标：

1、对于各类工伤事故，车间负责人必须执行“四不放过”原则进行调查处理。（即：发生事故未查出原因不放过，事故责任者未进行严肃处理不放过，本人和员工未受到教育不放过，未采取措施不放过）。

2、新进员工 “三级安全教育”（入厂教育、车间教育、班组教育）、工伤职工的复工教育、改变工种和四新安全教育、特种作业人员上岗持证率达100%。

3、事故隐患按期整改率达100%。对发现的不安全隐患要及时组织整改，车间无力整改的要采取有效的安全防范措施，并及时上报。

4、生产现场安全通道（门）畅通，标志明晰，车间占道率＜5%。

5、防护用品穿戴合格率100%，生产现场违章操作、违章作业、违章指挥现象为0。各岗位工作人员有权拒绝各种违章指挥。

6、各种压力容器、起重机械、厂内机动车辆在安全检验周期内使用率达100%。防尘、防毒设备设施运行完好率85%。

7、严格执行职工伤亡事故管理制度，当发生职工伤亡事故、火灾事故和道路交通事故等，事故单位必须按伤亡事故的报告程序逐级上报。

8、外来实习人员及临时作业人员的安全教育、安全监管到位。

9、督导各岗位严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度。

10、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

11、定期组织安全学习，学习安全规程，总结前一阶段安全工作，布置今后的安全工作。

12、安全员必须按规定每月组织一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

13、部门主管在每次布置工作的同时，要根据公司的工作情况布置安全工作，并做好记录。

14、车间安全装置、防护器具、消防器材的管理，确保完好率达100%。

三、考核与奖惩：

1、公司每月考核一次《安全生产目标责任书》指标完成情况，并纳入当月车间（部门）经济责任制予以考核。

2、公司定期或不定期组织召开安全生产经验交流会，对安全生产先进单位和个人，以及对预防重大安全伤亡事故有突出贡献的人员，予以表彰和奖励。

3、因忽视安全生产、违章操作、违章指挥、玩忽职守或者发现事故隐患、危害情况而不采取有效措施以致造成伤亡事故的，公司对有以上行为的将根据其情节轻重和损失大小，按照主要责任、重要责任、一般责任或领导责任等，予以应有的处罚。构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自 20XX 年1月1日至20XX年12月31日止。

甲方： 责任单位（乙方）：

负责人： 负责人：

20XX年 1 月 1 日 20XX 年 1 月 1 日

员工安全责任书

安全责任目标：

1、员工必须执行“三不伤害”（即：不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害）。

2、新进员工必须经过公司“三级”（入厂教育、车间教育、班组教育）安全教育，经考核合格后方能上岗工作。

3、各岗位要严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度，记录清晰、真实、整洁，并保持作业场地清洁。

4、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

5、不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业，有权拒绝各种违章指挥。

6、自愿接受安全教育，不断提高安全操作技能，以满足安全生产的需要。

7、员工必须按规定参加每月一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

8、按时巡回检查、准确分析、判断和处理生产过程中的异常情况，发现不安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报。

9、认真执行交接班制度，接班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施及工、器具是否完好。

10、正确使用、妥善保管各种劳动保护用品、器具和防护、消防器材。

11、认真做好设备的保养和维护，发现异常应妥善处理，及时上报，并认真做好记录。

12、因工作失职，造成生产事故，我自愿依法按章接受公司的处理。本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自20XX年1月1日至20XX年12月31日止

甲方： 签字： 20XX年 1 月 1 日 乙方：

签字： 年 1 月 1 日

20XX

**第四篇：最新 部门及车间安全生产目标责任书**

安全生产目标责任书

为加强本企业的安全管理工作，根据“谁主管，谁负责”的原则和认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化安全生产责任制，以预防、杜绝各类事故的发生，保障国家、集体和个人的财产及生命安全，保障公司经济又好又快发展，依据相关安全生产法律法规要求，结合公司经营计划，特签订 安全生产目标责任书。

一、主要安全指标：

1、杜绝因工死亡事故和火灾事故。

2、无交通事故和重大机械事故。

3、无环境污染事故。

4、因工重伤事故为0。

5、职业病发生率为0。

6、年百人因工轻伤事故率在2%以内。

二、安全管理责任内容及责任目标：

1、对于各类工伤事故，车间负责人必须执行“四不放过”原则进行调查处理。（即：发生事故未查出原因不放过，事故责任者未进行严肃处理不放过，本人和员工未受到教育不放过，未采取措施不放过）。

2、新进员工 “三级安全教育”（入厂教育、车间教育、班组教育）、工伤职工的复工教育、改变工种和四新安全教育、特种作业人员上岗持证率达100%。

3、事故隐患按期整改率达100%。对发现的不安全隐患要及时组织整改，车间无力整改的要采取有效的安全防范措施，并及时上报。

4、生产现场安全通道（门）畅通，标志明晰，车间占道率＜5%。

5、防护用品穿戴合格率100%，生产现场违章操作、违章作业、违章指挥现象为0。各岗位工作人员有权拒绝各种违章指挥。

6、各种压力容器、起重机械、厂内机动车辆在安全检验周期内使用率达100%。防尘、防毒设备设施运行完好率85%。

7、严格执行职工伤亡事故管理制度，当发生职工伤亡事故、火灾事故和道路交通事故等，事故单位必须按伤亡事故的报告程序逐级上报。

8、外来实习人员及临时作业人员的安全教育、安全监管到位。

9、督导各岗位严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度。

10、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

11、定期组织安全学习，学习安全规程，总结前一阶段安全工作，布置今后的安全工作。

12、安全员必须按规定每月组织一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

13、部门主管在每次布置工作的同时，要根据公司的工作情况布置安全工作，并做好记录。

14、车间安全装置、防护器具、消防器材的管理，确保完好率达100%。

三、考核与奖惩：

1、公司每月考核一次《安全生产目标责任书》指标完成情况，并纳入当月车间（部门）经济责任制予以考核。

2、公司定期或不定期组织召开安全生产经验交流会，对安全生产先进单位和个人，以及对预防重大安全伤亡事故有突出贡献的人员，予以表彰和奖励。

3、因忽视安全生产、违章操作、违章指挥、玩忽职守或者发现事故隐患、危害情况而不采取有效措施以致造成伤亡事故的，公司对有以上行为的将根据其情节轻重和损失大小，按照主要责任、重要责任、一般责任或领导责任等，予以应有的处罚。构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

总经理： 目标责任人： 日期： 日期：

员工安全责任书

安全责任目标：

1、员工必须执行“三不伤害”（即：不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害）。

2、新进员工必须经过公司“三级”（入厂教育、车间教育、班组教育）安全教育，经考核合格后方能上岗工作。

3、各岗位要严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度，记录清晰、真实、整洁，并保持作业场地清洁。

4、日常工作与安全管理工作发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

5、不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业，有权拒绝各种违章指挥。

6、自愿接受安全教育，不断提高安全操作技能，以满足安全生产的需要。

7、员工必须按规定参加每月一次安全大检查，检查内容包括：不安全隐患，安全活动记录。

8、按时巡回检查、准确分析、判断和处理生产过程中的异常情况，发现不安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报。

9、认真执行交接班制度，接班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施及工、器具是否完好。

10、正确使用、妥善保管各种劳动保护用品、器具和防护、消防器材。

11、认真做好设备的保养和维护，发现异常应妥善处理，及时上报，并认真做好记录。

12、因工作失职，造成生产事故，我自愿依法按章接受公司的处理。本责任书一式二份，甲乙双方各执一份。

有效期自 年 月 日至 年 月 日止

甲方：

乙方：

日期：

日期：

**第五篇：2025部门员工安全生产目标责任书**

xxxxxxxx限公司 二〇一二年安全生产目标管理

责

任

书

二〇一二年安全生产目标管理责任书

为了认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“安全生产，人人有责”观念，严格执行安全生产各项规章制度，提高员工的自我保护意识，坚决杜绝重大安全事故，努力减少一般事故和职业危害，确保公司的财产与员工的安全和健康，实现公司生产安全运行，（部门）特与部门全体员工签订2025安全生产目标管理责任书。

一、责任期限：自2025年3月1日起至2025年2月30日止。

二、安全责任：

1、在本职工作中，始终坚持“安全第一”思想，严格执行《安全生产法》及相关法规、规章制度，严格执行安全生产操作规程，杜绝“三违”。

2、积极参加安全教育培训，不断提高安全操作技能，精心操作，严格工艺控制，记录整洁、准确、可靠。

3、加强巡回检查，发现安全隐患或其他不安全因素及时处理或上报，努力把各类事故隐患消灭在萌芽状态。

4、正确使用、佩戴、妥善保管各种劳动保护用品、防护器材、消防设施。

5、严禁违章用火、用电、用气，严格对易燃、易爆、剧毒及其它危险品的管理。

6、加强安全防范意识，做到防火、防盗、防电击、防摔伤、防机械损伤、防烧烫伤等。

7、加强交通安全教育，严格遵守交通安全法规，确保人身财产安全。

8、特种设备从业人员，必须持证上岗，并加强岗前培训和在岗人员的安全教育，严格执行安全生产操作规程。

9、搞好生产设备、安全装备、消防设施、防护器材和急救器具的检查维护工作，使其保持完好和正常运行。

10、坚持“四不伤害”原则：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害、保护他人不受伤害。

三、安全目标：

1、全年安全生产零事故。

2、责任区域危险源控制率100%。

3、事故隐患整改率100%。

4、责任区域安全设施设备完好率100%。

5、职业病发生率零。

6、危险废弃物按规定处置率100%。

部门经理（签字）：

员工（签字）：

年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！