# 党组2025年党建工作要点[本站推荐]

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-04-23

*第一篇：党组2024年党建工作要点[本站推荐]党组2024年党建工作要点2024年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是实施某某战略、发展某经济的关键一年。2024年市某某局党建工作总体要求是：...*

**第一篇：党组2025年党建工作要点[本站推荐]**

党组2025年党建工作要点

2025年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是实施某某战略、发展某经济的关键一年。2025年市某某局党建工作总体要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，按照市委某届某次全委会、市直机关党的工作会议安排部署和“机关党建工作质量提升年”总体要求，提高站位、突出特色，提升质量、打造品牌，全力创建市级机关党建示范点，努力开创全市某某工作新局面，为推动某经济社会发展、建设现代化中心城市做出积极贡献。

一、坚定理想信念，强化理论武装

(一)深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。

坚持读原著、学原文、悟原理，逐字逐句研读党的十九大报告，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓，真正在学懂弄通做实上下功夫，确保用情用心、入脑入心。深入把握“红船精神”的丰富内涵，把弘扬“红船精神”同深化党的十九大精神学习宣传贯彻紧密结合起来，组织开展弘扬“红船精神”讨论活动，切实当好“红船精神”的忠实守护者、坚定传承者和自觉践行者。

认真学习《党章》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》等党纪党规;学习省市某次党代会精神、中央和省、市委关于加强党的建设相关会议、文件精神和最新的时事政治动态等，教育引导干部，不断增强“四个意识”、始终坚定“四个自信”，在思想上政治上行动上始终与中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

(二)丰富学习形式、拓宽学习载体，提升学习效果。坚持平时自学与专题学习、党课辅导与实践学习、研读原文与撰写心得等方式相结合，充分利用党建公共学习的平台、微信讨论群、QQ群等平台，及时推送理论学习文章和开展交流研讨。通过邀请专家、学者举办报告会、专题讲座、座谈会等，深入解读理论精髓，进一步夯实学习效果。

围绕全面从严治党、社会主义核心价值观、党风廉政等主题，以开展道德讲堂、参观红色教育基地、观看视频、警示教育、现场教学体验等形式，结合“三会一课”“主题党日”、党内组织生活、民主评议等载体平台，组织开展征文比赛、党章知识竞赛等活动，积极营造浓厚的学习氛围，在学懂、弄通、做实上下工夫。

(三)深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。按照中央和省、市委的统一部署要求，结合我局实际，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。始终抓住用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑这个根本，教育引导局系统全体干部进一步坚定中国特色社会主义信念，强化奋力实现民族复兴中国梦的追求，锤炼永远听党话、跟党走的忠诚品格。

以“三亮三比三评”主题实践活动为载体，即“亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩，群众评议、互评、领导评价”，推动主题教育深入开展。按照十九大报告提出的努力增强八个方面的本领要求，努力增强学习、政治领导、改革创新、科学发展、依法执政、群众工作、狠抓落实、驾驭风险的本领，切实以更加昂扬的精神状态履职尽责，推动我局各项工作取得跨越式发展。

(四)切实做好意识形态工作。围绕局系统干部普遍关心的理论和时政热点，开展具有说服力的理论阐释、具有号召力的教育引导、具有感染力的典型宣传，大力弘扬社会主义核心价值观，传播正能量。将学习十九大精神融入到“我们的节日”、创建文明城市、文明单位、志愿者、防范处理反邪教等主题实践活动中，巩固和壮大意识形态领域阵地，切实做好意识形态工作。

二、突出品牌特色，提升党建质量

(五)凸显某某特色，创建党建示范点。结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求，以提升组织力为重点，突出政治功能为根本，按照机关党建示范点“五个一流”标准，学习借鉴我市和省内外新时代基层党建的优秀案例和机关党建示范点创建先进经验，按照“一机关一品牌，一支部一特色”要求，结合某某工作特色，完善顶层设计，制定“某某+党建”实施方案;着力组织建设，构建“某+党建”平台;创新数据应用，用好“某某+党建”载体。

将“某+党建”充分应用到党组织班子领导上、党建工作平台运行上、活动阵地建设上。创新应用数据化管理模式确保党建工作制度健全、保障措施有力、工作成效明显、党建基础资料齐全、归档有序。积极开展“党建服务民生”、帮扶村党建合作共建、服务企业党建合作共建等特色亮点工作，努力打造机关党建示范点。

(六)加强组织建设，发挥堡垒作用。结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求，以提升组织力为重点,运用“某某+党建”管理模式加强支部组织建设,切实发挥党支部战斗堡垒作用。加强局系统各支部党组织班子建设，做好书记和委员的增选、补选工作。做好网上党组织管理工作，实现、党组织信息实时更新，了解流动动向，及时跟进服务流动，解决“断线”“口袋”问题。

将传统培训模式与某某学习的平台相结合，采用传统教学与信息化模拟教学结合模式，加强党务干部教育培训，不断提高党务干部队伍建设质量。提倡缴纳“爱心”党费，做好党费收缴公示工作。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，严格执行“三会一课”、组织生活、领导干部双重组织生活、谈心谈话、积分考核管理和民主评议等制度，进一步提升党组织的凝聚力、战斗力和执行力。

(七)严格管理，提升队伍素养。贯彻落实《党章》关于发展的新规定新要求，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真做好入党积极分子和预备培训工作，严格执行发展培训、票决和公示制度，确保发展质量。

及时做好党组织关系的网上转接工作，认真梳理资料，按时准确上报机关某年度报表，并按照市直机关工委的要求做好的轮训和培训工作。同时开展好困难和退休老慰问服务工作，让切实感受到组织的温暖。

(八)建立督查制度，提高工作效率。与各支部签订党建目标责任书，将党建任务量化到岗、细化到人，层层传导压力、层层责任。建立局系统党建工作督查制度，由局党建领导小组负责，局督查考核处牵头，各支部配合，对照党建目标责任书和2025年党建工作要点，采取检查资料、列席会议、现场督导等方式，定期或不定期对机关党建工作进行督促检查，坚持问题导向，既督任务、督进度、督成效，又查认识、查责任、查作风，推动各项党建工作不折不扣落实到位。

三、落实主体责任，狠抓作风建设

(九)落实主体责任，靠实工作任务。牢固树立抓好党建就是最大政绩的理念，严格落实全面从严治党主体责任，主要领导担负好“第一责任”，分管领导履行好“一岗双责”，要根据职责和分工，分层级、分处室、分部门签订全面从严治党目标责任书，并将目标责任进行细化分解，逐级明确责任，逐级传导压力，强化支部书记抓机关党建责任考核，将党建工作与全局工作同部署、同考核，全面提升我局党建工作水平。

局系统各支部每半年至少召开一次党支部会议研究全面从严治党工作，传达学习中央和省市委、局党组关于全面从严治党的精神和部署要求，提出具体贯彻落实意见，根据需要随时召开会议研究重要事项，确保各项工作任务顺利完成。

(十)加强廉政教育，树立规矩意识。适时邀请市纪委派驻纪检组领导、检察院领导、局党组成员或法律专家开展党风廉政、反腐败、法律法规等系列廉政知识讲座。开展廉政文化进机关“五个一”活动(在局系统内开展一次廉政文化展览、举办一场廉政辅导报告会、观看一次反腐倡廉内容的优秀廉政影视剧或警示片、开展一次廉政教育知识答题活动、开展一次警示教育活动)，教育引导干部严格遵守《党章》《准则》和《条例》等党规党纪。

充分运用好执纪监督“四种形态”，特别是多运用第一种形态，加强对的日常监督管理,依法依规依纪加大对作风纪律问题的查处问责力度，把从严教育管理监督抓在经常、体现在日常，努力营造“干净干事”的良好氛围。

(十一)狠抓作风建设，巩固“治转提”成果。坚持以上率下，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持续整治“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义新表现形式，坚决反对特权思想和特权现象，彻底纠正“四风”顽疾。

结合省委开展“深化放管服改革工作突破年，持续深化“治转”专项行动成果，加强督查力度，对发现问题的个人和单位严肃通报问责，做好年终考核测评，通过明察暗访、监督问责、舆论引导等方式，整治效能顽疾，建立长效机制，切实改进工作作风，提高工作效能。

(十二)聚焦精准脱贫，助推扶贫攻坚。聚焦精准脱贫帮扶行动，结合机关党组织和农村党组织“互联共建”活动，筑牢农村党支部战斗堡垒，当好扶贫攻坚“引路人”。组织支部对帮扶村进行走访和联系活动，开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神宣讲活动，与帮扶村共同过组织生活，通过建设党建文化阵地、开展义务劳动、观看红色题材电影等方式开展机关党组织与帮扶村党组织的合作共建，坚持支部引路、带路，带领贫困农户抱团发展，整体脱贫。

四、丰富文化载体，激发群团活力

(十三)丰富文化载体，营造良好氛围。制定机关文化建设工作计划，丰富机关文化建设载体，以机关办公走廊和局门户网站为主阵地，以宣传贯彻党的十九大精神、社会主义核心价值观、家风家训、廉政建设等为主题，通过悬挂积极向上、催人奋进的标语或字画，开展以“学习习近平新时代中国特色社会主义思想”为主题的研讨活动、家风家训活动，开展学习法律法规知识专题讲座和党史知识竞赛，营造良好的机关文化氛围。充分发挥“职工书屋”的作用，健全完善图书借阅相关制度，在局系统开展“爱国爱家--读书月”活动，组织开展经典诵读、国学文化、诗词鉴赏讲座、诗文朗诵会等活动，树立机关良好形象，增强机关干部的文化认同，赋予机关文化活力。

(十四)夯实群团工作，激发群团活力。保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性，积极组织工会、团总支和妇委会依据章程，围绕我局中心工作，将党建主题活动和群团活动融为一体，结合“我们的节日”、重大节庆日、“主题党日”等开展特色鲜明、主题突出、寓教于乐的群团活动，使群团组织成为弘扬正能量的“扬声器”、服务改革发展的“助推器”、营造和谐氛围的“稳定器”。

加强群团组织规范化建设，认真做好局系统群团组织的缺员增补和换届改选工作，积极开展“职工之家”“青年之家”“妇女之家”等规范化建设，维护干部群众合法权益，关心干部群众身心健康。同时，认真做好群团工作信息的收集、编写、报送工作。

(十五)巩固创文成果，树立文明形象。为巩固我局文明单位建设成果，提升局系统干部职工文明素质及业务能力，按照市级文明单位要求，通过组织局系统干部职工开展践行社会主义核心价值观的相关活动，加强理想信念、公民道德、法律法规、政策形势的教育，积极开展学雷锋志愿服务活动，设立道德讲堂，参与道德模范、文明家庭、最美家庭等评选，引导大家“讲文明、树新风、修身律己、做文明人”，倡导局系统干部职工追求科学、文明、健康的工作生活方式。通过微信学习的平台、QQ群、网络微博等形式传播文明风尚，注重单位内外环境整治，开展节约型机关建设和环境保护工作，营造文明和谐的良好机关形象。

**第二篇：党组2025年党建工作要点**

党组2025年党建工作要点

2025年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是实施某某战略、发展某经济的关键一年。

2025年市某某局党建工作总体要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，按照市委某届某次全委会、市直机关党的工作会议安排部署和“机关党建工作质量提升年”总体要求，提高站位、突出特色，提升质量、打造品牌，全力创建市级机关党建示范点，努力开创全市某某工作新局面，为推动某经济社会发展、建设现代化中心城市做出积极贡献。

一、坚定理想信念，强化理论武装

(一)深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。

坚持读原著、学原文、悟原理，逐字逐句研读党的十九大报告，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓，真正在学懂弄通做实上下功夫，确保用情用心、入脑入心。

深入把握“红船精神”的丰富内涵，把弘扬“红船精神”同深化党的十九大精神学习宣传贯彻紧密结合起来，组织开展弘扬“红船精神”讨论活动，切实当好“红船精神”的忠实守护者、坚定传承者和自觉践行者。

认真学习《党章》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》等党纪党规;

学习省市某次党代会精神、中央和省、市委关于加强党的建设相关会议、文件精神和最新的时事政治动态等，教育引导干部，不断增强“四个意识”、始终坚定“四个自信”，在思想上政治上行动上始终与中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

(二)丰富学习形式、拓宽学习载体，提升学习效果。

坚持平时自学与专题学习、党课辅导与实践学习、研读原文与撰写心得等方式相结合，充分利用党建公共学习的平台、微信讨论群、QQ群等平台，及时推送理论学习文章和开展交流研讨。

通过邀请专家、学者举办报告会、专题讲座、座谈会等，深入解读理论精髓，进一步夯实学习效果。

围绕全面从严治党、社会主义核心价值观、党风廉政等主题，以开展道德讲堂、参观红色教育基地、观看视频、警示教育、现场教学体验等形式，结合“三会一课”“主题党日”、党内组织生活、民主评议等载体平台，组织开展征文比赛、党章知识竞赛等活动，积极营造浓厚的学习氛围，在学懂、弄通、做实上下工夫。

(三)深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。

按照中央和省、市委的统一部署要求，结合我局实际，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。

始终抓住用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑这个根本，教育引导局系统全体干部进一步坚定中国特色社会主义信念，强化奋力实现民族复兴中国梦的追求，锤炼永远听党话、跟党走的忠诚品格。

以“三亮三比三评”主题实践活动为载体，即“亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩，群众评议、互评、领导评价”，推动主题教育深入开展。

按照十九大报告提出的努力增强八个方面的本领要求，努力增强学习、政治领导、改革创新、科学发展、依法执政、群众工作、狠抓落实、驾驭风险的本领，切实以更加昂扬的精神状态履职尽责，推动我局各项工作取得跨越式发展。

(四)切实做好意识形态工作。

围绕局系统干部普遍关心的理论和时政热点，开展具有说服力的理论阐释、具有号召力的教育引导、具有感染力的典型宣传，大力弘扬社会主义核心价值观，传播正能量。

将学习十九大精神融入到“我们的节日”、创建文明城市、文明单位、志愿者、防范处理反邪教等主题实践活动中，巩固和壮大意识形态领域阵地，切实做好意识形态工作。

二、突出品牌特色，提升党建质量

(五)凸显某某特色，创建党建示范点。

结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求，以提升组织力为重点，突出政治功能为根本，按照机关党建示范点“五个一流”标准，学习借鉴我市和省内外新时代基层党建的优秀案例和机关党建示范点创建先进经验，按照“一机关一品牌，一支部一特色”要求，结合某某工作特色，完善顶层设计，制定“某某+党建”实施方案;

着力组织建设，构建“某+党建”平台;创新数据应用，用好“某某+党建”载体。

将“某+党建”充分应用到党组织班子领导上、党建工作平台运行上、活动阵地建设上。

创新应用数据化管理模式确保党建工作制度健全、保障措施有力、工作成效明显、党建基础资料齐全、归档有序。

积极开展“党建服务民生”、帮扶村党建合作共建、服务企业党建合作共建等特色亮点工作，努力打造机关党建示范点。

(六)加强组织建设，发挥堡垒作用。

结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求，以提升组织力为重点,运用“某某+党建”管理模式加强支部组织建设,切实发挥党支部战斗堡垒作用。

加强局系统各支部党组织班子建设，做好书记和委员的增选、补选工作。

做好网上党组织管理工作，实现、党组织信息实时更新，了解流动动向，及时跟进服务流动，解决“断线”“口袋”问题。

将传统培训模式与某某学习的平台相结合，采用传统教学与信息化模拟教学结合模式，加强党务干部教育培训，不断提高党务干部队伍建设质量。

提倡缴纳“爱心”党费，做好党费收缴公示工作。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，严格执行“三会一课”、组织生活、领导干部双重组织生活、谈心谈话、积分考核管理和民主评议等制度，进一步提升党组织的凝聚力、战斗力和执行力。

(七)严格管理，提升队伍素养。

贯彻落实《党章》关于发展的新规定新要求，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真做好入党积极分子和预备培训工作，严格执行发展培训、票决和公示制度，确保发展质量。

及时做好党组织关系的网上转接工作，认真梳理资料，按时准确上报机关某报表，并按照市直机关工委的要求做好的轮训和培训工作。同时开展好困难和退休老慰问服务工作，让切实感受到组织的温暖。

(八)建立督查制度，提高工作效率。

与各支部签订党建目标责任书，将党建任务量化到岗、细化到人，层层传导压力、层层责任。

建立局系统党建工作督查制度，由局党建领导小组负责，局督查考核处牵头，各支部配合，对照党建目标责任书和2025年党建工作要点，采取检查资料、列席会议、现场督导等方式，定期或不定期对机关党建工作进行督促检查，坚持问题导向，既督任务、督进度、督成效，又查认识、查责任、查作风，推动各项党建工作不折不扣落实到位。

三、落实主体责任，狠抓作风建设

(九)落实主体责任，靠实工作任务。

牢固树立抓好党建就是最大政绩的理念，严格落实全面从严治党主体责任，主要领导担负好“第一责任”，分管领导履行好“一岗双责”，要根据职责和分工，分层级、分处室、分部门签订全面从严治党目标责任书，并将目标责任进行细化分解，逐级明确责任，逐级传导压力，强化支部书记抓机关党建责任考核，将党建工作与全局工作同部署、同考核，全面提升我局党建工作水平。

局系统各支部每半年至少召开一次党支部会议研究全面从严治党工作，传达学习中央和省市委、局党组关于全面从严治党的精神和部署要求，提出具体贯彻落实意见，根据需要随时召开会议研究重要事项，确保各项工作任务顺利完成。

(十)加强廉政教育，树立规矩意识。

适时邀请市纪委派驻纪检组领导、检察院领导、局党组成员或法律专家开展党风廉政、反腐败、法律法规等系列廉政知识讲座。

开展廉政文化进机关“五个一”活动(在局系统内开展一次廉政文化展览、举办一场廉政辅导报告会、观看一次反腐倡廉内容的优秀廉政影视剧或警示片、开展一次廉政教育知识答题活动、开展一次警示教育活动)，教育引导干部严格遵守《党章》《准则》和《条例》等党规党纪。

充分运用好执纪监督“四种形态”，特别是多运用第一种形态，加强对的日常监督管理,依法依规依纪加大对作风纪律问题的查处问责力度，把从严教育管理监督抓在经常、体现在日常，努力营造“干净干事”的良好氛围。

(十一)狠抓作风建设，巩固“治转提”成果。

坚持以上率下，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，持续整治“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义新表现形式，坚决反对特权思想和特权现象，彻底纠正“四风”顽疾。

结合省委开展“深化放管服改革工作突破年，持续深化“治转”专项行动成果，加强督查力度，对发现问题的个人和单位严肃通报问责，做好年终考核测评，通过明察暗访、监督问责、舆论引导等方式，整治效能顽疾，建立长效机制，切实改进工作作风，提高工作效能。

(十二)聚焦精准脱贫，助推扶贫攻坚。

聚焦精准脱贫帮扶行动，结合机关党组织和农村党组织“互联共建”活动，筑牢农村党支部战斗堡垒，当好扶贫攻坚“引路人”。

组织支部对帮扶村进行走访和联系活动，开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神宣讲活动，与帮扶村共同过组织生活，通过建设党建文化阵地、开展义务劳动、观看红色题材电影等方式开展机关党组织与帮扶村党组织的合作共建，坚持支部引路、带路，带领贫困农户抱团发展，整体脱贫。

四、丰富文化载体，激发群团活力

(十三)丰富文化载体，营造良好氛围。

制定机关文化建设工作计划，丰富机关文化建设载体，以机关办公走廊和局门户网站为主阵地，以宣传贯彻党的十九大精神、社会主义核心价值观、家风家训、廉政建设等为主题，通过悬挂积极向上、催人奋进的标语或字画，开展以“学习习近平新时代中国特色社会主义思想”为主题的研讨活动、家风家训活动，开展学习法律法规知识专题讲座和党史知识竞赛，营造良好的机关文化氛围。

充分发挥“职工书屋”的作用，健全完善图书借阅相关制度，在局系统开展“爱国爱家--读书月”活动，组织开展经典诵读、国学文化、诗词鉴赏讲座、诗文朗诵会等活动，树立机关良好形象，增强机关干部的文化认同，赋予机关文化活力。

(十四)夯实群团工作，激发群团活力。

保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性，积极组织工会、团总支和妇委会依据章程，围绕我局中心工作，将党建主题活动和群团活动融为一体，结合“我们的节日”、重大节庆日、“主题党日”等开展特色鲜明、主题突出、寓教于乐的群团活动，使群团组织成为弘扬正能量的“扬声器”、服务改革发展的“助推器”、营造和谐氛围的“稳定器”。

加强群团组织规范化建设，认真做好局系统群团组织的缺员增补和换届改选工作，积极开展“职工之家”“青年之家”“妇女之家”等规范化建设，维护干部群众合法权益，关心干部群众身心健康。同时，认真做好群团工作信息的收集、编写、报送工作。

(十五)巩固创文成果，树立文明形象。

为巩固我局文明单位建设成果，提升局系统干部职工文明素质及业务能力，按照市级文明单位要求，通过组织局系统干部职工开展践行社会主义核心价值观的相关活动，加强理想信念、公民道德、法律法规、政策形势的教育，积极开展学雷锋志愿服务活动，设立道德讲堂，参与道德模范、文明家庭、最美家庭等评选，引导大家“讲文明、树新风、修身律己、做文明人”，倡导局系统干部职工追求科学、文明、健康的工作生活方式。

**第三篇：2025年办公室党组党建工作要点**

2025年办公室党组党建工作要点

2025年县政府办公室党建工作总体要求是：以党的十九大及十九届六中全会精神为指导，坚持问题导向，抓住关键环节，着眼于夯实党组的基层党建工作责任等五个方面，进一步规范党组织建设，增强活力、健全功能，严肃纪律、筑牢根基，全面提升办公室的党建科学化水平。

一、夯实基层基础，进一步规范党组织建设

扎实推进党内组织生活常态化，认真执行县委关于基层党建工作的各项决议、决定和指示，深入推进政府办党组规范化建设。

1.办好学习讲堂。重点学习领会习近平总书记关于加强党的政治建设，坚决贯彻党中央决策部署，敢于担当负责，狠抓工作落实，突出基层党组织政治功能，提高基层党建工作质量，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，学习掌握《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等党的规章条例，认真开展形式多样的宣传教育。

2.用好网络平台。充分利用学习强国、XX先锋网、XX先锋微信公众号、政府办工作学习微信群等网络平台，定期

推送学习内容，党员干部可以随时随地进行学习，提高了学习效率。

3.完善操作程序。每月开展一次党建专题学习，每季度进行一次机关党建督导检查，每半年召开一次机关党建推进会，每年梳理一次重点难点工作，切实规范机关党组织建设。

4.规范制度安排。严格执行好党组织按月缴纳党费、发展党员等基本制度，认真开展好“三会一课”、主题党日等规定动作，贯彻落实好民主评议党员、领导干部双重组织生活会、党组书记述职等党建工作，促进党内组织生活常态化。

二、丰富文化内涵，进一步增强政府办党组活力

通过开展机关文化建设，切实提升我办干部思想文化素养，激发党员干部创造力和工作活力。

5.坚持党群共建。围绕“党建带群建、群建促党建”这一工作思路，发挥群团组织志愿者的积极作用，与工会、团委、妇联、残联、科协、工商联、红十字会等群团组织，联合开展各类文体活动。

6.开展党建专题活动。深入开展各类党建专题活动，积极组织开展政治、党建、法制、舆情、信息、写稿业务等各种专题培训活动。

三、践行服务宗旨，进一步健全政府办党组功能

落实机关联系基层、干部联系群众“双联系”制度，切实提升行政机关的依法办事能力和行政工作效率。

7.创新服务载体。坚持在职党员进社区活动为载体，帮助服务对象解决实际困难；深入开展“依法办、马上办、精准干”活动，结合各单位实际制定AB岗制、首问负责制、服务承诺制、限时办结制等各项制度。

四、强化作风建设，进一步严肃机关党组织纪律

决贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，深入开展各项教育活动，引导党员干部把党章党规党纪内化于心、外化于行。

8.切实强化党内监督。全面贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《党内监督条例》，坚持把纪律和规矩挺在前面，推动更好履行机关党组织的主体责任，切实解决机关党组织在履行主体责任方面认识还不够，工作不到位，抓业务和抓党风廉政“一手硬一手软”等问题。

9.健全完善长效机制。完善机关党组织和党员干部经常性联系、服务群众机制，促使机关党员干部在服务基层群众中升华思想、锤炼党性、改进作风。加大纪律审查力度，严肃查处群众身边的“四风”和腐败问题，并对相关责任人员实行“一案双查”，切实维护党的纪律规矩的权威。

五、培养党务干部，进一步筑牢党组织根基

着眼于解决党建“没人干、不愿干、干不好”的问题，从选配、培育、激励、关怀等环节入手，建设一支党性强、作风正、懂业务、有能力的高素质党务干部队伍。

10.强化素质提升。加大党务干部培训力度，强化其政治敏感性，紧跟中央和省、市、县委的最新要求，不断钻研党建业务；建立党务干部“传帮带”制度，帮助新任党务干部准确把握全面从严治党要求，提高思想认识，迅速熟悉工作，有效履职尽责。

11.强化工作落实。推动党务干部按照《党章》、《党支部工作条例》等党内法规要求，坚持原则，亲自推动，敢于较真，一丝不苟抓好落实。同时，要着力强化党组领导责任，提升党建工作水平。

**第四篇：2025年农业局党组党建工作要点**

2025年农业局党组党建工作要点

2025年农业局党组党建工作要点

2025年市农业局党建工作总体思路是：深入贯彻落实中央、省委、市委对全面从严治党的决策部署和工作要求，以加强五个建设（党的思想建设、组织建设、作风建设、党风廉政建设和制度建设）、构建四型机关（学习型机关、廉洁型机关、高效型机关、创新型机关）、落实两大责任（主体责任、监督责任）为重点，为建设一市一区一基地（山区现代农业示范市、西部绿色经济示范区、川陕渝绿色食品生产供应基地）提供坚强的政治保证。主要抓好以下工作：

一、加强思想政治建设

（一）深入开展“两学一做”学习教育。通过印发资料、集中学习、知识竞赛等多种途径，组织开展“学党章党纪、学系列讲话、做合格党员”学习教育活动。精心组织开展“组织找党员、党员找组织”工作，进行党组关系大排查，摸清党员底数，掌握党员情况。以党支部为基本单位，以组织生活会为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，将学习教育与延展深化教育实践活动、“三严三实”专题教育和领导班子思想政治建设相结合，重点开展思想理论教育、法纪教育、警示教育、先进典型教育和道德品行教育，引导全局党员坚定理想信仰、强化政治意识、树立“五大发展”理念、保持清正廉洁、勇于担当作为。

（二）深入开展“每日必读”和“半月谈”学习活动。把意识形态工作作为党的建设和政权建设的重要内容，加强思想舆论引导，增强干事创业本领。抓好“三会一课”和重大理论、方针、政策的学习宣讲。局党组中心学习组成员要带头学、带头讲，倡导全体党员每日读一篇文章或学习一篇总书记系列讲话；以党支部为单位每半月开展一次谈学习心得、谈工作方法、谈创新举措的交流活动。持续推动“三级三讲”、深化宣讲“七进”。

二、加强班子队伍建设

（三）突出以上率下，层层向上看齐。局领导班子成员要带头落实好干部标准和“三严三实”要求，树牢“打铁还需自身硬”的示范意识；认真落实层级管理和分工负责制，一级抓一级，层层抓落实。充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，重大事项组织攻坚团队，领导打头阵，合力抓攻坚。

（四）加强干部队伍能力建设。坚决贯彻省委“三个六”和“三重”用人导向，紧扣“四个全面”战略布局和农业“十三五”发展规划，“一市一区一基地”建设排兵布阵、调兵遣将。不断完善有利于落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的干部考核评价体系，健全干部能上能下、追责问责机制，引导党员干部把全部心思和精力用在产业扶贫、脱贫攻坚、全面小康上。支持和引导农业专业人才更知更新、能力提升、科技创业，继续加强人才引进和学习培训，进一步关心人才成长、解决实际困难、留住用好人才。

（五）强化干部选用监督。逗硬落实选人用人问题研判、责任落实、全程纪实、问题倒查，严把政治关、作风关、能力关、廉洁关，坚决防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。加强对干部的日常监管，认真落实《xx市推进领导干部能上能下实施细则（试行）》，继续开展中层干部述责述廉，扎实开展“不作为、乱作为、不会为、不善为”专项整治，全面推进领导班子和领导干部“1+N”日常监督管理。

三、不断增强党内活力

（六）健全基层组织体系。抓好第一届机关党委、第五届党支部委员会的换届工作，按照有阵地、有经费、有人员、有功能的要求，健全党的基层组织体系。

（七）拓展基层组织服务功能。通过深入开展“三严三实”专题教育、创先争优、关怀帮扶等系列活动，围绕全局重点工作，主动服务现代农业发展。把党建工作融入到产业扶贫攻坚上，融入到现代农业发展上，融入到树好农业新形象、推动农业新跨越上，融入到深化农业农村改革上。

四、深入推进党风廉政建设

（八）把纪律和规矩挺在前面。持续抓好《准则》、《条例》的贯彻执行，让党的规矩、纪律进一步严起来、挺起来。制定《市农业局行政不作为问责办法》，强化内部管理、推进作风建设、提高工作效率、努力创先争优。严格落实《xx市农业局建立健全惩治和预防腐败体系2025-2025年工作方案》，完善责任分工、情况通报、督导考核制度。认真落实重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会、信访处理、谈话和诫勉、询问和质询等党内监督制度。进一步落实纪检组长同各科室和直属单位负责人廉政谈话、诫勉谈话制度。坚决查处农业系统违反党的政治纪律、组织纪律、保密纪律的行为，重点查办干部插手招标采购、项目审批，以权谋私、失职渎职的案件；严肃查办发生在项目分配、行政执法、惠农资金、物资分配等关键环节的案件；严肃查处吃拿卡要、优亲厚友、贪污侵占等案件，维护好群众合法权益。突出纪检监察工作主业，突出整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，切实发挥查办案件的治本功能，坚持抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小问题演变成大问题。

五、全面落实党建政治责任

（九）落实党建工作责任。要坚决落实管党治党根本政治责任。局领导班子要强化管党治党的政治担当，把党建是最大的政绩取向镌刻于心；党组书记把党建工作作为主业来抓，层层传导责任和压力；班子成员要认真履行“一岗双责”，按分工管好自己的“责任田”，与业务工作同部署、同督查、同考核。机关党委要负起专责，各党支部要各负其责，形成逐级负责、横向密切配合工作、上下齐抓共管的党建工作格局。要加大党建工作经费投入。进一步解决好有人管事、有钱办事、定期议事问题。要加强督查考核。严格落实“联述联评联考”制度，强化考责、问责、追责机制，实行量化考核内容，把抓基层党建工作情况作为中层以上领导干部述职述廉和局领导班子民主生活会的重要内容，局领导班子成员就抓基层党建工作作专项述职。对“不严不实”问题整改不得力、党建工作不重视的单位和个人严格追究问责，使党建工作由“软任务”变成“硬指标”，由“空对空”变为“实打实”。

（十）扎实推进整改问题整改到位。坚持问题导向，特别是针对“三严三实”专题教育和班子民主生活会查摆出的问题和省委、市委《2025年xx市党建工作情况点评意见》中指出的问题，逐项梳理、制定方案、建立清单、限时销号、巩固成果，对哪些党建工作抓得出色、干得出彩、评议考核中反映良好的干部要优先提拔重用。

中共xx市农业局党组

2025年3月9日

**第五篇：街道党建工作要点**

一、以加强党的执政能力建设为着重点，全面推进基层组织建设

2025年街道基层组织建设总体目标和任务是：(四抓、四促)抓理论教育培训促执政能力提高；抓干部调整优化促基层社会稳定；抓服务中心建设促服务资源整合；抓非公企业党建促经济快速发展，街道党建工作要点。

(一)加强学习，深化认识，切实增强加强农村党的执政能力建设的重要性和紧迫性。

1、发挥党工委中心组的带头作用，在加强自身学习的基础上，充分发挥“引导学、帮助学”的作用，引导基层组织开展学习，领会十七届五中全会精神。在学习的过程中，计划组织中心组宣讲团下村进单位宣讲《决定》精神，使广大干部领会《决定》精神实质。

2、充分利用村级宣传窗、信息栏、街道本级宣传媒体等载体进行全会精神的宣传，努力扩大学习的范围。

(二)有的放矢，整体推进，进一步加强干部队伍建设。

1、以村两委会换届选举为切入点和着重点，优化调整村干部队伍。一是以“三察三看”为衡量标准，在年底之前对现有村两委会班子队伍进行全面排摸。通过实施“三察三看”(即：察村干部的思想政治素质和致富本领，看其“双带”能力；察村干部履行办事程序，看其是否正派；察村干部的个体素质，看两委会整体上是否有活力)，深入了解村两委会和两委会干部在开展工作协调运转中，思想、工作和作风方面表现情况及存在的主要问题，为明年换届选举打好基础性工作，范文《街道党建工作要点》。二是有意向地抓紧补充一批村级后备干部。对表现确实较好，或组织考察有一定基础的，在换届前先到位一批，在群众中提早给予亮相(如：前后潘、刘马湖、邵家渡)，三是以实施“三个一批”完成换届选举工作。即稳定一批骨干力量；发展一批新生力量；培养一批后备干部。

2、切实制定干部培训教育计划，加大对机关、村和后备干部培训力度。一是科学安排培训内容，就应急式灌输向主动式培训转变(重点在当前村反映的热点、难点问题上加大培训力度)。二是多层次抓好干部的培训工作。上半年参加机关干部理论培训班；村换届选举后举办新任村干部政策法规、工作程序培训班；适时组织村后备干部培训班。三是加大对机关年轻干部的培养与选拔，继续推行中层干部竞聘上岗制，适时推行一批非中层领导职务等各项措施为年轻干部成长创造良好平台。

3、实施“稳心工程”，建立关爱机制。一是不定期开展机关干部、村干部谈心谈话，了解干部思想动态。二是完善干部关爱卡制度，建立以干部家庭状况、身体状况、子女状况等为内容的关爱卡，帮助干部解决实际困难。三是完善干部激励制度。建立镇聘小集体转编激励制度；建立村干部医疗保障和养老保障制度，完善机关干部、联村干部、村干部考核制度。四是加强对离任干部的回访关爱制度建设。

(三)注重务实，力求创新，着力提高基层党组织的执政能力。

1、转变作风，进一步密切联系群众。一是建立完善好党员中心(街道争取年内、村社区搞1－2点)。二是完善联村包村工作制。建立每月一次联村包村工作汇报制，重大事件不定期汇报制。三是督促落实村级民主建设各项制度。全面推进村民评村官制度，切实实现信息在一线了解，问题在一线解决，感情在一线沟通，能力在一线培养，作风在一线转变的“五个一线”目标。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！