# 党员互相批评意见清单

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-05-15

*党员互相批评意见清单1、联系群众不够深入；2、担当精神不足；3、性格急燥，有时不讲究方式方法；4、有长官意志和官僚作风；5、坐在机关较多，主动上门服务老干部不够；6、与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够；7、吃苦精神和进取精神不强；8...*

党员互相批评意见清单

1、联系群众不够深入；

2、担当精神不足；

3、性格急燥，有时不讲究方式方法；

4、有长官意志和官僚作风；

5、坐在机关较多，主动上门服务老干部不够；

6、与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够；

7、吃苦精神和进取精神不强；

8、严于律己不够过硬；

9、不比奉献比待遇，工作上图轻闲，待遇上想丰厚；

10、性格急燥，修养不够；

11、不爱学习，不能应用电脑等现代化办公工具处理公文；

13、工作质量不高；

14、工作纪律执行不严；

15、对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位；

16、学风不实，学用脱节；

17、有时不注重小节，自身要求不高；

18、大大咧咧，口无遮拦；

19、自信不足，主动性不强，不敢较真碰硬；

20、公车管理不严，有公车私用现象；

21、工作的统筹和前瞻性不够；

22、执行制度不严格、不到位；

23、工作方法简单；

24、工作作风不扎实；

26、政治纪律松懈，批评与自我批评做的少；

27、执行集中采购制度办法不多，缺乏灵活性，投入精力不足；

28、思想上对传帮带工作重视不够；

29、过分纠缠于文字工作，协调、调研和督促落实方面投入精力不足，助手作用发挥不充分；

30、安排部署工作多，自己亲自抓落实少；

31、对事关职工民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，为民意识不强；

32、工作中因循守旧，开拓创新不足，在某些事情上只求过得去，不求过得硬；

33、对群众反映的问题，被动解决的多、主动化解的少，绝大多数时间在办公室里写文件、发指令，不愿深入基层，多与基层党员干部和群众谈心交流；

34、存在好人主义，不愿触及矛盾，在布置工作、协调事务、推动落实过程中，注重平衡关系、照顾情面，搞一团和气，对落实不力的人或事批评不够；

35、存在重实际工作、轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位；

36、不善于大胆、放手开展工作，对于急、难、险、重工作中存在畏难情绪；

37、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少；

38、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少；

39、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象；

40、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状；

41、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细；

42、有时碍于情面有参加宴请的现象；

43、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向；

44、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象；

45、主动学习意识不强，接受新知识主动性不；

一、xxx同志

1、工作督促落实不力，平时安排布置得多、要求得多，对下面的落实情况、工作成效、推进措施关注得不够、也督促太少。比如，科室劳动纪律的督查，您在会上多次强调，但落实缓慢，群众意见大，您在会上说的硬，执行起来有偏软，有雷声大、雨点小的感觉。

2、对有的重大项目过问少，听汇报、看材料多，深入到实地检查指导少。比如，科室绩效的核算，不实际调研，有和稀泥之嫌。

二、xxx同志

1、有“洁身自好”和“各人自扫门前雪”的本位主义思想，只求管好自己份内的事情，对班子成员支持不主动。

2、对干部监督不力，失之于宽，失之于软。

三、xxx同志

1、工作中接地气不够，不会说群众语言，没有把自己平等地摆进去和群众交朋友，与群众之间隔着一层，交不了心。

2、对群众反映的问题，被动解决多、主动解决少，要求部门解决多、直面群众解决少。

四、xxx同志

1、有时精神懈怠，安于现状。从事组织工作二十多年，满足于老经验、老办法，凭经验、惯例、老套路办事。

2、有“老好人”思想，怕得罪人，干部配备超职数，只做加法，不做减法。

五、xxx同志

1、抓落实力度不够。有时工作安排完，就放手不管了，没能跟踪检查指导、跟踪问效，沉到一线抓落实的力度不够。和基层宣传干部面对面、互动式的交流少、思想疏导不到位，增加认同和凝聚人心等方面工作相对滞后，增加了做好宣传思想文化工作的难度。

2、决策听取意见不全面。对如何开展好宣传思想文化工作调研不够深入，对工作缺少分类指导，对宣传系统服务基层、服务群众的督促力度不够，使工作开展与群众对宣传思想文化工作的要求有差距。

六、xxx同志

1、有时存在满足于老经验、老办法，创新意识不强，缺乏干事创业激情的情况。比如，作为xxxx，抓生产安全力度不够，办法不多，起色不大，我院生产安全还存在很大问题。

2、不敢抓、不敢管，回避矛盾和问题的现象一定程度上存在。

七、xxxx同志

1、深入基层调查研究还不够多、不够深入细致，蹲点调研少，接触干部多，走访群众少，一定程度上存在蜻蜓点水、走马观花的现象。

2、思想不够解放，创新意识不够强，工作上求稳的思想更多，怕别人议论，顾虑多，缺乏敢闯、敢试、敢干、敢为人先的劲头。

八、xxx同志

1、安于现状、闯劲不足，缺乏进取精神，习惯常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，对政法工作的热点、难点、焦点等问题缺乏敏锐力。

2、有时工作上习惯于依葫芦画瓢，机械地贯彻中央省州市工作部署，对如何把事情做的更好缺乏思考，只会埋头做事，疲于应付。

九、xxx同志

1、决策前不调研、不听取各方面意见，如在特色科室建设方面人力、物力、财力投入进去，但没起到明显作用；主要原因是前期调研不深入，真实困难掌握不准，制定方案不科学。

2、只愿搭天线、不愿接地气，直接与群众联系和深入到群众中去做的不够好，听取群众意见较少，面对面交流不多，理解、支持不够，对存在的问题不够重视、不研究、不解释，拿不出有效化解矛盾的手段和方法。

十、xxx同志

1、对群众反映的问题，被动解决多、主动化解少。比如，针对职工工作待遇、医院提质增效、债务化解等问题多次上访，但你却未能深入一线真正出主意、想办法解决问题。

2、深入基层调研随机调研、蹲点调研少，看“门面”看典型多，看材料听汇报多，存在浅调研现象。比如，创建文明县城这块工作，我们条件虽好，但也有重大硬件不足，你调研沉下去不够，至今没有一个有说服力的报告材料，应该说心中无底，创文工作有点悬。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！