# 某市开展基层党建工作情况报告

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-05-28

*某市开展基层党建工作情况报告为了全面提升农村党组织组织力，全力做好抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴工作，近日，XX市制定出台《关于实施农村基层党建“五推进工程”的意见》，在全市实施以“推进党委管村、干部帮村、能人治村、产业富村、人才兴村”为主要...*

某市开展基层党建工作情况报告

为了全面提升农村党组织组织力，全力做好抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴工作，近日，XX市制定出台《关于实施农村基层党建“五推进工程”的意见》，在全市实施以“推进党委管村、干部帮村、能人治村、产业富村、人才兴村”为主要内容的农村基层党建“五推进工程”，全面提升农村基层党建工作水平。

一是强化乡镇党委主体责任，推进党委管村。

实行乡镇党委班子成员分片包村制度，每人分片包抓若干个村，每月深入包抓村督查指导1次党建工作，每季度参加1次村上党员会，每半年参加1次村上群众大会。实行乡镇党委定期督查考核村级党建工作制度，每季度分组交叉督查每个村党建工作，年末集中考核。县区委组织部年初对各乡镇党建工作计划进行预审，严格把关，乡镇党委年初逐村研究村级党建工作、每季度调阅1次村党支部会议记录、年末集中听取各村工作汇报。加强对乡镇党务干部培训，市委组织部每年对乡镇党委书记进行示范培训，县区委组织部每年对乡镇党委副书记和党建办主任进行普遍轮训。强化党建工作考核，对排名后2位的乡镇，党委班子及成员年度考核不能评为优秀等次，班子成员1年内不得提拔重用，对连续两年考核后2位的，对乡镇党委书记、专职副书记和党建办主任予以免职。

二是强化驻村帮扶工作力量，推进干部帮村。

选优配强第一书记和驻村帮扶工作队，做到动态调整、及时补充。整合省市县乡驻村干部和大学生村官等帮扶力量，引导他们以主人翁的身份帮助管理村级事务。从严加强管理，县区委组织部和乡镇党委严格落实管理办法，派出单位加强跟踪监管、加大支持力度，市县委组织部不定期明查暗访和抽查检查、乡镇党委坚持每月检查1次驻村情况，对在检查抽查中，不按规定驻村、工作不力的予以通报，对1年内被通报2次的予以召回撤换并进行诫勉处理，2年内不得评优评先和提拔重用。扎实做好帮扶单位联村工作，严格落实项目、资金、责任“三个捆绑”，每季度组织党员干部进村入户1次，扎实开展机关党员干部结对帮扶贫困户工作。在年度考核中，对单位帮扶工作不力、驻村帮扶干部被召回撤换的，单位领导班子及主要负责人年度考核不得评为优秀等次。

三是选优配强村级班子，推进能人治村。

持续整顿软弱涣散村级班子，选优配强村党支部书记，村上无合适人选的，由第一书记或乡镇驻村干部直接担任。加强村级后备干部队伍培养，为每个村确定培养3-5名后备干部。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、固定党日等制度，深化村干部轮流坐班制和“3+5”服务群众工作法，推进村级班子建设。加强村级组织活动场所建设，确保每个村都有1个标准化的活动场所。加强村干部培训，市委组织部每年进行示范培训，县区委组织部实行全员轮训，乡镇党委重点培训。严格日常考勤和绩效考评，足额落实村级运行经费和村干部报酬。

四是推行“党支部+”模式，推进产业富村。

全面推行“村党支部+合作社+农户（贫困户）+电商”模式，由乡镇党委和驻村帮扶力量指导帮助村党支部选好富民产业，因地制宜创办专业合作社，动员农户、贫困户入股，为贫困户无偿配股，实现农户和贫困户持股增收。加大扶持力度，科学制定规划，逐村制定发展计划，统筹整合政策、项目、资金、人才等资源，管好用好党费扶持经费，开展集体经济示范点创建，力争到2025年全市3167个村都有稳定的集体经济收入。建立专业合作社管理运行制度，逐村建立集体资产、资源、资金台账，完善农村集体资产经营管理权和产权变动登记制度，坚持村级财务公开，加大审计监督力度，保证合作社规范运行、集体资金资产保值增值。

五是加大农村实用人才培养力度，推进人才兴村。

为每个贫困乡镇下派1-2名科技特派员，每个贫困乡镇建立1个流动科技服务团，帮助和促进当地发展。鼓励引导高校毕业生、外出务工人员等回乡创业，每个村选拔3-5名技术能手进行专业培训，使贫困户户均有1人掌握1-2门以上实用技术。利用“学习XX”手机APP、XX乡村大数据平台等多种途径，加大对农村党员群众的教育培训，帮助解放思想、提高素质。建立结对帮带贫困户制度，组织动员村组干部、村级后备干部、党员、乡土人才与贫困户结对子，帮带贫困户发展产业、解决生产生活难题。加大发展党员力度，把农村实用人才作为重点对象，每个贫困村建立3-5名入党积极分子队伍，保证贫困村每年至少发展1名党员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！