# 年新聘教师培训实施方案(最新版)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-05-29

*2024年新聘教师培训实施方案根据教育部《关于开展中小学新教师试用期培训的意见》、《关于大力加强中小学教师培训工作的意见》（教师〔2024〕1号）和《中小学教师继续教育规定》（教育部令第7号1999年9月13日）相关意见和规定要求，通过对所...*

2025年新聘教师培训实施方案

根据教育部《关于开展中小学新教师试用期培训的意见》、《关于大力加强中小学教师培训工作的意见》（教师〔2025〕1号）和《中小学教师继续教育规定》（教育部令第7号

1999年9月13日）相关意见和规定要求，通过对所有新任教师进行岗前适应性培训，帮助新教师尽快适应相应岗位教育教学工作，使新教师从师德修养、教育理念、教学技能、班级管理等方面进一步提升，使其尽快熟悉教学常规要求，掌握课堂管理和班主任工作的基本方法，能够基本胜任学科教学和班主任工作，顺利完成相关教学任务。为确保新教师岗前培训顺利进行，特制定如下培训实施方案。

一、培训原则

按照“先培训，后上岗;不培训，不上岗”的原则，采用“学习-实作-考评”的培训模式，加快新教师的成长步伐。

二、培训目标

通过培训，使新教师的师德修养水平和专业信念得到提升;学习班级管理方法，提高其班级管理能力;使其树立正确的课堂观、学生观、教师观和评价观，尽快适应新课程教学;使其初步掌握教学新方式、新技能、新手段，形成新的教育教学能力，缩短新教师的角色转换期。

三、培训对象

临漳县2025年新招聘教师。

四、培训内容

1.新教师岗前集中培训内容为：

教师师德与法规、学生管理、课堂常见问题及对策、教师礼仪教育、信息技术与学科融合、非智力因素的培养、教学简笔画、说课与评课、基本教学技能与思维的培养、让课堂焕发出生命的活力。

2.岗位实践培训

所在单位应保证每位新教师至少有一位指导教师，鼓励“一师多徒，一徒多师”，指导教师实行双导师制，一名班主任指导教师，一名学科指导教师，原则上由所在学校安排或新老教师自愿结对，但需将结对名单和指导情况报临漳县进修校教务处备案。

进修校将组织名师指导小组定期深入到校对新教师进行面对面跟踪指导，帮助新教师尽快提升课堂教学能力，适应岗位教学要求。

五、培训时间和学时安排

1.岗前集中培训时间（共计40学时）：2025年1月24

日—

28日。

2.岗位实践培训时间（共计80学时）：试用期（1年）

六、岗前集中培训地点

临漳县青少年活动中心

七、培训考核

（一）新教师岗前集中培训考核内容（权重占30%）

1.每个讲座写一份不少于300字的成长日志。

2.完成一份1课时教学设计。

3.写出一份不少于1500字的学习总结。

岗前集中培训依据出勤、作业和培训表现评选“优秀学员”。

（二）新教师岗位实践培训考核内容（权重占50%）

1.课堂实践考核(以任教学校考核为主)。

2.制作出所教学科一课时课件或者微课，进行现场展示与交流并上报。

3.写出一份说课稿，现场说课并上报。

4.利用2+2评课方式听评2节新教师课。

5.写出教学成果一篇(教学论文、教学反思、教学叙事、教学案例、教学日志等任选一)，进行展示与交流并上报。

岗位实践培训评选“优秀课例”和“优秀教学成果”。

（三）试用期期末考核内容（权重占20%）

1.试用期一节讲课、评课实录（附教学设计和评课记录）。

2.两个学期的的教案、听课记录本和读书笔记。

3.试用期教学教研工作总结。

4.试用期业绩成果和荣誉证书原件和复印件。（加分项）

试用期期末考核评选“教坛新秀”和“优秀指导教师”。

新教师培训综合考核结果分优秀（90-100分）、良好（75-89分）、合格（60-74分）、不合格（60分以下）四个等级，记入新教师培训个人档案，作为试用期满正式聘用的重要依据。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！